

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU

ZA 2013 ROK

Opracowanie:

Miejski Urząd Pracy w Płocku

Płock, styczeń 2014 r.

Spis treści

Wstęp	str. 3
Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2013 r.	str. 4
1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia	str. 4
2. Płynność bezrobocia	str. 5
3. Wybrane kategorie bezrobotnych	str. 8
4. Poszukujący pracy	str. 9
Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	str. 11
1. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej	str. 11
2. Instrumenty rynku pracy	str. 27
3. Pośrednictwo pracy i EURES	str. 37
4. Poradnictwo zawodowe i szkolenia	str. 40
5. Świadczenia	str. 42
6. Ewidencja	str. 45
7. Kontrole przeprowadzone w 2013 r.	str. 45
Spis tabel	str. 47
Spis wykresów	str. 48

Wstęp

Miejski Urząd Pracy w Płocku jest jednostką organizacyjną Gminy - Miasta Płock, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej i działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do głównych zadań statutowych Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy:

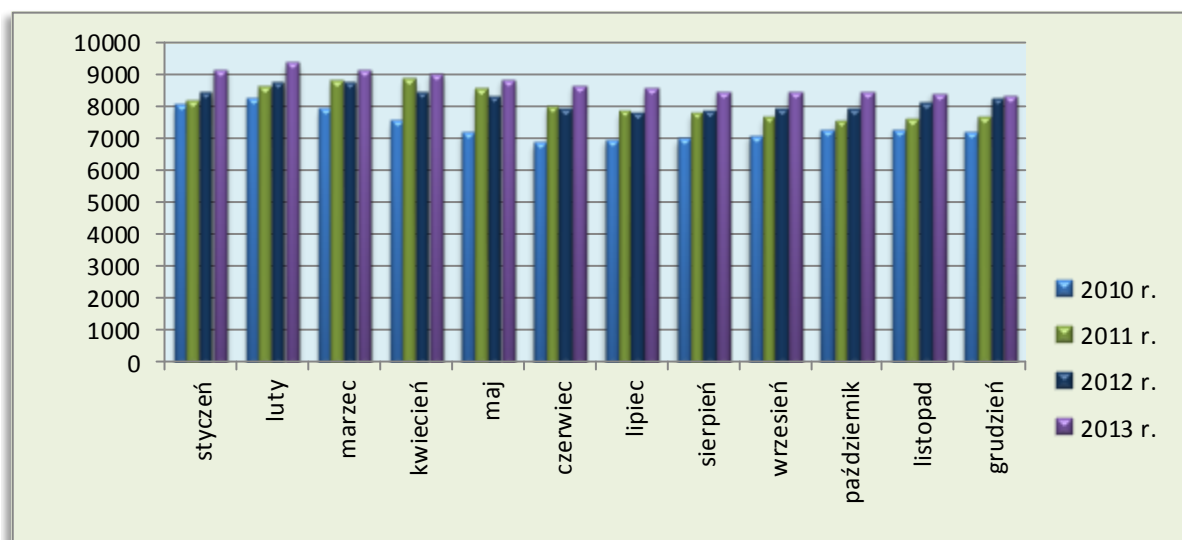
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informacje zawodową;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż MUP instytucjach i organizacjach;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2013 roku

1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2013 r. w Płocku wyniosła **8.338** osób. W tym czasie zanotowano wzrost o 80 osób w porównaniu z danymi z grudnia 2012 r. (liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu miesiąca – **8.258** os.) i spadek o 57 osób w porównaniu z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w końcu listopada 2013 r., która wyniosła **8.395** osób.

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w końcu okresu sprawozdawczego w latach 2010-2013



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

W końcu grudnia w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dominowali bezrobotni:

- w szczególnej sytuacji na rynku pracy 7.458 os. (89,5% ogółu bezrobotnych),
- bez prawa do zasiłku 7.429 os. (89,1% ogółu bezrobotnych),
- poprzednio pracujący 7.067 os. (84,8% ogółu bezrobotnych),
- kobiety 4.391 os. (52,7% ogółu bezrobotnych).

Stopa bezrobocia w mieście kształtowała się na poziomie **12,9%**. W tym samym okresie stopa bezrobocia w kraju wyniosła **13,4%**, a w województwie – **11,0%**.¹

¹ wskaźnik może ulec zmianie

Tab. 1. Stopa bezrobocia w rozbiciu na KRAJ – WOJEWÓDZTWO – MIASTO w grudniu 2012 i 2013 r.

Grudzień	2012 r.		2013 r.		Spadek/wzrost (w stosunku do grudnia 2012)	
	w tys.	w %	w tys.	w %	w tys.	w %
Polska	2136,8	13,4	2157,9	13,4	+21,1	0,0
woj. mazowieckie	271,9	10,7	283,2	11,0	+11,3	+0,3
m. Płock	8,3	12,8	8,3	12,9	0,0	+0,1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych GUS

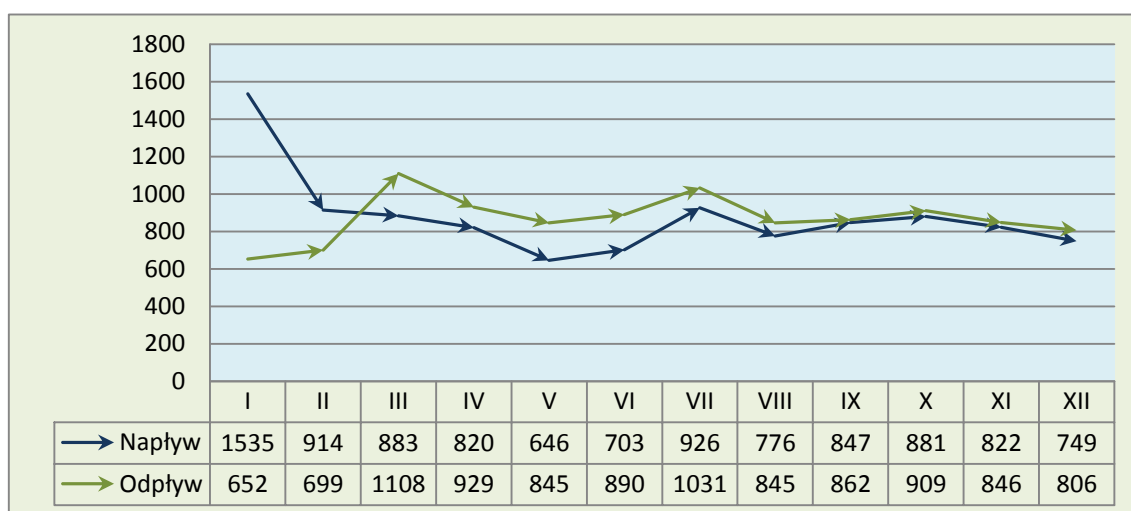
2. Płynność bezrobocia

W ciągu 2013 roku zarejestrowały się łącznie **10.502** osoby bezrobotne, z czego 42,7% stanowiły kobiety (**4.484** os.). W porównaniu z rokiem 2012 odnotowano 2,6% wzrost w ogólnej liczbie rejestracji, ale 1,8% spadek w liczbie rejestracji wśród kobiet (odpowiednio o 271 os. więcej i o 81 os. mniej).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu 12 miesięcy 2013 r. 83,2% stanowiły osoby poprzednio pracujące (**8.739** os.), pozostałe 16,8% - osoby dotychczas nie pracujące (łącznie **1.763** os.).

Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, **10.422** osoby, w tym **4.532** kobiety. W 2012 r. wyłączonych z ewidencji było odpowiednio 9.671 os. (ogółem) i 4.429 os. (kobiety), co daje 7,2% wzrost w ogólnej liczbie wyłączeń (o 751 os.), i 2,3% wzrost w liczbie wyłączeń wśród kobiet (o 103 os.).

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2013 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie **4.685** osób podjęło pracę (44,95%). Kobiety stanowiły w tym gronie 45,1% (**2.113 os.**) Pracę niesubsydiowaną podjęło **4.368** osób, w tym **1.945** kobiet, pracę subsydiowaną (tj. zgodnie z MPiPS-01 - prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcia działalności gospodarczej, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego) – **317** osób, w tym **168** kobiet.

Szczegółowy bilans bezrobotnych w 2013 r. prezentuje poniższa tabela:

Tab. 2. Bilans bezrobotnych w 2013 r.

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiety	Z ogółem z prawem do zasiłku	
					razem	kobiety
0			1	2	3	4
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym (w.02+03) - NAPŁYW			10502	4484	2544	1103
z tego	po raz pierwszy	02	1625	741	338	157
	po raz kolejny	03	8877	3743	2206	946
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym (w. 05+14 do 26) - ODPIŁYW			10422	4532		
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w okresie sprawozdawczym (w. 06+08)	05	4685	2113		
	niesubsydiowanej	06	4368	1945		
	w tym pracy sezonowej	07	1146	551		
	subsydiowanej (w. 09+10 do 13)	08	317	168		
	z tego prac interwencyjnych	09	49	32		
	z tego robót publicznych	10	0	0		
	z tego podjęcia działalności gospodarczej	11	154	78		
	z tego podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	12	107	53		
	z tego inne	13	7	5		
	rozpoczęcia szkolenia	14	231	51		
	rozpoczęcia stażu	15	478	320		
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	16	0	0		
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	17	174	97		
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	18	19	9		
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	19	192	86		
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	20	3229	1103		
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	21	725	364		
	podjęcia nauki	22	10	2		
	ukończenia 60/65 lat	23	50	34		
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	24	56	16		
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	25	160	119		
	innych	26	413	218		
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego			8338	4391		
w tym zarejestrowani po raz pierwszy			1153	652		

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

3. Wybrane kategorie bezrobotnych

W końcu grudnia 2013 r. w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku figurowało 1.171 osób do 25 roku życia (w tym 565 kobiet). W odniesieniu do stanu w końcu poprzedniego miesiąca (listopad 2013) liczba ta spadła o 29 osób (ogółem) i o 17 osób wśród kobiet. W analogicznym okresie 2012 r. było ich 1.194 (w tym 575 kobiet), co daje spadek o 23 osoby w ogóle bezrobotnych w tej kategorii i o 10 osób wśród kobiet.

Młodzież do 25 roku życia stanowiła, w końcu grudnia, **14,0%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (wobec 14,5% w grudniu 2012 r.), w tym kobiety do 25 roku życia 12,9% ogółu zarejestrowanych kobiet (i tyle samo w grudniu 2012 r.).

Łącznie w ciągu 2013 r. zarejestrowało się **2.548** osób do 25 roku życia (o 124 os. więcej niż w analogicznym okresie 2012 r.), co stanowiło 24,3% ogółu bezrobotnych rejestrujących się w 2013 roku (w 2012 r. odpowiednio 23,7%), wyłączono zaś ogółem **2.331** osób (o 86 os. więcej niż w analogicznym okresie 2012 r.), co stanowiło 22,4% ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2013 roku (w 2012 r. odpowiednio 23,2%) . Kobiety stanowiły w tej kategorii odpowiednio 44,2% (napływ) i 42,6% (odpływ) wobec 45,7% i 46,7% w 2012 roku.

Liczba bezrobotnych **powyżej 50 roku życia** kształtowała się na koniec grudnia 2013 r. na poziomie **2.143** osób, z czego 48% stanowiły kobiety (**1.028** os.). W odniesieniu do stanu z poprzedniego miesiąca (*listopad 2013*) liczba ta wzrosła o 22 osoby (ogółem) i o 5 osób wśród kobiet. W analogicznym okresie 2012 r. było ich 2.059 (w tym 1.003 kobiety), co również daje wzrost zarówno w ogólnej liczbie (o 84 os.), jak i w liczbie kobiet (o 25 os.).

Z kolei na przestrzeni całego 2013 r. zarejestrowano **2.006** osób w kategorii **powyżej 50 roku życia** (o 11 os. więcej niż w 2012 r.), to jest 19,1% bezrobotnych rejestrujących się w 2013 r. (w 2012 r. 19,5%), natomiast wyłączono ogółem **1.922** osoby (o 219 os. więcej niż w 2012 r.), to jest 18,4% bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2013 r. (w 2012 r. 17,6%). Kobiety stanowiły w tej kategorii odpowiednio 39,2% (napływ) i 39,6% (odpływ) – wobec 41,2% i 40% w 2012 r.

Według stanu na koniec grudnia 2013 r. zarejestrowanych było **4.801 osób, w tym 2.778 kobiet, długotrwale bezrobotnych**. W odniesieniu do stanu z poprzedniego miesiąca (*listopad 2013*) liczba ta wzrosła o 45 osób (ogółem), ale spadła o 2 osoby wśród kobiet. W analogicznym okresie 2012 r. było ich 4.424 (w tym 2.607 kobiet), co daje wzrost o 377 osób (i o 171 os. wśród kobiet).

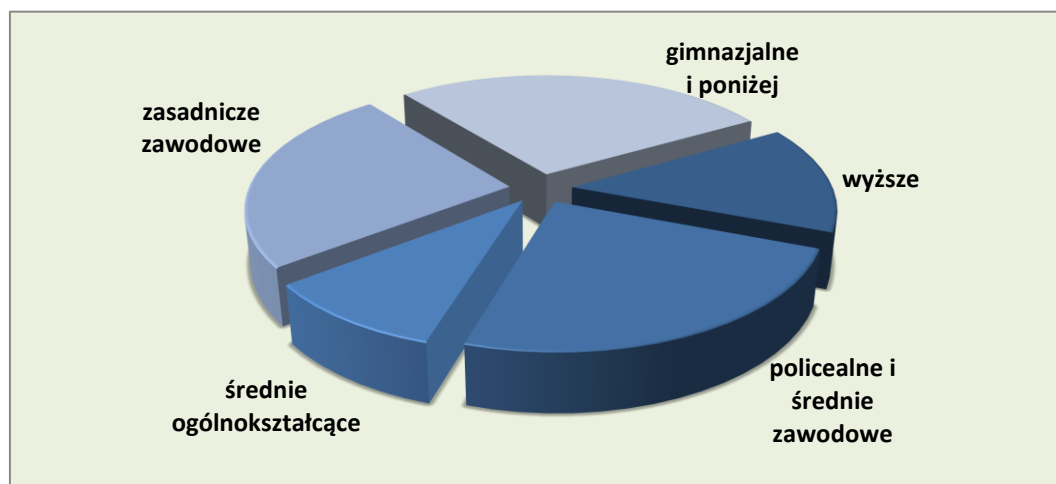
Łącznie w 2013 r. zarejestrowało się **4.380** osób długotrwale bezrobotnych (o 200 os. więcej niż w analogicznym okresie 2012 r.), co stanowiło 41,7% ogółu bezrobotnych rejestrujących się w 2013 r. (w 2012 r. odpowiednio 40,8%), wyłączono zaś ogółem **4.003** osoby (o 107 os. więcej niż rok

wcześniej), co stanowiło 38,4% ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2013 r. (w 2012 r. odpowiednio 40,3%). Kobiety stanowiły w tej kategorii odpowiednio 50,2% (napływ) i 50,7% (odpływ) wobec 50,5% i 51,6% w 2012 r.

Według stanu na koniec 2013 r. w Miejskim Urzędzie Pracy zarejestrowane były **524 osoby niepełnosprawne bezrobotne**, w tym 289 (tj. 55,1%) niepełnosprawnych kobiet. Udział procentowy niepełnosprawnych bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2013 r. wynosił 6,3%. W porównaniu z danymi za grudzień 2012 r. liczba ta wzrosła o 30 osób (ogółem) i o 26 osób wśród kobiet. Udział procentowy w tamtym okresie wynosił 5,9%, a zatem był niższy.

Według stanu na koniec IV kwartału 2013 r. zarejestrowane były 2.283 osoby bezrobotne (w tym 1.065 kobiet) z wykształceniem **gimnazjalnym i poniżej** (27,4% ogółu bezrobotnych), 2.063 osoby – z czego 860 kobiet – z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** (24,7% ogółu bezrobotnych) oraz 1.996 osób (1.184 kobiety) z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym** (24% ogółu bezrobotnych). Wykształceniem **wyższym** legitymowało się 1.179 bezrobotnych, w tym 756 kobiet (tj. 14,1% ogółu bezrobotnych), z kolei wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** 817 osób, w tym 526 kobiet (9,8% ogółu bezrobotnych).

Wykres 3. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu IV kwartału 2013 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 Załącznik nr 1

4. Poszukujący pracy

Według stanu w końcu grudnia 2013 r. w ewidencji MUP figurowało **179 osób poszukujących pracy**, w tym **73** kobiety. 65,4% tej grupy stanowiły osoby **niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu** – **117** os., w tym **44** kobiety. Szczegółowy bilans poszukujących pracy w 2013 r. prezentuje poniższa tabela:

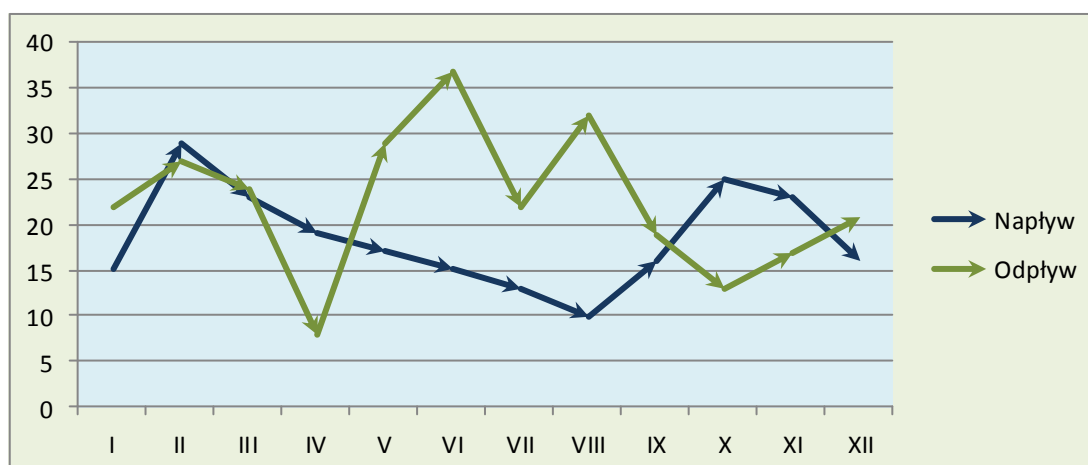
Tab. 3. Bilans poszukujących pracy w 2013 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety
0		1	2
Poszukujący pracy zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	01	221	80
Osoby wyłączone z ewidencji poszukujących pracy w okresie sprawozdawczym (w.03+04 do 09)	02	271	109
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	03	19
	rozpoczęcia szkolenia	04	3
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	05	0
	niepotwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie	06	182
	niepodjęcia lub przerwania uczestnictwa w oferowanym działaniu	07	0
	dobrowolnej rezygnacji	08	24
	innych	09	43
Poszukujący pracy według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	10	179	73
w tym niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu	11	117	44

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

Według stanu na koniec IV kwartału 2013 r. zarejestrowanych było 51 osób poszukujących pracy (w tym 24 kobiety) z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym** (28,5% ogółu poszukujących pracy), 44 osoby – z czego 10 kobiet – z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** (24,6% ogółu poszukujących pracy) oraz 43 osoby poszukujące pracy (19 kobiet) z wykształceniem **gimnazjalnym i poniżej** (24% ogółu poszukujących pracy). Wykształceniem **wyższym** legitymowało się 21 poszukujących pracy, w tym 11 kobiet (tj. 11,7% ogółu poszukujących pracy), z kolei wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** 20 osób, w tym 9 kobiet (11,2% ogółu poszukujących pracy).

Wykres 4. Napływ i odpływ poszukujących pracy w 2013 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

1. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MIEJSKI URZĄD PRACY
w PŁOCKU

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekty realizowane przez Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy

Miejski Urząd Pracy w Płocku w roku budżetowym 2013 kontynuował realizację II projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- I projekt systemowy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych pt.: **„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku”**,
- II projekt konkursowy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie pt.: **„Pośrednik, doradca – specjalistą lokalnego rynku pracy”** oraz rozpoczął realizację kolejnego projektu:
- projekt konkursowy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie pt.: **„Nowa kadra – Nowe możliwości”**.

Projekt systemowy

Umowa na realizację Projektu systemowego zawarta jest na okres od 01.01.2008 r. do 31.12.2013 r. W każdym roku budżetowym podpisany jest aneks do umowy ramowej na realizację projektu.

Zgodnie z zawartym 16 kwietnia 2013 r. aneksem do umowy ramowej o dofinansowanie projektu systemowego, Miejski Urząd Pracy w Płocku w ramach projektu systemowego pozyskał środki na sfinansowanie realizacji programu stażu dla **150 osób** oraz programu przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **135 osób**.

MUP w Płocku wykorzystując powstałe oszczędności w trakcie realizacji projektu systemowego, w listopadzie 2013 r. rozszerzył działania projektowe o nową formę wsparcia tj. szkolenia grupowe dla 35 osób. Wprowadzenie powyższych zmian wpłynęło na efektywne wykorzystanie środków finansowych oraz umożliwiły zdobycie kwalifikacji osobom bezrobotnym zarejestrowanym w tut. Urzędzie.

Osobami spełniającymi założenia projektu byli bezrobotni zarejestrowani w MUP w Płocku, w tym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.) tj.:

- ✓ **bezrobotni do 25 roku życia,**
- ✓ **bezrobotni powyżej 50 roku życia,**
- ✓ **bezrobotni długotrwale,**
- ✓ **bezrobotni niepełnosprawni,**

oraz osoby do 30 roku życia (w przypadku programu stażu kwalifikujące się do co najmniej jednej z grup wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.).

Przy kierowaniu do programów uwzględniane było wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programach przeważały osoby **z wykształceniem ponadgimnazjalnym, gimnazjalnym i poniżej.**

**Całkowita wartość projektu w roku budżetowym 2013 wyniosła: 3 945 430,91 PLN,
Wnioskowane dofinansowanie ze środków FP – stanowiło 100% Projektu.**

W roku budżetowym 2013 zmieniono sposób finansowania projektów systemowych tj. finansowanie tylko ze środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji samorządu województwa, które stanowiło 100% wartości projektu.

Głównym celem projektu w roku 2013 była poprawa zdolności do podjęcia zatrudnienia, w tym samozatrudnienia u 320(173K,147M) osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, co wpłynęło na złagodzenie skutków bezrobocia w m. Płocku.

Tutejszy Urząd w ramach ww. projektu pozyskał środki na sfinansowanie realizacji programu stażu dla **150 osób**, programu przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **135 osób** oraz programu szkoleń dla **35 osób**. Ponadto wszyscy uczestnicy projektu dodatkowo objęci byli pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.

Zgodnie z założeniami w/w projektu w 2013 r. **320 osób bezrobotnych skorzystało z następujących form wsparcia:**

Staż

- **150 osób** rozpoczęło program stażu - **130 osób** zakończyło, a **20** przerwało udział w stażu,
- **po zakończeniu udziału w programie stażu 86 osób do końca grudnia 2013 r.** podjęło zatrudnienie - efektywność zatrudnieniowa stanowi ok. 66% (liczba zatrudnionych do kończących).

Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

- dla **135 osób** zaplanowano dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej,
- **135 osób** otrzymało w/w środki,
- **1 osoba**, która zakończyła udział w projekcie zwróciła otrzymane środki,
- do końca grudnia 2013 r. **134 osoby** rozpoczęły własny biznes.

Szkolenia grupowe

- **35 osób rozpoczęło i zakończyło udział w następujących szkoleniach:**
 - Obsługa kasy fiskalnej i komputera oraz programów do fakturowania – 20 osób,
 - Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym – 15 osób.

Miejski Urząd Pracy w Płocku podejmując wszelkie działania w ramach projektu przestrzegał zasadę równości szans kobiet i mężczyzn m.in. podczas:

- naboru do programu stażu, przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej i szkoleń,
- naliczania, wypłacania stypendiów stażowych i szkoleniowych oraz wypłaty środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Dodatkowo w przypadku stażu pracodawcy byli informowani o przestrzeganiu w/w zasady m.in. w zakresie równego traktowania stażystek i stażystów.

Bezrobotnemu skierowanemu na staż przysługiwało w okresie jego odbywania **stypendium** w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego dla bezrobotnych tj. **988,40 zł (brutto)** – stan prawny na dzień **01.06.2013r.** Stypendium współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

w ramach PO KL nie podlegało opodatkowaniu. W trakcie odbywania programu stażu osoby nabyły umiejętności praktyczne oraz zdobyły doświadczenie poprzez przygotowanie ich do samodzielnego wykonywania powierzonych czynności i zadań na stanowisku pracy.

Działania urzędu polegające na udzieleniu pomocy 135 osobom w założeniu własnej firmy (każdy uczestnik projektu mógł ubiegać się o kwotę nie wyższą niż 21 000,00 zł), wpłynęły na **rozwój samozatrudnienia** na lokalnym rynku pracy. Pomoc w postaci bezzwrotnej dotacji okazuje się jednym z najskuteczniejszych i najbardziej efektywnych sposobów rozwiązywania problemów bezrobocia. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach ww. projektu przyczyniło się do powstania nowych mikroprzedsiębiorstw. Część z nich w dalszej perspektywie rozwijając się stworzy kolejne nowe miejsca pracy, co spowoduje pozytywne zmiany na lokalnym rynku pracy.

Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany **przysługiwało stypendium** w wysokości **120%** zasiłku podstawowego dla bezrobotnych.

Stypendium przysługiwało **pod warunkiem, że miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% ww. zasiłku. Stypendium współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach PO KL nie podlegało opodatkowaniu.**

Poprzez uczestnictwo w szkoleniach osoby bezrobotne nabyły nową wiedzę, zdobyły lub podniosły kwalifikacje zawodowe, dzięki czemu zwiększyły swoje szanse na podjęcie zatrudnienia.

W związku z decyzją Ministerstwa Rozwoju Regionalnego dot. nałożenia obowiązku wydłużenia realizacji projektów systemowych do 31 grudnia 2014 r., MUP w Płocku będzie kontynuował realizację projektu systemowego w 2014 r. Z uwagi na powyższe tut. Urząd w grudniu 2013 r. podpisał aneks do zawartej umowy ramowej.

Projekty konkursowe

I. Tytuł projektu: „Pośrednik, doradca – specjalistą lokalnego rynku pracy”

MUP w Płocku w roku budżetowym 2013 rozliczył i zakończył realizację projektu konkursowego pn. **„Pośrednik, doradca - specjalistą lokalnego rynku pracy”** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie

aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Głównym celem projektu było wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia poprzez dofinansowanie zatrudnienia pośredników pracy/stażystów i doradców zawodowych/stażystów.

Grupę docelową ww. projektu stanowiło 20 osób, w tym 3 osoby młode do 25 roku życia.

- Okres realizacji projektu: **01.12.2010 r. – 31.12.2013 r.**
- Całkowita wartość projektu: **2 481 648,33 PLN**, w tym dofinansowanie (EFS) **2 109 401,08 PLN** i wkład własny pokryty z budżetu Miasta Płocka (JST) **372 247,25 PLN**.

W związku z zakończeniem realizacji projektu niewykorzystane środki w kwocie 2 573,65 PLN, w tym dofinansowanie (EFS) 2 187,60 PLN zwrócono do Instytucji Pośredniczącej II stopnia (Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie) i wkład własny (JST) 386,05 PLN do budżetu Miasta Płocka.

W ramach projektu w 2013 r., w MUP w Płocku zatrudnionych było **12 pośredników pracy/stażystów i 8 doradców zawodowych/stażystów**.

Zatrudnieni pośrednicy pracy/stażysty i doradcy zawodowi/stażysty przyczyniali się bezpośrednio do efektywnej obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Umożliwiło to wczesną identyfikację potrzeb ww. grup, zwiększenie dostępności oraz wzbogacenie form i metod pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. W sytuacji ciągłych zmian dokonujących się na rynku pracy, zagrożenia bezrobociem, trudności w planowaniu kariery zawodowej doradca zawodowy/stażysta i pośrednik pracy/stażysta mogli pomóc w podejmowaniu bardziej trafnych decyzji zawodowych zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy.

W 2013 roku podejmowane działania przez pośredników pracy/stażystów i doradców zawodowych/stażystów ukierunkowane były na pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego oraz w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu pracowników spełniających ich oczekiwania pod względem kwalifikacji zawodowych oraz predyspozycji.

W wyniku w/w działań:

- pozyskano do współpracy **273** nowych pracodawców,
- pośrednicy pracy odbyli **389** wizyty u pracodawców, w wyniku których pozyskano **962** miejsc pracy,
- przyjęto do realizacji **3.007** wolnych miejsc pracy, w tym **2.106** miejsc niesubsydiowanych,

- pośrednicy pracy przedłożyli klientom tutejszego urzędu **11.086** propozycji (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych, propozycje udziału w kontrakcie socjalnym). Ponadto w przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy **26.085** razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznano z ofertami dostępnymi w internetowej bazie ofert pracy, poinformowano o innych formach pomocy świadczonych przez tutejszy urząd oraz o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy, w tym przez agencje zatrudnienia.
- pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy zorganizowali **3 giełdy pracy**, na które zaproszono łącznie **71** osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- pośrednicy pracy zorganizowali **2 spotkania** rekrutacyjne z przedstawicielami firmy **Leroy Merlin Polska Sp. z o.o.**
- doradcy zawodowi objęli wsparciem ogółem **8.538** osób, w tym:
 - 4.017 osób - rozpoczęło Indywidualny Plan Działania,
 - 1.501 osób – odbyło rozmowę wstępną,
 - 88 osób – brało udział w grupowej poradzie zawodowej w ramach 3 spotkań,
 - 1.350 osób – uczestniczyło w indywidualnej informacji zawodowej,
 - 1.582 osoby – brały udział w grupowej informacji zawodowej w ramach 28 spotkań.

Miejski Urząd Pracy w Płocku realizując projekt „Pośrednik, doradca – specjalistą lokalnego rynku pracy” przestrzegał zasadę równości szans kobiet i mężczyzn zwłaszcza podczas:

- przeprowadzenia naboru i zatrudnienia w/w pracowników,
- naliczania i wypłacania wynagrodzeń.

II. Tytuł projektu: „Nowa kadra – Nowe możliwości”

Miejski Urząd Pracy w Płocku 01 marca 2013 r. rozpoczął realizację projektu konkursowego pn. „**Nowa kadra – Nowe możliwości**” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. W związku z powyższym 16 kwietnia 2013 r. zawarto Umowę o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pomiędzy MUP w Płocku a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie (Instytucja Pośrednicząca II stopnia).

Głównym celem projektu jest zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego osób bezrobotnych i pracodawców na terenie Miasta Płocka.

Grupę docelową ww. projektu stanowią 4 osoby, w tym 2 osoby młode do 25 roku życia.

- Okres realizacji projektu: **01.03.2013 r. – 30.06.2015 r.**
- Całkowita wartość projektu: **465 740,00 PLN**, w tym dofinansowanie (EFS) **395 879,00 PLN** i wkład własny pokryty z budżetu Miasta Płocka (JST) **69 861,00 PLN**.
- Całkowita wartość projektu w roku 2013: **145 480,00 PLN**, w tym dofinansowanie (EFS) **123 658,00 PLN** i wkład własny pokryty z budżetu Miasta Płocka (JST) **21 822,00 PLN**.

W 2013 r. w ramach projektu zatrudniono 4 osoby: 2 pośredników pracy/stażystów i 2 doradców zawodowych/stażystów. Wzmocnienie kluczowych komórek MUP w Płocku poprzez zwiększenie liczby zatrudnionych pośredników pracy/stażystów i doradców zawodowych/stażystów przyczyniło się do podniesienia efektywności oraz jakości działań podejmowanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Miejski Urząd Pracy w Płocku będzie kontynuował realizację projektu konkursowego „Nowa kadra – Nowe możliwości” w roku budżetowym 2014.

Promocja projektu systemowego „Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” i projektów konkursowych „Pośrednik, doradca specjalistą lokalnego rynku pracy” i „Nowa kadra – Nowe możliwości”.

W ramach realizacji ww. projektów Miejski Urząd Pracy w Płocku w roku budżetowym 2013 prowadził działania informacyjno – promocyjne kierowane do opinii publicznej, informujące o finansowaniu realizacji w/w projektów przez Unię Europejską.

W tym celu Miejski Urząd Pracy w Płocku promował powyższe projekty podczas:

- Płockich Targów Edukacyjnych, które odbyły się 15 kwietnia 2013 r.,
- XV Pikniku Europejskiego, które odbyły się 11 maja 2013 r.,
- IV Targów Branżowych – Sektor Usługowy, które odbyły się 28 maja 2013 r.,
- V Targów Branżowych – Sektor Budowlany, które odbyły się 12 czerwca 2013 r.,
- VII Płockich Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych, które odbyły się 11 września 2013 r.,
- XVIII Płockich Targów Pracy, które odbyły się 17 października 2013 r.,
- Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych, które odbyły się 29 listopada 2013 r.

Podczas ww. imprez okolicznościowych MUP w Płocku rozpropagował ulotki, aktualne informacje o realizowanych projektach w ramach PO KL, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 i 6.1.2, a także oznakował stanowiska wystawiennicze plakatami informacyjno – promocyjnymi (wszystkie w/w materiały były oznaczone zgodnie z Wytycznymi Ministra Rozwoju Regionalnego).

Zgodnie z zapisami zawartymi w umowach o dofinansowanie projektów, Miejski Urząd Pracy w Płocku:

- umieszczał obowiązujące logotypy na dokumentach dotyczących projektów, w tym na materiałach promocyjnych, informacyjnych,
- informował uczestników projektów, instytucje współpracujące i społeczeństwo o współfinansowaniu projektów ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

MUP w Płocku podejmował działania promocyjne poprzez oznakowanie urzędu i udzielanie informacji podczas bieżącej obsługi klienta. Tutejszy urząd prowadził działania informacyjno – promocyjne w ramach, których informacja o realizowanych projektach: „Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” i „Pośrednik, doradca specjalistą lokalnego rynku pracy” była rozpowszechniana poprzez prasę - Gazeta Wyborcza – dodatek Eurofundusze i dodatek lokalny.

Ponadto Miejski Urząd Pracy w Płocku w roku budżetowym 2013 zamieszczał informacje o realizowanych projektach na stronach internetowych: Urzędu Miasta Płocka i Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku. Dodatkowo, MUP w Płocku zwrócił się z prośbą o zamieszczenie informacji dotyczących programu przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w siedzibie Urzędu Miasta Płocka, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Płocku oraz na terenie hipermarketu i galerii handlowej na terenie m. Płocka. Ponadto tut. urząd w celu rozpowszechnienia wśród społeczności lokalnej, informacji dot. ww. programu dokonał emisji materiału informacyjno – promocyjnego za pośrednictwem Katolickiego Radia Płock.

Miejski Urząd Pracy w Płocku podejmując działania informacyjno – promocyjne przestrzegał zasadę równości szans kobiet i mężczyzn, jedną z podstawowych zasad horyzontalnych EFS. Materiały informacyjno – promocyjne nie zawierały treści dyskryminujących którąkolwiek z płci m.in. nie kierowano się stereotypowym podejściem w stosunku do kobiet i mężczyzn.

Inne działania podejmowane przez Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy

1. Tytuł projektu: *„Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy”*,

Miejski Urząd Pracy w Płocku – Partner ww. projektu w roku budżetowym 2013 kontynuował realizację projektu innowacyjnego pn. **„Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy”** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Projekt realizowany jest w partnerstwie.

- Liderem projektu jest Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku, a partnerami są: Miejski Urząd Pracy w Płocku, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku oraz Doradztwo Personalne SET Sztomberska-Ejdys Teresa.
- Okres realizacji projektu: **01.06.2012 r. – 31.01.2015 r.**
- Wysokość środków, które MUP w Płocku otrzymał na realizację projektu w roku 2013: ogółem **148 160,50 PLN**, w tym dofinansowanie (EFS i finansowanie krajowe): **148 160,50 PLN**.

Głównym celem projektu jest wzrost zainteresowania nowymi zawodami w obszarze zielonej gospodarki na terenie subregionu płockiego przyczyniający się do zwiększenia kwalifikacji i umiejętności osób do 24 roku życia pozostających bez zatrudnienia poprzez wypracowanie **Modelu identyfikacji nowych zawodów w obszarze zielonej gospodarki** oraz **Modelu budowy instrumentu wspierającego zainteresowanie tymi zawodami**.

Bezpośrednimi odbiorcami produktów wypracowanych w ramach projektu będą:

- osoby do 24 roku życia pozostających bez zatrudnienia (w tym 60% kobiet),
- doradcy zawodowi,
- pracodawcy/przedsiębiorcy,
- instytucje publiczne, jednostki samorządu terytorialnego,
- organizacje pozarządowe.

W roku budżetowym 2013 Miejski Urząd Pracy w Płocku opracował „Wstępną koncepcję utworzenia i funkcjonowania laboratorium zielonych zawodów w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku”, stanowiącą część Strategii wdrażania projektu innowacyjnego testującego „Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy”.

Realizując założenia projektu w roku 2013 zostało utworzone w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku Laboratorium Zielonych Zawodów, czyli multimedialno-doświadczalne zaplecze edukacyjno-szkoleniowe. Miejski Urząd Pracy w Płocku na potrzeby funkcjonowania laboratorium zakupił

materiały dydaktyczne – filmy, materiały do wizualizacji i prowadzenia doświadczeń, materiały informacyjno – edukacyjne, sprzęt.

W Laboratorium Zielonych Zawodów zapewniano doradztwo i wsparcie dla osób odwiedzających laboratorium, pozyskiwano informacje z zakresu zielonej gospodarki oraz aktualizowano treści zawarte w interaktywnej bazie zielonych zawodów.

W roku 2013 prowadzono działania testujące produktu finalnego 2 – Modelu budowy instrumentu wspierającego zainteresowanie zielonymi zawodami poprzez analizę produktów pośrednich, tj.: Produktu pośredniego 4 – Program doskonalenia doradców zawodowych w zakresie trendów rozwojowych zielonej gospodarki oraz Produktu pośredniego 7 – Laboratorium zielonych zawodów w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku. Wyniki przeprowadzonych badań zostały określone w *Raporcie z monitoringu przebiegu testowania produktów pośrednich*, który został przekazany Liderowi projektu.

Ponadto, Miejski Urząd Pracy w Płocku w roku 2013 czynnie włączał się w realizację produktów pośrednich projektu poprzez m.in.:

- zrekrutowanie spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP **25** osób w wieku do 24 roku życia w celu odbycia szkolenia w zakresie ***Ekotechnolog***,
- udział przedstawicieli MUP w wizycie studyjnej organizowanej przez Lidera projektu w przedsiębiorstwie działającym w sektorze zielonej gospodarki w miejscowości Kuńkowce - powiat przemyski,
- uczestnictwo 9 pracowników MUP zatrudnionych na stanowisku doradca zawodowy, bądź posiadających wykształcenie kierunkowe w tym zakresie w zajęciach organizowanych przez Lidera projektu w ramach ***programu doskonalenia doradców zawodowych w zakresie trendów zielonej gospodarki***. Cel główny w/w programu to dostosowanie usług doradztwa zawodowego świadczonych w instytucjach rynku pracy oraz szkołach i placówkach edukacyjnych do aktualnych trendów rozwojowych w kontekście zielonej gospodarki.

Miejski Urząd Pracy w Płocku będzie kontynuował realizację ww. projektu konkursowego w roku budżetowym 2014.

2. Tytuł projektu: „Nowy start z nowymi kwalifikacjami – program wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”,

Miejski Urząd Pracy w Płocku – Partner ww. projektu w roku budżetowym 2013 kontynuował realizację projektu konkursowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2

Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnieniu sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt realizowany jest w partnerstwie.

- Liderem projektu jest Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku, a partnerami są: Miejski Urząd Pracy w Płocku i Zakład Karny w Płocku.
- Okres realizacji projektu: **28.12.2012 r. - 27.12.2014 r.**
- Wysokość środków, które MUP w Płocku otrzymał na realizację projektu w roku 2013: ogółem **138 500,00 PLN**, w tym dofinansowanie (EFS i finansowanie krajowe): **138 500,00 PLN**.

Celem jest aktywizacja zawodowa i społeczna 130 osób: 40 osób opuszczających Zakład Karny w Płocku oraz 90 osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w MUP w Płocku po odbyciu kary pozbawienia wolności, a tym samym zagrożonych wykluczeniem społecznym. Udział w nim pozwoli ww. osobom nabyć bądź zwiększyć dotychczasowe kwalifikacje zawodowe. Osoby przystępujące do projektu zostaną objęte wsparciem psychologiczno – doradczo – szkoleniowym, co będzie miało wpływ na poprawę ich dotychczasowego funkcjonowania, a także umocni ich pozycję na rynku pracy.

Grupę docelową stanowią osoby zarejestrowane jako bezrobotne w MUP w Płocku, po odbyciu kary pozbawienia wolności (90 osób) oraz osoby opuszczające Zakład Karny w Płocku (40 osób).

W ramach projektu w roku budżetowym 2013 zrekrutowano 81 osób bezrobotnych, które zostały zakwalifikowane do udziału w następujących kierunkach szkoleń:

- ✓ 81 osób rozpoczęło udział w szkoleniach: „Podstawy obsługi komputera” (6 osób), „Operator koparko – ładowarki” (20 osób), „Nowoczesne metody wykończeniowe w budownictwie” (25 osób), „Spawanie metodą MAG” (10 osób), „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym” (20 osób),
- ✓ 77 osób zakończyło udział w szkoleniach: „Podstawy obsługi komputera” (6 osób), „Operator koparko – ładowarki” (19 osób), „Nowoczesne metody wykończeniowe w budownictwie” - (23 osoby), „Spawanie metodą MAG” (9 osób), „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym” (20 osób),
- ✓ 4 osoby przerwały udział w ww. szkoleniach.

Ponadto ww. osoby skorzystały z dodatkowego wsparcia w postaci warsztatów „Wracam na rynek pracy”, „Rozwój usług społecznych” oraz porad prawnika w ramach zindywidualizowanego wsparcia prawnego, psychologa w ramach zindywidualizowanego wsparcia psychologicznego i doradcy w ramach zindywidualizowanego wsparcia z zakresu rynku pracy.

Miejski Urząd Pracy w Płocku będzie kontynuował realizację ww. projektu konkursowego w roku budżetowym 2014.

3. Tytuł projektu: „Akademia Aktywizacji Zawodowej”,

Miejski Urząd Pracy w Płocku – Partner ww. projektu 01 marca 2013r. rozpoczął realizację projektu konkursowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Projekt realizowany jest w partnerstwie.

- Liderem projektu jest Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku, a partnerami są: Miejski Urząd Pracy w Płocku i Powiatowy Urząd Pracy w Płocku.
- Okres realizacji projektu: **od 01.03.2013 r. do 20.05.2014 r.**
- Wysokość środków, które MUP w Płocku otrzymał na realizację projektu w roku 2013: ogółem **138 600,00 PLN**, w tym dofinansowanie (EFS i finansowanie krajowe): **138 600,00 PLN**.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób zarejestrowanych w MUP w Płocku i PUP w Płocku poprzez realizację kompleksowego wsparcia psychologiczno-doradczego, szkoleniowego oraz wsparcia w postaci staży.

Grupę docelową stanowi 100 os. pozostających bez zatrudnienia (w tym min. 60% kobiet) zarejestrowanych w MUP (50 osób) i PUP (50 osób) jako osoby długotrwale bezrobotne, w tym: powyżej 50 roku życia, niepełnosprawni oraz osoby do 25 roku życia.

W ramach projektu w 2013 roku zrekrutowano 50 osób bezrobotnych, które zostały zakwalifikowane do udziału w następujących kierunkach szkoleń:

- „Profesjonalne sprzątanie z elementami pielęgnacji terenów zielonych” (8 osób),
- „Pomoc kuchenna z elementami carvingu” (7osób),
- „Monter instalacji wentylacyjnych” (5 osób),
- „Bukieciarz – dekorator” (8 osób),
- „Masaż – wędliniarz” (2 osoby),
- „Wizaż i stylizacja paznokci” (8 osób),
- „Piekarz – ciastkarz” (3 osoby),
- „Specjalista ds. promocji i reklamy” (3 osoby),
- „Obsługa kasy fiskalnej i komputera” (6 osób).

Wszystkie osoby ukończyły ww. szkolenia otrzymując zaświadczenia.

Ponadto ww. osoby korzystały z dodatkowego wsparcia w postaci warsztatów „Wracam na rynek pracy” oraz „Rozwój usług społecznych”.

W ramach projektu zorganizowano 15 miejsc stażowych, na które zostali skierowani wcześniej zrekrutowani uczestnicy.

Miejski Urząd Pracy w Płocku będzie kontynuował realizację ww. projektu konkursowego w roku budżetowym 2014.

4. Tytuł projektu: „Aktywny niepełnosprawny na płockim rynku pracy”,

Miejski Urząd Pracy w Płocku – Lider ww. projektu 01 lipca 2013 r. rozpoczął realizację projektu konkursowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Priorytetu VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy. W związku z powyższym 18 czerwca 2013 r. zawarto Umowę o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pomiędzy MUP w Płocku a Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych (Instytucja Pośrednicząca II stopnia). Projekt realizowany jest w partnerstwie.

- Liderem projektu jest Miejski Urząd Pracy w Płocku, a partnerami są: Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku i Firma Arkadiusz Chrzanowski A&C.
- Okres realizacji projektu: **01.07.2013 r. do 31.01.2015 r.**
- Całkowita wartość projektu: **659 890,00 PLN**, w tym **kwota dofinansowania (EFS i finansowanie krajowe) 631 536,40 PLN** oraz **wkład własny, w tym wkład prywatny 28 353,60 PLN**.
- Całkowita wartość projektu w roku 2013: **206 828,00 PLN**, w tym **kwota dofinansowania (EFS i finansowanie krajowe) 206 828,00 PLN** oraz **wkład własny, w tym wkład prywatny 0,00 PLN**. Na realizację zadań przez tutejszy Urząd planowano przeznaczyć kwotę nie większą niż 72 650,00 PLN.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna oraz poprawa dostępu do zatrudnienia **30 osób bezrobotnych** zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez realizację programu **wsparcia psychologiczno - doradczego, oraz szkoleniowego m.in. z zakresu obsługi komputera, gastronomii, profesjonalnego sprzątania i dozoruwania**.

Uczestnicy projektu po ukończeniu ww. wsparcia szkoleniowego zostaną objęci programem aktywizacji zawodowej w postaci staży (17 osób), praktyk zawodowych (10 osób) oraz subsydiowanego zatrudnienia (3 osoby).

Grupe docelową stanowi 30 bezrobotnych osób niepełnosprawnych (w tym 60% kobiet) zamieszkałych na terenie m. Płocka, zarejestrowanych w MUP w Płocku.

W ramach projektu w 2013 roku zrekrutowano 30 osób bezrobotnych, które zostały zakwalifikowane do udziału w następujących kierunkach szkoleń:

- „Dozorca”,
- „Profesjonalne sprzątanie”,
- „Organizacja przyjęć i dekoracji”.

Ponadto ww. osoby zostały skierowane na szkolenie „Podstawy obsługi komputera”.

W ramach projektu nastąpiła indywidualizacja wsparcia poprzez spotkania z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy, psychologiem i psychiatrą. Uczestnicy projektu skorzystali również z dodatkowego wsparcia w postaci warsztatów z aktywnego poszukiwania pracy, integracyjno-poznawczych, doradczo-psychologicznych oraz indywidualnych spotkań stylistyczno-kosmetycznych. Ponadto, wdrożono program zatrudnienia subsydiowanego dla 3 osób bezrobotnych.

Miejski Urząd Pracy w Płocku będzie kontynuował realizację ww. projektu konkursowego w roku budżetowym 2014.

5. Tytuł projektu: „Kompleksowa informatyzacja usług społecznych świadczonych przez Gminę Miasto Płock oraz jednostki budżetowe MOPS i MUP”,

Priorytet II Przyspieszenie e-rozwoju Mazowsza, Działanie 2.2 Rozwój e-usług.

W czerwcu br. MUP w Płocku otrzymał informację, iż wniosek o dofinansowanie ww. projektu został pozytywnie rozpatrzony, jednakże nie przyjęty do dofinansowania z powodu wyczerpania alokacji środków, dostępnych w przedmiotowym konkursie. Realizacja ww. projektu uzależniona będzie od pozyskania dodatkowych środków na jego sfinansowanie.



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO



“E - INTEGRACJA MIESZKAŃCÓW PŁOCKA ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM CYFROWYM”

**6. Tytuł projektu: „E – Integracja mieszkańców Płocka zagrożonych wykluczeniem cyfrowym”,
Priorytet VIII Społeczeństwo informacyjne – zwiększenie innowacyjności gospodarki,
Działanie 8.3 Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu – eInclusion.**

W 2013 r. Urząd Miasta Płocka kontynuował realizację projektu „E – INTEGRACJA MIESZKAŃCÓW PŁOCKA ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM CYFROWYM” przy współpracy jednostek organizacyjnych: Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku i Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku.

Głównym celem projektu jest przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu wśród gospodarstw domowych zagrożonych wykluczeniem z powodu trudnej sytuacji materialnej lub niepełnosprawności z terenu Miasta Płocka poprzez:

- zapewnienie bezpłatnego dostępu do Internetu dla 260 gospodarstw domowych, 7 świetlic środowiskowych MOPS, 3 rodzinnych domów dziecka, 1 domu opieki społecznej, z terenu Gminy - Miasto Płock,
- zwiększenie umiejętności grupy docelowej w zakresie korzystania z łączności elektronicznej poprzez realizację szkoleń i wykorzystanie platformy e-learning.

W II kwartale 2013r. Miejski Urząd Pracy w Płocku, udzielał telefonicznie informacji zgodnie z otrzymaną od Urzędu Miasta Płocka jednolitą informacją dla potencjalnych beneficjentów ostatecznych, dotyczących założeń projektowych, m.in.:

- ✓ jaki jest cel projektu,
- ✓ kto stanowi grupę docelową,
- ✓ co obejmuje wsparcie projektowe,
- ✓ wstępne informacje dot. rekrutacji do projektu.

Ponadto tutejszy Urząd informował potencjalnych uczestników, gdzie można zapoznać się z *Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie* oraz gdzie należy składać dokumenty rekrutacyjne.

W związku z rozpoczęciem naboru do ww. projektu w II kwartale 2013 r. MUP w Płocku wydawał osobom zainteresowanym, spełniającym warunki uczestnictwa w projekcie, dokumenty rekrutacyjne oraz służył pomocą w ich wypełnianiu.

W związku z zakończeniem rekrutacji, na terenie tut. urzędu wywieszono Listy uczestników zakwalifikowanych i niezakwalifikowanych do udziału w projekcie „E – INTEGRACJA MIESZKAŃCÓW PŁOCKA ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM CYFROWYM” oraz Listę rezerwową wnioskodawców w ramach ww. projektu.

W IV kwartale br. Miejski Urząd Pracy w Płocku brał udział w przygotowaniu konferencji dla osób, które zakwalifikowały się do udziału w projekcie.

**„Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki”
„Inwestujemy w waszą przyszłość”**

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego

2. Instrumenty rynku pracy

I. Realizacja aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w bieżącym roku, Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzjami z dnia 19.12.2012 r., 05.04.2013 r. oraz 04.07.2013 r. przekazał środki z Funduszu Pracy w łącznej wysokości **8.352.900 zł** z tego:

- **4.237.369,09 zł** w ramach algorytmu,
- **3.945.430,91 zł** na realizację w 2013 roku projektów PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz
- **170.100,00 zł** na realizację programu „Aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

Poniższa tabela przedstawia Plan Finansowy na rok 2013 z podziałem na poszczególne programy:

Tab. 4. Plan finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013 r.

Lp.	Nazwa programu	Limit ogółem	z tego		
			Algorytm	„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” PO KL Priorytet VI; Działanie 6.1; Poddziałanie 6.1.3	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	603 800,00	575 600,00	28 200,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	226 283,99	201 300,00	24 983,99	0,00
3.	Stypendia za kontynuowanie nauki	4 200,00	4 200,00	0,00	0,00
4.	Prace interwencyjne	223 800,00	223 800,00	0,00	0,00
5.	Prace społecznie użyteczne	263 500,00	263 500,00	0,00	0,00
6.	Stypendia za staż	2 836 740,09	1 564 269,09	1 102 371,00	170 100,00
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 200 875,92	411 000,00	2 789 875,92	0,00
8.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	974 100,00	974 100,00	0,00	0,00
9.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	7 200,00	7 200,00	0,00	0,00
10.	Studia podyplomowe	12 400,00	12 400,00	0,00	0,00
11.	Ogółem	8 352 900,00	4 237 369,09	3 945 430,91	170 100,00

Źródło: opracowanie własne

Tabela nr 5 przedstawia wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy za okres od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r.:

Tab. 5. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2013 r.

Lp.	Nazwa programu	Łączny limit na realizację aktywnych programów	Wydatki łącznie na 31.12.2013r.	z tego					
				Algorytm		„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” PO KL Priorytet VI; Działanie 6.1; Poddziałanie 6.1.3		Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	
				Limit	Wydatki	Limit	Wydatki	Limit	Wydatki
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	603 800,00	603 767,12	575 600,00	575 587,12	28 200,00	28 180,00	0,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	226 283,99	223 098,51	201 300,00	198 249,37	24 983,99	24 849,14	0,00	0,00
3.	Stypendia za kontynuowanie nauki	4 200,00	3 180,70	4 200,00	3 180,70	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Prace interwencyjne	223 800,00	223 462,44	223 800,00	223 462,44	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Prace społecznie użyteczne	263 500,00	263 160,72	263 500,00	263 160,72	0,00	0,00	0,00	0,00
6.	Stypendia za staż	2 836 740,09	2 829 005,80	1 564 269,09	1 557 477,18	1 102 371,00	1 101 428,62	170 100,00	170 100,00
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 200 875,92	3 195 515,22	411 000,00	410 878,42	2 789 875,92	2 784 636,80	0,00	0,00
8.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	974 100,00	974 081,25	974 100,00	974 081,25	0,00	0,00	0,00	0,00
9.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	7 200,00	6 728,62	7 200,00	6 728,62	0,00	0,00	0,00	0,00
10.	Studia podyplomowe	12 400,00	12 363,64	12 400,00	12 363,64	0,00	0,00	0,00	0,00
11.	Ogółem	8 352 900,00	8 334 364,02	4 237 369,09	4 225 169,46	3 945 430,91	3 939 094,56	170 100,00	170 100,00

Źródło: opracowanie własne

W omawianym okresie, w ramach otrzymanych środków z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, zorganizowane zostały **1.104** miejsca w ramach aktywnych programów rynku pracy, co pozwoliło na zaktywizowanie zawodowe **1.188** osób bezrobotnych.

Tabela nr 6 przedstawia planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia do dnia 31.12.2013 r. w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz liczbę osób bezrobotnych objętych poszczególnymi programami:

Tab. 6. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi programami w 2013 r.

Lp.	Nazwa programu	Algorytm				„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” PO KL Priorytet VI; Działanie 6.1; Poddziałanie 6.1.3				Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy			
		Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego liczba osób skierowanych w ramach rotacji zatrudnienia	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego liczba osób skierowanych w ramach rotacji zatrudnienia	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego liczba osób skierowanych w ramach rotacji zatrudnienia
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	201	201	201	0	35	35	35	0	0	0	0	0
2.	Stypendia za kontynuowanie nauki	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.	Prace interwencyjne	44	45	46	1	0	0	0	0	0	0	0	0
4.	Prace społecznie użyteczne	150	151	174	23	0	0	0	0	0	0	0	0
5.	Staż	272	272	272	0	150	150	150	0	41	41	41	0
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	19	19	19	0	135	135	135	0	0	0	0	0
7.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	47	47	107	60	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9.	Studia podyplomowe	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.	Ogółem	741	743	827	84	320	320	320	0	41	41	41	0

Źródło: opracowanie własne

Podsumowując powyższe dane, przyjęty do realizacji plan organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia zakładający organizację ogółem **1.102** miejsc został wykonany w 100,2 %. W wyniku zorganizowanych **1.104** miejsc aktywizacji zawodowej, poszczególnymi programami rynku pracy objętych zostało **1.188** osób bezrobotnych, z tego 84 osób skierowanych zostało w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy.

Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są w szczególności do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, tekst jednolity z późn. zm.) tj.:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych oraz

bezrobotnych w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia.

Osoby bezrobotne do 25 roku aktywizowane były głównie poprzez uczestnictwo w programie stażu i szkoleń. Do grupy osób bezrobotnych powyżej 50 rok życia, długotrwale bezrobotnych i osób niepełnosprawnych kierowany był w przeważającej mierze program prac społecznie użytecznych, stażu oraz szkoleń.

W roku 2013 Miejski Urząd Pracy w Płocku skierował na szkolenia przekwalifikowania – przyuczenia do zawodu ogółem **234 osoby**, w tym:

- **197 osób** na szkolenia indywidualne w ramach środków z **Algorytmu**,
- **35 osób** na szkolenia grupowe realizowane w ramach **Europejskiego Funduszu Społecznego** w zakresie :
 - „Obsługa kasy fiskalnej i komputera oraz programów do fakturowania”
 - „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym”
- **2 osoby** (niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu) na szkolenia indywidualne w ramach środków **PFRON**.

Największym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych składających wnioski o sfinansowanie szkoleń indywidualnych cieszyły się następujące kierunki:

- certyfikat bezpieczeństwa VCA, SCC,
- spawanie metodą TIG 141/111, MAG 135/136,
- pracownik ochrony fizycznej I, II stopnia,
- prawo jazdy kat. C, C+E, D rozszerzone o kwalifikację wstępną w zakresie przewozu rzeczy, osób,
- język obcy (angielski, niemiecki),

- kierowca wózków jezdniowych,
- magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych.

Ponadto w roku 2013 r.

- **4 osoby** bezrobotne otrzymały dofinansowanie kosztów egzaminów w zakresie:
 - ✓ odnowienia uprawnień spawalniczych TIG i MAG,
- **3 osoby** bezrobotne otrzymały dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych w zakresie:
 - ✓ Bezpieczeństwo i higiena pracy,
 - ✓ Oligofrenopedagogika
 - ✓ Coaching i mentoring organizacyjny.

Tabela nr 7 przedstawia osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie:

Tab. 7. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w tym *				
			kobiety	osoby bezrobotne do 25 roku życia	osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	osoby bezrobotne długotrwale	osoby bezrobotne niepełno - sprawne
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	236	71	60	58	110	15
2.	Stypendia za kontynuowanie nauki	2	2	2	0	0	0
3.	Prace interwencyjne	46	30	11	8	33	4
4.	Prace społecznie użyteczne	174	97	4	85	166	17
5.	Stypendia za staż	463	307	224	64	219	26
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	154	78	23	36	87	7
7.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	107	53	26	20	27	7
8.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	3	3	2	0	1	0
9.	Studia podyplomowe	3	2	0	0	1	0
10.	Ogółem	1.188	643	348	262	630	76

* sumy kolumn od 4 do 8 nie podlegają sumowaniu w kolumnie nr 3.

Źródło: opracowanie własne

Zgodnie z danymi przedstawionymi w tabeli nr 7, udział w programach w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej rozpoczęło **1.188** osób bezrobotnych, z tego:

- 630 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 53 % rozpoczynających aktywizację,
- 643 kobiety, tj. 54%,
- 348 bezrobotnych w wieku do 25 roku życia, tj. 29%,
- 262 bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia, tj. 22%,
- 76 osób niepełnosprawnych, tj. 6%.

Miejski Urząd Pracy w Płocku przy organizacji aktywnych programów rynku pracy kierował się analizą efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej z uwzględnieniem dostępnych źródeł finansowania. W przypadku organizacji miejsc odbywania stażu w pierwszej kolejności do współpracy zapraszani byli ci pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończeniu uczestnictwa w programie na okres minimum 2-3 miesięcy.

Efektywność zatrudnienia poszczególnych programów rynku pracy w omawianym okresie przedstawia tabela nr 8:

Tab. 8. Efektywność zatrudnienia poszczególnych programów rynku pracy w 2013 r.

Lp.	Nazwa programu	Ogółem planowana efektywność (%)	Osiągnięta efektywność (%)
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	40%	40%
2.	Stypendia za kontynuowanie nauki	x	x
3.	Studia podyplomowe (w tym stypendia)	x	x
4.	Prace interwencyjne	90%	59%
5.	Prace społecznie użyteczne	3%	6%
6.	Stypendia za staż	60%	61%
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	100%	100%
8.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	100%	100%
9.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	x	x

Źródło: opracowanie własne

Powyższe dane wskazują, że w większości założone na rok 2013 cele zostały osiągnięte, a w przypadku takich programów jak prace społecznie użyteczne i staż uzyskano wyższe wskaźniki od zakładanych.

Jednakże należy podkreślić, że badanie efektywności programów zakończonych w ostatnim kwartale 2013 r. rozpocznie się po upływie 3 miesięcy od dnia ich zakończenia. W związku z tym, wskaźniki realnie odzwierciedlające efektywność programów zrealizowanych w 2013 roku zostaną obliczone w kwietniu 2014 r.

II. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. Nr 214 z 2010 r., poz. 1407 z późn. zm.).

W ramach środków określonych w Planie finansowym podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla Miasta Płocka na 2013 na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, Miejski Urząd Pracy w Płocku posiadał do dyspozycji kwotę **376.594,40 zł** z przeznaczeniem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej. Poniższa tabela obrazuje limit przyznanych środków na poszczególne zadania oraz wydatki poniesione w roku 2013:

Tab. 9. Limit przyznanych środków na poszczególne zadania oraz wydatki z PFRON poniesione w 2013 r.

Lp.	Rodzaj zadania	Plan na 2013 r.	Wydatki na dzień 31.12.2013 r.
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a, ust.1, pkt 6a)	80.000,00	79.760,49
2.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	193.000,00	193.000,00
3.	Udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0	0
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na:		

	- adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosowanie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1); - adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26, ust. 1, pkt 1b); - zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1c); - rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-1c, ust. 1, art. 26 (art. 26, ust. 1, pkt 2)	0	0
		0	0
		0	0
		0	0
5.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	100.000,00	100.000,00
6.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d)	0	0
7.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41)	0	0
8.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 38, 40)	3.594,40	3.594,40
9.	Razem	376.594,40	376.354,89

Źródło: opracowanie własne

W ramach ww. limitu zaktywizowanych zostało **18 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu** co przedstawia tabela nr 10:

Tab. 10. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu zaktywizowane w ramach limitu przyznanych środków

Lp.	Rodzaj zadania	Liczba zaktywizowanych osób
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a, ust.1, pkt 6a)	12
	z tego	
a)	finansowanie wydatków na stypendia szkoleniowe	2
b)	finansowanie wydatków na stypendia stażowe	10
2.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do	4

	spółdzielni socjalnej (art. 12a)	
3.	Udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na: - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosowanie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1); - adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26, ust. 1, pkt 1b); - zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1c); - rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-1c, ust. 1, art. 26 (art. 26, ust. 1, pkt 2)	0 0 0 0
5.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	2
6.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d)	0
7.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41)	0
8.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art.38, 40)	2*
9.	Razem	18

*nie podlegają sumowaniu – osoby wykazana w poz. 1a).

Źródło: opracowanie własne

Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

W ramach powyższego zadania sfinansowane zostały:

- koszty stypendium szkoleniowego dla 2 osób niepełnosprawnych skierowanych na szkolenie,
- koszty stypendium stażowego dla 10 osób niepełnosprawnych, które zostały skierowane do odbycia stażu u Organizatora.

Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych

Narastająco od początku roku **2 osoby niepełnosprawne** ubiegały się o szkolenie i zostały skierowane na szkolenie w zakresie: „Pracownik ochrony fizycznej II stopnia” oraz „Kierowca wózka jezdniowego podnośnikowego + wymiana butli i egzamin UDT”. Narastająco od początku roku szkolenia ukończyły 2 osoby. Koszt ukończonych szkoleń wyniósł 3.594,40 zł.

Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej

W 2013 roku do tutejszego Urzędu wpłynęły 4 wnioski podmiotów ubiegających się o przyznanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę 302.000,00 zł. Zawarto 2 umowy z 2 podmiotami ubiegającymi się o przyznanie zwrotu kosztów wyposażenia 2 stanowisk pracy dla 2 osób niepełnosprawnych na łączną kwotę 100.000,00 zł. Jeden z podmiotów utworzył stanowisko pracy dla osoby niepełnosprawnej w charakterze kierowcy/pracownika budowlanego, drugi podmiot utworzył stanowisko pracy dla osoby niepełnosprawnej w charakterze kierowcy/handlowca.

Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

W 2013 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 8 wniosków osób niepełnosprawnych o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 416.903,00 zł. Od początku roku zawarto 4 umowy z 2 osobami niepełnosprawnymi zarejestrowanymi jako osoby bezrobotne oraz 2 osobami niepełnosprawnymi zarejestrowanymi jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu na łączną kwotę 193.000,00 zł o przyznanie środków na rozpoczęcie niżej wymienionych rodzajów działalności:

- produkcja zniczy i wkładów,
- usługi gastronomiczne,
- doradztwo, marketing i usługi,
- ośrodek szkolenia kierowców.

W 2013 roku wypłacono dofinansowanie 4 osobom niepełnosprawnym na łączną kwotę 193.000,00 zł.

Ponadto, Miejski Urząd Pracy wystąpił o dodatkowe środki PFRON na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami II” - obszar G

i w dniu 18 października 2013 r. zawarł z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych umowę o dofinansowanie.

Na podstawie ww. umowy PFRON dofinansował w wysokości 120.000,00 zł realizowany przez Miejski Urząd Pracy w Płocku projekt „Aktywizacji zawodowa osób niepełnosprawnych - miasto Płock 2013”. W ramach ww. projektu tutejszy Urząd zawarł z 3 osobami niepełnosprawnymi umowy o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w łącznej wysokości 120.000,00 zł. Dwóch uczestników projektu rozpoczęło działalność w zakresie handlu samochodami używanymi i osoba w zakresie usług sprzątania.

Dodatkowo w ramach kontynuacji realizacji „Programu wyrównywania różnic między regionami II” - obszar G rozpoczętego w 2012 r., Miejski Urząd Pracy w Płocku zawarł z 1 osobą niepełnosprawną umowę o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie handlu wyrobami z drewna i usług stolarskich z dofinansowaniem w wysokości 32.320,00 zł.

3. Pośrednictwo pracy i EURES

W okresie sprawozdawczym pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy podejmowali działania w zakresie udzielania pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Pośrednictwo to również współpraca z pracodawcami polegająca na pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowaniu o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

W wyniku ww. działań pośrednicy pracy nawiązali współpracę z **273** nowymi pracodawcami oraz utrzymywali kontakty z pracodawcami dotychczas współpracującymi. Przyjęto do realizacji **3.007 zgłoszonych wolnych miejsc pracy**, w tym **2.106 miejsc niesubsydiowanych**.

W 2013 roku MUP w Płocku otrzymał i upowszechnił **104 oferty pracy** na łączną liczbę **672 miejsc pracy** oraz przekazał do upowszechnienia w innych urzędach pracy **135 ofert pracy** na **636 miejsc pracy**.

W ramach **sieci EURES** do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło **498 ofert pracy** na **3.974 wolne miejsca pracy**.

W zakresie utrzymywania kontaktów z pracodawcami pośrednicy pracy odbyli **389** wizyt u pracodawców, których głównym celem było pozyskanie do współpracy nowych podmiotów oraz utrzymanie wcześniej nawiązanych kontaktów. W wyniku wizyt pozyskano **962 miejsca pracy** oraz

wystawców podczas dwóch kolejnych edycji Targów Branżowych, VII Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych zorganizowanych w ramach Dnia Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych oraz wystawców podczas XVIII edycji Płockich Targów Pracy.

W okresie sprawozdawczym pośrednicy pracy przedłożyli klientom tutejszego urzędu **11.086** propozycji (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych, propozycje udziału w kontrakcie socjalnym), w wyniku czego wydano **2.913** skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców. Ponadto, w przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy **26.085** razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznano z ofertami dostępnymi w internetowej bazie ofert pracy, poinformowano o innych formach pomocy świadczonych przez tutejszy Urząd oraz o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy, w tym przez agencje zatrudnienia.

W wyniku uruchomienia aktywnych programów rynku pracy propozycje udziału w programach stażu i prac społecznie użytecznych otrzymały łącznie **1.743** osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, z czego do programu stażu skierowano **1.472** osoby oraz **192** osoby bezrobotne korzystające z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Ponadto, na wniosek Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku **19** osób bezrobotnych zostało skierowanych do udziału w kontrakcie socjalnym w ramach projektu „Droga do aktywności”.

Jednocześnie w okresie sprawozdawczym pośrednicy pracy z różnych przyczyn wnioskowali o wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku:

- z tytułu **niezgłoszenia** celem przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd **2.850** razy,
- z tytułu **odmowy** przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd w przypadku **157** osób.

Na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców wydano łącznie **24 zaświadczenia** dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy, z czego **2** do Sądu, **4** do Kuratorium, **7** do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, **6** do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i **5** do pozostałych instytucji.

W oparciu o analizę rejestrów osób bezrobotnych i poszukujących pracy tutejszego urzędu oraz sytuację na lokalnym rynku, pracy pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy wydali **20 informacji** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy

cudzoziemcowi oraz zarejestrowali **101** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi - obywatelowi Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

W omawianym okresie podtrzymywano współpracę partnerską z koordynatorem ds. zatrudnienia reprezentującym **Platformę Integracji Osób Niepełnosprawnych** w zakresie cyklicznych dyżurów dla osób niepełnosprawnych, odwiedzających MUP w Płocku. Spotkania te mają na celu skonfrontowanie oczekiwań osób niepełnosprawnych poszukujących zatrudnienia w bezpośrednim kontakcie z potencjalnym pracodawcą.

Jednocześnie pracownicy działu pośrednictwa pracy zrekrutowali uczestników oraz zorganizowali:

- **5 spotkań** dotyczących projektu, realizowanego przez Płockie Centrum Umiejętności i Motywacji dla Osób Niepełnosprawnych. Celem projektu jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb mazowieckiej gospodarki oraz wzrost umiejętności psychospołecznych osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia z obszaru powiatu płockiego,
- **1 spotkanie** informacyjne „**Bezpieczny wyjazd - Bezpieczny powrót**”, z przedstawicielem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Płocku, dotyczące podejmowania pracy za granicą oraz przysługujących z tego tytułu świadczeń. Celem tego typu inicjatywy było podniesienie świadomości bezrobotnych i poszukujących pracy na temat szans i zagrożeń związanych z podjęciem zatrudnienia za granicą,
- **1 spotkanie** dotyczące projektu „Wykorzystaj swoją szansę”, realizowanego przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie Centrum Kształcenia w Płocku, skierowanego do osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia, o niskim poziomie wykształcenia, kompetencji oraz doświadczenia zawodowego,
- **2 spotkania** z przedstawicielami firmy **Leroy Merlin Polska Sp. z o.o.** - nabór oraz wstępną weryfikację kandydatów do pracy na stanowiska Pracownik magazynu (logistyk), Doradca handlowy i Kasjer przeprowadzili pośrednicy pracy.

W ramach inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami oraz promocji usług pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy prezentowali świadczone usługi w trakcie n/w imprez:

- ✓ jako współorganizator Płockich Targów Edukacyjnych,
- ✓ jako wystawca podczas XV Pikniku Europejskiego,
- ✓ jako organizator IV Targów Branżowych – sektor usługowy,
- ✓ jako organizator V Targów Branżowych – sektor budowlany,

- ✓ jako współorganizator VII Targów Osób Niepełnosprawnych zorganizowanych w ramach Dnia Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych,
- ✓ jako główny organizator XVIII Płockich Targów Pracy,
- ✓ jako wystawca podczas Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości Płock 2013,
- ✓ jako wystawca podczas Światowego Dnia Osób Niepełnosprawnych.

Wszelkie działania podejmowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku promowane są w lokalnych mediach poprzez współpracę partnerską z: Tygodnikiem Płockim, Galerią Reklamy, Katolickim Radiem Płock, Radiem ESKA, Radiem Dla Ciebie, portalami PlockCafe.pl i pracaGostynin.pl. Ponadto kontakty z mediami służą upowszechnianiu ofert pracy będących w dyspozycji tutejszego urzędu pracy.

4. Poradnictwo zawodowe i szkolenia

Szkolenia

W roku 2013 Miejski Urząd Pracy w Płocku skierował na szkolenia przekwalifikowania – przyuczenia do zawodu ogółem **234 osoby**, w tym:

- **197 os.** na szkolenia indywidualne w ramach środków z **Algorytmu**,
- **35 os.** na szkolenia grupowe realizowane w ramach **Europejskiego Funduszu Społecznego** w zakresie :
 - ✓ „Obsługa kasy fiskalnej i komputera oraz programów do fakturowania”
 - ✓ „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym”
- **2 os.** (niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu) na szkolenia indywidualne w ramach środków PFRON.

Największym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych składających wnioski o sfinansowanie szkoleń indywidualnych cieszyły się następujące kierunki:

- Certyfikat bezpieczeństwa VCA, SCC,
- Spawanie metodą TIG 141/111, MAG 135/136,
- Pracownik ochrony fizycznej I, II stopnia,
- Prawo jazdy kat. C, C+E, D rozszerzone o kwalifikację wstępną w zakresie przewozu rzeczy, osób,
- Język obcy (angielski, niemiecki),
- Kierowca wózków jezdniowych,
- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych

Ponadto, w roku 2013 r.:

- **4 osoby bezrobotne** otrzymały dofinansowanie kosztów egzaminów w zakresie:
 - ✓ Odnowienia uprawnień spawalniczych TIG i MAG,
- **3 osoby bezrobotne** otrzymały dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych w zakresie:
 - ✓ Bezpieczeństwo i higiena pracy,
 - ✓ Oligofrenopedagogika,
 - ✓ Coaching i mentoring organizacyjny

Poradnictwo zawodowe

W roku 2013 r. doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku objęli wsparciem ogółem **8.538** osób, w tym:

- 4.017 osób - rozpoczęło Indywidualny Plan Działania,
- 1.501 osób - odbyło rozmowę wstępną,
- 88 osób – brało udział w grupowej poradzie zawodowej w ramach 3 spotkań,
- 1.350 osób – uczestniczyło w indywidualnej informacji zawodowej,
- 1.582 osoby – brały udział w grupowej informacji zawodowej w ramach 28 spotkań.

Doradcy zawodowi uczestniczyli głównie przy realizacji projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach EFS.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczona jest przez lidera klubu pracy i polega na przygotowaniu bezrobotnych do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym z pomocy lidera klubu pracy skorzystało ogółem **1.236** osób. Pomoc ta świadczona była w formie:

- dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samo zatrudnienia – **1.154** osoby,
- zajęć aktywizacyjnych – **82** osoby.

W dalszym ciągu przewiduje się realizację:

- zajęć aktywizacyjnych – prowadzone w formie grupowych spotkań,
- dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samo zatrudnienia,

- pomocy w napisaniu CV i listu motywacyjnego oraz w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej bądź uzyskaniu materiałów informacyjnych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Ponadto w okresie sprawozdawczym doradca zawodowy i lider klubu pracy prowadzili grupowe zajęcia:

- ✓ dla młodzieży ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Płocku mające na celu przygotowanie do wejścia na rynek pracy i złagodzenia startu zawodowego
- ✓ dla osadzonych w Zakładzie Karnym w Płocku oraz
- ✓ dla uczestników Centrum Integracji Społecznej w Płocku, polegające na
 - udzielaniu informacji zawodowej dotyczącej zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia,
 - dokonywaniu samooceny, rozwijaniu umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem swojej kariery zawodowej.

W omawianym okresie pracownicy działu brali również udział m.in. w Płockich Targach Edukacyjnych oraz XVIII edycji Płockich Targów Pracy.

5. Świadczenia

Dział Świadczeń Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku realizuje zadania z zakresu administracji rządowej. Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku, w efekcie polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego,
- przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ✓ pośrednictwa pracy,
 - ✓ przekazywania akt z archiwum i do archiwum,

- ✓ przygotowywania korespondencji,
 - ✓ dokonywania potrąceń,
 - ✓ wyłączania bezrobotnych z ewidencji;
- współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy Działu Świadczeń wszystkie wyżej wskazane czynności, realizowali w okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. - miesięcznie w stosunku do około **2.544 osób z prawem do zasiłku** oraz do **758 osób** uprawnionych **do pobierania dodatku aktywizacyjnego**, czyli osób które samodzielnie znalazły zatrudnienie.

Ponadto, we wskazanym okresie Dział Świadczeń realizował wypłatę refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat siedmiu – dla 3 osób i wypłacał stypendium z tytułu kontynuowania nauki dla 2 osób oraz dla 3 osób wypłacał stypendia z tytułu rozpoczęcia studiów podyplomowych.

Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS,
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - ✓ stypendium stażowego,
 - ✓ stypendium szkoleniowego,
- rozpatrzeniu możliwości refundacji, osobie bezrobotnej, kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i wydawaniu decyzji o przyznaniu bądź nie przedmiotowej refundacji,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat w/w świadczeń,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ✓ pośrednictwa pracy,
 - ✓ kwalifikowalności wydatków,
- współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż – finansowanych z różnych źródeł.

Wszystkie wyżej wskazane czynności skierowane były do:

- **488 osób odbywających staż,**
- **234 osób odbywających szkolenia.**

W wyniku realizacji zadań Działu Świadczeń oraz Działu Ewidencji – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano:

- **5.528.286,50 zł – na składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,**
- **12.732.134,07 zł – na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS,**
- **2.829.005,80 zł – na stypendia z tytułu uczestnictwa w stażu,**
- **223.098,51 zł – na stypendia z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,**
- **591.201,88 zł – na dodatki aktywizacyjne,**
- **3.187,70 zł – na stypendia z tytułu kontynuowania nauki,**
- **6.728,62 zł – na refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną**

Ponadto, do zadań Działu Świadczeń należy obsługa programu „Płatnik” i wszystkie czynności związane ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w MUP bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Poza tym, Dział Świadczeń w zakresie swoich obowiązków posiada także obowiązek sporządzenia i wydania decyzji orzekających o przyznaniu bądź utracie prawa do przedmiotowych świadczeń.

W okresie od stycznia 2013 r. do końca grudnia 2013 r. Dział Świadczeń przygotował i wydał:

- **2.631 decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych,**
- **2.823 decyzji o utracie prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej,**
- **644 decyzje przyznające prawo do stypendiów,**
- **584 decyzje o utracie prawa do stypendiów,**
- **700 decyzji o przyznaniu dodatków aktywizacyjnych,**
- **666 decyzji o utracie dodatków aktywizacyjnych.**

Podsumowując ilość wszystkich decyzji wynika, że Dział Świadczeń w okresie od stycznia 2013 r. do grudnia 2013 r. wydał 8.048 decyzji łącznie.

Pracownicy Działu Świadczeń udzielają również odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tut. urzędu, np. z Policji, ZUS-u, MOPS-ów, Komornika, Sądu itp. – dotyczące osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, a także wydają zaświadczenia na żądanie osób bezrobotnych. W przedmiotowym okresie udzielono odpowiedzi na **1.582 pisma i wnioski** i wydano **3.484 zaświadczenia**.

6. Ewidencja

Wydawanie decyzji dla osób bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych odbywa się cztery razy w miesiącu.

W ciągu 12 miesięcy 2013 r. Dział Ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wydał **10.502 decyzje przyznające** status bezrobotnego, **10.422 decyzje pozbawiające** statusu bezrobotnego oraz **221** decyzji dla poszukujących pracy. Wydano również **17.682 zaświadczenia**.

Dodatkowo, w okresie rozliczeniowym, Dział Ewidencji udzielił **1.244** odpowiedzi na pisma różnych instytucji w sprawie osób bezrobotnych figurujących w ewidencji tutejszego Urzędu oraz osób nigdy nie zarejestrowanych w MUP w Płocku.

7. Kontrole przeprowadzone w 2013 r.

W okresie sprawozdawczym do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło **549 odwołań od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka**, z czego:

- 163 odwołania zostały przekazane do Wojewody Mazowieckiego w Warszawie za pośrednictwem Prezydenta Miasta Płocka.

Wojewoda Mazowiecki :

- ✓ utrzymał w mocy 143 decyzje Prezydenta Miasta Płocka,
 - ✓ uchylił w całości i umorzył postępowanie w I instancji lub uchylił w całości i przekazał sprawę do ponownego rozpatrzenia przez organ I instancji, lub uchylił w całości i orzekł w sprawie łącznie 11 decyzji Prezydenta Miasta Płocka,
 - ✓ wydał 7 postanowień o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania,
 - ✓ wydał 2 postanowienia o odmowie przywrócenia terminu do wniesienia odwołania.
- Organ I instancji – Prezydent Miasta Płocka – uchylił w całości bądź zmienił w trybie samokontroli 386 zaskarżonych decyzji Prezydenta Miasta Płocka art. 132 kpa.

W w/w okresie zostały **wydane łącznie 492 decyzje Prezydenta Miasta Płocka orzekające** m.in. o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń, dotyczące umorzenie lub odmowy umorzenia nienależnie pobranych świadczeń po zasięgnięciu opinii Miejskiej Rady Zatrudnienia w Płocku, decyzje wydane w trybie art. 154 i art. 155 kpa, decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń, decyzje wydane na skutek umorzenia postępowania administracyjnego, decyzje o odmowie przyznania i przedłużenia okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych, decyzje po wznowieniu postępowania administracyjnego.

W okresie sprawozdawczym zostało wystawionych:

- **34 upomnień związanych ze zwrotem nienależnie pobranych świadczeń,**
- **39 tytułów wykonawczych celem podjęcia czynności egzekucyjnych.**

Prezydent Miasta Płocka w w/w okresie **wydał 341 postanowień.**

Od dnia 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. zostało **przeprowadzonych łącznie 817 kontroli**, na które składały się: kontrole wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, kontrole umów dotyczących przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, kontrole wniosków dotyczących doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy, kontrole związane z uruchomieniem środków pod wnioszek doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, kontrole umów zawartych na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, kontrole miejsc stażowych.

W okresie sprawozdawczym odbyły się cztery posiedzenia Miejskiej Rady Zatrudnienia w Płocku w dniach: 22.01.2013 r., 04.04.2013 r., 29.08.2013 r. oraz 13.12.2013 r., w których udział wziął pracownik Działu Organizacyjno Prawnego.

Opracowanie:
Miejski Urząd Pracy w Płocku
Płock, styczeń 2014 r.

Spis tabel

Tab. 1. Stopa bezrobocia w rozbiciu na KRAJ – WOJEWÓDZTWO – MIASTO w 2012 i 2013 r.	str. 5
Tab. 2. Bilans bezrobotnych w 2013 r.	str. 7
Tab. 3. Bilans poszukujących pracy w 2013 r.	str. 10
Tab. 4. Plan finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013 r.	str. 27
Tab. 5. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2013 r.	str. 28
Tab. 6. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi programami w 2013 r.	str. 29
Tab. 7. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie	str. 31
Tab. 8. Efektywność zatrudnienia poszczególnych programów rynku pracy	str. 32
Tab. 9. Limit przyznanych środków na poszczególne zadania oraz wydatki z PRFON poniesione w roku 2013	str. 33
Tab. 10. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu zaktywizowane w ramach limitu przyznanych środków	str. 34

Spis wykresów

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w końcu okresu sprawozdawczego w latach 2010-2013	str. 4
Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2013 r.	str. 5
Wykres 3. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu IV kwartału 2013 r.)	str. 9
Wykres 4. Napływ i odpływ poszukujących pracy w 2013 r.	str. 10