Załącznik do Zarządzenia Nr 3003/09 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 24 lutego 2009r.

Aneks nr 2

z dnia 24 lutego 2009r.

do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej

im. W. Lutosławskiego

§ 1

a)Skreśla się § 5 ust. 4 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej, który zyskuje brzmienie: „***Regulamin Premiowania pracowników artystycznych stanowi załącznik nr 3 do regulaminu."***

b)Skreśla się § 5 ust. 4 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej, który zyskuje brzmienie:" ***Regulamin Premiowania pracowników administracji i obsługi stanowi załącznik nr 4 do regulaminu."***

§ 2

Zmienia się treść **załącznika nr 3** i **załącznika nr 4**, które stanowią załącznik nr 1 i załącznik nr 2 do Aneksu nr 2.

§ 3

Zmienia się treść § 8 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej, który zyskuje brzmienie: „Pracownikom artystycznym pełniącym funkcję bibliotekarzy przysługuje dodatek w wysokości do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego."

§ 4

a)Aneks został wprowadzony zgodnie z § 21 ust. Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. W. Lutosławskiego.

b)Aneks obowiązuje od dnia 01 stycznia 2009 r.

c)Aneks został sporządzony w trzech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla pracodawcy, organizatora i związku zawodowego.

Związek zawodowy *Dyrektor*

Organizator ***Radca prawny***

Załącznik nr 1 Do Aneksu nr 2
Zarządzenie dyrektora nr ...../2009
z dnia ..... 2009r.

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ARTYSTYCZNYCH PŁOCKIEJ ORKIESTRY SYMFONICZNEJ im. W. Lutosławskiego

§ 1

Na podstawie §5 ust. 4 regulaminu wynagradzania w ramach środków na wynagrodzenia osobowego przeznacza się środki finansowe i ustala zasady premiowania pracowników artystycznych.

§ 2

Przyznanie premii ma charakter regulaminowy i uzależnione jest od:

d)rodzaju wykonywanej pracy
e)zajmowanego stanowiska
f)ilości wykonywanych zajęć

§ 3

Celem przyznania premii jest stworzenie motywacji do wydajniejszej pracy.

§ 4

Ustala się wysokość premii kwotowo brutto z jedno zajęcie z zastrzeżeniem § 5:

Koncertmistrz:

a)Koncert kameralny	450,00 zł
b)Koncert kameralny szkolny	80,00 zł
c) Audycja umuzykalniająca	40,00 zł
d) Koncert symfoniczny	400,00 zł
e) Koncert symfoniczny szkolny	200,00 zł.

Zastępca koncertmistrza

a)Koncert kameralny	430,00 zł
b)Koncert kameralny szkolny	80,00 zł
c) Audycja umuzykalniająca	40,00 zł
d) Koncert symfoniczny	400,00 zł.
e) Koncert symfoniczny szkolny	200,00 zł

Muzyk solista I głos

a)Koncert kameralny	420,00 zł
b)Koncert kameralny szkolny	80,00 zł
c) Audycja umuzykalniająca	40,00 zł
d) Koncert symfoniczny	300,00 zł
e) Koncert symfoniczny szkolny	150,00 zł

Muzyk orkiestrowy (tutti):

a)Koncert kameralny	400,00 zł
b)Koncert kameralny szkolny	80,00 zł
c) Audycja umuzykalniająca	40,00 zł
d) Koncert symfoniczny	250,00 zł.
e) Koncert symfoniczny szkolny	125,00 zł.

§ 5

Pracownicy artystyczni otrzymują premię muzyka solisty i koncertmistrza w przypadku wykonywania pracy na tym stanowisku. W innym przypadku obowiązuje stawka muzyka tutti.

§ 6

Za czas urlopu wypoczynkowego powyżej 14 dni pracownicy artystyczni otrzymują premię do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

W przypadku niewykonywania zajęć oraz usprawiedliwionej nieobecności premia regulaminowa nie przysługuje.

§ 8

Premia wypłacana jest razem z wynagrodzeniem zasadniczym na podstawie zestawienia wykonanych zajęć dokonanym przez bezpośredniego przełożonego pracowników artystycznych lub osobę upoważnioną.

§ 9

W uzasadnionych przypadkach za szczególne osiągnięcia dla upowszechniania kultury możliwe jest przyznanie premii wyższej od ustalonej w ramach posiadanych środków.

§ 10

1. Ustala się pracownikom artystycznym premię za grę na każdym dodatkowym instrumencie kwotowo brutto za jedno zajęcie:

a) Koncert symfoniczny 140,00 zł
b) Koncert symfoniczny szkolny 70,00 zł

2. Szczegółowe zasady przyznawania dodatku zgodnie z ust. 1 regulują przepisy wewnętrzne.

Związek zawodowy *Dyrektor*

załącznik nr 2
do Aneksu nr 2
zarządzenie dyrektora nr ...../ 2009 r.
.z dnia.....2009 r.

REGULAMIN PREMIOWANIA
PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI I OBSŁUGI
PŁOCKIEJ ORKIESTRY SYMFONICZNEJ
im. Witolda Lutosławskiego

§ 1

Na podstawie §5 ust. 5 regulaminu wynagradzania w ramach środków na wynagrodzenia osobowe tworzy się fundusz premiowy w wysokości do 20% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze.

§ 2

1. Przyznanie premii stanowi wyraz oceny wykonywania obowiązków służbowych i zadań pracownika w danym okresie rozliczeniowym za który jest przyznawana.

2. Celem przyznania premii jest stworzenie motywacji do wydajniejszej pracy.

§ 3

1. Premia jest przyznawana uznaniowo przez pracodawcę w wysokości od 0% do 20 % i uzależniona jest od:
   c)osiągnięć pracownika,
   d)ilości i jakości wykonywanych zadań
   e)oceny wykonania zadań
   f)rodzaju i charakteru wykonywanej pracy,
   g)zakresu odpowiedzialności,
   h)aktualnej sytuacji finansowej orkiestry

2. Wysokość premii zgodnie z ust.1 nie może przekroczyć 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

3. Wysokość premii dla poszczególnych pracowników ustalana jest każdorazowo za okres rozliczeniowy przez pracodawcę.

4. W przypadku stanowisk kierowniczych premia naliczana jest łącznie z dodatkiem funkcyjnym.

5. W uzasadnionych przypadkach za szczególne osiągnięcia dla upowszechniania kultury możliwe jest przyznanie premii wyższej od ustalonej w ramach posiadanych środków.

§ 4

1. Pracownik może być pozbawiony prawa do premii w przypadkach:
   a)zawinionego niewykonania lub przyczynienia się do niewykonania w terminie przez innych pracowników obowiązków wynikających z zakresu czynności
   b)niewłaściwego wykonania zadania wynikającego z zakresu czynności
   c)uzasadnionych skarg i zażaleń na pracę pracownika
   d)zakłócenia porządku i spokoju w miejscu pracy
   e)nieprzestrzeganie regulaminu pracy i zarządzeń wewnętrznych

f)opuszczenia stanowiska pracy bez usprawiedliwienia
g)nieprzestrzegania przepisów bhp i ppoż
h)dokonania nadużyć w zakresie korzystania ze świadczeń socjalnych i ubezpieczenia społecznego
i)spowodowania szkody na mieniu pracodawcy

2. Pracownik jest pozbawiony prawa do premii w przypadkach:
a)stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwości lub spożywania alkoholu w miejscu pracy
b)nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy

3. Za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej chorobą lub innymi przyczynami premia nie przysługuje.

4. Za czas urlopu wypoczynkowego premia przysługuje.

§ 5

1. Pozbawienie premii może mieć miejsce niezależnie od udzielenia pracownikowi kar porządkowych lub rozwiązania umowy o pracę z winy pracownika.
2. Decyzję w sprawie pozbawienia premii podejmuje pracodawca za wyjątkiem **§ 4 ust. 2 i 3.**

§ 6

Regulamin premiowania został uzgodniony z zakładową organizacją związkową.

Związek zawodowy *Dyrektor*