

WSO.I.ZO.0057/994/08

Płock, dnia 12 stycznia 2009

**Szanowny Pan
Arkadiusz Iwaniak
Radny Rady Miasta Płocka**

Dotyczy: interpelacji nr 961 oraz 994:

Uzupełniając odpowiedź na interpelację dotyczącą wyjazdów służbowych Prezydenta Miasta Płocka, Jego Zastępców oraz pracowników Urzędu Miasta Płocka uprzejmie informuję, że wyjazdy te dotyczyły trzech podstawowych obszarów:

- udziału w szkoleniach, konferencjach oraz innych zdarzeniach ukierunkowanych na zdobywanie wiedzy, poszerzanie jej oraz konfrontowanie z doświadczeniami innych samorządów;
- czynności związanych z realizacją bieżących zadań (udział w postępowaniach sądowych, arbitrażowych, spotkania z kontrahentami etc);
- szeroko rozumianej promocji miasta (wizyty kurtuazyjne, spotkania z potencjalnymi inwestorami, utrzymywanie kontaktów z miastami partnerskimi, udział w uroczystościach).

Z uwagi na częstokroć wielopłaszczyznowy charakter wyjazdów trudno jednoznacznie każdemu z nich przypisać konkretny cel i dokonać mierzalnej oceny jego osiągnięcia (także dlatego, że w wielu przypadkach cele mają horyzont czasowy rzędu lat, a nawet dekad – szczególnie jeśli chodzi o kontakty zagraniczne na szczeblu wyższym niż roboczy), ocena ma więc charakter syntetyczny.

W zakresie wyjazdów szkoleniowych i o podobnym charakterze, na podstawie przyjętej metody dokumentacji (rejestr wyjazdów oraz ankiety zwrotne) należy stwierdzić, że zarówno poziom szkoleń jak i efekt w postaci wzrostu kompetencji pracowników są oceniane wysoko, co świadczy o właściwym profilowaniu wyjazdów – zarówno pod względem merytorycznym, jak i osobowym – a zatem jest przesłanką do stwierdzenia osiągnięcia celu. Dodatkową wartością jest przekazywanie wiedzy w systemie kaskadowym, na wewnętrznych szkoleniach komórek organizacyjnych, których pracownicy odbywali szkolenia.

Czynności związane z realizacją bieżących zadań podlegają ocenie przełożonych delegowanych pracowników, dokonywanej w ramach nadzoru nad przebiegiem procesów pracy. Nie stwierdzono w tym zakresie niewłaściwej realizacji obowiązków pracowniczych (czynności podejmowane w ramach wyjazdów mają tu charakter subsydiarny w stosunku do całości procesu, w którego skład wchodzi, nie podlegają więc zinstytucjonalizowanej ocenie jako samodzielne zdarzenia, można jedynie rozpatrywać je w kontekście realizacji polecenia służbowego bądź jego niezrealizowania, a więc dyscypliny pracy i jej efektywności).

Co do wizyt kurtuazyjnych oraz udziału w uroczystościach celem samym w sobie jest związane z nimi wydarzenie, można zatem mówić raczej o wspólnym dla nich i długofalowym efekcie w postaci nawiązywania i podtrzymywania kontaktów z zapraszającymi samorządami bądź innymi podmiotami życia publicznego.

Wyjazdy zagraniczne (zazwyczaj związane z promocją miasta lub udziałem w międzynarodowych projektach) są dokumentowane indywidualnie w postaci sprawozdań z wyjazdu służbowego, gdzie m.in. określany jest cel konkretnego wyjazdu oraz jego osiągnięcie, dokonywane są także spostrzeżenia co do ewentualnych możliwości doskonalenia w tym zakresie. Z uwagi na specyfikę tych wyjazdów, za osiągnięcie ich wspólnego celu należy uznać intensyfikację kontaktów pomiędzy Płockiem i licznymi miastami w Polsce, Europie i na świecie, odbywającą się zarówno na płaszczyźnie współpracy z grupą miast partnerskich, jak i poprzez udział w licznych projektach sieciowych finansowanych z funduszy Unii Europejskiej. Taka współpraca na poziomie samorządów, przełamująca bariery narodowościowe, zapewnia naszemu miastu aktywny udział w procesie globalizacji, a zarazem buduje markę miasta europejskiego, w pełni zachowując jego niepowtarzalną indywidualność.

Z wyrazami szacunku

Sekretarz Miasta Płocka
Krystyna Kowalewska

Otrzymują:

1. adresat
2. a/a