

Płock, dnia 14.06.2004

SEKRETARIAT

Prezydenta m. Płocka

Data 14 CZE. 2004 Lp. 3363

Podpis

WPLYNEŁO	URZĄD MIASTA PŁOCKA	
	Biuro Obsługi Klienta	
	14. CZE. 2004	
	Poz. 4513	Podpis

VP3
14.06.04

**Prezydent Miasta Płock
Pan Mirosław Milewski**

Zgodnie z ustaleniami z dnia 9 czerwca 2004 roku związki zawodowe działające przy Samodzielnym Zespole Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej w Płocku przesyłają pakiet gwarancyjny wraz z protokołem rozbieżności, w którym Ad.I.5. związki zawodowe przychylają się do propozycji Pana Prezydenta trzydziestomiesięcznego okresu gwarancji zatrudnienia z zachowaniem zapisu proponowanego przez Pana Prezydenta w projekcie Porozumienia pomiędzy Prezydentem Miasta Płocka a związkami zawodowymi działającymi przy SZPZOZ w Płocku w związku z planowaną restrukturyzacją SZPZOZ z dnia 29.03.2004 roku.

Związki zawodowe

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
TECHNIKÓW MIOTACYCH ELEKTROBUDOWY
MIĘDYZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
SAMODZIELNY ZESPÓŁ PZOZ I WOIPI
09-402 Płock, ul. Kościuszki 28, tel. 262-90-11 w. 134
NIP 526-21167284 REG. 012876183

Autonomiczny Związek Zawodowy
Pracowników Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Płocku
09-402 Płock, ul. Kościuszki 28
tel. 02-90-11 wew. 120

Mieřyzakładowy
Związek Zawodowy Pracowników
Ochrony Zdrowia w ZPZOZ Płock
ODDZIAŁ TERENOWY
09-402 Płock, ul. Mielonarska 9
tel. 02-44-49

NSZZ Solidarność

Pakiet gwarancyjny dla pracowników SZPZOZ w Płocku

W związku z podjętymi działaniami w celu likwidacji Samodzielnego Zespołu Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej w Płocku, powołania spółki z o. o. PŁOCKI ZOZ, która utworzy niepubliczny zakład opieki zdrowotnej i przejmie pracowników SZPZOZ na zasadzie art. 23¹ kodeksu pracy, ustala się, co następuje.

I. Gwarancje ogólne.

1. Gwarancje obejmują każdego pracownika SZPZOZ w Płocku, pozostającego w stosunku pracy w dniu przejęcia pracowników przez nowego pracodawcę.
2. Gwarantuje się, iż zostanie zachowana i utrzymana przez powołaną spółkę działalność medyczna SZPZOZ. Ewentualne zmiany w zakresie działalności nie mogą powodować zmniejszenia stanu zatrudnienia w poszczególnych grupach zawodowych.
3. Gwarantuje się każdemu pracownikowi, o którym mowa w pkt 1, kontynuację jego stosunku pracy w spółce na zasadach wynikających z art. 23¹ kodeksu pracy.
4. Majątek obecnego SZPZOZ, niezbędny do prowadzenia działalności w zakresie ochrony zdrowia przez spółkę, zostanie przekazany na własność powstałej spółki i powiększy jej kapitał zakładowy.
5. Gwarantuje się, iż Gmina Płock zachowa 100% udziałów w powołanej spółce, a w razie prywatyzacji tej spółki, tj. objęcia jej udziałów w całości lub części przez inne podmioty niż Gmina Płock, pracownicy – o których mowa w pkt 1 – otrzymają nieodpłatnie od 14% do 15% udziałów. Ostateczna ilość udziałów, w określonych powyżej ramach, ustalona będzie w zależności od liczby uprawnionych pracowników, ilości udziałów przypadających na każdego z uprawnionych. Zasady przydziału udziałów przypadających na każdego z uprawnionych ustala w drodze porozumienia Związki Zawodowe działające w SZPZOZ (w spółce).

II. Gwarancje trwałości i niezmienności stosunku pracy.

1. Zapis nie uzgodniony.
2. Dienne normy czasu pracy obowiązujące w publicznych zoz będą zachowane.

III. Gwarancje płacowe.

1. Gwarantuje się utrzymanie dotychczasowych zasad wynagradzania pracowników. Przy tworzeniu regulaminu wynagradzania w spółce uwzględnione będą zasady wynagradzania wynikające z aktualnie obowiązującego w SZPZOZ regulaminu wynagradzania.

2. Pracownicy zachowują uprawnienia do:
 - a/ dodatków stażowych,
 - b/ dodatków funkcyjnych,
 - c/ nagród jubileuszowych,
 - d/ odpraw emerytalnych i rentowych,
 - e/ premii – premia motywacyjna nie niższa niż 10% płacy zasadniczej, na zasadach dotychczasowych.
3. Pracownicy uzyskują prawo do nagrody z wypracowanego zysku. Na nagrody te przeznaczone będzie, co najmniej 25% osiągniętego zysku.
4. Zapis nie uzgodniony.
5. Zapis nie uzgodniony. Propozycja Prezydenta Miasta będzie przedstawiona na zebraniu Prezydenta z Pracownikami SZPZOZ, o zwołanie którego prosimy przed czerwcową sesją Rady Miasta.

IV. Gwarancje socjalne.

1. Gwarantuje się kontynuację działalności socjalnej na zasadach jakie obowiązują obecnie w SZPZOZ, przy zachowaniu kontroli Związków Zawodowych nad dysponowaniem środkami zakładowego funduszu socjalnego.
2. Naliczone i niewykorzystane środki funduszu socjalnego SZPZOZ zostaną przekazane na zakładowy fundusz socjalny spółki.

V. Gwarancje swobodnej działalności związkowej.

1. Likwidacja Samodzielnego Zespołu Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej w Płocku i powołanie w jego miejsce spółki z o. o. PŁOCKI ZOZ nie wywiera żadnego wpływu na działalność zakładowych organizacji związkowych, które funkcjonowały w SZPZOZ. Gwarantuje się poszanowanie zasady swobodnej działalności związkowej.
2. Gwarantuje się udzielanie Związkom Zawodowym pomocy w realizacji ich statutowych celów poprzez:
 - a/ zapewnienie nieodpłatnego korzystania z lokali niezbędnych do wykonywania ich działalności,
 - b/ zapewnienie nieodpłatnej obsługi pobierania składek związkowych,
 - c/ konsultowanie zamierzeń mających wpływ na sytuację materialną pracowników i sytuację ekonomiczną spółki,
 - d/ przekazywanie związkom kwartalnych informacji o sytuacji ekonomicznej spółki,

VI. Gwarancje w zakresie szkoleń.

Gwarantuje się finansowanie szkoleń pracowników podnoszących ich kwalifikacje w zakresie niezbędnym dla realizacji zadań z dziedziny ochrony zdrowia, koniecznych na danym stanowisku pracy.

VII. Postanowienia końcowe.

1. Zapis nie uzgodniony.
2. Strony zgodnie ustalają, iż w okresie 9 miesięcy od chwili zarejestrowania spółki podjęte zostaną prace nad stworzeniem zakładowego układu zbiorowego pracy.
3. Ustalenia zawarte w niniejszym pakiecie zostaną potwierdzone przez zarząd nowoutworzonej spółki w terminie 30 dni od jej zarejestrowania i obowiązywać będą do czasu zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy.

Protokół rozbieżności dotyczący zapisów nie uzgodnionych

Ad I. 5.

1. Propozycja Prezydenta Miasta.

Gwarantuje się utrzymanie wysokości zatrudnienia, co najmniej na dotychczasowym poziomie przez okres 30 miesięcy. Zmniejszenie stanu zatrudnienia w tym okresie może być skutkiem przejścia pracowników na emerytury, renty lub dobrowolnej zmiany miejsca pracy lub rozwiązania umowy o pracę w trybie art. 52 i 53 kodeksu pracy.

W przypadku naruszenia powyższego ustalenia powstała spółka zobowiązana będzie wypłacić zwolnionym pracownikom odszkodowania w wysokości dwukrotnej odprawki wynikającej z przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

2. Propozycja Związków Zawodowych.

Gwarantuje się utrzymanie wysokości zatrudnienia, co najmniej na dotychczasowym poziomie przez okres 30 miesięcy. Zmniejszenie stanu zatrudnienia w tym okresie może być skutkiem przejścia pracowników na emerytury, renty lub dobrowolnej zmiany miejsca pracy lub rozwiązania umowy o pracę w trybie art. 52 i 53 kodeksu pracy.

W przypadku naruszenia powyższego ustalenia powstała spółka zobowiązana będzie wypłacić zwolnionym pracownikom odszkodowania w wysokości równoważności wynagrodzenia za okres przypadający od dnia zwolnienia do upływu 30-m-40 okresu gwarancyjnego, o którym mowa na wstępie, nie mniej jednak niż równoważność wynagrodzenia za czas 6 miesięcy.

Ad III. 4.

1. Prezydent całkowicie neguje zapis gwarantujący waloryzację płac w przypadku pojawienia się inflacji.

2. Propozycja Związków Zawodowych.

W przypadku pojawienia się inflacji przekraczającej rocznie 3% gwarantuje się waloryzację płac dla każdego pracownika o współczynnik inflacji. Waloryzacja dokonywana będzie raz w roku i powodować będzie urealnienie płac począwszy od

1 lipca danego roku. Waloryzacja dokonywana będzie w formie dodatku do płacy zasadniczej w wysokości stopy inflacyjnej, który wypłacany będzie po raz pierwszy w dniu 1 stycznia roku następującego po roku, w którym inflacja przekroczyła 3% wskaźnik. Pierwsza wypłata obejmować będzie dodatek za okres 6 miesięcy, tj. od lipca do grudnia. Kolejne wypłaty dokonywane będą w terminie wypłat wynagrodzeń za poszczególne miesiące.

Ad III. 5.

1. Propozycja Prezydenta Miasta.

Gwarantuje się, iż w momencie podjęcia pracy w spółce wynagrodzenia zasadnicze pracowników wzrosną, co najmniej o 100 zł brutto. Przyrost ten nie obejmie tych pracowników, którzy wygrają procesy z SZPZOZ o uznanie wypowiedzeń zmieniających warunki płacy (obniżka o 310 zł) za bezskuteczne. W przypadku, gdy wypowiedzenia te nie zostaną uznane za bezskuteczne, gwarantuje się, iż w okresie 3 lat od przejęcia pracowników przez nowego pracodawcę wynagrodzenia osiągną poziom z przed dokonania wypowiedzeń zmieniających.

2. Propozycja Związków Zawodowych.

Gwarantuje się, iż w momencie podjęcia pracy w spółce wynagrodzenia zasadnicze pracowników wzrosną, co najmniej o 150 zł netto. Przyrost ten nie obejmie tych pracowników, którzy wygrają procesy z SZPZOZ o uznanie wypowiedzeń zmieniających warunki płacy (obniżka o 310 zł) za bezskuteczne. W przypadku, gdy wypowiedzenia te nie zostaną uznane za bezskuteczne, gwarantuje się, iż w okresie 2 lat od przejęcia pracowników przez nowego pracodawcę wynagrodzenia osiągną poziom z przed dokonania wypowiedzeń zmieniających.

Ad VII. 1.

1. Prezydent całkowicie neguje zapis gwarantujący pracownikom dwa miejsca w Radzie nadzorczej spółki.

2. Propozycja Związków Zawodowych.

W skład Rady Nadzorczej spółki z o. o. PŁOCKI ZOZ wejdzie dwóch przedstawicieli pracowników, wyłonionych przez ogół pracowników w drodze wyborów.

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych
Zakładowa Organizacja Związkowa
przy SZP ZOZ Płock, ul. Kościuski 28
tel.: 262-90-11 w. 91

Autonimowa Zakładowa Organizacja Zawodowa
Pracowników i Pracownic
w PŁOCKU
09-402 Płock, ul. Kościuski 28
tel. 62-90-11 wew 120

PREZYDENT
Miasta Płocka

Mirosław Milewski

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
przy SZP ZOZ PŁOCK, ul. Kościuski 28, tel. 262-90-11 w. 114
NIP 526-21-76-28

Międzyzakładowy
Związek Zawodowy Pracowników
Ochrony Zdrowia ZOZ Płock
ODDZIAŁ TERENOWY
09-402 Płock, ul. Misjonarska 9
tel. 62-44-49

Naczelny Samorząd Zawodowy
Zdrowia
Zespół Opieki Zdrowotnej
Płock ul. Kościuski Nr 28

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA PŁOCKA

Piotr Kubera