

ZASADY FUNKCJONOWANIA KLUBÓW PROFILAKTYKI ŚRODOWISKOWEJ I GRUP SOCJOTERAPEUTYCZNYCH NA TERENIE MIASTA PŁOCKA

§ 1

Istota działania klubów profilaktyki środowiskowej i grup socjoterapeutycznych

Kluby profilaktyki środowiskowej, zwane dalej klubami i grupy socjoterapeutyczne, zwane dalej grupami, są miejscem spotkań dla dzieci i młodzieży z rodzin funkcjonujących prawidłowo oraz wychowujących się w warunkach niekorzystnych dla ich rozwoju społecznego, mających trudności emocjonalne oraz wykazujących zaburzenia zachowania. Kluby i grupy prowadzą specjalistyczną działalność profilaktyczną, edukacyjną i informacyjną dotyczącą zapobiegania uzależnieniom i innym zjawiskom z tym związanym, promocji zdrowego stylu życia oraz stanowią alternatywną formę spędzania wolnego czasu.

§ 2

Obszar działania klubów profilaktyki środowiskowej i grup socjoterapeutycznych

Kluby i grupy działają na terenie miasta Płocka i obejmują opieką jego mieszkańców.

§ 3

Cele i zadania klubów profilaktyki środowiskowej i grup socjoterapeutycznych

1. Zapewnienie uczestnikom klubów i grup należytej opieki wychowawczej.
2. Wspieranie wszechstronnego rozwoju dzieci i młodzieży.
3. Przygotowanie uczestników klubów i grup do funkcjonowania zgodnie z normami społecznymi i prawidłowego realizowania ról społecznych.
4. Opieka i wychowanie profilaktyczno-resocjalizujące, wdrażanie uczestników do przestrzegania zasad współżycia społecznego, kształtowanie właściwego stosunku do nauki i pracy, podnoszenie kultury osobistej oraz rozbudzanie i rozwijanie zainteresowań pozytywnych społecznie.
5. Eliminowanie zaburzeń społeczno-emocjonalnych występujących u dzieci i młodzieży.
6. Rozwijanie u uczestników takich wartości, które w życiu dorosłym uchronią ich od uzależnień, szczególnie alkoholowych i narkotykowych.
7. Pomoc uczestnikom klubów i grup w rozwiązywaniu trudności życiowych i rodzinnych, pomoc w nauce, organizowanie czasu wolnego i wypoczynku.
8. Sporządzanie diagnozy indywidualnej uczestnika i jego sytuacji rodzinnej i szkolnej.
9. Prowadzenie zajęć socjoterapeutycznych zgodnie z programem przygotowanym dla całej grupy i diagnozą indywidualną uczestników.
10. Praca ze stałymi grupami uczestników.
11. Praca z uczestnikami w kontakcie indywidualnym.

12. Przygotowanie i realizacja indywidualnych programów terapeutycznych dla uczestników.
13. Prowadzenie dokumentacji pracy z uczestnikiem (dokumentacja diagnozy, planów i realizacji indywidualnych oraz grupowych zajęć z uczestnikami wraz z osiągnięciami).
14. Utrzymywanie kontaktów z rodziną uczestnika w celu:
 - a) diagnozy sytuacji rodzinnej,
 - b) rozwiązywania problemów rodziny (np. motywowanie osoby uzależnionej lub współuzależnionej do podjęcia terapii),
 - c) współpracy w sprawie postępów uczestnika w procesie socjoterapii.
15. Współpraca z instytucjami (Miejska Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, szkoła, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, itp.), które mogą pomóc rodzinie w rozwiązaniu jej problemów, a zwłaszcza w zakresie podejmowania interwencji wobec osób uzależnionych i współuzależnionych.
16. Korzystanie z regularnych konsultacji lub superwizji dotyczących pracy klubów i grup.
17. Prowadzenie dożywiania dla uczestników klubów i grup.

§ 4

Sposób funkcjonowania klubów profilaktyki środowiskowej i grup socjoterapeutycznych

1. Kluby i grupy prowadzone są przez organizacje pozarządowe, w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które pełnią funkcję organizatora klubu/grupy.
2. Miasto Płock powierza organizatorowi wyłonionemu w drodze otwartego konkursu ofert na prowadzenie klubu/grupy na podstawie umowy cywilno-prawnej, zabezpieczając na ten cel stosowne środki finansowe.
3. Na bieżące funkcjonowanie klubów i grup przeznaczane są środki finansowe pochodzące z Budżetu Miasta Płocka (dział 851 – ochrona zdrowia, rozdział 85154 – przeciwdziałanie alkoholizmowi), określone odrębnie dla każdego organizatora klubu/grupy.
4. Na podstawie niniejszych zasad oraz umowy, o której mowa w pkt. 2, organizator we własnym zakresie opracowuje regulamin klubu/grupy i składa go w Wydziale Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Płockiego do akceptacji. Zasady działania klubu/grupy muszą być zgodne z postanowieniami regulaminu.
5. Wskazane jest, aby organizator w celu realizacji zadań klubu i grupy korzystał z pomocy wolontariuszy.
6. Na prowadzenie klubu/grupy organizator powinien pozyskiwać środki finansowe z różnych źródeł.
7. Kluby funkcjonują 6 dni w tygodniu w godzinach określonych w umowach, o których mowa w ust. 2.
8. Grupy funkcjonują na zasadach określonych w umowach, o których mowa w ust. 2.
9. Dzieci i młodzież w wieku do 18 roku życia przyjmowana jest do klubu/grupy za zgodą ich rodziców lub opiekunów prawnych.
10. Młodzież w wieku od 18 do 21 roku życia korzysta z oferty klubu/grupy na własną prośbę.
11. Uczestnicy klubu/grupy mają możliwość korzystania ze wszystkich lub wybranych zajęć dostępnych w klubie/grupie w zależności od swoich potrzeb i zainteresowań.

§ 5

Zatrudnianie i wynagradzanie pracowników zatrudnionych w klubach profilaktyki środowiskowej i grupach socjoterapeutycznych

1. Umowy o pracę z wychowawcami zawiera organizator i on jest pracodawcą w rozumieniu Kodeksu Pracy.

2. Osoby zatrudnione na etacie wychowawcy powinny być absolwentami studiów wyższych o preferowanych kierunkach: pedagogika, psychologia.
3. Organizator zawiera umowy z pracownikami klubu/grupy pełniącymi rolę wychowawców po uzyskaniu pozytywnej opinii Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Płocka.
4. Czas pracy wychowawców w klubach wynosi 40 godzin tygodniowo, w tym minimum 35 godzin zajęć z uczestnikami klubu. Czas pracy w grupach określa indywidualnie umowa, o której mowa w § 4 ust. 2.
5. Organizator do prowadzenia zajęć specjalistycznych (psychoedukacyjnych, profilaktycznych z zakresu przeciwdziałania alkoholizmowi, narkomanii, przemocy w rodzinie) oraz innych w zależności od potrzeb uczestników klubu/grupy, może zatrudniać specjalistów w formie umowy zlecenia lub umowy o dzieło, uzyskując w tym zakresie każdorazowo akceptację Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Płocka.
6. Wszelkie zmiany kadrowe dotyczące klubu/grupy wymagają akceptacji Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Płocka.
7. Pracownikowi zatrudnionemu na etacie wychowawcy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy oraz premia uznaniowa w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
8. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego wychowawców (1 etat), pokrywanego ze środków finansowych pochodzących z Budżetu Miasta Płocka, zawiera się w następujących przedziałach:
 - a) 1300zł – 1550zł brutto – dotyczy pracowników pracujących w klubie/grupie nie dłużej niż 2 lata,
 - b) 1500zł – 1750zł brutto – dotyczy pracowników pracujących w klubie/grupie powyżej 2 lat.
9. W ramach środków finansowych pochodzących z Budżetu Miasta Płocka, niniejsze zasady nie przewidują wypłaty tzw. „trzynastych pensji”.
10. Każdy pracownik zatrudniony w klubie/grupie posiada indywidualny zakres obowiązków przedstawiony mu przez organizatora.