

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU

ZA 2017 ROK

Opracowanie:

Miejski Urząd Pracy w Płocku

Płock, luty 2018 r.

Przy wykorzystaniu informacji z niniejszego sprawozdania prosimy o podanie źródła

Spis treści

Wstęp	str. 3
Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2017 r.	
Opracowanie: Samodzielne Stanowisko ds. Statystyk i Analiz	str. 6
1. Struktura i bilans bezrobotnych	str. 8
2. Struktura i bilans poszukujących pracy	str. 15
Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	str. 19
1. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej	
Opracowanie: Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy	str. 19
2. Usługi i instrumenty rynku pracy	
Opracowanie: Dział Instrumentów Rynku Pracy / Dział Poradnictwa i Szkoleń	str. 24
3. Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES	
Opracowanie: Dział Poradnictwa i Szkoleń / Dział Pośrednictwa Pracy	str. 35
4. Ewidencja i świadczenia	
Opracowanie: Dział Ewidencji / Dział Świadczeń	str. 39
5. Kontrole przeprowadzone w 2017 r.	
Opracowanie: Dział Organizacyjno Prawny	str. 42
Spis tabel	str. 44
Spis wykresów	str. 45

Wstęp

Miejski Urząd Pracy w Płocku jest jednostką organizacyjną Gminy - Miasta Płock, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej i działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 9 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Miejskiego Urzędu Pracy należy:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych

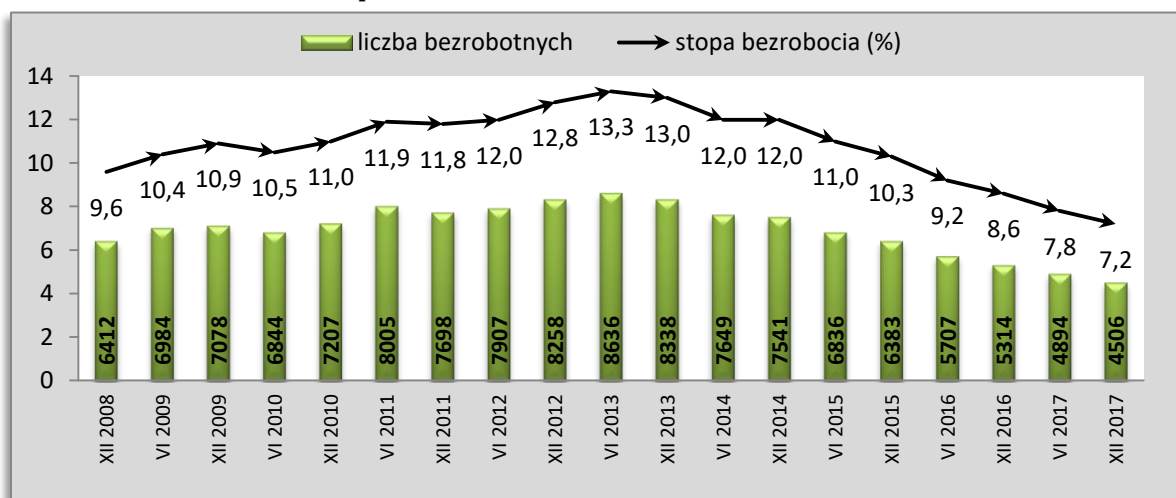
- oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym,
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
 - przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
 - wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń wynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowa środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a,
 - realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a,
 - realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
 - realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
 - badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
 - realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- organizacja i realizowanie programów specjalnych,
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4,
- inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2017 r.

Płock jest miastem, w którym począwszy od 2004 r. aż do końca 2008 r. obserwowany był stały spadek stopy bezrobocia¹. Tendencja ta została zachwiana dopiero w roku 2009 kiedy to po pewnych wahaniach w ciągu roku wskaźnik ostatecznie zatrzymał się na 10,9% w grudniu. W latach 2010-2013 notowano kolejne wzrosty liczby zarejestrowanych bezrobotnych i stopy bezrobocia w końcu roku. W tym czasie liczba bezrobotnych zwiększyła się o ponad 1 tys. osób (z 7.207 os. w grudniu 2010 r. do 8.338 os. w grudniu 2013 r.), a stopa bezrobocia o 2 punkty procentowe (z 11,0% w grudniu 2010 r. do 13,0% w grudniu 2013 r.), jednak od 2014 r. obserwowana jest ponownie tendencja spadkowa łącznie z tym, że **w 2017 r. miasto zanotowało rekordowo niskie wskaźniki zarówno jeśli chodzi o liczbę zarejestrowanych bezrobotnych, jak i stopę bezrobocia**. Co prawda w styczniu liczba bezrobotnych wzrosła do 5.685 osób (w stosunku do 5.314 osób w grudniu 2016 r.), a stopa bezrobocia do 9,0% (w stosunku do 8,6% w grudniu 2016 r.), ale w lutym pozostała na tym samym poziomie, a od marca do listopada włącznie ponownie zmniejszała się. **Ostatecznie, w grudniu 2017 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 4.506 osób, a stopa bezrobocia – 7,2%.**

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku i stopa bezrobocia w Płocku w latach 2008-2017



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Na wahania stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych bezrobotnych wpływa wiele czynników. W dalszym ciągu duże znaczenie ma (podobnie jak w całym kraju) sezonowość zjawiska, tzn. zwiększanie się bezrobocia w pewnych niekorzystnych okresach roku (pierwsze 2-3 miesiące w roku) i zmniejszanie się w tych bardziej sprzyjających podejmowaniu zatrudnienia (średnio od kwietnia, a w ostatnich latach nawet od marca, do października/listopada włącznie). Jednocześnie coraz częściej lokalny rynek pracy kształtowany jest także przez procesy naturalne, charakterystyczne dla rozwiniętych gospodarek, związane

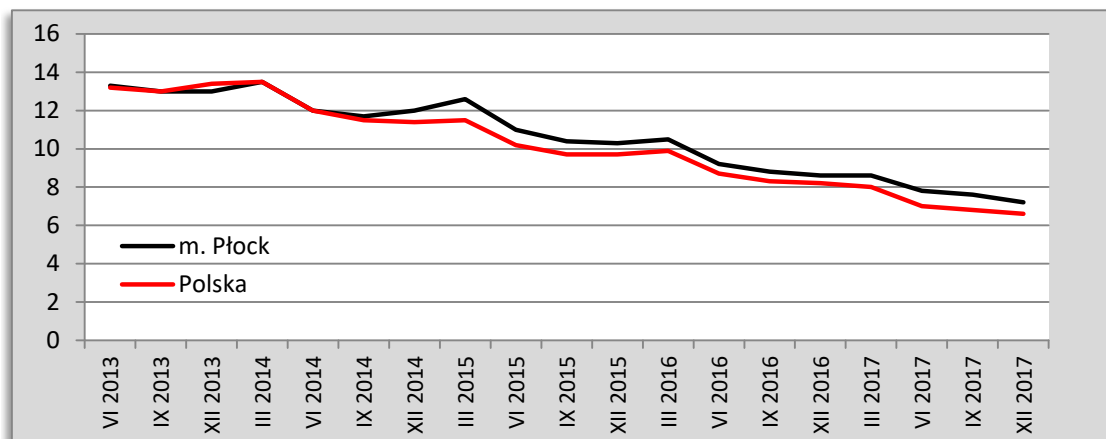
¹ Różnica między najwyższą stopą bezrobocia, jaką miasto odnotowało w lutym 2004 r. (21,4%), a najniższą z grudnia 2008 r. (9,6%) wyniosła blisko 12 punktów procentowych.

np. ze zmianą miejsca pracy (bezrobocie frykcyjne) czy z niedopasowaniem struktury podaży i popytu na pracę np. w konsekwencji postępu technologicznego (bezrobocie strukturalne)².

Warto podkreślić, że od połowy 2011 r. do połowy 2013 r. Płock odnotowywał niższą stopę bezrobocia niż wskaźnik dla kraju. W czerwcu 2013 r. stopa bezrobocia w mieście była wyższa od krajowej o 0,1 punktu procentowego, a przez trzy kolejne miesiące roku (lipiec, sierpień, wrzesień) pozostawała na tym samym poziomie, co wskaźnik dla kraju. Począwszy od października do grudnia włącznie, Płock znów odnotowywał niższą stopę bezrobocia. Z kolei w 2014 r. tylko w maju stopa bezrobocia dla miasta była o 0,3 punktu procentowego niższa od krajowej, w pozostałych miesiącach roku była albo na tym samym poziomie (styczeń, marzec, kwiecień, czerwiec) albo nieznacznie wyższa (luty, lipiec, sierpień, wrzesień, październik, listopad i grudzień). W 2015 r. różnica we wskaźnikach była już nieco bardziej widoczna i wahała się w przedziale od 0,6 punktu procentowego (grudzień) do 1,2 punktu procentowego (luty, kwiecień). Podobnie w 2016 r., kiedy to różnica w wielkości wskaźnika mieściła się w przedziale od 0,3 punktu procentowego (listopad, grudzień) do 0,8 punktu procentowego (kwiecień).

Obecnie różnica we wskaźnikach dla miasta i kraju jest stosunkowo wyrównana i mieści się w granicach od 0,5 punktu procentowego (styczeń), przez 0,6 punktu procentowego (luty, marzec, kwiecień, grudzień) oraz 0,7 punktu procentowego (maj, październik, listopad) do 0,8 punktu procentowego (czerwiec, lipiec, sierpień, wrzesień).

Wykres 2. Stopa bezrobocia w Płocku i w Polsce w latach 2013-2017



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

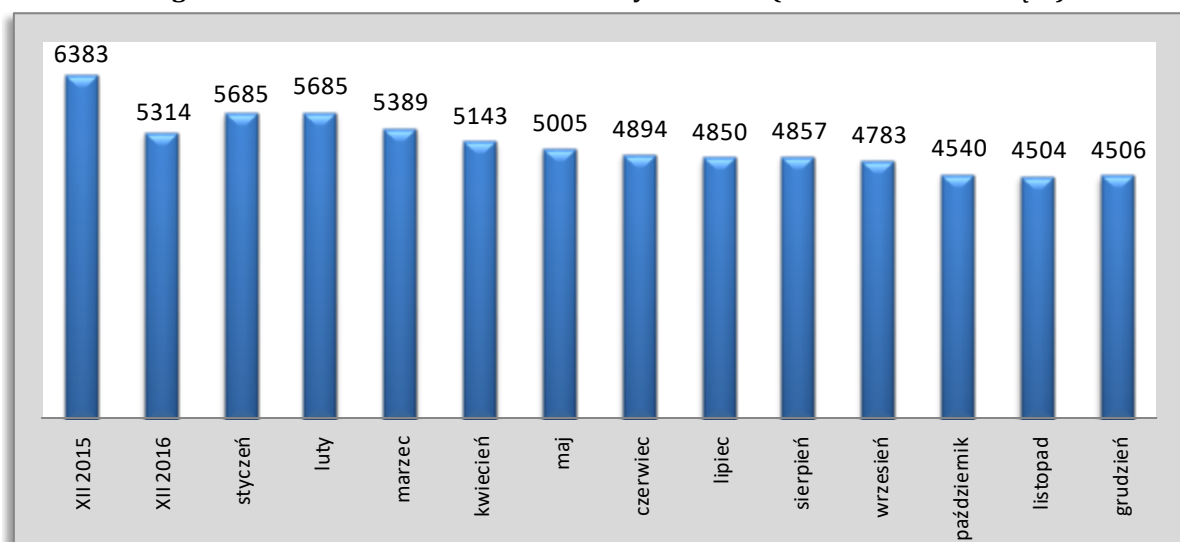
² Marek Góra, Urszula Sztanderska „Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy. Przewodnik”, Warszawa 2006, str. 23 i n.

1. Struktura i bilans bezrobotnych

1.1. Struktura bezrobotnych

Jak już wspomniano na wstępie, liczba bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2017 r. w Płocku wyniosła **4.506 osób**. Jest to, jak dotąd, jedna z najniższych wartości na przestrzeni kilku, a nawet kilkunastu lat (mniej zarejestrowanych bezrobotnych było tylko w listopadzie 2017 r. – 4.504 os.). W tym czasie zanotowano spadek o 808 osób (15,21%) w porównaniu z danymi z grudnia 2016 r. (liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu miesiąca – 5.314 os.) i o 1.877 osób (29,41%) w porównaniu z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2015 r., która wyniosła 6.383 osoby.

**Wykres 3. Bezrobotni zarejestrowani w MUP w Płocku
w grudniu w latach 2015-2016 r. i w całym 2017 r. (stan w końcu miesiąca)**



Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

W końcu grudnia w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dominowali:

- bezrobotni bez prawa do zasiłku 3.996 os. (88,7% ogółu bezrobotnych)³,
- bezrobotni poprzednio pracujący 4.012 os. (89,0% ogółu bezrobotnych)⁴,
- bezrobotni długotrwale 2.577 os. (57,2% ogółu bezrobotnych),
- bezrobotne kobiety 2.758 os. (61,2% ogółu bezrobotnych)⁵,

83,56% populacji bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2017 r. stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (3.765 osób, w tym 2.377 kobiet). Strukturę tej grupy bezrobotnych prezentuje poniższa tabela:

³ Bezrobotni z prawem do zasiłku odpowiednio – 510 os., tj. 11,3% ogółu bezrobotnych.

⁴ Bezrobotni dotychczas niepracujący odpowiednio – 494 os., tj. 11,0% ogółu bezrobotnych.

⁵ Bezrobotni mężczyźni odpowiednio – 1.748 os., tj. 38,8% ogółu bezrobotnych.

Tabela 1. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan w końcu okresu)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Bezrobotni OGÓŁEM	Osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy	z tego:							
			do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
2016 r.										
grudzień	5314	4509	1051	498	3248	1570	1	689	7	323
2017 r.										
styczeń	5685	4803	1137	539	3431	1683	0	725	8	358
luty	5685	4778	1092	531	3400	1685	0	723	8	341
marzec	5389	4521	1023	512	3212	1578	0	728	7	338
kwiecień	5143	4310	1003	498	3047	1487	0	720	7	311
maj	5005	4209	1031	512	2954	1426	0	713	5	309
czerwiec	4894	4118	997	490	2925	1401	2	716	5	294
lipiec	4850	4077	971	443	2897	1398	27	733	7	279
sierpień	4857	4073	985	461	2887	1359	13	755	6	279
wrzesień	4783	4017	962	461	2839	1361	14	751	5	259
październik	4540	3825	933	440	2691	1232	9	754	4	248
listopad	4504	3773	951	430	2619	1240	11	736	5	249
grudzień	4506	3765	925	414	2577	1271	14	729	5	253

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

W okresie sprawozdawczym tylko w dwóch kategoriach, tj. osób **korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej** oraz osób **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła w porównaniu z analogicznym okresem 2016 r. (odpowiednio o 13 i 40 os.). W pozostałych kategoriach odnotowano spadek, przy czym wśród osób: **do 30 roku życia** (o 126 os.), w tym **do 25 roku życia** (o 84 os.), **długotrwale bezrobotnych** (o 671 os.), **powyżej 50 roku życia** (o 299 os.), **posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia** (o 2 os.), **niepełnosprawnych** (o 70 os.).

Co czwarty bezrobotny zarejestrowany w MUP w Płocku w końcu grudnia 2017 r. pozostawał bez pracy powyżej 24 miesięcy (1.126 os., tj. 24,99%). Procentowo i liczbowo to mniej niż w 2016 r. (wówczas 1.387 os., tj. 26,1%).

Czas pozostawania bez pracy jest nadal ściśle skorelowany z wiekiem – młodzi bezrobotni szybciej znajdują zatrudnienie, starsi pozostają w ewidencji znacznie dłużej. Granicą, od której czas pozostawania bez pracy zdecydowanie wydłuża się ponad 6 miesięcy jest przedział wiekowy 35-44 lata. O ile 66,2% bezrobotnych w wieku 18-24 l. (61,9% wśród bezrobotnych do 30 roku życia) pozostaje bez pracy

maksymalnie 6 miesięcy, o tyle w grupie wiekowej 35-44 l. jest to już tylko 40,1%, a w grupie wiekowej 55+ nawet mniej (co trzeci bezrobotny, tj. 31,9%).

Jeśli chodzi o wiek zarejestrowanych bezrobotnych, to w końcu grudnia 2017 r. najwięcej było tych w przedziale wiekowym od 35 do 54 roku życia (łącznie 2.219 os., tj. 49,2% wobec 2.511 os., tj. 47,2% w analogicznym okresie 2016 r.). Młodzi bezrobotni, tj. osoby w wieku 18-34 lata stanowili 33,6% ogółu bezrobotnych (łącznie 1.516 os. wobec 1.785 os., tj. 33,6% w analogicznym okresie 2016 r.), a bezrobotni powyżej 55 roku życia – 17,1% ogółu bezrobotnych (łącznie 771 os. wobec 1.018 os., tj. 19,2% w analogicznym okresie 2016 r.).

**Tabela 2. Bezrobotni według wieku i czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)
w końcu grudnia 2016 i 2017 r.**

wyszczególnienie		koniec IV kwartału 2016 r.	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy						koniec IV kwartału 2017 r.	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy					
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
wiek	18-24	498	79	154	95	69	70	31	414	67	130	77	53	53	34
	25-34	1287	137	267	228	218	211	226	1102	101	238	216	210	162	175
	35-44	1408	111	208	211	276	233	369	1214	83	226	178	190	218	319
	45-54	1103	79	144	152	193	169	366	1005	70	151	138	175	166	305
	55-59	643	41	83	91	91	92	245	551	27	85	68	68	81	222
	60+	375	21	45	42	62	55	150	220	19	20	27	35	48	71
ogółem		5314	468	901	819	909	830	1387	4506	367	850	704	731	728	1126

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Według stanu na koniec IV kwartału 2017 r. zarejestrowanych było 1.157 osób bezrobotnych (w tym 794 kobiety) z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25,7% ogółu bezrobotnych), nieco mniej (1.138 osób bezrobotnych, w tym 609 kobiet) z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (25,2% ogółu bezrobotnych) oraz 983 osoby – z czego 472 kobiety - z wykształceniem zasadniczym zawodowym (21,8% ogółu bezrobotnych). Wykształceniem wyższym legitymowały się 742 osoby bezrobotne, w tym 522 kobiety (tj. 16,5% ogółu bezrobotnych), z kolei wykształceniem średnim ogólnokształcącym 486 osób, w tym 361 kobiet (10,8% ogółu bezrobotnych).

W porównaniu z analogicznym okresem 2016 r. spadek liczby bezrobotnych nastąpił we wszystkich typach wykształcenia, przy czym największy (o 256 os.) w przypadku wykształcenia zasadniczego zawodowego, najmniejszy zaś (o 36 os.) w przypadku wykształcenia średniego ogólnokształcącego.

Tabela 3. Bezrobotni według wykształcenia w końcu grudnia 2016 i 2017 r.

wyszczególnienie		koniec IV kwartału 2016 r.		koniec IV kwartału 2017 r.	
		bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety
wykształcenie	wyższe	863	592	742	522
	policealne i średnie zawodowe	1324	851	1157	794
	średnie ogólnokształcące	522	385	486	361
	zasadnicze zawodowe	1239	562	983	472
	gimnazjalne i poniżej	1366	702	1138	609
ogółem		5314	3092	4506	2758

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Długoletni staż pracy (tj. powyżej 1 roku) ma 67,7% bezrobotnych mieszkańców miasta zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu grudnia 2017 r. (wobec 68,6% w końcu IV kwartału 2016 r.). Średnio co dziesiąty (11%) nie posiada go w ogóle (wobec 11,6% w końcu IV kwartału 2016 r.), a średnio co piąty zarejestrowany (21,3%) przepracował maksymalnie 12 miesięcy (wobec 19,8% w końcu IV kwartału 2016 r.). Podobnie jak czas pozostawania bez pracy, tak i staż pracy jest wciąż niewątpliwie związany z wiekiem z tym, że w tym przypadku zdecydowanie na korzyść osób starszych, które z oczywistych względów legitymują się zazwyczaj dłuższym stażem pracy.

Tabela 4. Bezrobotni według stażu pracy w końcu grudnia 2016 i 2017 r.

wyszczególnienie		koniec IV kwartału 2016 r.		koniec IV kwartału 2017 r.	
		bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety
Staż pracy ogółem	do 1 roku	1052	666	960	618
	1 - 5	1145	674	960	602
	5 - 10	842	509	791	501
	10 - 20	871	480	693	400
	20 - 30	575	268	440	216
	30 lat i więcej	212	78	168	67
	bez stażu	617	417	494	354
ogółem		5314	3092	4506	2758

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

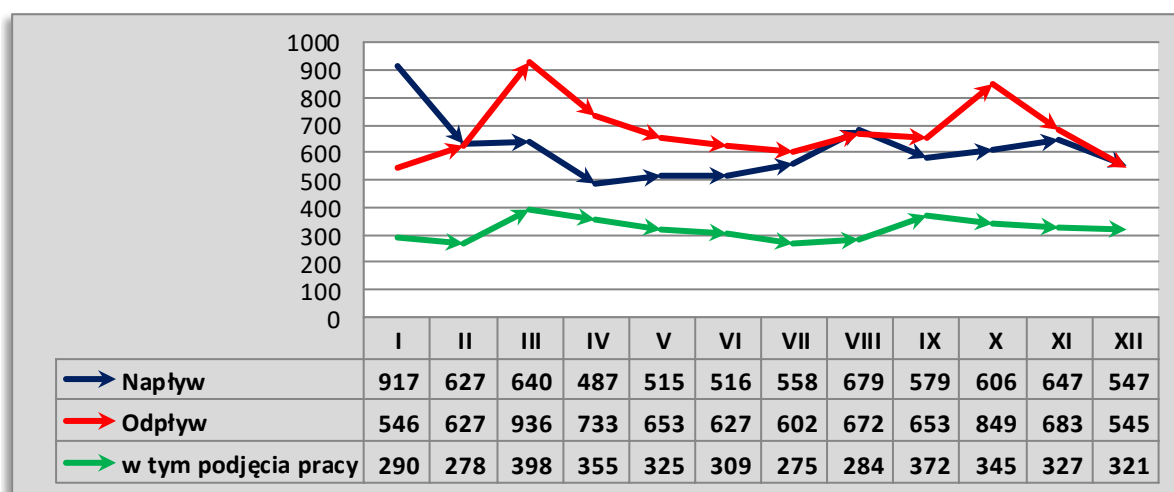
1.2. Bilans bezrobotnych

W ciągu 2017 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowało się łącznie 7.318 osób bezrobotnych, z czego 48,78% stanowiły kobiety (3.570 os.). W porównaniu z analogicznym okresem 2016 r. odnotowano spadek w ogólnej liczbie rejestracji (o 1.073 os., tj. 12,8%) oraz w liczbie rejestracji wśród kobiet (o 329 os., tj. 8,4%).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu roku 88,5% stanowiły osoby poprzednio pracujące (6.477 os.), pozostałe 11,5% - osoby dotychczas nie pracujące (łącznie 841 os.). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 6.332 os., tj. 86,5%). Po raz pierwszy zarejestrowało się 13,5% bezrobotnych (986 os.).

Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, 8.126 osób, w tym 3.904 kobiety. W 2016 r. wyłączonych z ewidencji było odpowiednio 9.460 os. (ogółem) i 4.407 os. (kobiety), co daje spadek zarówno w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji (o 1.334 os., tj. 14,1%), jak i w liczbie wyłączonych kobiet (o 503 os., tj. 11,4%).

Wykres 4. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2017 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie 3.879 osób podjęło pracę (47,7%). Kobiety stanowiły w tym gronie 47,7% (1.852 os.). Pracę niesubsydiowaną podjęło 3.428 osób, w tym 1.644 kobiety, pracę subsydiowaną (tj. zgodnie z MRPiPS-01 - prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcia działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego, podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę, podjęcia pracy w ramach

refundacji składek na ubezpieczenia społeczne, podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, inne wyżej nie wymienione) – 451 osób, w tym 208 kobiet.

Drugą - co do ilości wyłączonych osób – przyczyną wykreślenia z ewidencji bezrobotnych w 2017 r. było niepotwierdzenie gotowości do pracy. Z tego tytułu wyłączono łącznie 1.892 osoby (23,3%), w tym 736 kobiet. Najmniej osób wyłączono natomiast ze względu na podjęcie nauki (17 osób, tj. 0,21%). Należy przy tym pamiętać, że zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w *sprawozdaniu MRPiPS-01 o rynku pracy* w wierszach dotyczących osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym ujęte są zarówno osoby, które faktycznie utraciły status osoby bezrobotnej, jak i te, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne lub zostały skierowane do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

Szczegółowy bilans bezrobotnych w 2017 r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela 5. Bilans bezrobotnych w 2017 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety	Z ogółem z prawem do zasiłku	
				razem	kobiety
0		1	2	3	4
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym (w. 02+03) - NAPŁYW		01	7318	3570	1318
z tego	po raz pierwszy	02	986	517	186
	po raz kolejny	03	6332	3053	1132
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym (w.05+22+24+26+27+29 do 38) - ODPŁYW		04	8126	3904	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w okresie sprawozdawczym (w. 06+09)	05	3879	1852	
	niesubsydiowanej	06	3428	1644	
	w tym	podjęcie działalności gospodarczej	07	114	46
		pracy sezonowej	08	1121	539
	subsydiowanej (w.10+11+12+14 do 21)	09	451	208	
	z tego	prac interwencyjnych	10	54	41
		robót publicznych	11	0	0
		podjęcia działalności gospodarczej	12	103	43
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	13	3	2
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	14	76	33
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	15	56	28
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	16	0	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	17	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	18	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	19	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	20	0	0
		inne	21	162	63
	rozpoczęcia szkolenia	22	203	52	
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	23	0	0	
	rozpoczęcia stażu	24	476	330	
	w tym w ramach bonu stażowego	25	0	0	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	26	0	0	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	27	300	201	
	w tym w ramach PAI	28	20	9	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	29	0	0	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	30	388	168	
	odmowy ustalenia profilu pomocy	31	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	32	1892	736	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	33	360	200	
	podjęcia nauki	34	17	9	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	35	201	141	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	36	101	58	
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	37	83	48	
	innych	38	226	109	
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego		39	4506	2758	
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		40	544	363	

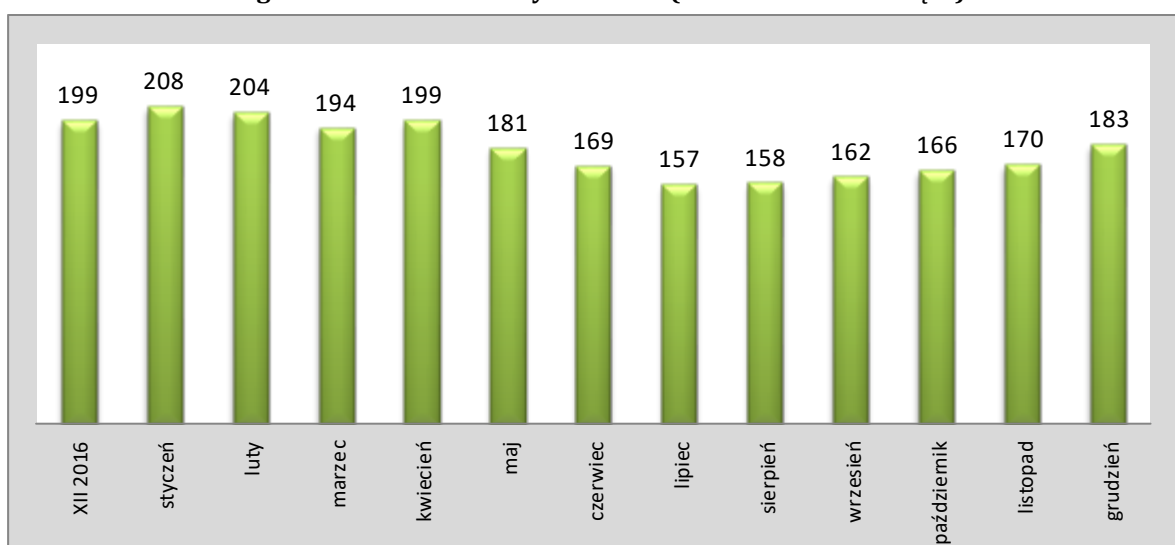
Źródło: Sprawozdanie MRPiS-01 o rynku pracy

2. Struktura i bilans poszukujących pracy

2.1. Struktura poszukujących pracy

Według stanu na koniec grudnia 2017 r. w ewidencji MUP w Płocku figurowały 183 osoby poszukujące pracy, w tym 66 kobiet. Ponad 55% z tej grupy stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu – 101 os., w tym 38 kobiet. W porównaniu z analogicznym okresem 2016 r. ogólna liczba poszukujących pracy spadła o 16 osób, tj. 8,04%, a liczba poszukujących pracy kobiet o 8 osób, tj. 10,81%.

Wykres 5. Poszukujący pracy zarejestrowani w MUP w Płocku w grudniu 2016 r. i w całym 2017 r. (stan w końcu miesiąca)



Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

Ponad 36% poszukujących pracy zarejestrowanych w końcu grudnia 2017 r. pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy. Procentowo i liczbowo to nieco mniej niż w analogicznym okresie 2016 r.

Tabela 6. Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2016 i 2017 r.

wyszczególnienie		koniec IV kwartału 2016 r.		koniec IV kwartału 2017 r.	
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety	poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	16	5	25	7
	1 - 3	35	7	33	7
	3 - 6	17	10	20	8
	6 - 12	22	7	23	9
	12 - 24	28	11	15	7
	pow. 24	81	34	67	28
ogółem		199	74	183	66

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Jeśli chodzi o wiek poszukujących pracy, to podobnie jak w przypadku bezrobotnych są to najczęściej osoby w wieku od 35 do 54 lat (łącznie 91 os., tj. 49,7% wobec 102 os., tj. 51,3% w analogicznym okresie 2016 r.). Inaczej niż w przypadku bezrobotnych kształtuje się natomiast rozkład ilościowy pozostałych grup wiekowych – drugą pod względem wielkości grupę stanowią poszukujący pracy powyżej 55 roku życia (50 os., tj. 27,3% wobec 54 os., tj. 27,1% w analogicznym okresie 2016 r.), trzecią – osoby między 18 a 34 rokiem życia (42 os., tj. 23% wobec 43 os., tj. 21,6% w analogicznym okresie 2016 r.).

Tabela 7. Poszukujący pracy według wieku w końcu grudnia 2016 i 2017 r.

wyszczególnienie		koniec IV kwartału 2016 r.		koniec IV kwartału 2017 r.	
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety	poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety
wiek	18 - 24	10	1	10	1
	25 - 34	33	20	32	16
	35 - 44	54	17	52	18
	45 - 54	48	22	39	16
	55 - 59	20	7	20	7
	60+	34	7	30	8
ogółem		199	74	183	66

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Według stanu na koniec IV kwartału 2017 r. zarejestrowanych było 59 osób poszukujących pracy (w tym 15 kobiet) z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (32,2% ogółu poszukujących pracy), 43 osoby poszukujące pracy (16 kobiet) z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (23,5% ogółu poszukujących pracy) oraz 40 osób – z czego 12 kobiet – z wykształceniem zasadniczym zawodowym (21,9% ogółu poszukujących pracy). Wykształceniem wyższym legitymowało się 30 poszukujących pracy, w tym 15 kobiet (tj. 16,4% ogółu poszukujących pracy), z kolei wykształceniem średnim ogólnokształcącym 11 osób, w tym 8 kobiet (6,0% ogółu poszukujących pracy).

W porównaniu z analogicznym okresem 2016 r. spadek liczby poszukujących pracy nastąpił we wszystkich typach wykształcenia z wyjątkiem wykształcenia wyższego, w którym zanotowano niewielki wzrost (o 6 os.).

Tabela 8. Poszukujący pracy według wykształcenia w końcu grudnia 2016 i 2017 r.

wyszczególnienie		koniec IV kwartału 2016 r.		koniec IV kwartału 2017 r.	
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety	poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety
wykształcenie	wyższe	24	14	30	15
	policealne i średnie zawodowe	48	24	43	16
	średnie ogólnokształcące	13	7	11	8
	zasadnicze zawodowe	45	9	40	12
	gimnazjalne i poniżej	69	20	59	15
ogółem		199	74	183	66

Długoletni staż pracy (tj. powyżej 1 roku) ma 59,0% poszukujących pracy zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu grudnia 2017 r. (wobec 64,8% w końcu IV kwartału 2016 r.). Średnio co piąty (20,8%) nie posiada go w ogóle (wobec 18,6% w końcu IV kwartału 2016 r.), a niewiele mniej (20,2%) przepracowało maksymalnie 12 miesięcy (wobec 16,6% w końcu IV kwartału 2016 r.).

Tabela 9. Poszukujący pracy według stażu pracy w końcu grudnia 2016 i 2017 r.

wyszczególnienie		koniec IV kwartału 2016 r.		koniec IV kwartału 2017 r.	
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety	poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety
Staż pracy ogółem	do 1 roku	33	14	37	15
	1 - 5	52	13	42	15
	5 - 10	26	8	26	7
	10 - 20	35	13	27	6
	20 - 30	11	4	8	3
	30 lat i więcej	5	2	5	2
	bez stażu	37	20	38	18
ogółem		199	74	183	66

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

2.2. Bilans poszukujących pracy

W ciągu 2017 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowało się łącznie 201 osób poszukujących pracy, z czego 31,8% stanowiły kobiety (64 os.). W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku odnotowano wzrost zarówno w ogólnej liczbie rejestracji (o 34 os., tj. 16,92%), jak i w liczbie rejestracji wśród kobiet (o 18 os., tj. 28,13%).

Z kolei z ewidencji poszukujących pracy wyłączono – w okresie sprawozdawczym – 217 osób, w tym 72 kobiety. W 2016 r. wyłączonych z ewidencji były odpowiednio 167 os. (ogółem) i 46 os. (kobiety), co daje wzrost zarówno w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji (o 50 os., tj. 23,04%), jak i w liczbie wyłączonych kobiet (o 26 os., tj. 37,11%).

Główną przyczyną wykreślenia z ewidencji poszukujących pracy było niepotwierdzenie zainteresowania pomocą określoną w ustawie. Z tego tytułu wyłączono łącznie 149 osób, tj. 68,7%.

Szczegółowy bilans poszukujących pracy w 2017 r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela 10. Bilans poszukujących pracy w 2017 r.

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiety
0			1	2
Poszukujący pracy zarejestrowani w okresie sprawozdawczym		01	201	64
Osoby wyłączone z ewidencji poszukujących pracy w okresie sprawozdawczym (w.03+04 do 09)		02	217	72
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	03	0	0
	rozpoczęcia szkolenia	04	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	05	0	0
	niepotwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie	06	149	49
	niepodjęcia lub przerwania uczestnictwa w oferowanym działaniu	07	0	0
	dobrowolnej rezygnacji	08	18	4
	innych	09	50	19
Poszukujący pracy według stanu w końcu okresu sprawozdawczego		10	183	66
w tym niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu		11	101	38

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

1. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

2.1.1. Projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2017 r.:

I. Kontynuował realizację **projektu pozakonkursowego** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”**,

II. Rozpoczął realizację **projektu pozakonkursowego** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego :

- projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe, pt. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”**.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Tytuł projektu:

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”.

Miejski Urząd Pracy Płocku w 2017 roku kontynuował realizację ww. projektu. W I półroczu 2017 r. Instytucja Pośrednicząca PO WER - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone przez MUP w Płocku w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Podpisany został Aneks nr UDA.POWR.01.01.01-14-0021/16-02 z dnia 23 maja 2017 r. do umowy o dofinansowanie projektu. Zmiany dotyczyły budżetu projektu, zwiększenia grupy docelowej w zadaniach: staż i szkolenia oraz rozszerzenia działań projektowych w 2017 r. o formę wsparcia tj. przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W II półroczu 2017 r. Instytucja Pośrednicząca PO WER - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała kolejne zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone przez MUP w Płocku. Zmiany dotyczyły zwiększenia grupy docelowej w zadaniu przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

- Okres realizacji projektu: **01.01.2016 r. – 31.12.2017 r.**
- Całkowita wartość projektu w roku 2017: **1.938.918,89 zł**, w tym dofinansowanie (EFS) **1.634.120,83 zł** i wkład krajowy **304.798,06 zł**.

Cel główny projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Płocku.

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne z ustalonym I lub II profilem pomocy (profil I tylko w uzasadnionych przypadkach), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

W ramach projektu w 2017 r. zrealizowano:

- program stażu dla 163 osób,
- program szkolenia grupowego *Spawanie metodą TIG 141* dla 20 osób oraz szkolenia grupowego *Kierowca wózków jezdniowych* dla 20 osób,
- program przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 17 osób.

MUP w Płocku spełniając obowiązek prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, informował opinię publiczną, w tym m.in. uczestników o fakcie współfinansowania projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ww. projekt promowano poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej tutejszego urzędu, Urzędu Miasta Płocka oraz podczas bieżącej obsługi klienta. Promocja projektu odbyła się także poprzez wywieszenie w tutejszym urzędzie materiałów informacyjno-promocyjnych m.in. plakatów oraz rozpropagowanie ulotek. Ponadto, MUP w Płocku chcąc dotrzeć do jak najszerszej grupy odbiorców promował ww. projekt podczas Płockich Targów Aktywności Zawodowej 2017.

Materiały informacyjno-promocyjne oznakowane były zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie.

Realizacja ww. projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Z dniem 31.12.2017 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku zakończył realizację ww. projektu.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Tytuł projektu:

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”.

Miejski Urząd Pracy w Płocku w odpowiedzi na ogłoszony nabór, w styczniu 2017 r. przygotował i przekazał do Instytucji Pośredniczącej RPO WM - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wniosek o dofinansowanie projektu pozakonkursowego **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”**, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, który został pozytywnie zweryfikowany.

Uchwałą Nr 379/226/17 z dnia 14 marca 2017 r. Zarząd Województwa Mazowieckiego zatwierdził do realizacji projekt **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”**. W dniu 23 marca 2017 r. została zawarta Umowa o dofinansowanie projektu w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 pomiędzy MUP w Płocku a WUP w Warszawie.

W II półroczu 2017 r. Instytucja Pośrednicząca RPO WM - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone przez MUP w Płocku w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Zmiany dotyczyły zwiększenia grupy docelowej w zadaniu przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

- Okres realizacji projektu: **01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.**
- Całkowita wartość projektu w roku 2017: **1.328.889,89 zł**, w tym dofinansowanie (EFS) **1.063.111,92 zł** i wkład krajowy **265.777,97 zł**.

Cel realizacji projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i powyżej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w Mieście Płocku.

Grupa docelowa:

Uczestnikami projektu były osoby w wieku 30 lat i powyżej, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne dla których ustalono I lub II profil pomocy (w przypadku profilu I tylko w uzasadnionych przypadkach) oraz należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.: osób w wieku 50 lat i więcej, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych. Przy kierowaniu

osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane były kobiety i osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu w 2017 r. zrealizowano:

- program stażu dla 119 osób,
- program przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 26 osób.

MUP w Płocku spełniając obowiązek prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, informował opinię publiczną, w tym m.in. uczestników o fakcie współfinansowania projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ww. projekt promowano poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej tutejszego urzędu, Urzędu Miasta Płocka oraz podczas bieżącej obsługi klienta. Promocja projektu odbyła się także poprzez wywieszenie w tutejszym urzędzie materiałów informacyjno-promocyjnych m.in. plakatów oraz poprzez rozpropagowanie ulotek. Ponadto, MUP w Płocku informował lokalną społeczność o realizowanym projekcie podczas Płockich Targów Aktywności Zawodowej 2017 i obchodów Światowego Dnia Osób Niepełnosprawnych.

Materiały informacyjno-promocyjne oznakowane były zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie.

Realizacja ww. projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2018 r. będzie kontynuował realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”.

2. Usługi i instrumenty rynku pracy

2.2.1. Realizacja aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę w łącznej wysokości **11.995.000,00 zł**, z tego:

- **3.848.291,22 zł** w ramach algorytmu,
- **2.802.100,00 zł** na finansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (realizacja zadania określonego w art. 150f ustawy),
- **1.328.889,89 zł** na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020, Oś priorytetowa VIII - Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP, „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku”,
- **1.938.918,89 zł** na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)” – projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1.,
- **800.000,00 zł** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale,
- **76.800,00 zł** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale z wyłączeniem osób do 30 roku życia,
- **1.200.000,00 zł** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio - plan finansowy na rok 2017 z podziałem na poszczególne programy (tabela 11) oraz wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy za okres od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. (tabela 12):



Tabela 11. Plan finansowy na 2017 r. z podziałem na poszczególne programy

Lp.	Nazwa programu	Limit ogółem	z tego						
			algorytm	finansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (realizacja zadania określonego w art. 150f ustawy	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale	programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale z wyłączeniem osób do 30 roku życia	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	528 650,00	408 650,00	0,00	0,00	120 000,00	0,00	0,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	161 780,00	109 300,00	0,00	0,00	52 480,00	0,00	0,00	0,00
3.	Prace interwencyjne	235 500,00	235 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Prace społecznie użyteczne	214 500,00	214 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Stypendium za staż	3 423 620,00	1 111 491,22	0,00	808 889,89	1 426 438,89	0,00	76 800,00	0,00
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 060 000,00	820 000,00	0,00	520 000,00	340 000,00	380 000,00	0,00	0,00
7.	Studia podyplomowe	35 000,00	35 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8.	Bon na zasiedlenie	475 200,00	475 200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.	Program Aktywizacja i Integracja	5 600,00	5 600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10.	Refundacja kosztów poniesionych na wynagr., nagrody oraz składki na ubezp. społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	2 802 100,00	0,00	2 802 100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11.	Stypendium za kontynuowanie nauki	12 600,00	12 600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.	Kusy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji	1 200 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 200 000,00
13.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	450,00	450,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	840 000,00	420 000,00	0,00	0,00	0,00	420 000,00	0,00	0,00
	Ogółem	11 995 000,00	3 848 291,22	2 802 100,00	1 328 889,89	1 938 918,89	800 000,00	76 800,00	1 200 000,00

Tabela 12. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2017 r.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki łącznie na dzień 31.12.2017 r.	z tego						
			algorytm	finansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (realizacja zadania określonego w art. 150f ustawy	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale	programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale z wyłączeniem osób do 30 roku życia	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	502 710,06	404 157,06	0,00	0,00	98 553,00	0,00	0,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	143 764,56	101 902,60	0,00	0,00	41 861,96	0,00	0,00	0,00
3.	Prace interwencyjne	234 601,22	234 601,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Prace społecznie użyteczne	210 916,71	210 916,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Stypendium za staż	3 354 327,68	1 105 370,73	0,00	781 047,65	1 402 014,10	0,00	65 895,20	0,00
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 959 502,42	799 726,00	0,00	500 000,00	339 776,42	320 000,00	0,00	0,00
7.	Studia podyplomowe	28 105,65	28 105,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8.	Bon na zasiedlenie	466 800,00	466 800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.	Program Aktywizacja i Integracja	5 584,14	5 584,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10.	Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	2 739 156,42	0,00	2 739 156,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11.	Stypendium za kontynuowanie nauki	12 522,00	12 522,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.	Kusy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji	1 200 000,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 200 000,00
13.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	409,15	409,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	797 664,45	419 964,45	0,00	0,00	0,00	377 700,00	0,00	0,00
	Ogółem	11 656 064,46	3 790 059,71	2 739 156,42	1 281 047,65	1 882 205,48	697 700,00	65 895,20	1 200 000,00

W omawianym okresie, w ramach posiadanych środków, zorganizowanych zostało **1.281 miejsc** w ramach aktywnych programów rynku pracy, co pozwoliło na zaktywizowanie zawodowe **1.432 osób bezrobotnych**, z tego 151 osób skierowanych zostało w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy.

Na dzień 31.12.2017 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku **objął wsparciem Krajowego Funduszu Szkoleniowego 76 pracodawców, w ramach którego z dofinansowania kosztów szkoleń, egzaminów lub studiów podyplomowych skorzystało 712 osób - pracowników i pracodawców.**

Tabela 13 przedstawia planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia w 2017 r. oraz liczbę osób bezrobotnych objętych poszczególnymi programami:



Tabela 13. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczba bezrobotnych objętych poszczególnymi programami

Nazwa programu	algorytm				finansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (realizacja zadania określonego w art. 150f ustawy				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój				programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale				programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale z wyłączeniem osób do 30 roku życia				Krajowy Fundusz Szkoleniowy***				
	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją	z tego	
				w ramach rotacji zatrudnienia				w ramach rotacji zatrudnienia				w ramach rotacji zatrudnienia				w ramach rotacji zatrudnienia													
Szkolenia, egzaminy, licencje*	152	164	164	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	40	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prace interwencyjne	46	47	54	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	244	246	280	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Staż	137	139	139	0	0	0	0	0	119	119	119	0	163	163	163	0	0	0	0	0	60	55	55	0	0	0	0	0	0
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	41	40	40	0	0	0	0	0	26	26	26	0	17	17	17	0	19	17	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	21	21	56	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studia podyplomowe**	7	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Bon na zasiedlenie	58	59	59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Program Aktywizacja i Integracja	20	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	0	0	0	0	80	77	152	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Stypendium za kontynuowanie nauki	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Kursy i studia podyplomowe (KFS)***	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	745	712	712	0
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	2	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ogółem	730	747	823	76	80	77	152	75	145	145	145	0	220	220	220	0	40	37	37	0	60	55	55	0	745	712	712	0

*dotyczy szkoleń indywidualnych i grupowych (w ramach środków z Algorytmu – łącznie 163 os.) oraz grupowych (w ramach środków PO WER – łącznie 40 os.), a także dofinansowania kosztów egzaminu w zakresie **odnowienia uprawnień spawalniczych** (1 os.). Kierunki uruchomionych szkoleń grupowych to: **spawanie metodą TIG 141, kierowca wózków jezdniowych** oraz **mała przedsiębiorczość**. Ww. szkolenia ukończyło łącznie 186 osób, z czego 130 osób podjęło zatrudnienie (efektywność zatrudnieniowa na poziomie 70%).

dotyczy dofinansowania kosztów studiów podyplomowych w zakresie: **edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością, socjoterapia dzieci i młodzieży, bezpieczeństwo i higiena pracy, przygotowanie pedagogiczne, tłumacz języka ukraińskiego (podyplomowe studium tłumaczy przysięgłych), **zarządzanie miastem i polityka miejska** oraz **terapia integracji sensorycznej**.

*** dotyczy wyłącznie osób (pracowników lub pracodawców), które otrzymały dofinansowanie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne.

Źródło: opracowanie własne

Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są w szczególności do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.), tj.:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
 - bezrobotnych długotrwale,
 - bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
 - bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
 - bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej, jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
 - bezrobotnych niepełnosprawnych oraz
- poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Poniższa tabela przedstawia osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie:

Tabela 14. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w tym *				
			kobiety	osoby bezrobotne do 30 roku życia	osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	osoby bezrobotne długotrwale	osoby bezrobotne niepełnosprawne
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje	204	52	81	28	57	7
2.	Prace interwencyjne	54	41	16	7	16	0
3.	Prace społecznie użyteczne	280	192	20	137	245	33
4.	Staż	476	330	257	70	245	30
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	100	41	30	15	41	2
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	76	33	19	2	38	2
7.	Studia podyplomowe	7	5	0	1	3	0
8.	Bon na zasiedlenie	59	27	59	0	2	1
9.	Program Aktywizacja i Integracja	20	9	1	9	18	4
10.	Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody	152	56	152	0	29	1

	oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia						
11.	Stypendium za kontynuowanie nauki	1	1	1	0	0	0
12.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	3	3	1	0	1	0
	Ogółem	1.432	790	637	269	695	80

*** UWAGA: sumy kolumn od 4 do 8 nie podlegają sumowaniu w kolumnie nr 3.**

Źródło: opracowanie własne

Zgodnie z danymi przedstawionymi w tabeli nr 4, aktywnymi programami rynku pracy objęte zostały **1.432 osoby bezrobotne**, z tego:

- 695 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 48,5% rozpoczynających aktywizację,
- 790 kobiet tj. 55,2 %,
- 637 bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, tj. 44,5 %,
- 269 bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia, tj. 18,8 %,
- 80 osób niepełnosprawnych, tj. 5,6 %.

2.2.2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON

Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy również m.in. realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm).

W ramach środków określonych w planie finansowym podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla Miasta Płocka na rok 2017 na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę **285.000,00 zł** z przeznaczeniem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej. Poniższa tabela obrazuje limit przyznanych środków na poszczególne zadania oraz wydatki poniesione do dnia 31.12.2017 r.:

**Tabela 15. Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań
oraz wydatki poniesione w 2017 r.**

Lp.	Rodzaj zadania	Plan na 2017r. (PLN)	Wydatki na dzień 31.12.2017r. (PLN)
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a, ust.1, pkt 6a)	25.000,00	20.099,00
2.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	130.000,00	130.000,00
3.	Udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0	0
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na: - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosowanie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1); - adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26, ust. 1, pkt 1b); - zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1c); - rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-1c, ust. 1, art. 26 (art. 26, ust. 1, pkt 2)	0 0 0 0	0 0 0 0
5.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	130.000,00	88.100,00
6.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d)	0	0
7.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41)	0	0
8.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art.38, 40)	0	0
	Razem	285.000,00	238 199,00

Źródło: opracowanie własne

W ramach ww. limitu do dnia 31.12.2017 r. **zaktywizowanych zostało 11 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu**, co przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16. Liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zaktywizowanych w 2017 r. w ramach środków PFRON

Lp.	Rodzaj zadania	Liczba zaktywizowanych osób niepełnosprawnych
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a, ust.1, pkt 6a) z tego	3
a)	finansowanie wydatków na stypendia szkoleniowe	0
b)	finansowanie wydatków na stypendia stażowe	3
2.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12)	3
3.	Udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na: - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosowanie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1); - adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26, ust. 1, pkt 1b); - zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1c); - rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-1c, ust. 1, art. 26 (art. 26, ust. 1, pkt 2)	0 0 0 0
5.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	5 (w tym 3 w ramach uzupełnienia wakatu)
6.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d)	0
7.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41)	0
8.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art.38, 40)	0
	Razem	11 (w tym 3 w ramach uzupełnienia wakatu)

Źródło: opracowanie własne

Ponadto, Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2017 r. realizował dwa programy:

1) Na podstawie porozumienia nr 1/BRN/P/38/2017 zawartego w dniu 08.02.2017 r. z Gminą - Miasto Płock „Program wyrównywania różnic między regionami III” – w obszarze G.

W oparciu o powyższe porozumienie Miejski Urząd Pracy w Płocku w ramach projektu „Zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz wyrównywanie szans w dostępie do programów z zakresu rehabilitacji zawodowej” zawarł z 1 osobą niepełnosprawną umowę o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług masażu i fizjoterapii. Wysokość udzielonego wsparcia na ten cel wyniosła 27.000,00 zł.

2) Na podstawie porozumienia nr 5/BRN/P/151/2017 zawartego w dniu 02.10.2017 r. z Gminą- Miasto Płock „Program wyrównywania różnic między regionami III”- w obszarze G.

W oparciu o powyższe porozumienie Miejski Urząd Pracy w Płocku w ramach projektu „Aktywny Niepełnosprawny 2017” zawarł z 1 osobą niepełnosprawną umowę o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie mobilnych usług księgowych. Wysokość udzielonego wsparcia na ten cel wyniosła 20.685,00 zł.

3. Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES

W okresie sprawozdawczym pracownicy tutejszego urzędu podejmowali działania w zakresie udzielania pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami (**pośrednicy pracy**), a także udzielali pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej i przygotowaniu do lepszego radzenia sobie na rynku pracy (**doradcy zawodowi**). Ponadto, podejmowali współpracę z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, udzielali pomocy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowali o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

W 2017 r. z pomocy doradców zawodowych w ramach indywidualnych porad zawodowych skorzystało 3.359 osób, z indywidualnej informacji zawodowej – 520 osób, a z grupowej informacji zawodowej – 31 osób. Ponadto, doradcy zawodowi prowadzili spotkania informacyjne z młodzieżą ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 i nr 2 w Płocku dotyczące m.in. rejestracji w urzędzie pracy, praw i obowiązków osoby bezrobotnej, czy usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez tutejszy urząd.

Pracownicy Działu Poradnictwa i Szkoleń brali także udział w spotkaniach informacyjnych z pracodawcami (dotyczących zasad korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego), spotkaniu informacyjnym pn. „Kierowca – zawód z przyszłością”, kolejnej edycji badania „Barometr zawodów”, spotkaniach z przedstawicielami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Skarbowego (dotyczących tematyki związanej z podejmowaniem działalności gospodarczej), oraz w szeregu innych wydarzeń (o których w dalszej części opracowania). Pomagali również w organizacji dyżurów psychologa w urzędzie pracy mających na celu wsparcie oraz pomoc osobom bezrobotnym w rozwiązywaniu trudności w obszarze życia zawodowego,

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali współpracę z 311 nowymi pracodawcami oraz utrzymywali kontakty z pracodawcami dotychczas współpracującymi.

W wyniku kontaktów bezpośrednich, telefonicznych oraz drogą elektroniczną **przyjęto do realizacji 5.061 wolnych miejsc pracy, w tym 3.911 miejsc niesubsydiowanych.**

W zakresie promocji usług tutejszego urzędu, nawiązywania i podtrzymywania kontaktów z pracodawcami oraz partnerami lokalnego rynku pracy pośrednicy pracy odbyli 356 wizyt u pracodawców. **MUP w Płocku otrzymał z innych urzędów pracy i upowszechnił 428 ofert pracy na łączną liczbę 2.549 miejsc pracy oraz na prośbę pracodawców przekazał do upowszechnienia w innych urzędach pracy na terenie kraju 163 oferty pracy na 519 miejsc pracy.**

W ramach sieci EURES do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło 886 ofert pracy za granicą na łączną liczbę 5.482 wolnych miejsc pracy. Oferty te najczęściej dotyczyły krajów: Niemcy, Portugalia, Wielka Brytania, Holandia, Czechy, Norwegia, Finlandia.

W okresie sprawozdawczym pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego przeprowadzili 7.056 wywiadów z osobami bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy. Na dzień 31.12.2017 r. w ewidencji MUP w Płocku figurowały 4.183 osoby bezrobotne z ustalonym profilem pomocy, z czego z profilem I – 102 osoby, z profilem II – 3.210 osób i z profilem III – 871 osób.

Ponadto, pośrednicy pracy w omawianym okresie przedłożyli klientom tutejszego urzędu 14.598 propozycji (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych – w tym w ramach PAI, propozycje udziału w kontrakcie socjalnym), w wyniku czego wydano 4.497 skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców. W przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy 12.768 razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznano z ofertami dostępnymi w internetowej bazie ofert pracy, poinformowano o innych formach pomocy świadczonych przez tutejszy urząd oraz o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy, w tym przez agencje zatrudnienia.

W okresie od 01.04.2017 r. do 31.05.2017 r. 20 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, dla których ustalono III profil pomocy uczestniczyło w Programie Aktywizacja i Integracja. Program był realizowany w porozumieniu z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Płocku.

Jednocześnie pośrednicy pracy wnioskowali o wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku z tytułu:

- niezgłoszenia celem przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd 1.777 razy,
- odmowy przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd w przypadku 310 osób bezrobotnych.

W oparciu o analizę rejestrów osób bezrobotnych i poszukujących pracy tutejszego urzędu oraz sytuację na lokalnym rynku pracy pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy wydali 1.816 informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz zarejestrowali 8.008 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Na terenie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy zorganizowali także:

- 2 spotkania informacyjno-rekrutacyjne z przedstawicielami Wojskowej Komendy Uzupełnień w Płocku,
- 1 spotkanie informacyjno-rekrutacyjne z przedstawicielami Komendy Miejskiej Policji w Płocku,
- 1 spotkanie informacyjno-rekrutacyjne z przedstawicielami firmy Promedica 24 dla osób zainteresowanych pracą w Niemczech i Wielkiej Brytanii na stanowisku opiekun osób starszych,
- 1 spotkanie informacyjno-rekrutacyjne z przedstawicielami firmy Work Service S.A. na stanowisko pracownik magazynu,
- 12 giełd pracy w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy na stanowiska: specjalista ds. utrzymania czystości, sprzedawca, elektryk, automatyk, elektromonter, kamieniarz-monter, pracownik gospodarczy-sprzątaczką, pakowacz, pracownik ds. organizacji imprez, malarz budowlany, kasjer, magazynier, w których udział wzięło łącznie 127 osób bezrobotnych.

W Staromiejskim Centrum Biznesu PRZETWORNIA 1 marca 2017 r. swoją działalność rozpoczął **„START+” Punkt Wsparcia Przedsiębiorczości i Samozatrudnienia** koordynowany przez Centrum Aktywizacji Zawodowej Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku. W trakcie dyżurów, jakie w Punkcie pełnili pracownicy tutejszego urzędu zarówno przedsiębiorcy, jak i osoby dopiero rozpoczynające własną działalność gospodarczą mogli uzyskać informacje o programach i działaniach MUP bez konieczności przybycia do urzędu, w miejscu prowadzenia swej działalności lub przy okazji konferencji, szkoleń i warsztatów. Punkt działał w ramach 6-miesięcznego pilotażowego programu wsparcia osób pragnących utworzyć lub rozwijać własną działalność gospodarczą.

W październiku 2017 r. w Hali Widowiskowo-Sportowej ORLEN ARENA odbyły się **Płockie Targi Aktywności Zawodowej** zorganizowane przez tutejszy urząd przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku oraz Płocką Filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Targom towarzyszył panel konferencyjny pt. „Teoria o praktyce na rynku pracy”.

Ponadto, w ramach Europejskich Dni Pracodawców pracownicy MUP we współpracy z Izłą Gospodarczą Regionu Płockiego zorganizowali seminarium „Wsparcie zatrudnienia i przedsiębiorczości na płockim rynku pracy”, które odbyło się w Domu Darmstadt.

Jednocześnie w ramach inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami prezentowano świadczone usługi w trakcie Dni Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych, Mini Targów Pracy oraz obchodów Światowego Dnia Osób Niepełnosprawnych.

W 2017 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku rozpoczął także wydawanie własnego biuletynu pn. **„Praca i Rozwój”** (nr ISSN 2543-7968). Niniejszy magazyn jest kwartalnikiem przygotowywanym przez pracowników MUP, a jego zespół redakcyjny tworzą: Krzysztof Buczkowski (redaktor naczelny), Małgorzata Ziembicka (sekretarz redakcji) oraz Ewa Brzosko (współpraca i promocja).

W czasopiśmie prezentowane są najważniejsze kwestie dotyczące lokalnego rynku pracy zarówno z perspektywy osób bezrobotnych, jak i pracodawców, potencjalnych inwestorów czy osób kształtujących lokalną rzeczywistość społeczno-gospodarcą. W 2017 r. ukazały się cztery numery biuletynu, których tematami przewodnimi były odpowiednio:

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – nr 1/2017 (1),
- Przedsiębiorczość – nr 2/2017 (2),
- Rodzina na plus – nr 3/2017 (3),
- Płockie Targi Aktywności Zawodowej – nr 4/2017 (4).

Bezpłatne egzemplarze magazynu dostępne są dla zainteresowanych w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, w siedzibach instytucji współpracujących (tj. ZUS, Urząd Skarbowy, Urząd Miasta Płocka) oraz na stronie internetowej <http://mupblock.praca.gov.pl>

4. Ewidencja i świadczenia

W ciągu 2017 r. Dział Ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wydał **7.318 decyzji przyznających** status bezrobotnego, **8.126 decyzji pozbawiających** statusu bezrobotnego oraz **201 decyzji dla poszukujących pracy**. Wydano również **2.871 zaświadczeń**.

Wydawanie decyzji dla osób bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych odbywa się cztery razy w danym miesiącu.

Dodatkowo, w okresie rozliczeniowym, Dział Ewidencji udzielił **1.212 odpowiedzi na pisma różnych instytucji w sprawie osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy figurujących w ewidencji tutejszego urzędu, a także osób nigdy nie zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.**

Dział Świadczeń Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku realizuje zadania z zakresu administracji rządowej. Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku, w efekcie polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego,
- przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ❖ pośrednictwa pracy,
 - ❖ przekazywania akt z archiwum i do archiwum,
 - ❖ przygotowywania korespondencji,
 - ❖ dokonywania potrąceń,
 - ❖ wyłączania bezrobotnych z ewidencji;
- współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy Działu Świadczeń wszystkie wyżej wskazane czynności, realizowali w okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. - miesięcznie w stosunku do około **1.318 osób z prawem do zasiłku** oraz do **428 osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego**, czyli osób które samodzielnie znalazły zatrudnienie.

Ponadto, we wskazanym okresie Dział Świadczeń realizował wypłatę stypendium dla **10 osób z tytułu rozpoczęcia studiów podyplomowych** oraz **2 wypłaty stypendium z tytułu kontynuowania nauki** i **3 refundacje kosztów opieki nad dzieckiem**.

Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS,
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - ❖ stypendium stażowego,
 - ❖ stypendium szkoleniowego;
- rozpatrzeniu możliwości refundacji, osobie bezrobotnej, kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i wydawaniu decyzji o przyznaniu bądź nie przedmiotowej refundacji,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat ww. świadczeń,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ❖ pośrednictwa pracy,
 - ❖ kwalifikowalności wydatków,
 - ❖ współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż – finansowanych z różnych źródeł.

Wszystkie wyżej wskazane czynności skierowane były do:

- **479 osób odbywających staż** – w tym 3 osób z PFRON,
- **203 osób odbywających szkolenia.**

W wyniku realizacji zadań Działu Świadczeń oraz Działu Ewidencji – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano:

- **3.351.013,60 zł – na składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,**
- **6.116.213,73 zł - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS,**
- **3.354.327,68 zł – na stypendia z tytułu uczestnictwa w stażu – w tym bon stażowy,**
- **646.474,62 zł – na stypendia z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,**
- **369.121,60 zł - na dodatki aktywizacyjne,**
- **28.105,65 zł - na stypendia z tytułu rozpoczęcia studiów podyplomowych,**
- **12.522,00 zł - na stypendium z tytułu kontynuowania nauki,**
- **409,15 zł – na refundację kosztów opieki nad dzieckiem.**

Ponadto, do zadań Działu Świadczeń należy obsługa programu „Płatnik” i wszystkie czynności związane ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w MUP bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń, jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Dział Świadczeń w zakresie swoich obowiązków posiada również m.in. obowiązek sporządzenia i wydania decyzji orzekających o przyznaniu bądź utracie prawa do przedmiotowych świadczeń. W okresie od stycznia 2017 r. do końca grudnia 2017 r. Dział Świadczeń przygotował i wydał:

- **1.447 decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych,**
- **1.639 decyzji o utracie prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej,**
- **675 decyzji przyznających prawo do stypendiów,**
- **625 decyzji o utracie stypendiów,**
- **428 decyzji o przyznaniu dodatków aktywizacyjnych,**
- **279 decyzji o utracie dodatków aktywizacyjnych.**

Podsumowując ilość wszystkich decyzji wynika, że Dział Świadczeń w okresie od stycznia 2017 r. do grudnia 2017r. wydał 5.093 decyzje łącznie.

Pracownicy Działu Świadczeń udzielają także odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego urzędu, np. z Policji, ZUS-u, MOPS-ów, Komornika, Sądu itp. – dotyczące osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, a także wydają zaświadczenia na żądanie osób bezrobotnych. W przedmiotowym okresie udzielono odpowiedzi na **818 pism i wniosków** i wydano **911 zaświadczeń**.

5. Kontrole przeprowadzone w 2017 r.

W okresie sprawozdawczym do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło 289 odwołań od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka, z czego:

- Organ I instancji – Prezydent Miasta Płocka – uchylił w całości bądź zmienił w trybie samokontroli **139 zaskarżonych decyzji** Prezydenta Miasta Płocka (art. 132 kpa),
- **150 odwołań** zostało przekazanych do Wojewody Mazowieckiego w Warszawie za pośrednictwem Prezydenta Miasta Płocka. Wojewoda Mazowiecki:
 - ❖ 90 decyzji Prezydenta Miasta Płocka utrzymał w mocy,
 - ❖ 8 decyzji Prezydenta Miasta Płocka uchylił w całości i umorzył postępowanie w I instancji,
 - ❖ wydał 7 postanowień o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania,
 - ❖ 4 decyzje uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia,
 - ❖ wydał 2 postanowienie o niedopuszczalności odwołania,
 - ❖ wydał 2 postanowienie o pozostawieniu podania bez rozpatrzenia.

Pozostałe 37 odwołań od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka jest nadal w trakcie rozpatrywania przez organ II instancji - Wojewodę Mazowieckiego w Warszawie.

W ww. okresie zostało **wydanych łącznie 377 decyzji Prezydenta Miasta Płocka**, w tym:

- decyzje orzekające m.in. o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń,
- decyzje dotyczące umorzenia lub odmowy umorzenia nienależnie pobranych świadczeń po zasięgnięciu opinii Miejskiej Rady Zatrudnienia w Płocku,
- decyzje wydane w trybie art. 154 i art. 145 kpa,
- decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń,
- decyzje wydane na skutek umorzenia postępowania administracyjnego,
- decyzje o odmowie przyznania i przedłużenia okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- decyzje po wznowieniu postępowania administracyjnego oraz
- decyzje umarzające postępowanie administracyjne w kwestii ustalenia uprawnień bezrobotnego do świadczeń przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym zostały wystawione także:

- **22 upomnienia związane ze zwrotem nienależnie pobranych świadczeń,**
- **16 tytułów wykonawczych celem podjęcia czynności egzekucyjnych w postępowaniu egzekucyjnym w administracji,**
- **8 wniosków egzekucyjnych.**

Prezydent Miasta Płocka w ww. okresie **wydał 200 postanowień.**

Od dnia 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. **zostało przeprowadzonych łącznie 395 kontroli zewnętrznych**, na które składały się kontrole wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, kontrole umów dotyczących przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, kontrole związane z uruchomieniem środków pod wnioski doposażenia/wyposażenie stanowiska pracy, kontrole umów zawartych na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, kontrole oznakowania miejsca odbywania stażu oraz kontrola dotycząca wniosku w sprawie refundacji kosztów wynagrodzenia.

W okresie sprawozdawczym odbyło się 5 posiedzeń Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku (w dniach: 23.02.2017 r., 20.04.2017 r., 22.06.2017 r., 28.09.2017 r. oraz 14.12.2017 r.), w których uczestniczyli pracownicy Działu Organizacyjno-Prawnego. Na posiedzeniach były przedstawiane, omawiane i opiniowane m.in.:

- kwestie związane z sytuacją na lokalnym rynku pracy,
- Plany Finansowe Funduszu Pracy na 2017 r.,
- Plan Szkoleń na rok 2017 r. dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku,
- wnioski dotyczące umorzenia nienależnie pobranych świadczeń,
- kierunki (zawody) kształcenia w szkołach i placówkach w roku szkolnym 2017/2018,
- zasady przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w 2017 r.,
- Program Aktywizacja i Integracja w Mieście Płocku na 2017 r., a w szczególności: jego celowość, kryteria doboru bezrobotnych i zakładane efekty.

Spis tabel

Tab. 1. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy _____	str. 9
Tab. 2. Bezrobotni według wieku i czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2016 i 2017 r. _____	str. 10
Tab. 3. Bezrobotni według wykształcenia w końcu grudnia 2016 i 2017 r. _____	str. 11
Tab. 4. Bezrobotni według stażu pracy w końcu grudnia 2016 i 2017 r. _____	str. 11
Tab. 5. Bilans bezrobotnych w 2017 r. _____	str. 14
Tab. 6. Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2016 i 2017 r. _____	str. 15
Tab. 7. Poszukujący pracy według wieku w końcu grudnia 2016 i 2017 r. _____	str. 16
Tab. 8. Poszukujący pracy według wykształcenia w końcu grudnia 2016 i 2017 r. _____	str. 16
Tab. 9. Poszukujący pracy według stażu pracy w końcu grudnia 2016 i 2017 r. _____	str. 17
Tab. 10. Bilans poszukujących pracy w 2017 r. _____	str. 18
Tab. 11. Plan finansowy na 2017 r. z podziałem na poszczególne programy _____	str. 25
Tab. 12. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2017 r. _____	str. 26
Tab. 13. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczba bezrobotnych objętych poszczególnymi programami _____	str. 28
Tab. 14. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie _____	str. 30
Tab. 15. Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań oraz wydatki poniesione w 2017 r. _____	str. 32
Tab. 16. Liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zaktywizowanych w 2017 r. w ramach środków PFRON _____	str. 33

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku i stopa bezrobocia w Płocku w latach 2008-2017 _____	str. 6
Wykres 2. Stopa bezrobocia w Płocku i w Polsce w latach 2013-2017 _____	str. 7
Wykres 3. Bezrobotni zarejestrowani w MUP w Płocku w grudniu w latach 2015-2016 i w całym 2017 r. _____	str. 8
Wykres 4. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2017 r. _____	str. 12
Wykres 5. Poszukujący pracy zarejestrowani w MUP w Płocku w grudniu 2016 r. i w całym 2017 r. _____	str. 15