

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU

ZA 2012 ROK

Opracowanie:

Miejski Urząd Pracy w Płocku

Płock, luty 2013 r.

Spis treści

Wstęp	str. 3
Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2012 r.	str. 4
1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia	str. 4
2. Płynność bezrobocia	str. 5
3. Wybrane kategorie bezrobotnych	str. 8
4. Poszukujący pracy	str. 9
Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	str. 11
1. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej	str. 11
2. Instrumenty rynku pracy	str. 25
3. Pośrednictwo pracy i EURES	str. 40
4. Poradnictwo zawodowe i szkolenia	str. 43
5. Świadczenia	str. 45
6. Ewidencja	str. 47
7. Kontrole przeprowadzone w 2012 r.	str. 48
Spis tabel	str. 50
Spis wykresów	str. 51

Wstęp

Miejski Urząd Pracy w Płocku jest jednostką organizacyjną Gminy - Miasta Płock, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej i działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do głównych zadań statutowych Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy:

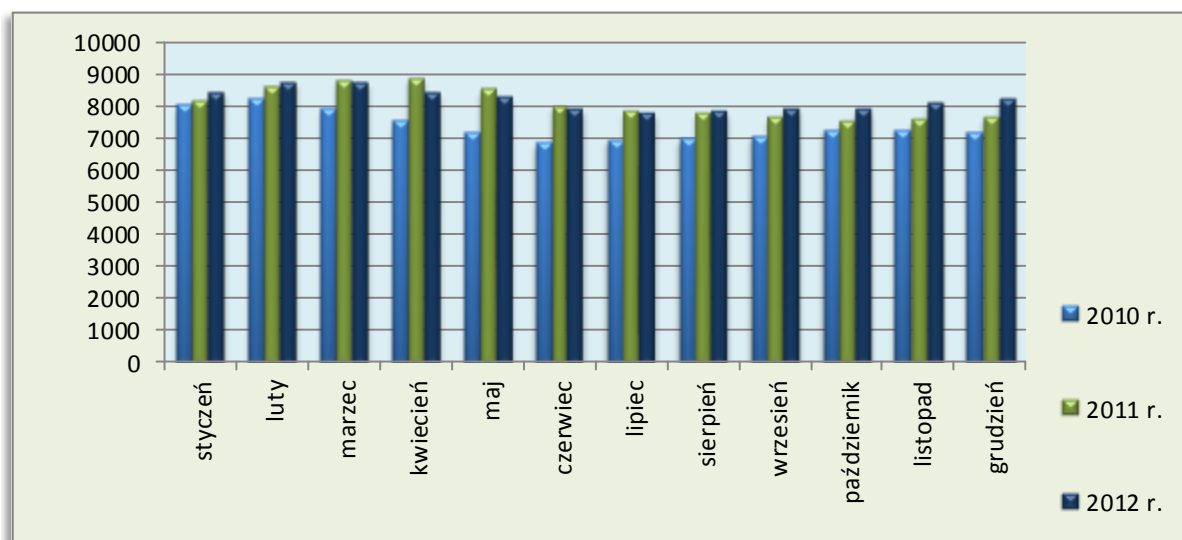
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informacje zawodową;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż MUP instytucjach i organizacjach;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2012 roku

1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2012 r. w Płocku wyniosła **8.258** osób. W tym czasie zanotowano wzrost o 560 osób w porównaniu z danymi z grudnia 2011 r. (liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu miesiąca – **7.698** os.) i o 150 osób w porównaniu z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w końcu listopada 2012 r., która wyniosła **8.108** osób.

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w końcu okresu sprawozdawczego w latach 2010-2012



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

W końcu grudnia w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dominowali bezrobotni:

- w szczególnej sytuacji na rynku pracy 7.292 os. (88,3% ogółu bezrobotnych),
- bez prawa do zasiłku 7.121 os. (86,2% ogółu bezrobotnych),
- poprzednio pracujący 6.987 os. (84,6% ogółu bezrobotnych),
- kobiety 4.439 os. (53,7% ogółu bezrobotnych).

Stopa bezrobocia w mieście kształtowała się na poziomie **12,6 %**. W tym samym okresie stopa bezrobocia w kraju wyniosła **13,4%**, a w województwie – **10,8%**.¹

¹ wskaźnik może ulec zmianie

Tab. 1. Stopa bezrobocia w rozbiciu na KRAJ – WOJEWÓDZTWO – MIASTO w grudniu 2011 i 2012 roku

Grudzień	2011 r.		2012 r.		Spadek/wzrost (w stosunku do grudnia 2011)	
	w tys.	w %	w tys.	w %	w tys.	w %
Polska	1982,7	12,5	2136,8	13,4	+154,1	+0,9
woj. mazowieckie	246,7	9,8	271,9	10,8	+25,2	+1,0
m. Płock	7,7	11,8	8,3	12,6	+0,6	+0,8

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych GUS

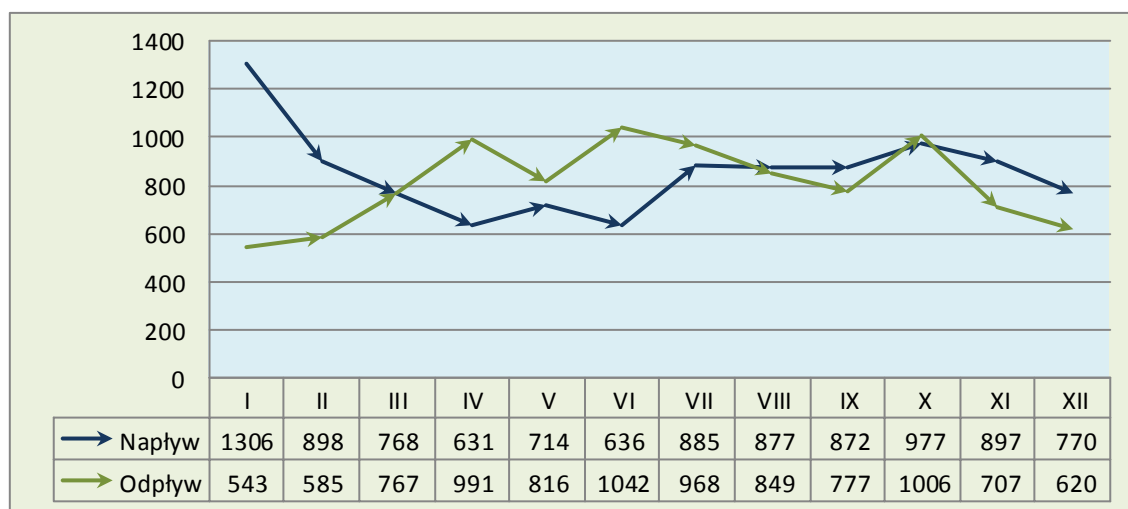
2. Płynność bezrobocia

W ciągu 2012 roku zarejestrowało się łącznie **10.231** osób bezrobotnych, z czego 44,6% stanowiły kobiety (**4.565** os.). W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano 3,6% spadek w ogólnej liczbie rejestracji i 7,9% w liczbie rejestracji wśród kobiet (odpowiednio o 377 i 390 os. mniej).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu 12 miesięcy 2012 r. 83,5% stanowiły osoby poprzednio pracujące (**8.541** os.), pozostałe 16,5% - osoby dotychczas nie pracujące (łącznie **1.690** os.).

Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, **9.671** osób, w tym **4.429** kobiet. W 2011 r. wyłączonych z ewidencji było odpowiednio 10.117 os. (ogółem) i 4.420 os. (kobiety), co daje 4,4% spadek w ogólnej liczbie wyłączeń (o 446 os.), ale wzrost w liczbie wyłączeń wśród kobiet (o 9 os., tj. 0,2%).

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2012 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie **4.063** osoby podjęły pracę (42%). Kobiety stanowiły w tym gronie 46,8% (**1.901 os.**) Pracę niesubsydiowaną podjęło **3.729** osób, w tym **1.748** kobiet, pracę subsydiowaną (tj. zgodnie z MPiPS-01 - prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcia działalności gospodarczej, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego) – **334** osoby, w tym **153** kobiety.

Szczegółowy bilans bezrobotnych w 2012 r. prezentuje poniższa tabela:

Tab. 2. Bilans bezrobotnych w 2012 roku

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiety	Z ogółem z prawem do zasiłku	
					razem	kobiety
0			1	2	3	4
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym (w.02+03) - NAPŁYW			10231	4565	2520	1263
z tego	po raz pierwszy	02	1612	796	350	200
	po raz kolejny	03	8619	3769	2170	1063
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym (w. 05+14 do 26) - ODPŁYW			9671	4429		
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w okresie sprawozdawczym (w. 06+08)	05	4063	1901		
	niesubsydiowanej	06	3729	1748		
	w tym pracy sezonowej	07	994	452		
	subsydiowanej (w. 09+10 do 13)	08	334	153		
	z tego prac interwencyjnych	09	21	9		
	z tego robót publicznych	10	9	3		
	z tego podjęcia działalności gospodarczej	11	159	70		
	z tego podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	12	133	66		
	z tego inne	13	12	5		
	rozpoczęcia szkolenia	14	237	95		
	rozpoczęcia stażu	15	400	310		
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	16	0	0		
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	17	174	97		
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	18	15	9		
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	19	458	239		
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	20	3326	1204		
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	21	490	282		
	podjęcia nauki	22	2	1		
	ukończenia 60/65 lat	23	46	33		
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	24	56	22		
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	25	120	90		
	innych	26	284	146		
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego			8258	4439		
w tym zarejestrowani po raz pierwszy			1194	674		

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

3. Wybrane kategorie bezrobotnych

W końcu grudnia 2012 r. w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku figurowały **1.194 osoby do 25 roku życia** (w tym **575** kobiet). W odniesieniu do stanu w końcu poprzedniego miesiąca (*listopad 2012*) liczba ta spadła o 2 osoby ogółem i o 4 osoby wśród kobiet. W analogicznym okresie 2011 r. było ich 1.278 (w tym 670 kobiet), co z kolei daje spadek o 84 osoby w ogóle bezrobotnych w tej kategorii i o 95 osób wśród kobiet.

Łącznie w ciągu 2012 r. zarejestrowały się **2.424** osoby do 25 roku życia (o 272 os. mniej niż w analogicznym okresie 2011 r.), wyłączono zaś ogółem **2.245** osób (o 90 os. mniej niż w analogicznym okresie 2011 r.). Kobiety stanowiły w tej kategorii odpowiednio 45,7% (napływ) i 46,7% (odpływ).

Liczba bezrobotnych **powyżej 50 roku życia** kształtowała się na koniec grudnia 2012 r. na poziomie **2.059** osób, z czego 48,7% stanowiły kobiety (**1.003** os.). W odniesieniu do stanu z poprzedniego miesiąca (*listopad 2012*) liczba ta wzrosła o 72 osoby (ogółem) i o 16 osób wśród kobiet. W analogicznym okresie 2011 r. było ich 1.767 (w tym 863 kobiety), co również daje wzrost zarówno w ogólnej liczbie (o 292 os.), jak i w liczbie kobiet (o 140 os.).

Na przestrzeni 12 miesięcy 2012 roku zarejestrowano **1.995** osób w kategorii **powyżej 50 roku życia** (o 113 os. więcej niż analogicznym 2011 roku), natomiast wyłączono ogółem **1.703** osoby (o 176 os. mniej niż 2011 r.). Kobiety stanowiły w tej kategorii odpowiednio 41,2% (napływ) i 40% (odpływ).

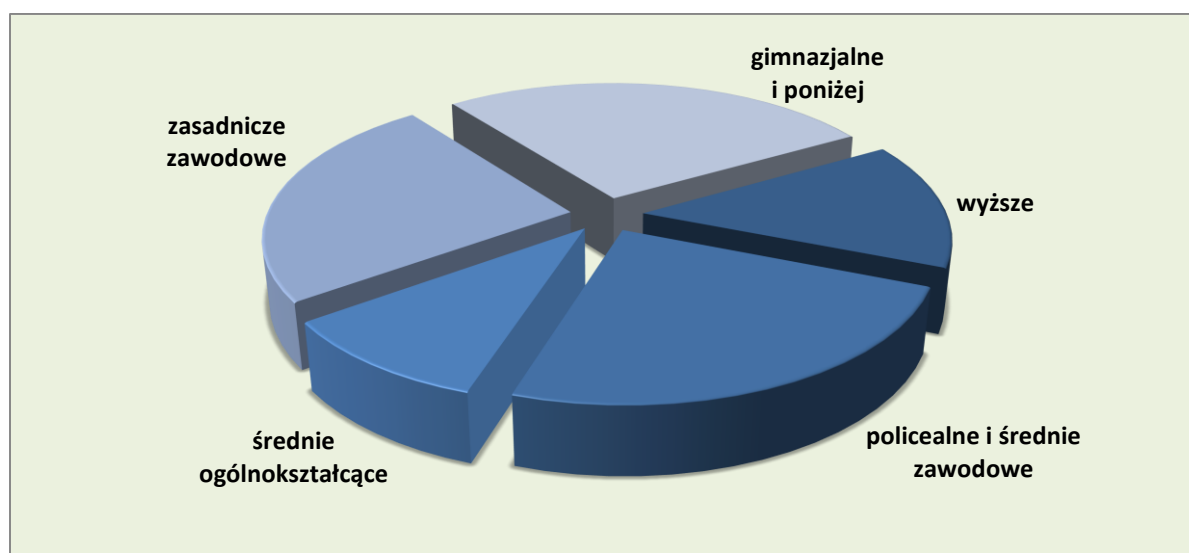
Według stanu na koniec grudnia 2012 r. zarejestrowane były **4.424 osoby**, w tym **2.607** kobiet, **długotrwale bezrobotnych**. W odniesieniu do stanu z poprzedniego miesiąca (*listopad 2012*) liczba ta wzrosła o 79 osób (ogółem) i o 32 osoby wśród kobiet. W analogicznym okresie 2011 r. było ich 4.140 (w tym 2.507 kobiet), co daje wzrost o 284 osoby (i o 100 os. wśród kobiet).

Łącznie zarejestrowano **4.180** osób **długotrwale bezrobotnych** (o 227 os. mniej niż w 2011 r.), wyłączono zaś **3.896** osób (o 202 os. więcej niż rok wcześniej). Kobiety stanowiły w tej kategorii odpowiednio 50,5% (napływ) i 51,6% (odpływ).

Według stanu na koniec okresu sprawozdawczego w Miejskim Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **494 niepełnosprawnych bezrobotnych**, w tym **263** (tj. 53,2%) niepełnosprawne kobiety. Udział procentowy niepełnosprawnych bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2012 r. wynosił 5,9%. W porównaniu z danymi za grudzień 2011 r. liczba ta wzrosła o 89 osób (ogółem) i o 51 osób wśród kobiet. Udział procentowy w tamtym okresie wynosił 5,3%, a zatem był niższy.

Według stanu na koniec IV kwartału 2012 r. zarejestrowanych było 2.235 osób bezrobotnych (w tym 1.042 kobiety) z wykształceniem **gimnazjalnym i poniżej** (27,1% ogółu bezrobotnych), 2.030 osób – z czego 875 kobiet – z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** (24,6% ogółu bezrobotnych) oraz 1.979 osób (1.210 kobiet) z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym** (23,9% ogółu bezrobotnych). Wykształceniem **wyższym** legitymowało się 1.185 bezrobotnych, w tym 772 kobiety (tj. 14,3% ogółu bezrobotnych), z kolei wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** 829 osób, w tym 540 kobiet (10% ogółu bezrobotnych).

Wykres 3. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu IV kwartału 2012 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 Załącznik nr 1

4. Poszukujący pracy

Według stanu w końcu miesiąca sprawozdawczego w ewidencji MUP figurowało **229 osób poszukujących pracy**, w tym **102 kobiety**. 70% tej grupy stanowiły osoby **niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu** – **161 os.**, w tym **66 kobiet**. Szczegółowy bilans poszukujących pracy w 2012 r. prezentuje poniższa tabela:

Tab. 3. Bilans poszukujących pracy w 2012 roku

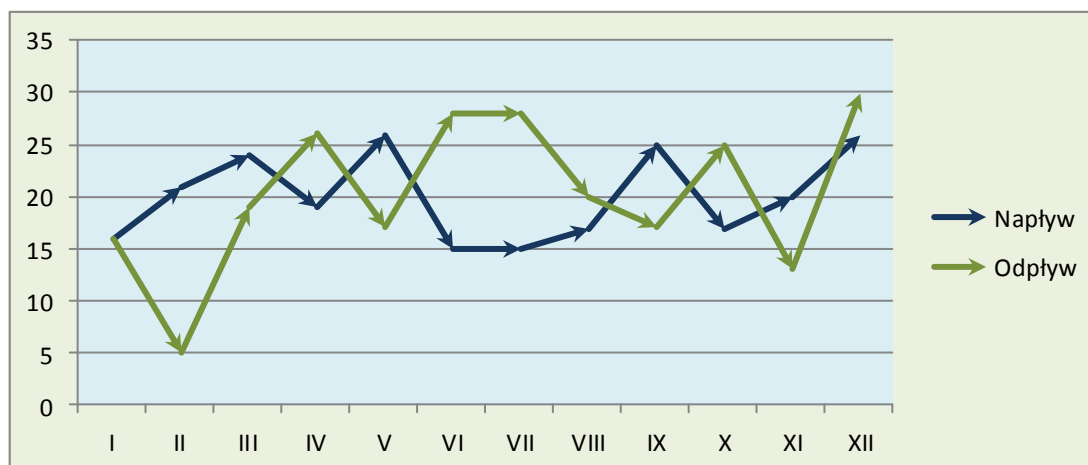
Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiety
0			1	2
Poszukujący pracy zarejestrowani w okresie sprawozdawczym			01	241
Osoby wyłączone z ewidencji poszukujących pracy w okresie sprawozdawczym (w.03+04 do 09)			02	244
z przyczyn	podjęcia pracy	03	9	4
	rozpoczęcia szkolenia	04	1	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	05	0	0

	niepotwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie	06	133	51
	niepodjęcia lub przerwania uczestnictwa w oferowanym działaniu	07	0	0
	dobrowolnej rezygnacji	08	48	20
	innych	09	53	25
Poszukujący pracy według stanu w końcu okresu sprawozdawczego		10	229	102
w tym niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu		11	161	66

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

Według stanu na koniec IV kwartału 2012 r. zarejestrowane były 74 osoby poszukujące pracy (w tym 37 kobiet) z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym** (32,3% ogółu poszukujących pracy), 61 osób – z czego 24 kobiety – z wykształceniem **gimnazjalnym i poniżej** (26,6% ogółu poszukujących pracy) oraz 52 osoby poszukujące pracy (15 kobiet) z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** (22,7% ogółu poszukujących pracy). Wykształceniem **wyższym** legitymowało się 23 poszukujących pracy, w tym 13 kobiet (tj. 10% ogółu poszukujących pracy), z kolei wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** 19 osób, w tym 13 kobiet (8,3% ogółu poszukujących pracy).

Wykres 4. Napływ i odpływ poszukujących pracy w 2012 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

1. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MIEJSKI URZĄD PRACY
w PŁOCKU

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



I. Projekty realizowane przez Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy

Miejski Urząd Pracy w Płocku w roku budżetowym 2012 kontynuował realizację II projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- I projekt systemowy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych pt.: **„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku”**.
- II projekt konkursowy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie pt.: **„Pośrednik, doradca – specjalistą lokalnego rynku pracy”**.

Projekt systemowy

Umowa na realizację Projektu systemowego zawarta jest na okres od 01.01.2008 r. do 31.12.2013 r. W każdym roku budżetowym podpisany jest aneks do umowy ramowej na realizację projektu.

Zgodnie z zawartym 7 maja 2012 r. aneksem do umowy ramowej o dofinansowanie projektu systemowego, Miejski Urząd Pracy w Płocku pozyskał środki na sfinansowanie realizacji programu stażu dla **51 osób** oraz programu przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **94 osób**.

Osobami spełniającymi założenia projektu byli bezrobotni zarejestrowani w MUP w Płocku, w tym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia

20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) m.in.:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- bezrobotni powyżej 50 roku,
- bezrobotni niepełnosprawni.

W związku z otrzymaną przez WUP w Warszawie decyzją finansową Ministra Pracy i Polityki Społecznej w czerwcu br. Miejski Urząd Pracy w Płocku uzyskał dodatkowe środki na realizację ww. projektu, które zostały wykorzystane na przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej 3 osobom bezrobotnym do 25 roku życia. Podpisanie aneksu, do umowy ramowej o dofinansowanie projektu systemowego, nastąpiło 12.07.2012 r.

W rezultacie dokonanych zmian we wniosku o dofinansowanie w roku budżetowym 2012 Miejski Urząd Pracy w Płocku pozyskał środki na dofinansowanie realizacji ww. projektu w kwocie **1.851.543,84 zł**, co stanowiło nie więcej niż 85% całkowitych wydatków kwalifikowanych projektu.

Całkowita wartość projektu:	2.178.286,87 PLN,
Wnioskowane dofinansowanie (EFS):	1.851.543,84 PLN,
Wkład własny (FP):	326.743,03 PLN.

Głównym celem projektu w roku 2012 było zwiększenie aktywności zawodowej u 148 (82K, 66M) osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, co wpłynęło na złagodzenie skutków bezrobocia w m. Płocku.

Tutejszy urząd w ramach ww. projektu pozyskał środki na sfinansowanie realizacji programu stażu dla **51 osób** oraz programu przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **97 osób**. **Ponadto wszyscy uczestnicy projektu dodatkowo objęci byli pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.**

Zgodnie z założeniami ww. projektu w 2012 r. **148 osób bezrobotnych skorzystało z następujących form wsparcia:**

Staż

- **51 osób** rozpoczęło program stażu - **45 osób** zakończyło, a **6** przerwało udział w stażu,
- **po zakończeniu udziału w programie stażu 29 osób do końca grudnia 2012r.** podjęło zatrudnienie - efektywność zatrudnieniowa stanowi ok. 64% (liczba zatrudnionych do kończących).

Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

- dla **97 osób** zaplanowano dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej,
- **97 osób** otrzymało w/w środki,
- **1 osoba** przerwała udział w projekcie i zwróciła otrzymane środki,

- do końca grudnia 2012r. **95 osób** rozpoczęło własny biznes, **1 osoba** rozpoczęła działalność gospodarczą w miesiącu styczniu 2013r.

W roku budżetowym 2012 zgodnie z zawartą umową tutejszy urząd przygotował sprawozdawczość dotyczącą realizacji projektu systemowego - wnioski beneficjenta o płatność z załącznikami.

Miejski Urząd Pracy w Płocku podejmując wszelkie działania w ramach projektu przestrzegał zasadę równości szans kobiet i mężczyzn m.in. podczas:

- naboru do programu stażu i przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- naliczania, wypłacania stypendiów stażowych oraz wypłaty środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Dodatkowo w przypadku stażu pracodawcy byli informowani o przestrzeganiu w/w zasady m.in. w zakresie równego traktowania stażystek i stażystów.

Bezrobotnemu skierowanemu na staż przysługiwało w okresie jego odbywania **stypendium** w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego dla bezrobotnych tj. **953,10 zł (brutto) – stan prawny na dzień 1 czerwca 2012 r. Stypendium współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach PO KL nie podlegało opodatkowaniu.** W trakcie odbywania programu stażu osoby nabyły umiejętności praktyczne oraz zdobyły doświadczenie poprzez przygotowanie ich do samodzielnego wykonywania powierzonych czynności i zadań na stanowisku pracy.

Działania urzędu polegające na udzieleniu pomocy 97 osobom w założeniu własnej firmy (każdy uczestnik projektu mógł ubiegać się o kwotę nie wyższą niż 20 000,00 zł), wpłynęły na **rozwój samozatrudnienia** na lokalnym rynku pracy. Pomoc w postaci bezzwrotnej dotacji okazuje się jednym z najskuteczniejszych i najbardziej efektywnych sposobów rozwiązywania problemów bezrobocia. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach ww. projektu przyczyniło się do powstania nowych mikroprzedsiębiorstw. Część z nich w dalszej perspektywie rozwijając się stworzy kolejne nowe miejsca pracy, co spowoduje pozytywne zmiany na lokalnym rynku pracy.

W związku z powyższym należy sądzić, iż podejmowane działania przynoszą pozytywne efekty, co potwierdza potrzebę kontynuacji projektu systemowego w 2013 r. i pozyskanie środków na realizację programu staży i przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowana na rok 2013 całkowita wartość projektu: 4.641.683,42 PLN,
Wnioskowane dofinansowanie (EFS): 3.945.430,91 PLN,
Wkład własny (FP): 696.252,51 PLN.

Projekt konkursowy

W roku budżetowym 2012 MUP w Płocku kontynuował realizację projektu konkursowego „*Pośrednik, doradca – specjalistą lokalnego rynku pracy*”.

Umowa na realizację w/w projektu została zawarta na okres od 01.12.2010 r. do 31.12.2013 r.

W ramach projektu zatrudnienie uzyskało 12 pośredników pracy/stażystów i 8 doradców zawodowych/stażystów.

Wartość projektu ogółem w roku 2012:	993.412,25 PLN,
Wnioskowane dofinansowanie (EFS):	844.400,41 PLN,
Wkład własny (j.s.t.):	149.011,84 PLN.

Wartość projektu ogółem w roku 2013:	977.300,00 PLN,
Wnioskowane dofinansowanie (EFS):	830.705,00 PLN,
Wkład własny (j.s.t.):	146.595,00 PLN.

Celem projektu jest wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia poprzez dofinansowanie zatrudnienia pośredników pracy/stażystów i doradców zawodowych/stażystów. Zatrudnienie w/w pracowników ma na celu zwiększenie dostępności oraz podniesienie efektywności i jakości usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w szczególności przez diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego.

Zatrudnieni pośrednicy pracy/stażyscy i doradcy zawodowi/stażyscy przyczyniają się bezpośrednio do efektywnej obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Umożliwia to wczesną identyfikację potrzeb ww. grup, zwiększenie dostępności oraz wzbogacenie form i metod pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. W sytuacji ciągłych zmian dokonujących się na rynku pracy, zagrożenia bezrobociem, trudności w planowaniu kariery zawodowej doradca zawodowy/stażysta i pośrednik pracy/stażysta mogą pomóc w podejmowaniu bardziej trafnych decyzji zawodowych zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy.

W bieżącym roku podejmowane działania przez pośredników pracy/stażystów i doradców zawodowych/stażystów ukierunkowane były na pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego oraz w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu pracowników spełniających ich oczekiwania pod względem kwalifikacji zawodowych oraz predyspozycji.

W wyniku w/w działań:

- pozyskano do współpracy **224** nowych pracodawców,
- pośrednicy pracy odbyli **272** wizyty u pracodawców, w wyniku których pozyskano **187** miejsc pracy,
- pozyskano do realizacji **2154** wolnych miejsc pracy,
- pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy zorganizowali **1 giełdę** w związku z realizowaną ofertą stażu, na którą zaproszono 12 osób bezrobotnych oraz **3 giełdy pracy**, na które zaproszono łącznie 89 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- doradcy zawodowi przeprowadzili **2.108** porad indywidualnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym Indywidualny Plan Działania przeprowadzony został dla **2.801** osób bezrobotnych,
- zorganizowano **7 spotkań** w zakresie porad grupowych, w których łącznie uczestniczyły **53** osoby bezrobotne,
- zorganizowano **220 spotkań** w zakresie grupowych informacji zawodowych, w których łącznie uczestniczyło **2.840** osób bezrobotnych,
- udzielono indywidualnych informacji zawodowych dla **4** osób.

W roku budżetowym 2012 zgodnie z zawartą umową tutejszy urząd przygotował sprawozdawczość kwartalną dotyczącą realizacji projektu konkursowego - wnioski beneficjenta o płatność z załącznikami.

Miejski Urząd Pracy w Płocku realizując projekt „Pośrednik, doradca – specjalistą lokalnego rynku pracy” przestrzega zasadę równości szans kobiet i mężczyzn zwłaszcza podczas:

- przeprowadzenia naboru i zatrudnienia w/w pracowników,
- naliczania i wypłacania wynagrodzeń.

Promocja projektu systemowego „Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” i projektu konkursowego „Pośrednik, doradca specjalistą lokalnego rynku pracy”.

W ramach realizacji ww. projektów Miejski Urząd Pracy w Płocku w roku budżetowym 2012 prowadził działania informacyjno – promocyjne kierowane do opinii publicznej, informujące o finansowaniu realizacji ww. projektów przez Unię Europejską.

W tym celu Miejski Urząd Pracy w Płocku promował powyższe projekty podczas:

- Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, który odbył się 27 stycznia 2012 r.,
- II Targów Branżowych, które odbyły się 7 marca 2012 r.,

- Płockich Targów Edukacyjnych, które odbyły się 22 marca 2012 r.,
- Targów Partnerstwa Publiczno – Prywatnego i Inwestycji, które odbyły się w dniach 9 – 10 maja 2012 r.,
- XIV Pikniku Europejskiego, który odbył się 12 maja 2012 r.,
- VI Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych, które odbyły się 17 maja 2012 r.,
- III Targów Branżowych – Sektor Gastronomiczny, które odbyły się 29 maja 2012 r.,
- Wakacyjnej Giełdy Pracy, która odbyła się 6 czerwca 2012 r.,
- XVII Płockich Targów Pracy, które odbyły się 10 października 2012 r.,
- oraz trzeciej edycji Giełdy Instytucji Szkolących i Szkół Wyższych zorganizowanej w dniu 5 grudnia 2012 r. w Centrum Widowiskowo - Sportowym Orlen Arena w Płocku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku.

Podczas ww. imprez okolicznościowych MUP w Płocku rozpropagował ulotki, aktualne informacje o realizowanych projektach w ramach PO KL, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 i 6.1.2, a także oznakował stanowiska wystawiennicze plakatami informacyjno – promocyjnymi (wszystkie ww. materiały były oznaczone zgodnie z Wytycznymi Ministra Rozwoju Regionalnego).

Zgodnie z zapisami zawartymi w umowach o dofinansowanie projektów, Miejski Urząd Pracy w Płocku:

- umieszczał obowiązujące logotypy na dokumentach dotyczących projektów, w tym na materiałach promocyjnych, informacyjnych,
- informował uczestników projektów, instytucje współpracujące i społeczeństwo o współfinansowaniu projektów ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

MUP w Płocku podejmował działania promocyjne poprzez oznakowanie urzędu i udzielanie informacji podczas bieżącej obsługi klienta. Tutejszy urząd prowadził działania informacyjno – promocyjne w ramach, których informacja o realizowanych projektach była rozpowszechniana poprzez prasę - Gazeta Wyborcza – dodatek Eurofundusze i dodatek lokalny.

Ponadto, Miejski Urząd Pracy w Płocku w roku budżetowym 2012 zamieszczał informacje o realizowanych projektach na stronach internetowych: Urzędu Miasta Płocka, Portalu Plocman, Gazety Wyborczej oraz na stronie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku. Dodatkowo, MUP w Płocku zwrócił się z prośbą o zamieszczenie informacji dotyczących programu przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w siedzibie Urzędu Miasta Płocka oraz na terenie hipermarketów/marketów i galerii handlowych na terenie m. Płocka.

Miejski Urząd Pracy w Płocku podejmując działania informacyjno – promocyjne przestrzegał zasadę równości szans kobiet i mężczyzn, jedną z podstawowych zasad horyzontalnych EFS. Materiały informacyjno – promocyjne nie zawierały treści dyskryminujących którąkolwiek z płci m.in. nie kierowano się stereotypowym podejściem w stosunku do kobiet i mężczyzn.

II. Inne działania podejmowane przez Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy.

1. Tytuł projektu: „Nowy start z nowymi kwalifikacjami – program wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”,

Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnieniu sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W celu spełnienia założeń „POROZUMIENIA RAMOWEGO na rzecz edukacji i aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców Płocka, osadzonych w zakładach śledczych oraz przebywających w aresztach śledczych” zawartego 8 czerwca 2011 r., Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy podjął działania z zamiarem pozyskania środków na realizację projektu współfinansowanego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w partnerstwie z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Płocku oraz z Zakładem Karnym w Płocku.

W lutym 2012 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał informację, iż wniosek pt. „**Nowy start z nowymi kwalifikacjami – program wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym**” złożony w Partnerstwie Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Płocku z Miejskim Urzędem Pracy w Płocku oraz Zakładem Karnym w Płocku w miesiącu lipcu 2011 r. do Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych przeszedł pozytywnie etap oceny merytorycznej i został rekomendowany do dofinansowania. Rada Miasta Płocka uchwałą nr 361/XXI/2012 z dnia 27 marca 2012 roku wyraziła zgodę na przystąpienie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku jako Partnera do ww. projektu. W marcu 2012 r. została podpisana umowa o dofinansowanie ww. projektu.

Realizacja projektu wynika z potrzeby rozwiązania problemów osób opuszczających Zakład Karny w Płocku oraz osób bezrobotnych, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia. Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna oraz poprawa dostępu do zatrudnienia 40 osób opuszczających Zakład Karny w Płocku i 90 osób zarejestrowanych jako bezrobotne po opuszczeniu zakładów karnych, a tym samym zagrożonych wykluczeniem społecznym. Udział w nim pozwoli ww. osobom nabyć bądź zwiększyć dotychczasowe kwalifikacje

zawodowe. Osoby przystępujące do projektu zostaną objęte wsparciem psychologiczno – doradczo – szkoleniowym, co będzie miało wpływ na poprawę ich dotychczasowego funkcjonowania, a także umocni ich pozycję na rynku pracy.

Projekt jest realizowany od 28.12.2012 r. do 27.12.2014 r.

Całkowita wartość projektu:	1.508.044,25 PLN,
Kwota dofinansowania:	1.508.044,25 PLN,
Wkład własny:	0,00 PLN.

Wartość projektu ogółem w roku 2013

Całkowita wartość projektu:	770.542,25 PLN,
Kwota dofinansowania (EFS):	770.542,25 PLN,
Wkład własny:	0,00 PLN.

MUP – partner projektu na realizację w 2013 r. otrzyma ok. 140.500,00 PLN.

2. Tytuł projektu: „Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy”,

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia przez wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy .

W odpowiedzi na ogłoszony nabór przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy we współpracy partnerskiej z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Płocku, Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku oraz Funduszem Współpracy w Płocku w listopadzie 2011r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu innowacyjno-testującego pt. „Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1.

Projekt jest realizowany od 01.06.2012 r. do 31.01.2015 r.

Całkowita wartość projektu:	2.128.040,00 PLN,
Kwota dofinansowania (EFS):	2.128.040,00 PLN,
Wkład własny:	0,00 PLN.

Wartość projektu ogółem w roku 2013:	876.435,00 PLN,
Kwota dofinansowania (EFS):	876.435,00 PLN,
Wkład własny:	0,00 PLN.

MUP – partner projektu na realizację w 2013 r. otrzyma ok. 151.060,00 PLN.

Realizacji projektu wynika z potrzeby zminimalizowania problemów osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku, dotyczących m.in. niskiego poziomu możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych w obszarze zielonej gospodarki.

W związku z wycofaniem się jednego z partnerów tj. Funduszu Współpracy do projektu przystąpiło Doradztwo Personalne SET w Płocku.

W maju 2012 r. nastąpiło podpisanie umowy partnerskiej, a w czerwcu umowy o dofinansowanie ww. projektu.

Celem głównym projektu jest wzrost zainteresowania nowymi zawodami w obszarze zielonej gospodarki na terenie subregionu płockiego przyczyniającego się do zwiększenia kwalifikacji i umiejętności osób do 24 roku życia pozostających bez zatrudnienia do efektywnego podejmowania zatrudnienia. Osiągnięcie tego celu nastąpi m.in. poprzez stworzenie i prowadzenie przez Miejski Urząd Pracy w Płocku laboratorium zielonych zawodów jako multimedialno-doświadczalnego zaplecza edukacyjno-szkoleniowego w okresie od marca 2013 roku do grudnia 2014 roku.

3. Tytuł projektu: „Profesjonalna Kadra – Profesjonalny Urząd”,

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

W odpowiedzi na konkurs zamknięty nr 1/6.1.2/2012 ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Miejski Urząd Pracy w Płocku złożył wniosek o dofinansowanie projektu, który przeszedł pozytywnie ocenę merytoryczną i został zarekomendowany do otrzymania dofinansowania. W sierpniu 2012 r. przekazano do IP2 Uchwałę Rady Miasta Płocka Nr 423/XXVI/2012 z dnia 28 sierpnia 2012 r. dotyczącą wyrażenia zgody na realizację przez Miejski Urząd Pracy w Płocku ww. projektu konkursowego. We wrześniu 2012 r. podpisano umowę o dofinansowanie projektu.

Celem projektu jest zwiększenie dostępności do usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w okresie realizacji projektu.

W ramach projektu zaplanowano zatrudnienie 12 pośredników pracy/stażystów i 8 doradców zawodowych/stażystów.

Przewidywany okres realizacji projektu: od 01.01.2014 r. do 30.06.2015 r.

Całkowita wartość projektu:	1 470.740,00 PLN,
Wnioskowane dofinansowanie (EFS):	1 250.129,00 PLN,
Wkład własny (j.s.t.):	220.611,00 PLN.

4. Tytuł projektu: „Nowa kadra – nowe możliwości”,

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

W odpowiedzi na ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie konkurs zamknięty złożony został w 2012r. wniosek o dofinansowanie projektu pt. „Nowa kadra – nowe możliwości” ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Celem projektu jest zwiększenie dostępności do usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego osób bezrobotnych i pracodawców do końca czerwca 2015 r.

W ramach projektu zaplanowano zatrudnienie 2 pośredników pracy/stażystów i 2 doradców zawodowych/stażystów.

Tutejszy urząd otrzymał informację o pozytywnej ocenie formalnej w/w wniosku o dofinansowanie. Obecnie oczekuje na wynik oceny merytorycznej.

Przewidywany okres realizacji projektu: od 01.03.2013 r. do 30.06.2015 r.

Całkowita wartość projektu:	479.440,00 PLN,
Wnioskowane dofinansowanie (EFS):	407.524,00 PLN,
Wkład własny (j.s.t.):	71.916,00 PLN.

Wartość projektu ogółem w roku 2013:	152.380,00 PLN,
Wnioskowane dofinansowanie (EFS):	129.523,00 PLN,
Wkład własny (j.s.t.):	22.857,00 PLN.

**5. Tytuł projektu: „Aktywny niepełnosprawny na płockim rynku pracy”,
Priorytet VII Promocja Integracji Społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy –
projekty konkursowe.**

W odpowiedzi na ogłoszony nabór przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych został złożony wniosek o dofinansowanie projektu pt. **„Aktywny niepełnosprawny na płockim rynku pracy”** w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja Integracji Społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy – projekty konkursowe.

Zaplanowany termin realizacji od 01.01.2013 r. do 21.04.2014 r.

Całkowita wartość projektu:	722.170,00 PLN,
Kwota dofinansowania (EFS):	707.950,00 PLN,
Wkład własny (wkład prywatny):	14.220,00 PLN.

Wartość projektu ogółem w roku 2013

Całkowita wartość projektu:	578.570,00 PLN,
Kwota dofinansowania (EFS):	571.460,00 PLN,
Wkład własny (wkład prywatny):	7.110,00 PLN.

Realizacja projektu wynika z potrzeby zminimalizowania problemów bezrobotnych osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Płocku.

Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna oraz poprawa dostępu do zatrudnienia 30 osób bezrobotnych niepełnosprawnych zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu miasta Płocka poprzez objęcie tych osób wsparciem psychologiczno – doradczego, zawodowego oraz szkoleniowego.

Z uwagi na skierowany do Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie protest dotyczący odrzucenia na etapie oceny merytorycznej wniosku o dofinansowanie, złożony protest został pozytywnie rozpatrzony a wniosek został skierowany do ponownej oceny merytorycznej, w związku z czym jego okres realizacji i budżet może ulec zmianie.

6. Tytuł projektu: „Akademia Aktywizacji Zawodowej”,

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia przez wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

W odpowiedzi na ogłoszony nabór przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy we współpracy partnerskiej z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Płocku i Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku we wrześniu 2012 r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu pt. „Akademia Aktywizacji Zawodowej” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1.

Zaplanowany termin realizacji od 01.03.2013 r. do 20.05.2014 r.

Całkowita wartość projektu:	792.746,00 PLN
Kwota dofinansowania (EFS):	792.746,00 PLN
Wkład własny:	0,00 PLN

Wartość projektu ogółem w roku 2013

Całkowita wartość projektu:	699.154,00 PLN
Kwota dofinansowania (EFS):	699.154,00 PLN
Wkład własny:	0,00 PLN

MUP – partner projektu na realizację w 2013 r. otrzyma ok. 150.000,00 PLN.

Realizacja projektu w partnerstwie organizacji pozarządowej (Zakład Doskonalenia Zawodowego - Lider) i instytucji rynku pracy (Miejski Urząd Pracy w Płocku – Partner 1 oraz Powiatowy Urząd Pracy w Płocku – Partner 2) wynika z potrzeby zminimalizowania problemów w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych (w tym w szczególności osób bezrobotnych długotrwale, kobiet, osób 50 + oraz osób niepełnosprawnych), zidentyfikowanych na obszarze powiatu płockiego i m. Płocka.

Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna oraz poprawa dostępu do zatrudnienia 100 osób pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w MUP i PUP z obszaru powiatu płockiego (50 osób) i m. Płocka (50 osób) poprzez realizację kompleksowego wsparcia psychologicznego – doradczego, szkoleniowego oraz wsparcia w postaci staży. W wyniku realizacji projektu zakłada się, iż zatrudnienie uzyska co najmniej 25 osób.

We wrześniu 2012 r. nastąpiło podpisanie umowy partnerskiej ww. projektu.

W grudniu 2012 r. MUP w Płocku otrzymał informację, iż złożony w ramach konkursu otwartego wniosek o dofinansowanie projektu pt. „Akademia Aktywizacji Zawodowej” przeszedł pozytywnie ocenę merytoryczną i został zarekomendowany do dofinansowania.

7. Tytuł projektu: „Kompleksowa informatyzacja usług społecznych świadczonych przez Gminę Miasto Płock oraz jednostki budżetowe MOPS i MUP”,

Priorytet II Przyspieszenie e-rozwoju Mazowsza, Działanie 2.2 Rozwój e-usług.

Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy w czerwcu 2012 r. podjął działania w celu współrealizacji projektu pt. „**Kompleksowa informatyzacja usług społecznych świadczonych przez Gminę Miasto Płock oraz jednostki budżetowe MOPS i MUP**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007-2013 Priorytet II Przyspieszenie e-rozwoju Mazowsza, Działanie 2.2 Rozwój e-usług.

Ww. projekt będzie realizowany przez Gminę Miasto Płock przy współpracy jednostek organizacyjnych – Urzędu Miasta Płocka, Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku.

Projekt będzie realizowany od 01.05.2013 r. do 31.12.2014 r.

Całkowita wartość projektu: 1.411.790,31 PLN

Przedmiotem projektu jest rozwój e-usług oraz wykorzystanie nowoczesnych kanałów komunikacji z klientem. **Głównym celem** jest wzmocnienie rozwoju społeczeństwa informacyjnego w Gminie Miasto Płock oraz miejskich jednostkach organizacyjnych – w tym w MUP w Płocku, poprzez wdrożenie nowych e-usług dla obywateli.

W ramach projektu przewiduje się:

- utworzenie strony internetowej MUP w Płocku zgodnie z wytycznymi w zakresie jego funkcjonowania oraz zakup usług informatycznych związanych z jej wdrożeniem,
- usługi informatyczne będą dotyczyły także komunikacji za pomocą SMS z klientami MUP oraz pomocy technicznej w zakresie funkcjonowania serwisów internetowych,
- w ramach wykorzystania interaktywnych kanałów komunikacji planuje się zakup następujących urządzeń:

- **kabina multimedialna** – 3 szt. jest innowacyjnym narzędziem umożliwiającym przekazywanie klientom różnych informacji np.: aktualne oferty pracy, katalog oferowanych szkoleń, aktualnie realizowane programy wsparcia i zasady udziału w nich,

- **system czytników dowodów osobistych** usprawni pracę MUP w programie Syriusz Std. System umożliwi sprawną identyfikację klienta, weryfikację danych osobowych co wpływa na skrócenie czasu obsługi oraz optymalizację procesów pracy. W wyniku jednej czynności pracownik rejestruje klienta, potwierdzi gotowość do podjęcia pracy, ustali kolejne terminy wizyt,

- **system wizualizacji i prezentacji treści multimedialnych** służy do prezentowania informacji i obrazów na korytarzach urzędu. Ten nowoczesny i skuteczny kanał komunikacji daje możliwość indywidualizowania przekazów w zależności od lokalizacji i czasu. Umożliwia publikację pętli emisyjnej składającej się z ofert pracy i informacji własnych MUP. Taka forma komunikacji zdecydowanie przyspiesza i uatrakcyjnią proces informacji i jest tańsza od druku materiałów papierowych,

- **system wideokonferencji** umożliwia komunikację twarzą w twarz bez potrzeby podróżowania czy przemieszczania się. Za pomocą systemu instytucje świadczące usługi społeczne mogą przekazywać sobie dobre praktyki. Wideokonferencja wspomaga codzienną komunikację, zwiększa wydajność pracy bez jednoczesnego zwiększania kosztów. System daje możliwość nagrywania i archiwizacji sesji wideokonferencyjnych w celu ponownego wykorzystania nagranych materiałów w przyszłości a także streaming do Internetu. Dodatkowym atutem jest możliwość wykorzystania systemu do realizacji szkoleń dla klientów bez generowania kosztów podróży i zakwaterowania.

Wymienione urządzenia zapewnią sprawną i skuteczną komunikację urzędu z klientem. Przyczynią się do skrócenia czasu niezbędnego na załatwienie sprawy. Umożliwią klientom sprawne poruszenie się po rynku pracy i uzyskanie aktualnych informacji z obszaru działania MUP w Płocku.

8. Tytuł projektu: „E – Integracja mieszkańców Płocka zagrożonych wykluczeniem cyfrowym”, Priorytet VIII Społeczeństwo informacyjne – zwiększenie innowacyjności gospodarki, Działanie 8.3 Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu – eInclusion.

Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy w październiku 2011 r. podjął działania w celu współrealizacji projektu „E – Integracja mieszkańców Płocka zagrożonych wykluczeniem cyfrowym” w ramach Programu Operacyjnego Gospodarka Innowacyjna Priorytet VIII - Społeczeństwo informacyjne – zwiększenie innowacyjności gospodarki **Działanie 8.3 Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu – eInclusion.**

Ww. projekt będzie realizowany przez Gminę Miasto Płock przy współpracy jednostek organizacyjnych – Urzędu Miasta Płocka, Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku.

Planowany okres realizacji projektu to okres od 01.03.2012 r. do 30.06.2014 r.

Całkowita wartość projektu:	4.952.746,54 PLN,
Kwota dofinansowania:	4.209.834,55 PLN,
Wkład własny:	742.911,99 PLN.

Głównym celem projektu jest przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu wśród gospodarstw domowych zagrożonych wykluczeniem z powodu trudnej sytuacji materialnej lub niepełnosprawności z terenu Miasta Płocka poprzez:

- zapewnienie bezpłatnego dostępu do Internetu dla 260 gospodarstw domowych, 7 świetlic środowiskowych MOPS, 3 rodzinnych domów dziecka, 1 domu opieki społecznej z terenu Gminy - Miasto Płock,
- zwiększenie umiejętności grupy docelowej w zakresie korzystania z łączności elektronicznej poprzez realizację szkoleń i wykorzystanie platformy e-learning.

13 listopada 2012r. została podpisana umowa o dofinansowanie ww. projektu.

Rola MUP w Płocku, jako instytucji zajmującej się wspieraniem grup docelowych, będzie polegała głównie na udziale w ustaleniu zasad rekrutacji beneficjentów ostatecznych, dotarciu do grupy docelowej, udziale w zatwierdzeniu listy beneficjentów ostatecznych oraz podpisaniu przez uczestników projektu odpowiednich dokumentów i monitorowaniu.

2. Instrumenty rynku pracy

W 2012 roku Minister Pracy i Polityki Społecznej przekazał do dyspozycji środki z Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej wysokości **8.198.700 zł** z tego:

- **2.720.993,13 zł** w ramach algorytmu,
- **2.178.286,87 zł** na realizację w 2012 roku projektów PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- **459.220,00 zł** na realizację programu specjalnego „Nowy Start – Nowe Horyzonty”,
- **1.631.830,00 zł** na realizację „Programu aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia”,
- **567.500,00 zł** na realizację „Programu aktywizacji osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia”,
- **640.870,00 zł** na realizację „Programu aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”

Realizacja przyznanego łącznie limitu ze środków Funduszu Pracy ukształtowała się na poziomie 98,39 %.

Tabela nr 4 przedstawia Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2012 roku:

Tab. 4. Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2012 roku

Lp.	Nazwa programu	Limit ogółem	z tego					
			Algorytm	„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” PO KL Priorytet VI; Działanie 6.1; Poddziałanie 6.1.3	Program specjalny „Nowy Start-Nowe Horyzonty”	„Program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia”	„Program aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”	„Program aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia”
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	557.232,00	417.736,00	0	60.671,00	0	78.825,00	0
2.	Stypendia szkoleniowe	242.814,00	133.830,00	0	77.709,00	0	31.275,00	0
3.	Stypendia za kontynuowanie nauki	6.200,00	6.200,00	0	0	0	0	0
4.	Studia podyplomowe (w tym stypendia)	9.830,00	9.830,00	0	0	0	0	0
5.	Prace interwencyjne	126.000,00	126.000,00	0	0	0	0	0
6.	Roboty publiczne	89.000,00	89.000,00	0	0	0	0	0
7.	Prace społecznie użyteczne	219.230,00	219.230,00	0	0	0	0	0
8.	Stypendia za staż	1.684.159,15	877.135,00	246.924,15	225.000,00	0	9.900,00	325.200,00
9.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.123.832,85	276.000,13	1.931.362,72	0	122.600,00	280.870,00	513.000,00
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2.043.630,00	565.100,00	0	0	444.900,00	240.000,00	793.630,00
11.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	480,00	480,00	0	0	0	0	0
12.	Koszty przejazdu do miejsca odbywania stażu	5.890,00	0	0	5.890,00	0	0	0
13.	Koszty przejazdu na szkolenie	102,00	102,00	0	0	0	0	0
14.	Koszty badań lekarskich - staż	2.370,00	0	0	2.370,00	0	0	0
15.	Koszty badań lekarskich – prace społecznie użyteczne	350,00	350,00	0	0	0	0	0
16.	Jednorazowa premia motywacyjna dla uczestników programu specjalnego	79.800,00	0	0	79.800,00	0	0	0
17.	Zakup karnetów Komunikacji Miejskiej (11-przejazdowych)	7.780,00	0	0	7.780,00	0	0	0
	Ogółem	8.198.700,00	2.720.993,13	2.178.286,87	459.220,00	567.500,00	640.870,00	1.631.830,00

Źródło: opracowanie własne

Tabela nr 5 przedstawia wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy za okres od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r.



Tab. 5. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy za 2012 r.

L.p	Nazwa programu	Łączny limit na realizację aktywnych programów	Wydatki łącznie za 2012 rok	z tego											
				Algorytm		„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” PO KL Priorytet VI; Działanie 6.1; Poddziałanie 6.1.3		Program specjalny "Nowy Start-Nowe Horyzonty"		„Program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia”		„Program aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”		„Program aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia”	
				Limit	Wydatki	Limit	Wydatki	Limit	Wydatki	Limit	Wydatki	Limit	Wydatki	Limit	Wydatki
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	557.232,00	550 815,80	417.736,00	414 069,70	0	0	60.671,00	60 670,45	0	0	78.825,00	76 075,65	0	0
2.	Stypendia szkoleniowe	242.814,00	231 874,29	133.830,00	129 886,22	0	0	77.709,00	77 062,54	0	0	31.275,00	24 925,53	0	0
3.	Stypendia za kontynuowanie nauki	6.200,00	6 189,60	6.200,00	6 189,60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.	Studia podyplomowe (w tym stypendia)	9.830,00	9 826,27	9.830,00	9 826,27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.	Prace interwencyjne	126.000,00	122 624,57	126.000,00	122 624,57	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.	Roboty publiczne	89.000,00	88 781,17	89.000,00	88 781,17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.	Prace społecznie użyteczne	219.230,00	213 129,90	219.230,00	213 129,90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	Stypendia za staż	1.684.159,15	1 663 652,59	877.135,00	872 110,44	246.924,15	246 104,07	225.000,00	222 049,85	0	0	9.900,00	9 787,28	325.200,00	313 600,95
9.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.123.832,85	3 102 283,00	276.000,13	275 325,00	1.931.362,72	1 910 488,00	0	0	122.600,00	122 600,00	280.870,00	280 870,00	513.000,00	513 000,00
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2.043.630,00	2 004 041,96	565.100,00	565 044,42	0	0	0	0	444.900,00	405 513,53	240.000,00	240 000,00	793.630,00	793 484,01



11.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	480,00	476,11	480,00	476,11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.	Koszty przejazdu do miejsca odbywania stażu	5.890,00	1 525,90	0	0	0	0	5.890,00	1 525,90	0	0	0	0	0	0
13.	Koszty przejazdu na szkolenie	102,00	101,20	102,00	101,20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14.	Koszty badań lekarskich – staż	2.370,00	2 290,00	0	0	0	0	2.370,00	2 290,00	0	0	0	0	0	0
15.	Koszty badań lekarskich – prace społecznie użyteczne	350,00	350,00	350,00	350,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.	Jednorazowa premia motywacyjna dla uczestników programu specjalnego	79.800,00	60 800,00	0	0	0	0	79.800,00	60 800,00	0	0	0	0	0	0
17.	Zakup kartów Komunikacji Miejskiej (11-przejazdowych)	7.780,00	7 775,00	0	0	0	0	7.780,00	7 775,00	0	0	0	0	0	0
Ogółem		8.198.700,00	8 066 537,36	2.720.993,13	2 697 914,60	2.178.286,87	2 156 592,07	459.220,00	432 173,74	567.500,00	528 113,53	640.870,00	631 658,46	1.631.830,00	1 620 084,96

Źródło: opracowanie własne

W wyniku zawartych w 2012 roku umów w ramach aktywnych programów rynku pracy, tutejszy urząd podjął zobowiązania, których termin realizacji przypada na 2013 r. w łącznej wysokości 423 451,45 zł.

Tabela nr 6 przedstawia Plan organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2012 roku.

Tab. 6. Plan organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy w 2012 r.

Lp.	Nazwa programu	Ogółem plan nowych miejsc	z tego					
			Algorytm	„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” PO KL Priorytet VI; Działanie 6.1; Poddziałanie 6.1.3	Program specjalny „Nowy Start-Nowe Horyzonty”	„Program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia”	„Program aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”	„Program aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia”
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	179	164	0	0	0	15	0
2.	Stypendia za kontynuowanie nauki	2	2	0	0	0	0	0
3.	Studia podyplomowe (w tym stypendia)	4	4	0	0	0	0	0
4.	Prace interwencyjne	20	20	0	0	0	0	0
5.	Roboty publiczne	8	8	0	0	0	0	0
6.	Prace społecznie użyteczne	147	147	0	0	0	0	0
7.	Staż	340	153	51	0	0	4	132
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	160	16	97	0	6	14	27
9.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	103	29	0	0	22	12	40
10.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	2	2	0	0	0	0	0
11.	Program specjalny	65	0	0	65	0	0	0
	Ogółem	1030	545	148	65	28	45	199

Źródło: opracowanie własne

W roku 2012 w ramach otrzymanych środków z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, zorganizowanych zostało **1.025 miejsc** w ramach aktywnych programów rynku pracy, co pozwoliło na zaktywizowanie zawodowe **1.086 osób bezrobotnych**.

Tabela nr 7 przedstawia utworzone nowe miejsca pracy, szkolenia, stażu, samozatrudnienia w 2012 r. w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz liczbę osób bezrobotnych objętych poszczególnymi programami:

Tab. 7. Utworzone nowe miejsca pracy, szkolenia, stażu, samozatrudnienia w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi programami w 2012 r.

Lp.	Nazwa programu	Algorytm		„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” PO KL Priorytet VI; Działanie 6.1; Poddziałanie 6.1.3		Program specjalny „Nowy Start-Nowe Horyzonty”		„Program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia”		„Program aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”		„Program aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia”	
		Liczba utworzonych miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	Liczba utworzonych miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	Liczba utworzonych miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	Liczba utworzonych miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	Liczba utworzonych miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	Liczba utworzonych miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	164	164	0	0	0	0	0	0	15	15	0	0
2.	Stypendia za kontynuowanie nauki	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.	Studia podyplomowe (w tym stypendia)	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.	Prace interwencyjne	20	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.	Roboty publiczne	8	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.	Prace społecznie użyteczne	147	174	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.	Staż	153*	153*	51	51	0	0	0	0	4	4	132	132
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	14	14	97	97	0	0	6	6	15	15	27	27
9.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	29	61	0	0	0	0	20	20	12	12	40	40
10.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.	Program specjalny	0	0	0	0	64	64	0	0	0	0	0	0
	Ogółem	542	603	148	148	64	64	26	26	46	46	199	199

Źródło: opracowanie własne

* w tym 10 osób skierowanych w ramach programu „JUNIOR - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”. Stypendium finansowane ze środków algorytmu.

Podsumowując dane zawarte w tabeli nr 7, przyjęty do realizacji plan organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia zakładający organizację ogółem 1.030 miejsc został wykonany w 99,5 %. W wyniku zorganizowanych 1.026 miejsc pracy poszczególnymi programami rynku pracy objętych zostało 1.087 osób bezrobotnych, z tego 61 osób skierowanych zostało w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych stanowiskach pracy.

Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są w szczególności do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (tekst jedn.: Dz. U. nr 69 z 2008 r., poz. 415 z późn. zm.) tj.:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Osoby bezrobotne do 25 roku aktywizowane były poprzez uczestnictwo w programie stażu, szkoleń, przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz poprzez zatrudnienie na stanowiskach pracy tworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Do grupy osób bezrobotnych powyżej 50 rok życia, długotrwale bezrobotnych i osób niepełnosprawnych w szczególności kierowany był program prac społecznie użytecznych, stażu, szkoleń oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W roku 2012 Miejski Urząd Pracy w Płocku skierował na szkolenia przekwalifikowania – przyuczenia do zawodu ogółem **237** osób, w tym:

- **158** os. na szkolenia indywidualne w ramach środków z Algorytmu,
- **64** os. na szkolenie grupowe „Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i komputera” realizowane w ramach programu specjalnego „Nowy Start – Nowe Horyzonty”,
- **15** os. na szkolenie grupowe „Spawanie metodą TIG 141/111” realizowane w ramach programu aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Największym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych składających wnioski o sfinansowanie szkoleń indywidualnych cieszyły się następujące kierunki:

- Kursy prawa jazdy, w tym kat. C, E, D
- Kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy
- Certyfikat bezpieczeństwa VCA/SCC
- Operator sprzętu ciężkiego (koparka, koparko-ładowarka)
- Operator wózków jezdniowych
- Spawanie metodą TIG
- Kurs języka obcego (angielski, niemiecki)

W okresie sprawozdawczym 6 osób bezrobotnych otrzymało dofinansowanie kosztów egzaminów, a 4 osoby dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

W 2012 roku Miejski Urząd Pracy w Płocku po raz pierwszy realizował **program specjalny pn.: „Nowy Start – Nowe Horyzonty”**, którego głównym celem była aktywizacja zawodowa i doprowadzenie do zatrudnienia 65 kobiet w wieku poniżej 30 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako długotrwale bezrobotne, bez doświadczenia zawodowego oraz bez wykształcenia średniego, w stosunku do których zastosowane dotychczas usługi i instrumenty nie przyniosły pożądanego efektu, poprzez realizację celów szczegółowych:

- ❖ zdobycie przez uczestników nowych kwalifikacji zawodowych koniecznych do podjęcia zatrudnienia na stanowisku sprzedawca poprzez udział w szkoleniu - sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i komputera,
- ❖ przygotowanie uczestników programu do samodzielnego wykonywania powierzonych im czynności i zadań na stanowisku pracy poprzez skierowanie do odbycia stażu,
- ❖ nabycie przez uczestników programu umiejętności z zakresu poznania własnych słabych i mocnych stron, technik radzenia sobie ze stresem, sztuki autoprezentacji oraz zasad konstruowania dokumentów aplikacyjnych poprzez udział w warsztatach praktycznych,
- ❖ nabycie przez uczestników umiejętności wywierania pozytywnego wrażenia na innych poprzez udział w warsztatach praktycznych z zakresu kreacji wizerunku.

W pierwszym etapie realizacji programu specjalnego osoby bezrobotne wzięły udział w szkoleniu „Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i komputera”. Szkolenie pozwoliło uczestnikom zdobyć odpowiednie kwalifikacje do wykonywania pracy na stanowisku sprzedawcy. Uczestnicy szkolenia mieli zapewnione niezbędne profilaktyczne badania lekarskie, w tym również badania do celów sanitarno-epidemiologicznych. Drugi etap programu specjalnego polegał na zdobyciu praktycznych umiejętności w miejscu pracy poprzez skierowanie uczestnika programu do odbycia stażu u pracodawcy

na stanowisku pracy związanym z tematyką kursu. Przed rozpoczęciem stażu osoby zostały objęte badaniami lekarskimi, stwierdzającymi zdolność do podjęcia stażu na danym stanowisku.

Uczestnikom w trakcie udziału w szkoleniu sfinansowane zostały karnety na przejazd komunikacją miejską oraz, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, refundowane były koszty przejazdu do miejsca odbywania stażu. Ponadto bezpośrednio po zakończeniu realizacji programu 33 uczestnikom programu przyznano jednorazową premię motywacyjną w wysokości 1 900,00 zł, związku z udokumentowaniem faktu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej bądź podjęcia działalności gospodarczej.

Aktywizacją zawodową w ramach poszczególnych programów rynku pracy w 2012 roku objęto 1.086 osób bezrobotnych. Tabela nr 8 przedstawia osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie.

Tab. 8. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w tym *				
			kobiety	osoby bezrobotne do 25 roku życia	osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	osoby bezrobotne długotrwale	osoby bezrobotne niepełno - sprawne
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	179	32	41	29	69	6
2.	Stypendia za kontynuowanie nauki	2	2	1	0	0	0
3.	Studia podyplomowe (w tym stypendia)	4	3	0	0	1	0
4.	Prace interwencyjne	21	9	5	5	15	2
5.	Roboty publiczne	9	3	0	5	4	0
6.	Prace społecznie użyteczne	174	97	3	82	167	13
7.	Staż	340	250	202	23	126	19
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	159	70	41	30	100	4
9.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	133	66	34	26	39	8
10.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	1	1	0	0	1	0

11.	Program specjalny	64	64	38	0	64	0
	Ogółem	1086	597	365	200	586	52

* sumy kolumn od 4 do 8 nie podlegają zsumowaniu

Źródło: opracowanie własne

Zgodnie z danymi przedstawionymi w tabeli nr 5, udział w programach w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej rozpoczęło 1086 osób bezrobotnych, w tym:

- 597 kobiet, tj. 54 % rozpoczynających aktywizację,
- 586 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 54 %,
- 365 bezrobotnych do 25 roku życia, tj. 34%,
- 200 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 18%,
- 52 osoby niepełnosprawne, tj. 4,8%.

Miejski Urząd Pracy w Płocku przy organizacji aktywnych programów rynku pracy kierował się analizą efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej z uwzględnieniem dostępnych źródeł finansowania. W przypadku organizacji miejsc odbywania stażu w pierwszej kolejności do współpracy zapraszani byli ci pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończeniu uczestnictwa w programie na okres minimum 3 miesięcy. W przypadku organizacji szkoleń indywidualnych brane było pod uwagę uzasadnienie celowości w postaci deklaracji złożonej przez pracodawcę mającego zamiar zatrudnić osobę bezrobotną po zakończeniu szkolenia.

Efektywność zatrudnienia poszczególnych programów rynku pracy w omawianym okresie przedstawia tabela nr 9.

Tab. 9. Efektywność zatrudnienia poszczególnych programów rynku pracy

Lp.	Nazwa programu	Ogółem planowana efektywność (%)	Osiągnięta efektywność (%)
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	30 %	50%
2.	Prace interwencyjne	90%	0*
3.	Roboty publiczne	0%	25%
4.	Prace społecznie użyteczne	2%	6%
5.	Stypendia za staż	55%	75%

6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	100%	99%
7.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	100%	100%
8.	Program specjalny	80%	51%

* badanie efektywności nastąpi w 2013 r. po zakończeniu realizacji programu

Źródło: opracowanie własne

Powyższe dane wskazują, że w większości programów założone na rok 2012 cele zostały osiągnięte, a w przypadku takich programów jak roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, szkolenia oraz staż uzyskano wyższe wskaźniki od zakładanych.

Wyjątek stanowi jedynie program udzielania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz program specjalny w przypadku których osiągnięta efektywność jest niższa od zakładanej. Jednakże należy podkreślić, że badanie efektywności programów zakończonych w ostatnim kwartale 2012 r. rozpocznie się po upływie 3 miesięcy od dnia ich zakończenia. W związku z tym, wskaźniki realnie odzwierciedlające efektywność programów zrealizowanych w 2012 roku zostaną obliczone w kwietniu 2013 r.

Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy realizacja programów z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. Nr 214 z 2010 r., poz. 1407 z późn. zm.).

W ramach środków określonych w Planie finansowym podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla Miasta Płocka na 2012 na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, Miejski Urząd Pracy w Płocku posiadał do dyspozycji kwotę **717.600,00 zł** z przeznaczeniem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej. Poniższa tabela obrazuje limit przyznanych środków na poszczególne zadania oraz wydatki poniesione w roku 2012:

Tab. 10. Limit przyznanych środków na poszczególne zadania oraz wydatki z PRFON poniesione w roku 2012

Lp.	Rodzaj zadania	Plan na 2012 r.	Wydatki łącznie za 2012 rok
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a, ust.1, pkt 6a)	113.563,00	113.467,55
2.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	301.676,60	301.676,60
3.	Udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0	0
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na: - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosowanie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1);	0	0
	- adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26, ust. 1, pkt 1b);	0	0
	- zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1c);	0	0
	- rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-1c, ust. 1, art. 26 (art. 26, ust. 1, pkt 2)	0	0
5.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	301.340,40	301.340,40
6.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d)	0	0
7.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41)	0	0
8.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art.38, 40)	1.020,00	1.020,00
	Razem	717.600,00	717.504,55

Źródło: opracowanie własne

W ramach ww. limitu zaktywizowanych zostało **31 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu** co przedstawia tabela nr 11:

Tab. 11. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu zaktywizowane w ramach limitu przyznanego środków

Lp.	Rodzaj zadania	Liczba zaktywizowanych osób
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a, ust.1, pkt 6a) z tego	18*
a)	finansowanie wydatków na stypendia szkoleniowe	1
b)	finansowanie wydatków na stypendia stażowe	17
2.	Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	7
3.	Udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na: - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosowanie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1);	0
	- adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26, ust. 1, pkt 1b);	0
	- zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1c);	0
	- rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-1c, ust. 1, art. 26 (art. 26, ust. 1, pkt 2)	0
5.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	6
6.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d)	0
7.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41)	0
8.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art.38, 40)	1
Razem		31*

Źródło: opracowanie własne

*sumowaniu nie podlega pozycja nr 8 z uwagi na fakt wykazania tych samych osób w pozycji nr 1a). Z limitu poz. 1a) pokrywane są koszty stypendiów szkoleniowych natomiast z limitu poz. 8 dla tych samych osób pokrywane są płatności dla instytucji szkoleniowej za przeprowadzenie szkolenia.

Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

W ramach powyższego zadania sfinansowane zostały:

- koszty stypendiów szkoleniowych dla 1 osoby niepełnosprawnej,
- koszty stypendiów stażowych dla 17 osób niepełnosprawnych, które zostały skierowane do odbycia stażu u pracodawcy.

Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej

W roku 2012 do tutejszego urzędu wpłynęło 12 wniosków podmiotów ubiegających się o przyznanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę 615.582,70 zł. Zawarto 4 umowy z podmiotami ubiegającymi się o przyznanie zwrotu kosztów wyposażenia 6 stanowisk pracy dla 6 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne bądź poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Zrefundowano zwrot kosztów wyposażenia 6 stanowisk pracy dla 6 osób niepełnosprawnych /2 mężczyzn, 4 kobiet/ na łączną kwotę 301.340,40 zł z tego:

- stanowisko-pomocnik hydraulika; kwota 46.440,00 zł,
- stanowisko-specjalista ds. utrzymania czystości; kwota -53.750,00 zł,
- stanowisko-specjalista ds. utrzymania czystości; kwota -53.750,00 zł,
- stanowisko-specjalista ds. utrzymania czystości; kwota- 53.750,00 zł
- stanowisko-grafik/szyldziarz; kwota- 40.650,40 zł,
- stanowisko pracownik obsługi klienta; kwota 53.000,00 zł.

Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

W roku 2012 do tutejszego urzędu wpłynęły 23 wnioski osób niepełnosprawnych o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 1.055.116,42 zł. Zawarto 7 umów z 6 osobami niepełnosprawnymi zarejestrowanymi jako osoby bezrobotne oraz z 1 osobą niepełnosprawną zarejestrowaną jako osoba poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu na łączną kwotę 301.676,60 zł /3 mężczyzn, 4 kobiety/ o przyznanie środków na rozpoczęcie niżej wymienionych rodzajów działalności:

- sprzedaż detaliczna odzieży, bielizny oraz wyrobów tekstylnych,
- usługi kosmetyczne,
- handel kwiatami i art. przemysłowymi oraz porządkowanie grobów,
- handel hurtowy i detaliczny produktami żywnościowymi dla zwierząt oraz chemia gospodarcza,
- handel hurtowy nawozami ekologicznymi, sorbentami, maszynami do produkcji stolarki okiennej, domami z bali oraz oprogramowaniem,
- sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek,
- usługi budowlane, ogrodniczo-komunalne oraz sprzedaż materiałów budowlanych.

Ponadto Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2012 roku ubiegał się o dodatkowe środki z PFRON na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w wyniku czego pozyskał dodatkowe środki w łącznej wysokości 250.497,60 zł na realizację poniższych programów:

I. „JUNIOR - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”

Na podstawie złożonego przez MUP w Płocku wniosku o przystąpienie przez samorząd powiatowy do programu „**JUNIOR - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych**” w dniu 10 kwietnia 2012 roku zawarta została umowa z PFRON na realizację ww. programu i przekazane zostały środki z przeznaczeniem na:

- dofinansowanie w formie świadczenia na rehabilitację zawodową dla 10 absolwentów niepełnosprawnych w wysokości **25.264,80 zł** oraz
- środki na wypłatę premii pracodawcy uczestniczącemu w programie z tytułu odbycia stażu przez absolwentów w wysokości **9.952,80 zł**.

Świadczenie na rehabilitację zawodową wypłacane jest dodatkowo, oprócz stypendium przysługującego stażystcie odbywającemu staż ustawowy. W przypadku osób niepełnosprawnych bezrobotnych, stypendium przyznawane jest ze środków Funduszu Pracy (algorytmu), a w przypadku osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu ze środków PFRON.

Osobami uprawnionymi do objęcia programem są osoby niepełnosprawne zarejestrowane w MUP w Płocku jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu z orzecznym lekkim lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 roku życia lub osoby, w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia, zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

II. „Programu wyrównywania różnic między regionami II” - obszar G

Miejski Urząd Pracy w Płocku w dniu 12 października 2012 r. zawarł z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych umowę o dofinansowanie projektu w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami II” obszar G.

Na podstawie ww. umowy PFRON dofinansował w wysokości 215.280,00 zł realizowany przez Miejski Urząd Pracy w Płocku projekt „Moje miejsce pracy – program aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w mieście Płock”. W ramach ww. projektu w 2012 roku tutejszy urząd zawarł z 5 osobami niepełnosprawnymi umowy o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w łącznej wysokości 182.900,00 zł. Realizacji programu została przewidziana do 31.03.2013 r.

3. Pośrednictwo pracy i EURES

W okresie sprawozdawczym pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy udzielali pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia m.in. poprzez informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Jednocześnie podtrzymywali kontakty z pracodawcami i partnerami lokalnego rynku pracy.

Pośrednicy pracy nawiązali współpracę z **224** nowymi pracodawcami oraz utrzymywali kontakty z pracodawcami dotychczas współpracującymi. W wyniku kontaktów bezpośrednich, telefonicznych i drogą elektroniczną pozyskali oferty pracy na łączną liczbę **2154** wolnych miejsc pracy w tym **1.383** miejsc niesubsydiowanych.

Ponadto dysponowano **94** ofertami pracy przekazanymi do upowszechnienia z innych urzędów pracy na łączną liczbę **434** miejsc pracy oraz **454** ofertami pracy na **3813** wolnych miejsc pracy za granicą w ramach **sieci EURES**.

W zakresie utrzymywania kontaktów z pracodawcami pośrednicy pracy odbyli **272** wizyty u pracodawców, których głównym celem było pozyskanie do współpracy nowych podmiotów, utrzymanie wcześniej nawiązanych kontaktów oraz promocja aktywnych programów rynku pracy. W wyniku wizyt pozyskano **187** miejsc pracy, wystawców podczas dwóch kolejnych edycji targów branżowych, pracodawców zainteresowanych zorganizowaniem stażu w ramach programu specjalnego „*Nowy start Nowe horyzonty*” oraz wystawców podczas XVII edycji Płockich Targów Pracy.

W okresie sprawozdawczym pośrednicy pracy przedłożyli klientom tutejszego urzędu **10.651** propozycji, z czego **9.129** propozycji pracy, **1.300** propozycji stażu, **205** propozycji prac społecznie użytecznych oraz **17** propozycji udziału w kontrakcie socjalnym. Ponadto w przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy **21.341** razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznano z ofertami dostępnymi w internetowej bazie ofert pracy, poinformowano o innych formach pomocy świadczonych przez tutejszy urząd oraz o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy, w tym przez agencje zatrudnienia.

W wyniku uruchomienia aktywnych programów rynku pracy propozycje udziału w programach stażu i prac społecznie użytecznych otrzymało łącznie **1.505** osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, z czego **1.231** osób spełniających założenia programu stażu otrzymało skierowania do pracodawców oraz **192** osoby bezrobotne korzystające z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Ponadto na wniosek Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku **17** osób bezrobotnych zostało skierowanych do udziału w kontrakcie socjalnym w ramach projektu „Droga do aktywności”.

Na prośbę pracodawców pośrednicy pracy zorganizowali **1 giełdę**, w związku z realizowaną ofertą stażu, na którą zaproszono **12** osób bezrobotnych, spełniających założenia programu stażu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz **3** giełdy pracy, na które zaproszono łącznie **89** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców wydano łącznie **28** zaświadczeń dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy, z czego **11** do Sądu, **8** do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, **4** do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, **1** do Kuratorium i **4** do pozostałych instytucji.

Jednocześnie w okresie sprawozdawczym pośrednicy pracy z różnych przyczyn wnioskowali o wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku:

- z tytułu **niezgłoszenia** celem przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd **3332** razy,
- z tytułu **odmowy** przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd w przypadku **148** osób.

W oparciu o analizę rejestrów osób bezrobotnych i poszukujących pracy tutejszego urzędu oraz sytuację na lokalnym rynku pracy pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy wydali **19** informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz zarejestrowali **403** oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi - obywatelowi Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

W omawianym okresie podtrzymywano współpracę partnerską z koordynatorem ds. zatrudnienia reprezentującym **Platformę Integracji Osób Niepełnosprawnych** w zakresie cyklicznych dyżurów dla osób niepełnosprawnych, odwiedzających MUP w Płocku. Spotkania te mają na celu skonfrontowanie oczekiwań osób niepełnosprawnych poszukujących zatrudnienia w bezpośrednim kontakcie z potencjalnym pracodawcą. Ponadto zorganizowano **II edycję Targów Branżowych**. Pierwsza z nich dotyczyła sektora handlowego, natomiast kolejna gastronomicznego. Przedsięwzięcia te miały umożliwić osobom poszukującym zatrudnienia w danej branży zapoznanie się z aktualnymi ofertami pracy prezentowanymi przez wystawców, skonfrontowanie oczekiwań w bezpośrednim kontakcie z pracodawcami oraz przekazanie swoich aplikacji.

Jednocześnie na terenie tutejszego urzędu zorganizowano:

- **5 spotkań** z przedstawicielami **Wojskowej Komendy Uzupełnień w Płocku**, dla osób zainteresowanych ochotniczymi formami służby wojskowej oraz służbą w Narodowych Siłach Rezerwowych i Służbą Przygotowawczą,
- **1 spotkanie** dotyczące programu „Przygotowanie osób chorych psychicznie i osób upośledzonych umysłowo do pracy w ochronie środowiska i gospodarce odpadami” realizowanym przez Stowarzyszenie „Niepełnosprawni dla Środowiska EKON” oraz Fundację Carrefour, na które zaproszono łącznie **45** osób, spełniających założenia projektu,
- **1 spotkanie** informacyjne z przedstawicielami firmy **Promedica 24** dla osób zainteresowanych pracą w Niemczech na stanowisku opiekuna osób starszych,
- **1 spotkanie** informacyjne z przedstawicielem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Płocku dotyczące podejmowania pracy za granicą oraz przysługujących z tego tytułu świadczeń. Celem tego typu inicjatywy było podniesienie świadomości bezrobotnych i poszukujących pracy na temat szans i zagrożeń związanych z podjęciem zatrudnienia za granicą. W spotkaniu tym udział wzięło **16** osób bezrobotnych,

Działania i usługi świadczone przez Miejski Urząd Pracy w Płocku były prezentowane podczas n/w imprez:

- Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, który odbywał się na terenie Galerii Wisła,
- Płockich Targów Edukacyjnych,
- Targów Partnerstwa Publiczno-Prywatnego i Inwestycji,
- VI edycji Płockich Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych,
- XIV Pikniku Europejskiego,
- Wakacyjnej Giełdy Pracy w Zespole Szkół Usług i Przedsiębiorczości,
- XVII Płockich Targów Pracy,
- Światowego Dnia Osób Niepełnosprawnych.

Wszelkie działania podejmowane przez pośredników pracy promowane są w lokalnych mediach poprzez współpracę partnerską z: Katolickim Radiem Płock, Radiem ESKA, Radiem dla Ciebie, portalami PlockCafe.pl i CzasPlocka.pl oraz Tygodnikiem Płockim. Ponadto kontakty z mediami służą upowszechnianiu ofert pracy będących w dyspozycji tutejszego urzędu pracy.

4. Poradnictwo zawodowe i szkolenia

Szkolenia

W roku 2012 Miejski Urząd Pracy w Płocku skierował na szkolenia przekwalifikowania – przyuczenia do zawodu ogółem **238** osób, w tym:

- **158** os. na szkolenia indywidualne w ramach środków z **Algorytmu**,
- **64** os. na szkolenie grupowe „Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i komputera” realizowane w ramach programu specjalnego „Nowy Start – Nowe Horyzonty”,
- **15** os. na szkolenie grupowe „Spawanie metodą TIG 141/111” realizowane w ramach programu aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- **1** os. (niepełnosprawna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu) na szkolenie indywidualne w ramach środków PFRON.

Ogółem spośród skierowanych na szkolenia:

- ❖ 79 osób to osoby do 25 r.ż.,
- ❖ 28 osób to osoby powyżej 50 r.ż.,
- ❖ 131 osób to długotrwale bezrobotni.

W okresie sprawozdawczym 6 osób bezrobotnych otrzymało dofinansowanie kosztów egzaminów, a 4 osoby dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Poradnictwo zawodowe

W roku 2012 r. doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku objęli wsparciem ogółem **5.749** osób, w tym:

- **2.801** osób - Indywidualny Plan Działania,
- **744** osoby – rozmowa wstępna,
- **2.108** osób - indywidualna porada zawodowa,
- **53** osoby - grupowa porada zawodowa w ramach 7 spotkań,
- **4** osoby – indywidualna informacja zawodowa,
- **2.840** osób - grupowa informacja zawodowa w ramach 220 spotkań.

Doradcy zawodowi uczestniczyli głównie przy realizacji projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach EFS.

Do innych zadań wykonywanych przez doradców zawodowych należało m. in.:

- sporządzanie analiz i sprawozdań,
- udział w targach pracy,

- współpraca z innymi instytucjami,
- współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczona jest przez lidera klubu pracy i polega na przygotowaniu bezrobotnych do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

W roku 2012 z pomocy lidera klubu pracy skorzystało ogółem **1.164** osoby. Pomoc ta świadczona była w formie:

- dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samo zatrudnienia – 874 os.,
- zajęcia aktywizacyjne – 290 os.

Ponadto w okresie sprawozdawczym doradca zawodowy i lider klubu pracy prowadzili grupowe zajęcia:

- ❖ dla młodzieży ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Płocku mające na celu przygotowanie do wejścia na rynek pracy i złagodzenia startu zawodowego,
- ❖ dla osadzonych w Zakładzie Karnym w Płocku polegające na:
 - udzielaniu informacji zawodowej dotyczącej zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia,
 - dokonywaniu samooceny, rozwijaniu umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem swojej kariery zawodowej,
- dla uczestników Centrum Integracji Społecznej w Płocku polegające m.in. na:
 - udzielaniu informacji zawodowej dotyczącej rynku pracy, możliwości szkolenia, samo zatrudnienia,
 - rozwijaniu umiejętności podejmowania decyzji związanych z poszukiwaniem pracy, przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Pracownicy działu brali również udział w:

- Dniu Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia,
- Targach Partnerstwa Publiczno – Prywatnego,
- VI edycji Targów Osób Niepełnosprawnych,
- XIV Pikniku Europejskiego,
- XVII Targach pracy,
- III Giełdzie Instytucji Szkoleniowych i Szkół Wyższych,
- Światowym Dniu Osób Niepełnosprawnych.

5. Świadczenia

Dział Świadczeń Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku realizuje zadania z zakresu administracji rządowej.

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku, w efekcie polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego,
- przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ❖ pośrednictwa pracy,
 - ❖ przekazywania akt z archiwum i do archiwum,
 - ❖ przygotowywania korespondencji,
 - ❖ dokonywania potrąceń,
 - ❖ wyłączenia bezrobotnych z ewidencji;
- współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy Działu Świadczeń wszystkie wyżej wskazane czynności, realizowali w okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. - miesięcznie w stosunku do około **2.520 osób z prawem do zasiłku** oraz do **589 osób** uprawnionych **do pobierania dodatku aktywizacyjnego**, czyli osób które samodzielnie znalazły zatrudnienie.

Ponadto, we wskazanym okresie Dział Świadczeń realizował wypłatę refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat siedmiu – dla 1 osoby oraz wypłacał stypendia z tytułu kontynuowania nauki – dla 2 osób.

Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,

- prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS,
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - ❖ stypendium stażowego,
 - ❖ stypendium szkoleniowego;
- rozpatrzeniu możliwości refundacji, osobie bezrobotnej, kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i wydawaniu decyzji o przyznaniu bądź nie przedmiotowej refundacji,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat w/w świadczeń,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ❖ pośrednictwa pracy,
 - ❖ kwalifikowalności wydatków,
- współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż.

Wszystkie wyżej wskazane czynności skierowane były do:

✚ **417 osób odbywających staż,**

✚ **238 osób odbywających szkolenia**

Ponadto Dział Świadczeń realizował 4 wypłaty stypendiów z tytułu dofinansowania kosztów studiów podyplomowych.

W wyniku realizacji zadań Działu Świadczeń oraz Działu Ewidencji – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano:

- ❖ **4.982.477,89 zł – na składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,**
- ❖ **10.895.179,10 zł - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS,**
- ❖ **1.441.602,74 zł – na stypendia z tytułu uczestnictwa w stażu,**
- ❖ **154.811,75 zł – na stypendia z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,**
- ❖ **424.103,20 zł - na dodatki aktywizacyjne,**
- ❖ **6.189,60 zł - na stypendia z tytułu kontynuowania nauki,**
- ❖ **2.476,27 zł - na stypendia z tytułu refundacji kosztów studiów podyplomowych,**
- ❖ **476,11 zł – na refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną,**
- ❖ **432.173,74 zł – na program specjalny „Nowy start – Nowe horyzonty”.**

Ponadto do zadań Działu Świadczeń należy obsługa programu „Płatnik” i wszystkie czynności związane ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w MUP bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Poza tym Dział Świadczeń w zakresie swoich obowiązków posiada także obowiązek sporządzenia i wydania decyzji orzekających o przyznaniu bądź utracie prawa do przedmiotowych świadczeń.

W okresie od stycznia 2012r. do końca grudnia 2012r. Dział Świadczeń przygotował i wydał:

- **2.576 decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych,**
- **2.419 decyzji o utracie prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej,**
- **639 decyzji przyznających prawo do stypendiów,**
- **636 decyzji o utracie prawa do stypendiów,**
- **559 decyzji o przyznaniu dodatków aktywizacyjnych,**
- **487 decyzji o utracie dodatków aktywizacyjnych.**

Podsumowując ilość wszystkich decyzji wynika, że Dział Świadczeń w okresie od stycznia 2012 r. do grudnia 2012 r. wydał 7.316 decyzji łącznie.

Pracownicy Działu Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego urzędu, np. z Policji, ZUS-u, MOPS-ów, Komornika, Sądu itp. – dotyczące osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, a także wydają zaświadczenia na żądanie osób bezrobotnych. W przedmiotowym okresie udzielono odpowiedzi na **1.712 pism i wniosków** i wydano **3.566 zaświadczeń**.

6. Ewidencja

Wydawanie decyzji dla osób bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych odbywa się trzy razy w miesiącu. Ponadto, raz na 90 dni, bezrobotni bez prawa do zasiłku, będący dłużnikami alimentacyjnymi, składali oświadczenie w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy oraz o osiągnięciu lub nie osiągnięciu wynagrodzeń lub przychodów za miesiące poprzedzające.

W ciągu 12 miesięcy 2012 r. Dział Ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wydał **10.231** decyzji **przyznających** status bezrobotnego, **9.671** decyzji **pozbawiających** statusu bezrobotnego oraz **241** decyzji dla poszukujących pracy. Wydano również **21.689 zaświadczeń**.

Dodatkowo, w okresie rozliczeniowym, Dział Ewidencji udzielił **1.007** odpowiedzi na pisma różnych instytucji w sprawie osób bezrobotnych figurujących w ewidencji tutejszego urzędu oraz osób nigdy nie zarejestrowanych w MUP w Płocku.

7. Kontrole przeprowadzone w 2012 r.

W okresie sprawozdawczym **wpłynęły łącznie 653 odwołania od decyzji organu I instancji**, z których:

- **Organ I instancji - Prezydent Miasta Płocka** uchylił w całości bądź zmienił 349 decyzji w trybie art. 132 kpa,
- **304** odwołania zostały przekazane do rozpatrzenia organowi II instancji – **Wojewodzie Mazowieckiemu w Warszawie za pośrednictwem Prezydenta Miasta Płocka**, z których:
 - ❖ 268 decyzji Prezydenta Miasta Płocka zostało utrzymanych w mocy,
 - ❖ 5 decyzji uchylił w całości i umorzył postępowanie w I instancji,
 - ❖ 2 decyzje Prezydenta Miasta Płocka uchylił w całości i przekazał sprawę do ponownego rozpatrzenia przez organ I instancji ,
 - ❖ 4 decyzje Prezydenta Miasta Płocka uchylił w całości i orzekł w sprawie,
 - ❖ wydał 18 postanowień o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania,
 - ❖ wydał 5 postanowień o odmowie przywrócenia terminu do wniesienia odwołania,
 - ❖ wydał 2 postanowienia o wycofanie odwołania.

W ww. okresie zostało **wydanych 531 decyzji Prezydenta Miasta Płocka związanych m.in.** ze zwrotem nienależnie pobranych świadczeń, dotyczących umorzenie lub odmowy umorzenia nienależnie pobranych świadczeń po zasięgnięciu opinii Miejskiej Rady Zatrudnienia w Płocku, decyzje wydane w trybie art. 154 i art. 155 kpa, decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń, decyzje wydane na skutek umorzenia postępowania administracyjnego, decyzje o odmowie przyznania i przedłużenia okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych, decyzje po wznowieniu postępowania administracyjnego.

W okresie sprawozdawczym zostało wystawionych:

- **44 upomnień związanych ze zwrotem nienależnie pobranych świadczeń,**
- **43 tytułów wykonawczych celem podjęcia czynności egzekucyjnych.**

Prezydent Miasta Płocka w ww. okresie **wydał 390 postanowień.**

Od dnia 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. zostało **przeprowadzonych łącznie 427 kontroli**, na które składały się:

- ❖ **kontrole** w związku ze złożonymi wnioskami o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - **183**,
- ❖ **kontrole** związane z realizacją zawartych umów dotyczących przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - **35**,
- ❖ **kontrole** w związku ze złożonymi wnioskami o doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy - **97**,
- ❖ **kontrole** w związku z uruchomieniem środków pod wniosek doposażenia/wyposażenie stanowiska pracy - **95**,
- ❖ **kontrole** związane z realizacją zawartych umów na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy - **14**,
- ❖ **kontrole** umów dotyczących odbywania stażu, szkoleń – **3**.

Opracowanie:
Miejski Urząd Pracy w Płocku
Płock, luty 2013 r.

Spis tabel

Tab. 1. Stopa bezrobocia w rozbiciu na KRAJ – WOJEWÓDZTWO – MIASTO w 2011 i 2012 r.	str. 5
Tab. 2. Bilans bezrobotnych w 2012 r.	str. 7
Tab. 3. Bilans poszukujących pracy w 2012 r.	str. 9
Tab. 4. Plan finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2012 r.	str. 26
Tab. 5. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2012 r.	str. 27
Tab. 6. Plan organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy w 2012 r.	str. 29
Tab. 7. Utworzone nowe miejsca pracy, szkolenia, stażu, samozatrudnienia w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi programami w 2012 r.	str. 30
Tab. 8. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie	str. 33
Tab. 9. Efektywność zatrudnienia poszczególnych programów rynku pracy	str. 34
Tab. 10. Limit przyznanych środków na poszczególne zadania oraz wydatki z PRFON poniesione w roku 2012	str. 36
Tab. 11. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu zaktywizowane w ramach limitu przyznanych środków	str. 37

Spis wykresów

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w końcu okresu sprawozdawczego w latach 2010-2012	str. 4
Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2012 r.	str. 5
Wykres 3. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu IV kwartału 2012 r.)	str. 9
Wykres 4. Napływ i odpływ poszukujących pracy w 2012 r.	str. 10