

Zarządzenie nr 3271/09
Prezydenta Miasta Płocka
z dnia 11 maja 2009 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez miasto Płock.

Na podstawie § 3 ust. 4 i 8 Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo- wychowawczych prowadzonych przez miasto Płock- uchwalonego uchwałą Nr 492/XXXV/09 Rady Miasta Płocka z dnia 31 marca 2009 roku (Dz. Urz. Woj. Maz. z dnia 23 kwietnia 2009 r. Nr 56 poz. 1443), zarządzam co następuje:

§ 1

1. Ustalam tabelę kryteriów, punktacji oraz przeliczania punktów na kwoty dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych stanowiącą załącznik Nr 1 do zarządzenia.
2. Maksymalna liczba przyznanych punktów nie może być większa niż 100.
3. Ustalam wartość jednego punktu w wysokości 0,01 kwoty określonej w § 3 ust. 7 pkt 1 Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo- wychowawczych prowadzonych przez miasto Płock
4. Wysokość dodatku motywacyjnego jest równa iloczynowi liczby punktów, o których mowa w ust. 1 i 2 oraz wartości jednego punktu, o którym mowa w ust. 3, przy czym kwota dodatku zostaje zaokrąglona do pełnych złotych przez pominięcie cyfr po przecinku, jeżeli stanowią one kwotę poniżej 50 groszy, a co najmniej 50 groszy liczy się za 1 złoty.
5. Przyjmuję zasadę, iż dodatek motywacyjny może zostać przyznany dyrektorowi najwcześniej po upływie czterech miesięcy od daty powierzenia stanowiska.
6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach termin, o którym mowa w ust. 4 może ulec skróceniu, np. w przypadku osób, które przed powierzeniem funkcji lub pełnienia obowiązków dyrektora, pełniły funkcje kierownicze w placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Płock.

§ 2

1. Zobowiązuję Dyrektora Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Płocka oraz Dyrektora Zarządu Jednostek Oświatowych- JB w Płocku do wspólnego przygotowywania propozycji wysokości dodatku motywacyjnego dla poszczególnych dyrektorów według tabeli, o której mowa w § 1 ust. 1 oraz projektu decyzji o przyznaniu dodatków według wzoru stanowiącego załącznik Nr 2 do zarządzenia.
2. Przed przedłożeniem do zatwierdzenia propozycja wymaga akceptacji Zastępcy Prezydenta Miasta Płocka ds. Polityki Społecznej.
3. Ostateczną wysokość dodatku motywacyjnego ustalam biorąc pod uwagę propozycję, o której mowa w ust 1 oraz ocenę wynikającą z innych dokumentów dotyczących działalności dyrektora.

§ 3

Dodatki motywacyjne przyznane na podstawie zarządzenia, o którym mowa w § 6 przelicza się odpowiednio przez zastosowanie wartości punktu podanej w § 1 ust. 3.

§ 4

W roku 2009 ustalam wskaźnik, o którym mowa w § 3 ust. 8 Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo- wychowawczych prowadzonych przez miasto Płock w wysokości 0,09.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

§ 6

Traci moc zarządzenie Prezydenta Miasta Płocka z dnia 7 kwietnia 2008 r. nr 1796/08 w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez miasto Płock.

Prezydent Miasta Płocka

/-/ Mirosław Milewski

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Prezydenta Miasta Płocka
Nr 3271/09 z dnia 11 maja 2009 r.
w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania dodatku
motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych
prowadzonych przez miasto Płock

Kryteria oceny dyrektora dla celów przyznawania dodatku motywacyjnego

Lp	Kryteria oceny dyrektora		Maksymalna liczba punktów		
			Razem	WED	ZJO
			100	60	40
1	Sprawność w organizacji i zarządzaniu placówką	Planowanie organizacji placówki, realizacja celów statutowych, zabezpieczanie interesu uczniów w harmonogramie pracy nauczycieli	35	27	8
2		Polityka kadrowa, w tym realizacja zaleceń organu prowadzącego			
3		Znajomość i przestrzeganie przepisów prawa oświatowego, pracy, bhp, dbałość o bezpieczeństwo dzieci i młodzieży			
4	Stosunek do pełnionych obowiązków	Przedsiębiorczość, samodzielność, odpowiedzialność, umiejętność rozwiązywania spraw konfliktowych i problemów nietypowych	12	6	6
5		Terminowość i jakość wykonywanych zadań, zleceń			
6	Osiągnięcia	Wyniki egzaminów, sprawdzianów, współzawodnictwa międzyszkolnego i inne osiągnięcia wynikające ze specyfikacji pracy placówek	18	18	0
7		Udział placówki w przedsięwzięciach miejskich i ponad miejskich			
8		Podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska lokalnego, zaangażowanie w inicjatywy związane z profilaktyką uzależnień			
9	Troska o powierzony majątek oraz racjonalne wykorzystanie środków finansowych	Dbłość o stan techniczny powierzonego mienia, troska o wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej, dokonywanie okresowych przeglądów i badań wymaganych przepisami bhp, p-poż i prawa budowlanego	35	9	26
10		Ład, porządek, estetyka budynków oraz ich otoczenia			
11		Zaangażowanie w przygotowanie rzetelnego projektu planu finansowego			
12		Oszczędna, racjonalna realizacja planu finansowego, przestrzeganie dyscypliny budżetowej			
13		Zaangażowanie w realizację remontów i inwestycji administrowanych obiektów			

Pieczęć Prezydenta Miasta Płocka

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Prezydenta Miasta Płocka
nr 3271/09 z dnia 11 maja 2009 r.
w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania dodatku
motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych
prowadzonych przez miasto Płock

**Decyzja nr
Prezydenta Miasta Płocka
z dnia
Niniejszym przyznaję dodatek motywacyjny
dyrektorom szkół i placówek oświatowych miasta Płocka
na okres od do
w wysokości określonej w poniższej tabeli**

Lp	Imię i nazwisko	Stanowisko	Kwota zł
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			
34			
35			
36			
37			

38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			
51			
52			
53			
54			
55			
56			
57			
58			
59			
60			
61			
62			
63			
64			
65			

Ogółem miesięcznie brutto bez pochodnych	0,00 zł
Ogółem za miesięcy brutto bez pochodnych	0,00 zł
Ogółem za miesięcy z pochodnymi	0,00 zł
Średnia zł miesięcznie brutto na osobę	0,00 zł