

- dyrektora Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego w Płocku,
 - kierowników sekcji Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego,
 - starszych wychowawców koordynatorów w Placówkach obsługiwanych przez Ośrodek Opiekuńczo-Wychowawczy w Płocku.
- g) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to miesięczne najniższe wynagrodzenie zasadnicze, o którym mowa w § 2 pkt 2 rozporządzenia oraz określone w I kategorii zaszeregowania załącznika nr 1 do niniejszego Regulaminu.
2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego zgodnie z ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 2177 z późn. zm.).
3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia, w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę. Wysokość minimalnego wynagrodzenia takiego pracownika ustala się w kwocie proporcjonalnej do liczby godzin przypadającej do przepracowania przez pracownika w danym miesiącu, biorąc za podstawę wysokość minimalnego wynagrodzenia ustalonego na podstawie ustawy, o której mowa w ust. 2.
4. Wynagrodzenie dla Dyrektora ustala Prezydent Miasta Płocka.

II. Wymagania kwalifikacyjne

§ 3

Wymagania kwalifikacyjne pracowników niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach ustala się na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych określonych w rozporządzeniu.

III. Szczegółowe warunki wynagradzania

§ 4

- a) Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
- b) Pracownik ma prawo do:
- a) wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dodatku za wieloletnią pracę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
 - c) dodatku funkcyjnego, zgodnie z § 8 Regulaminu,
 - d) dodatku specjalnego, zgodnie z § 9 Regulaminu,
 - e) dodatku za pracę w porze nocnej, zgodnie z § 10 Regulaminu,
 - f) premii, zgodnie z § 6 Regulaminu,
 - g) wynagrodzenia albo czasu wolnego za pracę w godzinach nadliczbowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - h) nagrody jubileuszowej, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
 - i) nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, zgodnie z § 7 Regulaminu,
 - j) dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 1872 z późn.zm.),
 - k) jednorazowej odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,