



ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA PŁOCKA DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ

Płock, 2 września 2013

WOP.I.RO.0003.1212.2013.KS

**Pani Wioletta Kulpa
Radna Miasta Płocka**

Odpowiadając na interpelację złożoną między Sesjami Rady Miasta Płocka w dniu 22 sierpnia 2013 roku dotyczącą działalności Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku przedstawiam poniżej odpowiedzi na poszczególne punkty interpelacji.

Ad. pkt 1

W 2011 roku Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płocku (MOPS) miał ustalony limit stałego zatrudnienia w wysokości 226 etatów, natomiast zatrudniał 248 osób, w tym osoby na umowy na zastępstwo za pracowników w czasie ich usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz osoby zatrudnione do pracy na okres realizacji projektów systemowych finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2012 roku – odpowiednio 235 etatów oraz 265 osób zatrudnionych, w 2013 roku - 236 etatów i 265 osób zatrudnionych.

Ad. pkt 2

W 2012 roku zwiększono limit zatrudnienia w MOPS o 8 etatów w celu utworzenia stanowisk asystentów rodziny, w związku z wejściem w życie z dniem 1 stycznia 2012 roku ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz w związku z przystąpieniem Gminy-Miasto Płock do realizacji programu pilotażowego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pn. „Aktywny samorząd” o 1 etat pracownika do obsługi zadań programu. W 2013 roku, związku ze zmianą Regulaminu Organizacyjnego MOPS i utworzeniem nowej komórki organizacyjnej Komunikacja Społeczna, limit zatrudnienia zwiększono o 1 etat.

Pozostali, nowi pracownicy zatrudniani są w MOPS na podstawie umów na zastępstwo, w związku z długotrwałą nieobecnością pracowników zatrudnionych o pracę na czas nieokreślony w celu zapewnienia ciągłości pracy poszczególnych komórek organizacyjnych jednostki.

Ad. pkt 3

W ciągu ostatnich dwóch lat Dyrektor MOPS udzielił kary nagany jednemu pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku pomocniczym oraz karę upomnienia jednemu pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku urzędniczym.

Ad. pkt 4

Zgodnie z § 3 pkt 2 Regulaminu premiowania pracowników MOPS, stanowiącego załącznik nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników MOPS wprowadzonego Zarządzeniem nr 17/2009 Dyrektora MOPS z dnia 26 czerwca 2009 roku, Dyrektor może podwyższyć premię do wysokości 60 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie za wykonanie dodatkowych, doraźnych zadań lub wykazanie się przez pracownika szczególnymi osiągnięciami w pracy. W 2013 roku Dyrektor MOPS przyznał maksymalną wysokość premii, tj. 60 % dwukrotnie jednemu pracownikowi MOPS.

Pracownicy zatrudnieni bądź oddelegowani do pracy w projekcie systemowym otrzymują premie w wysokości 60 % wynagrodzenia, jednak wysokość premii uzależniona jest od założonego budżetu danego projektu, który jest stały w całym okresie jego realizacji. Wynagrodzenie w ramach projektów systemowych w całości finansowane jest ze środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2013 roku 60 % premii w ramach projektów systemowych otrzymują 4 osoby.

Ad. pkt 5

W okresie od stycznia 2012 roku do czerwca 2013 roku w ramach systemu wynagradzania średnia wysokość premii przyznawanej pracownikom MOPS wynosiła 17,85 %.

Ad. pkt 6

Zgodnie z art. 140 Kodeksu pracy w przypadkach uzasadnionych rodzajem pracy lub jej organizacją albo miejscem wykonywania pracy może być stosowany system zadaniowego czasu pracy. Pracodawca, po porozumieniu się z pracownikiem, ustala czas niezbędny do wykonania powierzonych zadań, uwzględniając wymiar czasu pracy wynikający z norm określonych w art. 129 k.p. Zastępca Dyrektora ds. Integracji Społecznej ma zadaniowy czas pracy ze względu na rodzaj wykonywanej pracy oraz jej organizację.

Zastępca Dyrektora ds. Integracji nie posiada upoważnień do podpisywania decyzji administracyjnych. Posiada natomiast stosowne pełnomocnictwa Prezydenta Miasta Płocka do realizacji zadań należących do jego obowiązków, m.in. należących do zadań powiatu z zakresu rehabilitacji społecznej.

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA PŁOCKA
Roman Siemiątkowski