



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności MUP w Płocku
za 2018 rok

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU

ZA 2018 ROK

Opracowanie:

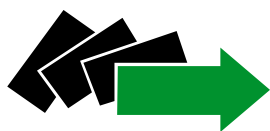
Miejski Urząd Pracy w Płocku

Płock, styczeń 2019 r.

Przy wykorzystaniu informacji z niniejszego sprawozdania prosimy o podanie źródła

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock | **tel.:** +48 24 367 18 30, **fax:** +48 24 367 18 31, **email:** sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl



Spis treści

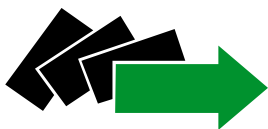
Wstęp	str. 3
Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2018 r. Opracowanie: Samodzielne Stanowisko ds. Statystyk i Analiz	str. 6
1. Struktura i bilans bezrobotnych	str. 8
2. Struktura i bilans poszukujących pracy	str. 15
Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	str. 19
1. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej Opracowanie: Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy	str. 19
2. Usługi i instrumenty rynku pracy Opracowanie: Dział Instrumentów Rynku Pracy / Dział Poradnictwa i Szkoleń	str. 25
3. Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES Opracowanie: Dział Poradnictwa i Szkoleń / Dział Pośrednictwa Pracy	str. 35
4. Ewidencja i świadczenia Opracowanie: Dział Ewidencji / Dział Świadczeń	str. 39
5. Kontrole przeprowadzone w 2018 r. Opracowanie: Dział Organizacyjno Prawny	str. 42
Spis tabel	str. 44
Spis wykresów	str. 45

Wstęp

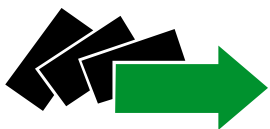
Miejski Urząd Pracy w Płocku jest jednostką organizacyjną Gminy - Miasta Płock, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej i działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 9 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Miejskiego Urzędu Pracy należy:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,



- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym,
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a,
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a,
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,



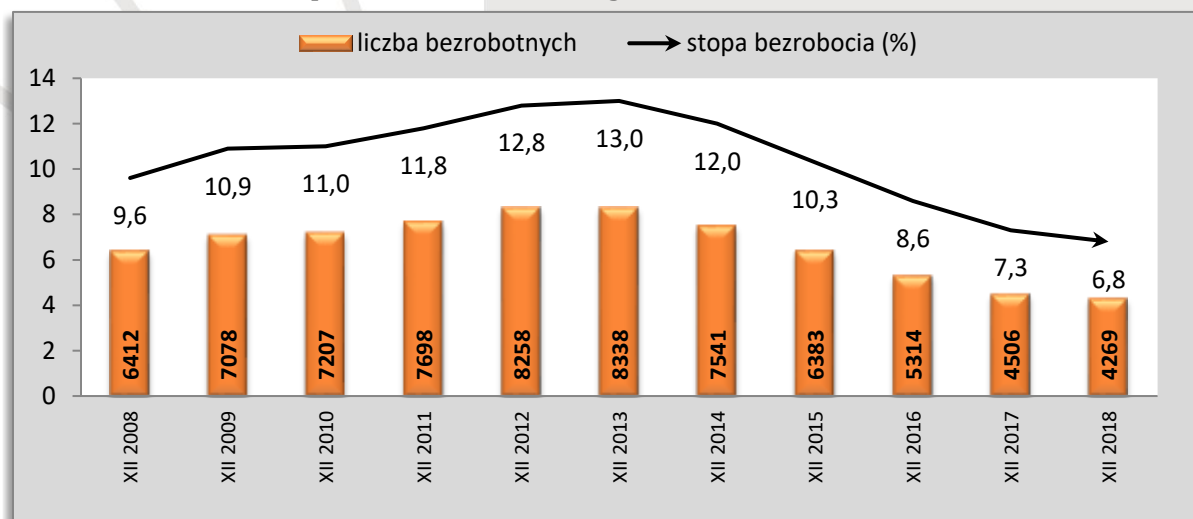
b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,

- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- organizacja i realizowanie programów specjalnych,
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4,
- inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2018 r.

Płock jest miastem, w którym począwszy od 2004 r. aż do końca 2008 r. obserwowany był stały spadek stopy bezrobocia¹. Tendencja ta została zachwiana dopiero w roku 2009 kiedy to po pewnych wahaniach w ciągu roku wskaźnik ostatecznie zatrzymał się na 10,9% w grudniu. W latach 2010-2013 notowano kolejne wzrosty liczby zarejestrowanych bezrobotnych i stopy bezrobocia w końcu roku. W tym czasie liczba bezrobotnych zwiększyła się o ponad 1 tys. osób (z 7.207 os. w grudniu 2010 r. do 8.338 os. w grudniu 2013 r.), a stopa bezrobocia wzrosła o 2 punkty procentowe (z 11,0% w grudniu 2010 r. do 13,0% w grudniu 2013 r.), jednak od 2014 r. obserwowana jest ponownie tendencja spadkowa łącznie z tym, że w 2017 r. miasto osiągnęło rekordowo niskie wskaźniki zarówno jeśli chodzi o liczbę zarejestrowanych bezrobotnych, jak i stopę bezrobocia (4.506 os. zarejestrowanych w końcu grudnia i stopa bezrobocia na poziomie 7,3%). **Trend ten utrzymywał się również w 2018 r. Co prawda w styczniu liczba bezrobotnych wzrosła do 4.802 osób (a stopa bezrobocia do 7,6%), ale już w lutym wskaźniki zaczęły sukcesywnie zmniejszać się osiągając – w grudniu 2018 r. – kolejne niskie wartości (4.269 os. zarejestrowanych i stopa bezrobocia na poziomie 6,8%).**

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku i stopa bezrobocia w Płocku grudniu w latach 2008-2018



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

¹ Różnica między najwyższą stopą bezrobocia, jaką miasto odnotowało w lutym 2004 r. (21,4%), a najniższą z grudnia 2008 r. (9,6%) wyniosła blisko 12 punktów procentowych.



Na wahania stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym czasookresie lub/i zawodzie wpływa wiele czynników. W dalszym ciągu duże znaczenie ma sezonowość pracy w niektórych obszarach działalności podmiotów gospodarczych (np. w budownictwie) czy duża fluktuacja siły roboczej w innych (np. w handlu), ale jednocześnie coraz częściej lokalny rynek pracy kształtowany jest także przez procesy naturalne, charakterystyczne dla rozwiniętych gospodarek, związane np. ze zmianą miejsca pracy (bezrobocie frykcyjne) czy z niedopasowaniem struktury podaży i popytu na pracę np. w konsekwencji postępu technologicznego (bezrobocie strukturalne)².



² Marek Góra, Urszula Sztanderska „Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy. Przewodnik”, Warszawa 2006, str. 23 i n.

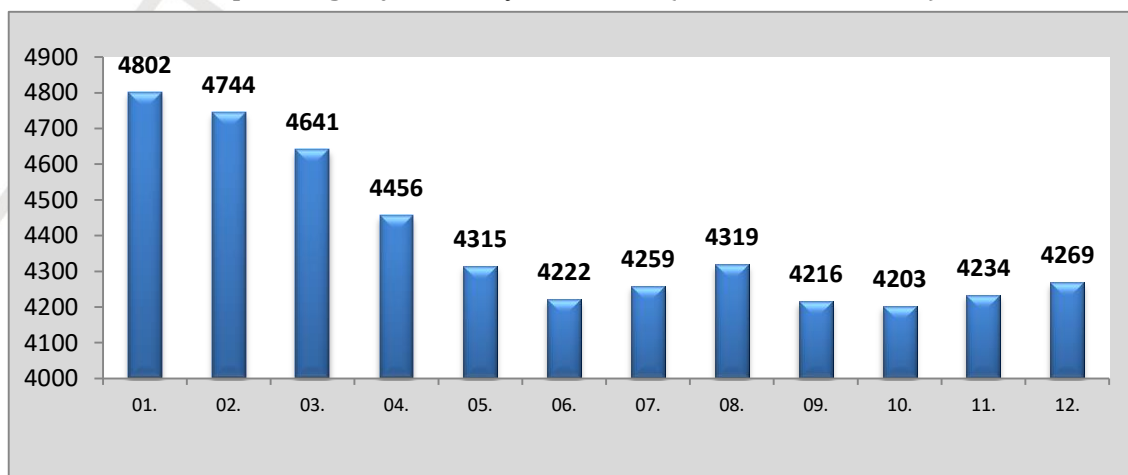


1. Struktura i bilans bezrobotnych

1.1. Struktura bezrobotnych

Jak już wspomniano na wstępie, liczba bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2018 r. w Płocku wyniosła 4.269 osób. Jest to jedna z najniższych wartości na przestrzeni kilku, a nawet kilkunastu lat. Niższe notowania zaobserwowano jedynie w czerwcu i w lipcu (odpowiednio 4.222 os. i 4.259 os.) oraz we wrześniu (4.216 os.), październiku (4.203 os.) i listopadzie (4.234 os.). W skali roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zmniejszyła się o 533 osoby (11,1%).

Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani w MUP w Płocku
w poszczególnych miesiącach 2018 r. (stan w końcu okresu)



Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

W końcu 2018 r. w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dominowali:

- bezrobotni bez prawa do zasiłku 3.754 os. (87,9% ogółu bezrobotnych)³,
- bezrobotni poprzednio pracujący 3.836 os. (89,9% ogółu bezrobotnych)⁴,
- bezrobotni długotrwale 2.388 os. (55,9% ogółu bezrobotnych),
- bezrobotne kobiety 2.602 os. (60,95% ogółu bezrobotnych)⁵,

82,45% populacji bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2018 r. stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (3.520 osób, w tym 2.252 kobiety). Strukturę tej grupy bezrobotnych prezentuje poniższa tabela:

³ Bezrobotni z prawem do zasiłku odpowiednio – 515 os., tj. 12,1% ogółu bezrobotnych.

⁴ Bezrobotni dotychczas niepracujący odpowiednio – 433 os., tj. 10,1% ogółu bezrobotnych.

⁵ Bezrobotni mężczyźni odpowiednio – 1.667 os., tj. 39,05% ogółu bezrobotnych.



Tabela 1. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
(stan w końcu okresu)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Bezrobotni OGÓŁEM	Osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy	z tego:							
			do 30 roku życia	w tym	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
				do 25 roku życia						
2017 r.										
grudzień	4506	3765	925	414	2577	1271	14	729	5	253
2018 r.										
styczeń	4802	3993	998	451	2696	1360	1	763	7	272
luty	4744	3926	1039	476	2583	1304	53	779	8	268
marzec	4641	3797	999	457	2485	1261	33	774	8	265
kwiecień	4456	3642	894	401	2425	1229	12	759	6	269
maj	4315	3546	829	391	2394	1208	8	745	8	273
czerwiec	4222	3482	748	332	2425	1211	8	740	9	262
lipiec	4259	3490	778	349	2408	1173	39	743	8	250
sierpień	4319	3525	816	391	2403	1185	15	739	6	247
wrzesień	4216	3467	803	399	2394	1158	16	717	6	237
październik	4203	3479	785	388	2420	1176	17	715	5	246
listopad	4234	3477	789	373	2378	1183	20	731	5	250
grudzień	4269	3520	795	371	2388	1212	18	734	7	261

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

W okresie sprawozdawczym w czterech kategoriach, tj. osób **korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej**, osób **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**, osób **posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia** oraz osób **niepełnosprawnych** liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła w porównaniu z analogicznym okresem 2017 r. (odpowiednio o 4 os., 5 os., 2 os. i 8 os.), a w pozostałych czterech - odnotowano spadek, przy czym wśród osób: **do 30 roku życia** (o 130 os.), w tym **do 25 roku życia** (o 43 os.), **długotrwale bezrobotnych** (o 189 os.) oraz **powyżej 50 roku życia** (o 59 os.).

Co czwarty bezrobotny zarejestrowany w MUP w Płocku w końcu 2018 r. pozostawał bez pracy powyżej 24 miesięcy (1.029 os., tj. 24,1%). Procentowo i liczbowo to mniej niż w analogicznym okresie 2017 r. (wówczas 1.126 os., tj. 24,9%).

Czas pozostawania bez pracy jest nadal ściśle skorelowany z wiekiem – młodzi bezrobotni szybciej znajdują zatrudnienie, starsi pozostają w ewidencji znacznie dłużej. Granicą, od której czas pozostawania bez pracy wyraźnie wydłuża się ponad 6 miesięcy jest przedział wiekowy 35-44 lata. O ile 68,2% bezrobotnych w wieku 18-24 l. (61,3% wśród bezrobotnych do 30 roku życia) pozostaje bez pracy maksymalnie 6 miesięcy, o tyle w grupie wiekowej 35-44 l. jest to już tylko 38,8%, a w grupie wiekowej 45+ nawet mniej (co trzeci bezrobotny, tj. 34,6%).

Jeśli chodzi o wiek zarejestrowanych bezrobotnych, to w końcu 2018 r. najwięcej było tych w przedziale wiekowym od 35 do 54 roku życia (łącznie 2.130 os., tj. 49,9% wobec 2.219 os., tj. 49,2% w analogicznym okresie 2017 r.). Młodzi bezrobotni, tj. osoby w wieku 18-34 lata stanowili 32,5% ogółu bezrobotnych (łącznie 1.387 os. wobec 1.516 os., tj. 33,6% w analogicznym okresie 2017 r.), a bezrobotni powyżej 55 roku życia – 17,6% ogółu bezrobotnych (łącznie 752 os. wobec 771 os., tj. 17,1% w analogicznym okresie 2017 r.).

**Tabela 2. Bezrobotni według wieku i czasu pozostawania bez pracy
(w miesiącach) w końcu 2017 i 2018 r.**

wyszczególnienie		koniec IV kwartału 2017 r.	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy						koniec IV kwartału 2018 r.	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy					
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
wiek	18-24	414	67	130	77	53	53	34	371	65	105	83	35	60	23
	25-34	1102	101	238	216	210	162	175	1016	113	225	162	182	182	152
	35-44	1214	83	226	178	190	218	319	1161	88	187	175	211	202	298
	45-54	1005	70	151	138	175	166	305	969	89	144	124	149	193	270
	55-59	551	27	85	68	68	81	222	542	33	65	65	87	77	215
	60+	220	19	20	27	35	48	71	210	19	31	25	31	33	71
ogółem		4506	367	850	704	731	728	1126	4269	407	757	634	695	747	1029

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Według stanu na koniec IV kwartału 2018 r. zarejestrowane były 1.092 osoby bezrobotne (w tym 748 kobiet) z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25,6% ogółu bezrobotnych), 1.088 osób bezrobotnych (w tym 582 kobiety) z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (25,5% ogółu bezrobotnych) oraz 922 osoby – z czego 446 kobiet - z wykształceniem zasadniczym zawodowym (21,6% ogółu bezrobotnych). Wykształceniem wyższym legitymowało się 725 osób bezrobotnych, w tym 509 kobiet (tj. 17% ogółu bezrobotnych), z kolei wykształceniem średnim ogólnokształcącym 442 osoby, w tym 317 kobiet (10,3% ogółu bezrobotnych).

W porównaniu z analogicznym okresem 2017 r. spadek liczby bezrobotnych nastąpił we wszystkich typach wykształcenia, przy czym największy (o 65 os.) w przypadku wykształcenia

policealnego i średniego zawodowego, najmniejszy zaś (o 17 os.) – w przypadku wykształcenia wyższego.

Tabela 3. Bezrobotni, w tym osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, według wykształcenia w końcu 2017 i 2018 r.

wyszczególnienie		koniec IV kwartału 2017 r.		koniec IV kwartału 2018 r.	
		bezrobotni ogółem	w tym	bezrobotni ogółem	w tym
			bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki
wykształcenie	wyższe	742	58	725	30
	policealne i średnie zawodowe	1157	38	1092	36
	średnie ogólnokształcące	486	25	442	18
	zasadnicze zawodowe	983	13	922	12
	gimnazjalne i poniżej	1138	0	1088	1
ogółem		4506	134	4269	97

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Długoletni staż pracy (tj. powyżej 1 roku) ma 67,8% bezrobotnych mieszkańców miasta zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu 2018 r. (wobec 67,7% w końcu 2017 r.). Co dziesiąty (10,1%) nie posiada go w ogóle (wobec 11% w końcu 2017 r.), a średnio co piąty zarejestrowany (22,1%) przepracował maksymalnie 12 miesięcy (wobec 21,3% w końcu 2017 r.). Podobnie jak czas pozostawania bez pracy, tak i staż pracy jest wciąż niewątpliwie związany z wiekiem z tym, że w tym przypadku zdecydowanie na korzyść osób starszych, które z oczywistych względów legitymują się zazwyczaj dłuższym stażem pracy.

Tabela 4. Bezrobotni według stażu pracy w końcu 2017 i 2018 r.

wyszczególnienie		koniec IV kwartału 2017 r.	koniec IV kwartału 2018 r.
		bezrobotni ogółem	bezrobotni ogółem
staż pracy ogółem	do 1 roku	960	943
	1 - 5	960	927
	5 - 10	791	725
	10 - 20	693	652
	20 - 30	440	437
	30 lat i więcej	168	152
	bez stażu	494	433
ogółem		4506	4269

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01



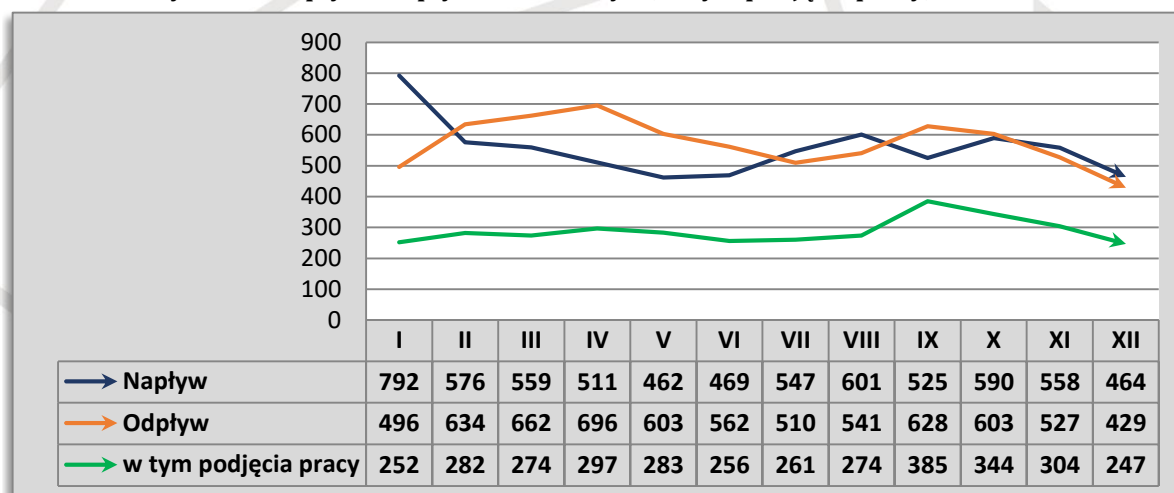
1.2. Bilans bezrobotnych

W ciągu 2018 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowały się łącznie 6.654 osoby bezrobotne, z czego 48,8% stanowiły kobiety (3.245 os.). W porównaniu z analogicznym okresem 2017 r. odnotowano spadek w ogólnej liczbie rejestracji (o 664 os., tj. 9,1%) oraz w liczbie rejestracji wśród kobiet (o 325 os., tj. 9,1%).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu roku 89,1% stanowiły osoby poprzednio pracujące (5.931 os.), pozostałe 10,9% - osoby dotychczas nie pracujące (łącznie 723 os.). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 5.766 os., tj. 86,7%). Po raz pierwszy zarejestrowało się 13,3% bezrobotnych (888 os.).

Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, 6.891 osób, w tym 3.401 kobiet. W 2017 r. wyłączonych z ewidencji było odpowiednio 8.126 os. (ogółem) i 3.904 os. (kobiety), co daje spadek zarówno w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji (o 1.235 os., tj. 15,2%), jak i w liczbie wyłączonych kobiet (o 503 os., tj. 12,9%).

Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2018 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie 3.459 osób podjęło pracę (50,2%). Kobiety stanowiły w tym gronie 50,65% (1.752 os.). Pracę niesubsydiowaną podjęły 3.122 osoby, w tym 1.577 kobiet, pracę subsydiowaną (tj. zgodnie ze sprawozdaniem MRPiPS-01 - prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcia działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, podjęcia pracy w ramach



świadczenia aktywizacyjnego, podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę, podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne, podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, inne wyżej nie wymienione) – 337 osób, w tym 175 kobiet.

Drugą - co do ilości wyłączonych osób – przyczyną wykreślenia z ewidencji bezrobotnych w 2018 r. było niepotwierdzenie gotowości do pracy. Z tego tytułu wyłączono łącznie 1.576 osób (22,9%), w tym 640 kobiet. Najmniej osób wyłączono natomiast ze względu na podjęcie nauki (26 osób, tj. 0,4%).

Należy przy tym pamiętać, że zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w *sprawozdaniu MRPiPS-01 o rynku pracy* w wierszach dotyczących osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym ujęte są zarówno osoby, które faktycznie utraciły status osoby bezrobotnej, jak i te, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne lub zostały skierowane do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych.

Szczegółowy bilans bezrobotnych w 2018 r. prezentuje poniższa tabela:

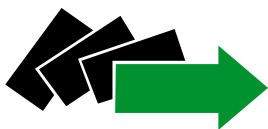


Tabela 5. Bilans bezrobotnych w 2018 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety	Z ogółem z prawem do zasiłku	
				razem	kobiety
0		1	2	3	4
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym (w. 02+03) - NAPŁYW		01	6654	3245	1258
z tego	po raz pierwszy	02	888	465	162
	po raz kolejny	03	5766	2780	1096
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym (w.05+22+24+26+27+29 do 38) - ODPŁYW		04	6891	3401	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w okresie sprawozdawczym (w. 06+09)	05	3459	1752	
	niesubsydiowanej	06	3122	1577	
	w tym	07	117	41	
		08	893	440	
	subsydiowanej (w.10+11+12+14 do 21)	09	337	175	
	z tego	prac interwencyjnych	10	61	45
		robót publicznych	11	0	0
		podjęcia działalności gospodarczej	12	82	47
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	13	1	1
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	14	61	31
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	15	47	26
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	16	0	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	17	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	18	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	19	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	20	0	0
		inne	21	86	26
	rozpoczęcia szkolenia	22	119	46	
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	23	0	0	
	rozpoczęcia stażu	24	322	214	
	w tym w ramach bonu stażowego	25	0	0	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	26	0	0	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	27	172	119	
	w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (dalej PAI)	28	20	20	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	29	0	0	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	30	326	127	
	odmowy ustalenia profilu pomocy	31	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	32	1576	640	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	33	349	190	
	podjęcia nauki	34	26	14	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	35	86	51	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	36	86	49	
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	37	75	50	
	innych	38	295	149	
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego		39	4269	2602	
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		40	493	326	

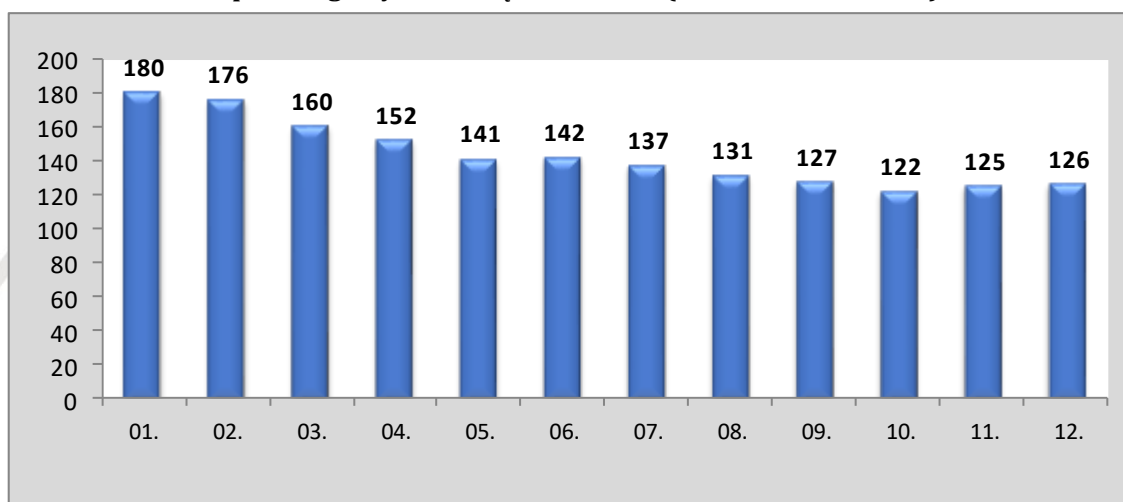
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

2. Struktura i bilans poszukujących pracy

2.1. Struktura poszukujących pracy

Według stanu na koniec 2018 r. w ewidencji MUP w Płocku figurowało **126 osób poszukujących pracy**, w tym **49 kobiet**. Ponad 56% z tej grupy stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu – 71 os., w tym 27 kobiet. W porównaniu z analogicznym okresem 2017 r. ogólna liczba poszukujących pracy spadła o 57 osób, tj. o przeszło 31%, a liczba poszukujących pracy kobiet o 17 osób, tj. o przeszło 25%.

Wykres 4. Poszukujący pracy zarejestrowani w MUP w Płocku w poszczególnych miesiącach 2018 r. (stan w końcu okresu)



Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

Ponad 45% poszukujących pracy zarejestrowanych w końcu 2018 r. pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy. Liczbowo to nieco mniej niż w analogicznym okresie 2017 r.

Tabela 6. Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2017 i 2018 r.

wyszczególnienie		koniec IV kwartału 2017 r.	koniec IV kwartału 2018 r.
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy ogółem
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	25	13
	1 - 3	33	22
	3 - 6	20	13
	6 - 12	23	9
	12 - 24	15	12
	pow. 24	67	57
ogółem		183	126

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Jeśli chodzi o wiek poszukujących pracy, to podobnie jak w przypadku bezrobotnych są to najczęściej osoby w wieku od 35 do 54 lat (łącznie 66 os., tj. 52,4% wobec 91 os., tj. 49,7% w analogicznym okresie 2017 r.). Inaczej niż w przypadku bezrobotnych kształtuje się natomiast rozkład ilościowy pozostałych grup wiekowych – drugą pod względem wielkości grupę stanowią poszukujący pracy powyżej 55 roku życia (36 os., tj. 28,6% wobec 50 os., tj. 27,3% w analogicznym okresie 2017 r.), trzecią – osoby między 18 a 34 rokiem życia (24 os., tj. 19% wobec 42 os., tj. 23% w analogicznym okresie 2017 r.).

Tabela 7. Poszukujący pracy według wieku w końcu 2017 i 2018 r.

wyszczególnienie		koniec IV kwartału 2017 r.	koniec IV kwartału 2018 r.
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy ogółem
wiek	18 - 24	10	3
	25 - 34	32	21
	35 - 44	52	33
	45 - 54	39	33
	55 - 59	20	15
	60+	30	21
ogółem		183	126

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Według stanu na koniec IV kwartału 2018 r. zarejestrowanych było 21 osób poszukujących pracy (w tym 9 kobiet) z wykształceniem wyższym (16,7% ogółu poszukujących pracy), 33 osoby poszukujące pracy (16 kobiet) z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (26,2% ogółu poszukujących pracy) oraz 11 osób – z czego 8 kobiet – z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (8,7% ogółu poszukujących pracy). Wykształceniem zasadniczym zawodowym legitymowało się 36 poszukujących pracy, w tym 9 kobiet (tj. 28,6% ogółu poszukujących pracy), z kolei wykształceniem gimnazjalnych bądź niższym 25 osób, w tym 7 kobiet (19,8% ogółu poszukujących pracy).

W porównaniu z analogicznym okresem 2017 r. spadek liczby poszukujących pracy nastąpił we wszystkich typach wykształcenia z wyjątkiem wykształcenia średniego ogólnokształcącego, w którym liczba zarejestrowanych poszukujących pracy nie zmieniła się.



Tabela 8. Poszukujący pracy według wykształcenia w końcu 2017 i 2018 r.

wyszczególnienie		koniec IV kwartału 2017 r.	koniec IV kwartału 2018 r.
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy ogółem
wykształcenie	wyższe	30	21
	policealne i średnie zawodowe	43	33
	średnie ogólnokształcące	11	11
	zasadnicze zawodowe	40	36
	gimnazjalne i poniżej	59	25
ogółem		183	126

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Długoletni staż pracy (tj. powyżej 1 roku) ma 60,3% poszukujących pracy zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu 2018 r. (wobec 59% w końcu 2017 r.). Średnio co czwarty przepracował maksymalnie 12 miesięcy (23,8% wobec 20,2% w końcu 2017 r.), a pozostałe 15,9% (wobec 20,8% w końcu 2017 r.) nie legitymowało się żadnym stażem pracy.

Tabela 9. Poszukujący pracy według stażu pracy w końcu 2017 i 2018 r.

wyszczególnienie		koniec IV kwartału 2017 r.	koniec IV kwartału 2018 r.
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy ogółem
Staż pracy ogółem	do 1 roku	37	30
	1 - 5	42	27
	5 - 10	26	15
	10 - 20	27	18
	20 - 30	8	11
	30 lat i więcej	5	5
	bez stażu	38	20
ogółem		183	126

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01



2.2. Bilans poszukujących pracy

W ciągu 2018 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowały się łącznie 132 osoby poszukujące pracy, z czego 31,8% stanowiły kobiety (42 os.). W porównaniu z analogicznym okresem 2017 r. odnotowano spadek zarówno w ogólnej liczbie rejestracji (o 69 os., tj. 34,3%), jak i w liczbie rejestracji wśród kobiet (o 22 os., tj. 34,4%).

Z kolei z ewidencji poszukujących pracy wyłączono – w okresie sprawozdawczym – 189 osób, w tym 59 kobiet. W 2017 r. wyłączonych z ewidencji było odpowiednio 217 os. (ogółem) i 72 os. (kobiety), co również daje spadek zarówno w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji (o 28 os., tj. 12,9%), jak i w liczbie wyłączonych kobiet (o 13 os., tj. 18,1%).

Główną przyczyną wykreślenia z ewidencji poszukujących pracy było niepotwierdzenie zainteresowania pomocą określoną w ustawie. Z tego tytułu wyłączono łącznie 113 osób, tj. 59,8%.

Szczegółowy bilans poszukujących pracy w 2018 r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela 10. Bilans poszukujących pracy w 2018 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety
0		1	2
Poszukujący pracy zarejestrowani w okresie sprawozdawczym		132	42
Osoby wyłączone z ewidencji poszukujących pracy w okresie sprawozdawczym (w.03+04 do 09)		189	59
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	3	0
	rozpoczęcia szkolenia	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0
	niepotwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie	113	39
	niepodjęcia lub przerwania uczestnictwa w oferowanym działaniu	0	0
	dobrowolnej rezygnacji	28	9
	innych	45	11
Poszukujący pracy według stanu w końcu okresu sprawozdawczego		126	49
w tym niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu		71	27

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

1. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

1.1. Projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2018 r.:

I. kontynuował realizację **projektu pozakonkursowego** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe, pt. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”**,

II. rozpoczął realizację **projektu pozakonkursowego** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”**,

III. złożył Kartę zgłoszenia do Wykazu zidentyfikowanych projektów pozakonkursowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 dotyczącą projektu pozakonkursowego pt. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”**.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności MUP w Płocku
za 2018 rok



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska

Mazowsze.
serce Polski

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Tytuł projektu:

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2018 r. kontynuował realizację ww. projektu.

W kwietniu br. złożony, przez Miejski Urząd Pracy w Płocku, zaktualizowany wniosek o dofinansowanie (w związku z zatwierdzeniem ustawy budżetowej na rok 2018) ww. projektu pozakonkursowego został zaakceptowany przez Instytucję Pośredniczącą RPO WM 2014-2020 – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. W dniu 10 maja 2018 r. został podpisany aneks nr UDA.RPMA.08.01.00-14-7664/17-01 do umowy o dofinansowanie ww. projektu.

W związku z wejściem w życie przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych i uchylenia Dyrektywy 95/46/WE oraz wprowadzeniem zmian w zapisach umowy o dofinansowanie projektu podpisany został aneks nr UDA.RPMA.08.01.00-14-7664/17-02 z dnia 21 czerwca 2018 r.

Ponadto, w II półroczu 2018 r. w związku z podjętą uchwałą Zarządu Województwa Mazowieckiego w spr. wzoru Umowy o dofinansowanie projektu w ramach Działania 8.1 RPO WM 2014-2020 został podpisany w dniu 28 grudnia 2018 r. aneks nr UDA.RPMA.08.01.00-14-7664/17-03 do ww. umowy o dofinansowanie projektu.

W okresie sprawozdawczym Instytucja Pośrednicząca RPO WM 2014-2020 - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone przez MUP w Płocku w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Zmiany dotyczyły budżetu projektu, zwiększenia grupy docelowej w zadaniu: przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej o 7 osób.

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Całkowita wartość projektu w roku 2018: 1.509.097,47 zł, w tym dofinansowanie (EFS) 1.207.277,99 zł i wkład krajowy 301.819,48 zł.

Cel realizacji projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i powyżej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w Mieście Płocku.

Grupa docelowa:

Uczestnikami projektu są osoby w wieku 30 lat i powyżej, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne dla których ustalono I lub II profil pomocy (w przypadku profilu I tylko w uzasadnionych przypadkach) oraz należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.: osób w wieku 50 lat i więcej, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych. Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane są kobiety i osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu w 2018 r. zrealizowano:

- program stażu dla 133 osób,
- program przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 32 osób.

MUP w Płocku spełniając obowiązek prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, informował opinię publiczną, w tym m.in. uczestników o fakcie współfinansowania projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ww. projekt promowano poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej tutejszego urzędu, Urzędu Miasta Płocka oraz podczas bieżącej obsługi klienta. Promocja projektu odbyła się także poprzez wywieszenie w urzędzie materiałów informacyjno-promocyjnych m.in. plakatów oraz poprzez rozpropagowanie ulotek.

Projekt promowano także podczas „Dni Otwartych Funduszy Europejskich” oraz Płockich Targów Aktywności Zawodowej 2018.

Materiały informacyjno-promocyjne oznakowane były zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie.

Realizacja ww. projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Z dniem 31.12.2018 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku zakończył realizację ww. projektu.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności MUP w Płocku
za 2018 rok



**Fundusze
Europejskie**
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Tytuł projektu:

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”

MUP w Płocku rozpoczął w 2018 r. realizację projektu.

W marcu br. złożony, przez Miejski Urząd Pracy w Płocku, wniosek o dofinansowanie projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego został pozytywnie oceniony pod względem merytorycznym przez Instytucję Pośredniczącą PO WER – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

W związku z powyższym wniosek o dofinansowanie projektu pozakonkursowego pt. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”** został zarekomendowany do udzielenia wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO WER 2014-2020 i zatwierdzony do realizacji.

W dniu 28 marca 2018 r. została zawarta Umowa nr UDA-POWR.01.01.01-14-0021/18-00 o dofinansowanie projektu w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 pomiędzy MUP w Płocku a WUP w Warszawie.

W związku z wejściem w życie przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych i uchylenia Dyrektywy 95/46/WE oraz wprowadzeniem przez Instytucję Zarządzającą PO WER zmian w zapisach umowy o dofinansowanie projektu podpisany został aneks nr UDA-POWR.01.01.01-14-0021/18-01 z dnia 29 października 2018 r.

W okresie sprawozdawczym Instytucja Pośrednicząca PO WER - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone przez MUP w Płocku w zaktualizowanych wnioskach o dofinansowanie projektu. Zmiany dotyczyły budżetu projektu oraz zwiększenia grupy docelowej w zadaniach: bon na zasiedlenie

o 15 osób oraz przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej o 5 osób.

Okres realizacji projektu: 01.01.2018 r. – 31.12.2019 r.

Całkowita wartość projektu w roku 2018: 2.038.213,67 zł, w tym dofinansowanie (EFS) 1.717.806,49 zł i wkład krajowy 320.407,18 zł.

Cel główny projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Płocku.

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne z ustalonym I lub II profilem pomocy (profil I tylko w uzasadnionych przypadkach), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

W ramach projektu w 2018 r. zrealizowano:

- program stażu dla 156 osób,
- program przyznania bonu na zasiedlenie dla 45 osób,
- program przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 35 osób.

MUP w Płocku spełniając obowiązek prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, informował opinię publiczną, w tym m.in. uczestników o fakcie współfinansowania projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ww. projekt promowano poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej tutejszego urzędu, Urzędu Miasta Płocka oraz podczas bieżącej obsługi klienta. Promocja projektu odbyła się także poprzez wywieszenie w urzędzie materiałów informacyjno-promocyjnych m.in. plakatów oraz rozpropagowanie ulotek.

Projekt promowano także podczas Płockich Targów Aktywności Zawodowej 2018.

Materiały informacyjno-promocyjne oznakowane były zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie.



Realizacja ww. projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2019 r. będzie kontynuował realizację projektu **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”**.



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Tytuł projektu:

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”

W listopadzie 2018 r. tutejszy urząd złożył Kartę zgłoszenia do Wykazu zidentyfikowanych projektów pozakonkursowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 dotyczącą projektu pozakonkursowego pt. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”**, realizowanego w okresie **od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r.**, która została pozytywnie zweryfikowana przez Instytucję Pośredniczącą (IP) RPO WM 2014-2020.



2. Usługi i instrumenty rynku pracy

2.1. Realizacja aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę w łącznej wysokości **7.402.600,00 zł**, z tego:

- **1.885.588,86 zł** w ramach algorytmu,
- **712.000,00 zł** na finansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (realizacja zadania określonego w art. 150 f ustawy),
- **1.509.097,47 zł** na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020, Oś priorytetowa VIII - Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP, „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”,
- **2.038.213,67 zł** na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)” – projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1.,
- **607.100,00 zł** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale,
- **100.000,00 zł** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej,
- **550.600,00 zł** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio: Plan Finansowy na rok 2018 z podziałem na poszczególne programy (tabela 11) oraz wydatki poniesione w tym czasie na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy (tabela 12).



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności MUP w Płocku
za 2018 rok

Tabela 11. Plan finansowy na 2018 r. z podziałem na poszczególne programy

Lp.	Nazwa programu	Limit ogółem	z tego						
			algorytm	finansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (realizacja zadania określonego w art. 150f ustawy	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale	programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	402 300,00	342 300,00	0,00	0,00	0,00	60 000,00	0,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	166 090,00	141 410,00	0,00	0,00	0,00	24 680,00	0,00	0,00
3.	Prace interwencyjne	254 100,00	254 100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Prace społecznie użyteczne	133 290,00	133 290,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Stypendium za staż	2 470 120,00	520 388,86	0,00	869 097,47	978 213,67	102 420,00	0,00	0,00
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 600 000,00	0,00	0,00	640 000,00	700 000,00	160 000,00	100 000,00	0,00
7.	Studia podyplomowe	23 100,00	23 100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8.	Bon na zasiedlenie	376 000,00	16 000,00	0,00	0,00	360 000,00	0,00	0,00	0,00
9.	Program Aktywizacja i Integracja (PAI)	6 700,00	6 700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10.	Refundacja kosztów poniesionych na wynagr., nagrody oraz składki na ubezp. społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	712 000,00	0,00	712 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11.	Stypendium za kontynuowanie nauki	4 100,00	4 100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.	Kusy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji (KFS)	550 600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	550 600,00
13.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	655 600,00	395 600,00	0,00	0,00	0,00	260 000,00	0,00	0,00
14.	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	41 700,00	41 700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15.	Opieka na dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	6 900,00	6 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Ogółem	7 402 600,00	1 885 588,86	712 000,00	1 509 097,47	2 038 213,67	607 100,00	100 000,00	550 600,00

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock | tel.: +48 24 367 18 30, fax: +48 24 367 18 31, email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

Tabela 12. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2018 r.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki łącznie na dzień 31.12.2018 r.	z tego						
			algorytm	finansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (realizacja zadania określonego w art. 150f ustawy	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale	programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	392 894,45	337 389,46	0,00	0,00	0,00	55 504,99	0,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	154 447,00	138 228,65	0,00	0,00	0,00	16 218,35	0,00	0,00
3.	Prace interwencyjne	242 601,37	242 601,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Prace społecznie użyteczne	128 110,32	128 110,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Stypendium za staż	2 409 040,74	519 348,31	0,00	846 342,52	954 545,88	88 804,03	0,00	0,00
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 599 969,14	0,00	0,00	640 000,00	699 969,14	160 000,00	100 000,00	0,00
7.	Studia podyplomowe	22 130,58	22 130,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8.	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	40 270,68	40 270,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.	Bon na zasiedlenie	375 500,00	16 000,00	0,00	0,00	359 500,00	0,00	0,00	0,00
10.	Program Aktywizacja i Integracja (PAI)	6 697,08	6 697,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11.	Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	701 642,79	0,00	701 642,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.	Stypendium za kontynuowanie nauki	4 072,40	4 072,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	655 599,00	395 599,00	0,00	0,00	0,00	260 000,00	0,00	0,00
14.	Opieka na dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	6 534,90	6 534,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15.	Kusy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji (KFS)	538 951,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	538 951,08
	Ogółem	7 278 461,53	1 856 982,75	701 642,79	1 486 342,52	2 014 015,02	580 527,67	100 000,00	538 951,08

Źródło: opracowanie własne



W omawianym okresie, w ramach posiadanych środków, zorganizowanych zostało **847 miejsc** w ramach aktywnych programów rynku pracy, co pozwoliło na zaktywizowanie zawodowe **980 osób bezrobotnych** (z tego 133 osoby skierowane zostały w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy).

Ponadto, w 2018 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło 98 wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z czego pozytywnie zostało rozpatrzonych 61 wniosków.

Na dzień 31.12.2018 r. **412 osób - pracowników lub pracodawców skorzystało w ramach KFS z dofinansowania kosztów szkoleń, egzaminów lub studiów podyplomowych.**

Tabela 13 przedstawia planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia w 2018 r. oraz liczbę osób bezrobotnych objętych poszczególnymi programami:

**Tabela 13. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia w 2018 r.
oraz liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi programami**

Nazwa programu	algorytm				finansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (realizacja zadania określonego w art. 150f ustawy				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój				programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale				programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej				Krajowy Fundusz Szkoleniowy***			
	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją	z tego w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją	z tego w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją	z tego w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją	z tego w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją	z tego w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją	z tego w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją	z tego w ramach rotacji zatrudnienia
Szkolenia, egzaminy, licencje *	100	101	101	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	19	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prace interwencyjne	56	56	61	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	136	136	152	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Staż	13	13	13	0	0	0	0	0	133	133	133	0	156	156	156	0	20	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	1	1	0	0	0	0	0	32	32	32	0	35	35	35	0	8	8	8	0	5	5	5	0	0	0	0	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	19	20	48	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	13	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studia podyplomowe**	4	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bon na zasiedlenie	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45	45	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Program Aktywizacja i Integracja (PAI)	20	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	0	0	0	0	0	0	84	84	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Opieka na dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Kursy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	412	412	412	0	
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	25	27	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ogółem	379	381	430	49	0	0	84	84	165	165	165	0	236	236	236	0	60	60	60	0	5	5	5	0	412	412	412	0

*dotyczy szkoleń indywidualnych i grupowych (w ramach środków z Algorytmu – łącznie 100 os.) oraz grupowych (w ramach środków Rezerwy Ministra – łącznie 19 os.), a także dofinansowania kosztów **egzaminu adwokackiego** (1 os.). Kierunek uruchomionego szkolenia grupowego to: **mała przedsiębiorczość**. Ww. szkolenia ukończyły łącznie 134 osoby, z czego 89 osób podjęło zatrudnienie (efektywność zatrudnieniowa na poziomie 66%).

dotyczy dofinansowania kosztów studiów podyplomowych w zakresie: **aranżacja roślin w przestrzeni użytkowej; współczesne koncepcje i metody zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji; edukacja wczesnoszkolna i wychowanie przedszkolne oraz zarządzanie oświatą – menedżer oświaty.

*** dotyczy wyłącznie osób (pracowników lub pracodawców), które otrzymały dofinansowanie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne

Źródło: opracowanie własne



Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są w szczególności do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.), tj.:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Poniższa tabela przedstawia osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie:

Tabela 14. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w tym *				
			kobiety	osoby bezrobotne do 30 roku życia	osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	osoby bezrobotne długotrwale	osoby bezrobotne niepełnosprawne
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje	119	46	32	16	39	8
2.	Prace interwencyjne	61	45	21	8	10	2
3.	Prace społecznie użyteczne	152	99	7	83	132	13
4.	Staż	322	214	175	52	148	22
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	81	46	35	13	31	2
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	61	31	18	11	29	4
7.	Studia podyplomowe	4	3	0	0	3	0
8.	Bon na zasiedlenie	47	27	47	0	3	1
9.	Program Aktywizacja i Integracja (PAI)	20	20	6	2	17	2
10.	Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	84	25	84	0	11	1
11.	Opieka na dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	2	2	2	0	0	0
12.	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	27	14	8	2	0	1
Ogółem		980	572	435	187	423	56

* sumy kolumn od 4 do 8 nie podlegają sumowaniu w kolumnie nr 3.

Źródło: opracowanie własne



Zgodnie z danymi przedstawionymi w tabeli 14, aktywnymi programami rynku pracy objętych zostało **980 osób bezrobotnych**, z tego:

- 423 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 43,2% rozpoczynających aktywizację,
- 572 kobiety tj. 58,4%,
- 435 bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, tj. 44,4%,
- 187 bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia, tj. 19,1%,
- 56 osób niepełnosprawnych, tj. 5,7%.

2.2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy m.in. realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm).

W ramach środków określonych w Planie finansowym podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla Miasta Płocka na 2018 r. na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę **122.300,00 zł**.

Poniższa tabela obrazuje limit przyznanych środków na poszczególne zadania oraz wydatki poniesione do dnia 31.12.2018 r.



**Tabela 15. Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań
oraz wydatki poniesione w 2018 r.**

Lp.	Rodzaj zadania	Plan na 2018 r. (PLN)	Wydatki na dzień 31.12.2018 r. (PLN)
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a, ust.1, pkt 6a)	2.300,00	2.215,00
2.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	120.000,00	117.700,00
3.	Udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0	0
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na: - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosowanie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1); - adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26, ust. 1, pkt 1b); - zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1c); - rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-1c, ust. 1, art. 26 (art. 26, ust. 1, pkt 2)	0 0 0 0	0 0 0 0
5.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	0	0
6.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d)	0	0
7.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41)	0	0
8.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art.38, 40)	0	0
Razem		122.300,00	119.915,00

Źródło: opracowanie własne



W ramach ww. limitu do dnia 31.12.2018 r. zaktywizowanych zostało 6 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, co przedstawia kolejna tabela:

Tabela 16. Liczba osób zaktywizowanych w ramach środków PFRON

Lp.	Rodzaj zadania	Liczba zaktywizowanych osób niepełnosprawnych
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a, ust.1, pkt 6a) z tego a) finansowanie wydatków na stypendia szkoleniowe b) finansowanie wydatków na stypendia stażowe	0
2.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12)	4
3.	Udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierzawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na: - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosowanie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1); - adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26, ust. 1, pkt 1b); - zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1c); - rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-1c, ust. 1, art. 26 (art. 26, ust. 1, pkt 2)	0 0 0 0
5.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	2 (w tym 2 w ramach uzupełnienia wakatu)
6.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d)	0
7.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41)	0
8.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 38, 40)	0
	Razem	6 (w tym 2 w ramach uzupełnienia wakatu)

Źródło: opracowanie własne

3. Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES

W okresie sprawozdawczym pracownicy tutejszego urzędu podejmowali działania w zakresie udzielania pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami (**pośrednicy pracy**), a także udzielali pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej i przygotowaniu do lepszego radzenia sobie na rynku pracy (**doradcy zawodowi**). Ponadto, podejmowali współpracę z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, udzielali pomocy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowali o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

W 2018 r. z pomocy doradców zawodowych w ramach indywidualnych porad zawodowych skorzystały 394 osoby, z indywidualnej informacji zawodowej – 645 osób, a z grupowej informacji zawodowej – 218 osób. Ponadto, doradcy zawodowi prowadzili spotkania informacyjne z młodzieżą ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 w Płocku dotyczące m.in. rejestracji w urzędzie pracy, praw i obowiązków osoby bezrobotnej, czy usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez tutejszy urząd.

Pracownicy Działu Poradnictwa i Szkoleń brali także udział w spotkaniach informacyjnych z pracodawcami (dotyczących zasad korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego), spotkaniu informacyjnym z przedstawicielami branży transportowej pn. „Transport-Spedycja-Logistyka”, kolejnej edycji badania „Barometr zawodów” oraz szeregu innych wydarzeń (m.in. Wakacyjnych Targach Pracy, Płockich Targach Aktywności Zawodowej czy spotkaniach w ramach projektu „Talent-Wiedza-Umiejętności”, o których w dalszej części opracowania). Pomagali również w organizacji dyżurów psychologa w urzędzie pracy mających na celu wsparcie oraz pomoc osobom bezrobotnym w rozwiązywaniu trudności w obszarze życia zawodowego.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy instytucjonalnego nawiązali współpracę z 231 nowymi pracodawcami oraz świadczyli usługi dla pracodawców dotychczas współpracujących. W wyniku kontaktów bezpośrednich, telefonicznych oraz drogą elektroniczną **przyjęto do realizacji 3.734 wolne miejsca pracy, w tym 2.926 miejsc niesubsydiowanych.**

MUP w Płocku otrzymał z innych urzędów i upowszechnił 291 ofert pracy na łączną liczbę 1.916 miejsc pracy oraz na prośbę pracodawców przekazał do upowszechnienia w innych urzędach pracy na terenie kraju 96 ofert pracy na 233 miejsca pracy.

W ramach sieci EURES do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku **wpłynęło 589 ofert pracy za granicą na łączną liczbę 3.450 miejsc pracy**. Oferty te najczęściej dotyczyły zatrudnienia w Austrii, Belgii, Holandii, Niemczech, Norwegii i Wielkiej Brytanii.

W omawianym okresie pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego przeprowadzili 6.186 wywiadów z osobami bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy dla 6.182 osób bezrobotnych. Na dzień 31.12.2018 r. w ewidencji MUP w Płocku figurowało **3.915 osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy**, z czego z profilem I – 47 osób, z profilem II – 2.871 osób i z profilem III – 997 osób. Ponadto, pośrednicy pracy przedłożyli klientom tutejszego urzędu **8.225 propozycji** (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych – w tym w ramach PAI), w wyniku czego wydano **3.527 skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców**. Jednocześnie w przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy 4.885 razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznano z ofertami dostępnymi w internetowej bazie ofert pracy, poinformowano o innych formach pomocy świadczonych przez tutejszy urząd oraz o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy, w tym przez agencje zatrudnienia.

W okresie 01.04.2018 r. – 31.05.2018 r. **20 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej**, dla których ustalono III profil pomocy uczestniczyło w Programie Aktywizacja i Integracja. Program był realizowany w porozumieniu z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Płocku.

Na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców wydano łącznie 51 zaświadczeń dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy, z czego 4 do Sądu, 6 do Kuratorium, 15 do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, 1 do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i 25 do pozostałych instytucji.

Jednocześnie pośrednicy pracy z różnych przyczyn wnioskowali o wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku:

- z tytułu niezgłoszenia celem przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd 1.319 razy,
- z tytułu odmowy przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd w przypadku 260 osób bezrobotnych.

W oparciu o analizę rejestrów osób bezrobotnych i poszukujących pracy tutejszego urzędu oraz sytuację na lokalnym rynku pracy pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy wydali **1.130 informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi**. Jednocześnie wpisano do ewidencji **8.190 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** oraz **rozpatrzono 41 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca**.

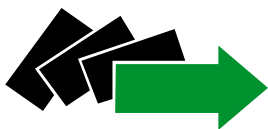
W omawianym okresie pośrednicy pracy zorganizowali:

- 1 spotkanie informacyjne „Bezpieczny wyjazd - Bezpieczny powrót”, z przedstawicielem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Płocku, dotyczące podejmowania pracy za granicą oraz przysługujących z tego tytułu świadczeń,
- 6 giełd pracy w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy na stanowiska: kucharz, pomoc kucharza, manager lokalu, kierowca kat. C, monter, monter konstrukcji stalowych i pracownik budowlany, w których udział wzięło łącznie 106 osób bezrobotnych.

W kwietniu 2018 r. w ramach projektu „Talent-Wiedza-Umiejętności” wspólnie z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Płocku zorganizowano cykl wykładów dla młodych bezrobotnych legitymujących się wykształceniem średnim pn. *„Świadome kształtowanie własnego rozwoju zawodowego”*. Celem kursu, w którym uczestniczyło 17 bezrobotnych, było pokazanie zalet uczenia się przez całe życie, w tym edukacji na poziomie wyższym.

W październiku br. w Hali Widowiskowo-Sportowej ORLEN ARENA odbyły się **Płockie Targi Aktywności Zawodowej 2018** zorganizowane przez tutejszy urząd przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku oraz Płocką Filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wydarzenie zostało wzbogacone o prezentację firm, które rozpoczęły swoją działalność przy udziale środków z urzędów pracy. Podczas Targów działał punkt informacyjny „Pobyt i praca cudzoziemców w Polsce”, gdzie dyżurowali przedstawiciele Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej, Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego oraz urzędów pracy. Odbył się również panel konferencyjny: *„Kształcenie przez całe życie kluczem do sukcesu zawodowego”*.

Ponadto, Miejski Urząd Pracy w Płocku włączył się aktywnie w obchody **Europejskich Dni Pracodawców**, które w Polsce odbywały się w dniach 5 – 16 listopada 2018 r. Pośrednicy pracy podejmowali działania w postaci wizyt u pracodawców z terenu miasta Płocka oraz indywidualnych konsultacji w siedzibie MUP, które miały na celu podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez tutejszy urząd.



W ramach inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami oraz promocji usług pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy prezentowali świadczone usługi w trakcie VIII Ogólnopolskiej Studenckiej Konferencji Naukowej „*Studenci i ich aktywność w badaniach naukowych*”, Dnia Osób z Niepełnosprawnością „*Sięgnij po sukces*” organizowanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Płocku oraz Wakacyjnych Targów Pracy zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku.

W 2018 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku kontynuował również wydawanie własnego biuletynu pn. „*Praca i Rozwój*” (nr ISSN 2543-7968). W magazynie prezentowane są najważniejsze kwestie dotyczące lokalnego rynku pracy zarówno z perspektywy osób bezrobotnych, jak i pracodawców, potencjalnych inwestorów czy osób kształtujących lokalną rzeczywistość społeczno-gospodarczą. W bieżącym roku ukazały się następujące numery biuletynu: *Niepełnosprawni w pracy* [nr 1/2018 (5)], *Kształcenie przez całe życie* [nr 2/2018 (6)], *Ekonomia społeczna* [nr 3/2018 (7)] oraz *Aktywizacja zawodowa* [nr 4/2018 (8)].

Bezpłatne egzemplarze magazynu dostępne są dla zainteresowanych w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, w siedzibach instytucji współpracujących (tj. ZUS, Urząd Skarbowy, Urząd Miasta Płocka) oraz na stronie internetowej <http://mupblock.praca.gov.pl>

4. Ewidencja i świadczenia

W ciągu 2018 r. Dział Ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wydał **6.654 decyzje przyznające** status bezrobotnego, **6.891 decyzji pozbawiających** statusu bezrobotnego oraz **132 decyzje dla poszukujących pracy**. Wydano również **2.004 zaświadczenia**.

Wydawanie decyzji dla osób bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych odbywa się cztery razy w danym miesiącu.

Dodatkowo, w okresie rozliczeniowym, Dział Ewidencji udzielił **1.341 odpowiedzi na pisma różnych instytucji w sprawie osób bezrobotnych figurujących w ewidencji tutejszego urzędu, a także osób nigdy nie zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.**

Dział Świadczeń Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku realizuje zadania z zakresu administracji rządowej. Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku, w efekcie polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy;
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego;
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego;
- przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat;
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków;
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego;
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego;
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ✓ pośrednictwa pracy,
 - ✓ przekazywania akt z archiwum i do archiwum,
 - ✓ przygotowywania korespondencji,
 - ✓ dokonywania potrąceń,
 - ✓ wyłączania bezrobotnych z ewidencji;
- współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy Działu Świadczeń wszystkie ww. czynności, realizowali w okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. - w stosunku do **1.258 osób z prawem do zasiłku** oraz do **429 osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego** czyli osób, które w trakcie pobierania zasiłku dla bezrobotnych, samodzielnie znalazły zatrudnienie.

Ponadto, we wskazanym okresie Dział Świadczeń realizował wypłatę stypendium dla 10 osób z tytułu rozpoczęcia studiów podyplomowych oraz 1 wypłatę stypendium z tytułu kontynuowania nauki oraz 5 refundacji kosztów opieki nad dzieckiem.

Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy;
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego;
- prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS;
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - ✓ stypendium stażowego;
 - ✓ stypendium szkoleniowego;
- rozpatrzeniu możliwości refundacji, osobie bezrobotnej, kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i wydawaniu decyzji o przyznaniu bądź nie przedmiotowej refundacji;
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat ww. świadczeń;
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego;
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego;
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ✓ pośrednictwa pracy,
 - ✓ kwalifikowalności wydatków,
 - ✓ współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż – finansowanych z różnych źródeł.

Wszystkie wyżej wskazane czynności skierowane były do:

- **322 osób odbywających staż,**
- **119 osób odbywających szkolenia.**

W wyniku realizacji zadań Działu Świadczeń oraz Działu Ewidencji – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano:

- **2.942.365,26 zł - na składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,**
- **6.007.034,25 zł - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS,**
- **2.409.040,74 zł - na stypendia z tytułu uczestnictwa w stażu – w tym bon stażowy,**
- **154.447,00 zł - na stypendia z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,**
- **247.638,90 zł - na dodatki aktywizacyjne,**
- **10.730,58 zł - na stypendia z tytułu rozpoczęcia studiów podyplomowych,**
- **4.072,70 zł - na stypendium z tytułu kontynuowania nauki.**

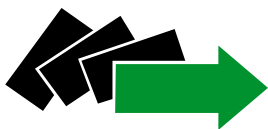
Ponadto, do zadań Działu Świadczeń należy obsługa programu „Płatnik” i wszystkie czynności związane ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w MUP bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń, jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Dział Świadczeń w zakresie swoich obowiązków posiada m.in. obowiązek sporządzenia i wydania decyzji orzekających o przyznaniu bądź utracie prawa do przedmiotowych świadczeń. W okresie od stycznia 2018 r. do końca grudnia 2018 r. Dział Świadczeń przygotował i wydał:

- **1.363 decyzje przyznające prawo do zasiłku dla bezrobotnych,**
- **1.482 decyzje o utracie prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej,**
- **433 decyzje przyznające prawo do stypendiów,**
- **535 decyzji o utracie stypendiów,**
- **429 decyzji o przyznaniu dodatków aktywizacyjnych,**
- **305 decyzji o utracie dodatków aktywizacyjnych.**

Podsumowując ilość wszystkich decyzji wynika, że w ww. okresie Dział Świadczeń wydał 4.547 decyzji łącznie.

Pracownicy Działu Świadczeń udzielają także odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego urzędu, np. z Policji, ZUS-u, MOPS-ów, Komornika, Sądu itp. – dotyczące osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, a także wydają zaświadczenia na żądanie osób bezrobotnych. W przedmiotowym okresie udzielono odpowiedzi na 754 pisma i wnioski i wydano 626 zaświadczeń.



5. Kontrole przeprowadzone w 2018 r.

W okresie sprawozdawczym do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku **wpłynęło 196 odwołań od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka**, z czego:

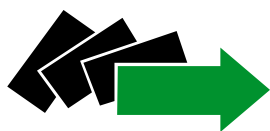
- organ I instancji – Prezydent Miasta Płocka – uchylił w całości bądź zmienił w trybie samokontroli 38 zaskarżonych decyzji Prezydenta Miasta Płocka (art. 132 kpa),
- 158 odwołań zostało przekazanych do organu II instancji - Wojewody Mazowieckiego w Warszawie za pośrednictwem Prezydenta Miasta Płocka. Wojewoda Mazowiecki:
 - ✓ 121 decyzji Prezydenta Miasta Płocka utrzymał w mocy,
 - ✓ 14 decyzji Prezydenta Miasta Płocka uchylił,
 - ✓ w dalszym ciągu rozpatruje 23 odwołania od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka.

W ww. okresie zostało wydanych łącznie 399 decyzji Prezydenta Miasta Płocka, w tym:

- decyzje o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń,
- decyzje dotyczące umorzenia lub odmowy umorzenia nienależnie pobranych świadczeń po zasięgnięciu opinii Miejskiej Rady Zatrudnienia w Płocku,
- decyzje wydane w trybie art. 154 i art. 145 kpa,
- decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń,
- decyzje wydane na skutek umorzenia postępowania administracyjnego,
- decyzje o odmowie przyznania i przedłużenia okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- decyzje po wznowieniu postępowania administracyjnego,
- decyzje umarzające postępowanie administracyjne w kwestii ustalenia uprawnień bezrobotnego do świadczeń przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Prezydent Miasta Płocka:

- w 163 przypadkach wznowił postępowanie administracyjne w oparciu o art. 145 kpa;
- w 249 przypadkach Prezydent Miasta Płocka wszczął postępowanie w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej z uwagi na doręczenie pisma na podstawie art. 44 kpa;
- wydał 46 postanowień.



W okresie sprawozdawczym zostało wystawionych także:

- 12 upomnień związanych ze zwrotem nienależnie pobranych świadczeń;
- 19 tytułów wykonawczych celem podjęcia czynności egzekucyjnych w postępowaniu egzekucyjnym w administracji;
- 6 wniosków egzekucyjnych.

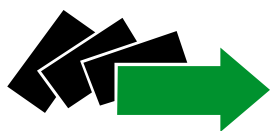
W ww. okresie zostało przeprowadzonych 610 kontroli zewnętrznych, na które składały się: kontrole wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, kontrole umów dotyczących przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, kontrole związane z uruchomieniem środków pod wnioski doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, kontrole umów zawartych na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy oraz kontrole oznakowania miejsca odbywania stażu.

W okresie sprawozdawczym odbyły się cztery posiedzenia Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku, w których uczestniczyli pracownicy Działu Organizacyjno-Prawnego. Na posiedzeniach zostały przedstawiane, omawiane i opiniowane m.in.:

- kwestie związane z sytuacją na lokalnym rynku pracy;
- Plan Finansowy Funduszu Pracy na 2018 r. oraz zmiany w planach;
- Plan Szkoleń na 2018 r. dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku;
- wnioski dotyczące umorzenia nienależnie pobranych świadczeń;
- kierunki (zawody) kształcenia w szkołach placówkach w roku szkolnym 2018/2019;
- zasady przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w 2018 r.;
- Program Aktywizacja i Integracja w Mieście Płocku na 2018 r. w szczególności w zakresie celowości, kryteriów doboru bezrobotnych i zakładanych efektów.

Spis tabel

Tab. 1. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy _____	str. 9
Tab. 2. Bezrobotni według wieku i czasu pozostawania bez pracy w końcu 2017 i 2018 r. _____	str. 10
Tab. 3. Bezrobotni, w tym osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, według wykształcenia w końcu 2017 i 2018 r. _____	str. 11
Tab. 4. Bezrobotni według stażu pracy w końcu 2017 i 2018 r. _____	str. 11
Tab. 5. Bilans bezrobotnych w 2018 r. _____	str. 14
Tab. 6. Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2017 i 2018 r. _____	str. 15
Tab. 7. Poszukujący pracy według wieku w końcu 2017 i 2018 r. _____	str. 16
Tab. 8. Poszukujący pracy według wykształcenia w końcu 2017 i 2018 r. _____	str. 17
Tab. 9. Poszukujący pracy według stażu pracy w końcu 2017 i 2018 r. _____	str. 17
Tab. 10. Bilans poszukujących pracy w 2018 r. _____	str. 18
Tab. 11. Plan finansowy na 2018 r. z podziałem na poszczególne programy _____	str. 26
Tab. 12. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2018 r. _____	str. 27
Tab. 13. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia w 2018 r. oraz liczba bezrobotnych objętych poszczególnymi programami _____	str. 29
Tab. 14. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie _____	str. 31
Tab. 15. Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań oraz wydatki poniesione w 2018 r. _____	str. 33
Tab. 16. Liczba osób zaktywizowanych w ramach środków PFRON _____	str. 34



Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku i stopa bezrobocia w Płocku w grudniu w latach 2008-2018 _____ str. 6

Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani w MUP w Płocku w poszczególnych miesiącach 2018 r. _____ str. 8

Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2018 r. _____ str. 12

Wykres 4. Poszukujący pracy zarejestrowani w MUP w Płocku w poszczególnych miesiącach 2018 r. _____ str. 15

