PREZYDENT MIASTA PŁOCKA

KPM.WRM.I.0057/3/08

Płock, dn. 31.07.08 r.

Pani Wioletta Kulpa

Radna Rady Miasta Płocka

Dotyczy: Interpelacji BRM 0057/801/08 dot.: zatrudniania w płockich zakładach pracy obywateli Białorusi.

W odpowiedzi na złożoną interpelację uprzejmie informuję, iż obowiązujące od 1 lutego 2008 roku rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, daje niektórym cudzoziemcom możliwość wykonywania pracy krótkoterminowej (do 6-ciu miesięcy) wciągu kolejnych 12-tu miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Z tej formy zatrudnienia – zgodnie z rozporządzeniem – mogą korzystać cudzoziemcy pochodzący z państw graniczących z Polską, tj. Ukrainy, Białorusi oraz Federacji Rosyjskiej. Wydłużenie okresu wykonywania pracy bez zezwoleń przez cudzoziemców pochodzących z tych krajów z trzech do sześciu miesięcy, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej uzasadniało potrzebą dostosowania postanowień nowego rozporządzenia do zmian dokonanych w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 roku o cudzoziemcach (Dz.U. z 2006 roku Nr 234, Poz.1694 z póź. zm) oraz wymogów wspólnej polityki wizowej państw strefy Schengen, nakładających obowiązek pełnego stosowania przepisów UE w zakresie polityki wizowej. Wprowadzone ułatwienia w dostępie do polskiego rynku pracy tej grupie cudzoziemców uwzględniają też postulaty zgłaszane przez niektórych wojewodów, a także pracodawców i mają złagodzić niedobory siły roboczej, związanej z odpływem polskich pracowników do pracy w państwach UE a także powodują ograniczenie skali nielegalnego zatrudnia. Pracodawca zamierzający zatrudnić cudzoziemca z Ukrainy, Białorusi i Federacji Rosyjskiej ma obowiązek zarejestrowania oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi we właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy Powiatowym (Miejskim) Urzędzie Pracy.

URZĄD MIASTA PŁOCKA, STARY RYNEK 1, 09-400 PŁOCK
Tel. (024) 367 14 00, 367 14 01, fax (024) 367 14 02, e-mail: prezydent@ump.pl

Od początku 2008r. Miejski Urząd Pracy w Płocku zarejestrował oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przez Firmę Levi Strauss Poland Sp. z o. o. w następującej liczbie: obywatelom Białorusi 28 oświadczeń oraz obywatelom Ukrainy 3 oświadczenia.

Rejestracja oświadczeń w urzędach pracy służy jedynie dla celów monitorowania skali napływu do Polski tej kategorii cudzoziemców, ponieważ obecna regulacja ma charakter pilotażowy, a jej stosowanie przewidziane jest do dnia 31 grudnia 2009.

Podsumowując tę część informacji należy podkreślić, iż urzędy pracy nie mają żadnej prawnej możliwości zakazania pracodawcom powierzania wykonywania pracy na okres do 6-ciu miesięcy cudzoziemcom – obywatelom Ukrainy, Białorusi, Federacji Rosyjskiej, o ile pracodawcy ci zarejestrowali stosowne oświadczenie we właściwym powiatowym (miejskim) urzędzie pracy, a cudzoziemcy uzyskali wizy z prawem do pracy.

Odrębnym zagadnieniem przy zatrudnianiu pracowników – cudzoziemców pozostaje kwestia dotycząca zakresu praw i obowiązków tych pracowników i ich pracodawców. Otóż prawa i obowiązki są takie same jak w przypadku zatrudniania obywateli polskich. Cudzoziemcy podlegają prawu pracy i ubezpieczeniom społecznym na tych samych warunkach, co obywatele polscy. Nie jest prawnie dopuszczalna jakakolwiek dyskryminacja pracowników będących cudzoziemcami w zakresie wysokości wynagrodzeń czy warunków pracy. Cudzoziemcy mogą świadczyć pracę na podstawie każdej, dopuszczalnej w danej sytuacji umowy. Może to być umowa o pracę jak i umowa cywilno-prawna.

W nawiązaniu do końcowego fragmentu interpelacji traktującego o możliwościach interwencji Prezydenta Miasta Płocka oraz Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku informuję, iż na podstawie opinii prawnej Oddziału Radców Prawnych Urzędu Miasta Płocka możliwość podjęcia jakichkolwiek - realnych działań, nie istnieje. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 29 stycznia 2008 roku „zmieniające rozporządzenie w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę" z 29 stycznia 2008 – Dz. U. z 2008 Nr 17 poz. 106 stanowi, iż obywatele państw graniczących z Polską mogą podejmować zatrudnienie bez jakichkolwiek zezwoleń na okres do 6 miesięcy na terenie kraju. Ani Starostowie, ani urzędy pracy nie zostali tu wyposażeni w jakiekolwiek narzędzia kontrolne, które pozwoliłyby w efekcie na podjęcie stanowczych działań mających na celu wyeliminowanie naruszeń prawa pracy. Kompetencje takie posiada Państwowa

Inspekcja Pracy, z tym zastrzeżeniem, że podjęcie przez nią rozstrzygnięć uwarunkowane byłoby naruszeniem prawa pracy przez pracodawcę. Jak wynika z Pani interpelacji przy zatrudnianiu przez Spółkę Levi Strauss Poland w Płocku cudzoziemców pochodzących z Białorusi naruszone zostały niektóre prawa pracownicze tych osób. W związku z powyższym Miejski Urząd Pracy wystosował pismo do Dyrektora Państwowej Inspekcji Pracy Oddział w Płocku z prośbą o podjęcie działań zmierzających do wnikliwej analizy warunków pracy oraz legalności zatrudnienia w przedmiotowej firmie.

Na zakończenie pragnę Panią poinformować, iż zgodnie z obowiązującymi przepisami ponad dopuszczalny w rozporządzeniu 6-cio miesięczny okres możliwe jest zatrudnienie cudzoziemca po uprzednim uzyskaniu zezwolenia na pracę właściwego wojewody. W województwie mazowieckim takie zezwolenia z upoważnienia Wojewody Mazowieckiego wydaje Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Szczegółowe zasady wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.07.2006 roku w sprawie trybu i warunków wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemca (Dz. U. z 2006 r. Nr 141, poz. 1002 z póź. zm). W paragrafie 4 rozporządzenia wymieniono przypadki nakazujące organowi orzekającemu *wydanie decyzji odmawiającej* wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca. Można odmówić wydania takiego zezwolenia między innymi, gdy *pracodawca bez uzasadnionej przyczyny odmówił zatrudnienia bezrobotnych skierowanych przez starostę (prezydenta)*, proponuje wynagrodzenie niższe od wynagrodzenia przysługującego polskiemu pracownikowi za wykonywanie porównywalnej pracy, czy też kwalifikacje cudzoziemca lub wykonywany zawód nie odpowiada zawodom i specjalnościom określonym w przepisach w sprawie klasyfikacji i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

O wynikach działań podjętych przez Państwową Inspekcję Pracy poinformuję Panią odrębnym pismem.

PREZYDENT
Miasta Płocka

Mirosław Milewski

Otrzymują:

1. Adresat,
2. Biuro Obsługi Rady Miasta,
3. Wydział Spraw Administracyjnych – Oddział Organizacyjny,
4. a/a.

URZĄD MIASTA PŁOCKA
Biuro Obsługi Rady Miasta
09-400 Płock, Stary Rynek 1
Wpłynęło dnia 31.07.08r.

URZĄD MIASTA PŁOCKA
Wydział Spraw Organizacyjnych
Oddział Organizacyjny
Wpłynęło dnia 31 LIP 2008
L.Dz. ..... Podpis