

**WYJAŚNIENIE TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA
WRAZ ZE ZMIANĄ JEJ TREŚCI**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego, którego przedmiotem jest: **Świadczenie usług utrzymania czystości na terenie Centralnego Ośrodka Rehabilitacji z Zakładem Pielęgnacyjno – Opiekuńczym przy ul. Tysiąclecia 13 oraz Przychodni św. Trójcy przy ul. Miodowej 2 w Płocku, Centrum Zdrowia Psychicznego przy ul. Reja 15/3 w Płocku.**

W związku z wnioskami o wyjaśnienie treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, zwanej dalej „SIWZ”, złożonymi przez Wykonawców, działając na podstawie art. 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku – Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 z późn.zm.) Zamawiający – Płocki Zakład Opieki Zdrowotnej Sp. z o.o. wyjaśnia, co następuje:

Pytanie Nr 1

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów, powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106g dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe, zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?

Odpowiedź: Fakturę może wystawić Wykonawca wskazany w ofercie.

Pytanie Nr 2

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych

pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.

- g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
- h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q) Czy istnieje jakiekolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- r) Czy na dzień przejęcia będą jakiekolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- s) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- t) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- u) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2016 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- x) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje przekazania osób Wykonawcy na podstawie art. 23' KP. W związku z powyższym pytania a)-aa) - nie dotyczy.

Pytanie Nr 3

Proszę podać miesięczną kwotę netto i brutto z ostatnich (czerwiec, lipiec 2017 r.) dwóch faktur za świadczenie usługi utrzymania czystości na terenie Centralnego Ośrodka Rehabilitacji z Zakładem Pielęgnacyjno-Opiekuńczym przy ul. Tysiąclecia 13 oraz Przychodni św. Trójcy przy ul. Miodowej 2 w Płocku, Centrum Zdrowia Psychicznego przy ul. Reja 15/3 w Płocku.

Odpowiedź: Są to stałe wartości ryczałtowe i wynoszą za lipiec: 23 445,00 zł netto i 27 435,15 zł brutto.

Pytanie Nr 4

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych oraz postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

1. „Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:
 - 1) stawki podatku od towarów i usług,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów [ustawy](#) z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.
2. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.
3. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:
 - a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
 - b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
 - c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
 - d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.
4. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:
 - a) wysokości podatku od towarów i usług,
 - b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
 - c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
 - d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
 - e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
5. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
6. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-e” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) *zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,*
 - b) *na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,*
 - c) *na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.*
7. *Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia.*
 8. *Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.*
 9. *Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”*

Uzasadnienie:

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 pzp nie można uznać za wystarczające. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź: Zamawiający dokona własnej modyfikacji SIWZ zgodnie z postanowieniami odpowiadającymi treści art. 142 ust. 5 ustawy Pzp.

Pytanie Nr 5

Wykonawca wnosi o wyjaśnienie, czy Zamawiający przewiduje możliwość dokonania zmiany specyfikacji istotnych warunków zamówienia oraz ogłoszenia o zamówieniu, poprzez wykreślenie postanowień przewidujących możliwość wykluczenia z postępowania o udzielenie zamówienia na podstawie art. 24 ust. 5 pkt. 4 ustawy p.z.p.

Wykonawca sygnalizuje, że z jego doświadczenia wynika, iż oparciu o wskazaną przesłankę, o ile zamawiający przewidują możliwość wykluczenia na podstawie art. 24 ust. 5 pkt. 4 p.z.p., kierowane są przez wykonawców liczne odwołania do Krajowej Izby Odwoławczej, które w sposób znaczący przedłużają procedurę prowadzonego postępowania i często doprowadzają do wyboru oferty, która nie jest obiektywnie rzecz biorąc najkorzystniejsza, lecz kolejną z listy ofert – harmonogram działań wykonawców jest następujący:

- 1) po podjęciu przez Zamawiającego decyzji o wyborze najkorzystniejszej oferty wykonawca, którego oferta nie została uznana za najkorzystniejszą, składa pierwsze z serii odwołań do KIO twierdząc, że konkurent poważnie naruszył obowiązki zawodowe, podając przykłady tych rzekomych naruszeń,
- 2) w wyniku takiego odwołania KIO wydaje Wyrok, w którym może stwierdzić faktyczne dopuszczenie się przez wykonawcę naruszenia obowiązków zawodowych – w takim wypadku KIO unieważnia decyzję o wyborze najkorzystniejszej oferty i nakazuje Zamawiającemu przeprowadzenie procedury zmierzającej do uzyskania od danego wykonawcy wyjaśnień w celu ustalenia czy przeprowadzone zostało postępowanie naprawcze przez danego wykonawcę,
- 3) w wyniku takiego wezwania wykonawca składa stosowne wyjaśnienia, Zamawiający dokonuje oceny tych wyjaśnień i albo wybiera ponownie jako najkorzystniejszą ofertę tego wykonawcy, uznając że doszło do skutecznego przeprowadzenia postępowania naprawczego przewidzianego w art. 24 ust. 5 pkt. 4 p.z.p. – wtedy kolejne odwołanie do KIO na tę decyzję składa wykonawca, którego oferta nie była ofertą najkorzystniejszą, lub w sytuacji uznania że postępowanie naprawcze nie zostało przeprowadzone należyć odwołanie do KIO składa wykluczony wykonawca.

Oceń należy, że przesłanka do wykluczenia przewidziana w art. 24 ust. 5 pkt 4 p.z.p. jest bardzo nieostra, podobnie jak trudna do jednoznacznej oceny jest procedura naprawcza przewidziana w tym samym przepisie p.z.p., zaś stosowanie w praktyce przedmiotowego postanowienia p.z.p. nie leży w interesie publicznym ani w interesie Zamawiającego prowadzącego postępowanie.

Mając na uwadze powyższe za zasadne uznać należy odstąpienie przez Zamawiającego od możliwości wykluczenia wykonawcy na podstawie art. 24 ust. 5 pkt. 4 p.z.p., albowiem utrzymanie wskazanego postanowienia w treści SIWZ i ogłoszenia niewątpliwie skutkować będzie przedłużeniem całej procedury przetargowej o nie mniej niż 3 do 6 miesięcy, oraz najczęściej koniecznością dwukrotnego prowadzenia sporu przed Krajową Izbą Odwoławczą, jak również w wyniku takich działań dojść może do wyboru oferty, która obiektywnie rzecz biorąc nie jest najkorzystniejsza dla Zamawiającego, lecz dalszą na liście – a tym samym pochłaniającą większe środki konieczne do przeznaczenia na realizację zamówienia.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie Nr 6

W związku z faktem, iż w zakres usług wliczone jest utrzymanie czystości i porządku wokół obiektu opodatkowane stawką Vat 8%, prosimy o wyrażenie zgody na zastosowanie w formularzu cenowym dwóch stawek Vat 23% i 8%.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę na zastosowanie w formularzu cenowym dwóch stawek Vat 23% i 8%.

Pytanie Nr 7

Dotyczy OPZ w zakresie Karty Budynku Centrum Zdrowia Psychicznego. Prosimy o doprecyzowanie czy pomieszczenia Centrum mają być sprzątane 5 dni w tygodniu tj. dni robocze, czy też 7 dni w tygodniu?

Odpowiedź: Pomieszczenia Centrum Zdrowia Psychicznego muszą być sprzątane 5 dni w tygodniu.

Pytanie Nr 8

Dotyczy OPZ w zakresie Karty Budynku Centrum Zdrowia Psychicznego. W jakich godzinach mają być wykonywane czynności sprzątania Centrum np. 7.00 – 19.00 czy 7.00 – 22.00 oraz czy Zamawiający podtrzymuje w tej pozycji wymóg stałej obecności pracownika serwisowego w godzinach wykonywania usługi.

Odpowiedź: Czynności sprzątania Centrum Zdrowia Psychicznego należy wykonywać od godz. 8.00 do godz. 16.00. Zamawiający podtrzymuje w tej pozycji wymóg stałej obecności pracownika serwisowego w godzinach wykonywania usługi.

Pytanie Nr 9

Czy Zamawiający udostępni szafki BHP dla pracowników Wykonawcy nieodpłatnie?

Odpowiedź: Zamawiający udostępni pracownikom Wykonawcy nieodpłatnie pomieszczenia socjalne.

Pytanie Nr 10

Dotyczy wzoru umowy. Paragraf 4 punkt 6 – Prosimy o doprecyzowanie, jakie konkretnie „organy zewnętrzne” ma Zamawiający na myśli, przed którymi ma ponosić pełną odpowiedzialność Wykonawca?

Odpowiedź: Zamawiający ma na myśli Stację Sanitarno-Epidemiologiczną.

Pytanie Nr 11

Ile dozowników na środki do dezynfekcji oraz na mydło kompatybilnych z systemem Sterisol znajduje się na terenie Przychodni Św. Trójcy ul. Miodowa 2 oraz COR ul. Tysiąclecia 13.

Odpowiedź: Na terenie Przychodni Św. Trójcy ul. Miodowa 2 jest 71 dozowników na mydło oraz w COR ul. Tysiąclecia 13 – 44 dozowniki na mydło.

Pytanie Nr 12

W jakich godzinach Zamawiający wymaga sprzątania Centrum Zdrowia Psychicznego przy ul. Reja 15/3?

Odpowiedź: Zgodnie z odpowiedzią w pytaniu nr 8.

Pytanie Nr 13

Co Zamawiający miał na myśli pkt. 3/5 w OPZ określając - Tysiąclecia 13 przez całą dobę? Czy Zamawiający wymaga poza godzinami sprzątaniami wskazanymi w SIWZ obsługi dodatkowego pracownika? Czy np. wyłożenia mat?

Odpowiedź: W porze nocnej wystarczy wyłożenie mat czystościowych, a w godzinach natężenia ruchu pacjentów tj. w dni robocze od godz. 7.00 do godz. 16.00 – bieżące sprzątanie powierzchni.

Pytanie Nr 14

Jakie uprawnienia wg. Zamawiającego musi posiadać osoba przeprowadzająca szkolenie z zakresu wskazanego Załączniku Nr 1 do SIWZ pkt 11 OPZ?

Odpowiedź: Osoba przeprowadzająca szkolenie z zakresu wskazanego w Załączniku Nr 1 do SIWZ pkt 11 OPZ musi posiadać uprawnienia i dokumenty potwierdzające prowadzenie szkoleń z zakresu higieny i epidemiologii szpitalnej.

Pytanie Nr 15

Zamawiający w strefach II i III wymaga stosowania środków dezynfekujących o właściwościach myjących. Prosimy o dopuszczenie preparatów o właściwościach wyłącznie dezynfekcyjnych wykorzystywanych do:

- a) szybkiej dezynfekcji powierzchni i miejsc trudnodostępnych,
- b) dezynfekcji przez zanurzenie oraz miejscowego usuwania z powierzchni zanieczyszczeń ludzkiego materiału biologicznego, dezynfekcji basenów i kaczek.

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza powyższe.

Pytanie Nr 16

Czy do obowiązków Wykonawcy należy zapewnienie (oprócz mydła w woreczkach) również mydła dolewane?

Odpowiedź: Mydło dolewane można zastosować tylko w toaletach dla pacjentów ogólnodostępnych. Do obowiązków wykonawcy należy zapewnienie mydła w odpowiedniej ilości.

Pytanie Nr 17

Zamawiający w planie higieny zawarł zapis „odkurzanie rolet, żaluzji i wertykali płynem antystatycznym”. Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiającemu chodzi o przetarcie w/w powierzchni oraz że są one wykonane z materiałów zmywalnych.

Odpowiedź: Zamawiający ma na myśli czyszczenie rolet, żaluzji i wertykali. W/w powierzchnie są wykonane z materiałów zmywalnych.

Pytanie Nr 18

Prosimy o dopuszczenie środków na bazie aktywnego chloru, które nie mają zapisu do stosowania w obecności pacjentów: w sanitariatach, do powierzchni sanitarnych, w brudownikach oraz do powierzchni zanieczyszczonych substancją organiczną.

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza.

Pytanie Nr 19

Prosimy o uregulowanie w umowie kwestii gospodarki odpadami i dodanie do wzoru umowy zapisu: „W myśl ustawy o odpadach Strony uzgadniają, że wytwórcą odpadów jest Zamawiający. Wykonawca nie ponosi kosztów zagospodarowania odpadów. Wszystkie obowiązki wynikające z ustawy o odpadach oraz ustawy prawo ochrony środowiska należą do Zamawiającego. Zamawiający zapewni Wykonawcy odpowiednie pojemniki na odpady oraz właściwe magazynowanie odpadów zgodnie z zasadami gospodarowania odpadami, wymaganiami ochrony środowiska oraz planami gospodarki odpadami”

Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że obowiązki związane z odpadami medycznymi i skażonymi leżą po stronie Zamawiającego. Natomiast po stronie Wykonawcy leżą obowiązki związane z odpadami bio (po koszeniu, po pielęgnacji krzewów i drzew), w tym załatwienie pojemnika na odpady bio.

Pytanie Nr 20

Jakie kolory worków zapewnia Wykonawca?

Odpowiedź: Wykonawca zapewnia czarne i czerwone worki, w odpowiednich wielkościach.

Pytanie Nr 21

Jakie organy Zamawiający ma na myśli, o których mowa w par. 4 ust. 6 umowy?

Odpowiedź: Zamawiający na myśli Stację Sanitarno-Epidemiologiczną.

Pytanie Nr 22

Prosimy o zmianę zapisu w par. 4 ust. 8 umowy na: „W przypadku upływu terminu ważności polisy w czasie obowiązywania umowy Wykonawca odnowi ubezpieczenie najpóźniej 3 dni przed upływem terminu ważności polisy. Kopie kolejnych polis będą każdorazowo składane Zamawiającemu nie później niż dzień przed dniem zakończenia obowiązywania aktualnej polisy. Zamawiający zastrzega sobie prawo żądania przedstawienia odnowionych polis potwierdzonych przez uprawnione osoby, za zgodność z oryginałem”

Wniosek wykonawcy uzasadniony jest tym, że cytowany wyżej przepis wzoru umowy nie jest zgodny z przepisami prawa. Zważyć bowiem trzeba, że zgodnie z art. 814 § 1 k.c. odpowiedzialność ubezpieczyciela rozpoczyna się od dnia następującego po zawarciu umowy, nie wcześniej jednak niż od dnia następnego po zapłaceniu składki lub jej pierwszej raty. Zgodnie zaś z art. 809 k.c. ubezpieczyciel zobowiązany jest potwierdzić zawarcie umowy dokumentem ubezpieczenia. Wykonawca nie ma obowiązku zawierania umowy ubezpieczenia 2 tygodnie wcześniej, gdyż posiada ważną polisę i zobowiązuje się do zachowania ciągłości ubezpieczenia.

Prośba o rezygnację z przedstawienia oryginału polisy do wyglądu Zamawiającego wynika z tego, że jedyny oryginał znajduje się w Centrali firmy i nie ma możliwości przekazywania go pracownikom.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie Nr 23

W jakich godzinach należy sprzątać Centrum Zdrowia Psychicznego przy ul. Reja 15/3? Czy sprzątanie ma się odbywać po zamknięciu przychodni czy np. w godzinach urzędowania od 7.00 do 15.00?

Odpowiedź: Zgodnie z odpowiedzią w pytaniu nr 8.

Pytanie Nr 24

Czy zapewnienie mat wejściowych leży po stronie Wykonawcy? Jeśli tak czy Zamawiający wymaga wymiany mat i z jaką częstotliwością?

Odpowiedź: Zapewnienie mat wejściowych leży po stronie Wykonawcy. Zamawiający wymaga wymiany mat, w zależności od bieżących potrzeb.

Pytanie Nr 25

Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający wymaga mydła do rąk i preparatów do dezynfekcji rąk w systemie zamkniętym?

Odpowiedź: Tak.

Pytanie Nr 26

Proszę o potwierdzenie, że wszystkie środki dezynfekcyjne w tym do dezynfekcji rąk oraz mydło w systemie zamkniętym w COR i Przychodni przy ul. Miodowej zapewnia Wykonawca, a w Zakładzie Pielęgnacyjno-Opiekuńczym Zamawiający?

Odpowiedź: Tak.

Pytanie Nr 27

Kto zapewnia środki dezynfekcyjne i artykuły higieniczne w Przychodni przy ul. Reja?

Odpowiedź: Wykonawca.

Pytanie Nr 28

Wnosimy o modyfikację zapisów wzoru umowy – załącznik nr 2 do SIWZ, poprzez dookreślenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5. Przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych w treści obowiązującej po dniu 19 października 2014 r. tj. w treści, którą stosuje się do przedmiotowego postępowania nakazują, aby „umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług;
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez wykonawcę.” (art. 142 ust. 5).

Zamawiający w projekcie umowy w sposób następujący naruszył przepisy ustawy Prawo zamówień Publicznych:

1. Zamawiający zaniechał umieszczenia zapisów dotyczących waloryzacji minimalnej stawki godzinowej.

Należy pokreślić, że terminy wejścia w życie i zakres zmiany wynagrodzenia przewidziany w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp winny być uzależnione od treści i daty wejścia w życie nowych przepisów prawa i nie powinny być zależne od woli jednej ze stron stosunku prawnego – wyłącza to, bowiem automatyzm waloryzacji i cel powołanego przepisu. Skoro to zdarzenia zewnętrzne determinują moment wyjścia w życie zmian, o których mowa w art. 142 ust. 5 Pzp, to koniecznym jest, aby konsekwencje tych zmian znalazły odzwierciedlenie w treści stosunku prawnego łączącego Zamawiającego i Wykonawcę w terminie, w którym te zmiany weszły w życie. Każdy inny termin wprowadzenia zmian w życie jest niedopuszczalny. Sprzeczne z art. 142 ust. 5 Pzp jest określenie, że waloryzacja wynagrodzenia może nastąpić dopiero po podpisaniu aneksu do umowy, czyli w nieokreślonym terminie, zależnym wyłącznie od swobodnej decyzji Zamawiającego.

Prosimy zatem o wprowadzenie poniższych zapisów zgodnych z PZP, do projektu umowy:

Waloryzacja wynagrodzenia

c. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Odpowiedź: Zamawiający dokona własnej modyfikacji SIWZ zgodnie z postanowieniami odpowiadającymi treści art. 142 ust. 5 ustawy Pzp.

Biorąc pod uwagę powyższe odpowiedzi, na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku – Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 z późn.zm.) Zamawiający – Płocki Zakład Opieki Zdrowotnej Sp. z o.o. wprowadza do treści SIWZ następujące zmiany:

Załącznik nr 1 do SIWZ, Część szczegółowa dotycząca Centrum Zdrowia Psychicznego otrzymuje brzmienie:

Karta budynku Centrum Zdrowia Psychicznego przy ul. Reja 15/3 w Płocku.

Godziny otwarcia: 7.00 – 18.00

Powierzchnia wewnętrzna,	740, 69 m ²
Powierzchnia przeszkleń i okien	130 m ²

Pomieszczenia Centrum Zdrowia Psychicznego muszą być sprzątane 5 dni w tygodniu. Czynności sprzątania Centrum Zdrowia Psychicznego należy wykonywać od godz. 8.00 do godz. 16.00. Zamawiający wymaga stałej obecności pracownika serwisowego w godzinach wykonywania usługi.

§ 11 POSTANOWIENIA KOŃCOWE otrzymuje brzmienie:

1. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności i mogą zostać dokonane, o ile nie stoją w sprzeczności z regulacjami zawartymi w ustawie z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164 z późn.zm.).
2. W okresie trwania umowy Wykonawca zobowiązany jest powiadomić Zamawiającego niezwłocznie w formie pisemnej o następujących zdarzeniach dotyczących Wykonawcy: zmiana nazwy, zmiana osób reprezentujących, ogłoszenie upadłości lub likwidacji, nakaz zajęcia majątku Wykonawcy, zawieszenie działalności.
3. Zamawiający dopuszcza zmiany umowy w przypadkach określonych w art. 144 ust. 2-6 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164 z późn.zm.), oraz przewiduje możliwość dokonania następujących istotnych zmian postanowień niniejszej umowy w stosunku do treści złożonej w postępowaniu oferty:

- a. zmiana przepisów prawa lub istotnych i korzystnych z uwagi na działalność Zamawiającego stosunków umownych;
 - b. zmiana urzędowej stawki podatku VAT, przy czym zmianie ulegnie wyłącznie cena brutto, cena netto pozostanie bez zmian, z zastrzeżeniem, że zmiana ta wchodzi w życie z dniem wejścia w życie aktu prawnego wprowadzającego tę zmianę,
 - c. zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu przepisów prawa, jeżeli zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę
 - d. zmiany zasad podlegania ubezpieczeniu społecznemu lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, jeżeli zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę
 - e. niewykorzystania wartości umowy w terminie, o którym mowa w § 2 ust. 2 niniejszej umowy, Zamawiający przewiduje możliwość przedłużenia okresu obowiązywania umowy na czas określony, nie dłużej jednak niż do wykorzystania wartości umowy.
 - f. zmiany obowiązujących przepisów, jeżeli konieczne będzie dostosowanie treści umowy do aktualnego stanu prawnego,
 - g. zaistnienia okoliczności, których nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy.
 - h. obniżenia ceny na dany przedmiot zamówienia bez względu na przyczynę takiej zmiany.
4. Wykonawca zobowiązany jest do przedłożenia dokumentów uzasadniających zmianę ceny wynikającą z okoliczności o których mowa w ust. 3 powyżej. W przypadku zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy z przyczyn, o których mowa w ust.3 pkt b), c) i d) powyżej ich dokonanie może nastąpić nie wcześniej niż z dniem wejścia w życie przepisów, z których wynikają te zmiany. **Zmiany wynagrodzenia nastąpią w formie aneksu do umowy. Aneks zmieniający uzasadniający wzrost wynagrodzenia będzie podpisany w terminie adekwatnym do terminu wprowadzenia zmian, o których mowa w art. 142 ust. 5 Ustawy Pzp.**
5. Ewentualne spory mogące wyniknąć z realizacji niniejszej umowy strony zobowiązują się rozwiązywać polubownie, w drodze negocjacji. W razie braku porozumienia spory będzie rozstrzygał sąd powszechny właściwy dla siedziby Zamawiającego.
6. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego, o ile przepisy ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164 z późn.zm.), nie stanowią inaczej, oraz inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa dotyczące przedmiotu zamówienia.
7. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Powyższe informacje należy traktować, jako integralną część SIWZ.

Treść niniejszego pisma dostępna jest na stronie internetowej Zamawiającego: www.szpitalplock.pl

WYJAŚNIENIE TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA WRAZ ZE ZMIANĄ JEJ TREŚCI
PZO/DZP/382/25PN/17 z dn. 29 sierpnia 2017

Zgodnie z SIWZ Zamawiający prosi o niezwłoczne potwierdzenie otrzymania niniejszego pisma na nr faxu 24 364 52 49

Otrzymano dnia Ilość stron Podpis i pieczęć Wykonawcy