



PREZYDENT MIASTA PŁOCKA

Zarządzenie Nr 2651 /2016

Prezydenta Miasta Płocka

z dnia 16 listopada 2016 roku

w sprawie: zaopiniowania projektu Aneksu nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego.

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 814, poz. 1579), art. 27 pkt 3 i 4 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406, z 2014 r. poz. 423, z 2015 r. poz.337 i poz. 1505 oraz z 2016 r. poz. 1020), § 7 ust. 9 Statutu Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego w brzmieniu przyjętym załącznikiem do uchwały nr 406/XXV/2012 Rady miasta Płocka z dnia 26 czerwca 2012 r. w sprawie nadania statutu Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego oraz § 10 ust. 1 Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miasta Płocka nadanego zarządzeniem nr 2260/2016 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 22 lipca 2016 r. (zmienionego zarządzeniem nr 2298/2016 z dnia 2 sierpnia 2016 r.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Opiniuję pozytywnie projekt Aneksu nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Skarbnikowi Miasta Płocka.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Płocka
/-/ Andrzej Nowakowski

PROJEKT

Aneks nr 4

z dnia roku

do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej
im. Witolda Lutosławskiego

§ 1

1. W § 4 ust. 4 skreśla się zapis w brzmieniu: „*Stanowiska pracy w Płockiej Orkiestrze Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego oraz tabele płac i dodatków funkcyjnych określa załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.*” i zastępuje się go zapisem w brzmieniu: „*Stanowiska pracy w Płockiej Orkiestrze Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego oraz tabele płac określa załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.*”

§ 2

W § 5 ust. 1 pkt 2) skreśla się zapis w brzmieniu: „*dodatek funkcyjny dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych,*” i zastępuje się go zapisem w brzmieniu: „*dodatek funkcyjny dla pracowników pełniących funkcje kierownicze,*”

§ 3

W § 7 skreśla się zapis w brzmieniu:

1. *Pracownik pełniący funkcje kierownicze otrzymuje dodatek funkcyjny.*
2. *Warunkiem przyznania pracownikowi dodatku funkcyjnego jest zatrudnienie na stanowisku głównego księgowego lub innym związanym z kierowaniem zespołem przewidzianym w regulaminie organizacyjnym Orkiestry.*
3. *Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:*
 - 1) *zakres wykonywanych zadań;*

- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku;
 - 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji;
 - 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań;
 - 5) liczbę podległych pracowników.
4. *Dodatek funkcyjny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.*
 5. *Stawki dodatków funkcyjnych ustala się w indywidualnych umowach o pracę, z uwzględnieniem ust. 4 oraz stawek dodatku funkcyjnego ustalonych w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.*

i zastępuje się go zapisem w brzmieniu:

1. *Pracownik pełniący funkcje kierownicze otrzymuje dodatek funkcyjny.*
2. *Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się, uwzględniając:*
 - 1) zakres wykonywanych zadań;
 - 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku;
 - 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji;
 - 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań;
 - 5) liczbę podległych pracowników.
3. *Dodatek funkcyjny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.*
4. *Stawki dodatków funkcyjnych ustala się w indywidualnych umowach o pracę, z uwzględnieniem ust. 3.*
5. *Dodatek funkcyjny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.*

§ 4

Zmienia się treść Załącznika nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego - Zarządzenie nr 9/2013 Dyrektora Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego z dnia 16 sierpnia 2013 r., który stanowi Załącznik nr 1 do Aneksu nr 4.

§ 5

Skreśla się zapis § 13 w brzmieniu:

1. *Warunkiem przyznania dodatku specjalnego, o którym mowa w § 5 ust. 2 pkt 1 jest wykonywanie przez pracownika:*
 - 1) *okresowo zwiększonych obowiązków służbowych;*
 - 2) *dodatkowo powierzonych zadań o wysokim stopniu złożoności;*
 - 3) *pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.*
2. *Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.*
3. *Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.*
4. *Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.*
5. *W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust.4.*
6. *W przypadku zwolnienia lekarskiego pracownika kwota dodatku specjalnego naliczana jest od wynagrodzenia zasadniczego pomniejszonego o wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za czas zwolnienia lekarskiego.*
7. *Wysokość dodatku przyznawana jest w pełnych procentach.*
8. *Dodatek dla kierowników komórek organizacyjnych oraz samodzielnych stanowisk pracy o których mowa w Regulaminie Organizacyjnym Orkiestry Dyrektor przyznaje z własnej inicjatywy.*
9. *Pozostałym pracownikom Dyrektor przyznaje dodatek na pisemny wniosek kierowników komórek organizacyjnych*
10. *Wypłata dodatku specjalnego dokonywana będzie w dniu wypłaty wynagrodzenia za pracę.*

i zastępuje się go zapisem w brzmieniu:

1. *Wysokość dodatku specjalnego ustala się, uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich jest świadczona praca.*
2. *Dodatek specjalny jest wypłacany za okres wykonywania pracy, z którą dodatek specjalny jest związany.*
3. *Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.*
4. *W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust.3.*
5. *Dodatek dla kierowników komórek organizacyjnych oraz samodzielnych stanowisk pracy o których mowa w Regulaminie Organizacyjnym Orkiestry Dyrektor przyznaje z własnej inicjatywy.*
6. *Pozostałym pracownikom Dyrektor przyznaje dodatek z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek kierowników komórek organizacyjnych, składany nie później niż na 7 dni przed wypłatą dodatku.*
7. *Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.*

§ 6

Skreśla się zapis § 8, w brzmieniu ustalonym w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego - Zarządzenie nr 9/2013 Dyrektora Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego z dnia 16 sierpnia 2013 r. oraz w Aneksie nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego – Zarządzenie nr 1/2016 Dyrektora Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego z dnia 22 lutego 2016 r. i zastępuje się go zapisem:

1. *Zasady ustalania prawa do dodatku za wieloletnią pracę i jego wypłacania określa Ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz akty wykonawcze.*
2. *W przypadku zmiany treści aktów prawnych wymienionych w ust 1 lub miejsca ich publikacji, po wejściu w życie Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej*

Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego, należy stosować akty prawne z uwzględnieniem tych zmian.

§ 7

Skreśla się zapis § 9, w brzmieniu ustalonym w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego - Zarządzenie nr 9/2013 Dyrektora Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego z dnia 16 sierpnia 2013 r. oraz w Aneksie nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego – Zarządzenie nr 1/2016 Dyrektora Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego z dnia 22 lutego 2016 r. i zastępuje się go zapisem:

- 1. Zasady ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania określa Ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz akty wykonawcze.*
- 2. W przypadku zmiany treści aktów prawnych wymienionych w ust 1 lub miejsca ich publikacji, po wejściu w życie Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego, należy stosować akty prawne z uwzględnieniem tych zmian.*

§ 8

Skreśla się zapis § 10, w brzmieniu ustalonym w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego - Zarządzenie nr 9/2013 Dyrektora Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego z dnia 16 sierpnia 2013 r. oraz w Aneksie nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego – Zarządzenie nr 1/2016 Dyrektora Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego z dnia 22 lutego 2016 r. i zastępuje się go zapisem:

- 1. Zasady ustalania prawa do jednorazowej odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz jej wypłacania określa Ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz akty wykonawcze.*
- 2. W przypadku zmiany treści aktów prawnych wymienionych w ust 1 lub miejsca ich publikacji, po wejściu w życie Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej*

Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego, należy stosować akty prawne z uwzględnieniem tych zmian.

§ 9

Aneks wchodzi w życie z dniem r.

§ 10

1. Aneks został wprowadzony zgodnie z § 16 ust. 4 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego.
2. Aneks został sporządzony w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla pracodawcy i związku zawodowego.

Związek zawodowy

Dyrektor

Radca prawny

Załącznik nr 1
do Aneksu nr 4
do Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego
Zarządzenie Dyrektora nr
z dnia

Tabela Stanowisk Pracy

A. Pracownicy zarządzający

Lp.	Stanowisko	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze (zł)
		do
1.	Główny Księgowy	5.000

B. Pracownicy artystyczni

Lp.	Stanowisko	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze (zł)
		do
1	Koncertmistrz	4.800
2	Muzyk solista I głos	4.500
3	Muzyk orkiestrowy	4.100

C. Pozostali pracownicy

Lp.	Stanowisko	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze (zł)
		do
1	Kierownik	4.300
2	Główny specjalista	3.700
3	Specjalista	3.500
4	Księgowy	3.400
5	Referent	3.200
6	Operator	2.800

Związek zawodowy

Dyrektor

Uzasadnienie

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury nastąpiła konieczność dostosowania postanowień Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego do ww. rozporządzenia w zakresie:

- ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego,*
- ustalenia wysokości dodatku specjalnego.*

Usunięto z Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego zapisy powielające przepisy Ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w zakresie warunków ustalania prawa i wypłaty dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej oraz jednorazowej odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.

Usunięto z załącznika nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Płockiej Orkiestry Symfonicznej im. Witolda Lutosławskiego:

- minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, w związku z usunięciem ww. stawek z Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku,*
- kwotowe stawki dodatku funkcyjnego, które zostały określone w wysokości procentowej.*