



PREZYDENT MIASTA PŁOCKA

**Zarządzenie Nr 2048/2020
Prezydenta Miasta Płocka
z dnia 23 grudnia 2020 roku**

w sprawie zmiany Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Miasta Płocka.

Na podstawie art.8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2020, poz. 1070), oraz § 10 ust. 1 Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miasta Płocka wprowadzonego zarządzeniem nr 1166/2019 z dnia 31 grudnia 2019 r. w sprawie nadania Urzędowi Miasta Płocka Regulaminu organizacyjnego (zmienionego zarządzeniem nr 1477/2020 z dnia 22 maja 2020 r. i nr 1801/2020 z dnia 30 września 2020 r.), wprowadzam następujące zmiany:

§ 1

W Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, zwanym dalej Regulaminem, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 710/2019 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 12 lipca 2019 roku dotychczasowy Załącznik Nr 7 do Regulaminu otrzymuje treść określoną w Załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Płocka.

§ 3

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2021r.
2. Do pracowników, o których mowa w § 18 ust.3 Regulaminu mają zastosowanie dotychczasowe przepisy.

Q

Prezydent Miasta Płocka

/-/ Andrzej Nowakowski

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia 2048/2020
Prezydenta Miasta Płocka z dnia 23.12.2020

Załącznik Nr 7
do Regulaminu Zakładowego Funduszu
Świadczeń Socjalnych

TABELE DOPLĄT DO ŚWIADCZEŃ Z FUNDUSZU

I. Tabele dopłat do wypoczynku pracowników organizowanego we własnym zakresie

Wypoczynek pracowników organizowany we własnym zakresie- dotyczy pracownika prowadzącego gospodarstwo domowe wraz z rodziną oraz pracownika prowadzącego gospodarstwo domowe jednoosobowe.

<i>Próg dochodowy</i>	<i>Dochód przypadający na członka rodziny (netto)</i>		<i>Dopłata do wypoczynku (brutto)</i>
1		do 1800,00 zł	1000,00 zł
2	powyżej 1800,00 zł	do 2500,00 zł	800,00 zł
3	powyżej 2500,00 zł	do 3000,00 zł	600,00 zł
4	powyżej 3000,00 zł		400,00 zł

	<i>Dochód pracownika prowadzącego jednoosobowe gospodarstwo domowe (netto)</i>	
5	do 2000,00 zł	1000,00 zł
6	powyżej 2000,00 zł do 3000,00zł	800,00 zł
7	powyżej 3000,00 zł	600,00 zł

II. Tabela dopłat do wypoczynku dzieci

<i>Próg dochodowy</i>	<i>Dochód przypadający na członka rodziny (netto)</i>		<i>Dopłata do wypoczynku (brutto) (na jedno dziecko)</i>
1		do 1800,00 zł	600,00 zł
2	powyżej 1800,00 zł	do 2500,00 zł	500,00 zł
3	powyżej 2500, 00 zł	do 3000, 00 zł	400,00 zł
4	powyżej 3000,00 zł		300,00 zł

III. Tabela wysokości przyznanych pożyczek na cele mieszkaniowe:

Wyszczególnienie	Wysokość pożyczki dla :	
	pracownika	emeryta/rencisty
Budowa lub rozbudowa domu mieszkalnego lub mieszkania w domu wielorodzinnym, wykup mieszkania i spłatę kredytu mieszkaniowego, zakup domu mieszkalnego lub mieszkania, zamiana mieszkania lub domu mieszkalnego, kaucja w sytuacji najmu mieszkania , uzupełnienie wpłaty na wkład budowlany, nabycie spółdzielczego prawa do lokalu, umowa z deweloperem, przystosowanie mieszkania dla potrzeb osób niepełnosprawnych, partycypacje w towarzystwie budownictwa społecznego	do 8 000,00 zł	do 3 000,00 zł
Modernizacja lub remont domu lub mieszkania	do 5000,00 zł	do 1500,00 zł

IV. Tabela dopłat do karty podarunkowej dla dzieci

Próg dochodowy	Dochód przypadający na członka rodziny	Wartość karty podarunkowej
1	do 1800,00 zł	120,00 zł
2	powyżej 1800,00 zł	100,00 zł

V. Tabela dopłat do imprez rekreacyjnych- bilety wstępu: basen, parki rozrywki, rejsy statkiem, spływy, parki narodowe, skanseny, teatr, kin, ogrodu zoo, muzeum, galeria, amfiteatr, orkiestry symfoniczne, oper, cyrk, występy estradowe oraz imprezy sportowe (mecze sportowe)

Próg dochodowy	Dochód przypadający na członka rodziny	Dofinansowanie %
1	do 1800,00 zł	75% ceny biletu
2	powyżej 1800,00 zł do 3000,00 zł	50 % ceny biletu
3	powyżej 3000,00 zł	25% ceny biletu

VI. Tabela dopłat do zapomóg z tytułu śmierci pracownika, małżonka, dziecka

<i>Próg dochodowy</i>	<i>Dochód przypadający na członka rodziny</i>	<i>Wartość zapomogi</i>
1	do 1800,00 zł	1200,00 zł
2	powyżej 1800,00 zł	1000,00 zł