

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU

ZA 2014 ROK

Opracowanie:

Miejski Urząd Pracy w Płocku

Płock, luty 2015 r.

Przy wykorzystaniu informacji z niniejszego sprawozdania prosimy o podanie źródła

Spis treści

Wstęp	str. 3
Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2014 r.	str. 6
1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia	str. 6
2. Płynność bezrobocia	str. 8
3. Wybrane kategorie bezrobotnych	str. 10
4. Poszukujący pracy	str. 13
Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	str. 14
1. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej	str. 14
2. Instrumenty rynku pracy	str. 30
3. Pośrednictwo pracy i EURES	str. 43
4. Poradnictwo zawodowe i szkolenia	str. 47
5. Świadczenia	str. 49
6. Ewidencja	str. 51
7. Kontrole przeprowadzone w 2014 r.	str. 52

Wstęp

Miejski Urząd Pracy w Płocku jest jednostką organizacyjną Gminy - Miasta Płock, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej i działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 149).

Zgodnie z art. 9 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Miejskiego Urzędu Pracy należy:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,

- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym,
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń wynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 45, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a,
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a,
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności przez:

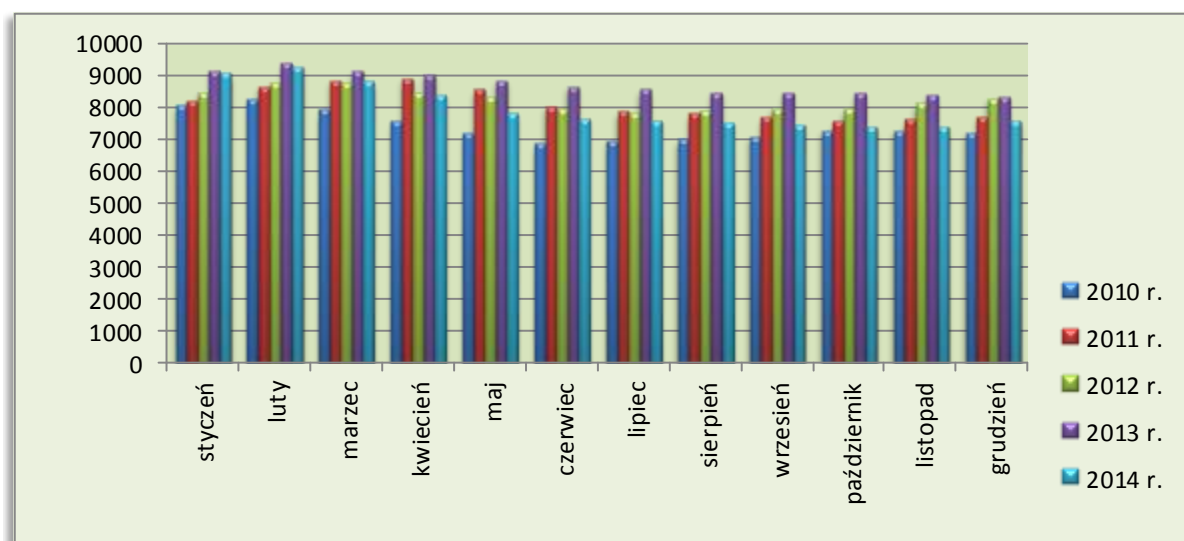
- a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
- b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych państw,
- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
 - badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,
 - badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
 - realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
 - opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
 - realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
 - inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
 - organizacja i realizowanie programów specjalnych,
 - realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
 - przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4,
 - inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2014 r.

1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2014 r. w Płocku wyniosła **7.541** osób. W tym czasie zanotowano spadek o 797 osób (9,6%) w porównaniu z danymi z grudnia 2013 r. (liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu miesiąca – **8.338** os.), ale i wzrost o 145 osób w porównaniu z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w końcu listopada 2014 r., która wyniosła **7.396** osób.

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w końcu okresu sprawozdawczego w latach 2010-2014



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

W końcu grudnia w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dominowali:

- bezrobotni bez prawa do zasiłku 6.745 os. (89,4% ogółu bezrobotnych),
- bezrobotni poprzednio pracujący 6.462 os. (85,7% ogółu bezrobotnych),
- bezrobotni długotrwale 4.610 os. (61,1% ogółu bezrobotnych),
- bezrobotne kobiety 4.028 os. (53,4% ogółu bezrobotnych),

86,3% populacji bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia br. stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (6.510 osób, w tym 3.574 kobiety). W tym miejscu należy zaznaczyć, że z wejściem w życie znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. od dnia 27 maja 2014 r., zmieniła się definicja osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W myśl obowiązującego art. 49 ww. ustawy osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są: bezrobotni do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia,

bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni¹.

Stopa bezrobocia w mieście kształtowała się w grudniu 2014 r. na poziomie **11,8%**. W tym samym okresie stopa bezrobocia w kraju wyniosła **11,5%**, a w województwie **9,8%**.

Tab. 1. Stopa bezrobocia w rozbiciu na KRAJ – WOJEWÓDZTWO – MIASTO w grudniu 2013 i 2014 roku

	Grudzień 2013 r.		Grudzień 2014 r.		Spadek/wzrost	
	w tys.	w %	w tys.	w %	w tys.	w %
Polska	2157,9	13,4	1825,2	11,5	-332,7	-1,9
woj. mazowieckie	283,2	11,1	249,8	9,8	-33,4	-1,3
m. Płock	8,3	13,0	7,5	11,8	-0,8	-1,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych GUS

¹ Zgodnie z intencją Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (pismo DRP-VII-0331-2-8-JJ/14) w statystyce publicznej, do końca 2014 roku, nowe kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, jak i nowe, określone nowymi przepisami formy aktywizacji, są ujmowane w dotychczasowych pozycjach sprawozdań.

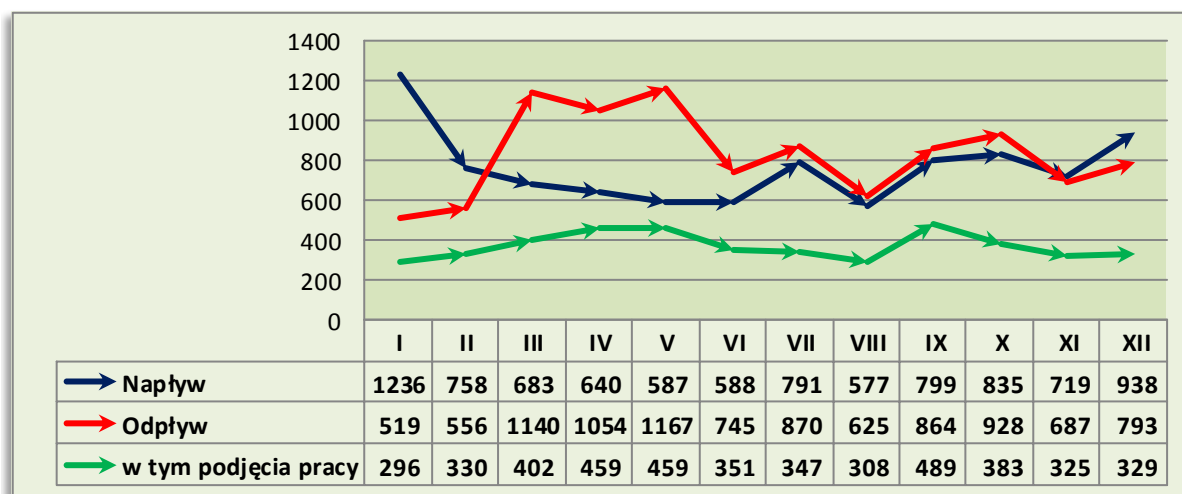
2. Płynność bezrobocia

W ciągu 2014 roku zarejestrowało się łącznie **9.151** osób bezrobotnych, z czego 43,9% stanowiły kobiety (**4.014** os.). W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku odnotowano blisko 13% spadek w ogólnej liczbie rejestracji i ponad 10% spadek w liczbie rejestracji wśród kobiet (odpowiednio o 1.351 i 470 os. mniej).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu 2014 r. 84,8% stanowiły osoby poprzednio pracujące (**7.764** os.), pozostałe 15,2% - osoby dotychczas nie pracujące (łącznie **1.387** os.). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 7.793 osoby, tj. 85,2%). Po raz pierwszy w 2014 r. zarejestrowało się 14,8% bezrobotnych (1.358 osób).

Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, **9.948** osób, w tym **4.377** kobiet. W 2013 r. wyłączonych z ewidencji było odpowiednio 10.422 os. (ogółem) i 4.532 os. (kobiety), co daje spadek w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji (o 474 os. tj. 4,55%) oraz w liczbie wyłączonych kobiet (o 155 os., tj. 3,42%).

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2014 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie **4.478** osób podjęło pracę (45,0%). Kobiety stanowiły w tym gronie 45,8% (**2.049** os.). Pracę niesubsydiowaną podjęło **4.170** osób, w tym **1.927** kobiet, pracę subsydiowaną (tj. zgodnie z MPiPS-01 - prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcia działalności gospodarczej, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego) – **308** osób, w tym **122** kobiety.

Szczegółowy bilans bezrobotnych w 2014 r. prezentuje poniższa tabela:

Tab. 2. Bilans bezrobotnych w 2014 r.

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiety	Z ogółem z prawem do zasiłku			
					razem	kobiety		
0			1	2	3	4		
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym (w.02+03) - NAPŁYW			01	9.151	4.014	2.069	1.009	
z tego	po raz pierwszy		02	1.358	646	275	151	
	po raz kolejny		03	7.793	3.368	1.794	858	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym (w. 05+14 do 26) - ODPIYW			04	9.948	4.377			
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w okresie sprawozdawczym (w. 06+08)		05	4.478	2.049			
	z tego	niesubsydiowanej	06	4.170	1.927			
		w tym pracy sezonowej	07	1.313	630			
		subsydiowanej (w. 09+10 do 13)		08	308	122		
		z tego	prac interwencyjnych	09	22	12		
			robót publicznych	10	0	0		
			podjęcia działalności gospodarczej	11	172	64		
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	12	105	43		
		inne	13	9	3			
		rozpoczęcia szkolenia		14	199	61		
		rozpoczęcia stażu		15	610	418		
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		16	0	0			
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej		17	191	100			
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego		18	25	14			
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		19	279	93			
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		20	2.838	918			
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		21	681	370			
	podjęcia nauki		22	18	12			
	ukończenia 60/65 lat i więcej		23	69	43			
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych		24	66	26			
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego		25	125	84			
	innych		26	369	189			
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego			27	7.541	4.028			
w tym zarejestrowani po raz pierwszy			28	958	561			

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

3. Wybrane kategorie bezrobotnych

W końcu 2014 r. w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku figurowało **966 osób do 25 roku życia** (w tym **444** kobiety). W odniesieniu do stanu w końcu poprzedniego miesiąca (*listopad 2014*) liczba ta wzrosła o 41 osób (ogółem) i o 11 osób wśród kobiet. W analogicznym okresie 2013 r. było ich 1.171 (w tym 565 kobiet), co daje spadek o 205 osób w ogóle bezrobotnych w tej kategorii wiekowej i o 121 osób wśród kobiet w tej kategorii wiekowej.

Młodzież do 25 roku życia stanowiła, w końcu grudnia, **12,8%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (wobec 14,0% w grudniu 2013 r.), w tym kobiety do 25 roku życia 11,0% ogółu zarejestrowanych kobiet (wobec 12,9% w grudniu 2013 r.).

Łącznie w 2014 r. zarejestrowało się **2.060 osób do 25 roku życia** (o 488 os. mniej niż w analogicznym okresie 2013 r.), co stanowiło 22,5% ogółu bezrobotnych rejestrujących się w 2014 roku (w analogicznym okresie 2013 r. odpowiednio 24,3%), wyłączono zaś ogółem **2.054 osoby** (o 277 os. mniej niż w analogicznym okresie 2013 r.), co stanowiło 20,6% ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2014 roku (w analogicznym okresie 2013 r. odpowiednio 22,4%). Kobiety stanowiły w tej kategorii odpowiednio 40,9% (napływ) i 41,8% (odpływ).

Grupa do 25 roku życia zawiera się w grupie **bezrobotnych osób do 30 roku życia**, których w końcu 2014 r. w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku figurowało **2.032 osoby** (w tym **1.053 kobiety**). W odniesieniu do stanu w końcu poprzedniego miesiąca (*listopad 2014*) liczba ta wzrosła o 64 osoby (ogółem) i o 25 osób wśród kobiet. W analogicznym okresie 2013 r. było ich 2.338 osób (w tym 1.222 kobiety), co daje spadek o 306 osób w ogóle bezrobotnych w tej kategorii wiekowej i o 169 osób wśród kobiet w tej kategorii wiekowej.

Osoby do 30 roku życia stanowiły, w końcu grudnia, **26,9%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (wobec 28,0% w grudniu 2013 r.), w tym kobiety do 30 roku życia 26,1% ogółu zarejestrowanych kobiet (wobec 27,8% w grudniu 2013 r.).

Łącznie w 2014 r. zarejestrowało się **3.688 osób do 30 roku życia** (o 761 os. mniej niż w analogicznym okresie 2013 r.), co stanowiło 40,3% ogółu bezrobotnych rejestrujących się w 2014 roku (w analogicznym okresie 2013 r. odpowiednio 42,4%), wyłączono zaś ogółem **3.784 osoby** (o 620 os. mniej niż w analogicznym okresie 2013 r.), co stanowiło 38,0% ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2014 roku (w analogicznym okresie 2013 r. odpowiednio 42,3%).

Liczba bezrobotnych **powyżej 50 roku życia** kształtowała się na koniec grudnia 2014 r. na poziomie **1.977** osób, z czego 49,1% stanowiły kobiety (**971** os.). W odniesieniu do stanu z poprzedniego miesiąca (*listopad 2014*) liczba ta wzrosła o 29 osób (ogółem), ale spadła o 8 osób wśród kobiet. W analogicznym okresie 2013 r. było ich 2.143 (w tym 1.028 kobiet), co daje spadek zarówno w ogólnej liczbie (o 166 os.), jak i w liczbie kobiet (o 57 os.).

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili, w końcu grudnia, **26,2%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (wobec 25,7% w grudniu 2013 r.), w tym kobiety powyżej 50 roku życia 24,1% ogółu zarejestrowanych kobiet (wobec 23,4% w grudniu 2013 r.).

Na przestrzeni całego 2014 roku zarejestrowano **1.920 osób** w kategorii **powyżej 50 roku życia** (o 86 os. mniej niż w 2013 r.), co stanowiło 20,98% ogółu rejestracji w roku (wobec 19,10% w analogicznym okresie 2013 r.), wyłączono zaś ogółem **2.086 osób** (o 164 os. więcej niż w 2013 r.), co stanowiło 20,97% ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym okresie (wobec 18,44% w 2013 r.). Kobiety stanowiły w tej kategorii odpowiednio 42,1% (napływ) i 41,5% (odpływ).

Według stanu na koniec grudnia 2014 r. zarejestrowanych było **4.610 osób**, w tym **2.691** kobiet, **długotrwale bezrobotnych**. W odniesieniu do stanu z poprzedniego miesiąca (*listopad 2014*) liczba ta wzrosła o 21 osób (ogółem) i o 15 os. wśród kobiet. W analogicznym okresie 2013 r. było ich 4.801 (w tym 2.778 kobiet), co daje spadek o 191 osób (i o 87 os. wśród kobiet).

Długotrwale bezrobotni stanowili, w końcu grudnia, **61,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (wobec 57,6% w grudniu 2013 r.), w tym kobiety długotrwale bezrobotne 66,8% ogółu zarejestrowanych kobiet (wobec 63,3% w grudniu 2013 r.).

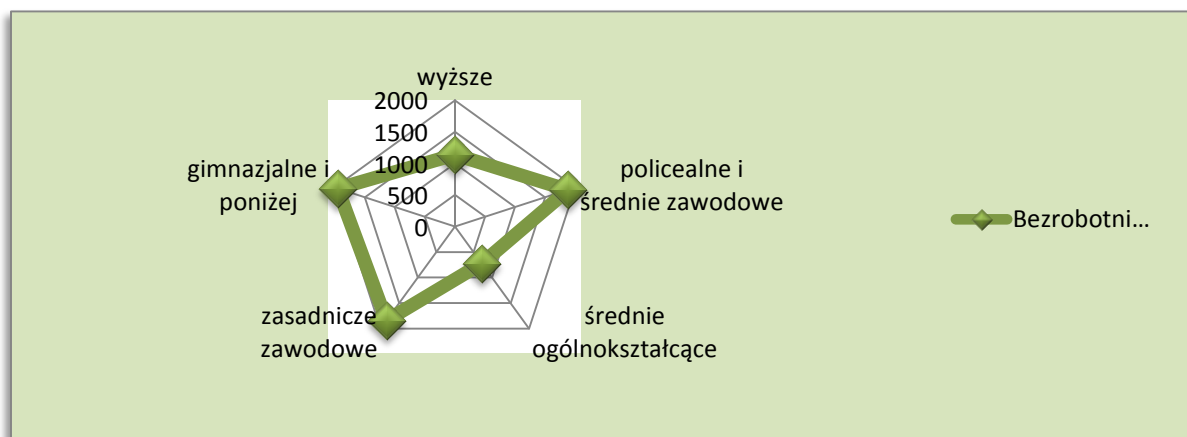
Łącznie zarejestrowano **4.267 osób** długotrwale bezrobotnych (o 113 os. mniej niż w 2013 r.), co stanowiło 46,6% wszystkich rejestracji w 2014 r. (wobec 41,7% w 2013 r.), wyłączono zaś **4.458 osób** (o 455 os. więcej niż rok wcześniej), co stanowiło 44,8% ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym okresie (wobec 38,4% w 2013 r.). Kobiety stanowiły w tej kategorii odpowiednio 50,0% (napływ) i 49,8% (odpływ).

Według stanu na koniec okresu sprawozdawczego w Miejskim Urzędzie Pracy zarejestrowane były **473 osoby niepełnosprawne bezrobotne**, w tym **254** (tj. 53,7%) **niepełnosprawne kobiety**. Udział procentowy niepełnosprawnych bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2014 r. wynosił 6,3%. W porównaniu z danymi za grudzień 2013 r. liczba ta spadła o 51 osób (ogółem) i o 35 osób wśród kobiet. Udział procentowy w tamtym okresie wynosił 6,3%, a zatem był na tym samym poziomie.

W całym 2014 roku do ewidencji bezrobotnych osób niepełnosprawnych włączono łącznie 679 osób, w tym 342 kobiety (wszyscy uwzględnieni w sprawozdaniu MPiPS-01), wyłączono zaś ogółem 731 niepełnosprawnych osób bezrobotnych, w tym 378 kobiet. W 2013 r. zarejestrowało się odpowiednio 686 osób, w tym 366 kobiet (w sprawozdaniu MPiPS-01 uwzględniono 683 osoby, w tym 366 kobiet) – co oznacza spadek liczby rejestracji o 7 osób – wyrejestrowano z kolei 656 osób, w tym 340 kobiet – co oznacza wzrost liczby wyłączonych o 75 osób.

Według stanu na koniec IV kwartału 2014 r. zarejestrowane były 1.952 osoby bezrobotne (w tym 913 kobiet) z wykształceniem **gimnazjalnym i poniżej** (25,89% ogółu bezrobotnych), 1.881 osób (1.093 kobiety) z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym** (24,94% ogółu bezrobotnych) oraz 1.842 osoby – z czego 790 kobiet - z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** (24,43% ogółu bezrobotnych). Wykształceniem **wyższym** legitymowało się 1.141 bezrobotnych, w tym 747 kobiet (tj. 15,13% ogółu bezrobotnych), z kolei wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** 725 osób, w tym 485 kobiet (9,61% ogółu bezrobotnych).

Wykres 3. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu IV kwartału 2014 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie Załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy

4. Poszukujący pracy

Według stanu w końcu grudnia 2014 r. w ewidencji MUP figurowały **184 osoby poszukujące pracy**, w tym **75 kobiet**. Ponad 61% z tej grupy stanowiły osoby **niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu** – **113 os.**, w tym **44 kobiety**.

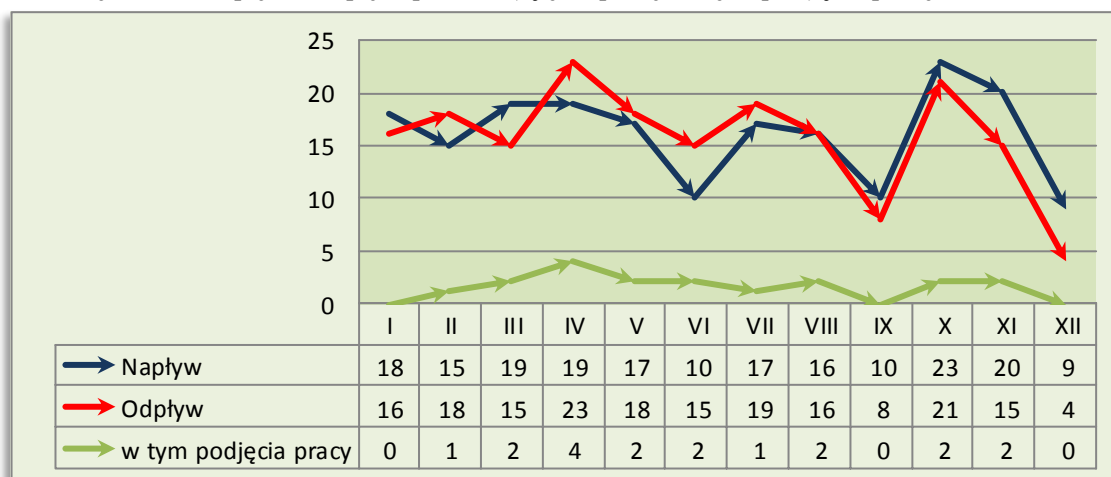
Tab. 3. Bilans poszukujących pracy w 2014 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety
Poszukujący pracy zarejestrowani w okresie sprawozdawczym		01	193
Osoby wyłączone z ewidencji poszukujących pracy w okresie sprawozdawczym (w.03+04 do 09)		02	188
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	03	18
	rozpoczęcia szkolenia	04	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	05	0
	niepotwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie	06	113
	niepodjęcia lub przerwania uczestnictwa w oferowanym działaniu	07	0
	dobrowolnej rezygnacji	08	16
	innych	09	41
Poszukujący pracy według stanu w końcu okresu sprawozdawczego		10	184
w tym niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu		11	113
			44

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-0 o rynku pracy

Według stanu na koniec IV kwartału 2014 r. zarejestrowanych było 50 osób poszukujących pracy (w tym 18 kobiet) z wykształceniem **gimnazjalnym i poniżej** (27,2% ogółu poszukujących pracy), 49 osób poszukujących pracy (12 kobiet) z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** (26,6% ogółu poszukujących pracy), oraz 48 osób – z czego 23 kobiety – z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym** (26,1% ogółu poszukujących pracy). Wykształceniem **wyższym** legitymowało się 25 poszukujących pracy, w tym 14 kobiet (tj. 13,6% ogółu poszukujących pracy), z kolei wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** 12 osób, w tym 8 kobiet (6,5% ogółu bezrobotnych).

Wykres 4. Napływ i odpływ poszukujących pracy, w tym podjęcia pracy, w 2014 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy

Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

1. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MIEJSKI URZĄD PRACY
w PŁOCKU

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekty realizowane przez Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy

Miejski Urząd Pracy w Płocku w roku budżetowym 2014 kontynuował realizacji 2 projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projekt systemowy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych pt. **„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku”**,
- projekt konkursowy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie pt. **„Nowa kadra – Nowe możliwości”**,

oraz rozpoczął realizację kolejnego projektu:

- projekt konkursowy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie pt. **„Profesjonalna Kadra – Profesjonalny Urząd”**.

Projekt systemowy

Umowa na realizację Projektu systemowego zawarta była na okres od 01.01.2008 r. do 31.12.2014 r. W każdym roku budżetowym podpisywany był aneks do umowy ramowej na realizację projektu.

Zgodnie z zawartym 7 kwietnia 2014 r. aneksem do umowy ramowej o dofinansowanie projektu systemowego, Miejski Urząd Pracy w Płocku w ramach projektu systemowego pozyskał środki na sfinansowanie realizacji programu stażu dla **300 osób**, programu przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **150 osób** oraz programu szkoleń dla **110 osób**.

Osobami spełniającymi założenia projektu byli **bezrobotni zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku**, w tym w szczególności:

➤ osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149) tj.:

- **osoby bezrobotne do 25 roku życia** - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia, w tym **„Młodzież NEET”***;

*„**Młodzież NEET**” to osoby w wieku 15-24 lata, które na dzień przystąpienia do projektu nie pozostają w zatrudnieniu i nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (zgodnie z Komunikatem Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych), które otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej w ramach ww. projektu w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w Urzędzie Pracy.

- **osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia** - oznacza to bezrobotnego, który w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie ukończył co najmniej 50 rok życia;

- **osoby długotrwale bezrobotne** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych;

- **osoby bezrobotne niepełnosprawne** - oznacza to bezrobotnego, który w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Przy kierowaniu do programów pod uwagę brane było również wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programach przeważały osoby **z wykształceniem ponadgimnazjalnym, gimnazjalnym i poniżej**.

Całkowita wartość projektu w roku budżetowym 2014: 6 394 300,00 PLN,

Wnioskowane dofinansowanie ze środków FP – stanowiło 100% Projektu.

Głównym celem projektu w roku 2014 było zwiększenie aktywności zawodowej u 560 (295K, 265M) osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, objętych wsparciem w ramach projektu.

Tut. urząd w ramach ww. projektu pozyskał środki na sfinansowanie realizacji programu stażu dla **300 osób**, programu przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **150 osób** oraz programu szkoleń dla **110 osób**. **Ponadto wszyscy uczestnicy projektu dodatkowo objęci byli pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.**

Zgodnie z założeniami ww. projektu w 2014 r. **560 osób bezrobotnych skorzystało z następujących form wsparcia:**

Staż

- **300 osób** rozpoczęło program stażu - **271** osób zakończyło, a **29** przerwało udział w stażu,
- **po zakończeniu udziału w programie 166 osób do końca grudnia 2014 r.** podjęło zatrudnienie - efektywność zatrudnieniowa stanowi 61,25% (liczba zatrudnionych do kończących).

Bezrobotnemu skierowanemu na staż przysługiwało w okresie jego odbywania stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego dla bezrobotnych. Stypendium współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach PO KL nie podlegało opodatkowaniu.

Uczestnictwo w programie stażu umożliwiło osobie bezrobotnej nabycie umiejętności praktycznych i kwalifikacji zawodowych, dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy oraz zapoznanie się z zasadami funkcjonowania w środowisku pracy. Osoba bezrobotna została przygotowana do samodzielnego wykonywania powierzonych czynności i zadań na stanowisku pracy oraz zdobyła doświadczenie zawodowe.

Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

- **150 osób** otrzymało w/w środki, każdy uczestnik projektu mógł ubiegać się o kwotę nie wyższą niż 21 500,00 zł),
- **2 osobom**, które zakończyły udział w projekcie wypowiedziano zawarte umowy i zażądano zwrotu otrzymanych środków,
- **po zakończeniu udziału w programie 148 osób do końca grudnia 2014r.** rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej - efektywność zatrudnieniowa stanowi 98,67% (liczba zatrudnionych do kończących).

Sektory ekonomiczne rozpoczętych działalności gospodarczych:

- ✓ usługi – 57%,
- ✓ handel – 38%,
- ✓ produkcja – 5%.

Bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej:

- ✓ Ułatwiły osobom bezrobotnym dostęp do bezzwrotnego kapitału,
- ✓ Dały szansę osobom bezrobotnym, znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, powrotu do trwałego zatrudnienia,
- ✓ Wpłynęły na poprawę sytuacji ekonomicznej osób bezrobotnych i ich rodzin.

Szkolenia

- 110 osób bezrobotnych objęto programem szkoleń, w tym dla **75 osób** przewidziano **szkolenia grupowe** oraz dla **35 osób** **szkolenia indywidualne**, organizowane na wniosek osoby bezrobotnej zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.
- do końca grudnia 2014 r. udział w szkoleniach zakończyło **107 osób**, a przerwały **3 osoby**.
- **po zakończeniu udziału w programie 23 osoby do końca grudnia 2014 r.** podjęły zatrudnienie - efektywność zatrudnieniowa stanowi ok. 21,50% (liczba zatrudnionych do kończących).

75 osób rozpoczęło udział w następujących szkoleniach grupowych:

- ✓ Spawanie metodą TIG 141/111 – dwie edycje po 15 osób,
- ✓ Spawanie metodą MAG 135 – 15 osób,
- ✓ Kierowca wózków jezdniowych z elementami gospodarki magazynowej – 15 osób,
- ✓ Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej – 15 osób,

35 osób rozpoczęło udział w następujących szkoleniach indywidualnych:

- ✓ Certyfikat bezpieczeństwa VCA – 2 osoby,
- ✓ Czytanie rysunku izometrycznego, konstrukcyjnego oraz skręcanie kołnierzy – 1 osoba,
- ✓ Stylizacja paznokci oraz wizerunku – 1 osoba,
- ✓ Samodzielna księgowość – 3 osoby,
- ✓ Kurs florystyczny – 1 osoba,
- ✓ Pracownik płacowo – kadrowy z obsługą programów – 1 osoba,
- ✓ Opiekun osób starszych i dzieci – 1 osoba,
- ✓ Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej – 8 osób,

- ✓ Kurs kosmetyczny – 2 osoby,
- ✓ Certyfikat kompetencji przewoźnika – 1 osoba,
- ✓ Spawanie metodą MAG 135 (I moduł) – 1 osoba,
- ✓ Instruktor fitness – 1 osoba,
- ✓ Obsługa kas fiskalnych – 4 osoby,
- ✓ Pracownik ds. kadr i płac – 2 osoby,
- ✓ Bukieciarz – florysta – 1 osoba,
- ✓ Sekretarka z elementami księgowości i prawa pracy – 1 osoba,
- ✓ Kucharz – 2 osoby,
- ✓ Kurs instruktorów rekreacji ruchowej ze specjalnością jazda konna – 1 osoba,
- ✓ Pracownik administracyjno – biurowy – 1 osoba.

Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez tut. urząd, **przysługiwało stypendium** w wysokości **120%** zasiłku podstawowego dla bezrobotnych.

Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługiwało prawo wyboru świadczenia.

Stypendium współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach PO KL nie podlegało opodatkowaniu.

Poprzez uczestnictwo w szkoleniach osoby bezrobotne nabyły nową wiedzę, zdobyły lub podniosły kwalifikacje zawodowe, dzięki czemu zwiększyły swoje szanse na podjęcie zatrudnienia.

Miejski Urząd Pracy w Płocku podejmując wszelkie działania w ramach projektu przestrzegał zasadę równości szans kobiet i mężczyzn m.in. podczas:

- naboru do programu stażu, przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej i szkoleń,
- naliczania, wypłacania stypendiów stażowych i szkoleniowych oraz wypłaty środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Dodatkowo w przypadku stażu pracodawcy byli informowani o przestrzeganiu ww. zasady m.in. w zakresie równego traktowania stażystek i stażystów.

Z dniem 31 grudnia 2014 r. MUP w Płocku zakończył realizację ww. projektu systemowego.

Projekty konkursowe

I. Tytuł projektu: „Nowa kadra – Nowe możliwości”.

Miejski Urząd Pracy w Płocku w roku 2014 kontynuował realizację projektu konkursowego pn. **„Nowa kadra – Nowe możliwości”** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Głównym celem projektu jest zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego osób bezrobotnych i pracodawców na terenie Miasta Płocka.

Grupę docelową ww. projektu stanowią 4 osoby.

- Okres realizacji projektu: **01.03.2013 r. – 30.06.2015 r.**
- Całkowita wartość projektu: **465 740,00 zł**, w tym dofinansowanie (EFS) **395 879,00 zł** i wkład własny pokryty z budżetu Miasta Płocka (JST) **69 861,00 zł**.
- Całkowita wartość projektu w roku 2014: **243 822,48 zł**, w tym dofinansowanie (EFS) **207 249,11 zł** i wkład własny pokryty z budżetu Miasta Płocka (JST) **36 573,37 zł**.

W ramach projektu zatrudnione są 4 osoby: 2 pośredników pracy/stażystów i 2 doradców zawodowych/stażystów. Wzmocnienie kluczowych komórek MUP w Płocku poprzez zwiększenie liczby zatrudnionych pośredników pracy/stażystów i doradców zawodowych/stażystów przyczyniło się do podniesienia efektywności oraz jakości działań podejmowanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Miejski Urząd Pracy w Płocku będzie kontynuował realizację projektu konkursowego „Nowa kadra – Nowe możliwości” w roku budżetowym 2015.

II. Tytuł projektu: „Profesjonalna Kadra – Profesjonalny Urząd”.

Miejski Urząd Pracy w Płocku w roku 2014 rozpoczął realizację projektu konkursowego pn. **„Profesjonalna Kadra – Profesjonalny Urząd”** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Umowa o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki została zawarta pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy w Płocku

a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie (Instytucja Pośrednicząca II stopnia) w dniu 19 września 2012 r.

Głównym celem projektu jest zwiększenie dostępności do usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Grupę docelową ww. projektu stanowi 20 osób.

- Okres realizacji projektu: **01.01.2014 r. – 30.06.2015 r.**
- Całkowita wartość projektu: **1 470 740,00 zł**, w tym dofinansowanie (EFS) **1 250 129,00 zł** i wkład własny pokryty z budżetu Miasta Płocka (JST) **220 611,00 zł**.
- Całkowita wartość projektu w roku 2014: **898 490,00 zł**, w tym dofinansowanie (EFS) **763 716,50 zł** i wkład własny pokryty z budżetu Miasta Płocka (JST) **134 773,50 zł**.

W ramach projektu w roku 2014 zatrudniono 20 osób: 12 pośredników pracy/stażystów i 8 doradców zawodowych/stażystów. Wzmocnienie kluczowych komórek MUP w Płocku poprzez zwiększenie liczby zatrudnionych pośredników pracy/stażystów i doradców zawodowych/stażystów przyczyniło się do podniesienia efektywności oraz jakości działań podejmowanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Miejski Urząd Pracy w Płocku będzie kontynuował realizację projektu konkursowego „Profesjonalna Kadra – Profesjonalny Urząd” w roku budżetowym 2015.

Promocja projektu systemowego „Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” i projektów konkursowych „Nowa kadra – Nowe możliwości” i „Profesjonalna Kadra – Profesjonalny Urząd”

W ramach realizacji w/w projektów Miejski Urząd Pracy w Płocku w roku budżetowym 2014 prowadził działania informacyjno-promocyjne kierowane do opinii publicznej, informujące o finansowaniu realizacji w/w projektów przez Unię Europejską.

W tym celu Miejski Urząd Pracy w Płocku promował powyższe projekty podczas:

- Płockich Targów Edukacyjnych, które odbyły się 7 kwietnia 2014 r.,
- XVI Pikniku Europejskiego, który odbył się w dniach 10-11 maja 2014 r.,
- XIX Płockich Targów Pracy i Przedsiębiorczości, które odbyły się 7 października 2014 r.

Podczas ww. imprez okolicznościowych MUP w Płocku rozpropagował ulotki, aktualne informacje o realizowanych projektach w ramach PO KL, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3

i 6.1.2, a także oznakował stanowiska wystawiennicze plakatami informacyjno-promocyjnymi (wszystkie w/w materiały były oznaczone zgodnie z Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju).

Zgodnie z zapisami zawartymi w umowach o dofinansowanie projektów, Miejski Urząd Pracy w Płocku:

- umieszczał obowiązujące logotypy na dokumentach dotyczących projektów, w tym na materiałach promocyjnych, informacyjnych,
- informował uczestników projektów, instytucje współpracujące i społeczeństwo o współfinansowaniu projektów ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

MUP w Płocku podejmował działania promocyjne poprzez oznakowanie urzędu i udzielanie informacji podczas bieżącej obsługi klienta. Tutejszy urząd prowadził działania informacyjno – promocyjne w ramach, których informacja o realizowanych projektach: „Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” i „Profesjonalna Kadra – Profesjonalny Urząd” była rozpowszechniana poprzez prasę - Gazeta Wyborcza – dodatek Eurofundusze i dodatek lokalny.

Ponadto, Miejski Urząd Pracy w Płocku w roku budżetowym 2014 zamieszczał informacje o realizowanych projektach na stronach internetowych: Urzędu Miasta Płocka, Regionalnego Ośrodka EFS w Płocku i Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku. Dodatkowo, MUP w Płocku zwrócił się z prośbą o zamieszczenie informacji dotyczących programu przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w siedzibie Urzędu Miasta Płocka i Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku oraz prowadził kampanię informacyjno-promocyjną zachęcającą do podejmowania samozatrudnienia przy udziale środków z Unii Europejskiej poprzez 7 tablic reklamowych typu billboard zamieszczonych na terenie miasta Płocka.

Miejski Urząd Pracy w Płocku podejmując działania informacyjno – promocyjne przestrzegał zasadę równości szans kobiet i mężczyzn, jedną z podstawowych polityk horyzontalnych EFS. Materiały informacyjno – promocyjne nie zawierały treści dyskryminujących którąkolwiek z płci m.in. nie kierowano się stereotypowym podejściem w stosunku do kobiet i mężczyzn.

Inne działania podejmowane przez Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy

1. Tytuł projektu: „Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy”.

W roku 2014 Miejski Urząd Pracy w Płocku (Partner 1) kontynuował realizację projektu „Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy” w partnerstwie z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Płocku – Liderem, Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku – Partner 2 oraz z Doradztwem Personalnym SET Sztomberska-Ejdys Teresa – Partner 3.

➤ Wysokość środków, które MUP w Płocku otrzymał na realizację projektu w roku 2014: ogółem **115 042,62 zł**, w tym dofinansowanie (EFS i finansowanie krajowe) **115 042,62 zł**.

W okresie sprawozdawczym Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewniał doradztwo i wsparcie dla osób odwiedzających utworzone w ramach projektu Laboratorium Zielonych Zawodów, czyli multimedialno-doświadczalne zaplecze edukacyjno-szkoleniowe. W ramach działalności laboratorium zapewniało doradztwo i wsparcie dla osób odwiedzających laboratorium, pozyskiwano informacje z zakresu zielonej gospodarki oraz aktualizowano treści zawarte w interaktywnej bazie zielonych zawodów z zakresu m.in. ekoszkoleń, proponowanych miejsc pracy z obszaru zielonych zawodów. Spełniając funkcję narzędzia upowszechniającego i pobudzającego zainteresowanie zieloną gospodarką kadra Laboratorium Zielonych Zawodów organizowała spotkania informacyjno-edukacyjne, warsztaty związane z tematyką zielonej gospodarki, zielonymi zawodami i gospodarką z różnymi odbiorcami m.in. pracodawcami, osobami bezrobotnymi oraz uczniami płockich szkół. W roku 2014 zorganizowano ogółem 27 spotkań informacyjno-edukacyjnych i warsztatów z bezrobotnymi oraz dziećmi i młodzieżą szkolną. Spotkania odbywały się zarówno w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku jak i w płockich szkołach.

W Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zorganizowano 11 spotkań informacyjno – edukacyjnych o tematyce m.in: „Zielone zawody – zawodami przyszłości” oraz „Zielona Gospodarka – Zielone Zawody”, w których uczestniczyły osoby bezrobotne. Na spotkaniach omawiane były zielone i uzielenione zawody oraz informacje o obszarach potencjalnego rozwoju zielonej gospodarki oraz o tendencjach wzrostu zainteresowania zielonymi zawodami. Ponadto uczestnicy zachęceni byli do korzystania z informacji, wskazówek zamieszczonych w interaktywnej bazie zielonych zawodów. Pracownicy Laboratorium Zielonych Zawodów zorganizowali także spotkania dla młodszej grupy odbiorców poprzez zorganizowanie 16 spotkań z uczniami 4 szkół na terenie Miasta Płocka, tj.:

- ✓ Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi nr 22 w Płocku – 1 spotkanie,
- ✓ Gimnazjum nr 8 w Płocku i VII Liceum Ogólnokształcącego w Płocku - 12 spotkań,
- ✓ Zespołu Szkół Budowlanych nr 1 w Płocku - 3 spotkania,

Podczas spotkań z uczniami informowano m.in. o organizacji i zadaniach Laboratorium Zielonych Zawodów w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, obszarach potencjalnego rozwoju zielonej gospodarki oraz o tendencjach wzrostu zainteresowania zielonymi zawodami i udzielonymi zawodami. Ponadto, dzięki uprzejmości Akademii Przedszkolaka MAX w Płocku pracownicy Laboratorium Zielonych Zawodów mieli sposobność dotrzeć z warsztatami plastycznymi z zakresu ekologii do najmłodszej grupy odbiorców, tj. dzieci w wieku przedszkolnym.

W okresie sprawozdawczym Miejski Urząd Pracy przystępując do realizacji kolejnego etapu, tj. analizy rzeczywistych efektów testowanych produktów finalnych, zlecił przeprowadzenie trzech zogniskowanych wywiadów grupowych (FGI) z udziałem m.in. osób bezrobotnych, pracodawców, przedstawicieli placówek oświatowych oraz doradców zawodowych. Celem ww. wywiadów było pozyskanie opinii i wskazówek dot. wdrażanych produktów i procesu ich testowania. W wyniku badań stwierdzono, że produkty pośrednie, które zostały poddane badaniom tj. Laboratorium Zielonych Zawodów w MUP w Płocku, oraz program doskonalenia doradców zawodowych w zakresie trendów rozwojowych zielonej gospodarki spełniają swoją rolę określoną przez projektodawców.

W okresie sprawozdawczym Miejski Urząd Pracy w Płocku wyłonił zespół ekspercki, który w II półroczu 2014 r. opracował ostateczną wersję produktów pośrednich i poddał ją ocenie przez Mazowiecką Regionalną Sieć Tematyczną w Warszawie. Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał także od Lidera projektu informację dotyczącą bardzo wysokiej oceny eksperckiej opracowanego produktu finalnego oraz o jego pozytywnej walidacji przez członków Mazowieckiej Regionalnej Sieci Tematycznej w Warszawie podczas XXXIV posiedzenia Sieci.

W okresie sprawozdawczym Lider projektu wystąpił z wnioskiem do Instytucji Pośredniczącej II stopnia tj. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie o dokonanie zmian w projekcie m.in. o wydłużenie terminu jego realizacji do 20 kwietnia 2015r. Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał od Lidera projektu informację o akceptacji powyższej zmiany przez ww. Instytucję Pośredniczącą.

W okresie sprawozdawczym Miejski Urząd Pracy w Płocku w ramach działań promujących zorganizował **3 spotkania** mające na celu upowszechnienie i włączanie nowatorskich rozwiązań dot. wzmacniania zainteresowania zielonymi zawodami:

- ✓ **spotkanie panelowe**, którego celem było zwiększenie zainteresowania wdrażaniem wypracowanych produktów w kontekście ich utrzymania, finansowania i rozwoju po zakończeniu

realizacji projektu. W spotkaniu panelowym uczestniczyli pracodawcy, przedstawiciele samorządu oraz placówek oświatowych,

- ✓ **debate**, której celem było angażowanie przedstawicieli publicznych i niepublicznych instytucji działających w obszarze rynku pracy i zatrudnienia, decydentów politycznych w proces implementowania wypracowanych rozwiązań i produktów do bieżącej polityki rynku pracy. Ww. odbyła się przy udziale decydentów płockich urzędów i instytucji, przedstawicieli szkół, pracodawców oraz osób bezrobotnych/poszukujących pracy,
- ✓ **seminarium**, którego celem było zaangażowanie przedstawicieli publicznych i niepublicznych instytucji działających w obszarze rynku pracy w proces włączania i popularyzowania wypracowanych w ramach projektu produktów finalnych do głównego nurtu polityki lokalnej, regionalnej i krajowej w obszarze rynku pracy i ekogospodarki. W ww. seminarium udział wzięli decydenci płockich urzędów i instytucji, przedstawiciele szkół, pracodawców oraz uczniowie klasy II szkoły podstawowej.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym przedstawiciele MUP w Płocku wzięli udział w zorganizowanym przez Lidera projektu evencie, który odbył się w grudniu 2014 r. w Galerii Mazovia w Płocku. Celem ww. wydarzenia była promocja projektu i produktu finalnego.

Spełniając obowiązek informacyjno-promocyjny MUP w Płocku promował ww. projekt w trakcie m.in. Płockich Targów Edukacyjnych, XVI Pikniku Europejskiego, XIX Płockich Targach Pracy i Przedsiębiorczości oraz za pomocą informacji o projekcie na stronach internetowych MUP w Płocku i Urzędu Miasta Płocka oraz w trakcie bieżącej obsługi klienta. Promocja projektu odbywała się także poprzez zamieszczone w tut. urzędzie materiały informacyjne m.in. plakaty, informacje o projekcie.

Realizacja projektu „Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy” przebiegała zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Miejski Urząd Pracy w Płocku będzie kontynuował realizację ww. projektu konkursowego w roku budżetowym 2015.

2. Tytuł projektu: „Nowy start z nowymi kwalifikacjami – program wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”.

Miejski Urząd Pracy w Płocku (Partner 1) w roku budżetowym 2014 kontynuował realizację projektu konkursowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnieniu sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt

realizowany jest w partnerstwie. Liderem projektu jest Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku, a partnerami są Miejski Urząd Pracy w Płocku (Partner 1) i Zakład Karny w Płocku (Partner 2).

➤ Okres realizacji projektu: **28.12.2012 r. - 31.03.2015 r.**

Wydłużono okres realizacji projektu z 27.12.2014 r. do 31.03.2015 r. – z uwagi na duże zainteresowanie osób bezrobotnych udziałem w ww. projekcie.

➤ Wysokość środków, które MUP w Płocku wydatkował w roku 2014: ogółem **128 760,00 zł**, w tym dofinansowanie (EFS i finansowanie krajowe): **128 760,00 zł**.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna 150 osób: 40 osób opuszczających Zakład Karny w Płocku, 90 osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w MUP w Płocku po odbyciu kary pozbawienia wolności oraz 20 osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w MUP w Płocku zagrożone wykluczeniem społecznym z powodu m.in. długotrwałego bezrobocia, niepełnosprawności, wieku do 30 roku życia. Udział pozwoli ww. osobom nabyć bądź zwiększyć dotychczasowe kwalifikacje zawodowe. Uczestnicy projektu zostaną objęci wsparciem psychologiczno – doradczym – szkoleniowym, co wpłynie na poprawę ich dotychczasowego funkcjonowania, a także umocni ich pozycję na rynku pracy.

Grupę docelową stanowią osoby zarejestrowane jako bezrobotne w MUP w Płocku, po odbyciu kary pozbawienia wolności (90 osób), osoby zarejestrowane jako bezrobotne w MUP w Płocku, zagrożone wykluczeniem społecznym z powodu m.in. długotrwałego bezrobocia, niepełnosprawności, wieku do 30 roku życia (20 osób) oraz osoby opuszczające Zakład Karny w Płocku (40 osób).

W ramach projektu w 2014 roku 30 osób bezrobotnych wzięło udziału w szkoleniach:

- **Monter instalacji sanitarnych i CO (4 osoby),**
- **Monter sufitów podwieszanych i ścianek działowych (4 osoby),**
- **Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej i ochrona imprez masowych (8 osób),**
- **Pomoc kuchenna (4 osoby),**
- **Kucharz – kelner (10 osób).**

Ponadto ww. osoby skorzystały z dodatkowego wsparcia w postaci warsztatów „Wracam na rynek pracy”, „Rozwój usług społecznych” oraz porad prawnika w ramach zindywidualizowanego wsparcia prawnego, psychologa w ramach zindywidualizowanego wsparcia psychologicznego i doradcy w ramach zindywidualizowanego wsparcia z zakresu rynku pracy.

Na dzień 31.12.2014 r. 28 osób ukończyło udział w ww. szkoleniach oraz otrzymało stosowne zaświadczenia potwierdzające zdobyte kwalifikacje, 2 osoby przerwały udział w programie.

W 2014 r. 10 osób podjęło zatrudnienie.

Miejski Urząd Pracy w Płocku będzie kontynuował realizację ww. projektu konkursowego w roku budżetowym 2015. Realizacja projektu będzie odbywała się bezkosztowo.

3. Tytuł projektu: „Akademia Aktywizacji Zawodowej”.

Miejski Urząd Pracy w Płocku (Partner 1) zakończył w 2014 r. realizację projektu konkursowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Liderem projektu był Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku, a partnerami byli Miejski Urząd Pracy w Płocku (Partner 1) i Powiatowy Urząd Pracy w Płocku (Partner 2).

- Okres realizacji projektu: **od 01.03.2013 r. do 20.05.2014 r.**
- Wysokość środków, które MUP w Płocku wydatkował w roku 2014: ogółem **74 580,93 zł**, w tym dofinansowanie (EFS i finansowanie krajowe): **74 580,93 zł**.

Celem projektu była aktywizacja zawodowa i społeczna oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób zarejestrowanych w MUP w Płocku i PUP w Płocku poprzez realizację kompleksowego wsparcia psychologiczno-doradczego, szkoleniowego oraz wsparcia w postaci staży.

Grupę docelową stanowiło 100 os. pozostających bez zatrudnienia (w tym min. 60% kobiet) zarejestrowanych w MUP (50 osób) i PUP (50 osób) jako osoby długotrwale bezrobotne, w tym: powyżej 50 roku życia, niepełnosprawni oraz osoby do 25 roku życia.

W 2014 r. w ramach projektu 15 osób kontynuowało udział w programie stażu. 14 osób zakończyło, a 1 osoba przerwała udział w programie stażu (przerwanie usprawiedliwione).

Efektywność zatrudnieniowa liczona w okresie do 3 miesięcy następujących po dniu zakończenia udziału w projekcie wynosi 13 osób.

Miejski Urząd Pracy w Płocku z dniem 20.05.2014 r. zakończył realizację ww. projektu.

4. Tytuł projektu: „Aktywny niepełnosprawny na płockim rynku pracy”.

Miejski Urząd Pracy w Płocku – Lider ww. projektu w 2014r. kontynuował realizację projektu konkursowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy Liderem projektu jest Miejski Urząd Pracy w Płocku, a partnerami są: Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku i Firma Arkadiusz Chrzanowski A&C.

- Okres realizacji projektu: **01.07.2013 r. do 31.01.2015 r.**
- Całkowita wartość projektu: **659 890,00 zł**, w tym **kwota dofinansowania (EFS i finansowanie krajowe) 631 536,40 zł** oraz **wkład własny, w tym wkład prywatny 28 353,60 zł**.
- Całkowita wartość projektu w roku 2014: **456 141,38 zł**, w tym **kwota dofinansowania (EFS i finansowanie krajowe) 430 150,58 zł** oraz **wkład własny, w tym wkład prywatny 25 990,80 zł**. Na realizację zadań przez tut. urząd planowano przeznaczyć kwotę nie większą niż 316 173,37 zł.

Grupę docelową stanowi 30 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (w tym 60% kobiet) zamieszkałych na terenie m. Płocka, zarejestrowanych w MUP w Płocku.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna oraz poprawa dostępu do zatrudnienia **30 osób bezrobotnych** zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez realizację programu **wsparcia psychologiczno-doradczego, oraz szkoleniowego m.in. z zakresu obsługi komputera, gastronomi, profesjonalnego sprzątania i dozoru**.

Uczestnicy projektu po ukończeniu ww. wsparcia szkoleniowego zostali objęci programem aktywizacji zawodowej w postaci staży (13 osób), praktyk zawodowych (8 osób) oraz subsydiowanego zatrudnienia (3 osoby).

W ramach projektu w 2014 roku kontynuowano program zatrudnienia subsydiowanego, wdrożono program stażu dla 13 uczestników projektu oraz praktyk dla 8 osób. W ramach projektu nastąpiła również indywidualizacja wsparcia poprzez spotkania z pośrednikiem pracy, psychologiem, psychiatrą i opiekunem osoby niepełnosprawnej.

Miejski Urząd Pracy w Płocku będzie kontynuował realizację ww. projektu konkursowego w roku budżetowym 2015.

5. Tytuł projektu: „Aktywizacja szansą na sukces”.

Miejski Urząd Pracy w Płocku – Partner ww. projektu 01 czerwca 2014 r. rozpoczął realizację projektu konkursowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy. Liderem projektu jest ECG Euro Consulting Group Sp. z o. o. w Płocku.

- Okres realizacji projektu: **01.06.2014 r. do 31.05.2015 r.**
- Wysokość środków, które MUP w Płocku otrzymał na realizację projektu w roku 2014: ogółem **104 722,00 PLN**, w tym dofinansowanie (EFS i finansowanie krajowe): **73 222,00 zł** oraz wkład własny pochodzący ze środków publicznych tj. z Funduszu Pracy: **31 500,00 zł**.

Celem głównym projektu jest nabycie kompetencji społecznych i doświadczenia zawodowego, przyczyniające się do aktywizacji zawodowej i społecznej 30 osób bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Płocku (w tym 60% kobiet) poprzez realizację programu aktywizacji społecznej (cykl warsztatów i zindywidualizowanego wsparcia) i zawodowej (cykl kursów oraz staży i praktyk zawodowych).

Grupę docelową ww. projektu stanowi 30 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (w tym 60% kobiet) zamieszkałych w m. Płocku, zarejestrowanych w MUP w Płocku.

W ramach projektu w 2014 roku zrekrutowano 30 osób bezrobotnych.

Wszyscy uczestnicy zostali objęci Indywidualnym Planem Działania oraz uczestniczyli w Warsztatach grupowych nt. technik aktywnego poszukiwania pracy i automotywacji.

Uczestnicy projektu zostali zakwalifikowani do udziału w następujących kierunkach szkoleń:

- ✓ „Organizacja przyjęć okolicznościowych i dekoracja” (12 osób),
- ✓ „Profesjonalne sprzątanie” (6 osób),
- ✓ „Pracownik biurowy z elementami księgowości i prawa pracy” (6 osób),
- ✓ „Portier - dozorca” (6 osób),

Dodatkowo, dla 15 uczestników projektu, zorganizowano kurs „Obsługa komputera”.

29 osób ukończyło ww. szkolenia otrzymując zaświadczenia, 1 osoba przerwała udział w szkoleniu z tytułu podjęcia pracy.

Ponadto ww. osoby, w ramach zindywidualizowanego wsparcia korzystały z porad psychologa i doradcy zawodowego.

W 2014 r. uczestnicy projektu po ukończeniu wsparcia szkoleniowego zostali objęci programem stażu (19 osób) i praktyk zawodowych (10 osób).

Miejski Urząd Pracy w Płocku będzie kontynuował realizację ww. projektu konkursowego w roku budżetowym 2015.



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO



“E - INTEGRACJA MIESZKAŃCÓW PŁOCKA ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM CYFROWYM”

**6. Tytuł projektu: „E – Integracja mieszkańców Płocka zagrożonych wykluczeniem cyfrowym”,
Priorytet VIII Społeczeństwo informacyjne – zwiększenie innowacyjności gospodarki,
Działanie 8.3 Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu – eInclusion.**

W 2014 r. Urząd Miasta Płocka kontynuował realizację projektu „E – INTEGRACJA MIESZKAŃCÓW PŁOCKA ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM CYFROWYM” przy współpracy jednostek organizacyjnych: Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku i Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku.

Głównym celem projektu jest przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu wśród gospodarstw domowych zagrożonych wykluczeniem z powodu trudnej sytuacji materialnej lub niepełnosprawności z terenu Miasta Płocka poprzez:

- zapewnienie bezpłatnego dostępu do Internetu dla 260 gospodarstw domowych, 7 świetlic środowiskowych MOPS, 3 rodzinnych domów dziecka, 1 domu opieki społecznej, z terenu Gminy - Miasto Płock;
- zwiększenie umiejętności grupy docelowej w zakresie korzystania z łączności elektronicznej poprzez realizację szkoleń i wykorzystanie platformy e-learningowej.

W 2014r. Miejski Urząd Pracy w Płocku uczestniczył w opracowywaniu dokumentów niezbędnych do realizacji ww. projektu oraz w pracach komisji przetargowej.

W okresie sprawozdawczym były podpisywane umowy użyczenia z beneficjentami, uczestniczącymi w projekcie „E – Integracja mieszkańców Płocka zagrożonych wykluczeniem cyfrowym”.

Z uwagi na rezygnacje osób zakwalifikowanych do udziału w ww. projekcie, w celu zapewnienia sprawnego procesu realizacji projektu i osiągnięcia wskaźników, zakładanych we wniosku o dofinansowanie, w miesiącu wrześniu 2014r. została przeprowadzona dodatkowa rekrutacja uczestników. Miejski Urząd Pracy w Płocku wydawał osobom zainteresowanym, spełniającym warunki uczestnictwa w projekcie, dokumenty rekrutacyjne oraz służył pomocą w ich wypełnianiu. Ponadto tut. urząd informował potencjalnych uczestników, gdzie należy składać dokumenty rekrutacyjne.

Miejski Urząd Pracy w Płocku uczestniczył w weryfikacji dokumentów rekrutacyjnych, złożonych przez wnioskodawców oraz w pracach związanych z modułem szkoleniowym na platformie e-learningowej.

W październiku 2014 r. aneksem do umowy został wydłużony okres realizacji projektu do 30 czerwca 2015 r.

2. Instrumenty rynku pracy

Realizacja aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków przekazanych z budżetu Gminy Miasto Płock

Na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w bieżącym roku, Miejski Urząd Pracy w Płocku dysponował kwotą w łącznej wysokości **11.062.300,00 zł** z tego:

- ✓ **2.689.700,00 zł** w ramach algorytmu, w tym **578.215,00 zł** na realizację programu „Płock dla Młodych”,
- ✓ **6.394.300,00 zł** na realizację w 2014 roku projektów PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ✓ **76.000,00 zł** na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób tworzących lub przystępujących do spółdzielni socjalnych - na wniosek MUP w Płocku,
- ✓ **751.200,00 zł** na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia – na wniosek MUP w Płocku,
- ✓ **256.100,00 zł** na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (decyzja finansowa z dnia 05.09.2014 r.) - na wniosek MUP w Płocku,
- ✓ **315.000,00 zł** na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (decyzja finansowa z dnia 06.10.2014r.) - na wniosek MUP w Płocku,
- ✓ **580.000,00 zł** – środki z budżetu Gminy Miasto Płock przekazane na realizację programu „Płock dla Aktywnych”.

Ponadto, Miejski Urząd Pracy w Płocku w roku 2014 wystąpił o środki w wysokości **50.000,00 zł** z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Na podstawie złożonych wniosków MUP w Płocku przyznał dofinansowanie z KFS dla 2 pracodawców w łącznej kwocie 25.800,00 zł.

Poniższa tabela przedstawia Plan Finansowy na rok 2014 z podziałem na poszczególne programy:



Lp.	Nazwa programu	Limit ogółem	z tego							
			w ramach limitu z algorytmu	w ramach programu „Płock dla Młodych” (wydzielony z algorytmu)	w ramach programu wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych	w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia	w ramach PO KL Priorytet VI; Działanie 6.1; Poddziałanie 6.1.3; "Aktywny Płock - wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku"	w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (decyzja finansowa z dnia 05.09.2014 r.)	w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (decyzja finansowa z dnia 06.10.2014 r.)	środki z budżetu Gminy Miasto Płock na realizację programu „Płock dla Aktywnych”
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	750 265,00	301 300,00	0,00	0,00	0,00	448 965,00	0,00	0,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	283 705,00	91 200,00	0,00	0,00	0,00	192 505,00	0,00	0,00	0,00
3.	Stypendia za kontynuowanie nauki	6 161,00	6 161,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Prace interwencyjne	437 500,00	437 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Prace społecznie użyteczne	237 000,00	237 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.	Stypendia za staż	4 159 030,00	795 100,00	0,00	0,00	0,00	2 527 830,00	256.100,00	0,00	580 000,00
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 834 141,00	218 141,00	0,00	76 000,00	0,00	3 225 000,00	0,00	315.000,00	0,00
8.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 263 310,00	0,00	578 215,00	0,00	685 095,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	383,00	383,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10.	Jednorazowa premia motywacyjna dla uczestników programu	1 900,00	1 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11.	Studia podyplomowe	14 400,00	14 400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	8 400,00	8 400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13.	Bon stażowy	41 895,00	0,00	0,00	0,00	41 895,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14.	Bon szkoleniowy	24 210,00	0,00	0,00	0,00	24 210,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Ogółem	11 062 300,00	2 111 485,00	578 215,00	76 000,00	751 200,00	6 394 300,00	256.100,00	315.000,00	580 000,00

Tab. 4. Plan Finansowy na rok 2014 z podziałem na poszczególne programy

Źródło: opracowanie własne

Kolejna tabela przedstawia wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy za okres od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki łącznie na dzień 31.12.2014 r.	z tego							
			w ramach limitu z algorytmu	w ramach programu „Płock dla Młodych” (wydzielony z algorytmu)	w ramach programu wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych	w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia	w ramach PO KL Priorytet VI; Działanie 6.1; Poddziałanie 6.1.3; "Aktywny Płock - wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku"	w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (decyzja finansowa z dnia 05.09.2014r.)	w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (decyzja finansowa z dnia 06.10.2014r.)	środki z budżetu Gminy Miasto Płock na realizację programu „Płock dla Aktywnych”
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	625 043,78	300 968,89	0,00	0,00	0,00	324 074,89	0,00	0,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	255 751,83	90 189,73	0,00	0,00	0,00	165 562,10	0,00	0,00	0,00
3.	Stypendia za kontynuowanie nauki	6 160,60	6 160,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Prace interwencyjne	433 024,32	433 024,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Prace społecznie użyteczne	232 387,29	232 387,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.	Stypendia za staż	3 927 401,96	795 037,41	0,00	0,00	0,00	2 354 275,27	237 701,70	0,00	540 387,58
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 675 764,00	211 620,00	0,00	0,00	0,00	3 170 144,00	0,00	294 000,00	0,00
8.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 239 826,07	0,00	578 213,73	0,00	661 612,34	0,00	0,00	0,00	0,00
9.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	382,40	382,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10.	Jednorazowa premia motywacyjna dla uczestników programu	1 900,00	1 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11.	Studia podyplomowe	12 572,13	12 572,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	8 357,80	8 357,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13.	Bon stażowy	41 731,18	0,00	0,00	0,00	41 731,18	0,00	0,00	0,00	0,00
14.	Bon szkoleniowy	17 834,97	0,00	0,00	0,00	17 834,97	0,00	0,00	0,00	0,00
	Ogółem	10 478 138,33	2 092 600,57	578 213,73	0,00	721 178,49	6 014 056,26	237 701,70	294 000,00	540 387,58

Tab. 5. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2014 r.

W omawianym okresie, w ramach posiadanych środków, zorganizowanych zostało **1.196 miejsc** w ramach aktywnych programów rynku pracy, co pozwoliło na zaktywizowanie zawodowe **1.277osób** bezrobotnych.

Tabela nr 6 przedstawia planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia w 2014 roku oraz liczbę osób bezrobotnych objętych poszczególnymi programami:



Tab. 6. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia w 2014 roku oraz liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi programami

Nazwa programu	w ramach limitu z algorytmu				w ramach programu „Płock dla Młodych” (wydzielony z algorytmu)				w ramach programu wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych				w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia				w ramach PO KL Priorytet VI; Działanie 6.1; Poddziałanie 6.1.3; "Aktywny Płock - wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku"				w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (decyzja finansowa z dnia 05.09.2014r.)				w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (decyzja finansowa z dnia 06.10.2014r.)				środki z budżetu Gminy Miasto Płock na realizację programu „Płock dla Aktywnych”				
	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji zatrudnienia	
Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	85	90	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	110	110	110	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Stypendia za kontynuowanie nauki	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Prace interwencyjne	20	20	22	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Prace społecznie użyteczne	151	151	191	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Staż	75	78*	77	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	300	300	300	0	100	100	100	0	0	0	0	0	0	0	90	91	91	0
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	8	8	8	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	150	150	150	0	0	0	0	0	15	14	14	0	0	0	0	0	0	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	0	0	37	37	29	29	36	7	0	0	0	0	33	32	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studia podyplomowe	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bon stażowy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bon szkoleniowy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Refundacja wynagrodzeń i kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnej	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	348	356	430	79	29	29	36	7	5	0	0	0	47	46	46	0	560	560	560	0	100	100	100	0	15	14	14	0	90	91	91	0

*W ramach 1 miejsca stażowego została zawarta umowa w dniu 31.12.2014 r. z terminem rozpoczęcia stażu przez osobę bezrobotną od dnia 01.01.2015 r. (osoba ta zostanie wykazana jako objęta aktywizacją zawodową w roku 2015)

Źródło: opracowanie własne

Podsumowując powyższe dane, przyjęty do realizacji plan organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia zakładający organizację ogółem **1.194 miejsca** został wykonany w 100 %. W wyniku zorganizowania **1.196 miejsc** aktywizacji zawodowej, poszczególnymi programami rynku pracy objętych zostało **1.277 osób** bezrobotnych, z tego 86 osób skierowanych zostało w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy.

Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są w szczególności do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 149) tj.:

- ✓ bezrobotnych do 25 roku życia,
 - ✓ bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
 - ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
 - ✓ bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
 - ✓ bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
 - ✓ bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
 - ✓ bezrobotnych niepełnosprawnych oraz
 - ✓ bezrobotnych w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia.
- oraz w nowym brzmieniu art. 49 obowiązującym od 27 maja 2014 r. po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.:
- ✓ bezrobotnych do 30 roku życia,
 - ✓ bezrobotnych długotrwale,
 - ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
 - ✓ bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
 - ✓ bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej, jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
 - ✓ bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela nr 7 przedstawia osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie:

Tab. 7. Osoby objęte programami w 2014 roku z podziałem na wybrane kategorie

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w tym *				
			kobiety	osoby bezrobotne do 25 roku życia	osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	osoby bezrobotne długotrwale	osoby bezrobotne niepełno - sprawne
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje,	200	62	54	41	107	11
2.	Stypendia za kontynuowanie nauki	1	1	1	0	0	0
3.	Prace interwencyjne	22	12	3	8	16	4
4.	Prace społecznie użyteczne	191	100	6	88	169	24
5.	Stypendia za staż	568	387	228	124	334	48
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	172	64	47	37	109	3
7.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	105	43	38	6	29	0
8.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną	1	1	0	0	1	0
9.	Studia podyplomowe	3	1	0	1	2	1
10.	Bon stażowy	10	7	4	0	3	0
11.	Bon szkoleniowy	4	0	2	0	0	0
	Ogółem	1.277	678	383	305	1075	91

* sumy kolumn od 4 do 8 nie podlegają sumowaniu w kolumnie nr 3.

Źródło: opracowanie własne

Zgodnie z danymi przedstawionymi w tabeli powyżej, udział w programach w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej rozpoczęło **1.277 osób** bezrobotnych, z tego:

- ✓ 1.075 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 84% rozpoczynających aktywizację,
- ✓ 678 kobiet, tj. 53%,
- ✓ 383 bezrobotnych w wieku do 25 roku życia, tj. 30%,
- ✓ 305 bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia, tj. 24%,
- ✓ 91 osób niepełnosprawnych, tj. 7%.

Miejski Urząd Pracy w Płocku przy organizacji aktywnych programów rynku pracy kierował się analizą efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej z uwzględnieniem dostępnych źródeł finansowania. W przypadku organizacji miejsc odbywania stażu w pierwszej kolejności do współpracy zapraszani byli ci pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie osoby bezrobotnej lub powierzenie innej pracy zarobkowej po zakończeniu uczestnictwa w programie na okres minimum 2-3 miesięcy.

Efektywność zatrudnienia poszczególnych programów rynku pracy w omawianym okresie przedstawia tabela nr 8:

Tab. 8. Efektywność zatrudnienia poszczególnych programów rynku pracy w 2014 r.

Lp.	Nazwa programu	Osiągnięta efektywność (%)
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	38%
2.	Prace interwencyjne	100%
3.	Prace społecznie użyteczne	6%
4.	Staż	57%
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	100%
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	100%
7.	Studia podyplomowe	66%
8.	Bon stażowy	0*
9.	Bon szkoleniowy	50%

*Efektywność będzie możliwa do zbadania po zakończeniu programu w 2015 roku

Źródło: opracowanie własne

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. Nr 214 z 2010 r., poz. 1407 z późn. zm.).

W ramach środków określonych w Planie finansowym podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla Miasta Płocka na 2014 na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, Miejski Urząd Pracy w Płocku posiadał do dyspozycji kwotę **530.000,00 zł** z przeznaczeniem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej.

Poniższa tabela obrazuje limit przyznanych środków na poszczególne zadania oraz wydatki poniesione w roku 2014.

Tab. 9. Limit przyznanych środków oraz wydatki poniesione w 2014 r. z PFRON

Lp.	Rodzaj zadania	Plan na 2014 r.	Wydatki na 31.12.2014 r.
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a, ust.1, pkt 6a)	30.000,00	29.884,01
2.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	200.000,00	200.000,00
3.	Udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0	0
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na: - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosowanie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1); - adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26, ust. 1, pkt 1b); - zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1c); - rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-1c, ust. 1, art. 26 (art. 26, ust. 1, pkt 2)	0 0 0 0	0 0 0 0
5.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	300.000,00	262.300,00
6.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d)	0	0
7.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41)	0	0
8.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art.38, 40)	0	0
9.	Razem	530.000,00	492.184,01

Źródło: opracowanie własne

W ramach ww. limitu do dnia 31.12.2014 r. zaktywizowanych zostało **18 osób** niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu co przedstawia tabela nr 10.

Tab. 10. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu aktywizowane w 2014 r. w ramach limitu przyznanego środków

Lp.	Rodzaj zadania	Liczba zaktywizowanych osób
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a, ust.1, pkt 6a) z tego	4
a)	finansowanie wydatków na stypendia szkoleniowe	0
b)	finansowanie wydatków na stypendia stażowe	4
2.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	4
3.	Udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na: - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosowanie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1); - adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26, ust. 1, pkt 1b); - zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1c); - rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-1c, ust. 1, art. 26 (art. 26, ust. 1, pkt 2)	0 0 0 0
5.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	10 / w tym 3 osoby w ramach rotacji/
6.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d)	0
7.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41)	0
8.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art.38, 40)	0
9.	Razem	18 / w tym 3 osoby w ramach rotacji/

Źródło: opracowanie własne

Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

W ramach powyższego zadania sfinansowane zostały:

- ✓ koszty stypendium stażowego dla 4 osób niepełnosprawnych, które zostały skierowane do odbycia stażu u organizatora.

Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej

W 2014 roku zawartych zostało z pracodawcami 7 umów w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę 300.000,00 zł, z czego zrefundowano kwotę 262.300,00 zł. Z ustalonego limitu nie wydatkowana została kwota 37.700,00 zł, z uwagi na nie dostarczenie przez pracodawcę pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy odpowiednio,

o przystosowaniu do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na wyposażonym stanowisku pracy lub o spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na tym stanowisku, będącej podstawą dokonania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej. Realizacja umowy kontynuowana będzie w 2015 roku.

Wyniku zawartych umów w 2014 r. 7 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Płocku podjęło zatrudnienie.

Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

W 2014 roku zawarte zostały 4 umowy o przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej z tego z 3 osobami niepełnosprawnymi zarejestrowanymi jako osoby bezrobotne oraz z 1 osobą niepełnosprawną zarejestrowaną jako osoba poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu na łączną kwotę 200.000,00 zł /1 kobieta, 3 mężczyzn/. Ww. osoby rozpoczęły działalność w niżej wymienionych zakresach:

- usługi remontowo budowlane i prace wykończeniowe,
- realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków,
- handel artykułami przemysłowymi oraz serwisowanie urządzeń przemysłowych,
- handel warzywami i owocami i kwiatami (kwiaciarnia).

Ponadto Miejski Urząd Pracy w Płocku realizuje program **„JUNIOR - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”**.

Na podstawie złożonego przez MUP w Płocku wniosku o przystąpienie przez samorząd powiatowy do programu **„JUNIOR - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”**

w dniu 21 marca 2014 r. zawarta została umowa z PFRON na realizację ww. programu i przekazane zostały środki z przeznaczeniem na:

- dofinansowanie w formie świadczenia na rehabilitację zawodową dla **10 absolwentów niepełnosprawnych** w wysokości **36.960,00 zł** oraz

- środki na wypłatę premii pracodawcy uczestniczącemu w programie z tytułu odbycia stażu przez absolwentów w wysokości **14.560,00 zł**.

Świadczenie na rehabilitację zawodową wypłacane jest dodatkowo, oprócz stypendium przysługującego stażystcie odbywającemu staż ustawowy (stypendium finansowane jest ze środków Funduszu Pracy – algorytm).

Osobami uprawnionymi do objęcia programem są osoby niepełnosprawne zarejestrowane w MUP w Płocku jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu z orzecznym lekkim lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 roku życia lub osoby, w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia, zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do dnia 31.12.2014 r. MUP w Płocku zawarł z pracodawcami 5 umów w sprawie zorganizowania stażu dla 5 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, które po zakończeniu stażu uzyskały zatrudnienie.

3. Pośrednictwo pracy i EURES

W okresie sprawozdawczym pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy podejmowali działania w zakresie udzielania pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Jednocześnie pośrednicy pracy podejmowali współpracę z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, udzielali pomocy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowali o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

W wyniku ww. działań pośrednicy pracy nawiązali współpracę z **326** nowymi pracodawcami oraz utrzymywali kontakty z pracodawcami dotychczas współpracującymi. Przyjęto do realizacji **4.757** zgłoszonych wolnych miejsc pracy, w tym **3.695** miejsc niesubsydiowanych.

W 2014 roku MUP w Płocku otrzymał z innych urzędów i upowszechnił **245** ofert pracy na łączną liczbę **2.659** miejsc pracy oraz na prośbę pracodawców przekazał do upowszechnienia w innych urzędach pracy **108** ofert pracy na **461** miejsc pracy.

W ramach **sieci EURES** do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło **679** ofert pracy za granicą na łączną liczbę **3.166** wolnych miejsc pracy.

W zakresie promocji usług tutejszego urzędu, nawiązywania i podtrzymywania kontaktów z pracodawcami oraz partnerami lokalnego rynku pracy pośrednicy pracy odbyli **511** wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskano **1.497** miejsc pracy.

W myśl nowelizacji Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 149), która weszła w życie 27 maja 2014 r., rozpoczęto ustalanie profilu pomocy dla osób bezrobotnych, którego celem jest właściwy dobór, ze względu na potrzeby bezrobotnego, zakresu form pomocy określonych w ustawie. Do końca grudnia 2014 r. profil pomocy ustalono dla **7.009** osób bezrobotnych.

W okresie sprawozdawczym pośrednicy pracy przedłożyli klientom tut. urzędu **14.226** propozycji (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych, propozycje udziału w kontrakcie socjalnym), w wyniku czego wydano **3.803** skierowania na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców. Ponadto, w przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy **23.467** razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznano z ofertami dostępnymi w internetowej bazie ofert pracy, poinformowano o innych formach pomocy świadczonych przez tutejszy urząd oraz o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy, w tym przez agencje zatrudnienia.

W wyniku uruchomienia aktywnych programów rynku pracy propozycje udziału w programach stażu i prac społecznie użytecznych otrzymało łącznie **2.865** osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, z czego do programu stażu skierowano **2.551** osób oraz **216** osób bezrobotnych korzystających z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Ponadto, na wniosek Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku **25** osób bezrobotnych zostało skierowanych do udziału w kontrakcie socjalnym w ramach projektu „Droga do aktywności”.

Jednocześnie w okresie sprawozdawczym pośrednicy pracy z różnych przyczyn wnioskowali o wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku:

- z tytułu **niezgłoszenia** celem przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd **3.165** razy,
- z tytułu **odmowy** przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd w przypadku **231** osób bezrobotnych.

Na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców wydano łącznie **11 zaświadczeń** dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy, z czego 2 do Sądu, 3 do Kuratorium, 3 do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej i 3 do pozostałych instytucji.

W oparciu o analizę rejestrów osób bezrobotnych i poszukujących pracy tutejszego urzędu oraz sytuację na lokalnym rynku pracy pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy wydali **27 informacji** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz zarejestrowali **179 oświadczeń** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

W omawianym okresie podtrzymywano współpracę partnerską z koordynatorem ds. zatrudnienia reprezentującym **Platformę Integracji Osób Niepełnosprawnych** w zakresie cyklicznych dyżurów dla osób niepełnosprawnych, odwiedzających MUP w Płocku. Spotkania te mają na celu skonfrontowanie oczekiwań osób niepełnosprawnych poszukujących zatrudnienia w bezpośrednim kontakcie z potencjalnym pracodawcą. Jednocześnie na terenie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy zorganizowali:

- **1 spotkanie** informacyjne „**Bezpieczny wyjazd - Bezpieczny powrót**”, z przedstawicielem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Płocku, dotyczące podejmowania pracy za granicą oraz przysługujących z tego tytułu świadczeń. Celem tego typu inicjatywy było podniesienie świadomości bezrobotnych i poszukujących pracy na temat szans i zagrożeń związanych z podjęciem zatrudnienia za granicą,
- **1 giełdę pracy** w związku z realizacją projektu „Nowy start z nowymi kwalifikacjami-program wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z obszaru m. Płocka”, w której udział wzięło 52 uczestników projektu,
- **1 giełdę pracy** na stanowisko kucharza, w której udział wzięło 17 osób.

W ramach inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami oraz promocji usług pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy prezentowali świadczone usługi w trakcie:

- **Płockich Targów Edukacyjnych**, które odbyły się 7 kwietnia 2014r. w Centrum Rekreacyjno-Sportowym Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku. Głównym celem organizowanych cyklicznie Targów Edukacyjnych było wsparcie młodzieży w planowaniu kształcenia i przyszłej kariery zawodowej, jak również wszystkich tych, którzy są zainteresowani podniesieniem bądź zmianą swoich kwalifikacji. Targi były doskonałą okazją do prezentacji ofert edukacyjnych publicznych i niepublicznych szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych, instytucji szkoleniowych, instytucji lokalnego rynku pracy oraz firm związanych z branżą edukacyjną,
- **XVI Pikniku Europejskiego**, który jest dorocznym świętem mieszkańców Płocka oraz jego miast partnerskich. To otwarta cykliczna impreza masowa służąca popularyzacji idei integracji europejskiej wśród płocczan,

- **VIII Płockich Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych**, zorganizowanych w ramach obchodów Dnia Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych, które odbyły się 17 września 2014 r. w Spółdzielczym Domu Kultury w Płocku. Ideą Targów było umożliwienie osobom niepełnosprawnym bezpośredniego spotkania z pracodawcami oraz dostępu do udziału w działaniach, które zwiększą ich szansę na znalezienie zatrudnienia. Ponadto celem Targów było wyjście naprzeciw potrzebom osób niepełnosprawnych oraz promocja najbardziej rozwojowych i przedsiębiorczych firm tworzących nowe miejsca pracy na terenie Płocka i powiatu płockiego,
- **XIX Płockich Targów Pracy i Przedsiębiorczości**, które odbyły się 7 października 2014 r. w Centrum Widowiskowo-Sportowym ORLEN ARENA Płock. Nadrzędnym celem tegorocznej edycji Targów była promocja najbardziej przedsiębiorczych firm tworzących miejsca pracy i udzielenie im kompleksowego wsparcia w rekrutacji pracowników. Targi Pracy stanowiły także doskonałą platformę komunikacji, pozwalającą na poznanie oczekiwań i potrzeb zarówno pracowników jak i pracodawców,
- **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości 2014** prezentując swoją ofertę 18 listopada br. podczas spotkania pn. „Perspektywa Personalna MŚP na rynku lokalnym” w Płockim Parku Przemysłowo-Technologicznym w Płocku,
- Obchodów **Światowego Dnia Osób Niepełnosprawnych**, które odbyły się w dniu 28 listopada 2014 r. w Galerii Handlowej Wisła.

Wszelkie działania podejmowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku promowane są w lokalnych mediach poprzez współpracę partnerską z: Tygodnikiem Płockim, Katolickim Radiem Diecezji Płockiej, Radiem ESKA, Radiem Dla Ciebie, portalami PlockCafe.pl i pracaGostynin.pl. Ponadto kontakty z mediami służą upowszechnianiu ofert pracy będących w dyspozycji tut. urzędu pracy.

4. Poradnictwo zawodowe i szkolenia

Szkolenia

W roku 2014 Miejski Urząd Pracy w Płocku skierował na szkolenia przekwalifikowania – przyuczenia do zawodu ogółem **199 osób**, w tym:

- **124** osoby na szkolenia indywidualne (wskazane przez bezrobotnego)
- **75** osób na szkolenia grupowe w zakresie:
 - ✓ Spawanie metodą TIG 141/111 (2 edycje),
 - ✓ Kierowca wózków jezdniowych z elementami gospodarki magazynowej,
 - ✓ Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych,
 - ✓ Spawanie metodą 135 (moduł I,II,III).

Największym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych składających wnioski o sfinansowanie szkoleń indywidualnych cieszyły się następujące kierunki:

- Prawo jazdy kat. C, C+E, D rozszerzone o kwalifikację wstępną w zakresie przewozu rzeczy lub osób – **30 osób**,
- Pracownik płacowo-kadrowy, samodzielna księgowa, podstawy rachunkowości, pracownik administracyjno-biurowy – **15 osób**,
- Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej – **13 osób**,
- Spawanie metodą TIG 141/111, MAG 135/136 – **12 osób**,
- Certyfikat bezpieczeństwa VCA, SCC – **10 osób**,
- Certyfikat Steigerbouwer A – **9 osób**,
- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych – **4 osoby**.

Ponadto, w roku 2014 r.:

- **5** osób bezrobotnych otrzymało dofinansowanie kosztów egzaminów w zakresie:
 - ✓ Odnowienia uprawnień spawalniczych TIG i MAG - **3 osoby**,
 - ✓ Egzamin - Eksploatacja do 15 kv – **1 osoba**,
 - ✓ Egzamin – Certyfikat księgowy – **1 osoba**,
- **3** osoby bezrobotne otrzymały dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych w zakresie:
 - ✓ Bezpieczeństwo i higiena pracy – **2 osoby**,
 - ✓ Gimnastyka korekcyjna – **1 osoba**.

Poradnictwo zawodowe

W roku 2014 doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku objęli wsparciem:

- **2.407 osób** – rozmową wstępną,
- **6.860 osób** – indywidualną poradą zawodową,

- **60 osób** – grupową poradą zawodową w ramach 9 spotkań,
- **768 osób** – indywidualną informacją zawodową,
- **469 osoby** – grupową informacją zawodową w ramach 47 spotkań.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym zostały rozpoczęte Indywidualne Plan Działania dla 9.572 osób.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczona jest przez lidera klubu pracy i polega na przygotowaniu bezrobotnych do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

Do dnia **31.12.2014 r.** z pomocy lidera klubu pracy skorzystało ogółem **224** osób. Pomoc ta świadczona była w formie:

- dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samo zatrudnienia – **200** osób,
- zajęć aktywizacyjnych – **24** osoby.
- pomocy w napisaniu CV i listu motywacyjnego oraz w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej bądź uzyskaniu materiałów informacyjnych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym pracownicy działu uczestniczyli m.in. w Targach Edukacyjnych, Targach Pracy, Światowym Dniu Osób Niepełnosprawnych oraz prowadzili grupowe zajęcia:

- dla młodzieży ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Płocku mające na celu przygotowanie do wejścia na rynek pracy i złagodzenia startu zawodowego,
- dla młodzieży z Zespołu Szkół Nr 5 w Płocku w ramach projektu organizowanego przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych pod hasłem „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy”.

5. Świadczenia

Dział Świadczeń Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku realizuje zadania z zakresu administracji rządowej. Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku, w efekcie polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego,
- przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ✓ pośrednictwa pracy,
 - ✓ przekazywania akt z archiwum i do archiwum,
 - ✓ przygotowywania korespondencji,
 - ✓ dokonywania potrąceń,
 - ✓ wyłączania bezrobotnych z ewidencji,
- współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy Działu Świadczeń wszystkie wyżej wskazane czynności, realizowali w okresie od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. - miesięcznie w stosunku do około **2.069 osób z prawem do zasiłku** oraz do **601 osób** uprawnionych do **pobierania dodatku aktywizacyjnego**, czyli osób które samodzielnie znalazły zatrudnienie.

Ponadto, we wskazanym okresie Dział Świadczeń realizował wypłatę stypendium z tytułu kontynuowania nauki dla 1 osoby oraz dla 3 osób wypłacał stypendia z tytułu rozpoczęcia studiów podyplomowych.

Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS,

- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - ✓ stypendium stażowego,
 - ✓ stypendium szkoleniowego,
- rozpatrzeniu możliwości refundacji, osobie bezrobotnej, kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i wydawaniu decyzji o przyznaniu bądź nie przedmiotowej refundacji,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat w/w świadczeń,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ✓ pośrednictwa pracy,
 - ✓ kwalifikowalności wydatków,
 - ✓ współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż – finansowanych z różnych źródeł.

Wszystkie wyżej wskazane czynności skierowane były do:

- **611 osób odbywających staż,**
- **199 osób odbywających szkolenia.**

W wyniku realizacji zadań Działu Świadczeń oraz Działu Ewidencji – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano:

- ❖ **5.410.512,00 zł – na składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,**
- ❖ **10.113.878,61 zł - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS,**
- ❖ **3.428.745,56 zł – na stypendia z tytułu uczestnictwa w stażu,**
- ❖ **261.818,83 zł – na stypendia z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,**
- ❖ **469.127,60 zł - na dodatki aktywizacyjne,**
- ❖ **6.160,60 zł - na stypendia z tytułu kontynuowania nauki,**
- ❖ **382,40 zł – na refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.**

Ponadto, do zadań Działu Świadczeń należy obsługa programu „Płatnik” i wszystkie czynności związane ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w MUP bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich

zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Poza tym Dział Świadczeń w zakresie swoich obowiązków posiada także obowiązek sporządzenia i wydania decyzji orzekających o przyznaniu bądź utracie prawa do przedmiotowych świadczeń.

W okresie od stycznia 2014 r. do końca grudnia 2014 r. Dział Świadczeń przygotował i wydał:

- **2.239 decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych,**
- **2.096 decyzji o utracie prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej,**
- **795 decyzji przyznających prawo do stypendiów,**
- **808 decyzji o utracie stypendiów,**
- **540 decyzji o przyznaniu dodatków aktywizacyjnych,**
- **530 decyzji o utracie dodatków aktywizacyjnych.**

Podsumowując ilość wszystkich decyzji wynika, że Dział Świadczeń w okresie od stycznia 2014 r. do grudnia 2014 r. wydał 7.008 decyzji łącznie.

Pracownicy Działu Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tut. urzędu, np. z Policji, ZUS-u, MOPS-ów, Komornika, Sądu itp. – dotyczące osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, a także wydają zaświadczenia na żądanie osób bezrobotnych. W przedmiotowym okresie udzielono odpowiedzi na **1.659 pism i wniosków** i wydano **3.168 zaświadczeń**.

6. Ewidencja

W ciągu 2014 r. Dział Ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wydał **9.151 decyzji przyznających status bezrobotnego, 9.948 decyzji pozbawiających statusu bezrobotnego oraz 193 decyzje dla poszukujących pracy**. Wydano również **15.339 zaświadczeń**.

Wydawanie decyzji dla osób bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych odbywa się cztery razy w danym miesiącu.

Dodatkowo, w okresie rozliczeniowym, Dział Ewidencji udzielił **975 odpowiedzi na pisma różnych instytucji w sprawie osób bezrobotnych figurujących w ewidencji tut. urzędu oraz osób nigdy nie zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku**.

7. Kontrole przeprowadzone w 2014 r.

W okresie sprawozdawczym **do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło 431 odwołań od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka, z czego:**

- 175 odwołań zostało przekazanych do Wojewody Mazowieckiego w Warszawie za pośrednictwem Prezydenta Miasta Płocka.

Wojewoda Mazowiecki:

- ❖ utrzymał w mocy 148 decyzje Prezydenta Miasta Płocka,
- ❖ 3 decyzje Prezydenta Miasta Płocka uchylił w całości i umorzył postępowanie w I instancji,
- ❖ 2 decyzje Prezydenta Miasta Płocka uchylił w całości i przekazał sprawę do ponownego rozpatrzenia przez organ I instancji,
- ❖ decyzji Prezydenta Miasta Płocka uchylił w całości i orzekł w sprawie,
- ❖ wydał 13 postanowień o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania lub postanowienia o odmowie przywrócenia terminu do wniesienia odwołania.

Cztery odwołania od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka są w trakcie rozpatrywania przez organ II instancji Wojewodę Mazowieckiego w Warszawie.

- Organ I instancji – Prezydent Miasta Płocka – uchylił w całości bądź zmienił w trybie samokontroli 256 zaskarżonych decyzji Prezydenta Miasta Płocka art. 132 kpa.

W ww. okresie zostało **wydanych łącznie 616 decyzji Prezydenta Miasta Płocka orzekających m.in.** o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń, dotyczących umorzenie lub odmowy umorzenia nienależnie pobranych świadczeń po zasięgnięciu opinii Miejskiej Rady Zatrudnienia w Płocku, decyzje wydane w trybie art. 154 i art. 155 kpa, decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń, decyzje wydane na skutek umorzenia postępowania administracyjnego, decyzje o odmowie przyznania i przedłużenia okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych, decyzje po wznowieniu postępowania administracyjnego, decyzje umarzające postępowanie administracyjne w kwestii ustalenia uprawnień bezrobotnego do świadczeń przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym wystawiono:

- ❖ **23 upomnienia związane ze zwrotem nienależnie pobranych świadczeń,**
- ❖ **17 tytułów wykonawczych celem podjęcia czynności egzekucyjnych w postępowaniu egzekucyjnym w administracji,**
- ❖ **7 wniosków egzekucyjnych.**

Prezydent Miasta Płocka w ww. okresie **wydał 460 postanowień.**

Od dnia 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. zostało **przeprowadzonych łącznie 753 kontroli zewnętrznych**, na które składały się: kontrole wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, kontrole umów dotyczących przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, kontrole wniosków dotyczących doposażenia/ wyposażenia stanowisk pracy, kontrole związane z uruchomieniem środków pod wnioski doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy, kontrole umów zawartych na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, kontrole miejsc stażowych – oznakowania miejsca stażowego.

W okresie sprawozdawczym odbyły się 4 posiedzenia Miejskiej Rady Zatrudnienia w Płocku w dniach: 24.02.2014 r., 26.06.2014 r., 18.09.2014 r. oraz 06.11.2014 r. w których uczestniczyli pracownicy Działu Organizacyjno Prawnego. Na posiedzeniach Miejskiej Rady Zatrudnienia były przedstawiane i omawiane kwestie związane m.in. z sytuacją na lokalnym rynku pracy, opiniowane Plany Finansowe Funduszu Pracy na 2014 r., zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, opiniowane wnioski dotyczące umorzenia nienależnie pobranych świadczeń, zaopiniowane kierunki (zawody) kształcenia w szkołach placówkach w roku szkolnym 2014/2015.

*Opracowanie:
Miejski Urząd Pracy w Płocku
Płock, luty 2015 r.*

Spis tabel

Tab. 1. Stopa bezrobocia w rozbiciu na KRAJ – WOJEWÓDZTWO – MIASTO w grudniu 2013 i 2014 r. _____	str. 7
Tab. 2. Bilans bezrobotnych w 2014 r. _____	str. 9
Tab. 3. Bilans poszukujących pracy w 2014 r. _____	str. 13
Tab. 4. Plan finansowy na rok 2014 z podziałem na poszczególne programy _____	str. 32
Tab. 5. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2014 r. _____	str. 33
Tab. 6. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia w 2014 r. oraz liczba bezrobotnych objętych poszczególnymi programami _____	str. 35
Tab. 7. Osoby objęte programami w 2014 r. z podziałem na wybrane kategorie _____	str. 38
Tab. 8. Efektywność zatrudnienia poszczególnych programów rynku pracy w 2014 r. _____	str. 39
Tab. 9. Limit przyznanych środków oraz wydatki poniesione w 2014 r. z PFRON _____	str. 40
Tab. 10. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu aktywizowane w 2014 r. w ramach limitu przyznanych środków _____	str. 41

Spis wykresów

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w końcu okresu sprawozdawczego w latach 2010-2014 _____	str. 6
Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2014 r. _____	str. 8
Wykres 3. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu IV kwartału 2014 r.) _____	str. 12
Wykres 4. Napływ i odpływ poszukujących pracy, w tym podjęcia pracy, w 2014 r. _____	str. 13