

Projekt

z dnia 17 września 2020 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA PŁOCKA**

z dnia 2020 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę z Panem radnym Edwardem Bogdanem.

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) – Rada Miasta Płocka uchwala co następuje:

§ 1. Wersja I Wyraża się zgodę - **Wersja II** Nie wyraża się zgody -

- na rozwiązanie umowy o pracę przez Politechnikę Warszawską Filię w Płocku z Panem radnym Edwardem Bogdanem w trybie art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy oraz art. 10 ust. 1 ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Płocka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
Płocka

Artur Jaroszewski

Przewodniczący
Rady Miasta Płocka

Artur Jaroszewski

ADWOKAT

Jarosław Szumański

Uzasadnienie

W dniu 12.08.2020 r. do Rady Miasta Płocka wpłynęło pismo z dnia 10.08.2020 r. podpisane przez Prorektora Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku dotyczące wyrażenia przez Radę Miasta Płocka zgody na rozwiązanie, w trybie art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy oraz art. 10 ust. 1 ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, umowy o pracę zawartej z Panem Edwardem Bogdanem, zatrudnionym w Politechnice Warszawskiej Filia w Płocku na stanowisku specjalisty w wymiarze 0,5 etatu, będącym jednocześnie radnym Rady Miasta Płocka.

Jako podstawę rozwiązania z Pracownikiem umowy o pracę wskazano zaprzestanie działalności artystycznej Kameralnego Chóru Akademickiego i podjęciem decyzji o jego rozwiązaniu.

W związku z powyższym wystąpiono z pismem do Prorektora Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku o udostępnienie informacji i dokumentów dotyczących Chóru:

- czy zaprzestanie działalności Kameralnego Chóru Akademickiego, o którym mowa w piśmie, ma formalne odzwierciedlenie w postaci np. decyzji Rektora lub uchwały Senatu Uczelni? Jeśli tak, poproszono przesłanie odpisu (kserokopii) takiego dokumentu
- czy w związku z rozwiązaniem Chóru, pracodawca planuje rozwiązać stosunek pracy z innymi osobami?
- czy zakresu obowiązków p. Edwarda Bogdana wynikający z umowy o pracę lub innych dokumentów pracowniczych ograniczał się jedynie do kierowania Chórem, czy był szerszy?
- wskazanie innych okoliczności, które Pracodawca uzna za uzasadnione w niniejszej sprawie.

W dniu 10.09.2020 r. wpłynęła odpowiedź Prorektora Politechniki Warszawskiej informująca, że podstawą rozwiązania umowy o pracę nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez Pana Edwarda Bogdana mandatu radnego. Prorektor poinformował, iż Pan radny zatrudniony jest w Politechnice w jednostce organizacyjnej Akademickie Centrum Kultury (ACK), w którym działa zespół o nazwie Kameralny Chór Akademicki. Jak podano w zakresie zadań przewidzianych dla Pana Edwarda Bogdana jest jedynie prowadzenie działalności Chóru i nie powierzono Mu w uczelni żadnych innych zadań związanych z Chórem. Jednym z głównych celów zespołów tworzących ACK jest prezentowanie kultury studenckiej oraz promocję Filii w kraju i za granicą, władze PW Filii w Płocku stwierdziły, że od dłuższego już czasu Chór takiej działalności nie prowadzi. Występy sprowadzają się jedynie do corocznego wykonania Hymnu „Guademus igitur” podczas uroczystości inauguracji roku akademickiego oraz incydentalnych występów podczas wydarzeń związanych z obchodami różnego rodzaju rocznic i świąt. Ponadto udział studentów Politechniki Warszawskiej w składzie Chóru jest znikomy, a jego główny skład stanowią nieliczni absolwenci i „dorywczo” członkowie innych chórów z Płocka. Jest to sytuacja nienormalna, gdyż Chór został stworzony i jest utrzymywany przez Politechnikę w celu rozwijania umiejętności artystycznych wśród jej studentów. Ze względu na znikome zainteresowanie studentów PW działalnością w Chórze oraz ciągle malejącą ogólną liczbą studentów, władze PW Filii w Płocku uznały, że brak jest perspektyw w zakresie rozwoju Chóru i jego działalności zgodnej z założonymi celami. Tym samym nie ma podstaw do dalszego zatrudniania pracownika, zajmującego się wyłącznie kierowaniem Kameralnym Chórem Akademickim.

Wniosek Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku został przekazany do rozpatrzenia przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji.

Po analizie oraz wyjaśnieniach złożonych przez samego radnego, Rada Miasta Płocka stoi na stanowisku, iż wyraża zgodę na wypowiedzenie umowy o pracę Panu radnemu Edwardowi Bogdanowi.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym, rada gminy może odmówić zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, tylko jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Realia niniejszej sprawy oraz okoliczności rozwiązania stosunku pracy wskazują

jednoznacznie, że wykonywanie mandatu radnego nie ma wpływu na rozwiązanie stosunku pracy, a jego podstawy leżą po stronie Pracodawcy, który zdecydował się zlikwidować funkcjonującą w jego strukturach jednostkę w postaci Kameralnego Chóru Akademickiego. W związku z powyższym, brak jest podstaw do odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie z Panem radnym Edwardem Bogdanem umowy o pracę. Wskazać przy tym należy, że Rada Miasta nie ma tu swobody, albowiem jak wskazał WSA w Rzeszowie w wyroku z dnia 18 grudnia 2019r., II SA/Rz 1199/19: „Wówczas, gdy brak jest w danej sprawie przesłanki odmowy wyrażenia zgody, o której mowa w art. 25 ust. 2 zd. 2 ustawy o samorządzie gminnym, to radzie gminy nie przysługuje prawo swobodnego decydowania w zakresie wyrażenia zgody.”

Wobec powyższego podjęto uchwałę jak w sentencji.

Uzasadnienie

W dniu 12.08.2020 r. do Rady Miasta Płocka wpłynęło pismo z dnia 10.08.2020 r. podpisane przez Prorektora Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku dotyczące wyrażenia przez Radę Miasta Płocka zgody na rozwiązanie, w trybie art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy oraz art. 10 ust. 1 ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, umowy o pracę zawartej z Panem Edwardem Bogdanem, zatrudnionym w Politechnice Warszawskiej Filia w Płocku na stanowisku specjalisty w wymiarze 0,5 etatu, będącym jednocześnie radnym Rady Miasta Płocka.

Jako podstawę rozwiązania z Pracownikiem umowy o pracę wskazano zaprzestanie działalności artystycznej Kameralnego Chóru Akademickiego i podjęciem decyzji o jego rozwiązaniu.

W związku z powyższym wystąpiono z pismem do Prorektora Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku o udostępnienie informacji i dokumentów dotyczących Chóru:

- czy zaprzestanie działalności Kameralnego Chóru Akademickiego, o którym mowa w piśmie, ma formalne odzwierciedlenie w postaci np. decyzji Rektora lub uchwały Senatu Uczelni? Jeśli tak, poproszono przesłanie odpisu (kserokopii) takiego dokumentu
- czy w związku z rozwiązaniem Chóru, pracodawca planuje rozwiązać stosunek pracy z innymi osobami?
- czy zakresu obowiązków p. Edwarda Bogdana wynikający z umowy o pracę lub innych dokumentów pracowniczych ograniczał się jedynie do kierowania Chórem, czy był szerszy?
- wskazanie innych okoliczności, które Pracodawca uzna za uzasadnione w niniejszej sprawie.

W dniu 10.09.2020 r. wpłynęła odpowiedź Prorektora Politechniki Warszawskiej informująca, że podstawą rozwiązania umowy o pracę nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez Pana Edwarda Bogdana mandatu radnego. Prorektor poinformował, iż Pan radny zatrudniony jest w Politechnice w jednostce organizacyjnej Akademickie Centrum Kultury (ACK), w którym działa zespół o nazwie Kameralny Chór Akademicki. Jak podano w zakresie zadań przewidzianych dla Pana Edwarda Bogdana jest jedynie prowadzenie działalności Chóru i nie powierzono Mu w uczelni żadnych innych zadań związanych z Chórem. Jednym z głównych celów zespołów tworzących ACK jest prezentowanie kultury studenckiej oraz promocję Filii w kraju i za granicą, władze PW Filii w Płocku stwierdziły, że od dłuższego już czasu Chór takiej działalności nie prowadzi. Występy sprowadzają się jedynie do corocznego wykonania Hymnu „Guademus igitur” podczas uroczystości inauguracji roku akademickiego oraz incydentalnych występów podczas wydarzeń związanych z obchodami różnego rodzaju rocznic i świąt. Ponadto udział studentów Politechniki Warszawskiej w składzie Chóru jest znikomy, a jego główny skład stanowią nieliczni absolwenci i „dorywczo” członkowie innych chórów z Płocka. Jest to sytuacja nienormalna, gdyż Chór został stworzony i jest utrzymywany przez Politechnikę w celu rozwijania umiejętności artystycznych wśród jej studentów. Ze względu na znikome zainteresowanie studentów PW działalnością w Chórze oraz ciągle malejącą ogólną liczbą studentów, władze PW Filii w Płocku uznały, że brak jest perspektyw w zakresie rozwoju Chóru i jego działalności zgodnej z założonymi celami. Tym samym nie ma podstaw do dalszego zatrudniania pracownika, zajmującego się wyłącznie kierowaniem Kameralnym Chórem Akademickim.

Wniosek Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku został przekazany do rozpatrzenia przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji. Na posiedzeniu Komisji stawiał się p.radny oraz przedstawiciel chóru, którzy złożyli swoje oświadczenia oraz odpowiadali na pytania.

Po analizie oraz wyjaśnieniach złożonych przez samego radnego – zarówno pisemnie jak i ustnie, Rada Miasta Płocka stoi na stanowisku, iż nie wyraża zgody na wypowiedzenie umowy o pracę Panu radnemu Edwardowi Bogdanowi.

W ocenie Rady na uwagę zasługują te argumenty radnego wskazujące na niecelowość likwidacji jego stanowiska pracy, która to likwidacja jest następstwem likwidacji Kameralnego Chóru Akademickiego. Za istotne należy uznać argumenty

przemawiające za potrzebą istnienia takiej jednostki w strukturach uczelni jako wartościową ze względu na możliwość kontaktu studentów z kulturą wysoką. Wkład Pana radnego w powstanie i funkcjonowanie Chóru jest nieoceniony. Przez jego ręce przeszło wiele roczników plockich studentów mogących rozwijać swoje pasje, zdobywać nagrody itp. Nie sposób pominąć też tych wyjaśnień radnego, z których wynika, że nie wyklucza on, że wpływ na decyzję władz uczelni miała jego działalność publiczna i sprawowanie funkcji radnego. Powyższe względy przemawiają więc za negatywnym rozstrzygnięciem wniosku Pracodawcy i niewyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Panem radnym Edwardem Bogdanem.

Wobec powyższego podjęto uchwałę jak w sentencji.