

Zarządzenie Nr 2000/08
Prezydenta Miasta Płocka
z dnia 19 maja 2008r.

w sprawie: wprowadzenia „Zasad funkcjonowania na terenie Płocka klubów profilaktyki środowiskowej i grup socjoterapeutycznych – placówek opiekuńczo-wychowawczych wsparcia dziennego”.

Na podstawie art. 7, ust. 1, pkt. 5 i 19 oraz art. 30 ust. 1 i 2 pkt. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.: Dz. U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1475, Dz. U. z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, Dz. U. z 2007r. Nr 48, poz. 327), art. 5, 16, 17 i 18 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2003r. Nr 96, poz. 873, Dz. U. z 2004r. Nr 64, poz. 593, Nr 116, poz. 1203, Nr 210, poz. 2135, Dz. U. z 2005r. Nr 155, poz. 1298, Nr 169, poz. 1420, Nr 175, poz. 1462, Nr 249, poz. 2104), art. 81 ust. 10 w związku z art. 84 Ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2004r., Nr 64, poz. 593, Nr 99, poz. 1001, Nr 273, poz. 2703, z 2005r. Nr 179, 1487, Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366, Nr 180, poz. 1493, 144, poz. 1043, Nr 135, poz. 950, Nr 186, poz. 1380, Nr 251, poz. 1844, z 2007r. Nr 35, poz. 219, Nr 36, poz. 226, Nr 48, poz.320, Nr 120, poz. 818, Nr 209, poz. 1519, Nr 221, poz. 1649), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 października 2007r. w sprawie placówek opiekuńczo-wychowawczych (Dz.U. z 2007r., Nr 201, poz. 1455), oraz art. 4¹ ust. 1, pkt. 2, 3 i 5 i ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1982r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (tekst jednolity: Dz. U. z 2007r. Nr 70, poz. 473) zarządzam, co następuje:

§ 1

Przyjąć „Zasady funkcjonowania na terenie Płocka klubów profilaktyki środowiskowej i grup socjoterapeutycznych – placówek opiekuńczo-wychowawczych wsparcia dziennego” określone w Załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie Nr 4288/05 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 2 grudnia 2005r. oraz Zarządzenie Nr 1101/07 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 10 października 2007r.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierzam Zastępcy Prezydenta Miasta Płocka ds. Polityki Społecznej.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Płocka
/-/ Mirosław Milewski

**ZASADY FUNKCJONOWANIA NA TERENIE PŁOCKA
KLUBÓW PROFILAKTYKI ŚRODOWISKOWEJ I GRUP SOCJOTERAPEUTYCZNYCH
– PLACÓWEK OPIEKUŃCZO-WYCHOWAWCZYCH WSPARCIA DZIENNEGO.**

§ 1

Istota działania klubów profilaktyki środowiskowej i grup socjoterapeutycznych - placówek opiekuńczo-wychowawczych wsparcia dziennego.

Kluby profilaktyki środowiskowej, zwane dalej klubami i grupy socjoterapeutyczne, zwane dalej grupami, są placówkami opiekuńczo-wychowawczymi wsparcia dziennego. Stanowią miejsce spotkań dla dzieci i młodzieży. Kluby i grupy prowadzą działalność profilaktyczną, edukacyjną i informacyjną dotyczącą zapobiegania uzależnieniom, promocji zdrowego stylu życia oraz stanowią alternatywną formę spędzania wolnego czasu.

§ 2

Obszar działania klubów profilaktyki środowiskowej i grup socjoterapeutycznych

Kluby i grupy działają na terenie miasta Płocka i obejmują opieką jego mieszkańców.

§ 3

Cele i zadania klubów profilaktyki środowiskowej i grup socjoterapeutycznych

1. Zapewnienie uczestnikom klubów i grup opieki wychowawczej.
2. Wspieranie wszechstronnego rozwoju uczestników.
3. Przygotowanie uczestników klubów i grup do funkcjonowania zgodnie z normami społecznymi i prawidłowego realizowania ról społecznych.
4. Opieka i wychowanie profilaktyczno-resocjalizujące, wdrażanie uczestników do przestrzegania zasad współżycia społecznego, kształtowanie właściwego stosunku do nauki i pracy, podnoszenie kultury osobistej oraz rozbudzanie i rozwijanie zainteresowań pozytywnych społecznie.
5. Eliminowanie zaburzeń społeczno-emocjonalnych występujących u dzieci i młodzieży.
6. Rozwijanie u uczestników takich wartości, które w życiu dorosłym uchronią ich od uzależnień, szczególnie alkoholowych i narkotykowych.
7. Pomoc uczestnikom klubów i grup w rozwiązywaniu trudności życiowych i rodzinnych, pomoc w nauce, organizowanie czasu wolnego i wypoczynku.
8. Sporządzanie diagnozy uczestnika i jego sytuacji rodzinnej i szkolnej.
9. Prowadzenie zajęć socjoterapeutycznych zgodnie z programem przygotowanym dla całej grupy i diagnozą indywidualną uczestników.
10. Praca ze stałymi grupami uczestników.
11. Pomoc w kryzysach szkolnych, rodzinnych, rówieśniczych, osobistych.
12. Praca z uczestnikami w kontakcie indywidualnym.
13. Przygotowanie i realizacja indywidualnych programów terapeutycznych dla uczestników.
14. Prowadzenie dokumentacji pracy z uczestnikiem (dokumentacja diagnozy, planów i realizacji indywidualnych oraz grupowych zajęć z uczestnikami wraz z osiągnięciami).
15. Utrzymywanie kontaktów z rodziną uczestnika w celu:
 - a) diagnozy sytuacji rodzinnej,

- b) rozwiązywania problemów rodziny (np. motywowanie osoby uzależnionej lub współuzależnionej do podjęcia terapii),
 - c) współpracy w sprawie postępów uczestnika w procesie socjoterapii.
16. Współpraca z instytucjami (Miejska Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, szkoła, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, itp.), które mogą pomóc rodzinie w rozwiązaniu jej problemów, a zwłaszcza w zakresie podejmowania interwencji wobec osób uzależnionych i współuzależnionych.
 17. Korzystanie z regularnych konsultacji lub superwizji dotyczących pracy klubów i grup.
 18. Prowadzenie dożywiania dla uczestników klubów i grup.

§ 4

Sposób funkcjonowania klubów profilaktyki środowiskowej i grup socjoterapeutycznych

1. Kluby i grupy prowadzone są przez organizacje pozarządowe i inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które pełnią funkcję Organizatora klubu/grupy.
2. Miasto Płock powierza Organizatorowi, wyłonionemu w drodze otwartego konkursu ofert, prowadzenie klubu/grupy na podstawie umowy cywilno-prawnej i zabezpiecza na ten cel stosowne środki finansowe.
3. Na bieżące funkcjonowanie klubów i grup przeznaczane są środki finansowe pochodzące z Budżetu Miasta Płocka (dział 851 – ochrona zdrowia, rozdział 85154 – przeciwdziałanie alkoholizmowi), określone odrębnie dla każdego Organizatora klubu/grupy.
4. Na podstawie niniejszych zasad oraz umowy, o której mowa w pkt. 2, Organizator we własnym zakresie opracowuje regulamin klubu/grupy i składa go w Wydziale Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Płocka do akceptacji. Zasady działania klubu/grupy muszą być zgodne z postanowieniami regulaminu.
5. Na prowadzenie klubu/grupy Organizator może pozyskiwać środki finansowe z innych źródeł.
6. Kluby funkcjonują 6 dni w tygodniu w godzinach określonych w umowach, o których mowa w ust. 2.
7. Grupy funkcjonują w dniach i godzinach określonych w umowach, o których mowa w ust. 2.
8. Dzieci i młodzież w wieku do 18 roku życia przyjmowana jest do klubu/grupy za zgodą ich rodziców lub opiekunów prawnych.
9. Młodzież powyżej 18 roku życia korzysta z oferty klubu/grupy na własną prośbę.
10. Uczestnicy klubu/grupy mają możliwość korzystania ze wszystkich lub wybranych zajęć dostępnych w klubie/grupie w zależności od swoich potrzeb i zainteresowań.
11. Działalność klubu/grupy może być uzupełniana wykonywaniem przez wolontariuszy świadczeń odpowiadających świadczeniu pracy, których celem jest rozszerzenie zakresu opieki nad uczestnikiem, wsparcie pracy wychowawców oraz organizowanie kół zainteresowań i rozwijanie indywidualnych zainteresowań uczestników.
12. W klubach/grupach działa stały zespół do spraw okresowej oceny sytuacji uczestnika, który dokonuje okresowej oceny sytuacji uczestnika w celu ustalenia aktualnej sytuacji rodzinnej uczestnika i analizy stosowanych metod pracy z uczestnikiem i rodziną.

§ 5

Zatrudnianie i wynagradzanie pracowników zatrudnionych w klubach profilaktyki środowiskowej i grupach socjoterapeutycznych

1. Umowy o pracę z wychowawcami zawiera Organizator i on jest pracodawcą w rozumieniu Kodeksu Pracy.
2. Działalnością klubu/grupy kieruje kierownik, który jest jednocześnie wychowawcą w klubie/grupie.
3. Kierownikiem klubu/grupy oraz wychowawcą może być osoba, która posiada ukończone studia wyższe:
 - a) na kierunku: pedagogika, pedagogika specjalna, psychologia, praca socjalna, nauki o rodzinie lub
 - b) na innym kierunku w zakresie resocjalizacji, pracy socjalnej, pedagogiki opiekuńczo-wychowawczej, lub
 - c) na innym kierunku uzupełnione studiami podyplomowymi w zakresie psychologii, pedagogiki, nauk o rodzinie lub resocjalizacji.
4. Organizator zawiera umowy z wychowawcami klubu/grupy, o których mowa w ust. 2 i 3, po uzyskaniu pozytywnej opinii Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Płocka.
5. Czas pracy wychowawców w klubach wynosi 40 godzin tygodniowo, w tym minimum 35 godzin zajęć z uczestnikami klubu. Czas pracy w grupach określa indywidualnie umowa, o której mowa w § 4 ust. 2.
6. Organizator do prowadzenia zajęć specjalistycznych (psychoedukacyjnych, profilaktycznych z zakresu przeciwdziałania alkoholizmowi, narkomanii, przemocy w rodzinie) oraz innych w zależności od potrzeb uczestników klubu/grupy, może zatrudniać specjalistów w formie umowy zlecenia lub umowy o dzieło, uzyskując w tym zakresie każdorazowo akceptację Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Płocka.
7. Wszelkie zmiany kadrowe dotyczące klubu/grupy wymagają akceptacji Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Płocka.
8. Wychowawcy zatrudnionemu na etacie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy oraz premia uznaniowa w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
9. Wychowawcy pełniącemu rolę kierownika Klubu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy, premia uznaniowa w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatek funkcyjny nie przekraczający 10% wynagrodzenia zasadniczego.
10. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego wychowawców, w tym kierownika, pokrywanego ze środków finansowych pochodzących z Budżetu Miasta Płocka, zawiera się w następujących przedziałach:
 - a) 1300zł – 1550zł brutto – dotyczy pracowników pracujących w klubie/grupie nie dłużej niż 2 lata,
 - b) 1500zł – 1750zł brutto – dotyczy pracowników pracujących w klubie/grupie powyżej 2 lat.
9. W ramach środków finansowych pochodzących z Budżetu Miasta Płocka, niniejsze zasady nie przewidują wypłaty tzw. „trzynastych pensji”.
10. Każdy pracownik zatrudniony w klubie/grupie posiada indywidualny zakres obowiązków przedstawiony mu przez Organizatora.