



ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA PŁOCKA DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ

Płock, 21.11.2017 r.

ZJO.D.1519.2017

**Pan
Marek Krysztofiak
Radny
Rady Miasta Płocka**

Odpowiadając na Pana interpelację z dnia 13 listopada 2017 roku WOP-I-ZO.0003.2022.2017.AK dot. dodatku za trudne warunki pracy dla pracowników niepedagogicznych szkół specjalnych informuję, że:

- 1) zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r., poz. 902, z 2017 r. poz. 60, 1930) pracownikowi samorządowemu przysługuje: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Ponadto pracownik samorządowy może mieć przyznany dodatek funkcyjny, dodatek specjalny lub nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
- 2) regulaminy wynagradzania pracowników administracji i obsługi obowiązujące w placówkach oświatowych, także nie przewidują możliwości przyznania pracownikom niepedagogicznym dodatku za trudne warunki pracy, ponieważ wspomniane regulaminy powstały w zgodzie z przepisami ogólnie obowiązującymi,
- 3) pracownicy, o których Pan Radny pisze wykonują wspomniane przez Pana czynności w ramach swoich normalnych, codziennych obowiązków służbowych i właśnie w tym celu zostali zatrudnieni w oddziałach specjalnych w odróżnieniu od oddziałów tzw. „masowych”, w których takich pracowników się nie zatrudnia,
- 4) to dyrektor konkretnej placówki może zdecydować, czy w ramach posiadanych środków finansowych zwiększyć np. premie pracownikom pracującym z dziećmi niepełnosprawnymi.

Z poważaniem

ZASTĘPCA PREZYDENTA
Miasta Płocka
Romana Sieniutkowskiego

Otrzymują:

- 1) Adresat
- 2) WOP
- 3) BRM
- 4) WEK
- 5) ZJO a/a