



ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA PŁOCKA

09-400 PŁOCK

STARY RYNEK 1

TEL. 024-367-14-07, 024-367-14-06, FAX 024-367-17-14

ZJO/D/0057/10/08

Płock, 2008-01-14

**Pani
Elżbieta Gapińska
Przewodnicząca Komisji
Polityki Społecznej
Rady Miasta Płocka**

Odpowiadając na interpelację BRM.0057/525/08 złożoną w dniu 7 stycznia 2008r. dotyczącą zmiany regulaminu wynagradzania pracowników oświaty uprzejmie informuję, co następuje:
Pracownicy oświaty w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego podzieleni są na dwie grupy zawodowe wynagradzane na podstawie odrębnych przepisów.

Jedną z tych grup stanowią pracownicy administracji i obsługi zatrudniani i wynagradzani na podstawie przepisów ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593, z późn. zm.) oraz przepisów wydanych z upoważnienia tej ustawy.

W omawianym zakresie zastosowanie ma rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z dnia 4 sierpnia 2005 r. Nr 146, poz. 1222 ze zm. Nr 160, poz. 1343). Zgodnie z § 9 tego rozporządzenia „W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy” a ponadto zgodnie z § 10 rozporządzenia „1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz premiiowy. 2. Wysokość funduszu premiiowego, o którym mowa w ust. 1, oraz warunki przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiowania”. Nie ma więc przeszkód prawnych do przyznania tej grupie pracowników dodatkowych nagród bądź premii, zwłaszcza iż przepis uzależnia przyznanie tych dodatkowych kwot przez pracodawców (dyrektorów placówek oświatowych) od posiadania środków na wynagrodzenia.

Drugą grupę zawodową oświaty stanowią nauczyciele zatrudniani i wynagradzani na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 z późn. zm.) oraz przepisów wydanych z upoważnienia tej ustawy. Zgodnie z art. 30 ust. 1 tej ustawy lista składników wynagrodzenia nauczycieli jest ustalona i zamknięta. Ponadto żaden z przepisów wydanych z upoważnienia tej ustawy (rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej 31 stycznia 2005r. z późniejszymi zmianami oraz Regulamin na rok 2007 wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez miasto Płock – uchwała Nr 81/VII/07 Rady Miasta Płocka z dnia 27 marca 2007r.) nie przewiduje możliwości powszechnego przyznawania wszystkim nauczycielom dodatkowych wynagrodzeń. Prezydent Miasta Płocka ma prawo w zgodzie z ww. Regulaminem przyznać nagrody nauczycielom, ale dopiero po spełnieniu przez nich określonych kryteriów. Nie istnieje więc formalno-prawna możliwość masowego przyznania wszystkim nauczycielom dodatkowych wynagrodzeń.

W pracach nad regulaminem, który będzie obowiązywał w roku 2008 podejmiemy próbę rozwiązania tego problemu. Zgodnie z przepisami nowa treść regulaminu musi być uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie, a następnie uchwalona przez Radę Miasta Płocka. Dodatkowo, w razie niezgodności z prawem, regulamin może być uchylony przez Wojewodę w trybie nadzoru. Mam nadzieję, że uda się nam pokonać wszystkie proceduralne przeszkody dla spełnienia Pani postulatu.

Z poważaniem

Otrzymują:

1. Adresat
2. BRM
3. WOS
4. WOK
5. ZJO a/a

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA PŁOCKA

[Podpis]
Płock, 14.01.2008