Załącznik Nr 1 do zarządzenia Prezydenta Miasta Płocka
Nr 1796/08 z dnia 07 kwietnia 2008 r.
w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez miasto Płock

Kryteria oceny dyrektora dla celów przyznawania dodatku motywacyjnego

Lp	Kryteria oceny dyrektora		Maksymalna liczba punktów		
			Razem	WED	ZJO
			100	60	40
1	Sprawność w organizacji i zarządzaniu placówką	Planowanie organizacji placówki, realizacja celów statutowych, zabezpieczanie interesu uczniów w harmonogramie pracy nauczycieli	35	27	8
2		Polityka kadrowa, w tym realizcja zaleceń organu prowadzącego			
3		Znajomość i przestrzeganie przepisów prawa oświatowego, pracy, bhp, dbałość o bezpieczeństwo dzieci i młodzieży			
4	Stosunek do pełnionych obowiązków	Przedsiębiorczość, samodzielość, odpowiedzialność, umiejętność rozwiązywania spraw konfliktowych i problemów nietypowych	12	6	6
5		Terminowość i jakość wykonywanych zadań, zleceń			
6	Osiągnięcia	Wyniki egzaminów, sprawdzianów, współzawodnictwa międzyszkolnego i inne osiągnięcia wynikające ze specyfikacji pracy placówek	18	18	0
7		Udział placówki w przedsięwzięciach miejskich i ponad miejskich			
8		Podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska lokalnego, zaangażowanie w inicjatywy związane z profilaktyką uzależnień			
9	Troska o powierzony majątek oraz racjonalne wykorzystanie środków finansowych	Dbałość o stan techniczny powierzonego mienia, troska o wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej, dokonywanie okresowych przeglądów i badań wymaganych przepisami bhp, p-poż i prawa budowlanego	35	9	26
10		Ład, porządek, estetyka budynków oraz ich otoczenia			
11		Zaangażowanie w przygotowanie rzetelnego projektu planu finasowego			
12		Oszczędna, racjonalna realizacja planu finasowego, przestrzeganie dyscypliny budżetowej			