

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU

ZA 2011 ROK

Opracowanie:
Miejski Urząd Pracy w Płocku

Płock, luty 2012 r.

Spis treści

Wstęp	str. 3
Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2011 r.	str. 4
1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia	str. 4
2. Płynność bezrobocia	str. 5
3. Wybrane kategorie bezrobotnych	str. 7
4. Poszukujący pracy	str. 8
Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	str. 10
1. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej	str. 10
2. Instrumenty rynku pracy	str. 21
3. Pośrednictwo pracy i EURES	str. 32
4. Poradnictwo zawodowe i szkolenia	str. 34
5. Świadczenia	str. 36
6. Ewidencja	str. 39
7. Kontrole przeprowadzone w 2011 r.	str. 39
Spis tabel	str. 41
Spis wykresów	str. 42

Wstęp

Miejski Urząd Pracy w Płocku jest jednostką organizacyjną Gminy - Miasta Płock, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej i działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do głównych zadań statutowych Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy:

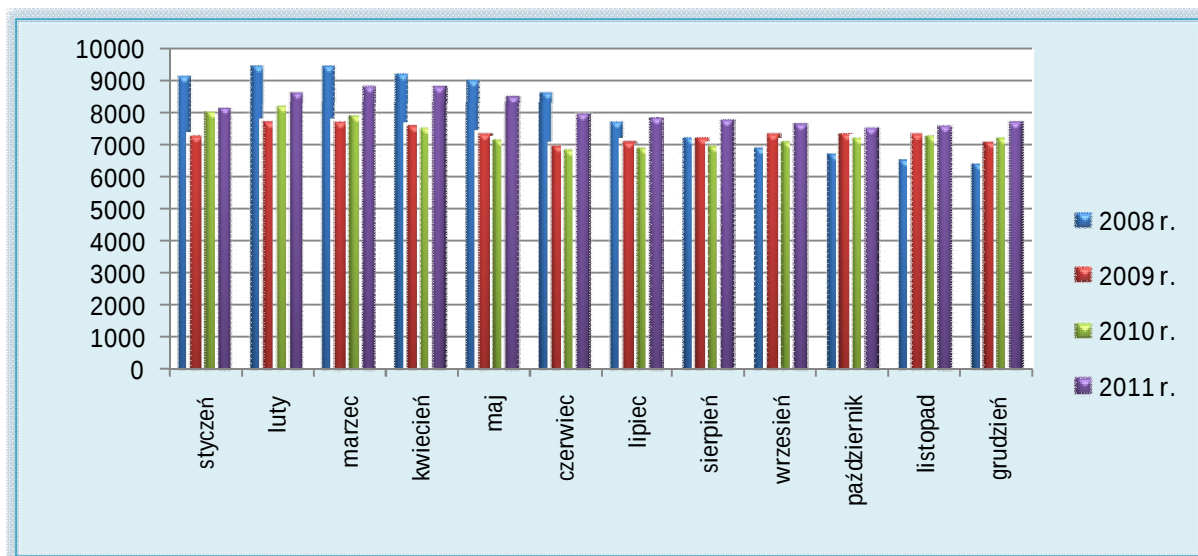
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż MUP instytucjach i organizacjach;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2011 roku

1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2011 r. w Płocku wyniosła 7.698 osób. W tym czasie zanotowano wzrost o 491 osób w porównaniu z danymi z grudnia 2010 r. (liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu miesiąca – 7.207 os.) i o 99 osób w porównaniu z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w końcu listopada 2011 r., która wyniosła 7.599 osób.

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w końcu okresu sprawozdawczego w latach 2008-2011



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

W końcu grudnia w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dominowali bezrobotni:

- w szczególnej sytuacji na rynku pracy 6.839 os. (88,8% ogółu bezrobotnych),
- bez prawa do zasiłku 6.748 os. (87,6% ogółu bezrobotnych),
- poprzednio pracujący 6.368 os. (82,7% ogółu bezrobotnych),
- kobiety 4.303 os. (55,9% ogółu bezrobotnych).

Stopa bezrobocia w mieście kształtowała się na poziomie 11,5 %. W tym samym okresie stopa bezrobocia w kraju wyniosła 12,5%, a w województwie – 9,9%.¹

¹ wskaźnik może ulec zmianie

Tab. 1. Stopa bezrobocia w rozbiciu na KRAJ – WOJEWÓDZTWO – MIASTO w grudniu 2010 i 2011 roku

	Grudzień 2010 r.		Grudzień 2011 r.		Spadek / wzrost	
	w tys.	w %	w tys.	w %	w tys.	w %
Polska	1954,7	12,4	1982,7	12,5	+28,0	+0,1
woj. mazowieckie	238,3	9,7	246,7	9,9	+8,4	+0,2
m. Płock	7,2	11,0	7,7	11,5	+0,5	+0,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych GUS

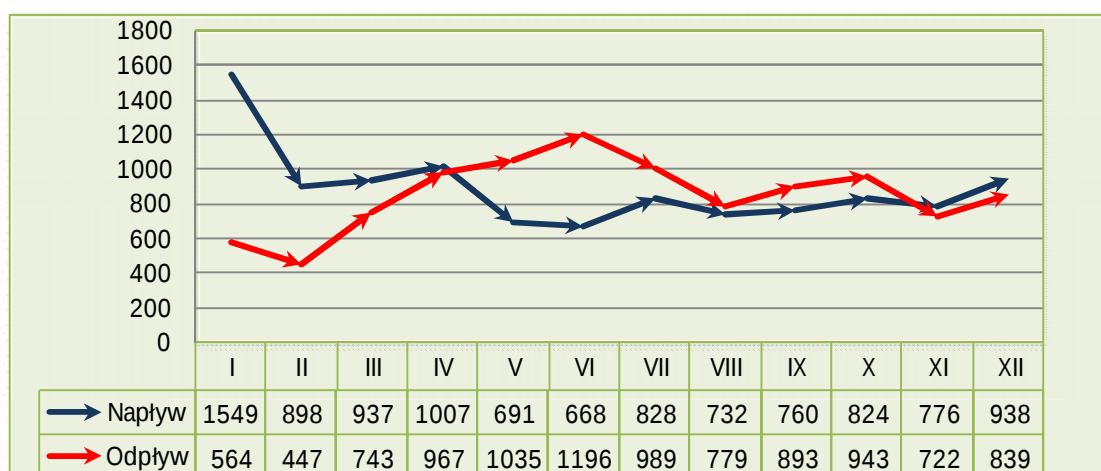
2. Płynność bezrobocia

W ciągu 2011 roku zarejestrowało się łącznie 10.608 osób bezrobotnych, z czego 46,7% stanowiły kobiety (4.955 os.). W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano 17,4% spadek w ogólnej liczbie rejestracji i 15,3% w liczbie rejestracji wśród kobiet (odpowiednio o 2.240 i 891 os. mniej).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu 12 miesięcy 2011 r. 81,2% stanowiły osoby poprzednio pracujące (8.611 os.), pozostałe 18,8% - osoby dotychczas nie pracujące (łącznie 1.997 os.).

Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, 10.117 osób, w tym 4.420 kobiet. W 2010 r. wyłączonych z ewidencji było odpowiednio 12.719 os. (ogółem) i 5.995 os. (kobiety), co daje 20,5% spadek w ogólnej liczbie wyłączeń (o 2.602 os.) i w liczbie wyłączeń wśród kobiet (o 1.575 os., tj. 26,3%).

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2011 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie 4.188 osób podjęło pracę (41,4%). Kobiety stanowiły w tym gronie 46,1% (1.933 os.) Pracę niesubsydiowaną podjęło 4.038 osób, w tym 1.860 kobiet, pracę subsydiowaną (tj. zgodnie z MPiPS-01 - prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcia działalności gospodarczej, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego) – 150 osób, w tym 73 kobiety.

Szczegółowy bilans bezrobotnych w 2011 r. prezentuje poniższa tabela:

Tab. 2. Bilans bezrobotnych w 2011 roku

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiety	Z ogółem z prawem do zasiłku	
					razem	kobiety
0			1	2	3	4
Bezrobotni zarejestrowani w okresie I-XII 2011 r. (w.02+03) - NAPŁYW			01	10608	4955	2428
z tego	po raz pierwszy	02	1600	745	363	163
	po raz kolejny	03	9008	4210	2065	970
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie I-XII 2011 r. (w. 05+14 do 26) - ODPŁYW			04	10117	4420	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w okresie I-XII 2011 r. (w. 06+08)	05	4188	1933		
	niesubsydiowanej	06	4038	1860		
		07	860	396		
	w tym pracy sezonowej		08	150	73	
	z tego z tego	subsydiowanej (w. 09+10 do 13)	09	0	0	
		prac interwencyjnych	10	9	6	
		robót publicznych	11	16	6	
		podjęcia działalności gospodarczej	12	119	60	
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	13	6	1	
		inne	14	134	56	
		rozpoczęcia szkolenia	15	469	286	
		rozpoczęcia stażu	16	0	0	
		rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	17	202	107	
		rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	18	0	0	
		odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	19	221	98	
		niepotwierdzenia gotowości do pracy	20	3942	1413	
		dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	21	454	248	
		podjęcia nauki	22	2	1	
		ukończenia 60/65 lat	23	53	36	

nabycia praw emerytalnych lub rentowych	24	40	17
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	25	69	45
innych	26	343	180
Bezrobotni według stanu w końcu XII 2011 r.	27	7698	4303
w tym zarejestrowani po raz pierwszy	28	1091	606

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

3. Wybrane kategorie bezrobotnych

W końcu grudnia 2011 r. w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku figurowało 1.278 osób do 25 roku życia (w tym 670 kobiet). W odniesieniu do stanu w końcu poprzedniego miesiąca (*listopad*) liczba ta spadła o 6 osób (ogółem) i o 4 osoby wśród kobiet. W analogicznym okresie 2010 r. było ich 1.172 (w tym 579 kobiet), co daje wzrost o 106 osób w ogóle bezrobotnych w tej kategorii i o 91 osób wśród kobiet.

Łącznie w ciągu 2011 r. zarejestrowało się 2.696 osób do 25 roku życia (o 859 os. mniej niż w analogicznym okresie 2010 r.), wyłączono zaś ogółem 2.335 osób (o 1.071 os. mniej niż w analogicznym okresie 2010 r.). Kobiety stanowiły w tej kategorii odpowiednio 46,8 i 43,9%.

Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia kształtowała się na koniec grudnia 2011 r. na poziomie 1.767 osób, z czego 48,8% stanowiły kobiety (863 os.). W odniesieniu do stanu z poprzedniego miesiąca (*listopad*) liczba ta wzrosła o 40 osób (ogółem), ale spadła o 3 osoby wśród kobiet. W analogicznym okresie 2010 r. było ich 1.764 (w tym 851 kobiet), co daje wzrost zarówno w ogólnej liczbie (o 3 os.), jak i w liczbie kobiet (o 12 os.).

Na przestrzeni 12 miesięcy 2011 roku zarejestrowano 1.882 osoby w kategorii powyżej 50 roku życia (o 328 os. mniej niż analogicznym 2010 roku), natomiast wyłączono ogółem 1.879 osób (o 151 os. mniej niż 2010 r.). Kobiety stanowiły w tej kategorii odpowiednio 39,0 i 38,5%.

Według stanu na koniec grudnia 2011 r. zarejestrowanych było 4.140 osób, w tym 2.507 kobiet, długotrwale bezrobotnych. W odniesieniu do stanu z poprzedniego miesiąca (*listopad*) liczba ta wzrosła o 72 osoby (i o 33 os. wśród kobiet). W analogicznym okresie 2010 r. było ich 3.427 (w tym 2.068 kobiet), co daje wzrost o 713 osób (i o 439 os. wśród kobiet).

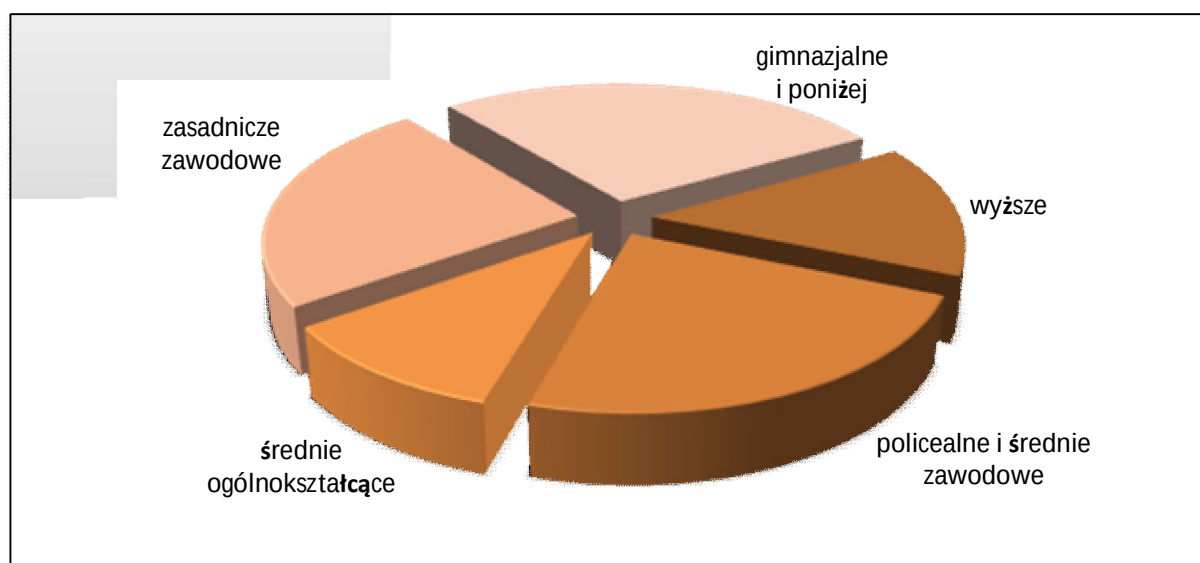
Łącznie zarejestrowano 4.407 osób długotrwale bezrobotnych (o 197 os. więcej niż w 2010 r.), wyłączono zaś 3.694 osoby (o 615 os. mniej niż rok wcześniej). Kobiety stanowiły w tej kategorii odpowiednio 51,7 i 49,8%.

Według stanu na koniec okresu sprawozdawczego w Miejskim Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 405 niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym 212 (tj. 52,3%) niepełnosprawnych kobiet. Udział procentowy niepełnosprawnych bezrobotnych w ogólnej liczbie

bezrobotnych na koniec grudnia 2011 r. wynosił 5,3%. W porównaniu z danymi za grudzień 2010 r. liczba ta wzrosła o 26 osób (i o 20 osoby wśród kobiet). Udział procentowy w tamtym okresie wynosił 5,2%, a zatem był na zbliżonym poziomie.

Według stanu na koniec IV kwartału 2011 r. zarejestrowane były 2.122 osoby bezrobotne (w tym 1.001 kobiet) z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (27,6% ogółu bezrobotnych), 1.843 osoby (826 kobiet) z wykształceniem zasadniczym zawodowym (23,9% ogółu bezrobotnych), oraz 1.780 osób – z czego 1.149 kobiet – z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (23,1% ogółu bezrobotnych). Wykształceniem wyższym legitymowało się 1.132 bezrobotnych, w tym 771 kobiet (tj. 14,7% ogółu bezrobotnych), z kolei wykształceniem średnim ogólnokształcącym 821 osób, w tym 556 kobiet (10,7% ogółu bezrobotnych).

Wykres 3. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu IV kwartału 2011 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 Załącznik nr 1

4. Poszukujący pracy

Według stanu w końcu miesiąca sprawozdawczego w ewidencji MUP figurowały 232 osoby poszukujące pracy, w tym 98 kobiet. Blisko 75% z tej grupy stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu – 173 os., w tym 70 kobiet.

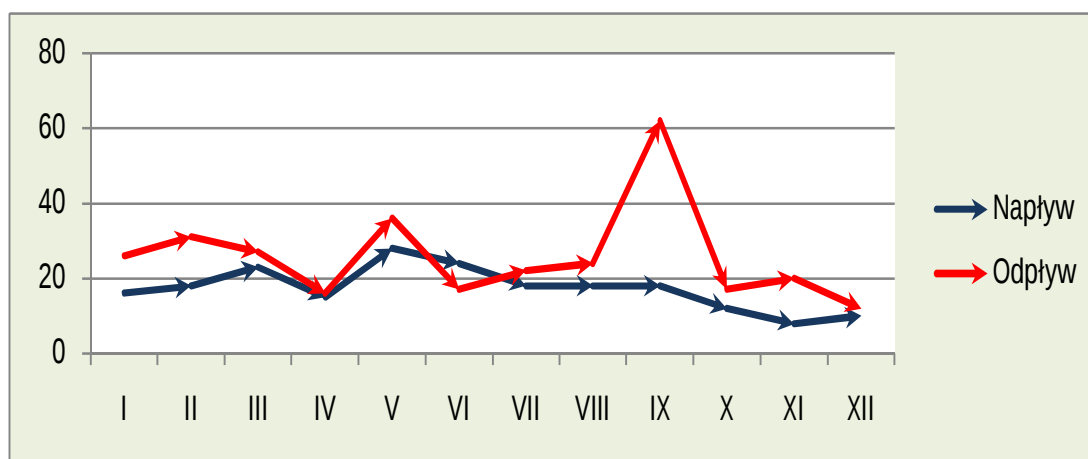
Tab. 3. Bilans poszukujących pracy w 2011 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety
0		1	2
Poszukujący pracy zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	01	208	91
Osoby wyłączone z ewidencji poszukujących pracy w okresie sprawozdawczym (w.03+04 do 09)	02	310	150
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	03	14
	rozpoczęcia szkolenia	04	4
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	05	0
	niepotwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie	06	193
	niepodjęcia lub przerwania uczestnictwa w oferowanym działaniu	07	0
	dobrowolnej rezygnacji	08	46
	innych	09	53
Poszukujący pracy według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	10	232	98
w tym niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu	11	173	70

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

Według stanu na koniec IV kwartału 2011 r. zarejestrowanych było 70 osób poszukujących pracy (w tym 23 kobiety) z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (30,2% ogółu poszukujących pracy), 63 osoby – z czego 31 kobiet – z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (27,1% ogółu poszukujących pracy). 51 osób poszukujących pracy (16 kobiet) z wykształceniem zasadniczym zawodowym (21,9% ogółu poszukujących pracy), oraz Wykształceniem wyższym legitymowało się 21 poszukujących pracy, w tym 12 kobiet (tj. 6,9% ogółu poszukujących pracy), z kolei wykształceniem średnim ogólnokształcącym 29 osób, w tym 20 kobiet (9,5% ogółu bezrobotnych).

Wykres 4. Napływ i odpływ poszukujących pracy w 2011 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01



Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

1. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MIEJSKI URZĄD PRACY
w PŁOCKU

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekty realizowane przez Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy

Miejski Urząd Pracy w Płocku w roku budżetowym 2011 kontynuował realizację II projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- I projekt systemowy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych pt.: „Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku”.
- II projekt konkursowy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie pt.: „Pośrednik, doradca – specjalistą lokalnego rynku pracy”.

Projekt systemowy

Projekt „Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” kontynuowany był od 1 stycznia do 31 grudnia 2011 r. Podpisanie aneksu do umowy ramowej o dofinansowanie projektu systemowego na okres od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. nastąpiło 19 maja 2011 r.

Miejski Urząd Pracy w Płocku pozyskał środki na dofinansowanie realizacji w/w projektu w roku budżetowym 2011 w kwocie 1 840 466,23 zł, co stanowiło nie więcej niż 85% całkowitych wydatków kwalifikowanych projektu.

Całkowita wartość projektu:	2 165 254,39 zł
Wnioskowane dofinansowanie (EFS):	1 840 466,23 zł
Wkład własny (FP):	324 788,16 zł

Wykres 5. Wysokość zaplanowanych środków na poszczególne programy



Źródło: opracowanie własne.

Głównym celem projektu w 2011 r. była poprawa zdolności do zatrudnienia u 433 (226K, 207M) osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

Projekt zakładał zaktywizowanie 433 osób bezrobotnych, które doświadczają trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy poprzez zastosowanie w projekcie różnych instrumentów aktywizujących tj. staż, szkolenie, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W związku z powstałymi oszczędnościami w ramach projektu, MUP w Płocku w listopadzie 2011 r. przedstawił Instytucji Pośredniczącej II stopnia (WUP w Warszawie) propozycję zmian we wniosku o dofinansowanie projektu, które zostały zaakceptowane.

Tutejszy urząd zaplanował przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 6 osób, zmiany wprowadzone do projektu przyczyniły się do efektywniejszego wykorzystania środków przeznaczonych na jego realizację.

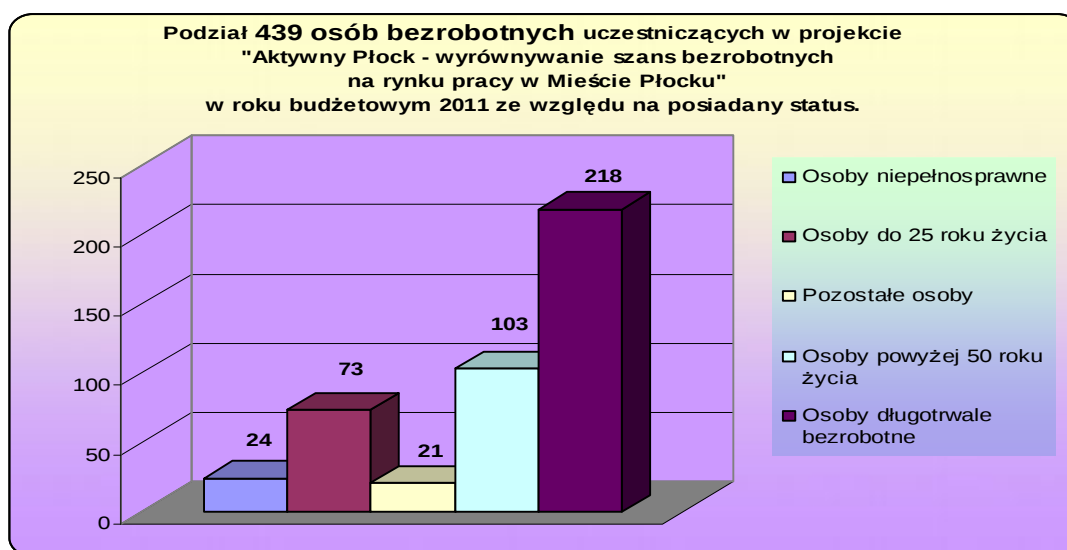
W rezultacie dokonanych zmian we wniosku o dofinansowanie w roku budżetowym 2011 w ramach projektu uczestniczyło 439 osób bezrobotnych.

W roku budżetowym 2011 zgodnie z zawartą umową tutejszy urząd przygotował sprawozdawczość dotyczącą realizacji projektu systemowego - wnioski beneficjenta o płatność z załącznikami.

W projekcie w 2011r. mogły uczestniczyć osoby zarejestrowane jako bezrobotne w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, w tym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415, z późn. zm.):

- osoby bezrobotne do 25 roku życia,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby bezrobotne niepełnosprawne.

Wykres 6. Podział uczestników projektu w roku budżetowym 2011 ze względu na posiadany status



Źródło: opracowanie własne

Zgodnie z założeniami w/w projektu w 2011 r. 439 osób bezrobotnych skorzystało z następujących form wsparcia:

Staż

- 323 osoby rozpoczęły program stażu - 280 osób zakończyło, a 43 przerwało udział w stażu,
- po zakończeniu udziału w programie stażu 177 osób podjęło zatrudnienie - efektywność zatrudnieniowa stanowi ok. 63,2% (liczba zatrudnionych do kończących).

Szkolenia

110 osób zostało skierowanych na szkolenia z zakresu:

- „Spawanie metodą TIG 141” dla 15 osób,
- „Operator koparko-ładowarki kl. III” dla 10 osób,
- „Kierowca wózków jezdniowych z elementami gospodarki magazynowej” dla 15 osób,
- „Komputerowa obsługa firmy” dla 15 osób,
- „Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych” dla 15 osób,
- „Księgowość z elementami kadr i płac” dla 15 osób,
- „Prawo jazdy kat. C” dla 15 osób,
- „Obsługa kas fiskalnych i innych urządzeń sklepowych” dla 10 osób.

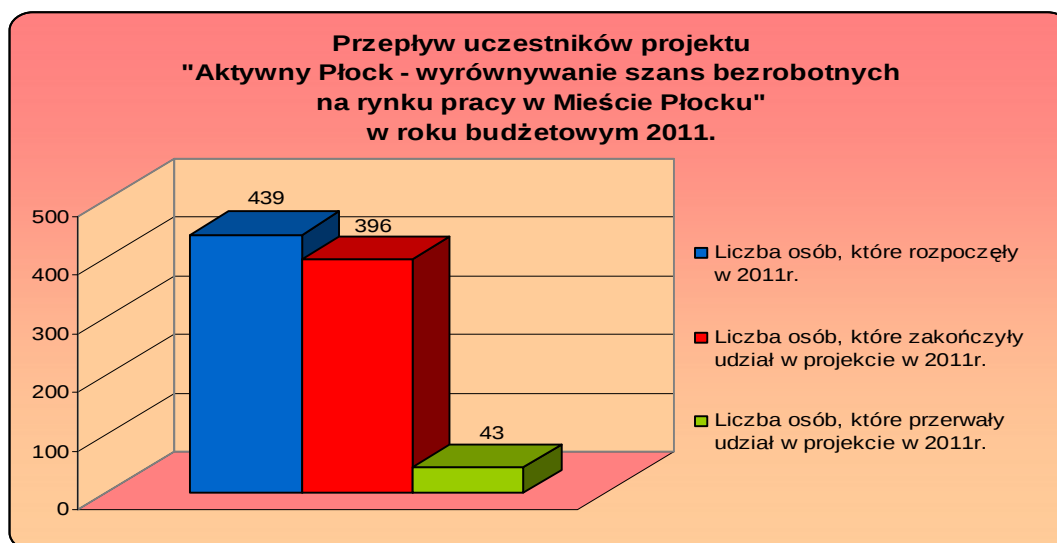
Wszystkie osoby ukończyły szkolenia i otrzymały certyfikaty;

- 21 osób podjęło zatrudnienie po programie szkolenia – efektywność zatrudnieniowa stanowi 19% (liczba zatrudnionych do kończących).

Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

- dla 6 osób zaplanowano dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej,
- 6 osób otrzymało w/w środki,
- do końca grudnia 2011 r. 1 osoba rozpoczęła własny biznes, pozostałe osoby zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą w najbliższym okresie sprawozdawczym.

Wykres 7. Przepływ uczestników projektu na koniec okresu sprawozdawczego



Źródło: opracowanie własne

Wsparcie oferowane uczestnikom w ramach projektu systemowego miało charakter kompleksowy, wszyscy uczestnicy projektu dodatkowo objęci byli pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.

251 osób wspólnie z doradcą zawodowym wzięło udział w sporządzeniu Indywidualnego Planu Działania (IPD):

- 109 osób, które uczestniczyły w programie szkoleń,
- 142 osoby, które uczestniczyły w programie stażu.

Tworzenie IPD obejmowało m.in. proces doradczy podczas, którego doradca zawodowy przeprowadzał rozmowę doradczą, wypełniano *Kartę Usług Doradczych* oraz następowało określenie problemu zawodowego. Ponadto uczestnicy projektu wypełniali test „*Kwestionariusz Oczekiwań*”, na podstawie którego określono poziom motywacji i postawę klienta związaną z poszukiwaniem zatrudnienia. Dzięki sporządzeniu IPD osoby bezrobotne poznawały swoje preferencje i predyspozycje zawodowe oraz miały możliwość potwierdzenia trafności wyboru kierunku szkolenia bądź stażu.

Miejski Urząd Pracy w Płocku podejmując wszelkie działania w ramach projektu przestrzegał zasadę równości szans kobiet i mężczyzn m.in. podczas:

- naboru do programu stażu, szkoleń i przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- naliczania, wypłacania stypendiów stażowych i szkoleniowych oraz wypłaty środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Dodatkowo programy szkoleń zawierały zagadnienie dot. zasady równości szans kobiet i mężczyzn. Natomiast w przypadku stażu pracodawcy byli informowani o przestrzeganiu w/w zasady m.in. w zakresie równego traktowania stażystek i stażystów.

Analiza efektywności zatrudnienia wskazuje, iż w 2011 r. 198 osób podjęło zatrudnienie. Udział osób bezrobotnych w projekcie sprawił, iż stały się bardziej konkurencyjne na rynku pracy, dzięki czemu zwiększyły się ich szanse na uzyskanie zatrudnienia. W trakcie odbywania programu stażu osoby nabyły umiejętności praktyczne oraz zdobyły doświadczenie poprzez przygotowanie ich do samodzielnego wykonywania powierzonych czynności i zadań na stanowisku pracy. Natomiast dzięki uczestnictwu w programie szkoleń osoby bezrobotne podwyższyły, zmieniły lub uzyskały nowe kwalifikacje zawodowe.

Działania urzędu polegające na udzieleniu pomocy 6 osobom w założeniu własnego biznesu (każdy uczestnik projektu mógł ubiegać się o kwotę nie wyższą niż 19 900,00 zł), wpłyną na rozwój samozatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

W związku z powyższym należy sądzić, iż podejmowane działania przynoszą pozytywne efekty, co potwierdza potrzebę kontynuacji projektu systemowego w 2012 r.

Projekt konkursowy

W roku budżetowym 2011 MUP w Płocku kontynuował realizację projektu konkursowego „Pośrednik, doradca – specjalistą lokalnego rynku pracy”. Umowa na realizację w/w projektu została zawarta na okres od 01.12.2010 r. do 31.12.2013 r.

Na rok budżetowy 2011 zaplanowano wydatki w wysokości 821 400,00 zł, w tym:

- kwota dofinansowania (EFS) 698 190,00 zł, co stanowi nie więcej niż 85% całkowitych wydatków kwalifikowanych projektu na rok 2011;
- wkład własny w wysokości 15% wartości projektu 123 210,00 zł z budżetu Miasta Płocka.

W ramach projektu w I kwartale 2011 r. zatrudniono 20 osób - 12 pośredników pracy/ stażystów i 8 doradców zawodowych/stażystów. Grupę docelową projektu stanowią osoby, które były zatrudnione w MUP w Płocku w ramach konkursu 1/6.1.2/2009 i kontynuowały udział w projekcie tj. 8 osób oraz 12 osób zostało wyłonionych w konkursie spełniających założenia projektowe.

Współfinansowanie w/w kadry przyczyniło się do poprawy dostępu do informacji o usługach świadczonych przez MUP w Płocku, upowszechnienia pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz objęcia wsparciem większej liczby osób bezrobotnych.

W bieżącym roku podejmowane działania przez pośredników pracy/ stażystów ukierunkowane były na pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu pracowników spełniających ich oczekiwania pod względem kwalifikacji zawodowych oraz predyspozycji.

Natomiast doradcy zawodowi/ stażyści obejmowali wsparciem osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które potrzebują pomocy przy planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego lub mają trudności z podjęciem decyzji zawodowej.

Jednocześnie pracownicy zatrudnieni w ramach projektu konkursowego podtrzymywali kontakty z pracodawcami już współpracującymi z tutejszym urzędem oraz nawiązywali współpracę z nowymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy.

W wyniku w/w działań:

- pozyskano do współpracy 181 nowych pracodawców,

- pośrednicy pracy odbyli 421 wizyt u pracodawców,
- przyjęto do realizacji 4938 zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc pracy,
- w ramach sieci EURES pozyskano 1526 miejsc pracy,
- pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy zorganizowali 7 giełd pracy i 3 giełdy w związku z realizowanymi ofertami stażu,
- doradcy zawodowi przeprowadzili 2386 porad indywidualnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym Indywidualny Plan Działania przeprowadzony został dla 2378 osób bezrobotnych,
- zorganizowano 36 porad grupowych, w których łącznie uczestniczyły 324 osoby bezrobotne,
- zorganizowano 25 grupowych informacji zawodowych,
- udzielono indywidualnych informacji zawodowych dla 2116 osób,
- nawiązano współpracę m.in. z koordynatorem ds. zatrudnienia reprezentującym Platformę Integracji Osób Niepełnosprawnych, Zakładem Karnym w Płocku, Centrum Wolontariatu przy Urzędzie Miasta Płocka.
- organizowano, współorganizowano lub brano udział jako wystawca w różnych imprezach okolicznościowych m.in. targi pracy, giełda pracy, dożynki, piknik europejski.

Pozyskanie dofinansowania ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na zatrudnienie 20 pracowników kluczowych komórek tutejszego urzędu jest wsparciem instytucjonalnym.

Realizacja w/w projektu wpływa na wzmocnienie i rozwój tutejszego urzędu oraz przyczynia się do zwiększenia jakości i skuteczności działań w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, a tym samym do łagodzenia skutków bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Miejski Urząd Pracy w Płocku realizując projekt „Pośrednik, doradca – specjalistą lokalnego rynku pracy” przestrzega zasadę równości szans kobiet i mężczyzn zwłaszcza podczas:

- przeprowadzenia naboru i zatrudnienia w/w pracowników,
- naliczania i wypłacania wynagrodzeń.

Promocja projektu systemowego „Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” i projektu konkursowego „Pośrednik, doradca specjalistą lokalnego rynku pracy”.

W ramach realizacji w/w projektów Miejski Urząd Pracy w Płocku w roku budżetowym 2011 prowadził działania informacyjno – promocyjne. Spełniając obowiązek informowania o fakcie współfinansowania projektów ze środków unijnych urząd podejmował szereg działań mających na celu podniesienie świadomości społeczeństwa odnośnie założeń projektów, jak i docelowych grup spełniających warunki programów.

W tym celu Miejski Urząd Pracy w Płocku promował powyższe projekty podczas:

- Płockich Targów Edukacyjnych, które odbyły się 23 marca 2011 r.,
- XIII Pikniku Europejskiego, który odbył się 7 maja 2011 r.,
- V Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych, które odbyły się 19 maja 2011 r.,
- VI Wakacyjnej Giełdy Pracy,
- Dożynek Płockich 2011, które odbyły się 4 września 2011 r.,
- XVI edycji Płockich Targów Pracy, które odbyły się 5 października 2011 r.,
- I Targów Branżowych – Sektor Bankowy, które odbyły się 23 listopada 2011 r.,
- Światowego Dnia Osób Niepełnosprawnych, który odbył się 2 grudnia 2011 r.

Podczas w/w imprez okolicznościowych MUP w Płocku rozpropagował ulotki, aktualne informacje o realizowanych projektach w ramach PO KL, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 i 6.1.2, a także oznakował stanowiska wystawiennicze plakatami informacyjno – promocyjnymi (wszystkie w/w materiały były oznaczone zgodnie z Wytycznymi Ministerstwa Rozwoju Regionalnego).

Miejski Urząd Pracy w Płocku umieszczał obowiązujące logotypy na dokumentach dotyczących projektów, w tym na materiałach promocyjnych, informacyjnych. MUP w Płocku podejmował działania promocyjne poprzez oznakowanie urzędu i udzielanie informacji podczas bieżącej obsługi klienta. Tutejszy urząd prowadził działania informacyjno – promocyjne w ramach, których informacja o realizowanych projektach była rozpowszechniana poprzez prasę - Gazeta Wyborcza – dodatek Eurofundusze i dodatek lokalny oraz radio Eska.

Ponadto Miejski Urząd Pracy w Płocku w roku budżetowym 2011 zamieszczał informacje o realizowanych projektach na stronach internetowych: Urzędu Miasta Płocka, Sklepu Pracy tutejszego urzędu, Portalu Plocman, Plocek, oraz na stronie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku.

W listopadzie 2011 r. zostały zorganizowane spotkania z pracodawcami lokalnego rynku pracy, których celem było m.in. podsumowanie dotychczasowej współpracy w zakresie organizacji programu stażu realizowanego w ramach projektu „Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku”. Ponadto wypełniono ankiety badające potrzeby w/w pracodawców i uzyskano informacje, które zostaną wykorzystane przy opracowaniu wniosku o dofinansowanie projektu systemowego na kolejny rok budżetowy.

Miejski Urząd Pracy w Płocku podejmując działania informacyjno – promocyjne przestrzegał zasadę równości szans kobiet i mężczyzn, jedną z podstawowych zasad horyzontalnych EFS. Materiały informacyjno – promocyjne nie zawierały treści dyskryminujących którąkolwiek z płci m.in. nie kierowano się stereotypowym podejściem w stosunku do kobiet i mężczyzn.

Inne działania podejmowane przez Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy:

1. W celu spełnienia założeń „POROZUMIENIA RAMOWEGO na rzecz edukacji i aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców Płocka, osadzonych w zakładach śledczych oraz przebywających w aresztach śledczych” zawartego 8 czerwca 2011 r., Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy podjął działania z zamiarem pozyskania środków na realizację projektu współfinansowanego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w partnerstwie z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Płocku oraz z Zakładem Karnym w Płocku.

W miesiącu lipcu 2011 r. w odpowiedzi na ogłoszony nabór przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych, został złożony wniosek o dofinansowanie projektu pt. „Nowy start z nowymi kwalifikacjami – program wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z obszaru Płocka” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII, Działanie 7.2, Poddziałanie 7.2.1.

Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna oraz poprawa dostępu do zatrudnienia 130 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym tj. osób opuszczających Zakład Karny w Płocku i osób zarejestrowanych jako bezrobotne po opuszczeniu zakładów karnych poprzez realizację programu wsparcia psychologiczno – doradczo – szkoleniowego w okresie styczeń 2012 r. – grudzień 2013 r.

Na dzień 31.08.2011 r. w/w wniosek o dofinansowanie projektu przeszedł pozytywnie ocenę formalną i został zarejestrowany w Krajowym Systemie Informatycznym, co pozwoliło na wszczęcie procedury dokonywania oceny merytorycznej wniosku przez Komisję Oceny Projektów.

Na dzień 31 grudnia 2011 roku nie otrzymaliśmy informacji na temat wyniku oceny merytorycznej z uwagi na trwającą procedurę oceny wniosku.

2. W sierpniu 2011 r. Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy podjął działania mające na celu realizację projektu partnerskiego z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Płocku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII, Działanie 7.2, Poddziałanie 7.2.1.

Potrzeba realizacji projektu wynika z konieczności zminimalizowania problemów bezrobotnych osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Płocku, dotyczących m.in. niskiego poziomu aktywności zawodowej oraz niewystarczających możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

W miesiącu wrześniu 2011 r. w odpowiedzi na ogłoszony nabór przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych, został złożony wniosek o dofinansowanie projektu pt. „Równi na **płockim** rynku pracy”.

Celem głównym ma być aktywizacja zawodowa i społeczna oraz poprawa dostępu do zatrudnienia 40 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym tj. 40 osób niepełnosprawnych z terenu miasta Płocka, poprzez realizację programu wsparcia psychologiczno-doradczego oraz szkoleniowego.

Na dzień 31 grudnia 2011 roku nie otrzymaliśmy informacji na temat wyniku oceny merytorycznej z uwagi na trwającą procedurę oceny wniosku.

3. Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy w październiku 2011 r. podjął działania w celu współrealizacji projektu „E – Integracja mieszkańców Płocka zagrożonych wykluczeniem cyfrowym” w ramach Programu Operacyjnego Gospodarka Innowacyjna Priorytet VIII - Społeczeństwo informacyjne – zwiększenie innowacyjności gospodarki Działanie 8.3 Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu – eInclusion.

W/w projekt będzie realizowany przez Gminę Miasto Płock przy współpracy jednostek organizacyjnych – Urzędu Miasta Płocka, Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku.

Głównym celem projektu jest przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu wśród gospodarstw domowych zagrożonych wykluczeniem z powodu trudnej sytuacji materialnej lub niepełnosprawności z terenu Miasta Płocka poprzez:

- zapewnienie bezpłatnego dostępu do Internetu dla 260 gospodarstw domowych, 7 świetlic środowiskowych MOPS, 3 rodzinnych domów dziecka, 1 domu opieki społecznej z terenu Gminy - Miasto Płock,
- zwiększenie umiejętności grupy docelowej w zakresie korzystania z łączności elektronicznej poprzez realizację szkoleń i wykorzystanie platformy e-learning.

Na dzień 31 grudnia 2011 roku nie otrzymaliśmy informacji na temat wyniku oceny formalnej i merytorycznej z uwagi na trwającą procedurę oceny wniosku.

4. W odpowiedzi na ogłoszony nabór przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy we współpracy partnerskiej z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Płocku, Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku oraz Funduszem Współpracy w listopadzie 2011 r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu innowacyjno-testującego „Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1.

Potrzeba realizacji projektu wynika z konieczności zminimalizowania problemów osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku, dotyczących m.in. niskiego poziomu możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych w obszarze zielonej gospodarki.

Na dzień 31 grudnia 2011 roku nie otrzymaliśmy informacji na temat wyniku oceny formalnej i merytorycznej z uwagi na trwającą procedurę oceny wniosku.

5. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs o przyznanie grantu z Fundacji „Fundusz Grantowy dla Płocka” – V edycja, Miejski Urząd Pracy w Płocku wspólnie z Płockim Towarzystwem Oświatowym w grudniu 2011 r. złożył stosowny wniosek w celu pozyskania środków na realizację projektu pt. „Językowy Paszport”.

W ramach projektu 30 osób długotrwale bezrobotnych miało uczestniczyć w kursach z języka niemieckiego i angielskiego. W/w wniosek przeszedł pozytywnie weryfikację formalną, jednak nie otrzymał grantu.

2. Instrumenty rynku pracy

Realizacja aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

W bieżącym roku Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzjami z dnia 08.03.2011 r., 31.05.2011 r. oraz 15.12.2011 r. przekazał środki z Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej wysokości 5.409.400 zł z tego:

- 3.568.900 zł w ramach algorytmu oraz
- 1.840.500 zł na realizację w 2011 roku projektów PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Otrzymany limit środków okazał się niższy niż w roku ubiegłym o 71% tj. o kwotę 13.209.800 zł.

Realizacja przyznanego łącznie limitu ze środków Funduszu Pracy ukształtowała się na poziomie 99,9 %.

Ponadto w związku ze złożonym wnioskiem o przystąpienie przez samorząd powiatowy do programu „JUNIOR - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”, tutejszy urząd w dniu 17 czerwca br. zawarł umowę z PFRON na realizację ww. programu i otrzymał:

- dofinansowanie w formie świadczenia na rehabilitację zawodową dla 10 absolwentów niepełnosprawnych w wysokości 26.030,40 zł oraz
- środki na wypłatę premii pracodawcy uczestniczącemu w programie z tytułu odbycia stażu przez absolwentów w wysokości 10.718,40 zł.

Świadczenie na rehabilitację zawodową wypłacane jest dodatkowo, oprócz stypendium przysługującego stażystom odbywającym staż ustawowy. W przypadku osób niepełnosprawnych bezrobotnych, stypendium przyznawane jest ze środków Funduszu Pracy (algorytmu), a w przypadku osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu ze środków PFRON.

Osobami uprawnionymi do objęcia programem są osoby niepełnosprawne zarejestrowane w MUP w Płocku jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 roku życia lub osoby, w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia, zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Poniższa tabela przedstawia Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2011 z podziałem na poszczególne programy:

Tab. 4. Plan finansowy na rok 2011 z podziałem na poszczególne programy

Lp.	Nazwa programu	Limit ogółem	z tego	
			Algorytm	„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” PO KL Priorytet VI; Działanie 6.1; Poddziałanie 6.1.3
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	275.506,20	77.900,00	197.606,20
2.	Stypendia szkoleniowe	157.292,81	31.300,00	125.992,81
3.	Stypendia za kontynuowanie nauki	9.021,00	9.021,00	0,00
4.	Studia podyplomowe (w tym stypendia)	750,00	750,00	0,00
5.	Prace interwencyjne	27.594,00	27.594,00	0,00
6.	Roboty publiczne	39.307,00	39.307,00	0,00
7.	Prace społecznie użyteczne	265.750,00	265.750,00	0,00
8.	Stypendia za staż	4.288.217,99	2.565.962,61	1.722.255,38
9.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	317.283,00	197.883,00	119.400,00
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	18.760,00	18.760,00	0,00
11.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	2.080,00	2.080,00	0,00
12.	Zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia do miejsca zatrudnienia	3.753,00	3.753,00	0,00
13.	Badania lekarskie lub psychologiczne	4.085,00	4.085,00	0,00
	staż	4.015,00	4.015,00	0,00
	prace społecznie użyteczne	70,00	70,00	0,00
14.	Ogółem	5.409.400,00	3.244.145,61	2.165.254,39

Źródło: opracowanie własne

Tabela nr 5 przedstawia wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy za okres od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r.:



Tab. 5. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2011 r.

Lp.	Nazwa programu	łączny limit na realizację aktywnych programów	Wydatki łącznie za 2011 rok	z tego			
				Algorytm		„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” PO KL Priorytet VI; Działanie 6.1; Poddziałanie 6.1.3	
				Limit	Wydatki	Limit	Wydatki
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	275.506,20	275.503,00	77.900,00	77.897,84	197.606,20	197.605,16
2.	Stypendia szkoleniowe	157.292,81	156.647,76	31.300,00	30.657,41	125.992,81	125.990,35
3.	Stypendia za kontynuowanie nauki	9.021,00	9.021,00	9.021,00	9.021,00	0,00	0,00
4.	Studia podyplomowe (w tym stypendia)	750,00	742,50	750,00	742,50	0,00	0,00
5.	Prace interwencyjne	27.594,00	27.593,52	27.594,00	27.593,52	0,00	0,00
6.	Roboty publiczne	39.307,00	39.306,66	39.307,00	39.306,66	0,00	0,00
7.	Prace społecznie użyteczne	265.750,00	264.889,83	265.750,00	264.889,83	0,00	0,00
8.	Stypendia za staż	4.288.217,99	4.283.097,02	2.565.962,61	2.565.730,38	1.722.255,38	1.717.366,64
9.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	317.283,00	317.283,00	197.883,00	197.883,00	119.400,00	119.400,00
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	18.760,00	18.759,17	18.760,00	18.759,17	0,00	0,00
11.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	2.080,00	2.079,60	2.080,00	2.079,60	0,00	0,00
12.	Zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia do miejsca zatrudnienia	3.753,00	3.752,10	3.753,00	3.752,10	0,00	0,00
13.	Badania lekarskie lub psychologiczne	4.085,00	4.085,00	4.085,00	4.085,00	0,00	0,00
	staż	4.015,00	4.015,00	4.015,00	4.015,00	0,00	0,00
	prace społecznie użyteczne	70,00	70,00	70,00	70,00	0,00	0,00
14.	Ogółem	5.409.400,00	5.402.760,16	3.244.145,61	3.242.398,01	2.165.254,39	2.160.362,15

Źródło: opracowanie własne

W wyniku zawartych w 2011 roku umów w ramach aktywnych programów rynku pracy, tutejszy urząd podjął zobowiązania, których termin realizacji przypada na 2012 r. w łącznej wysokości 90.419,55 zł.

W roku 2011, w ramach otrzymanych środków z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, zorganizowane zostały 773 miejsca w ramach aktywnych programów rynku pracy, co pozwoliło na zaktywizowanie zawodowe 919 osób bezrobotnych.

Tabela nr 6 przedstawia planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia w 2011 r. w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz liczbę osób bezrobotnych objętych poszczególnymi programami:

Tab. 6. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samo zatrudnienia w 2011 r.

Lp.	Nazwa programu	Algorytm				„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” PO KL Priorytet VI; Działanie 6.1; Poddziałanie 6.1.3			
		Plan utworzenia nowych miejsc	Wykonanie (ilość utworzonych miejsc)	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego liczba osób skierowanych w ramach wakujących stanowisk (rotacja zatrudnienia)	Plan utworzenia nowych miejsc	Wykonanie (ilość utworzonych miejsc)	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego liczba osób skierowanych w ramach wakujących stanowisk (rotacja zatrudnienia)
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	27	24	24	0	110	110	110	0
2.	Stypendia za kontynuowanie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0
3.	Studia podyplomowe (w tym stypendia)	0	0	0	0	0	0	0	0
4.	Prace interwencyjne	0	0	0	0	0	0	0	0
5.	Roboty publiczne	8	8	9	1	0	0	0	0
6.	Prace społecznie użyteczne	173	173	202	29	0	0	0	0
7.	Stypendia za staż	110	119*	119*	0	323	323	323	0
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	9	9	9	0	6	6	6	0
9.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1	1	117	116	0	0	0	0
10.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	0	0	0	0	0	0	0	0
11.	Ogółem	328	334	480	146	439	439	439	0

* w tym 9 osób skierowanych w ramach programu „JUNIOR - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”. Stypendium finansowane ze środków algorytmu.

Źródło: opracowanie własne

Podsumowując dane zawarte w tabeli nr 6, przyjęty do realizacji plan organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia zakładający organizację ogółem 767 miejsc został wykonany w 101%. W wyniku zorganizowanych 773 miejsc pracy poszczególnymi programami rynku pracy objętych zostało 919 osób bezrobotnych, z tego 146 osób skierowanych zostało w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych stanowiskach pracy.

Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są w szczególności do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (tj.: Dz. U. nr 69 z 2008 r. poz. 415 z późn. zm.), tj.:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Osoby bezrobotne do 25 roku aktywizowane były poprzez uczestnictwo w programie stażu, szkoleń oraz poprzez zatrudnienie na stanowiskach pracy tworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Do grupy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych i osób niepełnosprawnych kierowany był program prac społecznie użytecznych, stażu oraz szkoleń.

Kierunki uruchomionych szkoleń grupowych:

- ❖ Operator koparko - ładowarki kl. III,
- ❖ Prawo jazdy kat. C,
- ❖ Księgowość z elementami kadr i płac,
- ❖ Spawanie metodą TIG 141,
- ❖ Komputerowa obsługa firmy,
- ❖ Kierowca wózków jezdniowych z elementami gospodarki magazynowej,
- ❖ Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych,
- ❖ Obsługa kas fiskalnych i innych urządzeń sklepowych,

Największą popularnością wśród szkoleń indywidualnych cieszyły się następujące kierunki:

- ❖ Prawo jazdy kat. C,
- ❖ Prawo jazdy kat. C+E,
- ❖ Kursy kwalifikacji wstępnej (przewóz osób, rzeczy),
- ❖ Sprzedawca - fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej,
- ❖ Prawo jazdy kat. D

Szkolenia indywidualne były realizowane w miarę zgłaszanego zapotrzebowania oraz w kierunkach wybranych przez bezrobotnych.

Aktywizacją zawodową w ramach poszczególnych programów rynku pracy w 2011 roku objęto 919 osób bezrobotnych. Tabela nr 7 przedstawia osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie:

Tab. 7. Osoby objęte programami według wybranych kategorii

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w tym *				
			kobiety	osoby bezrobotne do 25 roku życia	osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	osoby bezrobotne długotrwale	osoby bezrobotne niepełno - sprawne
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	134	56	26	38	86	13
2.	Stypendia za kontynuowanie nauki	0	0	0	0	0	0
3.	Studia podyplomowe (w tym stypendia)	0	0	0	0	0	0
4.	Prace interwencyjne	0	0	0	0	0	0
5.	Roboty publiczne	9	6	1	1	5	2
6.	Prace społecznie użyteczne	202	107	9	90	192	16
7.	Stypendia za staż	442	261	188	77	261	31
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	15	6	1	6	12	1
9.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	117	58	33	12	21	9
10.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	0	0	0	0	0	0
11.	Ogółem	919	494	258	224	577	72

* sumy kolumn od 4 do 8 nie podlegają zsumowaniu

Źródło: opracowanie własne

Zgodnie z danymi przedstawionymi w tabeli nr 7, udział w programach w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej rozpoczęło 919 osób bezrobotnych, w tym:

- 494 kobiety, tj. 54% rozpoczynających aktywizację,
- 577 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 63%,

- 258 bezrobotnych do 25 roku życia, tj. 28%,
- 224 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 24%,
- 72 osoby niepełnosprawne, tj. 8%.

Miejski Urząd Pracy w Płocku przy organizacji aktywnych programów rynku pracy kierował się analizą efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej z uwzględnieniem dostępnych źródeł finansowania. W przypadku organizacji miejsc odbywania stażu w pierwszej kolejności do współpracy zapraszani byli ci pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończeniu uczestnictwa w programie na okres minimum 5 miesięcy. W przypadku organizacji szkoleń indywidualnych brane było pod uwagę uzasadnienie celowości w postaci deklaracji złożonej przez pracodawcę mającego zamiar zatrudnić osobę bezrobotną po zakończeniu szkolenia.

Efektywność zatrudnienia w poszczególnych programach rynku pracy w omawianym okresie przedstawia tabela nr 8:

Tab. 8. Efektywność zatrudnienia w poszczególnych programach w 2011 r.

Lp.	Nazwa programu	Ogółem planowana efektywność (%)	Osiągnięta efektywność (%)
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	40%	19%
2.	Stypendia za kontynuowanie nauki	x	x
3.	Studia podyplomowe (w tym stypendia)	x	x
4.	Prace interwencyjne	x	x
5.	Roboty publiczne	0%	33%
6.	Prace społecznie użyteczne	0%	5%
7.	Stypendia za staż	50%	60%
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	100%	100%
9.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	100%	100%
10.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	x	x

Źródło: opracowanie własne

Powyższe dane wskazują, że w większości programów założone na rok 2011 cele zostały osiągnięte, a w przypadku takich programów jak roboty publiczne, prace społecznie użyteczne oraz staż uzyskano wyższe wskaźniki od zakładanych.

Wyjątek stanowi jedynie program szkoleń, w przypadku którego osiągnięta efektywność jest niższa od zakładanej o 21%. Jednakże, należy podkreślić, że badanie efektywności programów zakończonych w ostatnim kwartale 2011 r. rozpocznie się po upływie 3 miesięcy od dnia ich zakończenia. W związku z tym, wskaźniki realnie odzwierciedlające efektywność programów zrealizowanych w 2011 roku zostaną obliczone w kwietniu 2012 r.

Poza opisanymi powyżej działaniami związanymi z organizacją subsydiowanych programów rynku pracy w 2011 roku finansowanymi z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego, Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał środki z budżetu Prezydenta Miasta Płocka w wysokości 145.300 zł, z przeznaczeniem na realizację zadania budżetowego nr 04/MUP/P „Staż w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku”. W ramach powyższego zadania zorganizowanych zostało 27 miejsc odbywania stażu dla osób bezrobotnych. Z ogólnej liczby osób skierowanych do programu 25 osób stanowiły kobiety, 16 osób stanowiły osoby bezrobotne do 25 roku życia oraz 3 osoby długotrwale bezrobotne. Kwota wydatkowanych środków na 31.12.2011 r. wyniosła 144.594,33 zł.

Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tj. Dz. U. Nr 214 z 2010 r. poz. 1407 z późn. zm.).

W ramach środków określonych w Planie finansowym podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla Miasta Płocka na 2011 r. na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, Miejski Urząd Pracy w Płocku posiadał do dyspozycji kwotę 345.107,61 zł z przeznaczeniem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej. Poniższa tabela obrazuje limit przyznanych środków na poszczególne zadania oraz wydatki poniesione w roku 2011:



Tab. 9. Limit środków oraz wydatki z PFRON poniesione w 2011 r.

Lp.	Rodzaj zadania	Plan na 2011 r.	Wydatki łącznie za 2011 r.
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a, ust.1, pkt 6a)	38.412,43	38.412,43
2.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	203.841,00	203.841,00
3.	Udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0	0
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na: - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosowanie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1);	0	0
	- adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26, ust. 1, pkt 1b);	0	0
	- zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1c);	0	0
	- rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-1c, ust. 1, art. 26 (art. 26, ust. 1, pkt 2)	0	0
5.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	93.672,18	93.672,18
6.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d)	0	0
7.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41)	0	0
8.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art.38, 40)	9.182,00	9.182,00
9.	Razem	345.107,61	345.107,61

Źródło: opracowanie własne

W ramach ww. limitu zaktywizowanych zostało 21 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu co przedstawia tabela nr 10:

Tab. 10. Liczba osób zaktywizowanych w 2011 r. w ramach środków z PFRON

Lp.	Rodzaj zadania	Liczba zaktywizowanych osób
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a, ust.1, pkt 6a) z tego	14*
a)	finansowanie wydatków na stypendia szkoleniowe	5
b)	finansowanie wydatków na stypendia stażowe	9
2.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	7
3.	Udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na: - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosowanie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1); - adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26, ust. 1, pkt 1b); - zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1c); - rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-1c, ust. 1, art. 26 (art. 26, ust. 1, pkt 2)	0 0 0 0
5.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	3
6.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d)	0
7.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41)	0
8.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art.38, 40)	4
9.	Razem	21**

* w tym 3 osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2010 roku (1 osoba – szkolenia, 2 osoby – staż);

**sumowaniu nie podlega pozycja nr 8 z uwagi na fakt wykazania tych samych osób w pozycji nr 1a). Z limitu poz. 1a) pokrywane są koszty stypendiów szkoleniowych natomiast z limitu poz. 8 dla tych samych osób pokrywane są płatności dla instytucji szkoleniowej za przeprowadzenie szkolenia.

Źródło: opracowanie własne

Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne zostały skierowane na szkolenia indywidualne realizowane w wybranych przez nich kierunkach, tj.:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kierowców wykonujących transport drogowy osób,
- Certyfikat Bezpieczeństwa VCA/SCC,
- Podstawy obsługi komputera,
- Sprzedawca z obsługa kasy fiskalnej i komputera.

Na koniec okresu sprawozdawczego (31.12.2011 r.) zatrudnienie po szkoleniach podjęła 1 osoba.

Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

W ramach powyższego zadania sfinansowane zostały:

- koszty stypendiów szkoleniowych dla 5 osób niepełnosprawnych (w tym dla 1 osoby, która rozpoczęła udział w programie w 2010 roku),
- koszty stypendiów stażowych dla 9 osób niepełnosprawnych, które zostały skierowane do odbycia stażu u pracodawcy (w tym dla 2 osób, która rozpoczęły udział w programie w 2010 roku).

Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej

W roku 2011 do tutejszego Urzędu wpłynęły 3 wnioski podmiotów ubiegających się o przyznanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę 206.283,15 zł. Zawarto 3 umowy o przyznanie zwrotu kosztów wyposażenia 3 stanowisk pracy dla 3 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne bądź poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu na łączną kwotę 96.000,00 zł. Zrefundowano zwrot kosztów wyposażenia 3 stanowisk pracy dla 3 osób niepełnosprawnych /2 mężczyzn, 1 kobieta/ na łączną kwotę 93.672,18 zł z tego:

- ❖ stanowisko kierowca kwota 29.672,18 zł,
- ❖ administrator kwota 32.000,00 zł,
- ❖ pomoc apteczna kwota 32.000,00 zł.

Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

W roku 2011 do tutejszego Urzędu wpłynęło 9 wniosków osób niepełnosprawnych o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 438.239,15 zł. Zawarto 7 umów z 3 osobami niepełnosprawnymi zarejestrowanymi jako osoby bezrobotne oraz z 4 osobami niepełnosprawnymi zarejestrowanymi jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu na łączną kwotę 233.500,00 zł /6 mężczyzn, 1 kobieta/ o przyznanie środków na rozpoczęcie niżej wymienionych rodzajów działalności:

- ❖ sprzedaż hurtowa i detaliczna pojazdów samochodowych,
- ❖ handel pojazdami używanymi,
- ❖ usługi remontowo budowlane,
- ❖ usługi gastronomiczne,
- ❖ gabinet kosmetyczny,
- ❖ usługi projektowe i inwestycyjne,
- ❖ produkcja.

Jedna z osób niepełnosprawnych /1 kobieta, gabinet kosmetyczny/ zrezygnowała z realizacji zawartej umowy i dokonała zwrotu środków w wysokości 28.800,00 zł, natomiast jedna osoba nie wydatkowała przyznanej kwoty w całości i dokonała zwrotu kwoty w wysokości 859,00 zł.

3. Pośrednictwo pracy i EURES

W okresie sprawozdawczym pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy podejmowali działania w zakresie udzielania pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. W wyniku w/w działań pośrednicy pracy nawiązali współpracę ze 182 nowymi pracodawcami oraz utrzymywali kontakty z pracodawcami dotychczas współpracującymi. Przyjęto do realizacji 5.028 zgłoszonych wolnych miejsc pracy, w tym 4.226 miejsc niesubsydiowanych.

W ramach sieci EURES (usługa realizowana zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej i w Europejskim Obszarze Gospodarczym) rozpowszechniono 2.183 miejsca pracy.

W omawianym okresie na prośbę pracodawców pośrednicy pracy zorganizowali 7 giełd pracy, na które zaproszono łącznie 207 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto odbyły się 3 giełdy, w związku z realizowanymi ofertami stażu, na które zaproszono 214 osób bezrobotnych, spełniających założenia programu stażu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Jednocześnie na terenie tutejszego urzędu zorganizowano:

- 6 spotkań z przedstawicielami Wojskowej Komendy Uzupełnień w Płocku, dla osób zainteresowanych ochotniczymi formami służby wojskowej oraz służbą w Narodowych Siłach Rezerwowych i Służbą Przygotowawczą,
- 4 spotkania w ramach współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Płocku, dotyczące pilotażowego programu rewitalizacji społecznej Obszaru Starego Miasta w Płocku -

„Razem dla rewitalizacji”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, na które zaproszono łącznie 165 osób, spełniających założenia projektu,

- 2 spotkania z przedstawicielami firmy WYG International Sp. z o.o., dotyczące Mazowieckiego Programu Wsparcia Procesów Restrukturyzacji i Adaptacji Gospodarki dla osób mieszkających na terenie województwa mazowieckiego, które zostały zwolnione i posiadają status osoby bezrobotnej, a zwolnienie nastąpiło z przyczyn niedotyczących pracowników u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne. Łącznie na w/w spotkania zaproszono 64 osoby.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy nawiązali również współpracę z koordynatorem ds. zatrudnienia reprezentującym Platformę Integracji Osób Niepełnosprawnych, który w maju 2011 r. rozpoczął cykliczne spotkania informacyjne dla osób niepełnosprawnych, odwiedzających MUP w Płocku. Spotkania te mają na celu skonfrontowanie oczekiwań osób niepełnosprawnych poszukujących zatrudnienia w bezpośrednim kontakcie z potencjalnym pracodawcą.

W okresie sprawozdawczym pośrednicy pracy przedłożyli klientom tutejszego urzędu 14.105 propozycji (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych), w wyniku czego wydano 3.319 skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców. Ponadto w przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy 11.836 razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznano z ofertami dostępnymi w internetowej bazie ofert pracy, poinformowano o innych formach pomocy świadczonych przez tutejszy urząd oraz o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy, w tym przez agencje zatrudnienia. Jednocześnie pośrednicy pracy świadczą usługi na rzecz osób niezarejestrowanych.

W wyniku uruchomienia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu propozycje udziału w programach stażu i prac społecznie użytecznych otrzymały łącznie 2.292 osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, z czego do programu stażu skierowano 1.623 osoby i 227 osób do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Jednocześnie w okresie sprawozdawczym pośrednicy pracy z różnych przyczyn wnioskowali o wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku:

- z tytułu niezgłoszenia celem przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd 2.364 razy,
- z tytułu odmowy przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd w przypadku 234 osób.

W zakresie utrzymywania kontaktów z pracodawcami pośrednicy pracy odbyli 425 wizyt u pracodawców, co skutkowało pozyskaniem 1.252 miejsc pracy oraz wystawców podczas targów pracy.

W ramach inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami oraz promocji usług pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy przygotowali materiały informacyjne i promocyjne oraz prezentowali świadczone usługi w trakcie n/w imprez:

- ❖ jako współorganizator Płockich Targów Edukacyjnych,
- ❖ jako współorganizator V edycji Płockich Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych,
- ❖ jako wystawca podczas XIII Pikniku Europejskiego,
- ❖ jako wystawca podczas Wakacyjnej Giełdy Pracy w Zespole Szkół Usług i Przedsiębiorczości,
- ❖ jako wystawca podczas Dożynek Płockich 2011 r.,
- ❖ jako główny organizator XVI edycji Płockich Targów Pracy,
- ❖ jako organizator I Targów Branżowych,
- ❖ jako wystawca podczas Światowego Dnia Osób Niepełnosprawnych.

W omawianym okresie nawiązano również współpracę partnerską z lokalnymi mediami (Katolickim Radiem Płock, Radiem ESKA, portalami PlockCafe.pl i CzasPlocka.pl) w zakresie upowszechniania ofert pracy, będących w dyspozycji tutejszego urzędu pracy oraz promocji działań i inicjatyw MUP w Płocku.

Na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców wydano 18 zaświadczeń, dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy, z czego 6 do Sądu, 7 do Kuratorium Oświaty, 5 do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej.

W oparciu o analizę rejestrów osób bezrobotnych i poszukujących pracy tutejszego urzędu oraz sytuację na lokalnym rynku pracy pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy wydali 26 informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz zarejestrowali 409 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi - obywatelowi Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

4. Poradnictwo zawodowe i szkolenia

W 2011 r. doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku objęli wsparciem ogółem 5.737 osób, w tym:

- 2.418 osób - Indywidualny Plan Działania,
- 463 osoby - indywidualna porada zawodowa,

- 364 osoby² - grupową poradą zawodową w ramach 37 spotkań,
- 2.265 osób³ – indywidualną informacją zawodową,
- 227 osób⁴ - grupową informacją zawodową w ramach 26 spotkań.

Doradcy zawodowi uczestniczyli głównie przy realizacji projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach EFS.

Do innych zadań wykonywanych przez doradców zawodowych należało m. in.:

- sporządzanie analiz i sprawozdań,
- udział w targach pracy,
- współpraca z innymi instytucjami,
- współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu.

W zajęciach aktywizacyjnych w Klubie Pracy w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, uczestniczyły 24 osoby bezrobotne.

Z usługi dostępu do informacji i elektronicznych baz danych, w ramach Klubu Pracy, skorzystały 982 osoby.

Do innych zadań wykonywanych przez liderów Klubu Pracy należało m.in.:

- sporządzanie analiz i sprawozdań,
- współpraca z innymi instytucjami (w tym prowadzenie zajęć w Zakładzie Karnym w Płocku),
- współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu.

W okresie sprawozdawczym Miejski Urząd Pracy w Płocku skierował na szkolenia przekwalifikowania – przyuczenia do zawodu ogółem 138 osób:

- 24 os. na szkolenia w ramach środków z Algorytmu,
- 110 os. na szkolenia współfinansowane ze środków EFS,
- 4 os. na szkolenia w ramach środków z PFRON,

w tym :

1. na szkolenia indywidualne skierowano ogółem 28 osób:

- 24 os. na szkolenia indywidualne realizowane w ramach środków z Algorytmu,
- 4 os. na szkolenia indywidualne realizowane w ramach środków z PFRON

2. Na szkolenia grupowe skierowano ogółem 110 osób:

- 110 os. na szkolenia współfinansowane ze środków EFS,

Kierunki uruchomionych szkoleń grupowych:

² w Załączniku nr 4 do sprawozdania MPiPS-01 za 2011 r. różnica 1 osoby (na moment naliczenia sprawozdania osoba ta posiadała stały adres zamieszkania poza m. Płock).

³ jak wyżej

⁴ jak wyżej

- ❖ Operator koparko - ładowarki kl. III,
- ❖ Prawo jazdy kat. C,
- ❖ Księgowość z elementami kadr i płac,
- ❖ Spawanie metodą TIG 141,
- ❖ Komputerowa obsługa firmy,
- ❖ Kierowca wózków jezdniowych z elementami gospodarki magazynowej,
- ❖ Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych,
- ❖ Obsługa kas fiskalnych i innych urządzeń sklepowych,

Największą popularnością wśród szkoleń indywidualnych cieszyły się następujące kierunki:

- ❖ Prawo jazdy kat. C,
- ❖ Prawo jazdy kat. C+E,
- ❖ Kursy kwalifikacji wstępnej (przewóz osób, rzeczy),
- ❖ Sprzedawca - fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej,
- ❖ Prawo jazdy kat. D

Szkolenia indywidualne były realizowane w miarę zgłaszanego zapotrzebowania oraz w kierunkach wybranych przez bezrobotnych.

5. Świadczenia

Dział Świadczeń Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku realizuje zadania z zakresu administracji rządowej.

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku w efekcie polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy;
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego;
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego;
- przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat;
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków;
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego;
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego;
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ❖ pośrednictwa pracy,
 - ❖ przekazywania akt z archiwum i do archiwum,
 - ❖ przygotowywania korespondencji,

- ❖ dokonywania potrąceń
- ❖ wyłączania bezrobotnych z ewidencji;
- współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy Działu Świadczeń wszystkie wyżej wskazane czynności, realizowali w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. - miesięcznie w stosunku do około 2.428 osób z prawem do zasiłku oraz do 713 osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego, czyli osób które samodzielnie znalazły zatrudnienie.

Ponadto we wskazanym okresie Dział Świadczeń realizował wypłatę refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat siedmiu – dla 1 osoby.

Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:

- przyjmowaniu comiesięcznych oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy;
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego;
- prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS;
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - ❖ stypendium stażowego;
 - ❖ stypendium szkoleniowego;
- rozpatrzeniu możliwości refundacji, osobie bezrobotnej, kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i wydawaniu decyzji o przyznaniu bądź nie przedmiotowej refundacji;
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat w/w świadczeń;
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego;
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego;
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ❖ pośrednictwa pracy,
 - ❖ kwalifikowalności wydatków,
 - ❖ współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż.

Wszystkie wyżej wskazane czynności skierowane były do:

- 476 osób odbywających staż,

➤ 138 osób odbywających szkolenia

Ponadto Dział Świadczeń realizował 4 refundacje kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia.

W wyniku realizacji zadań Działu Świadczeń oraz Działu Ewidencji – ze środków Funduszu

Pracy wydatkowano:

- ❖ 4.710.122,68 zł – na składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,
- ❖ 10.664.938,65 zł - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS,
- ❖ 4.283.097,02 zł – na stypendia z tytułu uczestnictwa w stażu,
- ❖ 156.647,76 zł – na stypendia z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,
- ❖ 511.201,30 zł - na dodatki aktywizacyjne,
- ❖ 3.752,10 zł – na refundację kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia czy miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- ❖ 9.021,00 zł - na stypendia z tytułu kontynuowania nauki,
- ❖ 742,50 zł - na refundacje kosztów studiów podyplomowych,
- ❖ 2.079,60 zł – na refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

Ponadto, do zadań Działu Świadczeń należy obsługa programu „Płatnik” i wszystkie czynności związane ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w MUP bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Poza tym, Dział Świadczeń w zakresie swoich obowiązków posiada także obowiązek sporządzenia i wydania decyzji orzekających o przyznaniu bądź utracie prawa do przedmiotowych świadczeń.

W okresie od stycznia 2011 r. do końca grudnia 2011 r. Dział Świadczeń przygotował i wydał:

- 2.411 decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
- 2.503 decyzje o utracie prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej,
- 556 decyzji przyznających prawo do stypendiów,
- 973 decyzje o utracie stypendiów,
- 728 decyzji o przyznaniu dodatków aktywizacyjnych,
- 574 decyzje o utracie dodatków aktywizacyjnych.

Podsumowując ilość wszystkich decyzji wynika, że Dział Świadczeń w okresie od stycznia 2011 r. do grudnia 2011 r. wydał 7.745 decyzji łącznie.

Pracownicy Działu Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego urzędu, np. z Policji, ZUS-u, MOPS-ów, Komornika, Sądu itp. – dotyczące osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, a także wydają zaświadczenia na żądanie osób bezrobotnych. W przedmiotowym okresie udzielono odpowiedzi na 1.925 pism i wniosków i wydano 3.371 zaświadczeń.

6. Ewidencja

Wydawanie decyzji dla osób bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych odbywa się trzy razy w miesiącu. Ponadto, raz na trzy miesiące, bezrobotni bez prawa do zasiłku składali oświadczenie w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy oraz o osiągnięciu lub nie osiągnięciu wynagrodzeń lub przychodów za miesiące poprzedzające.

W ciągu 12 miesięcy 2011 r. Dział Ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wydał 10.608 decyzji przyznających status bezrobotnego, 10.117 decyzji pozbawiających statusu bezrobotnego oraz 232 decyzje dla poszukujących pracy. Wydano również 19.294 zaświadczenia.

Dodatkowo, w okresie rozliczeniowym, Dział Ewidencji udzielił 1.042 odpowiedzi na pisma różnych instytucji w sprawie osób bezrobotnych figurujących w ewidencji tutejszego urzędu oraz osób nigdy nie zarejestrowanych w MUP w Płocku.

7. Kontrole przeprowadzone w 2011 r.

W okresie sprawozdawczym wpłynęło łącznie 447 odwołań od decyzji organu I instancji, z których:

- Prezydent Miasta Płocka uchylił w całości lub zmienił ogółem 227 decyzji w trybie art. 132 kpa,
- 220 odwołań zostało przekazanych do rozpatrzenia organowi II instancji – Wojewodzie Mazowieckiemu za pośrednictwem Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego, z których:
 - ❖ 186 decyzji Prezydenta Miasta Płocka utrzymał w mocy,
 - ❖ 1 decyzję uchylił w całości, umorzył postępowanie w I instancji,
 - ❖ 3 decyzje Prezydenta Miasta Płocka uchylił w całości i przekazał sprawę do ponownego rozpatrzenia przez organ I instancji,
 - ❖ 3 decyzje Prezydenta Miasta Płocka uchylił w całości i orzekł w sprawie,
 - ❖ wydał 10 postanowień o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania,
 - ❖ wydał 1 postanowienie o przywrócenie terminu do wniesienia odwołania,

❖ wydał 1 postanowienie o odmowie przywrócenia terminu do wniesienia odwołania,
Na dzień 19.01.2012 r. 15 odwołań jest w trakcie rozpatrywania przez organ II instancji.

W w/w okresie Prezydent Miasta Płocka wydał 337 decyzji związanych m.in. ze zwrotem nienależnie pobranych świadczeń, decyzje po zasięgnięciu opinii Miejskiej Rady Zatrudnienia dotyczące umorzenia lub odmowy umorzenia nienależnie pobranych świadczeń, decyzje w trybie art. 132 kpa dotyczące: statusu bezrobotnego, zasiłku dla bezrobotnych, dodatku, statusu poszukującego pracy, decyzje wydane w trybie art. 154 i 155 kpa, decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń, decyzje wydane na skutek umorzenia postępowania administracyjnego, decyzje o odmowie przedłużenia okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

W roku 2011 roku zostało wystawionych:

- 37 upomnień związanych ze zwrotem nienależnie pobranych świadczeń,
- 37 tytułów wykonawczych celem podjęcia czynności egzekucyjnych.

Prezydent Miasta Płocka w w/w okresie wydał 229 postanowień.

Zespół kontrolny MUP w Płocku od dnia 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. przeprowadził łącznie 630 kontroli, na które składały się:

- ❖ kontrole w związku ze złożonym wnioskiem o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 27,
- ❖ kontrole w związku z zawartą umową o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 441,
- ❖ kontrole w związku ze złożonymi wnioskami o doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy - 4,
- ❖ kontrole w związku z uruchomieniem środków pod wniosek doposażenia/ wyposażenie stanowiska pracy – 4,
- ❖ kontrole w związku z zawartą umową na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy - 123,
- ❖ kontrole w związku z zawartą umową dotyczącą odbywania stażu - 5,
- ❖ kontrole instytucji realizujących szkolenia bezrobotnych - 10,
- ❖ kontrole ponowne - 16.

Opracowanie:
Miejski Urząd Pracy w Płocku
Płock, luty 2012 r.

Spis tabel

Tab. 1. Stopa bezrobocia w rozbiciu na KRAJ – WOJEWÓDZTWO – MIASTO w 2010 i 2011 r.	str. 5
Tab. 2. Bilans bezrobotnych w 2011 r.	str. 6
Tab. 3. Bilans poszukujących pracy w 2011 r.	str. 9
Tab. 4. Plan finansowy na rok 2011 z podziałem na poszczególne programy	str. 22
Tab. 5. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2011 r.	str. 23
Tab. 6. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia w 2011 r.	str. 24
Tab. 7. Osoby objęte programami według wybranych kategorii	str. 26
Tab. 8. Efektywność zatrudnienia w poszczególnych programach w 2011 r.	str. 27
Tab. 9. Limit środków oraz wydatki z PFRON poniesione w 2011 r.	str. 29
Tab. 10. Liczba osób zaktywizowanych w 2011 r. w ramach środków z PEFRON	str. 30

Spis wykresów

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w końcu okresu sprawozdawczego w latach 2008-2011	str. 4
Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2011 r.	str. 5
Wykres 3. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu IV kwartału 2011 r.)	str. 8
Wykres 4. Napływ i odpływ poszukujących pracy w 2011 r.	str. 9
Wykres 5. Wysokość zaplanowanych środków na poszczególne programy	str. 11
Wykres 6. Podział uczestników projektu w roku budżetowym 2011 ze względu na posiadany status	str. 12
Wykres 7. Przepływ uczestników projektu na koniec okresu sprawozdawczego	str. 13