

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU

ZA 2016 ROK

Opracowanie:
Miejski Urząd Pracy w Płocku

Płock, luty 2017 r.

Przy wykorzystaniu informacji z niniejszego sprawozdania prosimy o podanie źródła

Spis treści

Wstęp	str. 3
Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2016 r.	str. 6
1. Struktura i bilans bezrobotnych	str. 8
2. Struktura i bilans poszukujących pracy	str. 15
Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	str. 19
1. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej	str. 19
2. Instrumenty rynku pracy	str. 26
3. Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES	str. 37
4. Świadczenia	str. 39
5. Ewidencja	str. 42
6. Kontrole przeprowadzone w 2016 r.	str. 42
Spis tabel	str. 44
Spis wykresów	str. 45

Wstęp

Miejski Urząd Pracy w Płocku jest jednostką organizacyjną Gminy - Miasta Płock, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej i działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r. poz. 645 ze zm.).

Zgodnie z art. 9 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Miejskiego Urzędu Pracy należy:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych

oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym,

- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawanie decyzji o:

a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,

b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń wynikających z zawartych umów,

c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,

d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowa środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a,

- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a,
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności przez:

a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,

b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,

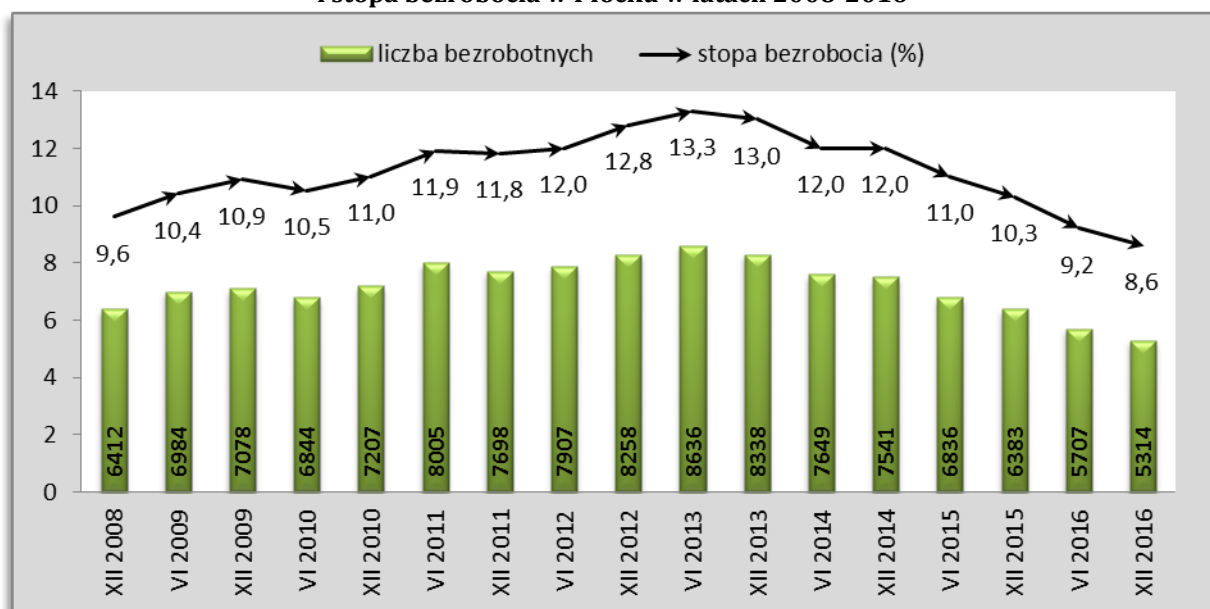
- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,

- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- organizacja i realizowanie programów specjalnych,
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4,
- inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2016 roku

Płock jest miastem, w którym począwszy od 2004 r. aż do końca 2008 r. obserwowany był stały spadek stopy bezrobocia¹. Tendencja ta została zachwiana dopiero w roku 2009 kiedy to po pewnych wahaniach w ciągu roku wskaźnik ostatecznie zatrzymał się na 10,9% w grudniu. W końcu 2010 r. miasto odnotowało stopę bezrobocia na poziomie 11%, w końcu 2011 r. na poziomie 11,8%, a w końcu grudnia 2012 r. wyższą o kolejny 1 punkt procentowy. W końcu grudnia 2013 r. w ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku figurowało 8.338 osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 13,0%, natomiast w końcu grudnia 2014 r. wartości te wynosiły odpowiednio – 7.541 osób i 12,0%. Po kolejnym wzroście stopy bezrobocia na początku 2015 r. (do 13,1% w lutym) od marca do października włącznie notowany był systematyczny spadek. W grudniu 2015 r. wskaźnik stopy bezrobocia zatrzymał się na poziomie 10,3%, przy liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wynoszącej 6.383 osoby. Początek 2016 r. to okres zwiększonej liczby zarejestrowanych bezrobotnych i wyższej stopy bezrobocia – odpowiednio 6.745 osób i 10,8% (styczeń) oraz 6.873 osoby i 10,9% (luty), jednak od marca do listopada bezrobocie rejestrowane w Płocku znów zmniejszało się. Ostatecznie **w grudniu 2016 r. osiągnęło wartość 5.314 osób (stopa bezrobocia – 8,6%)**.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku i stopa bezrobocia w Płocku w latach 2008-2016



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

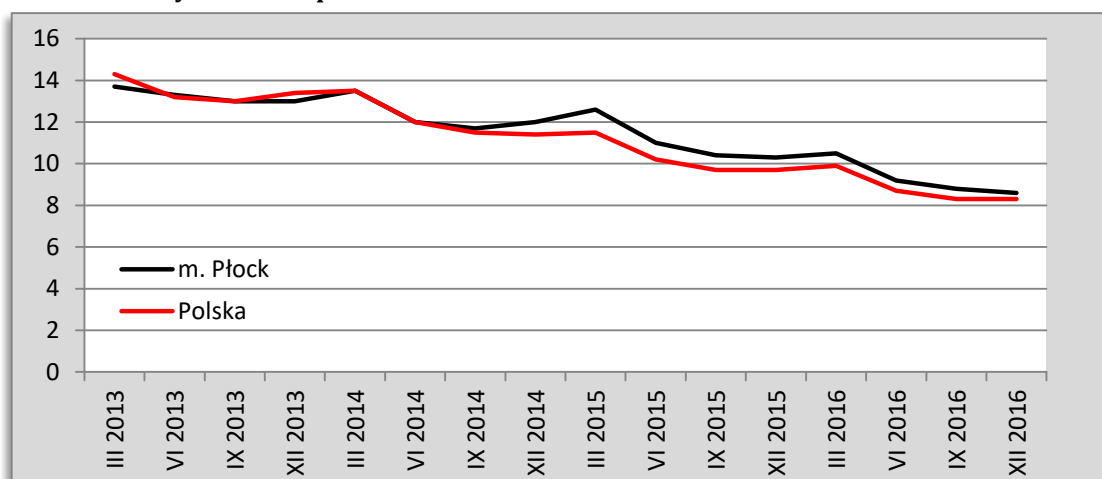
¹ Różnica między najwyższą stopą bezrobocia, jaką miasto odnotowało w lutym 2004 r. (21,4%), a najniższą z grudnia 2008 r. (9,6%) wyniosła blisko 12 punktów procentowych.

Takie wahania stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w ciągu roku mają związek z tym, że bezrobocie w Płocku (tak jak w całym kraju) ma po części charakter sezonowy, tzn. zwiększa się w pewnych niekorzystnych okresach roku (pierwsze 2-3 miesiące w roku), by zmniejszyć się w tych bardziej sprzyjających podejmowaniu zatrudnienia (średnio od kwietnia nawet do października/listopada) m.in. przy pracach sezonowych np. w budownictwie, które jest jedną z głównych gałęzi przemysłu w mieście.

Warto podkreślić, że od połowy 2011 r. do połowy 2013 r. Płock odnotowywał niższą stopę bezrobocia niż wskaźnik dla kraju. W czerwcu 2013 r. stopa bezrobocia w mieście była wyższa od krajowej o 0,1 punktu procentowego, a przez trzy kolejne miesiące roku (lipiec, sierpień, wrzesień) pozostawała na tym samym poziomie, co wskaźnik dla kraju. Począwszy od października do grudnia włącznie, Płock znów odnotowywał niższą stopę bezrobocia. Z kolei w 2014 r. tylko w maju stopa bezrobocia dla miasta była o 0,3 punktu procentowego niższa od krajowej, w pozostałych miesiącach roku była albo na tym samym poziomie (styczeń, marzec, kwiecień, czerwiec) albo nieznacznie wyższa (luty, lipiec, sierpień, wrzesień, październik, listopad i grudzień). W 2015 r. różnica we wskaźnikach była już nieco bardziej widoczna i wahała się w przedziale od 0,6 punktu procentowego (październik, listopad, grudzień) do 1,2 punktu procentowego (luty, kwiecień)².

Z kolei w 2016 r. różnica we wskaźnikach dla miasta i kraju osiągnęła najwyższy poziom w kwietniu (0,8 punktu procentowego), a najniższy – w listopadzie i w grudniu (0,3 punktu procentowego). Jednak przez większość roku utrzymywała się na poziomie 0,5 – 0,6 punktu procentowego (styczeń, marzec, maj, czerwiec, lipiec, sierpień, wrzesień).

Wykres 2. Stopa bezrobocia w Płocku i w Polsce w latach 2013-2016



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

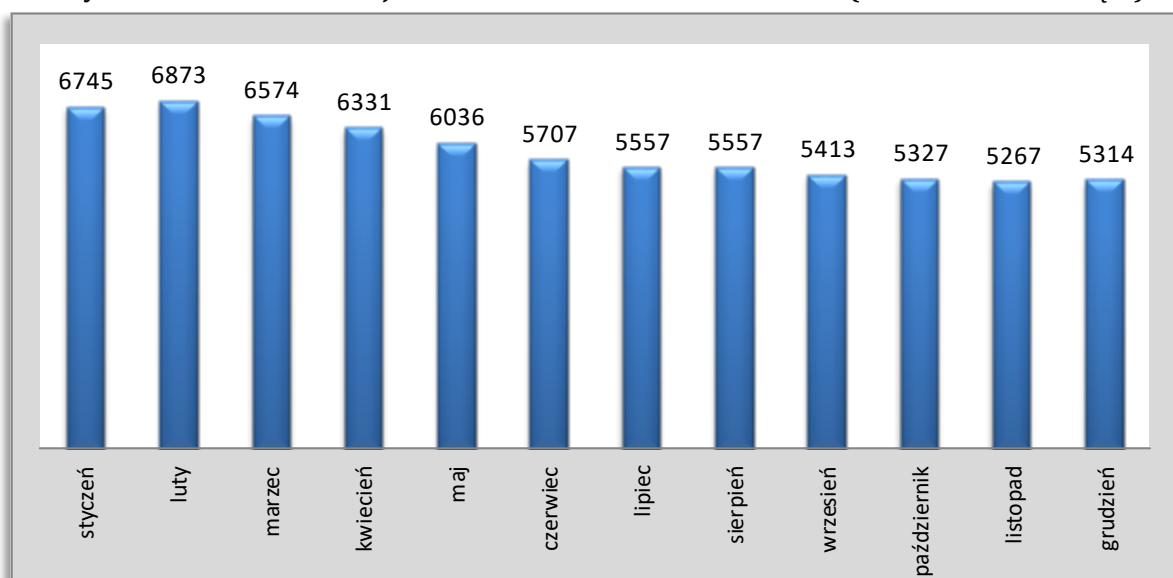
² Różnica w pozostałych miesiącach 2015 r. wynosiła odpowiednio: 0,7 punktu procentowego (lipiec, sierpień, wrzesień), 0,8 punktu procentowego (czerwiec), 0,9 punktu procentowego (styczeń, maj) oraz 1,1 punktu procentowego (marzec).

1. Struktura i bilans bezrobotnych

1.1. Struktura bezrobotnych

Jak już wspomniano na wstępie, liczba bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2016 r. w Płocku wyniosła 5.314 osób. W tym czasie zanotowano spadek o 1.069 osób (16,75%) w porównaniu z danymi z grudnia 2015 r. (liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu miesiąca – 6.383 os.), ale jednocześnie niewielki wzrost (o 47 os.) w porównaniu z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w końcu listopada 2016 r., która wyniosła 5.267 osób.

Wykres 3. Bezrobotni zarejestrowani w MUP w Płocku w 2016 r. (stan w końcu miesiąca)



Źródło: sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

W końcu 2016 r. w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dominowali:

- bezrobotni bez prawa do zasiłku 4.765 os. (89,7% ogółu bezrobotnych)³,
- bezrobotni poprzednio pracujący 4.697 os. (88,4% ogółu bezrobotnych)⁴,
- bezrobotni długotrwale 3.248 os. (61,1% ogółu bezrobotnych),
- bezrobotne kobiety 3.092 os. (58,2% ogółu bezrobotnych)⁵,

³ Bezrobotni z prawem do zasiłku odpowiednio – 549 os., tj. 10,3% ogółu bezrobotnych.

⁴ Bezrobotni dotychczas niepracujący odpowiednio – 617 os., tj. 11,6% ogółu bezrobotnych.

⁵ Bezrobotni mężczyźni odpowiednio – 2.222 os., tj. 41,8% ogółu bezrobotnych.

84,85% populacji bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2016 r. stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4.509 osób, w tym 2.712 kobiet). Strukturę tej grupy bezrobotnych prezentuje poniższa tabela:

Tabela 1. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan w końcu okresu)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Bezrobotni OGÓŁEM	Osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy	z tego:							
			do 30 roku życia	w tym	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
				do 25 roku życia						
2015 r.										
grudzień	6383	5479	1529	704	3824	1822	2	756	5	431
2016 r.										
styczeń	6745	5774	1609	748	4030	1908	2	780	5	452
luty	6873	5861	1715	832	4029	1875	1	800	4	444
marzec	6574	5581	1703	831	3791	1763	1	803	4	421
kwiecień	6331	5360	1525	750	3697	1743	1	766	5	407
maj	6036	5110	1331	656	3575	1732	1	718	5	398
czerwiec	5707	4829	1134	550	3473	1676	1	672	4	388
lipiec	5557	4704	1076	508	3439	1639	2	680	4	370
sierpień	5557	4700	1139	540	3384	1594	2	684	7	364
wrzesień	5413	4623	1118	535	3316	1560	2	712	6	350
październik	5327	4544	1076	515	3278	1558	1	712	6	340
listopad	5267	4487	1072	506	3209	1547	1	692	6	333
grudzień	5314	4509	1051	498	3248	1570	1	689	7	323

Źródło: sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

W końcu 2016 r. tylko w jednej kategorii osób tj. **posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia** liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła nieznacznie w porównaniu z analogicznym okresem 2015 r. (o 2 os.). W pozostałych kategoriach odnotowano spadek, przy czym wśród osób: **długotrwale bezrobotnych** (o 576 os.), **do 30 roku życia** (o 478 os.), w tym **do 25 roku życia** (o 206 os.), **powyżej 50 roku życia** (o 252 os.), **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** (o 67 os.), **niepełnosprawnych** (o 108 os.) oraz wśród osób **korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej** (o 1 os.).

Więcej niż co czwarty bezrobotny zarejestrowany w MUP w Płocku w końcu 2016 r. pozostawał bez pracy powyżej 24 miesięcy (26,1%). Procentowo, to trochę mniej niż w 2015 r. (26,7%), ale w liczbach bezwzględnych wartość ta (1.387 os. w IV kwartale 2016 r. wobec 1.706 os. w IV kwartale 2015 r.) jest już znacząco mniejsza.

Czas pozostawania bez pracy jest nadal ściśle skorelowany z wiekiem – młodzi bezrobotni szybciej znajdują zatrudnienie, starsi pozostają w ewidencji znacznie dłużej. Granicą, od której czas pozostawania bez pracy zdecydowanie wydłuża się ponad 6 miesięcy jest przedział wiekowy 35-44 lata. O ile 65,9% bezrobotnych w wieku 18-24 l. (61,4% wśród bezrobotnych do 30 roku życia) pozostaje bez pracy maksymalnie 6 miesięcy, o tyle w grupie wiekowej 35-44 l. jest to już tylko średnio co trzeci bezrobotny (37,6%), a w grupie wiekowej 60+ nawet mniej (co czwarty bezrobotny, tj. 28,8%).

Jeśli chodzi o wiek zarejestrowanych bezrobotnych, to w końcu 2016 r. najwięcej było tych w przedziale wiekowym od 35 do 44 roku życia (1.408 os., tj. 26,5% wobec 1.533 os., tj. 24,0% w analogicznym okresie 2015 r.). Młodzi bezrobotni, tj. osoby do 30 roku, stanowili 19,8% ogółu bezrobotnych (1.051 os. wobec 1.529 os., tj. 23,9% w analogicznym okresie 2015 r.), a bezrobotni powyżej 50 roku życia – 29,5% ogółu bezrobotnych (1.570 os. wobec 1.822 os., tj. 28,5% w analogicznym okresie 2015 r.).

**Tabela 2. Bezrobotni według wieku i czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)
w końcu 2015 i 2016 r.**

wyszczególnienie		koniec 2015 r.	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy						koniec 2016 r.	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy					
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
wiek	18-24	704	98	249	166	77	73	41	498	79	154	95	69	70	31
	25-34	1656	174	346	325	264	241	306	1287	137	267	228	218	211	226
	35-44	1533	117	250	219	227	256	464	1408	111	208	211	276	233	369
	45-54	1316	82	183	181	201	208	461	1103	79	144	152	193	169	366
	55-59	810	41	93	110	120	148	298	643	41	83	91	91	92	245
	60+	364	16	50	53	56	53	136	375	21	45	42	62	55	150
ogółem		6383	528	1171	1054	945	979	1706	5314	468	901	819	909	830	1387

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

Na koniec 2016 r. zarejestrowanych było 1.366 osób bezrobotnych (w tym 702 kobiety) z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (25,7% ogółu bezrobotnych), nieco mniej (1.324 osoby, w tym 851 kobiet) z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25% ogółu bezrobotnych) oraz 1.239 osób – z czego 562 kobiety - z wykształceniem zasadniczym zawodowym (23,3% ogółu bezrobotnych). Wykształceniem wyższym legitymowały się 863 osoby bezrobotne, w tym 592 kobiety (tj. 16,2% ogółu bezrobotnych), z kolei wykształceniem średnim ogólnokształcącym 522 osoby, w tym 385 kobiet (9,8% ogółu bezrobotnych).

W porównaniu z analogicznym okresem 2015 r. spadek liczby bezrobotnych nastąpił we wszystkich typach wykształcenia, przy czym największy (o 295 os.) w przypadku wykształcenia zasadniczego zawodowego, najmniejszy zaś (o 139 os.) w przypadku wykształcenia średniego ogólnokształcącego.

Tabela 3. Bezrobotni według wykształcenia w końcu 2015 i 2016 r.

wyszczególnienie		koniec 2015 r.		koniec 2016 r.	
		bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety
wykształcenie	wyższe	1014	674	863	592
	policealne i średnie zawodowe	1587	971	1324	851
	średnie ogólnokształcące	661	453	522	385
	zasadnicze zawodowe	1534	707	1239	562
	gimnazjalne i poniżej	1587	795	1366	702
ogółem		6383	3600	5314	3092

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

Długoletni staż pracy (tj. powyżej 1 roku) ma 68,6% bezrobotnych mieszkańców miasta zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu 2016 r. (wobec 67,2% w końcu 2015 r.). Średnio co dziesiąty (11,6%) nie posiada go w ogóle (wobec 12,9% w końcu 2015 r.), a blisko co piąty zarejestrowany (19,8%) przepracował maksymalnie 12 miesięcy (procentowo to tyle samo w końcu 2015 r.). Podobnie jak czas pozostawania bez pracy, tak i staż pracy jest wciąż niewątpliwie związany z wiekiem z tym, że w tym przypadku zdecydowanie na korzyść osób starszych, które z oczywistych względów legitymują się zazwyczaj dłuższym stażem pracy.

Tabela 4. Bezrobotni według stażu pracy w końcu 2015 i 2016 r.

wyszczególnienie		koniec 2015 r.		koniec 2016 r.	
		bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety
Staż pracy ogółem	do 1 roku	1262	737	1052	666
	1 - 5	1307	750	1145	674
	5 - 10	953	572	842	509
	10 - 20	1038	587	871	480
	20 - 30	724	347	575	268
	30 lat i więcej	270	89	212	78
	bez stażu	829	518	617	417
ogółem		6383	3600	5314	3092

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

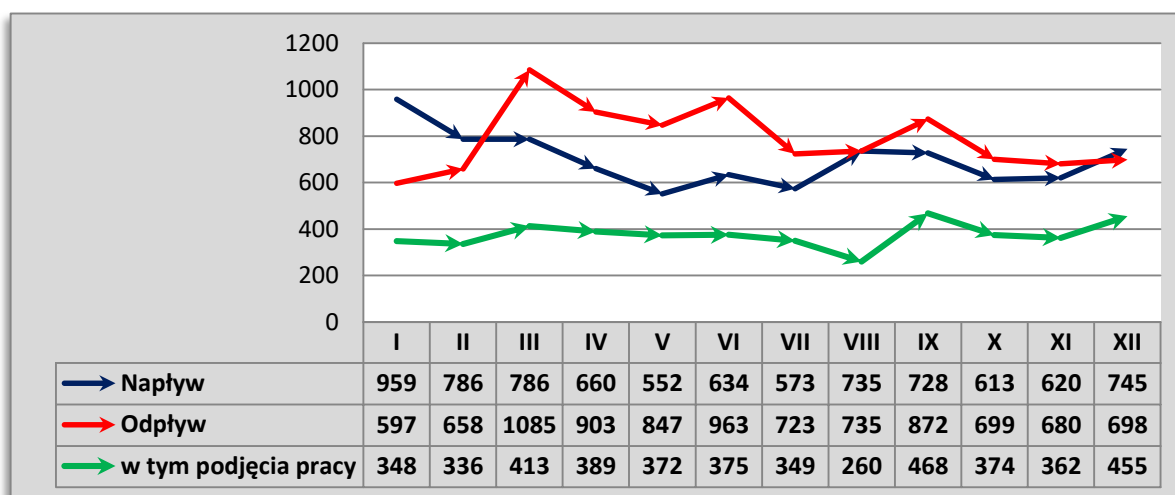
1.2. Bilans bezrobotnych

W ciągu 2016 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowało się łącznie 8.391 osób bezrobotnych, z czego 46,5% stanowiły kobiety (3.899 os.). W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku odnotowano spadek w ogólnej liczbie rejestracji (o 1.036 os., tj. 11,0%) oraz w liczbie rejestracji wśród kobiet (o 462 os., tj. 10,6%).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu 2016 r. 87,3% stanowiły osoby poprzednio pracujące (7.323 os.), pozostałe 12,7% - osoby dotychczas nie pracujące (łącznie 1.068 os.). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 7.321 os.). Po raz pierwszy zarejestrowało się 1.070 osób bezrobotnych.

Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, 9.460 osób, w tym 4.407 kobiet. W 2015 r. wyłączonych z ewidencji było odpowiednio 10.585 os. (ogółem) i 4.789 os. (kobiety), co daje spadek zarówno w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji (o 1.125 os. tj. 10,6%), jak i w liczbie wyłączonych kobiet (o 382 os., tj. 8%).

Wykres 4. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2016 r.



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie 4.501 osób podjęło pracę (47,6%). Kobiety stanowiły w tym gronie 47,4% (2.135 os.). Pracę niesubsydiowaną podjęło 3.987 osób, w tym 1.916 kobiet, pracę subsydiowaną (tj. zgodnie z MPiPS-01 - prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcia działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego, podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę, podjęcia pracy w ramach

refundacji składek na ubezpieczenia społeczne, podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, inne) – 514 osób, w tym 219 kobiet.

Drugą - co do ilości wyłączonych osób – przyczyną wykreślenia z ewidencji bezrobotnych w 2016 r. było niepotwierdzenie gotowości do pracy. Z tego tytułu wyłączono łącznie 2.353 osoby (24,9%), w tym 870 kobiet. Najmniej osób wyłączono natomiast ze względu na podjęcie nauki (21 os., tj. 0,22%). Należy przy tym pamiętać, że zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w *sprawozdaniu MPiPS-01 o rynku pracy* w wierszach dotyczących osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym ujęte są zarówno osoby, które faktycznie utraciły status osoby bezrobotnej, jak i te, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne lub zostały skierowane do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych.

Szczegółowy bilans bezrobotnych w 2016 r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela 5. Bilans bezrobotnych w 2016 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety	Z ogółem z prawem do zasiłku	
				razem	kobiety
0		1	2	3	4
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym (w. 02+03) - NAPŁYW		01	8391	3899	1499
z tego	po raz pierwszy	02	1070	564	194
	po raz kolejny	03	7321	3335	1305
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym (w.05+22+24+26+27+29 do 38) - ODPIYU		04	9460	4407	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w okresie sprawozdawczym (w. 06+09)	05	4501	2135	
	niesubsydiowanej	06	3987	1916	
	w tym	podjęcie działalności gospodarczej	07	124	46
		pracy sezonowej	08	1563	740
	subsydiowanej (w.10+11+12+14 do 21)	09	514	219	
	z tego	prac interwencyjnych	10	65	41
		robót publicznych	11	0	0
		podjęcia działalności gospodarczej	12	146	61
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	13	2	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	14	79	28
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	15	15	7
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	16	0	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	17	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	18	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	19	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	20	0	0
		inne	21	209	82
	rozpoczęcia szkolenia	22	216	89	
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	23	0	0	
	rozpoczęcia stażu	24	560	367	
	w tym w ramach bonu stażowego	25	0	0	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	26	0	0	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	27	311	192	
	w tym w ramach PAI	28	10	4	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	29	0	0	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	30	491	198	
	odmowy ustalenia profilu pomocy	31	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	32	2353	870	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	33	437	235	
	podjęcia nauki	34	21	14	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	35	84	66	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	36	83	37	
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	37	113	72	
	innych	38	290	132	
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego		39	5314	3092	
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		40	609	381	

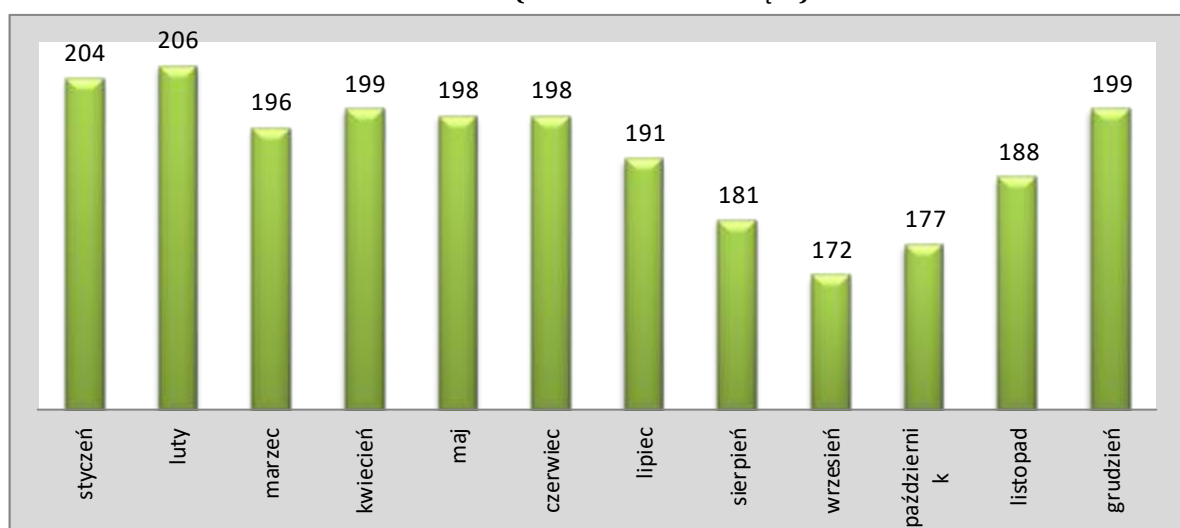
Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

2. Struktura i bilans poszukujących pracy

2.1. Struktura poszukujących pracy

Według stanu na koniec 2016 r. w ewidencji MUP w Płocku figurowało 199 osób poszukujących pracy, w tym 74 kobiety. Ponad 57% z tej grupy stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu – 114 os., w tym 42 kobiety. W porównaniu z analogicznym okresem 2015 r. ogólna liczba poszukujących pracy nie zmieniła się (minimalnie zmniejszyła się natomiast liczba niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu – o 1 os.).

Wykres 5. Poszukujący pracy zarejestrowani w MUP w Płocku w 2016 r. (stan w końcu miesiąca)



Źródło: sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

Ponad 40% poszukujących pracy zarejestrowanych w końcu 2016 r. pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy. Procentowo i liczbowo to więcej niż w analogicznym okresie 2015 r.

Tabela 6. Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2015 i 2016 r.

wyszczególnienie		koniec 2015 r.		koniec 2016 r.	
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety	poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	16	2	16	5
	1 - 3	31	10	35	7
	3 - 6	16	6	17	10
	6 - 12	31	9	22	7
	12 - 24	37	13	28	11
	pow. 24	68	34	81	34
ogółem		199	74	199	74

Źródło: sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

Jeśli chodzi o wiek poszukujących pracy, to podobnie jak w przypadku bezrobotnych są to najczęściej osoby w wieku od 35 do 44 lat (54 os., tj. 27,1% wobec 60 os., tj. 30,2% w analogicznym okresie 2015 r.). Tyle samo osób obejmuje grupa wiekowa 55+ (54 os., tj. 27,1% wobec 58 os., tj. 29,1% w końcu 2015 r.).

Tabela 7. Poszukujący pracy według wieku w końcu 2015 i 2016 r.

wyszczególnienie		koniec 2015 r.		koniec 2016 r.	
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety	poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety
wiek	18 - 24	7	2	10	1
	25 - 34	32	15	33	20
	35 - 44	60	19	54	17
	45 - 54	42	19	48	22
	55 - 59	29	10	20	7
	60+	29	9	34	7
ogółem		199	74	199	74

Źródło: sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

Według stanu na koniec 2016 r. zarejestrowanych było 69 osób poszukujących pracy (w tym 20 kobiet) z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (34,7% ogółu poszukujących pracy), 48 osób poszukujących pracy (24 kobiety) z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (24,1% ogółu poszukujących pracy) oraz 45 osób – z czego 9 kobiet – z wykształceniem zasadniczym zawodowym (22,6% ogółu poszukujących pracy). Wykształceniem wyższym legitymowało się 24 poszukujących pracy, w tym 14 kobiet (tj. 12,1% ogółu poszukujących pracy), z kolei wykształceniem średnim ogólnokształcącym 13 osób, w tym 7 kobiet (6,5% ogółu poszukujących pracy).

W porównaniu z analogicznym okresem 2015 r. wzrost liczby poszukujących pracy nastąpił w dwóch typach wykształcenia (wyższe oraz gimnazjalne i poniżej), spadek – w trzech (policealne i średnie zawodowe, średnie ogólnokształcące oraz zasadnicze zawodowe).

Tabela 8. Poszukujący pracy według wykształcenia w końcu 2015 i 2016 r.

wyszczególnienie		koniec 2015 r.		koniec 2016 r.	
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety	poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety
wykształcenie	wyższe	19	10	24	14
	policealne i średnie zawodowe	57	27	48	24
	średnie ogólnokształcące	15	9	13	7
	zasadnicze zawodowe	47	10	45	9
	gimnazjalne i poniżej	61	18	69	20
ogółem		199	74	199	74

Źródło: sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

Długoletni staż pracy (tj. powyżej 1 roku) ma 64,8% poszukujących pracy zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu 2016 r. (wobec 62,3% w końcu 2015 r.). Blisko co piąty (18,6%) nie posiada go w ogóle (wobec 17,1% w końcu 2015 r.), a niewiele mniej (16,6%) przepracowało maksymalnie 12 miesięcy (wobec 20,6% w końcu 2015 r.).

Tabela 9. Poszukujący pracy według stażu pracy w końcu 2015 i 2016 r.

wyszczególnienie		koniec 2015 r.		koniec 2016 r.	
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety	poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety
Staż pracy ogółem	do 1 roku	41	14	33	14
	1 - 5	43	14	52	13
	5 - 10	30	9	26	8
	10 - 20	36	15	35	13
	20 - 30	9	3	11	4
	30 lat i więcej	6	3	5	2
	bez stażu	34	16	37	20
ogółem		199	74	199	74

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

2.2. Bilans poszukujących pracy

W ciągu 2016 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowało się łącznie 167 osób poszukujących pracy, z czego 27,5% stanowiły kobiety (46 os.). W porównaniu z 2015 r. odnotowano niewielki spadek w ogólnej liczbie rejestracji (o 7 os., tj. 4,02%) oraz w liczbie rejestracji wśród kobiet (o 8 os., tj. 14,81%).

Tyle samo poszukujących pracy wyłączono z ewidencji w okresie sprawozdawczym (tj. 167 os., w tym 46 kobiet). W 2015 r. wyłączonych z ewidencji było odpowiednio 159 os. (ogółem) i 55 os. (kobiety), co daje wzrost w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji (o 8 os., tj. 4,8%), ale spadek w liczbie wyłączonych kobiet (o 9 os., tj. 16,4%).

Główną przyczyną wykreślenia z ewidencji poszukujących pracy było niepotwierdzenie zainteresowania pomocą określoną w ustawie. Z tego tytułu wyłączono łącznie 93 osoby, tj. 55,7%.

Szczegółowy bilans poszukujących pracy w 2016 r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela 10. Bilans poszukujących pracy w 2016 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety
0		1	2
Poszukujący pracy zarejestrowani w okresie sprawozdawczym		01	02
Osoby wyłączone z ewidencji poszukujących pracy w okresie sprawozdawczym (w.03+04 do 09)		03	04
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	05	06
	rozpoczęcia szkolenia	07	08
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	09	10
	niepotwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie	11	12
	niepodjęcia lub przerwania uczestnictwa w oferowanym działaniu	13	14
	dobrowolnej rezygnacji	15	16
	innych	17	18
Poszukujący pracy według stanu w końcu okresu sprawozdawczego		19	20
w tym niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu		21	22

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-0 o rynku pracy

Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

1. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

1.1. Projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2016 r.:

1. Kontynuował realizację **projektu pozakonkursowego** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe, pt. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (I)”**,

2. Rozpoczął realizację **projektu pozakonkursowego** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”**,

3. Złożył Kartę zgłoszenia do Wykazu zidentyfikowanych projektów pozakonkursowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 dotyczącą projektu pozakonkursowego pt. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”**.



Tytuł projektu:

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (I)”.

- Okres realizacji projektu: **01.01.2015 r. – 31.12.2016 r.**
- Całkowita wartość projektu w roku 2016: **1.110.192,00 zł**, w tym dofinansowanie (EFS) **888.153,60 zł** i wkład krajowy **222.038,40 zł**.

Cel realizacji projektu:

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i powyżej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w Mieście Płocku.

Grupa docelowa:

W ramach projektu wsparciem objęto **246 osób bezrobotnych w wieku 30 lat i powyżej z ustalonym II profilem pomocy**, należących minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.: kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia.

W ramach projektu w 2016 r. zrealizowano:

1. Program stażu dla 118 osób,
2. Program szkolenia grupowego *Sprzedawca* dla 15 osób.

MUP w Płocku spełniając obowiązek prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, informował opinię publiczną, w tym m.in. uczestników o fakcie współfinansowania projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Ww. projekt promowano poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej tutejszego urzędu, Urzędu Miasta Płocka oraz podczas bieżącej obsługi klienta. Promocja projektu odbyła się także poprzez wywieszenie w urzędzie materiałów informacyjno-promocyjnych m.in. plakatów oraz poprzez rozpropagowanie ulotek. Ww. projekt promowano również podczas Płockich Targów Pracy i Kariery 2016.

Materiały informacyjno-promocyjne oznakowane były zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie.

Realizacja ww. projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Z dniem 31.12.2016 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku zakończył realizację ww. projektu. W ramach projektu zostały osiągnięte wszystkie założone wskaźniki produktu i rezultatu.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Tytuł projektu:

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”.

W 2016 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku, w związku z ogłoszonym naborem wniosków o dofinansowanie projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, złożył wniosek o dofinansowanie projektu pt. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”**. Ww. wniosek został pozytywnie oceniony pod względem formalno – merytorycznym przez Instytucję Pośredniczącą PO WER – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, zarekomendowany do udzielenia wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO WER 2014-2020 i zatwierdzony do realizacji.

W dniu 29 kwietnia 2016 r. została zawarta Umowa o dofinansowanie projektu w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 pomiędzy MUP w Płocku a WUP w Warszawie.

W grudniu 2016 r. Instytucja Pośrednicząca PO WER – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone przez MUP w Płocku w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Zmiany te dotyczyły rozszerzenia działań projektowych o nową formę wsparcia tj. przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 10 osób.

- Okres realizacji projektu: **01.01.2016 r. – 31.12.2017 r.**
- Całkowita wartość projektu w roku 2016: **2.004.194,00 zł**, w tym dofinansowanie (EFS) **1.689.134,70 zł** i wkład krajowy **315.059,30 zł**.

Cel główny projektu:

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Płocku.

Uczestnicy projektu:

Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne z ustalonym I lub II profilem pomocy (profil I tylko w uzasadnionych przypadkach), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

W ramach projektu w 2016 r. zrealizowano:

1. Program stażu dla 206 osób,
2. Program szkolenia grupowego *Spawanie metodą TIG 141* dla 15 osób oraz szkolenia grupowego *Spawanie metodą MAG 135* dla 15 osób,
3. Program przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 10 osób.

MUP w Płocku spełniając obowiązek prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, informował opinię publiczną o fakcie współfinansowania projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Ww. projekt promowano poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej tutejszego urzędu, Urzędu Miasta Płocka oraz podczas bieżącej obsługi klienta. Promocja projektu odbyła się także poprzez wywieszenie w urzędzie materiałów informacyjno-promocyjnych m.in. plakatów, rozpropagowanie ulotek oraz poprzez wyświetlanie informacji o projekcie na ekranach w systemie informacji multimedialnej.

W okresie sprawozdawczym ww. projekt promowano również podczas Płockich Targów Pracy i Kariery 2016, Światowego Dnia Osób Niepełnosprawnych oraz poprzez wywieszenie na terenie płockich instytucji i centrów handlowych materiału informacyjno-promocyjnego o naborze wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ponadto, w grudniu 2016 r. w Zespole Szkół Usług i Przedsiębiorczości przy ul. Padlewskiego 2 w Płocku, odbyły się Mini Targi Pracy organizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku. MUP w Płocku podczas ww. targów promował projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”.

Materiały informacyjno-promocyjne oznakowane były zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie.

Realizacja ww. projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2017 r. będzie kontynuował realizację projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)**”.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Tytuł projektu:

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”.

W listopadzie 2016 r. MUP w Płocku złożył Kartę zgłoszenia do Wykazu zidentyfikowanych projektów pozakonkursowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 dotyczącą projektu pozakonkursowego pt. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”**, realizowanego w okresie **od 01.01.2017 r. do 31.12.2018 r.**, która została pozytywnie zweryfikowana przez Instytucję Pośredniczącą (IP) RPO WM 2014-2020. W związku z powyższym, MUP w Płocku może ubiegać się o dofinansowanie ww. projektu.

Od 30 grudnia 2016 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ogłosił nabór projektów w trybie pozakonkursowym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

2. Instrumenty rynku pracy

2.1. Realizacja aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę w łącznej wysokości **12.878.600,00 zł**, z tego:

- **4.262.014,00 zł** w ramach algorytmu,
- **1.718.100,00 zł** na finansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (realizacja zadania określonego w art. 150f ustawy),
- **1.784.100,00 zł** w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy,
- **380.000,00 zł** w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy,
- **1.110.192,00 zł** na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020, Oś priorytetowa VIII - Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP, „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku”,
- **2.004.194,00 zł** na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (I)” – projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1.,
- **1.620.000,00 zł** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio - plan finansowy na rok 2016 z podziałem na poszczególne programy (tabela 11) oraz wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy za okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. (tabela 12):



Tabela 11. Plan finansowy na 2016 r. z podziałem na poszczególne programy

Lp.	Nazwa programu	Limit ogółem	z tego						
			algorytm	finansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (realizacja zadania określonego w art. 150f ustawy)	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy	programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (w tym rezerwa)
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	552 930,00	360 000,00	0,00	13 830,00	179 100,00	0,00	0,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	234 624,00	154 000,00	0,00	19 170,00	61 454,00	0,00	0,00	0,00
3.	Prace interwencyjne	247 300,00	247 300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Prace społecznie użyteczne	235 200,00	235 200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Stypendium za staż	4 319 881,00	1 474 949,00	0,00	1 077 192,00	1 563 640,00	204 100,00	0,00	0,00
6.	Bon stażowy	6 100,00	6 100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 900 000,00	1 600 000,00	0,00	0,00	200 000,00	800 000,00	300 000,00	0,00
8.	Studia podyplomowe	38 200,00	38 200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	6 000,00	6 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10.	Bon na zasiedlenie	205 900,00	125 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80 000,00	0,00
11.	Program Aktywizacja i Integracja	3 900,00	3 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.	Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	1 718 100,00	0,00	1 718 100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13.	Stypendium za kontynuowanie nauki	9 750,00	9 750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14.	Kusy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji	1 620 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 620 000,00
15.	Koszty badań lekarskich lub psychologicznych	715,00	715,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	780 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	780 000,00	0,00	0,00
	Ogółem	12 878 600,00	4 262 014,00	1 718 100,00	1 110 192,00	2 004 194,00	1 784 100,00	380 000,00	1 620 000,00

Źródło: opracowanie własne



Tabela 12. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2016 r.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki łącznie na dzień 31.12.2016 r.	z tego						
			algorytm	finansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (realizacja zadania określonego w art. 150f ustawy)	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy	programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (w tym rezerwa)
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	531 658,56	355 567,64	0,00	13 829,00	162 261,92	0,00	0,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	172 895,24	102 006,29	0,00	18 023,35	52 865,60	0,00	0,00	0,00
3.	Prace interwencyjne	246 793,42	246 793,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Prace społecznie użyteczne	228 655,71	228 655,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Stypendium za staż	3 989 509,86	1 459 740,58	0,00	956 547,30	1 379 773,66	193 448,32	0,00	0,00
6.	Bon stażowy	6 054,00	6 054,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 879 738,79	1 599 898,79	0,00	0,00	200 000,00	779 840,00	300 000,00	0,00
8.	Studia podyplomowe	32 448,81	32 448,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	5 957,04	5 957,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10.	Bon na zasiedlenie	189 900,00	109 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80 000,00	0,00
11.	Program Aktywizacja i Integracja	2 770,20	2 770,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.	Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	1 410 628,01	0,00	1 410 628,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13.	Stypendium za kontynuowanie nauki	8 820,90	8 820,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14.	Kusy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji	1 582 123,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 582 123,45



15.	Koszty badań lekarskich lub psychologicznych	715,00	715,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	733 953,63	0,00	0,00	0,00	0,00	733 953,63	0,00	0,00
	Ogółem	12 022 622,62	4 159 328,38	1 410 628,01	988 399,65	1 794 901,18	1 707 241,95	380 000,00	1 582 123,45

Źródło: opracowanie własne

W omawianym okresie, w ramach posiadanych środków, zorganizowanych zostało **1.487 miejsc w ramach aktywnych programów rynku pracy**, co pozwoliło na zaktywizowanie zawodowe **1.615 osób bezrobotnych**, z tego 128 osób skierowanych zostało w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy.

Ponadto, do dnia 31.12.2016 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku rozpatrzył pozytywnie wnioski **48 pracodawców dla 1.373 osób - pracowników i pracodawców**, którzy skorzystali z dofinansowania kosztów szkoleń lub studiów podyplomowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Tabela nr 13 przedstawia planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia w 2016 r. oraz liczbę osób bezrobotnych objętych poszczególnymi programami:



Tabela 13. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczba bezrobotnych objętych poszczególnymi programami

Nazwa programu	algorytm				finansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (realizacja zadania określonego w art. 150f ustawy)				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój				programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy				programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy				Krajowy Fundusz Szkoleniowy*				
	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan	Wykonanie	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji zatrudnienia	
Szkolenia, egzaminy, licencje**	171	175	175	0	0	0	0	0	15	15	15	0	30	30	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prace interwencyjne	53	53	65	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Prace społecznie użyteczne	270	270	301	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Staż	180	184	184	0	0	0	0	0	118	118	118	0	207	207	207	0	51	51	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	80	80	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	10	0	40	39	39	0	15	15	15	0	0	0	0	0	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	0	0	41	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	39	37	38	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
Studia podyplomowe***	6	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Bon na zasiedlenie	16	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				10	10	10	0	0	0	0	0	0	



Program Aktywizacja i Integracja	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	0	0	0	0	154	161	204	43	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Stypendium za kontynuowanie nauki	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Kursy i studia podyplomowe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1373	1373	1373	0
Ogółem	787	794	878	84	154	161	204	43	133	133	133	0	247	247	247	0	130	127	128	1	25	25	25	0	1373	1373	1373	0

Źródło: opracowanie własne

*dotyczy wyłącznie osób (pracowników lub pracodawców), które otrzymały dofinansowanie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne.

dotyczy szkoleń indywidualnych (w ramach środków z Algorytmu) oraz grupowych (w ramach środków z Algorytmu, PO WER oraz RPO). Kierunki uruchomionych szkoleń grupowych to: **spawanie metodą MAG 135, spawanie metodą TIG 141, sprzedawca, mała przedsiębiorczość. Dodatkowo, w 2016 r. 4 osoby bezrobotne otrzymały dofinansowanie kosztów egzaminów w zakresie **odnowienia uprawnień spawalniczych** (3 os.) oraz **prawa jazdy kat. C** (1 os.).

***dotyczy dofinansowania kosztów studiów podyplomowych w zakresie: **audyt wewnętrzny, bezpieczeństwo i higiena pracy, logopedia, podyplomowe studium podatków i prawa podatkowego, resocjalizacja i profilaktyka społeczna, zarządzanie procesami logistycznymi**.

Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są w szczególności do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) tj.:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej, jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela przedstawia osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie:

Tabela 14. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w tym *				
			kobiety	osoby bezrobotne do 30 roku życia	osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	osoby bezrobotne długotrwale	osoby bezrobotne niepełnosprawne
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje	220	89	84	22	89	6
2.	Prace interwencyjne	65	41	5	12	27	3
3.	Prace społecznie użyteczne	301	188	23	129	272	35
4.	Staż	560	367	322	69	266	41
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	144	61	41	19	65	2
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	79	28	22	16	31	4
7.	Studia podyplomowe	6	4	2	1	2	0
8.	Bon na zasiedlenie	25	14	25	0	2	0
9.	Program Aktywizacja i Integracja	10	4	0	5	8	0
10.	Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	204	80	204	0	38	4
11.	Stypendium za kontynuowanie nauki	1	0	1	0	0	0
	Ogółem	1615	876	729	273	800	95

Źródło: opracowanie własne

* sumy kolumn od 4 do 8 nie podlegają sumowaniu w kolumnie nr 3

Zgodnie z danymi przedstawionymi w tabeli powyżej, aktywnymi programami rynku pracy objętych zostało **1.615 osób bezrobotnych**, z tego:

- 800 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 49,5 % rozpoczynających aktywizację,
- 876 kobiet tj. 54,2 %,
- 729 bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, tj. 45,1 %,
- 273 bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia, tj. 16,9. %,
- 95 osób niepełnosprawnych, tj. 5,8 %.

2.2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r., poz. 2046).

W ramach środków określonych w planie finansowym podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla Miasta Płocka na 2016 r. na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę **300.480,00 zł** z przeznaczeniem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej. Poniższa tabela obrazuje limit przyznanych środków na poszczególne zadania oraz wydatki poniesione do dnia 31.12.2016 r.

Tabela 15. Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań oraz wydatki poniesione w 2016 r.

Lp.	Rodzaj zadania	Plan na 2016 r. (PLN)	Wydatki na 31.12.2016 r. (PLN)
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a, ust.1, pkt 6a)	20.480,00	20.473,35
2.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	130.000,00	130.000,00
3.	Udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0	0
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na: - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosowanie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1); - adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26, ust. 1, pkt 1b); - zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników	0 0	0 0

	niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1c);	0	0
	- rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-1c, ust. 1, art. 26 (art. 26, ust. 1, pkt 2)	0	0
5.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	150.000,00	145.500,00
6.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d)	0	0
7.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41)	0	0
8.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art.38, 40)	0	0
	Razem	300.480,00	300.473,35

Źródło: opracowanie własne

W ramach ww. limitu do dnia 31.12.2016 r. zaktywizowanych zostało **9 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu** co przedstawia kolejna tabela:

Tabela 16. Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zaktywizowanych w 2016 r. w ramach środków PFRON

Lp.	Rodzaj zadania	Liczba zaktywizowanych osób
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a, ust.1, pkt 6a)	3
a)	finansowanie wydatków na stypendia szkoleniowe	0
b)	finansowanie wydatków na stypendia stażowe	3
2.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12)	3
3.	Udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na: - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosowanie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1); - adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26, ust. 1, pkt 1b); - zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1c); - rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-1c, ust. 1, art. 26 (art. 26, ust. 1, pkt 2)	0 0 0 0
5.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	3
6.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d)	0
7.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41)	0

8.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art.38, 40)	0
	Razem	9 / w tym 0 osób w ramach rotacji/

Źródło: opracowanie własne

Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

W ramach powyższego zadania 3 osoby niepełnosprawne zostały skierowane do odbycia stażu u organizatorów.

Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej.

W 2016 r. zawarto 3 umowy z podmiotami o przyznanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych i dokonano 3 refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osób niepełnosprawnych, które dotyczyły następujących stanowisk: pracownik ogólnobudowlany-dźwigowy, operator urządzenia yellowbox-przedstawiciel handlowy, brukarz.

Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

W 2016 r. zawarto 3 umowy z osobami niepełnosprawnymi o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej i wypłacono 3 dofinansowania w celu podjęcie działalności gospodarczej w zakresie handlu pojazdami używanymi, handlu kwiatami i zniczami oraz usług opieki nad grobami i handlu odzieżą.

3. Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES

W okresie sprawozdawczym pracownicy tutejszego urzędu podejmowali działania w zakresie udzielania pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami (**pośrednicy pracy**), a także udzielali pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej i przygotowaniu do lepszego radzenia sobie na rynku pracy (**doradcy zawodowi**). Ponadto, podejmowali współpracę z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, udzielali pomocy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowali o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

W 2016 r. z pomocy doradców zawodowych w ramach indywidualnych porad zawodowych skorzystało **6.031 osób**, a z indywidualnej informacji zawodowej – **411 osób**.

Z kolei pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali współpracę z **307 nowymi pracodawcami** oraz utrzymywali kontakty z pracodawcami dotychczas współpracującymi. W wyniku kontaktów bezpośrednich, telefonicznych oraz drogą elektroniczną przyjęto do realizacji **4.190 zgłoszonych wolnych miejsc pracy**, w tym **2.666 miejsc niesubsydiowanych**.

W zakresie promocji usług tutejszego urzędu, nawiązywania i podtrzymywania kontaktów z pracodawcami oraz partnerami lokalnego rynku pracy pośrednicy pracy odbyli **419 wizyt u pracodawców**.

MUP w Płocku otrzymał z innych urzędów pracy i upowszechnił **283 oferty pracy na łączną liczbę 1.629 miejsc pracy** oraz na prośbę pracodawców przekazał do upowszechnienia w innych urzędach pracy na terenie kraju **147 ofert pracy na 370 miejsc pracy**.

W ramach **sieci EURES** do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło **850 ofert pracy za granicą na łączną liczbę 5.298 wolnych miejsc pracy**. Oferty te najczęściej dotyczyły krajów: Niemcy (1.733 miejsca), Wielka Brytania (910 miejsc), Czechy (655 miejsc), Holandia (735 miejsc), Norwegia (236 miejsc), Irlandia (291 miejsc).

W okresie sprawozdawczym pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego przeprowadzili **8.832 wywiady z osobami bezrobotnymi**, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy. Na dzień 31.12.2016 r. w ewidencji MUP w Płocku figurowały **4.944 osoby bezrobotne z ustalonym profilem pomocy**, z czego z profilem I – **173 osoby**, z profilem II – **3.979 osób** i z profilem III – **792 osoby**.

Ponadto, pośrednicy pracy w omawianym okresie przedłożyli klientom tutejszego urzędu **16.258 propozycji** (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych w tym w ramach

PAI), w wyniku czego wydano **5.531 skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców**. W przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy **18.045** razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznano z ofertami dostępnymi w internetowej bazie ofert pracy, poinformowano o innych formach pomocy świadczonych przez tutejszy urząd oraz o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy, w tym przez agencje zatrudnienia.

W okresie od 01.09.2016 r. do 31.10.2016 r. **10 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej**, dla których ustalono III profil pomocy uczestniczyło w Programie Aktywizacja i Integracja. Program był realizowany w porozumieniu z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Płocku.

Jednocześnie pośrednicy pracy z różnych przyczyn wnioskowali o wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku:

- **z tytułu niezgłoszenia** celem przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd **1.957** razy,
- **z tytułu odmowy** przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd w przypadku **404 osób bezrobotnych**.

W 2016 r. odnotowano **znaczny wzrost** zainteresowania wśród pracodawców zatrudnieniem obcokrajowców, głównie z Ukrainy. W oparciu o analizę rejestrów osób bezrobotnych i poszukujących pracy tutejszego urzędu oraz sytuację na lokalnym rynku pracy pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy wydali **531 informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi** (w analogicznym okresie 2015 r. 97 informacji) oraz zarejestrowali **7.329 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy** obywatelowi Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy (w analogicznym okresie 2015 r. 3.379 oświadczeń).

Podtrzymywano również współpracę partnerską z koordynatorem ds. zatrudnienia reprezentującym **Platformę Integracji Osób Niepełnosprawnych** w zakresie cyklicznych dyżurów dla osób niepełnosprawnych, odwiedzających MUP w Płocku. Spotkania te mają na celu skonfrontowanie oczekiwań osób niepełnosprawnych poszukujących zatrudnienia w bezpośrednim kontakcie z potencjalnym pracodawcą. Jednocześnie na terenie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy zorganizowali:

- **2 spotkania** informacyjne „**Bezpieczny wyjazd - Bezpieczny powrót**”, z przedstawicielem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Płocku, dotyczące podejmowania pracy za granicą oraz przysługujących z tego tytułu świadczeń. Celem tego typu inicjatywy było podniesienie

świadomości bezrobotnych i poszukujących pracy na temat szans i zagrożeń związanych z podjęciem zatrudnienia za granicą,

- **5 spotkań** informacyjno-rekrutacyjnych z przedstawicielami firmy **Promedica 24** dla osób zainteresowanych pracą w Niemczech i Wielkiej Brytanii na stanowisku opiekun osób starszych,
- **1 spotkanie** informacyjno-rekrutacyjne z przedstawicielami firmy **Accord Packaging Sp. z o.o.** na stanowisko operator wózka wysokiego składu,
- **1 spotkanie** informacyjno-rekrutacyjne z przedstawicielami firmy **Piening GmbH** dla osób zainteresowanych pracą w Niemczech na stanowiskach elektryk, hydraulik, ślusarz,
- **7 giełd pracy** w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy na stanowiska: kucharz, kelner, pracownik magazynu, sprzedawca, doradca finansowy, operator CNC, kasjer-sprzedawca, w których udział wzięły łącznie **124** osoby bezrobotne.

W ramach inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami oraz promocji usług pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy prezentowali świadczone usługi w trakcie Dnia Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych, Płockich Targów Pracy i Kariery 2016 oraz obchodów Światowego Dnia Osób Niepełnosprawnych.

4. Świadczenia

Dział Świadczeń Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku realizuje zadania z zakresu administracji rządowej. Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku, w efekcie polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego
- przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ✓ pośrednictwa pracy,
 - ✓ przekazywania akt z archiwum i do archiwum,
 - ✓ przygotowywania korespondencji,
 - ✓ dokonywania potrąceń,
 - ✓ wyłączania bezrobotnych z ewidencji;

- współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy Działu Świadczeń wszystkie ww. czynności, realizowali w okresie sprawozdawczym - miesięcznie w stosunku do około **1.499 osób z prawem do zasiłku** oraz do **454 osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego**, czyli osób które samodzielnie znalazły zatrudnienie.

Ponadto, we wskazanym okresie Dział Świadczeń realizował wypłatę stypendium dla **6 osób z tytułu rozpoczęcia studiów podyplomowych** oraz **1 wypłatę stypendium z tytułu kontynuowania nauki**.

Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS,
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - ✓ stypendium stażowego,
 - ✓ stypendium szkoleniowego;
- rozpatrzeniu możliwości refundacji, osobie bezrobotnej, kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i wydawaniu decyzji o przyznaniu bądź nie przedmiotowej refundacji,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat ww. świadczeń,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ✓ pośrednictwa pracy,
 - ✓ kwalifikowalności wydatków,
 - ✓ współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż - finansowanych z różnych źródeł.

Wszystkie ww. czynności skierowane były do:

- **563 osób odbywających staż** - w tym 3 osób w ramach PFRON,
- **216 osób odbywających szkolenia**.

W wyniku realizacji zadań Działu Świadczeń oraz Działu Ewidencji - ze środków Funduszu Pracy wydatkowano:

- **3.925.159,81 zł - na składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,**
- **7.735.493,16 zł - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS,**

- **3.995.563,86 zł – na stypendia z tytułu uczestnictwa w stażu – w tym bon stażowy,**
- **172.895,24 zł – na stypendia z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,**
- **383.660,70 zł - na dodatki aktywizacyjne,**
- **10.438,81 zł - na stypendia z tytułu rozpoczęcia studiów podyplomowych,**
- **8.820,90 zł - na stypendium z tytułu kontynuowania nauki.**

Ponadto, do zadań Działu Świadczeń należy obsługa programu „Płatnik” i wszystkie czynności związane ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w MUP w Płocku bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń, jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Dział Świadczeń w zakresie swoich obowiązków posiada m.in. obowiązek sporządzenia i wydania decyzji orzekających o przyznaniu bądź utracie prawa do przedmiotowych świadczeń.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2016 r. Dział Świadczeń przygotował i wydał:

- **1.565 decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych,**
- **1.882 decyzje o utracie prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej,**
- **791 decyzji przyznających prawo do stypendiów,**
- **811 decyzji o utracie stypendiów,**
- **454 decyzje o przyznaniu dodatków aktywizacyjnych,**
- **375 decyzji o utracie dodatków aktywizacyjnych.**

Podsumowując ilość wszystkich decyzji wynika, że Dział Świadczeń w okresie od stycznia do grudnia 2016 r. wydał **5.878 decyzji** łącznie.

Pracownicy Działu Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego urzędu, np. z Policji, ZUS-u, MOPS-ów, Komornika, Sądu itp. – dotyczące osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, a także wydają zaświadczenia na żądanie osób bezrobotnych. W przedmiotowym okresie udzielono odpowiedzi na **1.435 pism i wniosków** i wydano **1.803 zaświadczenia**.

5. Ewidencja

W ciągu 2016 r. Dział Ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wydał **8.391 decyzji przyznających** status bezrobotnego, **9.460 decyzji pozbawiających** statusu bezrobotnego oraz **167 decyzji dla poszukujących pracy**. Wydano również **5.660 zaświadczeń**.

Wydawanie decyzji dla osób bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych odbywa się cztery razy w danym miesiącu.

Dodatkowo, w okresie rozliczeniowym, Dział Ewidencji udzielił **963 odpowiedzi na pisma różnych instytucji w sprawie osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy** figurujących w ewidencji tutejszego urzędu, a także osób nigdy nie zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

6. Kontrole przeprowadzone w 2016 r.

W 2016 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku **wpłynęło łącznie 438 odwołań od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka**, z czego 207 zaskarżonych decyzji Prezydent Miasta Płocka uchylił w całości bądź zmienił w trybie samokontroli (art. 132 kpa), a 231 odwołań przekazano do Wojewody Mazowieckiego w Warszawie za pośrednictwem Prezydenta Miasta Płocka. Wojewoda Mazowiecki:

- 193 decyzje Prezydenta Miasta Płocka utrzymał w mocy,
- 1 decyzję Prezydenta Miasta Płocka uchylił w całości i umorzył postępowanie w I instancji,
- wydał 12 postanowień o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania,
- wydał 7 postanowień o odmowie przywrócenia terminu do wniesienia odwołania,
- 1 decyzję uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia,
- wydał 1 postanowienie o niedopuszczalności odwołania,
- wydał 1 postanowienie o pozostawieniu podania bez rozpatrzenia,
- w 2 sprawach umorzył postępowanie odwoławcze,
- 6 decyzji Prezydenta Miasta Płocka uchylił i orzekł o istocie sprawy.

7 odwołań od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka jest w trakcie rozpatrywania przez organ II instancji - Wojewodę Mazowieckiego w Warszawie.

W ww. okresie zostały **wydane łącznie 594 decyzje Prezydenta Miasta Płocka** orzekające m.in. o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń, dotyczące umorzenia lub odmowy umorzenia nienależnie pobranych świadczeń po zasięgnięciu opinii Miejskiej Rady Zatrudnienia w Płocku, decyzje wydane w trybie art. 154 i art. 155 kpa, decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń, decyzje wydane na skutek umorzenia postępowania administracyjnego, decyzje o odmowie przyznania i przedłużenia okresu

pobierania zasiłku dla bezrobotnych, decyzje po wznowieniu postępowania administracyjnego, decyzje umarzające postępowanie administracyjne w kwestii ustalenia uprawnień bezrobotnego do świadczeń przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, decyzje po unieważnieniu decyzji Prezydenta Miasta Płocka przez Wojewodę Mazowieckiego.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym zostało wystawionych:

- **29 upomnień związanych ze zwrotem nienależnie pobranych świadczeń,**
- **33 tytuły wykonawcze celem podjęcia czynności egzekucyjnych w postępowaniu egzekucyjnym w administracji,**
- **8 wniosków egzekucyjnych.**

Prezydent Miasta Płocka w ww. okresie **wydał 9 postanowień.**

Od dnia 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. zostało **przeprowadzonych łącznie 457 kontroli zewnętrznych**, na które składały się: kontrole wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, kontrole umów dotyczących przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, kontrole związane z uruchomieniem środków pod wnioski doposażenia/wyposażenie stanowiska pracy, kontrole umów zawartych na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, kontrole oznakowania miejsca odbywania stażu, kontrola dotycząca wniosku w sprawie refundacji kosztów.

Dodatkowo, w okresie sprawozdawczym odbyły się **3 posiedzenia Miejskiej Rady Zatrudnienia w Płocku** (w dniach 25.02.2016 r., 16.06.2016 r., 09.08.2016 r.) oraz **2 posiedzenia Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku** (w dniach 20.10.2016 r. oraz 15.12.2016 r.), w których uczestniczyli pracownicy Działu Organizacyjno-Prawnego. Na posiedzeniach były przedstawiane i omawiane m.in. kwestie związane z sytuacją na lokalnym rynku pracy, opiniowane Plany Finansowe Funduszu Pracy na 2016 r., wnioski dotyczące umorzenia nienależnie pobranych świadczeń czy kierunki (zawody) kształcenia w szkołach (placówkach) w roku szkolnym 2016/2017.

Opracowanie:
Miejski Urząd Pracy w Płocku
Płock, luty 2017 r.

Spis tabel

Tab. 1. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan w końcu okresu)	str. 9
Tab. 2. Bezrobotni według wieku i czasu pozostawania bez pracy w końcu 2015 i 2016 r.	str. 10
Tab. 3. Bezrobotni według wykształcenia w końcu 2015 i 2016 r.	str. 11
Tab. 4. Bezrobotni według stażu pracy w końcu 2015 i 2016 r.	str. 11
Tab. 5. Bilans bezrobotnych w 2016 r.	str. 14
Tab. 6. Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2015 i 2016 r.	str. 15
Tab. 7. Poszukujący pracy według wieku w końcu 2015 i 2016 r.	str. 16
Tab. 8. Poszukujący pracy według wykształcenia w końcu 2015 i 2016 r.	str. 16
Tab. 9. Poszukujący pracy według stażu pracy w końcu 2015 i 2016 r.	str. 17
Tab. 10. Bilans poszukujących pracy w 2016 r.	str. 18
Tab. 11. Plan finansowy na 2016 r. z podziałem na poszczególne programy	str. 27
Tab. 12. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2016 r.	str. 28
Tab. 13. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczba bezrobotnych objętych poszczególnymi programami	str. 31
Tab. 14. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie	str. 33
Tab. 15. Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań oraz wydatki poniesione w 2016 r.	str. 34
Tab. 16. Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zaktywizowanych w 2016 r. w ramach środków PFRON	str. 35

Spis wykresów

- Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku i stopa bezrobocia w Płocku w latach 2008-2016 _____ str. 6
- Wykres 2. Stopa bezrobocia w Płocku i w Polsce w latach 2013-2016 _____ str. 7
- Wykres 3. Bezrobotni zarejestrowani w MUP w Płocku w 2016 r. _____ str. 8
- Wykres 4. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2016 r. _____ str. 12
- Wykres 5. Poszukujący pracy zarejestrowani w MUP w Płocku w 2016 r. _____ str. 15