



ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA PŁOCKA DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ

Płock, 7 września 2015 r.

WOP-I-ZO.0003.588.2015.AK

**Pani  
Daria Domosławska  
Radna Miasta Płocka**

Szanowna Pani,

odpowiadając na interpelację złożoną podczas X Sesji Rady Miasta Płocka w dniu 25 sierpnia 2015 roku dotyczącą zwiększenia liczby ofert pracy tymczasowej dla osób powyżej 16 roku życia w okresie wakacyjnym poprzez rozszerzenie oferty Ochotniczego Hufca Pracy w Płocku lub utworzenie Płockiej Agencji/Biura Pracy Tymczasowej uprzejmie informuję, co następuje:

Ochotnicze Hufce Pracy to państwowa jednostka budżetowa nadzorowana przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej. OHP są instytucją rynku pracy realizującą zadania określone w ustawie o instytucjach rynku pracy i promocji zatrudnienia, wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz bezrobotnych do 25 roku życia. Samorząd nie ma wpływu na działania tych jednostek. Jednakże w celu pozyskania informacji o możliwościach podjęcia pracy tymczasowej przez osoby powyżej 16 roku życia w okresie wakacyjnym oraz stopniu zainteresowania młodzieży podjęciem takiej pracy zwróciłem się do Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku.

Młodzieżowe Biuro Pracy OHP w Płocku przedstawiło oferty pracy dla młodzieży, jakimi dysponowało na przestrzeni miesięcy wakacyjnych czerwiec-sierpień 2015 roku (łącznie 234 miejsca pracy):

- Zbieracz truskawek (dla młodzieży od 16 r.ż; 20 miejsc pracy)
- Ekspozytor towaru (dla młodzieży od 16 r.ż; 12 miejsc pracy)
- Pracownik inwentaryzacji (dla młodzieży powyżej 18 r.ż.; 110 miejsc pracy)
- Pracownik magazynu (dla młodzieży powyżej 18 r.ż., w tym także dla osób z niepełnosprawnością; 28 miejsc pracy)
- Hostessa/ promotor (dla młodzieży od 16 r.ż.; 24 miejsca pracy)
- Pracownik produkcji (dla osób powyżej 18 roku życia, 40 miejsc pracy)

Na przełomie miesięcy wakacyjnych (czerwiec-sierpień) 2015 roku zatrudnienie podjęło 176 osób o statusie ucznia/studenta (a więc mniej, niż było ofert).

Młodzieżowe Biuro Pracy OHP w Płocku zwróciło jednak uwagę na bariery, które pojawiają się przy zatrudnianiu młodzieży. Pierwsze wynikają z ograniczeń Kodeksu Pracy. Zgodnie z art. 203 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku - Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, ze zm.) młodocianego nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej.

W związku z powyższym szeroka baza ofert pracy MBP OHP w Płocku, np. przy inwentaryzacjach, najczęściej przeprowadzanych w godzinach nocnych, nie może być wykorzystana przy zatrudnianiu młodzieży. Młodzież od 16 roku życia najczęściej zatrudniana jest w zawodach: promotor/hostessa oraz ekspozytor towaru, zawsze za zgodą rodzica/opiekuna prawnego.

Kolejne bariery w zatrudnieniu młodzieży pojawiają się po stronie pracodawców. Przedsiębiorcy w zdecydowanej większości poszukują osób z doświadczeniem, odpowiednimi kwalifikacjami, by móc podjąć z daną osobą długotrwałą współpracę w oparciu o umowę o pracę. Jedynymi propozycjami przekazywanymi do MBP OHP w Płocku są oferty pracy przy roznoszeniu ulotek. Jednak są to propozycje pracy krótkoterminowej (najczęściej jednodniowej) dla jednej/dwóch osób.

Niestety bariery w zatrudnieniu często leżą również po stronie młodzieży poszukującej pracy. Młodzież, która chce podjąć pracę wakacyjną, najczęściej poszukuje pracy lekkiej i opłacalnej. Osoby młode odwiedzające MBP OHP w Płocku poszukują prac typu: hostessa/promotor, inwentaryzator. Jednak stawki godzinowe proponowane przez pracodawców (7-8 zł brutto/h) często nie są satysfakcjonujące dla młodzieży. Barierą są także ograniczenia czasowe. Młodzież wypełniając ankietę rejestracyjną w MBP OHP w Płocku wpisuje w rubryce dyspozycyjność konkretne terminy, np. „między godziną 10.00 a 18.00, wieczory, tylko weekendy, poniedziałki i czwartki”. Dużą barierą stanowi także brak książeczki zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych, co jest częstym wymogiem przy podejmowaniu prac w sklepach spożywczych (np. liczenie towaru czy degustacje, promocje).

Młodzieżowe Biuro Pracy OHP w Płocku podejmuje szereg działań promocyjnych, w celu dotarcia do jak największej liczby młodych osób szukających zatrudnienia wakacyjnego i nie tylko:

- bezpośrednie spotkania z uczniami z płockich szkół ponadgimnazjalnych (m.in. w Zespole Szkół Zawodowych im. Marii Skłodowskiej Curie w Płocku, w Zespole Szkół Ekonomiczno-Kupieckich im. Ludwika Krzywickiego w Płocku, w Zespole Szkół Budowlanych nr 1 w Płocku, w Zespole Szkół Technicznych w Płocku) oraz z terenu powiatu (m.in. w Małej Wsi, Gąbinie, Wyszogrodzie);
- wysyłanie informacji drogą mailową o ofercie MBP OHP w Płocku (włączanie pedagogów, psychologów oraz doradców zawodowych do pomocy w przekazywaniu oferty uczniom poprzez dziennik elektroniczny);
- zorganizowanie wakacyjnej giełdy pracy w Zespole Szkół Technicznych w Płocku;
- zorganizowanie Międzynarodowej Giełdy Pracy w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku;
- bezpośrednie spotkania oraz przekazywanie drogą telefoniczną i mailową ofert pracownikom Biura Karier płockich szkół wyższych: PWSZ, Politechniki Warszawskiej Filii w Płocku oraz Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku;
- promocja usług Młodzieżowego Biura Pracy na Targach Edukacji i Pracy organizowanych w Płocku oraz na terenie całego powiatu płockiego (Targi Edukacyjne w Szkole Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku, Targi Edukacji i Pracy w Zespole Szkół Zawodowych w Gąbinie, Targi Edukacji i Pracy w Gimnazjum w Małej Wsi);
- promocja usług MBP OHP w Płocku w Radio ESKA PŁOCK.

Jednocześnie informuję, że Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie prowadzi Rejestr Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia, do którego wpisane są zarówno agencje prowadzone przez podmioty w ramach działalności gospodarczej, jak również szkoły wyższe, stowarzyszenia, fundacje, organizacje społeczne i zawodowe oraz inne organizacje, których statutowym celem jest pośrednictwo pracy, doradztwo personalne i poradnictwo zawodowe.

Na terenie Płocka działają 34 podmioty prowadzące agencje zatrudnienia, w tym 18 oferujących pracę tymczasową (stor.praca.gov.pl). Uważam, że utworzenie kolejnej agencji zatrudnienia przez samorząd nie rozwiąże problemu w znalezieniu pracy sezonowej przez osoby powyżej 16 roku życia, gdyż główną przyczyną przedstawianej przez Panią sytuacji jest brak satysfakcjonujących ofert pracy dla młodzieży, a nie podmiotów pośredniczących w ich rozpowszechnianiu.

Z poważaniem

ZASTĘPCA PREZYDENTA  
*Miasta Płocka*  
*Romana Siemiątkowskiego*