

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU

ZA 2019 ROK

Opracowanie:
Miejski Urząd Pracy w Płocku

Płock, luty 2020 r.

Przy wykorzystaniu informacji z niniejszego sprawozdania prosimy o podanie źródła

Spis treści

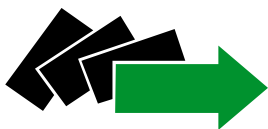
Wstęp	str. 3
Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2019 r. Opracowanie: Samodzielne Stanowisko ds. Statystyk i Analiz	str. 6
1. Struktura i bilans bezrobotnych	str. 8
2. Struktura i bilans poszukujących pracy	str. 15
Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	str. 19
1. Projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Unii Europejskiej Opracowanie: Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy	str. 19
2. Usługi i instrumenty rynku pracy Opracowanie: Dział Instrumentów Rynku Pracy / Dział Poradnictwa i Szkoleń	str. 26
3. Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES Opracowanie: Dział Poradnictwa i Szkoleń / Dział Pośrednictwa Pracy	str. 40
4. Ewidencja i świadczenia Opracowanie: Dział Ewidencji / Dział Świadczeń	str. 44
5. Procedura odwoławcza, egzekucyjna oraz kontrole zewnętrzne Opracowanie: Dział Organizacyjno-Prawny	str. 47
6. Pozostałe informacje Opracowanie: Dział Organizacyjno-Prawny / Samodzielne Stanowisko ds. Statystyk i Analiz	str. 49
Spis tabel	str. 51
Spis wykresów	str. 52

Wstęp

Miejski Urząd Pracy w Płocku jest jednostką organizacyjną Gminy - Miasta Płock, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej i działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 9 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, wykonywanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku, należy:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,



- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym,
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a,
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a,
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,



b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,

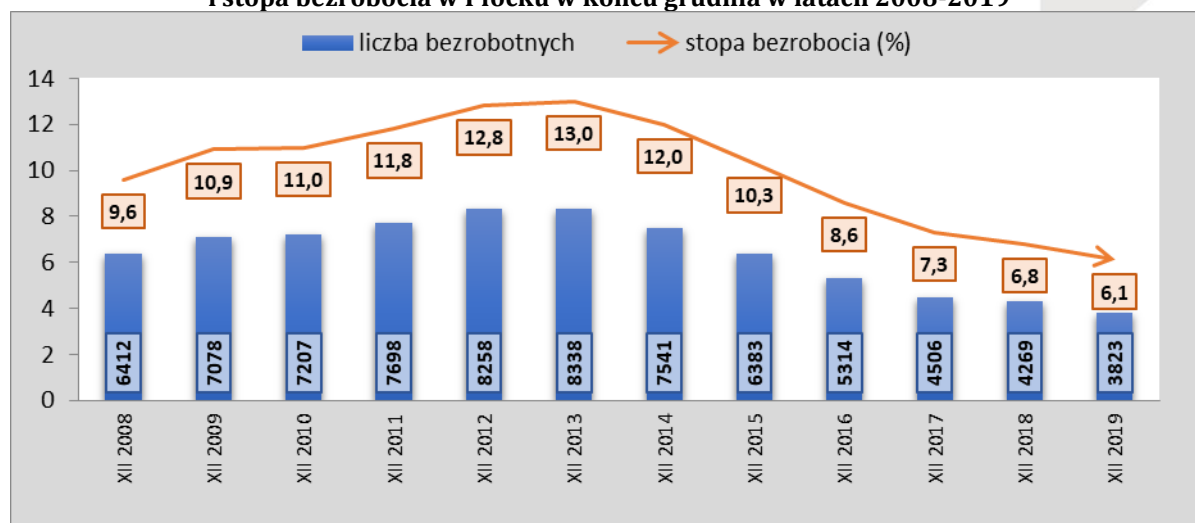
- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- organizacja i realizowanie programów specjalnych,
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego,
- inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2019 r.

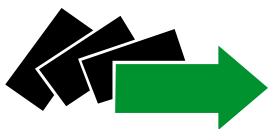
Począwszy od 2004 r. aż do końca 2008 r. w Płocku obserwowany był stały spadek stopy bezrobocia. Różnica między najwyższym wskaźnikiem, jaki miasto odnotowało w lutym 2004 r. (21,4%), a najniższym z grudnia 2008 r. (9,6%) wyniosła blisko 12 punktów procentowych. Tendencja ta została zachwiana dopiero w roku 2009 kiedy to (również lokalnie) zaczęto odczuwać skutki światowego kryzysu gospodarczego. Wówczas po pewnych wahaniach w ciągu roku wskaźnik ostatecznie zatrzymał się na 10,9% w grudniu. W latach 2010-2013 notowano kolejne wzrosty liczby zarejestrowanych bezrobotnych i stopy bezrobocia w końcu roku. W tym czasie liczba bezrobotnych zwiększyła się o ponad 1 tys. osób (z 7.207 os. w grudniu 2010 r. do 8.338 os. w grudniu 2013 r.), a stopa bezrobocia wzrosła o 2 punkty procentowe (z 11,0% w grudniu 2010 r. do 13,0% w grudniu 2013 r.), jednak od 2014 r. obserwowana jest ponownie tendencja spadkowa.

W 2019 r. miasto notowało wyjątkowo niskie wskaźniki bezrobocia rejestrowanego. Co prawda jeszcze na przełomie roku liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wzrosły (odpowiednio o 356 os. i 0,5 punktu procentowego w stosunku do grudnia roku poprzedniego), ale już w lutym wskaźniki zaczęły znów sukcesywnie zmniejszać się, osiągając – w październiku 2019 r. – kolejne rekordowo niskie wartości (3.718 os. zarejestrowanych i stopa bezrobocia na poziomie 5,9%). Ostatecznie w końcu roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych ponownie zwiększyła się (odpowiednio do 3.759 os. w listopadzie i 3.823 os. w grudniu), ale jest to zjawisko okresowe, obserwowane na przestrzeni całego kraju.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku i stopa bezrobocia w Płocku w końcu grudnia w latach 2008-2019



Źródło: Główny Urząd Statystyczny



Na wahania stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym czasookresie lub/i zawodzie wpływa wiele czynników. W dalszym ciągu duże znaczenie ma sezonowość pracy w niektórych obszarach działalności podmiotów gospodarczych (np. w budownictwie) czy duża fluktuacja siły roboczej w innych (np. w handlu), ale jednocześnie coraz częściej lokalny rynek pracy kształtowany jest także przez procesy naturalne, charakterystyczne dla rozwiniętych gospodarek, związane np. ze zmianą miejsca pracy (bezrobocie frykcyjne) czy z niedopasowaniem struktury podaży i popytu na pracę np. w konsekwencji postępu technologicznego (bezrobocie strukturalne)¹.



¹ Marek Góra, Urszula Sztanderska „Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy. Przewodnik”, Warszawa 2006, str. 23 i n.

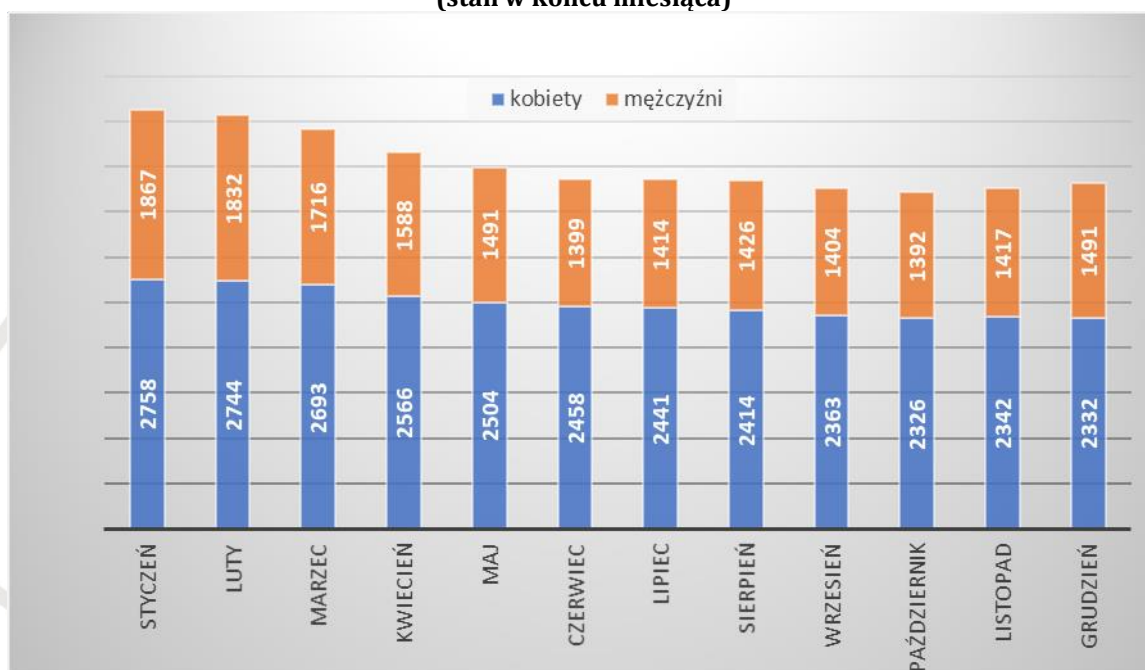


1. Struktura i bilans bezrobotnych

1.1. Struktura bezrobotnych

Jak już wspomniano na wstępie, liczba bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2019 r. w Płocku wyniosła 3.823 osoby, w tym 2.332 kobiety (61%) i 1.491 mężczyzn (39%). W skali roku był to spadek o 802 osoby (17,34%), w tym 426 kobiet i 376 mężczyzn.

Wykres 2. Bezrobotni według płci zarejestrowani w MUP w Płocku w 2019 r.
(stan w końcu miesiąca)



Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

W końcu grudnia w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dominowali:

- bezrobotni bez prawa do zasiłku 3.397 os. (88,9% ogółu bezrobotnych)²,
- bezrobotni poprzednio pracujący 3.443 os. (90,1% ogółu bezrobotnych)³,
- bezrobotni długotrwale 2.165 os. (56,6% ogółu bezrobotnych).

82,7% populacji bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2019 r. stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (3.163 osoby, w tym 2.021 kobiet). Strukturę tej grupy bezrobotnych prezentuje poniższa tabela:

² Bezrobotni z prawem do zasiłku odpowiednio – 426 os., tj. 11,1% ogółu bezrobotnych.

³ Bezrobotni dotychczas niepracujący odpowiednio – 380 os., tj. 9,9% ogółu bezrobotnych.



Tabela 1. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
(stan w końcu okresu)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Bezrobotni OGÓŁEM	Osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy	z tego:							
			do 30 roku życia	w tym	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
				do 25 roku życia						
2018 r.										
grudzień	4269	3520	795	371	2388	1212	18	734	7	261
2019 r.										
styczeń	4625	3804	929	430	2519	1291	0	767	7	266
luty	4576	3747	886	386	2508	1282	53	754	6	258
marzec	4409	3594	797	339	2412	1250	12	750	6	247
kwiecień	4154	3414	707	298	2357	1224	11	727	6	236
maj	3995	3294	689	310	2283	1167	8	717	6	233
czerwiec	3857	3207	647	286	2282	1141	6	705	7	221
lipiec	3855	3246	688	297	2297	1133	14	705	5	223
sierpień	3840	3193	701	307	2252	1094	20	701	5	212
wrzesień	3767	3143	705	327	2183	1070	15	708	5	222
październik	3718	3102	704	304	2125	1049	12	704	5	212
listopad	3759	3141	700	301	2148	1077	10	694	6	216
grudzień	3823	3163	687	288	2165	1124	7	679	5	220

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

W okresie sprawozdawczym, w porównaniu z analogicznym okresem 2018 r., we wszystkich kategoriach osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano spadek, przy czym wśród osób: **do 30 roku życia** (o 108 os.), w tym **do 25 roku życia** (o 83 os.), **długotrwale bezrobotnych** (o 223 os.), **powyżej 50 roku życia** (o 88 os.), **korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej** (o 11 os.), **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** (o 55 os.), **posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia** (o 2 os.) oraz **niepełnosprawnych** (o 41 os.).

Więcej niż co czwarty bezrobotny zarejestrowany w MUP w Płocku w końcu 2019 r. pozostawał bez pracy powyżej 24 miesięcy (1.047 os., tj. 27,4%). Procentowo i liczbowo to nieco więcej niż w analogicznym okresie 2018 r. (wówczas 1.029 os., tj. 24,1%).

Czas pozostawania bez pracy jest nadal ściśle skorelowany z wiekiem – młodzi bezrobotni szybciej znajdują zatrudnienie, starsi pozostają w ewidencji znacznie dłużej. Granicą, od której czas pozostawania bez pracy zdecydowanie wydłuża się ponad 6 miesięcy nadal jest przedział wiekowy 35-44 lata. O ile ponad połowa bezrobotnych w wieku 18-34 l. pozostaje bez pracy

maksymalnie 6 miesięcy (52,2%), o tyle w grupie wiekowej 35-44 l. jest to już tylko co trzeci bezrobotny (36,4%), a w grupie wiekowej 45+ nawet mniej (31,7%).

Jeśli chodzi o wiek zarejestrowanych bezrobotnych, to w końcu 2019 r. najwięcej było tych w przedziale wiekowym od 35 do 54 roku życia (łącznie 1.914 os., tj. 50,1% wobec 2.130 os., tj. 49,9% w analogicznym okresie 2018 r.). Młodzi bezrobotni, tj. osoby w wieku 18-34 l. stanowili 31,6% ogółu bezrobotnych (łącznie 1.210 os. wobec 1.387 os., tj. 32,5% w analogicznym okresie 2018 r.), a bezrobotni powyżej 55 roku życia – 18,3% ogółu bezrobotnych (łącznie 699 os. wobec 752 os., tj. 17,6% w analogicznym okresie 2018 r.).

**Tabela 2. Bezrobotni według wieku i czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)
w końcu 2018 i 2019 r.**

wyszczególnienie		koniec 2018 r.	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy						koniec 2019 r.	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy					
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
wiek	18-24	371	65	105	83	35	60	23	288	35	90	66	30	43	24
	25-34	1016	113	225	162	182	182	152	922	104	188	149	140	172	169
	35-44	1161	88	187	175	211	202	298	1053	103	147	133	179	218	273
	45-54	969	89	144	124	149	193	270	861	60	119	102	132	143	305
	55-59	542	33	65	65	87	77	215	493	32	54	47	61	85	214
	60+	210	19	31	25	31	33	71	206	22	37	22	33	30	62
Ogółem		4269	407	757	634	695	747	1029	3823	356	635	519	575	691	1047

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

W ostatnim czasie obserwujemy zmianę profilu wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych. Począwszy od 2008 r. aż do II kwartału 2017 r. (z drobnym odstępstwem w III i IV kwartale 2015 r. i w III kwartale 2016 r.) przeważającym typem wykształcenia, jakim legitymowali się płocki bezrobotni było wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Tymczasem, od połowy 2017 r. do chwili obecnej dominuje populacja bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Według stanu na koniec 2019 r. zarejestrowanych było 705 osób (w tym 502 kobiety) z wykształceniem wyższym (18,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), 990 osób (w tym 668 kobiet) z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz 415 osób – z czego 294 kobiety – z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Wykształceniem zasadniczym zawodowym legitymowało się 788 osób, w tym 380 kobiet (20,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), a wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 925 osób, w tym 488 kobiet (24,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).



W porównaniu z analogicznym okresem 2018 r. spadek liczby bezrobotnych nastąpił we wszystkich typach wykształcenia, przy czym największy (o 163 os.) w przypadku wykształcenia gimnazjalnego/podstawowego i poniżej, najmniejszy zaś (o 20 os.) w przypadku wykształcenia wyższego.

Tabela 3. Bezrobotni według wykształcenia w końcu 2018 i 2019 r.

wyszczególnienie		koniec 2018 r.		koniec 2019 r.	
		bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety
wykształcenie	wyższe	725	509	705	502
	policealne i średnie zawodowe	1092	748	990	668
	średnie ogólnokształcące	442	317	415	294
	zasadnicze zawodowe	922	446	788	380
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	1088	582	925	488
Ogółem		4269	2602	3823	2332

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Długoletni staż pracy (tj. powyżej 1 roku) ma 69,3% bezrobotnych mieszkańców miasta zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu 2019 r. (wobec 67,8% w końcu 2018 r.). Co dziesiąty (9,9%) nie posiada go w ogóle (wobec 10,1% w końcu 2018 r.), a średnio co piąty zarejestrowany (20,8%) przepracował maksymalnie 12 miesięcy (wobec 22,1% w końcu 2018 r.). Podobnie jak czas pozostawania bez pracy, tak i staż pracy jest wciąż niewątpliwie związany z wiekiem z tym, że w tym przypadku zdecydowanie na korzyść osób starszych, które z oczywistych względów legitymują się zazwyczaj dłuższym stażem pracy.

Tabela 4. Bezrobotni według stażu pracy w końcu 2018 i 2019 r.

wyszczególnienie		koniec 2018 r.		koniec 2019 r.	
		bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety
Staż pracy ogółem	do 1 roku	943	604	795	522
	1 - 5	927	565	867	558
	5 - 10	725	464	665	419
	10 - 20	652	406	608	354
	20 - 30	437	211	385	183
	30 lat i więcej	152	51	123	40
	bez stażu	433	301	380	256
Ogółem		4269	2602	3823	2332

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

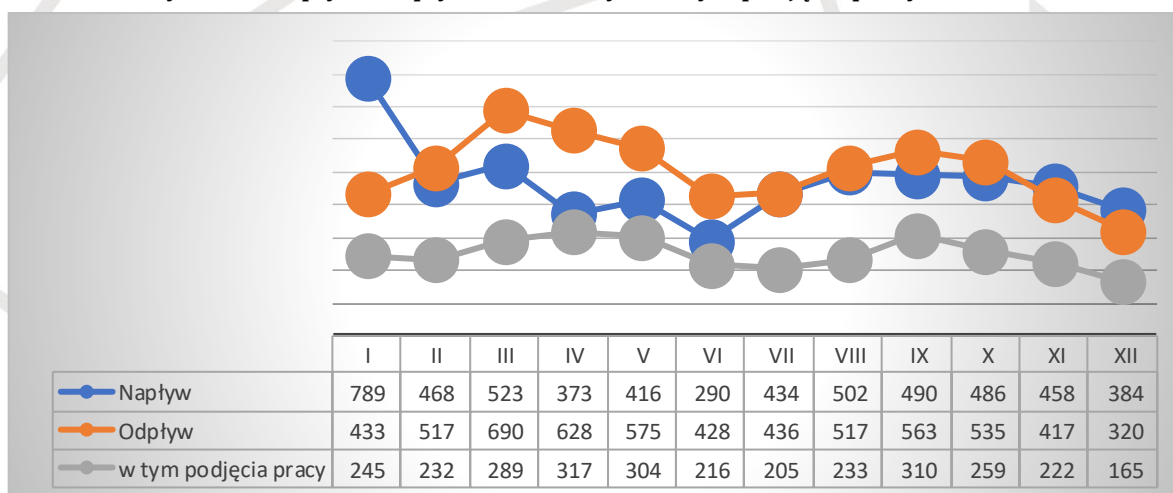
1.2. Bilans bezrobotnych

W ciągu 2019 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowało się łącznie **5.613 osób bezrobotnych**, z czego **48% stanowiły kobiety (2.695 os.)**. W porównaniu z analogicznym okresem 2018 r. odnotowano spadek w ogólnej liczbie rejestracji (o 1.041 os., tj. 15,64%) oraz w liczbie rejestracji wśród kobiet (o 550 os., tj. 16,95%).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu roku 90,3% stanowiły osoby poprzednio pracujące (5.069 os.), pozostałe 9,7% - osoby dotychczas nie pracujące (łącznie 544 os.). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 4.711 os., tj. 83,9%). Po raz pierwszy zarejestrowało się 16,1% bezrobotnych (902 os.).

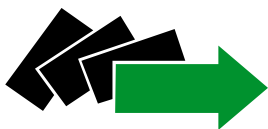
Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, **6.059 osób**, w tym **2.965 kobiet**. W 2018 r. wyłączonych z ewidencji było odpowiednio 6.891 os. (ogółem) i 3.401 os. (kobiety), co daje spadek zarówno w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji (o 832 os., tj. 12,07%), jak i w liczbie wyłączonych kobiet (o 436 os., tj. 12,82%).

Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2019 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie **2.997 osób podjęło pracę (49,5%)**. Kobiety stanowiły w tym gronie 48,8% (1.462 os.). Pracę niesubsydiowaną podjęło 2.747 osób, w tym 1.336 kobiet, pracę subsydiowaną (tj. zgodnie z MRPiPS-01 - prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcia działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, podjęcia pracy w ramach świadczenia



aktywizacyjnego, podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę, podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne, podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, inne wyżej nie wymienione) – 250 osób, w tym 126 kobiet.

Drugą - co do ilości wyłączonych osób – przyczyną wykreślenia z ewidencji bezrobotnych w 2019 r. było niepotwierdzenie gotowości do pracy. Z tego tytułu wyłączono łącznie 1.569 osób (25,9%), w tym 675 kobiet. Najmniej osób wyłączono natomiast ze względu na podjęcie nauki (17 osób, tj. 0,3%).

Należy przy tym pamiętać, że zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w *sprawozdaniu MRPiPS-01 o rynku pracy* w wierszach dotyczących osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym ujęte są zarówno osoby, które faktycznie utraciły status osoby bezrobotnej, jak i te, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne lub zostały skierowane do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

Szczegółowy bilans bezrobotnych w 2019 r. prezentuje poniższa tabela:

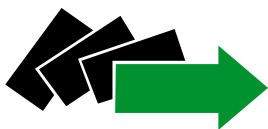
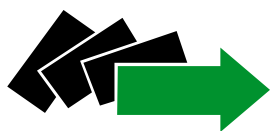


Tabela 5. Bilans bezrobotnych w 2019 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety	Z ogółem z prawem do zasiłku	
				razem	kobiety
0		1	2	3	4
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym (w. 02+03) - NAPŁYW		01	5613	2695	1090
z tego	po raz pierwszy	02	902	464	140
	po raz kolejny	03	4711	2231	950
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym (w.05+22+24+26+27+29 do 38) - ODPŁYW		04	6059	2965	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w okresie sprawozdawczym (w. 06+09)	05	2997	1462	
	niesubsydiowanej	06	2747	1336	
	w tym				
	podjęcie działalności gospodarczej	07	96	38	
	pracy sezonowej	08	911	420	
	subsydiowanej (w.10+11+12+14 do 21)	09	250	126	
	z tego				
	prac interwencyjnych	10	57	35	
	robót publicznych	11	0	0	
	podjęcia działalności gospodarczej	12	72	40	
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	13	1	0	
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	14	51	25	
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	15	40	20	
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	16	0	0	
	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	17	0	0	
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	18	0	0	
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	19	0	0	
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	20	0	0	
	inne	21	30	6	
	rozpoczęcia szkolenia	22	82	30	
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	23	0	0	
	rozpoczęcia stażu	24	239	157	
	w tym w ramach bonu stażowego	25	0	0	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	26	0	0	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	27	131	78	
	w tym w ramach PAI	28	0	0	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	29	0	0	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	30	183	66	
	odmowy ustalenia profilu pomocy	31	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	32	1569	675	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	33	363	197	
	podjęcia nauki	34	17	9	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	35	106	67	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	36	41	25	
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	37	40	29	
	innych	38	291	170	
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego		39	3823	2332	
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		40	508	329	

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

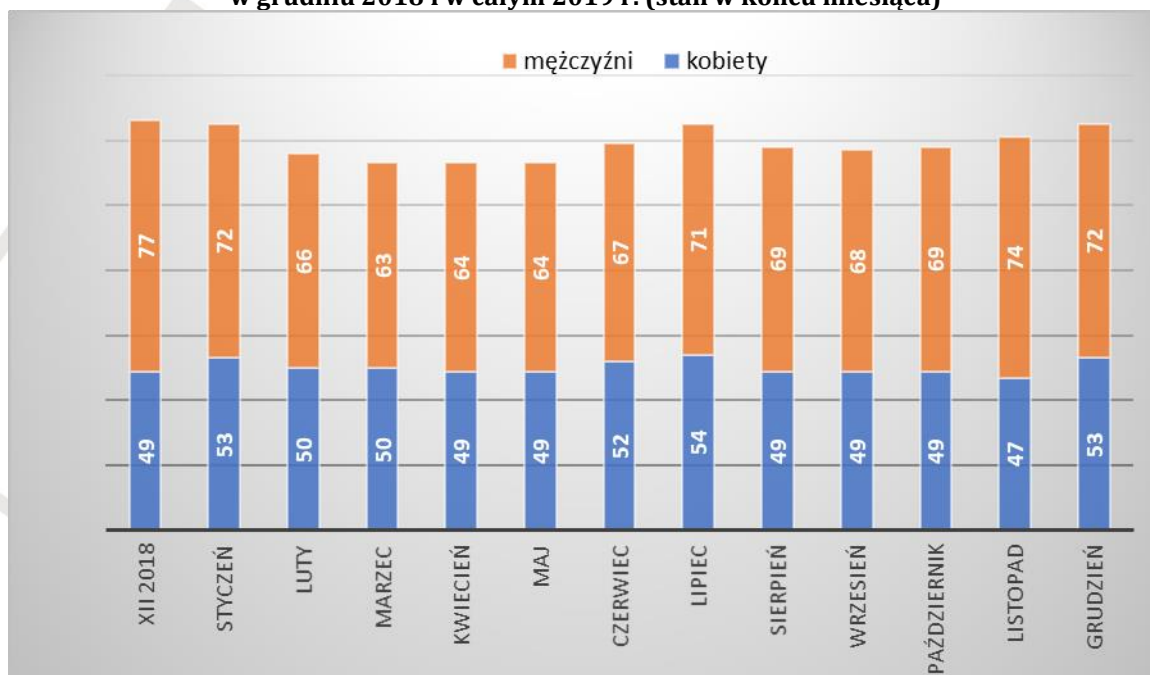


2. Struktura i bilans poszukujących pracy

2.1. Struktura poszukujących pracy

Według stanu na koniec 2019 r. w ewidencji MUP w Płocku figurowało 125 osób poszukujących pracy, w tym 53 kobiety. Ponad 57% z tej grupy stanowili niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu – 72 osoby, w tym 29 kobiet. W porównaniu z analogicznym okresem 2018 r. liczba poszukujących pracy wzrosła wśród kobiet (o 4 osoby), ale jednocześnie spadła wśród mężczyzn (o 5 osób), co ostatecznie dało spadek w ogólnej liczbie poszukujących pracy (o 1 osobę, tj. 0,8%).

Wykres 4. Poszukujący pracy według płci zarejestrowani w MUP w Płocku w grudniu 2018 i w całym 2019 r. (stan w końcu miesiąca)



Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

Blisko połowa poszukujących pracy zarejestrowanych w końcu 2019 r. pozostawała bez pracy powyżej 24 miesięcy (44%). Procentowo i liczbowo to nieco mniej niż w analogicznym okresie 2018 r.



Tabela 6. Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2018 i 2019 r.

wyszczególnienie		koniec 2018 r.		koniec 2019 r.	
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety	poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	13	3	15	6
	1 - 3	22	8	19	5
	3 - 6	13	6	8	3
	6 - 12	9	3	13	6
	12 - 24	12	4	15	7
	pow. 24	57	25	55	26
Ogółem		126	49	125	53

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Jeśli chodzi o wiek poszukujących pracy, to podobnie jak w przypadku bezrobotnych są to najczęściej osoby w wieku od 35 do 54 lat (łącznie 65 os., tj. 52% wobec 66 os., tj. 52,4% w analogicznym okresie 2018 r.). Inaczej niż w przypadku bezrobotnych kształtuje się natomiast rozkład ilościowy pozostałych grup wiekowych – drugą pod względem wielkości grupę stanowią poszukujący pracy powyżej 55 roku życia (41 os., tj. 32,8% wobec 36 os., tj. 28,6% w analogicznym okresie 2018 r.), trzecią – osoby między 18 a 34 rokiem życia (19 os., tj. 15,2% wobec 24 os., tj. 19% w analogicznym okresie 2018 r.).

Tabela 7. Poszukujący pracy według wieku w końcu 2018 i 2019 r.

wyszczególnienie		koniec 2018 r.		koniec 2019 r.	
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety	poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety
wiek	18 - 24	3	2	3	2
	25 - 34	21	11	16	8
	35 - 44	33	11	28	14
	45 - 54	33	16	37	18
	55 - 59	15	5	17	7
	60+	21	4	24	4
Ogółem		126	49	125	53

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Według stanu na koniec 2019 r. zarejestrowanych było 21 osób poszukujących pracy (w tym 14 kobiet) z wykształceniem wyższym (16,8% ogółu poszukujących pracy), 30 osób (w tym 18 kobiet) z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (24% ogółu poszukujących pracy) oraz 10 osób – w tym 7 kobiet – z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (8% ogółu poszukujących pracy). Wykształceniem zasadniczym zawodowym legitymowały się 34 osoby poszukujące pracy (w tym 8 kobiet), tj. 27,2% ogółu poszukujących



pracy, a wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i niższym – 30 osób (w tym 6 kobiet), tj. 24%.

W porównaniu z analogicznym okresem 2018 r. spadek liczby poszukujących pracy nastąpił w trzech typach wykształcenia, tj. wśród poszukujących pracy z wykształceniem policealnym/średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym oraz zasadniczym zawodowym. W przypadku wykształcenia gimnazjalnego/podstawowego i poniżej liczba poszukujących pracy wzrosła, a w przypadku wykształcenia wyższego – pozostała bez zmian.

Tabela 8. Poszukujący pracy według wykształcenia w końcu 2018 i 2019 r.

wyszczególnienie		koniec 2018 r.		koniec 2019 r.	
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety	poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety
wykształcenie	wyższe	21	9	21	14
	policealne i średnie zawodowe	33	16	30	18
	średnie ogólnokształcące	11	8	10	7
	zasadnicze zawodowe	36	9	34	8
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	25	7	30	6
Ogółem		126	49	125	53

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Długoletni staż pracy (tj. powyżej 1 roku) ma 66,4% poszukujących pracy zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu 2019 r. (wobec 60,3% w końcu 2018 r.). Co piąty (20%) przepracował maksymalnie 12 miesięcy (wobec 23,8% w końcu 2018 r.), a pozostałe 13,6% nie posiadało w ogóle stażu pracy (wobec 15,9% w końcu 2018 r.).

Tabela 9. Poszukujący pracy według stażu pracy w końcu 2018 i 2019 r.

wyszczególnienie		koniec 2018 r.		koniec 2019 r.	
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety	poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety
Staż pracy ogółem	do 1 roku	30	15	25	11
	1 - 5	27	8	31	12
	5 - 10	15	6	14	7
	10 - 20	18	6	20	7
	20 - 30	11	3	13	5
	30 lat i więcej	5	2	5	1
	bez stażu	20	9	17	10
ogółem		126	49	125	53

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01



2.2. Bilans poszukujących pracy

W 2019 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowało się łącznie 116 osób poszukujących pracy, z czego 34,5% stanowiły kobiety (40 os.). W porównaniu z analogicznym okresem 2018 r. odnotowano spadek zarówno w ogólnej liczbie rejestracji (o 16 os., tj. 12,1%), jak i w liczbie rejestracji wśród kobiet (o 2 os., tj. 4,8%).

Z kolei z ewidencji poszukujących pracy wyłączono – w okresie sprawozdawczym – 117 osób, w tym 36 kobiet. W 2018 r. wyłączonych z ewidencji było odpowiednio 189 os. (ogółem) i 59 os. (kobiety), co daje spadek zarówno w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji (o 72 os., tj. 38,1%), jak i w liczbie wyłączonych kobiet (o 23 os., tj. 39%).

Główną przyczyną wykreślenia z ewidencji było niepotwierdzenie zainteresowania pomocą określoną w ustawie. Tylko z tego tytułu wyłączono blisko połowę poszukujących pracy (łącznie 58 osób, tj. 49,6%).

Szczegółowy bilans poszukujących pracy w 2019 r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela 10. Bilans poszukujących pracy w 2019 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety	
0		1	2	
Poszukujący pracy zarejestrowani w okresie sprawozdawczym		01	116	40
Osoby wyłączone z ewidencji poszukujących pracy w okresie sprawozdawczym (w.03+04 do 09)		02	117	36
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	03	0	0
	rozpoczęcia szkolenia	04	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	05	0	0
	niepotwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie	06	58	14
	niepodjęcia lub przerwania uczestnictwa w oferowanym działaniu	07	0	0
	dobrowolnej rezygnacji	08	29	11
	innych	09	30	11
Poszukujący pracy według stanu w końcu okresu sprawozdawczego		10	125	53
w tym niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu		11	72	29

Źródło: Sprawozdanie MRPiS-01 o rynku pracy



Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

1. Projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

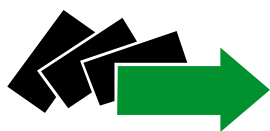
Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2019 r.:

I. Kontynuował realizację **projektu pozakonkursowego** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”**,

II. Rozpoczął realizację **projektu pozakonkursowego** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe, pt. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”**.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności MUP w Płocku
za 2019 r.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Tytuł projektu

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”

MUP w Płocku w 2019 r. kontynuował realizację projektu.

W okresie sprawozdawczym Instytucja Pośrednicząca PO WER - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Aktualizacja wniosków o dofinansowanie była konieczna w związku z zatwierdzeniem przez Zarząd Województwa Mazowieckiego Uchwały w sprawie ustalenia dla samorządów powiatowych województwa mazowieckiego kwot środków Funduszu Pracy na 2019 rok przeznaczonych na realizację zadań w ramach projektów pozakonkursowych PO WER. Podpisany został Aneks nr UDA-POWR.01.01.01-14-0021/18-02 z dnia 11 kwietnia 2019 r. do umowy o dofinansowanie projektu.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym Instytucja Pośrednicząca PO WER - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Podpisany został Aneks nr UDA-POWR.01.01.01-14-0021/18-03 z dnia 05 września 2019 r. Zmiany dotyczyły budżetu projektu, zwiększenia grupy docelowej w zadaniach: przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (o 2 osoby) oraz bon na zasiedlenie (o 8 osób).

- Okres realizacji projektu: **01.01.2018 r. – 31.12.2019 r.**
- Całkowita wartość projektu w roku 2019: **1.779.666,00 zł**, w tym dofinansowanie (EFS) **1.499.902,50 zł** i wkład krajowy **279.763,50 zł**.

Cel główny projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Płocku.

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne z ustalonym I lub II profilem pomocy (profil I tylko w uzasadnionych przypadkach), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

Od dnia 15 czerwca 2019 r. przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz.U. z 2014 r. poz. 631).

W związku z powyższym, od dnia 15 czerwca 2019 r. osobami spełniającymi założenia projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020, w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

W ramach projektu w 2019 r. zrealizowano:

- program stażu dla 126 osób,
- program przyznania bonu na zasiedlenie dla 38 osób,
- program przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 32 osób.

MUP w Płocku spełniając obowiązek prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, informował opinię publiczną, w tym m.in. uczestników, o fakcie współfinansowania projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ww. projekt promowano poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej tutejszego urzędu, Urzędu Miasta Płocka oraz podczas bieżącej obsługi klienta. Promocja projektu odbyła się także poprzez wywieszenie w tutejszym urzędzie materiałów informacyjno-promocyjnych m.in. plakatów oraz rozpropagowanie ulotek.

W okresie sprawozdawczym ww. projekt promowano także podczas Płockich Targów Aktywności i Przedsiębiorczości 2019.

Materiały informacyjno-promocyjne oznakowane były zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie.



Realizacja ww. projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.





**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności MUP w Płocku
za 2019 r.



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska

Mazowsze.
serce Polski

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Tytuł projektu

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”

MUP w Płocku rozpoczął w 2019 r. realizację projektu.

W czerwcu 2019 r. złożony, przez Miejski Urząd Pracy w Płocku, wniosek o dofinansowanie projektu pozakonkursowego **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”**, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, został pozytywnie zweryfikowany przez Instytucję Pośredniczącą RPO WM 2014-2020 – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Uchwałą Nr 835/52/19 z dnia 10 czerwca 2019 r. Zarząd Województwa Mazowieckiego zatwierdził do realizacji projekt **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”**. W dniu 24 czerwca 2019 r. została zawarta Umowa o dofinansowanie projektu w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 pomiędzy MUP w Płocku a WUP w Warszawie.

W okresie sprawozdawczym Instytucja Pośrednicząca RPO WM 2014-2020 - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Podpisany został Aneks nr UDA-RPMA.08.01.00-14-c290/19-01 z dnia 02 października 2019 r. Zmiany dotyczyły budżetu projektu, zwiększenia grupy docelowej w Zadaniu: przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej o 3 osoby.

- Okres realizacji projektu: **01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.**
- Całkowita wartość projektu w roku 2019: **1.359.422,00 zł**, w tym dofinansowanie (EFS) **1.087.538,00 zł** i wkład krajowy **271.884,00 zł**.

Cel realizacji projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w Mieście Płocku.

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock | tel.: +48 24 367 18 30, fax: +48 24 367 18 31, email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

Grupa docelowa:

Uczestnikami projektu są osoby w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne dla których ustalono I lub II profil pomocy (w przypadku profilu I tylko w uzasadnionych przypadkach) oraz należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.: osób w wieku 50 lat i więcej, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.

Od dnia 15 czerwca 2019 r. przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz.U. z 2014 r. poz. 631).

W związku z powyższym, od dnia 15 czerwca 2019 r. osobami spełniającymi założenia projektu są osoby w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne oraz należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.: osób w wieku 50 lat i więcej, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane są kobiety.

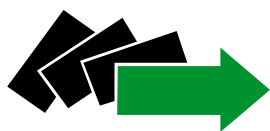
W ramach projektu w 2019 r. zrealizowano:

- program stażu dla 78 osób,
- program prac interwencyjnych dla 5 osób,
- program przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 39 osób.

MUP w Płocku spełniając obowiązek prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, informował opinię publiczną, w tym m.in. uczestników o fakcie współfinansowania projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ww. projekt promowano poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej tutejszego urzędu, Urzędu Miasta Płocka oraz podczas bieżącej obsługi klienta. Promocja projektu odbyła się także poprzez wywieszenie w tutejszym urzędzie materiałów informacyjno-promocyjnych m.in. plakatów oraz poprzez rozpropagowanie ulotek.

W okresie sprawozdawczym ww. projekt promowano także podczas Płockich Targów Aktywności i Przedsiębiorczości 2019.



Materiały informacyjno-promocyjne oznakowane były zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie.

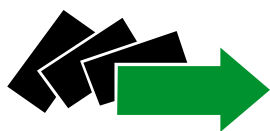
Realizacja ww. projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.



2. Usługi i instrumenty rynku pracy

Na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, niepełnosprawnych, w tym poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu jak również na zadania finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę w łącznej wysokości **6.033.800,00 zł**, z tego:

- **1.498.112,00 zł** w ramach algorytmu,
- **1.359.422,00 zł** na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020, Oś priorytetowa VIII - Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP, „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”,
- **1.779.666,00 zł** na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)” – projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1.,
- **220.000,00 zł** na realizację zadań finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- **60.000,00 zł** na realizację zadań finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G,
- **1.116.600,00 zł** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.



Realizacja aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Na realizację zadań związanych z organizacją programów wspierających powrót osób bezrobotnych na rynek pracy w 2019 r. MUP w Płocku otrzymał środki w łącznej wysokości 4.637.200,00 zł.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na 2019 r. (tabela 11) oraz wydatki Funduszu Pracy za okres od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. (tabela 12) na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z podziałem na poszczególne programy:

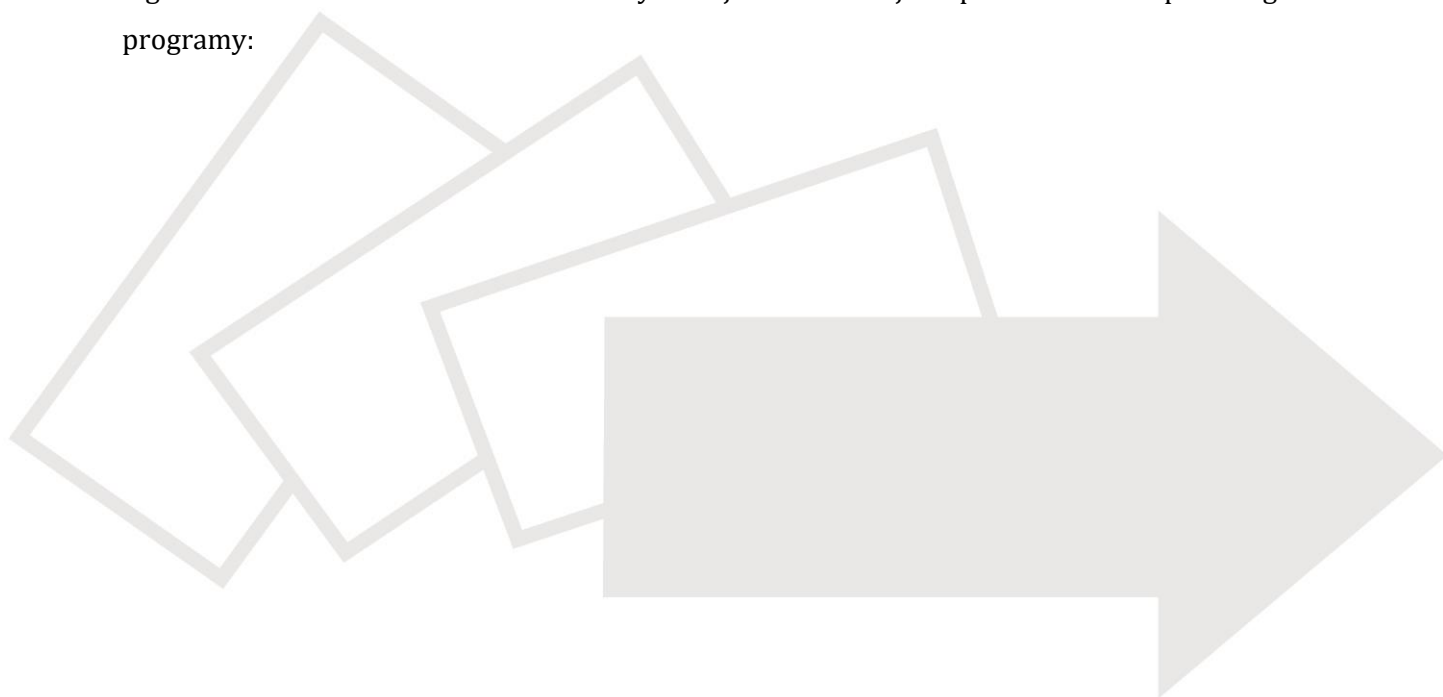




Tabela 11. Plan Finansowy na 2019 r. z podziałem na poszczególne programy

Lp.	Nazwa programu	Limit ogółem	z tego		
			algorytm	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	225 000,00	225 000,00	0,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	68 350,00	68 350,00	0,00	0,00
3.	Prace interwencyjne	294 460,00	264 700,00	29 760,00	0,00
4.	Prace społecznie użyteczne	113 700,00	113 700,00	0,00	0,00
5.	Stypendium za staż	1 589 180,00	183 852,00	549 662,00	855 666,00
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 400 000,00	0,00	780 000,00	620 000,00
7.	Studia podyplomowe	4 560,00	4 560,00	0,00	0,00
8.	Bon na zasiedlenie	304 000,00	0,00	0,00	304 000,00
9.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	547 150,00	547 150,00	0,00	0,00
10.	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	83 900,00	83 900,00	0,00	0,00
11.	Opieka na dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	6 900,00	6 900,00	0,00	0,00
	Ogółem	4 637 200,00	1 498 112,00	1 359 422,00	1 779 666,00

Źródło: opracowanie własne



Tabela 12. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2019 r.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki łącznie na dzień 31.12.2019 r.	z tego		
			algorytm	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	222 818,08	222 818,08	0,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	61 151,76	61 151,76	0,00	0,00
3.	Prace interwencyjne	279 159,81	255 831,66	23 328,15	0,00
4.	Prace społecznie użyteczne	107 802,12	107 802,12	0,00	0,00
5.	Stypendium za staż	1 561 591,10	180 454,64	540 277,81	840 858,65
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 399 000,00	0,00	780 000,00	619 000,00
7.	Studia podyplomowe	4 177,87	4 177,87	0,00	0,00
8.	Bon na zasiedlenie	291 244,44	0,00	0,00	291 244,44
9.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	547 150,00	547 150,00	0,00	0,00
10.	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	83 049,42	83 049,42	0,00	0,00
11.	Opieka na dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	6 776,20	6 776,20	0,00	0,00
	Ogółem	4 563 920,80	1 469 211,75	1 343 605,96	1 751 103,09

Źródło: opracowanie własne



W omawianym okresie zorganizowane zostały **643 miejsca w ramach aktywnych programów rynku pracy, co pozwoliło na zaktywizowanie zawodowe 717 osób** (z tego 74 osoby jako uzupełnienie zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy).

Tabela 13 przedstawia planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczbę osób uprawnionych objętych poszczególnymi programami według stanu na 31.12.2019 r.:





**Tabela 13. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia
oraz liczba bezrobotnych objętych poszczególnymi programami**

Nazwa programu	Ogółem				z tego											
					algorytm				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój			
	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego w ramach rotacji zatrudnienia
Szkolenia, egzaminy, licencje*	82	82	82	0	82	82	82	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prace interwencyjne	44	44	57	13	39	39	51	12	5	5	6	1	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	121	119	131	12	121	119	131	12	0	0	0	0	0	0	0	0
Staż	239	239	239	0	35	35	35	0	78	78	78	0	126	126	126	0
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	71	71	71	0	0	0	0	0	39	39	39	0	32	32	32	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	28	28	51	23	28	28	51	23	0	0	0	0	0	0	0	0
Studia podyplomowe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bon na zasiedlenie	38	38	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	38	38	0
Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	0	0	26	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opieka na dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	3	4	4	0	3	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	18	18	18	0	18	18	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	644	643	717	74	326	325	398	73	122	122	123	1	196	196	196	0

Źródło: opracowanie własne



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności MUP w Płocku
za 2019 r.

***dotyczy szkoleń indywidualnych (52 os.) i grupowych (30 os.)** w ramach środków z Algorytmu. Kierunek uruchomionych szkoleń grupowych to **mała przedsiębiorczość** – łącznie 3 grupy. Największym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych składających wnioski o sfinansowanie szkoleń indywidualnych cieszyły się kierunki: **prawo jazdy kat. C** z kwalifikacją na przewóz rzeczy; **stylizacja rzęs i brwi**; **spawanie metodą TIG 141 lub 135**; **kadry i płace** oraz **księgowość**.



MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock | **tel.:** +48 24 367 18 30, **fax:** + 48 24 367 18 31, **email:** sekretariat@mup.plock.eu | **muplock.praca.gov.pl**



Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są w szczególności do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.), tj.:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela 14 przedstawia osoby bezrobotne objęte programami (z wyłączeniem osób objętych refundacją wynagrodzeń i kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnej), z podziałem na wybrane kategorie:

Tabela 14. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową	w tym *				
			kobiety	osoby bezrobotne do 30 roku życia	osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	osoby bezrobotne długotrwale	osoby bezrobotne niepełnosprawne
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje	82	30	14	12	24	3
2.	Prace interwencyjne	57	35	18	4	11	2
3.	Prace społecznie użyteczne	131	78	3	67	116	18
4.	Staż	239	157	141	33	78	14
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	71	40	32	7	22	1
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	51	25	15	13	21	1
7.	Bon na zasiedlenie	38	18	38	0	0	0
8.	Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	26	6	26	0	0	0
9.	Opieka na dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	4	4	4	0	1	0
Ogółem		699	393	291	136	273	39

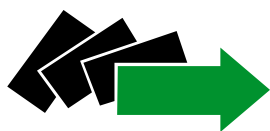
*** UWAGA: wartości sumują się w kolumnach (na wiersz ogółem) i nie sumują się w wierszach (na kol. 3)**

Zgodnie z danymi przedstawionymi w powyższej tabeli, aktywnymi programami rynku pracy objętych zostało **699 osób bezrobotnych**, z tego:

- 273 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 39,1% rozpoczynających aktywizację,
- 393 kobiety tj. 56,2%,
- 291 bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, tj. 41,6%,
- 136 bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia, tj. 19,5%,
- 39 osób niepełnosprawnych, tj. 5,6%.

W przypadku programu refundacji kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnych, dofinansowanie może zostać przyznane w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 1285 z późn. zm.), które przed przystąpieniem do spółdzielni przynależały do jednej z poniższych kategorii:

- osoby bezrobotne w rozumieniu art. 2 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.),
- osoby, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 217 z późn. zm.), tj. absolwent Centrum Integracji Społecznej lub absolwent Klubu Integracji Społecznej,
- osoby niepełnosprawne, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 z późn. zm.),
- osoby do 30 roku życia oraz po ukończeniu 50 roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.),
- osoby, o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.), tj. poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej,
- osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej,
- osoby usamodzielniane, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r.



poz. 1111 z późn. zm.).

Spośród **18 osób, które objęte zostały przez tutejszy urząd refundacją kosztów osobowych**, 14 osób przynależało, przed przystąpieniem do spółdzielni socjalnej, do grupy osób bezrobotnych, 2 osoby zaliczały się do osób posiadających status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w wieku do 30 roku życia lub po ukończeniu 50 roku życia, 2 kolejne były osobami niepełnosprawnymi. Z uwagi na konstrukcję programu i fakt, że osoby nim objęte nie były kierowane przez MUP w Płocku, nie są ujmowane do danych zawartych w tabeli 14.



Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

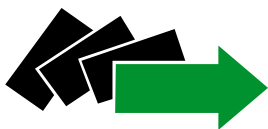
Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy również realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 z późn. zm.).

W ramach środków określonych w „Planie finansowym podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla Miasta Płocka na rok 2019 na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej”, Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę **220.000,00 zł** z przeznaczeniem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej.

Poniższa tabela obrazuje limit przyznanych środków na poszczególne zadania, wydatki poniesione do dnia 31.12.2019 r. oraz liczbę osób niepełnosprawnych objętych wsparciem:

**Tabela 15. Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań
oraz wydatki poniesione w 2019 r.**

Lp.	Rodzaj zadania	Plan na 2019 r. (PLN)	Wydatki na dzień 31.12.2019 r. (PLN)	Liczba osób objętych wsparciem
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a, ust.1, pkt 6a)	0	0	0
2.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	60.000,00	58.882,00	2
3.	Udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0	0	0
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na: - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosowanie do potrzeb	0	0	0



	wynikających z niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1); - adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26, ust. 1, pkt 1b); - zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1c); - rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-1c, ust. 1, art. 26 (art. 26, ust. 1, pkt 2)	0	0	0
		0	0	0
		0	0	0
5.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	160 000,00	154.245,00	3
6.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d)	0	0	0
7.	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41)	0	0	0
8.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art.38, 40)	0	0	0
Razem		220 000,00	213.127,00	5

Źródło: opracowanie własne

W 2019 r. zawarto 3 umowy z podmiotami o przyznanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych i dokonano 3 refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osób niepełnosprawnych, które dotyczyły następujących stanowisk: mobilny pracownik obsługi nieruchomości, realizator obrazu i dźwięku-montażysta, operator kamery-montażysta.

W 2019 r. zawarto 2 umowy z osobami niepełnosprawnymi o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej i wypłacono 2 dofinansowania w celu podjęcie działalności gospodarczej w zakresie mobilne usługi fryzjerskie oraz w zakresie organizacja wypraw wędkarskich i turystyki wodnej; tworzenie map batymetrycznych oraz map struktury dna; wypożyczanie sprzętu wędkarskiego; szkolenia z zakresu amatorskiego połowu ryb dla młodzieży; promowanie turystyki wędkarskiej na Mazowszu.



Ponadto, Miejski Urząd Pracy na podstawie porozumienia nr 3/WWS-III/P/142/2019 zawartego w dniu 30.09.2019 r. między Gminą - Miasto Płock a Miejskim Urzędem Pracy w Płocku realizował projekt „Przedsiębiorczy niepełnosprawny 2019” w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” – w obszarze G, dofinansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Na podstawie ww. porozumienia Miejski Urząd Pracy w Płocku zawarł z 3 osobami niepełnosprawnymi umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w łącznej wysokości 60.000,00 zł.

Jeden uczestnik projektu rozpoczął działalność w zakresie usług taxi, jeden w zakresie usług remontowo-budowlano-wykończeniowych i jeden w zakresie mobilnych usług kosmetycznych.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tabela 16) oraz wydatki na finansowanie KFS za okres od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. (tabela 17):

**Tabela 16. Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku
na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 r.**

Lp.	Nazwa programu	Limit	Liczba miejsc
1.	Szkolenia i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	1 116 600,00	888
	Ogółem	1 116 600,00	888

Źródło: opracowanie własne

Tabela 17. Wydatki na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 r.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki na dzień 31.12.2019 r.
1.	Szkolenia i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	1 101 033,24
	Ogółem	1 101 033,24

Źródło: opracowanie własne

Na dzień 31.12.2019 r. zawarto **105 umów z 94 pracodawcami na dofinansowanie kosztów szkoleń, egzaminów lub studiów podyplomowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla 888 pracowników/pracodawców.**

3. Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES

W okresie sprawozdawczym pracownicy tutejszego urzędu podejmowali działania w zakresie udzielania pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami (**pośrednicy pracy**), a także udzielali pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej i przygotowaniu do lepszego radzenia sobie na rynku pracy (**doradcy zawodowi**). Ponadto, podejmowali współpracę z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, udzielali pomocy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowali o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

W 2019 r. z pomocy doradców zawodowych w ramach indywidualnych porad zawodowych skorzystało 66 osób, z indywidualnej informacji zawodowej – 373 osoby, a z grupowej informacji zawodowej – 19 osób. Przygotowano również Indywidualny Plan Działania (IPD) dla 5.059 osób.

Ponadto, doradcy zawodowi przeprowadzili 2 spotkania informacyjne na terenie MUP w Płocku oraz 25 spotkań informacyjno-dydaktycznych dla uczniów płockich szkół.

W okresie od 19.07.2019 do 25.07.2019 r. doradca zawodowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku przeprowadził, dla stowarzyszenia TEEN CHALLENGE Chrześcijańska Misja Społeczna Oddział Płock w ramach zadania *Program Wspierająco-Motywuujący dla Bezdomnych, uzależnionych mężczyzn*, cykl grupowych porad zawodowych na temat umiejętności poszukiwania pracy i autoprezentacji.

Doradcy zawodowy zorganizowali i przeprowadzili także warsztaty „*Młodzi na start, czyli pierwsze kroki na rynku pracy*” w ramach Płockich Targów Aktywności i Przedsiębiorczości 2019.

Dodatkowo, pracownicy Działu Poradnictwa i Szkoleń brali udział w: spotkaniach informacyjnych z pracodawcami na temat zasad korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS); obchodach Tygodnia Przedsiębiorcy zorganizowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych; spotkaniu podsumowującym działania Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Płocku w 2019 r.; kolejnej edycji badania pn. *Barometr zawodów* oraz ww. Płockich Targach Aktywności i Przedsiębiorczości.



Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy instytucjonalnego nawiązali współpracę **z 214 nowymi pracodawcami** oraz świadczyli usługi dla pracodawców dotychczas współpracujących. W wyniku kontaktów bezpośrednich, telefonicznych oraz drogą elektroniczną przyjęto do realizacji **2.668 wolnych miejsc pracy**, w tym 2.094 miejsca niesubsydiowane.

Jednocześnie MUP w Płocku otrzymał z innych urzędów i upowszechnił 310 ofert pracy na łączną liczbę 1.213 miejsc pracy oraz na prośbę pracodawców przekazał do upowszechnienia w innych urzędach pracy na terenie kraju 140 ofert pracy na 338 miejsc pracy.

W ramach sieci EURES do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło **465 ofert pracy za granicą na łączną liczbę 2.796 miejsc pracy**. Oferty te najczęściej dotyczyły zatrudnienia w Belgii, Holandii, Irlandii, Niemczech, Norwegii, Wielkiej Brytanii i Czechach.

W okresie od 01.01.2019 r. do 13.06.2019 r. pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego przeprowadzili **2.875 wywiadów z osobami bezrobotnymi**, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy, z czego 72 wywiady zakończyły się ustaleniem profilu I, 2.392 wywiady ustaleniem profilu II, natomiast 411 wywiadów - profilu III. Jednocześnie, jak już wcześniej wspomniano, w czerwcu 2019 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znosząca obowiązek profilowania pomocy dla każdego bezrobotnego.

Pośrednicy pracy przedłożyli klientom tutejszego urzędu **9.035 propozycji** (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych), w wyniku czego wydano **2.172 skierowania na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców**. Jednocześnie w przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy **12.199 razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy**, zapoznano z ofertami dostępnymi w internetowej bazie ofert pracy, poinformowano o innych formach pomocy świadczonych przez tutejszy urząd oraz o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy, w tym przez agencje zatrudnienia.

Na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców wydano łącznie **18 zaświadczeń dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy**, z czego 3 do Sądu, 4 do Kuratorium, 1 do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i 10 do pozostałych instytucji.



Jednocześnie pośrednicy pracy z różnych przyczyn wnioskowali o wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku:

- **z tytułu niezgłoszenia celem przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd 1.376 razy,**
- **z tytułu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd w przypadku 147 osób bezrobotnych.**

W oparciu o analizę rejestrów osób bezrobotnych i poszukujących pracy tutejszego urzędu oraz sytuację na lokalnym rynku pracy pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy wydali **750 informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi**. W okresie sprawozdawczym wpisano do ewidencji **8.643 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, 244 sprawy zostały umorzone na wniosek strony oraz wydano 11 odmów wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Ponadto, rozpatrzono 74 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

W omawianym okresie pośrednicy pracy zorganizowali:

- **1 spotkanie informacyjne „Bezpieczny wyjazd - Bezpieczny powrót”,** z przedstawicielem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Płocku, dotyczące podejmowania pracy za granicą oraz przysługujących z tego tytułu świadczeń,
- **14 giełd pracy** w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy na stanowiska: kucharz (2 miejsca pracy), pomoc kuchenna (2 miejsca), sprzątaczką (11 miejsc), młodszy wartownik (4 miejsca), pracownik restauracji (10 miejsc), pracownik budowlany (3 miejsca), brukarz (3 miejsca), dyspozytorka (3 miejsca), monter instalacji elektrycznych (3 miejsca), pracownik magazynowy (10 miejsc), pracownik produkcji (15 miejsc), pracownik utrzymania czystości (4 miejsca), wykonywanie bieżących prac porządkowych na terenach budynków i obiektów przemysłowych (10 miejsc), **w których udział wzięły łącznie 223 osoby bezrobotne.**

W ramach inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami oraz promocji usług MUP, pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy prezentowali świadczone usługi w trakcie Płockiego Forum Biznesu, które odbyło się z inicjatywy przedsiębiorców zrzeszonych w Izbie Gospodarczej Regionu Płockiego oraz Targów Młodych – „Dobry start-lepsze perspektywy” zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku.

W omawianym okresie Miejski Urząd Pracy w Płocku partnerował także dwóm konferencjom naukowym zorganizowanym przez płockie uczelnie wyższe: Ogólnopolskiej



Konferencji Naukowej „Pracownik nie praca, nie ucieknie?” zorganizowanej przez Szkołę Wyższą im. Pawła Włodkowica w Płocku oraz Konferencji Naukowej „Współczesne Problemy Ekonomii, Zarządzania, Finansów, Ubezpieczeń i Bankowości”, która odbyła się w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku.

8 października 2019 r. w Hali Widowiskowo-Sportowej ORLEN ARENA Płock odbyły się ww. **Płockie Targi Aktywności i Przedsiębiorczości**. Podczas Targów swoją ofertę zaprezentowało blisko **80 wystawców działających w różnych branżach**. Wśród nich prezentowali się również przedsiębiorcy, którzy rozpoczęli swoją działalność przy udziale środków z urzędów pracy.

W punktach informacyjnych „Strefa Wsparcia Przedsiębiorcy” oraz „Pobyt i Praca Cudzoziemców w Polsce” dyżurowali eksperci z Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędu Miasta Płocka, Krajowej Administracji Skarbowej, Urzędu Statystycznego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędów Pracy, Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego oraz Funkcjonariusze Straży Granicznej. Formułę Targów wzbogacono również o cieszące się dużym zainteresowaniem warsztaty „Przedsiębiorczość kluczem do sukcesu” oraz ww. „Młodzi na start, czyli pierwsze kroki na rynku pracy”.

Ponadto, Miejski Urząd Pracy w Płocku włączył się aktywnie w obchody **Europejskich Dni Pracodawców**, które w Polsce odbywały się w dniach **14 - 25 października 2019 r.** Pośrednicy pracy podejmowali działania w postaci wizyt u pracodawców z terenu miasta Płocka oraz indywidualnych konsultacji w siedzibie MUP, które miały na celu podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez tutejszy urząd.

4. Ewidencja i świadczenia

W 2019 r. Dział Ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wydał:

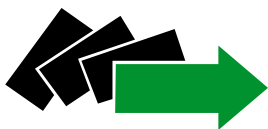
- 5.613 decyzji przyznających status bezrobotnego,
- 6.059 decyzji pozbawiających statusu bezrobotnego,
- 116 decyzji dla osób poszukujących pracy oraz
- 1.568 zaświadczeń.

Dodatkowo, w okresie rozliczeniowym, Dział Ewidencji **udzielił 1.311 odpowiedzi na pisma różnych instytucji w sprawie osób bezrobotnych figurujących w ewidencji tutejszego urzędu, a także osób nigdy nie zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.**

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku przez Dział Świadczeń Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego,
- przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ✓ pośrednictwa pracy,
 - ✓ przekazywania akt z archiwum i do archiwum,
 - ✓ przygotowywania korespondencji,
 - ✓ dokonywania potrąceń,
 - ✓ wyłączania bezrobotnych z ewidencji,
- współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy Działu Świadczeń wszystkie wyżej wskazane czynności, realizowali w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. - miesięcznie w stosunku do **1.090 osób z prawem do**



zasiłku oraz do **409 osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego**, czyli osób, które - w trakcie pobierania zasiłku dla bezrobotnych - samodzielnie znalazły zatrudnienie.

Ponadto we wskazanym okresie, Dział Świadczeń realizował wypłatę stypendium dla 5 osób z tytułu rozpoczęcia studiów podyplomowych oraz 4 refundacje kosztów opieki nad dzieckiem.

Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS,
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - ✓ stypendium stażowego,
 - ✓ stypendium szkoleniowego,
- rozpatrzeniu możliwości refundacji, osobie bezrobotnej, kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i wydawaniu decyzji o przyznaniu bądź nie przedmiotowej refundacji,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat ww. świadczeń,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ✓ pośrednictwa pracy,
 - ✓ kwalifikowalności wydatków,
 - ✓ współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż – finansowanych z różnych źródeł.

Wszystkie ww. czynności skierowane były do:

- **239 osób odbywających staż,**
- **88 osób odbywających szkolenia.**



W wyniku realizacji zadań Działu Świadczeń oraz Działu Ewidencji – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano:

- **2.747.364,94 zł** – na składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,
- **5.526.877,89 zł** - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS,
- **1.561.591,10 zł** – na stypendia z tytułu uczestnictwa w stażu – w tym bon stażowy,
- **61.151,76 zł** – na stypendia z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,
- **373.779,80 zł** - na dodatki aktywizacyjne,
- **4.177,87 zł** - na stypendia z tytułu rozpoczęcia studiów podyplomowych,
- **6.776,20 zł** - na refundacje kosztów opieki nad dzieckiem

Ponadto, do zadań Działu Świadczeń należy obsługa programu „Płatnik” i wszystkie czynności związane ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w MUP bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń, jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Dział Świadczeń w zakresie swoich obowiązków posiada m.in. obowiązek sporządzenia i wydania decyzji orzekających o przyznaniu bądź utracie prawa do przedmiotowych świadczeń.

W okresie od stycznia 2019 r. do końca grudnia 2019 r. Dział Świadczeń przygotował i wydał:

- **1.153 decyzje przyznające prawo do zasiłku dla bezrobotnych,**
- **1.323 decyzje o utracie prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej,**
- **307 decyzji przyznających prawo do stypendiów,**
- **341 decyzji o utracie stypendiów,**
- **397 decyzji o przyznaniu dodatków aktywizacyjnych,**
- **368 decyzji o utracie dodatków aktywizacyjnych.**

Podsumowując ilość wszystkich decyzji wynika, że Dział Świadczeń w okresie od stycznia 2019 r. do grudnia 2019 r. wydał **3.889 decyzji** łącznie.

Pracownicy Działu Świadczeń udzielają także odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do urzędu, np. z Policji, ZUS-u, MOPS-ów, Komornika, Sądu itp. – dotyczące osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, a także wydają zaświadczenia na żądanie osób bezrobotnych. **W przedmiotowym okresie udzielono odpowiedzi na 453 pisma i wnioski i wydano 522 zaświadczenia.**

5. Procedura odwoławcza, egzekucyjna oraz kontrole zewnętrzne

W okresie sprawozdawczym do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło **196 odwołań od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka**, z czego:

- organ I instancji – Prezydent Miasta Płocka – uchylił w całości bądź zmienił w trybie samokontroli 40 zaskarżonych decyzji Prezydenta Miasta Płocka (art. 132 kpa),
- 156 odwołań zostało przekazanych za pośrednictwem Prezydenta Miasta Płocka do organu II instancji - Wojewody Mazowieckiego w Warszawie. Wojewoda Mazowiecki:
 - ✓ utrzymał w mocy 114 decyzji Prezydenta Miasta Płocka,
 - ✓ uchylił 9 decyzji Prezydenta Miasta Płocka,
 - ✓ wydał 1 postanowienie o odmowie przywrócenia terminu do wniesienia odwołania,
 - ✓ wydał 1 postanowienie o pozostawieniu podania bez rozpoznania,
 - ✓ wydał 2 postanowienia o niedopuszczalności odwołania,
 - ✓ wydał 4 postanowienia o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania,

Pozostałe 25 odwołań od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka jest w trakcie rozpatrywania.

W ww. okresie **zostały wydane łącznie 243 decyzje** Prezydenta Miasta Płocka, w tym:

- decyzje orzekające o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń,
- decyzje dotyczące umorzenia lub odmowy umorzenia nienależnie pobranych świadczeń po zasięgnięciu opinii Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku,
- decyzje wydane w trybie art. 154 i art. 145 kpa,
- decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń,
- decyzje wydane na skutek umorzenia postępowania administracyjnego,
- decyzje o odmowie przyznania i przedłużenia okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- decyzje po wznowieniu postępowania administracyjnego,
- decyzje umarzające postępowanie administracyjne w kwestii ustalenia uprawnień bezrobotnego do świadczeń przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym zostało wystawionych także:

- 17 upomnień związanych ze zwrotem nienależnie pobranych świadczeń,
- 12 tytułów wykonawczych celem podjęcia czynności egzekucyjnych w postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
- 9 wniosków egzekucyjnych.



W ww. okresie Prezydent Miasta Płocka w 200 przypadkach wszczynał postępowanie w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej z uwagi na doręczenie pisma na podstawie art. 44 kpa (awizo).

W 2019 r. zostało przeprowadzonych łącznie **437 kontroli zewnętrznych**, na które składały się: kontrole wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, kontrole umów dotyczących przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, kontrole związane z uruchomieniem środków pod wnioski doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, kontrole umów zawartych na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, kontrole oznakowania miejsca odbywania stażu, kontrole dotyczące realizacji umów stażowych, kontrole umów dotyczących prac interwencyjnych.

6. Pozostałe informacje

Miejska Rada Rynku Pracy

W okresie sprawozdawczym odbyły się 4 posiedzenia Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku (w dniach: 21.03.2019 r., 18.06.2019 r., 12.09.2019 r. oraz 12.12.2019 r.), w których uczestniczyli pracownicy Działu Organizacyjno-Prawnego. Na posiedzeniach były przedstawiane i omawiane kwestie związane z sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz opiniowane:

- Plany Finansowe Funduszu Pracy na 2019 r.,
- Plan Szkoleń na 2019 r. dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku,
- Plan Finansowy na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 r.,
- wnioski dotyczące umorzenia nienależnie pobranych świadczeń,
- kierunki (zawody) kształcenia w szkołach placówkach w roku szkolnym 2019/2020.

Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2019 – 2020

Uchwałą nr 144/VII/2019 Rady Miasta Płocka z dnia 25 kwietnia 2019 r. przyjęto, opracowany przez Miejski Urząd Pracy w Płocku, *Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2019-2020*. Celem głównym programu jest **zapobieganie wykluczeniu społeczno-zawodowemu mieszkańców miasta Płocka oraz ograniczenie negatywnych skutków bezrobocia (w szczególności długotrwałego) poprzez wsparcie aktywności zawodowej i przedsiębiorczości płocczan, a także zapewnienie wysokiej jakości usług rynku pracy.**

Ustalone w programie kierunki działań, to:

- promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy przy wykorzystaniu dostępnych usług rynku pracy oraz wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy,
- promocja i wspieranie zatrudnienia, samozatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy przy wykorzystaniu dostępnych instrumentów rynku pracy oraz innych form aktywizacji,
- wysoka jakość instytucjonalnej obsługi rynku pracy,
- sprzyjanie rozwojowi kształcenia odpowiadającego potrzebom lokalnego rynku pracy,
- intensyfikacja dialogu i współpracy z partnerami rynku pracy,
- monitorowanie lokalnego rynku pracy.



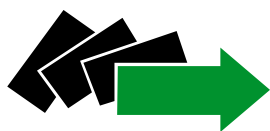
Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

W 2019 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku kontynuował wydawanie własnego biuletynu pn. „Praca i Rozwój” (nr ISSN 2543-7968). W magazynie prezentowane są najważniejsze kwestie dotyczące lokalnego rynku pracy zarówno z perspektywy osób bezrobotnych, jak i pracodawców, potencjalnych inwestorów czy osób kształtujących lokalną rzeczywistość społeczno-gospodarczą. W bieżącym roku ukazały się następujące numery biuletynu: *Indywidualne podejście do klienta* [nr 1/2019 (9)], *Nauka i praca* [nr 2/2019 (10)], *Aktywność przez całe życie* [nr 3/2019 (11)], *Zostań przedsiębiorcą* [nr 4/2019 (12)] oraz numer specjalny – informator poświęcony Płockim Targom Aktywności i Przedsiębiorczości.

Bezpłatne egzemplarze magazynu dostępne są dla zainteresowanych w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, w siedzibach instytucji współpracujących (tj. ZUS, Urząd Skarbowy, Urząd Miasta Płocka) oraz na stronie internetowej <http://muplock.praca.gov.pl>

Spis tabel

Tabela 1. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	_____	str. 9
Tabela 2. Bezrobotni według wieku i czasu pozostawania bez pracy w końcu 2018 i 2019 r.	_____	str. 10
Tabela 3. Bezrobotni według wykształcenia w końcu 2018 i 2019 r.	_____	str. 11
Tabela 4. Bezrobotni według stażu pracy w końcu 2018 i 2019 r.	_____	str. 11
Tabela 5. Bilans bezrobotnych w 2019 r.	_____	str. 14
Tabela 6. Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2018 i 2019 r.	_____	str. 16
Tabela 7. Poszukujący pracy według wieku w końcu 2018 i 2019 r.	_____	str. 16
Tabela 8. Poszukujący pracy według wykształcenia w końcu 2018 i 2019 r.	_____	str. 17
Tabela 9. Poszukujący pracy według stażu pracy w końcu 2018 i 2019 r.	_____	str. 17
Tabela 10. Bilans poszukujących pracy w 2019 r.	_____	str. 18
Tabela 11. Plan Finansowy na 2019 r. z podziałem na poszczególne programy	_____	str. 28
Tabela 12. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2019 r.	_____	str. 29
Tabela 13. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczba bezrobotnych objętych poszczególnymi programami	_____	str. 31
Tabela 14. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie	_____	str. 33
Tabela 15. Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań oraz wydatki poniesione w 2019 r.	_____	str. 36
Tabela 16. Plan Finansowy MUP w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 r.	_____	str. 39
Tabela 17. Wydatki na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 r.	_____	str. 39



Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku i stopa bezrobocia w Płocku w końcu grudnia w latach 2008-2019 _____ str. 6

Wykres 2. Bezrobotni według płci zarejestrowani w MUP w Płocku w 2019 r. _____ str. 8

Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2019 r. _____ str. 12

Wykres 4. Poszukujący pracy według płci zarejestrowani w MUP w Płocku w grudniu 2018 r. i w całym 2019 r. _____ str. 15

