

Płock, dnia 22.01.2008 r.

WSB.III.ZN/0057/1/2008

**Pan
Piotr Nowicki
Radny Rady Miasta Płocka**

dotyczy: interpelacji Pana Piotra Nowickiego, złożonej w dniu 8 stycznia 2008 roku.

Uprzejmie informuję, iż wszyscy pracownicy zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (z wyjątkiem nauczycieli i wychowawców oraz dyrektorów i głównych księgowych) wynagradzani są obecnie zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku. W oparciu o ww. rozporządzenie Rada Miasta Płocka określiła, w drodze uchwał nr 119/IX/07 oraz nr 120/IX/07 z dnia 29 maja 2007 roku, najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I – szej kategorii zaszeregowania określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, obowiązujące od 1 stycznia 2007 roku, w wysokości 800,00 zł. oraz wartość jednego punktu w złotych dla tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości 4,00 zł. i 5,00 zł.

Ustalenie wielkości, o których mowa powyżej możliwe było po przeprowadzeniu analizy: dotychczasowych stawek wynagrodzenia zasadniczego na danym stanowisku i w określonej kategorii zaszeregowania, dotychczasowego nazewnictwa stanowisk pracowniczych w jednostkach oraz dotychczasowego przyporządkowania kategorii zaszeregowania do stanowisk, której dokonano na podstawie załączników do rozporządzenia. Badaniem zostały objęte także wszystkie dodatkowe elementy wynagrodzenia wypłacane poszczególnym pracownikom. Analizą objęci zostali pracownicy jednostek realizujących zarówno zadania gminy jak i powiatu z wyłączeniem nauczycieli, wychowawców oraz dyrektorów i głównych księgowych, którzy wynagradzani są według odrębnych przepisów.

W wyniku przeprowadzonej analizy utrzymano obowiązujący od 2001 roku podział na dwie grupy miejskich jednostek organizacyjnych, dla których zaproponowano zróżnicowane wartości punktu w tabelach miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Ponadto analizowano wysokość średniej płacy brutto w poszczególnych jednostkach, które nie różnią się od siebie w znaczący sposób. Słabiej wynagradzani są pracownicy administracji i obsługi w placówkach oświatowo – wychowawczych, co jest konsekwencją zajmowanych stanowisk, a tym samym określeniem kategorii zaszeregowania zgodnie z rozporządzeniem.

Ponadto argumentem potwierdzającym funkcjonalność i realność stosowania tabel załączonych do ww. uchwał jest zachowanie spójności pomiędzy stanowiskiem, odpowiadającą mu kategorią zaszeregowania a dotychczasową stawką wynagrodzenia. Tabele stwarzają także możliwość dokonywania podwyżek płac w kolejnych latach poprzez ponowne rozpatrzenie stanowisk i kategorii zaszeregowania. Przy kolejnej aktualizacji tabel (gdy stracą funkcjonalność), podjęta zostanie próba ustalenia jednej wartości punktu dla wszystkich miejskich jednostek

organizacyjnych, o ile wyniki ponownej analizy wskażą na taką możliwość.

Jednocześnie pragnę podkreślić, iż zróżnicowanie wartości punktu pomiędzy wyłącznie dwie grupy jednostek oraz ustalenie jednakowej wartości wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeręgowania jest oznaką wyjątkowej jednolitości zasad wynagradzania na tle praktyki samorządowej. Przeprowadzona analiza wykazała bowiem, iż w bardzo wielu miastach podejmowane są uchwały określające różne wartości punktu oraz najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla bardzo wielu grup miejskich jednostek organizacyjnych (np. Włocławek – 10 grup; Poznań – 10 grup).

Skarbnik Miasta Płocka

Barbara Szurgocińska

Otrzymują:

1. Adresat
2. Wydział Spraw Organizacyjnych – Oddział Organizacyjny
3. Biuro Rady Miasta Płocka
4. a/a