Zastępca Prezydenta Miasta Płocka dot. inter. 486

Płock, dnia 20 listopada 2007r.

WZS-0057/14/07

Pani Wioletta Kulpa
Radna
Rady Miasta Płocka

dotyczy: interpelacji Nr BRM0057/486/07 złożonej między Sesjami Rady Miasta Płocka w dniu 6 listopada 2007r.

Odnosząc się do pytań zawartych w interpelacji uprzejmie wyjaśniam:

Ad. 1

Dom Pomocy Społecznej „Przyjaznych Serc" zgodnie z obowiązującym statutem jest samodzielną jednostką budżetową, która nie prowadzi działalności gospodarczej, ani nie posiada gospodarstwa pomocniczego. Dom zapewnia mieszkańcom całodobową opiekę oraz niezbędne potrzeby bytowe, opiekuńcze, edukacyjne, społeczne, religijne, na poziomie obowiązującego standardu. Sprzedaż obiadów dla pracowników DPS wykracza poza zadania określone Statutem.

W innych placówkach np. w szkołach, jest możliwość sprzedaży obiadów poprzez wpłaty na wyodrębnione rachunki bankowe Rad Rodziców. Z uwagi na odmienność regulacji prawnych dotyczących dps-ów i szkół nie można zastosować tu analogicznego rozwiązania.

Z wyjaśnień Dyrektora DPS wynika, że problem dotyczący możliwości wykupienia obiadów był zgłoszony przez pracowników w 2004r. na spotkaniu pracowniczym. Wówczas pracownicy pytali czy istnieje możliwość korzystania z bezpłatnych obiadów. W trakcie zebrania ustalono, że temat będzie poruszony na kolejnym zebraniu, a każdy pracownik zastanowi się, czy chciałby korzystać z obiadów. Ten temat miał zostać zweryfikowany także pod kątem formalno-prawnym. Podczas kolejnego zebrania z pracownikami Dyrektor wyjaśnił, że nie ma możliwości bezpłatnego korzystania z obiadów, po czym poprosił o zgłoszenie się osób, które chciałyby korzystać z obiadów płatnych. Zgłosiło się kilka osób. Z wyjaśnień wynikało, że większość pracowników nie chce korzystać z obiadów z powodu odpłatności oraz zmianowości pracy (pracownicy DPS pracują w trzyzmianowym systemie pracy). System ten ze swej istoty uniemożliwia regularne korzystanie z obiadów. Pracownicy pracują na I zmianie tylko ok. 7 dni w miesiącu. Pracownicy, którzy rozpoczynają pracę na II zmianie stwierdzili, że i tak nie korzystaliby z obiadów, ponieważ wcześniej jedzą obiad w domu. Pracownicy, którzy pracują na III zmianie również nie chcieli korzystać z obiadów, ponieważ musieliby przyjść specjalnie na obiad w godzinach jego wydawania, później jeszcze raz do pracy (opisany wyżej stan rzeczy jest zawarty w protokołach ze spotkań Dyrektora z pracownikami DPS). W związku z powyższym Dyrektor Domu odstąpił od realizacji zadania, nie tylko z braku prawnych możliwości, ale także z powodu małego zainteresowania ze strony pracowników. W związku z tym, że problem obiadów został zgłoszony ponownie, Dyrektor Domu zobowiązał się do ponownego rozpatrzenia możliwości realizacji prośby pracowników.

Ad. 2

Odnośnie pokoju socjalnego do spożywania posiłków uprzejmie informuję, że w DPS jest jadalnia, znajdująca się na parterze budynku, z której mogą korzystać mieszkańcy i pracownicy DPS. Oprócz tego istnieją aneksy kuchenne na I i II piętrze wyposażone w sprzęt

agd, stoły, itp. Na każdej kondygnacji Domu jest zapewnione miejsce do spożywania posiłków przez pracowników.

W Domu Pomocy Społecznej na jednej zmianie pracuje 9 osób zatrudnionych na stanowiskach: pielęgniarka, opiekunka i pokojowa. Są to pracownicy zatrudnieni w trzyzmianowym systemie czasu pracy w godzinach 6.00-14.00, 14.00-22.00 i 22.00-6.00. Pozostali pracownicy (w tym 5 pracowników pracujących na stanowiskach: rehabilitant, instruktor terapii zajęciowej i ds. kulturalno-oświatowych; 7 pracowników administracyjnych i 6 pracowników gospodarczych), są zatrudnieni poza zmianowym systemem czasu pracy (rehabilitanci i instruktorzy terapii zajęciowej i ds. k.o. pracują w godzinach od 9.00 do 17.00, pracownicy administracyjni pracują w godzinach od 7.30 do 15.30, a pracownicy gospodarczy od 7.00 do 15.00). Pracownicy, którzy pracują w systemie trzyzmianowym (pielęgniarki, opiekunki i pokojowe) i pracownicy pracujący poza systemem trzyzmianowym (rehabilitanci, pracownicy administracyjni i pracownicy gospodarczy) korzystają z jadalni zupełnie w innych godzinach.

W związku z powyższym Dyrektor Domu kwestionuje zasadność tworzenia odrębnej jadalni ze względu na brak racjonalnego uzasadnienia, tzn. pracownicy, którzy rozpoczynają pracę w całkowicie różnym czasie będą również korzystać z jadalni w różnych porach dnia. Stąd niemożliwym jest, aby wszyscy pracownicy korzystali z jadalni jednocześnie - co oczywiście potwierdza wieloletnia praktyka w DPS. Codzienna praktyka w DPS pokazuje również, że z jadalni mogliby korzystać jedynie pracownicy pracujący w systemie zmianowym, ponieważ pracownicy administracyjni, z uwagi na własną wygodę, nie korzystają z jadalni.

W DPS od początku jego istnienia zawsze funkcjonowała jedna wspólna jadalnia. W ostatnim czasie dokonano gruntownego remontu poprzez położenie gładzi szpachlowych, pomalowanie ścian, ściany jadalni zdobią prace mieszkańców. W ubiegłym roku do jadalni zakupiono nowe krzesła, w tej chwili wymieniana jest podłoga. Jadalnia spełnia wszelkie wymogi sanitarno-epidemiologiczne i jest pod stałą kontrolą Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Z pomieszczeniem jadalni sąsiaduje łazienka z pełnym węzłem sanitarnym wyposażonym, m.in. w 2 wc, 2 umywalki, wannę i inne przedmioty higieniczne, w tym ręczniki jednorazowe. Tuż przy jadalni jest rozdzielnia posiłków wyposażona w sprzęt agd, mi.n. lodówkę, mikrofalówkę. Pracownicy mogą korzystać w dowolnym czasie z jadalni, natomiast w godzinach 6.00-8.00, 12.00-14.00 i 18.00-20.00 prawo do korzystania z niej posiadają również mieszkańcy Domu. Zdaniem Dyrektora fakt, że z jadalni korzysta kilku, czasem kilkunastu mieszkańców DPS w określonych wyżej godzinach (większość mieszkańców z uwagi na niepełnosprawność nie jest w stanie korzystać jadalni) nie może przesądzać, że nie jest to jadalnia dla pracowników DPS.

Jedynym „mankamentem" obecnych miejsc do spożywania posiłków jest to, że są one dostępne również dla mieszkańców Domu. Ewentualne niezadowolenie z warunków do spożywania posiłków może wynikać jedynie z obecności mieszkańców.

Dyrektor DPS twierdzi, że separacja pracowników od mieszkańców podczas spożywania posiłków jest sytuacją świadczącą o niezrozumieniu zasad jakie powinny obowiązywać w domu pomocy społecznej. Zwracając uwagę na zagadnienia etyczne wykonywanych przez pracowników domu pomocy społecznej obowiązków, których nie powinno się pomijać nawet podczas rozpatrywania problematyki w kontekście praw pracowniczych, wskazanym i godnym polecenia jest wspólne spożywanie posiłków pracowników z mieszkańcami dla stworzenia atmosfery „Domu". Podstawowym celem działania domu pomocy społecznej, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, jest zastępowanie mieszkańcom ich domu rodzinnego. W naszej kulturze wspólne spożywanie posiłków jest oznaką wzajemnej życzliwości, zaufania, zrozumienia, co z pewnością najlepiej tworzy namiastkę życia w domu rodzinnym dla mieszkańców DPS-u.

Obecnie Dyrektor DPS otrzymał nakaz Państwowej Inspekcji Pracy, aby poza miejscami do spożywania posiłków, które zapewnia DPS dodatkowo stworzyć odrębną jadalnię dla pracowników. Warto podkreślić, że podczas kontroli obiektu w związku z jego rozbudową w 2000r. PIP zaakceptowała ten stan rzeczy. Nie dostrzeżono też konieczności tworzenia odrębnej

jadalni w 2006 r. podczas kolejnej kontroli PIP. Stąd zaskakujące były ustalenia ostatniej kontroli, która nakazała zapewnienie odrębnej jadalni dla pracowników. Dyrektor Domu nie zgadzając się z nakazem PIP złożył odwołanie do Okręgowego Inspektora Pracy w Warszawie.

Po rozstrzygnięciu kwestii przez instancję odwoławczą Dyrektor podejmie działania zgodnie z orzeczeniem w tej sprawie.

Ad. 3

Dom Pomocy Społecznej „Przyjaznych Serc" dysponuje ograniczoną bazą lokalową. W czasie procesu standaryzacji dokonano remontów, aby uzyskać optymalną ilość pomieszczeń określonego typu oraz powierzchnię w tych pomieszczeniach. Aktualnie DPS nie dysponuje żadnym wolnym pomieszczeniem, które można przeznaczyć na stworzenie dodatkowej szatni dla mężczyzn.

Z informacji Dyrektora Domu wynika, że zdecydowana większość pracowników uważa, że korzystanie przez pracowników z jednej szatni w żaden sposób nie ogranicza ich prywatności, gdyż mają możliwość odrębnego korzystania z tego pomieszczenia, a tworzenie dodatkowej szatni jest zupełnie niecelowe (obecnie w DPSD pracuje trzech mężczyzn, w tym dwóch na ½ etatu).

W 2003r. na skutek licznych wniosków pracowników o modernizację szatni, Dyrektor Domu dokonał jej przeniesienia do nowego pomieszczenia, w części gospodarczej nowego budynku oraz wyposażył w dodatkowe szafki ubraniowe. Kontrola Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzona w 2005r. potwierdziła, że pomieszczenie szatni odpowiada wymaganiom prawnym. W 2006r. PIP dokonała szczegółowej kontroli tego pomieszczenia nie wskazując potrzeby tworzenia odrębnych szatni dla kobiet i mężczyzn. Ostania kontrola PIP z września 2007r. wykazała, że DPS powinien zapewnić odrębną szatnię dla kobiet i mężczyzn.

Dyrektor Domu nie zgadzając się z tą argumentacją zamierza skorzystać z drogi odwoławczej jaka przysługuje na podstawie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy. W przypadku utrzymania w mocy nakazu PIP zostaną dokonane działania zgodnie z treścią decyzji.

Ad. 4

Odnosząc się do problemu nakreślonego w punkcie 4 interpelacji, Dyrektor Domu zapewnia, że Fundacja Panaceum nie jest elementem funkcjonowania DPS. Fundacja zgodnie ze statutem działa na rzecz osób niepełnosprawnych, a przede wszystkim na rzecz osób wykluczonych społecznie. Zadania statutowe Fundacji określone są dość szeroko, dotychczas jednak Fundacja skupiała się głównie na zdobywaniu środków finansowych na wspieranie działalności Domu Pomocy Społecznej „Przyjaznych Serc". W 2006r. Fundacja pozyskała pieniądze na realizację projektu „Integracja na Ludowo", podczas którego osoby niepełnosprawne uczestniczyły w cyklu spotkań kulturalnych i terapeutycznych, związanych z tradycjami Mazowsza. W 2007r. realizowano projekt „Witaj Koniku"- hipoterapeutyczny program terapeutyczno - uspołeczniający dla osób niepełnosprawnych. W okresie od czerwca 2006 do stycznia 2007r Fundacja pozyskała szereg artykułów spożywczych z programu dożywiania z Unii Europejskiej w ramach współpracy z Bankiem Żywności. Dom Pomocy Społecznej nie może być beneficjentem Banku Żywności, ponieważ Program Unii Europejskiej jest skierowany tylko do organizacji pozarządowych.

W ostatnich latach różnorodne instytucje dofinansowujące (np. PFRON), nie przyjmują projektów o dofinansowanie od jednostek organizacyjnych samorządu terytorialnego, a taką jest DPS. Proces ten nasilał się wraz z lansowanym modelem rozwoju społeczeństwa obywatelskiego. Obecnie dom pomocy społecznej nie może złożyć projektu o dofinansowanie, natomiast o różne formy pomocy dla mieszkańców DPS może wystąpić Fundacja. Fundacja co rok otrzymuje dotacje na programy partnerskie (np. ze środków Samorządu Województwa Mazowieckiego).

Działalność Fundacji daje korzyści samym mieszkańcom DPS poprzez stworzenie zdecydowanie większych możliwości rehabilitacyjnych i terapeutycznych oraz wzbogacenie

oferty kulturalno-oświatowych, urozmaicenia oferty, dotyczącej organizacji czasu wolnego. Mieszkańcy dzięki projektom Fundacji korzystali w dwóch ostatnich latach z wielu nowatorskich form terapii np. hipoterapii. Finansowane były wycieczki: do Lichenia, Torunia, Sierpca.

Zdaniem Dyrektora Domu działalność Fundacji to nie tylko korzyści dla mieszkańców, ale również określone oszczędności finansowe dla budżetu DPS, pozwalające na przeznaczenie ograniczonych środków budżetowych DPS-u na inne niezbędne cele.

Działalność w Fundacji musi być charytatywna. Dyrektor Domu w swoich wyjaśnieniach zapewnia, że tak jest. Z budżetu Fundacji, ani z budżetu DPS nikt z pracujących dla Fundacji nie otrzymuje wynagrodzenia. Osoby zainteresowane będą mogły zapoznać się z tegorocznym sprawozdaniem finansowym Fundacji, które zgodnie z ustawą o pożytku publicznym i wolontariacie będzie podane do publicznej wiadomości na stronie internetowej Departamentu Pożytku Publicznego Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Dyrektor Domu twierdzi, że nieprawdą jest, że wszyscy pracownicy są wolontariuszami Fundacji, ponieważ nie jest to zgodne ze stanem faktycznym. Zgodnie z ustawą o pożytku publicznym i wolontariacie Fundacja zawiera z wolontariuszami porozumienia, na podstawie których świadczą oni pracę.

W ustawie o pożytku publicznym i o wolontariacie nie ma zakazu, że wolontariuszem nie może być pracownik zatrudniony w DPS i na odwrót. Spośród pracowników zaledwie kilku jest jednocześnie wolontariuszami Fundacji Panaceum. Dyrektor zapewnia, że pracę wolontarystyczną wykonują poza czasem pracy wynikającym z ich harmonogramu pracy pracownika DPS i nieznany jest mu przypadek, żeby zadania przydzielone w ramach pracy w Fundacji, były wykonywane w czasie godzin pracy w DPS.

Inwestycja pod nazwą „Rozbudowa i modernizacja Państwowego Domu Pomocy Społecznej" była realizowana i nadzorowana najpierw przez służby wojewody, później dopiero przez miejskie. W załączeniu przekazuję protokół odbioru obiektu z dnia 21.02.2000r., na którym widnieją podpisy wszystkich osób, które były obecne przy odbiorze budynku, w tym inspektorzy nadzoru (załącznik nr 1).

Jednocześnie informuję, iż z w związku z pojawieniem się niepokojących informacji, dotyczących sytuacji w Domu Pomocy Społecznej „Przyjaznych Serc", w celu ich wyjaśnienia została zlecona Oddziałowi Kontroli Urzędu Miasta Płocka kontrola, której zakończenie przewidywane jest 28 listopada 2007r.

Zastępca Prezydenta Miasta Płocka
Piotr Kubera

Załącznik dostępny w Wydziale Zdrowia i Spraw Społecznych.

Otrzymują:
1. Adresat
2. WSO.I.ZO.w/m
3. BRM w/m
4. A/a