Załącznik do Zarządzenia Nr 2497/08 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 20 października 2008r.

PROJEKT

Aneks

do Regulaminu Wynagradzania pracowników Książnicy Płockiej im. Wł. Broniewskiego zatwierdzonego Uchwałą Nr 29/490/2000 Zarządu Miasta Płocka z dnia 21 czerwca 2000 roku

§ 1

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 19 czerwca 2008 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. z 2008 roku Nr 122, poz. 785), §4 Regulaminu Wynagradzania Książnicy Płockiej otrzymuje brzmienie:

Ustala się:

- tabelę nr 1 stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników działalności podstawowej, administracji i obsługi w Książnicy Płockiej im. Wł. Broniewskiego ,
- tabelę nr 2 zaszeregowania stanowisk pracy pracowników działalności podstawowej Książnicy Płockiej,
- tabelę nr 3 zaszeregowania stanowisk pracy i dodatku funkcyjnego pracowników administracji i obsługi Książnicy Płockiej,
- tabelę nr 4 wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracowników zarządzających Książnicy Płockiej,
- tabelę nr 5 funkcji, których pełnienie uprawnia niektórych pracowników Książnicy Płockiej im. Wł. Broniewskiego do dodatku funkcyjnego w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego Książnicy Płockiej,

  stanowiące załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Książnicy Płockiej,
- wymagania kwalifikacyjne uprawniające do zajmowania określonych stanowisk zawarte w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Sztuki z 9 marca 1999 roku w sprawie wymagań kwalifikacyjnych uprawniających do zajmowania określonych stanowisk w bibliotekach o raz trybu stwierdzania tych kwalifikacji (Dz. U. z 1999 roku nr 41, poz. 419, z późniejszymi zmianami).

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania pracowników Książnicy Płockiej im. Wł. Broniewskiego pozostają bez zmian.

§3

Aneks stanowi integralną część Regulaminu Wynagradzania pracowników Książnicy Płockiej im. Wł. Broniewskiego

§4

Aneks wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2008 roku. Jednocześnie traci moc Zarządzenie Nr 3516/05 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 2 czerwca 2005r. w sprawie zmiany Uchwały nr 29/490/2000 Zarządu Miasta Płocka z dnia 21 czerwca 2000r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Książnicy Płockiej im Wł. Broniewskiego

TABELA NR 1 DO ZAŁĄCZNIKA NR 1

TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ, ADMINISTRACJI I OBSŁUGI W KSIĄŻNICY PŁOCKIEJ IM. WŁ. BRONIEWSKIEGO

Kategoria zaszeregowania	**Stawki miesięczne w złotych**
I	1.000 – 1.300
II	1.010 – 1.400
III	1.020 – 1.500
IV	1.030 – 1.600
V	1.040 – 1.700
VI	1.050 – 1.800
VII	1.060 – 1.900
VIII	1.070 – 2.000
IX	1.080 – 2.100
X	1.090 – 2.250
XI	1.100 – 2.400
XII	1.110 – 2.550
XIII	1.120 – 2.700
XIV	1.130 – 2.850
XV	1.140 – 3.000
XVI	1.150 – 3.300
XVII	1.160 – 3.600
XVIII	1.170 – 3.900
XIX	1.190 – 4.200
XX	1.210 – 4.500
XXI	1.270 – 5.000

TABELA NR 2 DO ZAŁĄCZNIKA NR 1

TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY PRACOWNIKÓW DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ KSIĄŻNICY PŁOCKIEJ

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	Starszy kustosz, główny instruktor, główny specjalista	XVIII-XXI
2	Kustosz	XV-XVI
3	Starszy specjalista	XIV-XV
4	Starszy bibliotekarz	XIII-XIV
5	Starszy instruktor, specjalista	XII-XIII
6	Bibliotekarz, instruktor	XI-XII
7	Starszy magazynier biblioteczny	X-XI
8	Młodszy bibliotekarz, młodszy instruktor, magazynier biblioteczny	IX-X

TABELA NR 3 DO ZAŁĄCZNIKA NR 1

TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY I DODATKU FUNKCYJNEGO PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI I OBSŁUGI KSIĄŻNICY PŁOCKIEJ

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Dodatek funkcyjny - procent wynagrodzenia zasadniczego do:
1	Kierownik administracyjny (jeżeli nie utworzono stanowiska zastępcy dyrektora do spraw administracyjnych)	XIV-XVII	50 %
2	Główny specjalista[1], radca prawny	XIV-XVI	50 %
3	Kierownik: wydziału, działu, oddziału	XIII-XV	50 %
4	Specjalista do spraw obsługi i konserwacji urządzeń: elektronicznych, audiowizualnych, akustycznych, komputerowych, elektrycznych, automatyki	XI-XIV	50 %
5	Kierownik sekcji (referatu), zastępca kierownika: wydziału, działu, oddziału	XI-XIII	50 %
6	Specjalista (inny niż wymieniony w lp. 4)	X-XIII	50 %
7	Kierowca autobusu	X-XI	-
8	Starszy księgowy, starszy operator obsługi i naprawy urządzeń technicznych (audiowizualnych itp.)	IX-XI	-
9	Kierowca samochodu ciężarowego	IX-X	-
10	Kierownik magazynu	VIII-X	50 %
11	Introligator, plastyk, rysownik, fotograf	VIII-X	-
12	Kierownik: kancelarii, archiwum, powielarni	VII- IX	50 %
13	Księgowy, starszy referent, montażysta wystaw, kwalifikowany opiekun ekspozycji, starszy magazynier, operator obsługi i naprawy urządzeń technicznych (audiowizualnych itp.), ogrodnik, palacz centralnego ogrzewania	VI-IX	-
14	Kierowca samochodu osobowego	VII-VIII	-
15	Archiwista, referent, kasjer, sekretarka, magazynier, operator urządzeń powielających	VI-VIII	-
16	Pomocnik biblioteczny, telefonista, korektor	V-VII	-
17	Robotnik: magazynowy, gospodarczy	IV-VI	-
18	Starszy: dozorca, portier, szatniarz	III-V	-
19	Strażnik, woźny, portier, dozorca, szatniarz, dźwigowy, goniec, sprzątaczka	I-IV	-

[1] Dodatek funkcyjny przysługuje za kierowanie zespołem pracowników.

TABELA NR 4 DO ZAŁĄCZNIKA NR 1

TABELA WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I DODATKU FUNKCYJNEGO
PRACOWNIKÓW ZARZĄDZAJĄCYCH KSIĄŻNICY PŁOCKIEJ

Lp.	Stanowisko	Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w zł	Dodatek funkcyjny - procent wynagrodzenia zasadniczego do:
1	Dyrektor	do 6 000	50 %
2	Zastępca dyrektora	do 5 000	50 %
3	Główny księgowy		

TABELA NR 5 DO ZAŁĄCZNIKA NR 1

TABELA FUNKCJI, KTÓRYCH PEŁNIENIE UPRAWNIA NIEKTÓRYCH PRACOWNIKÓW KSIĄŻNICY PŁOCKIEJ IM. WŁ. BRONIEWSKIEGO DO DODATKU FUNKCYJNEGO W WYSOKOŚCI DO 50 % WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Lp.	Funkcja
1	Kierownik działu, filii, wydziału
2	Główny specjalista[2] i inne samodzielne stanowiska pracy[1]
3	Zastępca kierownika działu, wydziału
4	Kierownik sekcji
5	Kierownik pracowni
6	Instruktor biblioteczny[1]
7	Kierownik biblioteki[3]

[2] Dodatek przysługuje, jeżeli pracownik na tym stanowisku kieruje zespołem pracowników lub sprawuje nadzór merytoryczny nad działalnością jednostek niższego szczebla (poradnictwo, instruktaż).

[3] W strukturze organizacyjnej instytucji.