

**UCHWAŁA NR 606/XXXV/2021  
RADY MIASTA PŁOCKA**

z dnia 28 października 2021 r.

**w sprawie przyjęcia „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla  
Miasta Płocka na lata 2021 - 2026”.**

Na podstawie art. 12 pkt 9 c), w związku z art. 91 i art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920, ze zm. Dz. U. z 2021r. poz. 1038) oraz art. 9 ust. 1 pkt. 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, ze zm. Dz. U. z 2021 poz. 1162 i poz. 1621) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się do realizacji „Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Płocka na lata 2021 - 2026” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Płocka.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta  
Płocka

**Artur Jaroszewski**

Załącznik do Uchwały Nr 606/XXXV/2021  
Rady Miasta Płocka  
z dnia 28 października 2021 roku  
w sprawie przyjęcia „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta  
Płocka na lata 2021 – 2026.”

**Program Promocji Zatrudnienia  
i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Płocka  
na lata 2021 - 2026**

**Opracowanie:**  
Miejski Urząd Pracy w Płocku

Płock 2021

## **Wprowadzenie**

Bezrobocie to złożone zjawisko społeczne będące przedmiotem zainteresowań wielu środowisk. Tak, jak nie ma jednej przyczyny, tak nie ma jednego, uniwersalnego rozwiązania tego problemu, dlatego wszelkie działania podejmowane celem ograniczenia jego negatywnych implikacji powinny być wypadkową międzysektorowej współpracy podmiotów i instytucji zainteresowanych tematem nie tylko w wymiarze akademickim, ale przede wszystkim w wymiarze praktycznym. Wypracowane w ten sposób rozwiązania winny m.in. wspierać przedsiębiorczość i prozawodowe postawy społeczne oraz zwiększać wykorzystanie zasobów kapitału ludzkiego.

Określeniu celów i ogólnych kierunków ww. działań zmierzających do polepszenia sytuacji na lokalnym rynku pracy w kontekście bezrobocia służyć ma **Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Płocka na lata 2021 – 2026.**

Opracowany na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) dokument stanowi część Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Płocka na lata 2021 – 2026.

Powiązanie Programu ze Strategią pozwala spojrzeć na zagadnienie walki z bezrobociem jako na jeden z elementów lokalnej polityki społecznej ukierunkowanej na zapewnienie bezpieczeństwa socjalnego i spełnienie potrzeb socjalnych wszystkich mieszkańców miasta. W tym zakresie Program zgodny jest z następującymi celami Strategii: *Stworzenie zintegrowanego systemu wsparcia dla osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia oraz Zwiększenie udziału osób niepełnosprawnych w życiu społecznym i gospodarczym Płocka.*

Program zgodny jest również z innymi dokumentami o szerszym znaczeniu strategicznym, to jest ze Strategią Zrównoważonego Rozwoju Miasta Płocka do 2030 r. (*Prowadzenie proinwestycyjnej polityki gospodarczej wspierającej tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój przedsiębiorczości mieszkańców*) oraz ze Strategią Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 r. (*Poprawa jakości życia oraz wykorzystanie kapitału ludzkiego i społecznego do tworzenia nowoczesnej gospodarki*).

Za realizację niniejszego Programu odpowiedzialny jest Miejski Urząd Pracy w Płocku przy współudziale Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku, wydziałów merytorycznych Urzędu Miasta Płocka oraz innych partnerów, w tym szkół i instytucji rynku pracy, a głównymi beneficjentami działań wyznaczonych w dokumencie są osoby bezrobotne (w tym będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy), osoby poszukujące pracy, pracodawcy lub/i przedsiębiorcy oraz inne podmioty, dla których sytuacja na lokalnym rynku pracy jest ważna.

## Sytuacja na lokalnym rynku pracy – wybrane zagadnienia<sup>1</sup>

### 1. Demografia miasta w zarysie<sup>2</sup>

Według stanu na koniec 2020 r. Płock liczył 118.268 mieszkańców. To o 1.157 osób mniej niż rok wcześniej (119.425 mieszkańców na koniec 2019 r.). Spadek ten był przeszło dwukrotnie wyższy niż między 2019 a 2018 r. (wówczas różnica wyniosła 575 osób). Miasto w dalszym ciągu klasyfikowane jest jako duże, tj. powyżej 100 tys. mieszkańców, choć zbiorowość ta sukcesywnie maleje, a według opracowanej w 2014 r. prognozy Głównego Urzędu Statystycznego<sup>3</sup> w 2050 r. nie osiągnie 90 tys. osób (89.589 os.)<sup>4</sup>.

Stały ubytek liczby mieszkańców to konsekwencja ruchu naturalnego (ostatni dodatni wskaźnik przyrostu naturalnego miasto odnotowało w 2012 r.) oraz czasowego lub stałego przemieszczania się, głównie (ale nie tylko) w obrębie kraju (saldo migracji wewnętrznych w 2020 r. wyniosło -304 os.<sup>5</sup>), w tym do strefy podmiejskiej. Dość powiedzieć, że w 2020 r. najwyższym przyrostem ludności (w stosunku do 2019 r.) charakteryzowały się dwie gminy powiatu płockiego, tj. Słupno (+171 os.) oraz Stara Biała (+51 os.). Mieszkańców zyskuje również Radzanowo (+32 os.). Gminy te odnotowały również najwyższy wzrost liczby mieszkańców w ciągu ostatnich kilkunastu lat (od 2000 r.) - odpowiednio o 3.730 osób (Słupno), 2.814 osób (Stara Biała) oraz 1.569 osób (Radzanowo). Warto zauważyć, że w tym samym czasie Płock stracił ponad 10 tys. mieszkańców.

Tabela 1. Liczba mieszkańców Płocka i gmin powiatu płockiego w roku 2000 i w latach 2019-2020

wyszczególnienie		2000	2019	2020	spadek/wzrost w stosunku do:	
					2000 r.	2019 r.
Bielsk	01	8.818	9.071	9.053	+235	-18
Bodzanów	02	8.418	8.187	8.152	-266	-35
Brudzeń Duży	03	7.708	8.267	8.236	+528	-31
Bulkowo	04	6.107	5.512	5.472	-635	-40
Drobin	05	8.770	7.891	7.811	-959	-80
Gąbin	06	10.751	11.025	10.969	+218	-56
Łąck	07	4.792	5.408	5.376	+584	-32
Mała Wieś	08	6.523	5.968	5.913	-610	-55
Nowy Duninów	09	3.928	3.977	3.979	+51	+2
Radzanowo	10	6.963	8.500	8.532	+1.569	+32
Słubice	11	4.670	4.429	4.415	-255	-14
Słupno	12	4.399	7.958	8.129	+3.730	+171
Stara Biała	13	9.205	11.968	12.019	+2.814	+51
Staroźreby	14	7.636	7.216	7.154	-482	-62
Wyszogród	15	6.239	5.575	5.532	-707	-43
<b>m. Płock</b>	<b>16</b>	<b>128.580</b>	<b>119.425</b>	<b>118.268</b>	<b>-10.312</b>	<b>-1.157</b>

źródło: Główny Urząd Statystyczny

- 1 Tam, gdzie nie wskazano inaczej, dane odnoszą się do stanu na dzień 31.12.2020. Dla ukazania dynamiki zjawisk zachodzących na rynku pracy, a także ze względu na ewentualny brak dostępu do niektórych danych, możliwe jest wskazanie innego okresu porównawczego.
- 2 W rozdziale wykorzystano dane Głównego Urzędu Statystycznego, w tym dane z opracowania: *Ludność. Stan i struktura ludności oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym (stan w dniu 31.12.2020). Tablice w formacie XLS w pliku ZIP*.
- 3 *Prognoza dla powiatów i miast na prawie powiatu oraz podregionów na lata 2014-2050* <http://stat.gov.pl>
- 4 Z tym, że prognoza może okazać się zawyżona lub zaniżona w stosunku do danych faktycznych, np. w 2020 r. rzeczywista liczba mieszkańców była niższa od prognozowanej o 364 os.
- 5 Migracje na pobyt stały gminne według płci migrantów w ruchu wewnętrznym i zagranicznym. Bank Danych Lokalnych GUS <http://stat.gov.pl>

Naturalnym następstwem wyjazdu jest (w wielu przypadkach) zmiana miejsca zatrudnienia tym bardziej, że obserwując migrujących pod kątem wieku można stwierdzić, że są to przede wszystkim osoby w wieku produkcyjnym, a więc w wieku zdolności do pracy. Innym wariantem jest łączenie pracy z dojazdami, co z kolei przekłada się na kwestie dostępności transportu<sup>6</sup>. Należy jednak podkreślić, że choć w znacznie mniejszym stopniu (stąd chociażby ujemne saldo migracji), ruch odbywa się w obu kierunkach. Płock jest więc nadal przestrzenią do nauki, pracy, czy spędzania wolnego czasu dla mieszkańców sąsiednich gmin.

Co jednak ciekawe to fakt, że migracja zarobkowa nie jest oczywistym wyborem dla (zarejestrowanych) osób bezrobotnych. Wyniki wieloletnich badań własnych prowadzonych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku niezmiennie wskazują, że respondenci niechętnie zdecydowałiby się na wyjazd za pracą<sup>7</sup>.

Ponad połowa ludności Płocka to kobiety (62.603 os., tj. 52,9% do 55.665 os., tj. 47,1% mężczyzn). W 2020 r. ich liczebna przewaga nad mężczyznami rosła wyraźnie w starszych grupach wiekowych, tj. 40 i 45+.

Tabela 2. Liczba mieszkańców Płocka według grup wiekowych i płci w 2020 r. oraz prognoza na 2050 r.

wyszczególnienie			2020			2050	
			ogółem	z tego:		(prognoza)	
				kobiety	mężczyźni	ogółem	
grupy wiekowe	0-4 l.	01	<b>5.480</b>	2.617	2.863	<b>3.180</b>	
	5-9 l.	02	<b>5.721</b>	2.776	2.945	<b>3.309</b>	
	10-14 l.	03	<b>5.955</b>	2.842	3.113	<b>3.326</b>	
	15-19 l.	04	<b>5.311</b>	2.680	2.631	<b>3.391</b>	
	z tego:	15-17 l.	x	3.268	1.666	1.602	2.016
		18-19 l.	x	2.043	1.014	1.029	1.375
	20-24 l.	05	<b>5.624</b>	2.801	2.823	<b>3.625</b>	
	25-29 l.	06	<b>6.563</b>	3.245	3.318	<b>3.962</b>	
	30-34 l.	07	<b>7.784</b>	3.785	3.999	<b>4.168</b>	
	35-39 l.	08	<b>9.711</b>	4.843	4.868	<b>4.588</b>	
	40-44 l.	09	<b>9.986</b>	5.019	4.967	<b>5.054</b>	
	45-49 l.	10	<b>8.557</b>	4.387	4.170	<b>4.262</b>	
	50-54 l.	11	<b>7.365</b>	3.844	3.521	<b>4.897</b>	
	55-59 l.	12	<b>6.946</b>	3.740	3.206	<b>5.870</b>	
	60-64 l.	13	<b>8.285</b>	4.757	3.528	<b>6.408</b>	
	65-69 l.	14	<b>8.920</b>	5.265	3.655	<b>7.772</b>	
	z tego:	65-66 l.	x	8.920	5.265	3.655	3.090
		67-69 l.	x				4.682
	70 l. i więcej	15	<b>16.060</b>	10.002	6.058	<b>25.777</b>	
<b>OGÓŁEM:</b>		16	<b>118.268</b>	<b>62.603</b>	<b>55.665</b>	<b>89.589</b>	

źródło: Główny Urząd Statystyczny

6 W tym miejscu warto zauważyć, że wbrew centralnemu usytuowaniu miasta na mapie Polski, skomunikowanie Płocka z innymi ośrodkami nadal nie jest jego atutem. Szczątkowa oferta bezpośrednich połączeń kolejowych hamuje możliwość wykorzystania kolei jako środka lokomocji w zbiorowym transporcie pozamiejskim, ograniczając wybór do przewoźników autobusowych lub prywatnego transportu samochodowego, co z kolei zwiększa obciążenie dróg i emisję zanieczyszczeń.

7 Z tym, że – i trzeba to podkreślić – badania prowadzone są na wąskiej grupie respondentów i nie prezentują opinii wszystkich bezrobotnych (nawet tych zarejestrowanych). Niemniej, na podjęcie pracy w innej miejscowości w kraju zdecydowałoby się zaledwie 15% uczestników badania z 2020 r. (wobec 12% w 2019 r. oraz 20,5% w 2018 r.), a na podjęcie pracy poza granicami kraju – jeszcze mniej (11,5% w 2020 r. wobec 8,5% w 2019 r. oraz 15,5% w 2018 r.). Gotowość do podjęcia zatrudnienia poza obecnym miejscem zamieszkania nie była szczególnie wysoka w żadnej badanej grupie wiekowej. Co więcej, na wyjazd częściej nie decydują się kobiety.

Kategorie wiekowe 45+, w których przeważają kobiety, uznawane są w literaturze przedmiotu za niemobilne zawodowo tzn. takie, które nie wykazują zamiaru zmiany ani miejsca pracy (w tym również miejsca zamieszkania w związku ze zmianą pracy), ani kwalifikacji czy zawodu<sup>8</sup>.

W tym miejscu warto cofnąć się do, wspomnianych wcześniej, wyników badań własnych urzędu w obszarze mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz w obszarze barier utrudniających ankietowanym poruszanie się na rynku pracy, gdzie wiek (jako bariera) uzyskał 22,5% wskazań, głównie od respondentów z grupy wiekowej 45 lat i więcej (88,9%)<sup>9</sup>.

Jeśli wierzyć prognozie, to w kilkunastoletniej perspektywie czasu zwiększy się znacząco populacja najstarszych mieszkańców miasta (70+), co przy ich znikomej aktywności społeczno-zawodowej będzie niosło określone konsekwencje gospodarcze, tj. starzenie się zasobów pracy, zwiększona liczba koniecznych do wypłaty świadczeń czy zwiększone nakłady na służbę zdrowia.

Już teraz ludność w wieku poprodukcyjnym stanowi ¼ wszystkich mieszkańców miasta (25,1%), a biorąc pod uwagę tendencje – odsetek ten będzie wzrastał (przy równoczesnym spadku udziału osób w wieku przedprodukcyjnym w ogóle mieszkańców).

**Tabela 3. Liczba mieszkańców Płocka według ekonomicznych grup wieku w roku 2000 i 2020 oraz prognoza na 2050 r.**

wyszczególnienie		2000		2020		2050 (prognoza)	
		liczba	% ogółu	liczba	% ogółu	liczba	% ogółu
wiek przedprodukcyjny <sup>10</sup>	01	28.997	22,6	20.424	17,3	11.831	13,2
wiek produkcyjny	02	84.353	65,6	68.107	57,6	47.299	52,8
wiek poprodukcyjny	03	15.230	11,8	29.737	25,1	30.459	34,0
<b>OGÓLEM:</b>	<b>04</b>	<b>128.580</b>	<b>100%</b>	<b>118.268</b>	<b>100%</b>	<b>89.589</b>	<b>100%</b>

źródło: Główny Urząd Statystyczny

Inną zmienną o charakterze demograficznym, która w szczególności w przypadku kobiet ma duży wpływ na ich decyzje zawodowe, jest chęć posiadania dzieci. W obliczu kurczącej się populacji płocczan każde nowe (żywe) urodzenie jest ważne. I tak, z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że w mieście w 2020 r. urodziło się 966 dzieci<sup>11</sup>. Niemniej, macierzyństwo eliminuje kobiety z rynku pracy, nawet jeśli tylko czasowo. Wiele z nich nie wraca potem do pełnej aktywności zawodowej, dla wielu – potrzeba sprawowania pieczy nad dzieckiem jest przesłanką wykluczającą skuteczne poszukiwanie zatrudnienia.

Jeszcze raz wróćmy do badań. Otóż, najświeższe wyniki wskazują, że respondenci (11,5%), w tym głównie kobiety (73,9%) postrzegają konieczność opieki nad członkiem rodziny (zwłaszcza dzieckiem) jako utrudnienie w poruszaniu się na rynku pracy (w edycji 2019 – odpowiednio 16% i 93,7%, a w edycji 2018 – 24% i 89,6%).

8 Por. M. Góra, U. Sztanderska: *Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy. Przewodnik*. MPIPS Departament Analiz Ekonomicznych i Prognoz, Warszawa 2006, str. 35-36

9 Dla porównania, w badaniu z 2019 r. wiek uzyskał 14,5% wskazań (osoby w wieku 45+ stanowiły 62,1% wszystkich respondentów wskazujących tą barierę), a w badaniu z 2018 r. - odpowiednio 16,5% i 63,6%. Wyniki badań dostępne są na stronie internetowej Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku <http://muplock.praca.gov.pl>

10 Wiek przedprodukcyjny – 17 lat i mniej. Jeśliby za wiek przedprodukcyjny przyjąć 14 lat i mniej, wówczas wartości w tabeli będą inne, tzn. niższe dla wieku przedprodukcyjnego i wyższe dla wieku produkcyjnego. Wartości dla wieku poprodukcyjnego – bez zmian. Według prognozy GUS wiek emerytalny w 2050 r. określono na 67 lat (zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn).

11 Jednocześnie, w tym samym czasie zmarło 1.667 osób, co daje (wspomniany już) ujemny przyrost naturalny (na poziomie -701).

Co więcej, zapytani o to dlaczego obecnie nie poszukują zatrudnienia (a w badaniu za 2020 r. pracy nie poszukiwał co czwarty ankietowany – 25,5% - znów głównie kobiety) respondenci wskazywali w szczególności właśnie na opiekę nad dzieckiem/innym członkiem rodziny (43,1%).

## 2. Podmioty gospodarcze<sup>12</sup> i pracujący mieszkańcy miasta

Na koniec 2020 r. do rejestru REGON w mieście wpisanych było 12.314 podmiotów, tj. o 223 podmioty więcej niż rok wcześniej. Wzrost ten jest o tyle ciekawy, że nastąpił w warunkach pandemii. Większość z ww. podmiotów należała do sektora prywatnego (11.770, tj. 95,6%) i tylko nieliczne do sektora publicznego (258, tj. 2,1%). Pod względem formy prawnej przeważały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (8.690, tj. 70,6%), a pod kątem klas wielkości – podmioty zatrudniające nie więcej niż 9 pracowników (11.620, tj. 94,4%).

Najbardziej zasobne, w firmy prowadzące działalność na terenie Płocka, są sekcje:

- G - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle (2.564 podmioty),
- M - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (1.435 podmiotów),
- F - budownictwo (1.394 podmioty),
- S - pozostała działalność usługowa (1.066 podmiotów) oraz
- C - przetwórstwo przemysłowe (990 podmiotów).

Tylko te obszary skupiają ponad 60% wszystkich obecnych w mieście podmiotów. Co więcej, to właśnie z nich – w sporej mierze – pochodzą zgłaszane do tutejszego urzędu oferty wolnych miejsc pracy (por. rozdział *Oferty pracy i bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy*).

**Tabela 4. Podmioty gospodarcze wpisane do rejestru REGON w Płocku w latach 2018-2020 według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności PKD2007**

wyszczególnienie		2018	2019	2020
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A)	01	99	103	103
górnictwo i wydobywanie (B)	02	14	11	11
przetwórstwo przemysłowe (C)	03	953	976	990
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (D)	04	33	32	36
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (E)	05	37	35	33
budownictwo (F)	06	1.302	1.335	1.394
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle (G)	07	2.741	2.565	2.564
transport i gospodarka magazynowa (H)	08	1.010	953	943
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (I)	09	304	298	309
informacja i komunikacja (J)	10	353	359	367

<sup>12</sup> W rozdziale wykorzystano dane Głównego Urzędu Statystycznego/Bank Danych Lokalnych. Ewentualne różnice w sumowaniu na liczbę ogółem mogą wynikać ze – zmienionego po 1 grudnia 2014 r. - sposobu zasilania rejestru REGON.

działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K)	11	414	396	394
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (L)	12	565	580	600
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M)	13	1.407	1.411	1.435
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N)	14	359	352	374
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O)	15	29	31	32
edukacja (P)	16	523	502	491
opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q)	17	840	855	868
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R)	18	252	276	302
pozostała działalność usługowa (S)	19	976	1.019	1.066
gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (T)	20			
organizacje i zespoły eksterytorialne (U)	21	0	0	0
<b>OGÓLEM:</b>	<b>22</b>	<b>12.216</b>	<b>12.091</b>	<b>12.314</b>

źródło: Główny Urząd Statystyczny

Jak wynika z powyższej tabeli, wzrost liczby podmiotów w stosunku do danych za 2019 r. odnotowano w 12 obszarach, największy w sekcji F – budownictwo (+59) oraz w sekcjach S i T (łącznie) – pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników (+47), najmniejszy zaś w sekcji O – administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (+1).

Zastanawiający jest wzrost liczby podmiotów gospodarczych w sektorach związanych z kulturą, rozrywką i rekreacją (+26) oraz z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (+11) jako, że obszary te najbardziej odczuły ograniczenia aktywności nałożone w 2020 r.

W trzech sekcjach (A, B oraz U) liczba podmiotów pozostała na tym samym, co przed rokiem poziomie, i tylko w pięciu – spadła.

Korzystny trend przyrostowy w ostatnich latach można zauważyć również analizując sytuację osób pracujących w mieście, choć należy wskazać na zmienną dynamikę tego procesu. Najlepsza sytuacja miała miejsce w 2018 r., kiedy to zbiorowość pracujących zwiększyła się (w stosunku do 2017 r.) o przeszło 900 osób.

W 2020 r. populacja pracujących mieszkańców miasta (według innego podziału niż PKD) kształtowała się co prawda na poziomie 46.265 osób, a zatem była nieco niższa od ogółu pracujących w 2019 r.<sup>13</sup>, ale warto zauważyć, że spadek liczby pracujących dotyczył wyłącznie mężczyzn. Wśród kobiet odnotowano wzrost.

Udział procentowy obu płci w ogólnej liczbie pracujących kształtował się w stosunku 52,4% mężczyzn do 47,6% kobiet.

13 Pracujący w gminach według płci, Bank Danych Lokalnych GUS <http://bdl.stat.gov.pl>

Jak podaje GUS, są to **dane bez** pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; **bez** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób. Według faktycznego miejsca pracy.



Tabela 5. Pracujący w gminach (Plock) według płci w latach 2015-2020

wyszczególnienie		liczba ogółem (w os.)	z tego:		spadek/wzrost do roku poprzedniego (w os.)
			kobiety	mężczyźni	
2015	01	44.037	20.693	23.344	-13
2016	02	44.700	21.038	23.662	+663
2017	03	45.112	21.321	23.791	+412
2018	04	46.073	21.681	24.392	+961
2019	05	46.293	21.896	24.397	+220
2020	06	46.265	22.042	24.223	-28

źródło: Główny Urząd Statystyczny

Nieco inaczej wartości te prezentowały się biorąc pod uwagę liczbę pracujących według PKD2007, choć w tym przypadku brak jeszcze danych porównawczych za 2020 r.:

Tabela 6. Pracujący według grup sekcji i płci w powiatach (Plock) w latach 2015-2020<sup>14</sup>

wyszczególnienie		liczba ogółem (w os.)	z tego:		spadek/wzrost do roku poprzedniego (w os.)
			kobiety	mężczyźni	
2015	01	45.441	21.498	23.943	-13
2016	02	46.155	21.889	24.266	+714
2017	03	46.567	22.172	24.395	+412
2018	04	47.501	22.513	24.988	+934
2019	05	47.721	22.728	24.993	+220
2020*	06	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.

źródło: Główny Urząd Statystyczny

\*brak danych; planowany termin udostępnienia danych przez GUS to 2021-12-31.

Z liczbą pracujących skorelowane są dwa pojęcia istotne z punktu widzenia rynku pracy. Oba, stosowane w statystyce publicznej, odnoszą się odpowiednio do: udziału aktywnych zawodowo danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii (**współczynnik aktywności zawodowej**) oraz udziału pracujących danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii (**wskaźnik zatrudnienia**)<sup>15</sup>.

Biorąc zatem pod uwagę liczbę pracujących i bezrobotnych (zarejestrowanych) oraz populację plockzan w wieku 15 lat i powyżej można porównać, jak kształtowały się wartości ww. mierników na przestrzeni kilku ostatnich lat<sup>16</sup>.

14 **Dane bez** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. **Dane łącznie z** rolnictwem indywidualnym i pracującymi w organizacjach, fundacjach, związkach (SOF), według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

15 Słownik pojęć GUS <https://stat.gov.pl/metainformacje/slownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/>

16 UWAGA: Ze względu na różnice w danych podajemy dwa warianty wyliczeń, tj. w oparciu o dane o pracujących według innego podziału niż PKD (pracujący w gminach według płci) – wariant A oraz w oparciu o dane o pracujących według PKD2007 (pracujący według grup sekcji i płci w powiatach) – wariant B.

**Tabela 7. Aktywność ekonomiczna\* mieszkańców Płocka w latach 2015-2020 (stan w końcu roku) – wariant A**

wyszczególnienie		liczba mieszkańców OGÓLEM	mieszkańcy Płocka w wieku 15 lat i powyżej:						
			łącznie (kol. 3+8)	w tym aktywni zawodowo:		Współczynnik aktywności zawodowej (kol. 3/2*100) **	Wskaźnik zatrudnienia (kol. 4/2*100) **	bierni zawodowo (kol. 2-3)	
				łącznie (kol. 4+5)	z tego:				
0		1	2	3	4	5	6	7	8
2015	01	121.731	104.486	50.420	44.037	6.383	48,26	42,15	54.066
2016	02	121.295	103.997	50.014	44.700	5.314	48,09	42,98	53.983
2017	03	120.787	103.398	49.618	45.112	4.506	47,99	43,63	53.780
2018	04	120.000	102.684	50.342	46.073	4.269	49,03	44,87	52.342
2019	05	119.425	102.129	50.116	46.293	3.823	49,07	45,33	52.013
2020	06	118.268	101.112	50.622	46.265	4.357	50,07	45,76	50.490

źródło: Główny Urząd Statystyczny

\*jak podaje (słownik pojęć) GUS na podstawie oceny aktywności zawodowej określa się status ludności (w wieku 15 lat i więcej) na rynku pracy. Ludność w wieku 15 lat i więcej dzieli się - z punktu widzenia aktywności ekonomicznej - na pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo. Pracujący i bezrobotni tworzą razem zbiorowość aktywnych zawodowo.

\*\*współczynnik aktywności zawodowej i wskaźnik zatrudnienia - wyliczenia własne na podstawie dostępnych danych.

**Tabela 8. Aktywność ekonomiczna\* mieszkańców Płocka w latach 2015-2020 (stan w końcu roku) – wariant B**

wyszczególnienie		liczba mieszkańców OGÓLEM	mieszkańcy Płocka w wieku 15 lat i powyżej:						
			łącznie (kol. 3+8)	w tym aktywni zawodowo:		Współczynnik aktywności zawodowej (kol. 3/2*100) **	Wskaźnik zatrudnienia (kol. 4/2*100) **	bierni zawodowo (kol. 2-3)	
				łącznie (kol. 4+5)	z tego:				
0		1	2	3	4	5	6	7	8
2015	01	121.731	104.486	51.824	45.441	6.383	49,60	43,49	52.662
2016	02	121.295	103.997	51.469	46.155	5.314	49,49	44,38	52.528
2017	03	120.787	103.398	51.073	46.567	4.506	49,39	45,04	52.325
2018	04	120.000	102.684	51.770	47.501	4.269	50,42	46,26	50.914
2019	05	119.425	102.129	51.544	47.721	3.823	50,47	46,73	50.585
2020***	06	118.268	101.112	b.d.	b.d.	4.357	b.d.	b.d.	b.d.

źródło: Główny Urząd Statystyczny

\*jak podaje (słownik pojęć) GUS na podstawie oceny aktywności zawodowej określa się status ludności (w wieku 15 lat i więcej) na rynku pracy. Ludność w wieku 15 lat i więcej dzieli się - z punktu widzenia aktywności ekonomicznej - na pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo. Pracujący i bezrobotni tworzą razem zbiorowość aktywnych zawodowo.

\*\*współczynnik aktywności zawodowej i wskaźnik zatrudnienia - wyliczenia własne na podstawie dostępnych danych.

\*\*\*brak danych

W 2020 r. w Płocku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto<sup>17</sup> wynosiło 6.526,04 zł i było wyższe od kwoty notowanej w 2019 r. o 434,48 zł. Wzrost wynagrodzenia w stosunku do roku poprzedniego w mieście był wyższy niż wzrost tej kwoty w stosunku do roku poprzedniego w województwie mazowieckim (+333,34 zł) oraz w kraju (+341,69 zł). Był to zarazem najwyższy wzrost wynagrodzenia brutto na przestrzeni kilku ostatnich lat.

<sup>17</sup> Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

**Tabela 9. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w latach 2015-2020  
w Płocku, województwie mazowieckim oraz w kraju**

wyszczególnienie		kwota brutto (w zł)	spadek/wzrost do roku poprzedniego (w zł)
<b>Płock</b>			
2015	01	5.078,16	+151,90
2016	02	5.238,34	+160,18
2017	03	5.474,96	+236,62
2018	04	5.705,32	+230,36
2019	05	6.091,56	+386,24
2020	06	6.526,04	+434,48
<b>mazowieckie</b>			
2015	07	5.098,55	+171,21
2016	08	5.240,86	+142,31
2017	09	5.523,65	+282,79
2018	10	5.888,90	+365,25
2019	11	6.248,47	+359,57
2020	12	6.581,81	+333,34
<b>Polska</b>			
2015	13	4.150,86	+146,87
2016	14	4.290,52	+139,66
2017	15	4.527,89	+237,37
2018	16	4.834,76	+306,87
2019	17	5.181,63	+346,87
2020	18	5.523,32	+341,69

źródło: Główny Urząd Statystyczny

### 3. Bezrobocie rejestrowane w mieście Płocku

W 2009 r. światowe rynki zaczęły odczuwać skutki kryzysu gospodarczego. Lokalnie, osłabienie koniunktury odbiło się na trendach rynkowych takich, jak obserwowany wówczas systematyczny spadek stopy bezrobocia. W grudniu, po pewnych wahaniach w ciągu roku, wskaźnik zatrzymał się na poziomie 10,9%, podczas gdy rok wcześniej (grudzień 2008) oscylował na granicy 9,6%. Lata 2010-2013 to okres kolejnych wzrostów liczby zarejestrowanych bezrobotnych i stopy bezrobocia w końcu roku, ale rok 2014 zapoczątkował ponowne odwrócenie tendencji łącznie z tym, że pierwotnie już w 2018 r., a następnie w 2019 r. miasto zaczęło osiągać rekordowo wręcz niskie wskaźniki bezrobocia rejestrowanego.

Nic nie wskazywało na zmianę tego procesu w 2020 r. Co prawda jeszcze w styczniu liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wzrosły (odpowiednio o 352 osoby i 0,5% w stosunku do grudnia roku poprzedniego), ale jest to zjawisko charakterystyczne na przełomie roku, a poza tym już w lutym wskaźniki zaczęły zmniejszać się. Niestety, od połowy marca sytuację na rynku pracy (nie tylko lokalnie) zaczęły charakteryzować zmiany związane

z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2. Ostatecznie – w grudniu 2020 r. - liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 4.357 osób, a stopa bezrobocia sięgnęła 7,0%.

**Tabela 10. Bezrobotni zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku i stopa bezrobocia w mieście w latach 2008-2020 (stan w końcu roku)**

wyszczególnienie		bezrobotni ogółem (w os.)	z tego:				stopa bezrobocia (w %)
			kobiety	% ogółu	mężczyźni	% ogółu	
2008	01	<b>6.412</b>	4.067	63,4	2.345	36,6	<b>9,6</b>
2009	02	<b>7.078</b>	3.917	55,3	3.161	44,7	<b>10,9</b>
2010	03	<b>7.207</b>	3.768	52,3	3.439	47,7	<b>11,0</b>
2011	04	<b>7.698</b>	4.303	55,9	3.395	44,1	<b>11,8</b>
2012	05	<b>8.258</b>	4.439	53,7	3.819	46,3	<b>12,8</b>
2013	06	<b>8.338</b>	4.391	52,7	3.947	47,3	<b>13,0</b>
2014	07	<b>7.541</b>	4.028	53,4	3.513	46,6	<b>12,0</b>
2015	08	<b>6.383</b>	3.600	56,4	2.783	43,6	<b>10,3</b>
2016	09	<b>5.314</b>	3.092	58,2	2.222	41,8	<b>8,6</b>
2017	10	<b>4.506</b>	2.758	61,2	1.748	38,8	<b>7,3</b>
2018	11	<b>4.269</b>	2.602	60,9	1.667	39,1	<b>6,8</b>
2019	12	<b>3.823</b>	2.332	61,0	1.491	39,0	<b>6,1</b>
2020	13	<b>4.357</b>	2.668	61,2	1.689	38,8	<b>7,0</b>

źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy/Główny Urząd Statystyczny

Bezrobocie częściej osiąga kobiet niż mężczyzn – od lat stanowią one ponad połowę zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, a co znamienne ich udział wzrasta wraz ze spadkiem ogólnej liczby bezrobotnych. Co więcej, kobiety są też częściej niezarejestrowane jako bezrobotne i niepracujące, co określa się mianem bierności zawodowej, a może mieć to związek z podejmowaniem przez nie, częściej niż przez mężczyzn, zobowiązań rodzicielskich. Po założeniu rodziny, kobiety bardziej skore są do rezygnacji z kariery zawodowej na rzecz dzieci, mężczyźni z kolei, chcąc utrzymać najbliższych, chętniej podejmują zatrudnienie nawet poniżej swoich oczekiwań.

W populacji bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, na uwagę zasługują także osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – ich odsetek wciąż utrzymuje się na bardzo wysokim poziomie (82,7% w końcu 2020 r. wobec 82,7% w końcu 2019 r. oraz 82,5% w końcu 2018 r.).

W grudniu, w porównaniu z analogicznym okresem 2019 r., liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zwiększyła się we wszystkich kategoriach z wyjątkiem osób niepełnosprawnych, gdzie odnotowano minimalny spadek. Z kolei w porównaniu z danymi za 2018 r. liczba ta zwiększyła się jedynie w dwóch kategoriach, tj. w zbiorze osób do 30 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych, a w pozostałych kategoriach – spadła.

Tabela 11. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan w końcu okresu)

wyszczególnienie	bezrobotni OGÓLEM	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z tego:								
			do 30 roku życia	w tym:	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni	
				do 25 roku życia							
grudzień 2018	4.269	3.520	795	371	2.388	1.212	18	734	7	261	
grudzień 2019	3.823	3.163	687	288	2.165	1.124	7	679	5	220	
2020	styczeń	4.175	3.430	795	335	2.278	1.211	0	727	6	238
	luty	4.160	3.429	855	363	2.233	1.190	66	724	6	240
	marzec	4.054	3.330	850	358	2.185	1.134	12	716	6	232
	kwiecień	4.279	3.485	904	383	2.259	1.182	7	737	6	231
	maj	4.432	3.594	965	409	2.305	1.208	4	738	6	227
	czerwiec	4.481	3.639	985	418	2.340	1.193	7	748	6	237
	lipiec	4.480	3.646	987	414	2.367	1.194	4	750	5	231
	sierpień	4.463	3.645	980	401	2.405	1.164	7	750	6	225
	wrzesień	4.424	3.623	990	409	2.424	1.137	22	743	7	214
	październik	4.344	3.608	951	392	2.451	1.151	20	729	6	216
	listopad	4.316	3.574	903	365	2.475	1.155	14	715	6	218
	grudzień	4.357	3.602	893	354	2.497	1.163	12	718	6	219

źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy niezmiennie nadreprezentowani są długotrwale bezrobotni (69,3% w końcu 2020 r. wobec 68,4% w końcu 2019 r. oraz 67,8% w końcu 2018 r.)<sup>18</sup>. Sporą grupę stanowią osoby powyżej 50 roku życia (32,3% w końcu 2020 r. wobec 35,5% w końcu 2019 r. oraz 34,4% w końcu 2018 r.), a także bezrobotni do 30 roku życia (24,8% w końcu 2020 r. wobec 21,7% w końcu 2019 r. oraz 22,6% w końcu 2018 r.)<sup>19</sup>.

Na uwagę zasługują również bezrobotni niepełnosprawni. Ich udział w populacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy nie jest co prawda szczególnie wysoki (6,1% w końcu 2020 r. wobec 6,9% w końcu 2019 r. oraz 7,4% w końcu 2018 r.)<sup>20</sup>, ale oprócz tego, że podlegają oni takim samym zmiennym, jak pozostali uczestnicy rynku pracy, tj. płeć, wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy, czy doświadczenie zawodowe (lub jego brak), mogą także napotykać dodatkowe trudności związane ze stopniem czy rodzajem

18 Stosunkowo wysoki jest również udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i wynosi 57,3% w końcu 2020 r. (wobec 56,6% w końcu 2019 r. oraz 55,9% w końcu 2018 r.).

19 Przy czym udział tych populacji w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych jest nieco niższy i kształtuje się następująco: w przypadku osób powyżej 50 roku życia – 26,7% w końcu 2020 r. (wobec 29,4% w końcu 2019 r. oraz 28,4% w końcu 2018 r.), w przypadku osób do 30 roku życia – 20,5% w końcu 2020 r. (wobec 18% w końcu 2019 r. oraz 18,6% w końcu 2018 r.).

20 I jeszcze niższy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (odpowiednio 5% w końcu 2020 r.; 5,8% w końcu 2019 r. oraz 6,1% w końcu 2018 r.).

niepełnosprawności, co z jednej strony może niweczyć efekty aktywizacji, z drugiej – wydłużać czas powrotu na rynek pracy, a tym samym zwiększać ryzyko bezrobocia długotrwałego.

#### 4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy

W miarę wydłużania się okresu pozostawania bez pracy, spada atrakcyjność bezrobotnego dla potencjalnego pracodawcy. Zmienia się również poziom motywacji do poszukiwania zatrudnienia. Tymczasem, więcej niż co czwarty bezrobotny zarejestrowany w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy (28,5% w końcu 2020 r.). Procentowo i liczbowo to więcej niż w latach 2018-2019.

**Tabela 12. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach zarejestrowani w MUP w Płocku w latach 2018-2020 (stan w końcu roku)**

wyszczególnienie			2018		2019		2020	
			w os.	w %	w os.	w %	w os.	w %
czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	01	407	9,5	356	9,3	230	5,3
	1-3	02	757	17,7	635	16,6	593	13,6
	3-6	03	634	14,9	519	13,6	562	12,9
	6-12	04	695	16,3	575	15,0	909	20,9
	12-24	05	747	17,5	691	18,1	820	18,8
	pow. 24	06	1.029	24,1	1.047	27,4	1.243	28,5
<b>OGÓLEM:</b>			<b>4.269</b>	<b>100%</b>	<b>3.823</b>	<b>100%</b>	<b>4.357</b>	<b>100%</b>

źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Co do zasady, to młodzi bezrobotni szybciej znajdują zatrudnienie, starsi – pozostają w rejestrach dłużej, chociaż akurat w końcu 2020 r. granica, od której czas pozostawania bez pracy wydłużał się ponad 6 miesięcy przesunęła się wyraźnie na młodszą grupę wiekową, tj. osoby między 25 a 34 rokiem życia. Stąd – w rezultacie – odsetek bezrobotnych pozostających bez pracy max. 6 miesięcy (w grupie wiekowej 18-34 l.) zmniejszył się z 52,2% w grudniu 2019 r. do 40,5% w grudniu 2020 r. Mimo to, i tak pozostawał na wyższym poziomie niż w pozostałych grupach wiekowych, czyli 29,4% w grupie wiekowej 35-44 l. oraz 25,9% w grupie wiekowej 45+.

Pod względem wieku, w zbiorowości zarejestrowanych bezrobotnych przeważają osoby między 35 a 54 rokiem życia (łącznie 51%). Ponownie, zarówno udział procentowy, jak i wielkość liczbowa są nieznacznie wyższe niż w latach 2018-2019. Co trzeci bezrobotny jest osobą w wieku 18-34 l. (łącznie 33,6%), a pozostałe 15,4% to bezrobotni powyżej 55 roku życia. W przypadku tej ostatniej grupy wiekowej wartości (liczbowa i procentowa) spadły w porównaniu z danymi z lat 2018-2019.

**Tabela 13. Bezrobotni według wieku  
zarejestrowani w MUP w Płocku w latach 2018-2020 (stan w końcu roku)**

wyszczególnienie			2018		2019		2020	
			w os.	w %	w os.	w %	w os.	w %
wiek	18-24 l.	01	371	8,7	288	7,5	354	8,1
	25-34 l.	02	1.016	23,8	922	24,1	1.112	25,5
	35-44 l.	03	1.161	27,2	1.053	27,5	1.207	27,7
	45-54 l.	04	969	22,7	861	22,5	1.013	23,3
	55-59 l.	05	542	12,7	493	13,0	454	10,4
	60 l. i więcej	06	210	4,9	206	5,4	217	5,0
<b>OGÓLEM:</b>		07	<b>4.269</b>	<b>100%</b>	<b>3.823</b>	<b>100%</b>	<b>4.357</b>	<b>100%</b>

źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Przeważającym obecnie typem wykształcenia, jakim legitymują się bezrobotni mieszkańcy miasta, jest wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (26% w końcu 2020 r.). To więcej niż w analogicznym okresie w latach 2018-2019 (odpowiednio 25,5% oraz 24,2%), ale wówczas największą populację stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Kontynuowanie przez absolwentów liceów nauki na wyższych poziomach edukacji bez etapu pośredniego, jakim byłaby rejestracja w urzędzie pracy, przekłada się z kolei na stosunkowo niski udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych i jest to tendencja niezmienna od lat.

Z drugiej strony, na uwagę zasługują również właśnie osoby z wykształceniem wyższym, gdyż ich obecność w zbiorowości zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje, że dyplom uczelni wyższej nie jest gwarantem uzyskania zatrudnienia tym bardziej, jeśli na wybrany przez studenta kierunek nie ma dużego zapotrzebowania na rynku pracy. W Płocku bezrobotni z wykształceniem wyższym to w dużej mierze absolwenci kierunków tj. ekonomia, pedagogika, administracja czy inne kierunki humanistyczne.

**Tabela 14. Bezrobotni według wykształcenia  
zarejestrowani w MUP w Płocku w latach 2018-2020 (stan w końcu roku)**

wyszczególnienie			2018		2019		2020	
			w os.	w %	w os.	w %	w os.	w %
wykształcenie	wyższe	01	725	17,0	705	18,4	776	17,8
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	02	1.092	25,6	990	25,9	1.080	24,8
	średnie ogólnokształcące	03	442	10,3	415	10,9	509	11,7
	zasadnicze zawodowe/branżowe	04	922	21,6	788	20,6	860	19,7
	gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	05	1.088	25,5	925	24,2	1.132	26,0
<b>OGÓLEM:</b>		06	<b>4.269</b>	<b>100%</b>	<b>3.823</b>	<b>100%</b>	<b>4.357</b>	<b>100%</b>

źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Kobiety od lat dominują w zbiorowości bezrobotnych z wykształceniem wyższym, policealnym i średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym. Ich przewaga rośnie także w populacji bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej. Domeną mężczyzn jest wykształcenie zasadnicze zawodowe.

**Tabela 15. Bezrobotni według wykształcenia i płci zarejestrowani w MUP w Płocku w latach 2018-2020 (stan w końcu roku)**

wyszczególnienie			2018			2019			2020		
			O	K	M	O	K	M	O	K	M
wykształcenie	wyższe	01	<b>725</b>	509	216	<b>705</b>	502	203	<b>776</b>	553	223
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	02	<b>1.092</b>	748	344	<b>990</b>	668	322	<b>1.080</b>	717	363
	średnie ogólnokształcące	03	<b>442</b>	317	125	<b>415</b>	294	121	<b>509</b>	376	133
	zasadnicze zawodowe/branżowe	04	<b>922</b>	446	476	<b>788</b>	380	408	<b>860</b>	423	437
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	05	<b>1.088</b>	582	506	<b>925</b>	488	437	<b>1.132</b>	599	533
<b>OGÓLEM:</b>			<b>4.269</b>	<b>2.602</b>	<b>1.667</b>	<b>3.823</b>	<b>2.332</b>	<b>1.491</b>	<b>4.357</b>	<b>2.668</b>	<b>1.689</b>

źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01

O – ogółem, z tego: K – kobiety, M – mężczyźni

Przy okazji analizy populacji bezrobotnych pod kątem wykształcenia warto jest zwrócić uwagę na dwie dodatkowe grupy, tj. bezrobotnych, którym brak kwalifikacji oraz tzw. absolwentów.

W rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych jest osoba nieposiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. W końcu 2020 r. do tej populacji należał blisko co piąty zarejestrowany w Płocku bezrobotny (843 osoby, tj. 19,3% wobec 653 osób, tj. 17,1% w końcu 2019 r. oraz 702 osób, tj. 16,4% w 2018 r.).

Niestety bez uzupełnienia deficytu w zakresie kwalifikacji konkurencyjność tej grupy bezrobotnych na rynku pracy jest znikoma, a największe szanse na znalezienie zatrudnienia dają jedynie proste zawody wymagające zaledwie podstawowych umiejętności.

Z kolei tzw. absolwenci, czyli osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, to zbiorowość, która z reguły dopiero wchodzi na rynek pracy. Ich duży udział w ogóle bezrobotnych może świadczyć o pewnej dysproporcji pomiędzy ofertą kształcenia, a potrzebami rynku. W Płocku, odsetek bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w całej populacji zarejestrowanych jest na szczęście niewielki (w końcu 2020 r. wynosił 1,9% wobec 2,6% w końcu 2019 r. oraz 2,3% w końcu 2018 r.).



**Tabela 16. Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki według wykształcenia w latach 2018-2020 (stan w końcu okresu)**

wyszczególnienie			2018	2019	2020
wykształcenie	wyższe	01	30	26	27
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	02	36	39	26
	średnie ogólnokształcące	03	18	22	19
	zasadnicze zawodowe/branżowe	04	12	11	9
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	05	1	1	1
<b>OGÓLEM:</b>			<b>97</b>	<b>99</b>	<b>82</b>

źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Zdecydowana większość bezrobotnych płocczan zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku legitymuje się stażem pracy (łącznie 3.898 osób, tj. 89,5% w końcu 2020 r.). Choć liczbowo jest to wartość wyższa niż w latach 2018-2019, to udział procentowy w ogóle zarejestrowanych jest niższy.

Wśród bezrobotnych ze stażem pracy, najwięcej osób przepracowało dotychczas do 5 lat (53,3%), ponad 34% przepracowało od 5 do 20 lat, a najdłuższym stażem pracy (20 lat i więcej) legitymowało się 12,1%.

Bez stażu pracy pozostaje co dziesiąty bezrobotny (łącznie 459 osób, tj. 10,5% w końcu 2020 r. wobec 380 osób, tj. 9,9% w końcu 2019 r. oraz 433 osób, tj. 10,1% w końcu 2018 r.). Nieprzypadkowo, są to głównie osoby młode, bowiem staż pracy jest atrybutem zależnym od wieku (podobnie jak czas pozostawiania bez pracy) z tym, że tutaj zdecydowanie *in plus* dla starszych roczników, które z racji dłuższej obecności na rynku pracy szczytą się z reguły dłuższym stażem. Dość powiedzieć, że bezrobotni do 30 roku życia stanowią ponad połowę zarejestrowanych bez stażu pracy (56,6%), podczas gdy bezrobotni powyżej 50 roku życia – niecałe 9%.

**Tabela 17. Bezrobotni według stażu pracy zarejestrowani w MUP w Płocku w latach 2018-2020 (stan w końcu roku)**

wyszczególnienie			2018		2019		2020	
			w os.	w %	w os.	w %	w os.	w %
ze stażem pracy (w.02+03 do 07)		01	3.836	89,9	3.443	90,1	3.898	89,5
z tego:	do 1 roku	02	943	x	795	x	1.028	x
	1-5 l.	03	927	x	867	x	1.048	x
	5-10 l.	04	725	x	665	x	707	x
	10-20 l.	05	652	x	608	x	642	x
	20-30 l.	06	437	x	385	x	374	x
	30 l. i więcej	07	152	x	123	x	99	x
bez stażu pracy		08	433	10,1	380	9,9	459	10,5
<b>OGÓLEM (w.01+08):</b>			<b>4.269</b>	<b>100%</b>	<b>3.823</b>	<b>100%</b>	<b>4.357</b>	<b>100%</b>

źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01

W tym miejscu warto też wspomnieć, że staż pracy (lub jego brak) przekłada się niewątpliwie na zasób doświadczenia zawodowego, które jest istotnym kryterium doboru potencjalnych pracowników i bezrobotni mają tego świadomość. Zapytani o cechy, pożądane obecnie na rynku pracy, w większości wskazują właśnie na doświadczenie zawodowe (81%), a jego brak oceniają jako barierę utrudniającą znalezienie zatrudnienia (26,5%)<sup>21</sup>. Tymczasem, w końcu 2020 r. bez doświadczenia zawodowego pozostawało 778 osób, tj. 17,9% zarejestrowanych bezrobotnych i był to wzrost w stosunku do danych za lata 2018-2019, kiedy to bez doświadczenia pozostawały odpowiednio 742 osoby, tj. 17,4% (2018) oraz 639 osób, tj. 16,7% zarejestrowanych (2019). W tej populacji z reguły dominują osoby, które nie ukończyły jeszcze 30 roku życia.

## 5. Napływ i odpływ bezrobotnych oraz podjęcia pracy

Niemale znaczenie dla obserwacji procesów rynkowych w kontekście bezrobocia ma obserwacja jego płynności, czyli stosunku między napływem a odpływem z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn. Niski napływ przy wysokim odpływie oznacza zmniejszenie stanu bezrobocia (rejestrowanego). Istotą jest jednak powód wyłączenia, dobrze jeśli jest nim podjęcie (stałej) pracy.

W latach 2018-2019 roczny odpływ bezrobotnych przewyższał napływ odpowiednio o 237 osób (2018) oraz o 446 osób (2019), a wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy stanowiły odpowiednio 50,2% oraz 49,5% całego odpływu.

Jak już wspomniano, w 2020 r. nastąpiły zmiany w strukturze i bilansie bezrobotnych spowodowane rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2. Najtrudniejsza sytuacja miała miejsce w kwietniu 2020 r., kiedy to nowe rejestracje w miesiącu (358 osób) prawie trzykrotnie przewyższały liczbę osób wyłączonych (133 osoby)<sup>22</sup>. Co prawda w II połowie roku (do listopada włącznie) odpływ znów przewyższał napływ, ale wartości te nie wyrównały faktycznej różnicy, w efekcie czego – po raz pierwszy od lat – łączny napływ bezrobotnych przerósł odpływ (o 534 osoby).

Reasumując, na przestrzeni 2020 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowały się łącznie 4.843 osoby bezrobotne, tj. o 770 osób mniej niż w 2019 r. oraz o 1.811 osób mniej niż w 2018 r. Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (82,2% wobec 83,9% w 2019 r. oraz 86,7% w 2018 r.). Po raz pierwszy zarejestrowało się 17,8% bezrobotnych (wobec 16,1% w 2019 r. oraz 13,3% w 2018 r.).

Z kolei z ewidencji bezrobotnych w 2020 r. wykreślono łącznie 4.309 osób bezrobotnych, znacznie mniej niż w latach 2018-2019 (odpowiednio o 2.582 osoby oraz o 1.750 osób mniej).

Co ciekawe, mimo iż w 2020 r. liczba osób wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia pracy zmalała w stosunku do danych za lata 2018-2019, udział procentowy w całym odpływie – zwiększył się (do 65,9%).

---

21 Wyniki badania osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku, edycja 2020. Dla porównania, w badaniu z 2019 r. te same kryteria uzyskały odpowiednio 64% oraz 22,5%, a w badaniu z 2018 r. - 70,5% oraz 28,5%.

22 Podobnie jak odpływ, również napływ bezrobotnych do ewidencji ma swoje przyczyny. Warto zauważyć, że powodem rejestracji w urzędzie bywa nie tylko chęć skorzystania z pośrednictwa pracy czy programów aktywizacji, ale także możliwość uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego (por. wyniki badań własnych MUP w Płocku w zakresie celów, w jakim respondenci zarejestrowali się w urzędzie). W 2020 r., w początkowej fazie rozwoju pandemii, było to na tyle zauważalne zjawisko, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wystosowało pismo do powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy z informacją, że zgodnie z intencją Ministerstwa Zdrowia każda, nawet nieubezpieczona osoba, będzie diagnozowana bezpłatnie w przypadku podejrzenia zakażenia koronawirusem i w związku w tym nie ma potrzeby rejestracji w urzędach celem uzyskania uprawnienia do korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego (pismo MRPiPS, znak DRP-V-.070.4.5.2020.SK, z dnia 12 marca 2020 r.).

Tabela 18. Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2018-2020 oraz podjęcia pracy

wyszczególnienie		2018			2019			2020		
		napływ	odpływ, w tym:	podjęcia pracy	napływ	odpływ, w tym:	podjęcia pracy	napływ	odpływ, w tym:	podjęcia pracy
styczeń	01	792	496	252	789	433	245	694	342	178
luty	02	576	634	282	468	517	232	426	441	222
marzec	03	559	662	274	523	690	289	364	470	228
kwiecień	04	511	696	297	373	628	317	358	133	102
maj	05	462	603	283	416	575	304	376	223	147
czerwiec	06	469	562	256	290	428	216	350	301	230
lipiec	07	547	510	261	434	436	205	393	394	268
sierpień	08	601	541	274	502	517	233	381	398	261
wrzesień	09	525	628	385	490	563	310	444	483	356
październik	10	590	603	344	486	535	259	373	453	309
listopad	11	558	527	304	458	417	222	321	349	269
grudzień	12	464	429	247	384	320	165	363	322	270
<b>OGÓLEM:</b>	13	<b>6.654</b>	<b>6.891</b>	<b>3.459</b>	<b>5.613</b>	<b>6.059</b>	<b>2.997</b>	<b>4.843</b>	<b>4.309</b>	<b>2.840</b>

źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

Wyłączenia z tytułu podjęcia pracy w latach 2018-2020 obejmowały w głównej mierze pracę niesubsydiowaną czyli taką, gdzie w żaden sposób nie był dokonywany zwrot kosztów zatrudnienia osoby (odpowiednio: 90,3% w 2018 r.; 91,7% w 2019 r. oraz 93,3% w 2020 r.), w przeciwieństwie do pracy subsydiowanej, gdzie za osobę – w całości lub częściowo – dokonywany był zwrot tych kosztów (odpowiednio: 9,7% w 2018 r.; 8,3% w 2019 r. oraz 6,7% w 2020 r.).

Tabela 19. Podjęcia pracy w latach 2018-2020 w podziale na pracę subsydiowaną i niesubsydiowaną

osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z tytułu:		2018	2019	2020	
podjęcia pracy (w.02+05)		01	<b>3.459</b>	<b>2.997</b>	<b>2.840</b>
z tego:	niesubsydiowanej	02	3.122	2.747	2.651
	w tym:				
	podjęcia działalności gospodarczej	03	117	96	73
	pracy sezonowej	04	893	911	924
	subsydiowanej (w.06+07+08+10 do 17)	05	337	250	189
	prac interwencyjnych	06	61	57	27
	robót publicznych	07	0	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	08	82	72	98
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	09	1	1	1
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	10	61	51	37
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	11	47	40	25

	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	12	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	13	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	14	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	15	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	16	0	0	0
	inne	17	86	30	2

źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

Z innych przyczyn w latach 2018-2020 wyłączono odpowiednio 3.432 osoby w 2018 r. (49,8% odpływu), 3.062 osoby w 2019 r. (50,5%) oraz 1.469 osób w 2020 r. (34,1%).

Należy przy tym podkreślić, że w 2020 r. mniejsza, niż dotychczas, liczba osób wyłączonych z ewidencji z innych (niż podjęcie pracy) przyczyn była naturalnym następstwem czasowego wstrzymania przez Miejski Urząd Pracy w Płocku naboru wniosków i kierowania bezrobotnych do programów, jak również uznania – wedle intencji Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – stanu epidemicznego za uzasadnioną przyczynę niestawiennictwa bezrobotnego w urzędzie pracy w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, a także za uzasadnioną przyczynę odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie<sup>23</sup>.

**Tabela 20. Pozostałe przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w latach 2018-2020**

<b>osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z tytułu*:</b>		<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
rozpoczęcia szkolenia	01	119	82	39
w tym w ramach bonu szkoleniowego	02	0	0	0
rozpoczęcia stażu	03	322	239	225
w tym w ramach bonu stażowego	04	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	05	0	0	0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	06	172	131	81
w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)	07	20	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	08	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	09	326	183	75
odmowy ustalenia profilu pomocy**	10	0	0	x
niepotwierdzenia gotowości do pracy	11	1.576	1.569	470
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	12	349	363	156

23 Pismo MRPiPS, znak DRP-070.9.3.2020.SK, z dnia 17 marca 2020 r.

podjęcia nauki	13	26	17	21
osiągnięcia wieku emerytalnego	14	86	106	107
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	15	86	41	38
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	16	75	40	36
innych przyczyn	17	295	291	221
<b>OGÓŁEM (w.01+03+05+06+08 do 17):</b>	<b>18</b>	<b>3.432</b>	<b>3.062</b>	<b>1.469</b>

źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

\*zgodnie z wytycznymi Ministerstwa w sprawozdaniu MRPiPS-01 o rynku pracy w części dotyczącej osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ujmowane są zarówno osoby, które rzeczywiście utraciły status bezrobotnego, jak i takie, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne (PSU) lub też zostały skierowane do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

\*\*po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znoszącej ten obowiązek, od połowy 2019 r. nie przeprowadza się już profilowania osób bezrobotnych.

## 6. Oferty pracy i bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

W 2020 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zgłoszono 1.945 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 1.504 niesubsydiowane i 441 subsydiowanych miejsc pracy (odpowiednio 77,3% oraz 22,7%). To mniej niż w latach 2018-2019, kiedy to do urzędu wpłynęło stosownie 2.668 miejsc (2019) oraz 3.734 miejsca (2018).

Najwięcej ofert wpłynęło w obszarach: przetwórstwo przemysłowe (588), działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (441), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (191), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle (174) oraz budownictwo (173). Suma tych miejsc stanowiła ponad 80% wszystkich wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2020 r.

**Tabela 21. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności zgłoszone w latach 2018-2020 do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku**

wyszczególnienie		2018	2019	2020
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	01	4	2	0
górnictwo i wydobywanie	02	0	0	0
przetwórstwo przemysłowe	03	427	594	588
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	04	9	1	3
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	05	17	67	20
budownictwo	06	662	326	173
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle	07	596	297	174
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	08	240	190	77
transport i gospodarka magazynowa	09	64	31	22
informacja i komunikacja	10	14	10	3
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	38	12	9

działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	36	25	37
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	96	95	67
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14	1.029	632	441
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15	281	225	191
edukacja	16	67	38	30
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17	49	30	18
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	18	22	8	16
pozostała działalność usługowa	19	82	85	76
gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	20	1	0	0
organizacje i zespoły eksterytorialne	21	0	0	0
<b>OGÓLEM:</b>	<b>22</b>	<b>3.734</b>	<b>2.668</b>	<b>1.945</b>

źródło: Załącznik 2 do sprawozdania MRPiPS-01

Analizując bezrobotnych w kontekście rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy trzeba najpierw zauważyć, że większość rejestrujących się w 2020 r. poprzednio pracowała (4.398 osób, tj. 90,8% napływu), najczęściej w sekcjach<sup>24</sup>:

- G - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle - 13,5% napływu osób poprzednio pracujących,
- S - pozostała działalność usługowa - 11,1% napływu osób poprzednio pracujących,
- C – przetwórstwo przemysłowe - 10,6% napływu osób poprzednio pracujących,
- N – działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 9,4% napływu osób poprzednio pracujących,
- F – budownictwo - 6,1% napływu osób poprzednio pracujących.

Łącznie sekcje te skupiały ponad połowę rocznego napływu bezrobotnych poprzednio pracujących (50,7%). Co więcej, napływ bezrobotnych w tych sekcjach był najwyższy również w latach 2018-2019.

Tabela 22. Napływ bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w latach 2018-2020

wyszczególnienie		2018	2019	2020
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	01	4	9	12
górnictwo i wydobywanie	02	0	0	0
przetwórstwo przemysłowe	03	634	483	468
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	04	5	3	4
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	05	31	24	22
budownictwo	06	472	335	268

24 Nie licząc działalności niezidentyfikowanej, w ramach której wykazywane są osoby, których nie można zakwalifikować do odpowiedniej sekcji PKD z uwagi na brak wystarczającej informacji o działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy (objaśnienia MRPiPS).

handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle	07	914	760	593
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	08	163	153	156
transport i gospodarka magazynowa	09	84	71	70
informacja i komunikacja	10	42	29	24
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	37	46	29
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	51	56	44
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	118	113	98
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14	555	474	415
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15	67	60	46
edukacja	16	117	84	70
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17	82	70	58
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	18	51	32	27
pozostała działalność usługowa	19	659	636	486
gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	20	10	5	4
organizacje i zespoły eksterytorialne	21	0	0	0
działalność niezidentyfikowana	22	1.835	1.626	1.504
<b>poprzednio pracujący łącznie:</b>		<b>5.931</b>	<b>5.069</b>	<b>4.398</b>
dotychczas niepracujący	23	723	544	445
<b>OGÓŁEM:</b>	24	<b>6.654</b>	<b>5.613</b>	<b>4.843</b>

źródło: Załącznik 2 do sprawozdania MRPiPS-01

Jeśli chodzi o konkretne zawody i specjalności, w jakich rejestrują się płoccy bezrobotni, to niezmiennie najczęściej są to osoby bez zawodu (000000) oraz sprzedawcy (522301). Spory napływ w 2020 r. odnotowali także kucharze (512001), ekonomiści (263102), ślusarze (722204), pomocniczy robotnicy budowlani (931301), technicy ekonomiści (331403) oraz magazynierzy (432103).

Tabela 23. Wybrane zawody i specjalności, w których napływ bezrobotnych w latach 2018-2020 był najwyższy

kod zawodu	wyszczególnienie		napływ bezrobotnych w latach:		
			2018	2019	2020
000000	bez zawodu	01	938	758	666
263102	ekonomista	02	113	82	88
311204	technik budownictwa	03	83	55	58
311504	technik mechanik	04	41	42	36
331403	technik ekonomista	05	124	109	78
351203	technik informatyk	06	62	54	50
411004	technik prac biurowych	07	76	74	55

411090	pozostali pracownicy obsługi biurowej	08	28	31	33
432103	magazynier	09	96	87	78
512001	kucharz	10	115	90	94
513101	kelner	11	65	47	46
514101	fryzjer	12	81	72	56
515303	robotnik gospodarczy	13	73	51	36
522301	sprzedawca	14	519	455	389
523002	kasjer handlowy	15	58	52	46
524902	doradca klienta	16	28	31	35
711202	murarz	17	87	72	54
721404	monter konstrukcji stalowych	18	74	81	56
722204	ślusarz	19	116	85	82
731802	dziewiarz	20	34	29	38
753105	krawiec	21	44	50	34
753303	szwaczka ręczna	22	45	29	39
832203	kierowca samochodu osobowego	23	34	40	40
911207	sprzątaczką biurowa	24	84	49	52
931301	pomocniczy robotnik budowlany	25	126	100	82
932911	pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	26	99	85	58

źródło: Załącznik 3 do sprawozdania MRPiPS-01

Jak wynika z powyższego, w zbiorze zawodów o najwyższym napływie bezrobotnych w 2020 r. (i nie mniejszym w latach 2018-2019) przeważały zawody z 5 grupy wielkiej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności tj. pracownicy usług i sprzedawcy. Istotne, że w tej grupie zawodów następuje z reguły dość duża zmienność zasobów pracy, a zatrudnienie w charakterze (choćby) sprzedawców podejmują często osoby bez wykształcenia kierunkowego w tej dziedzinie.

Na kolejnych miejscach znaleźli się również robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (grupa 7) oraz technicy i inny średni personel (grupa 3).

Warto zauważyć, że dość liczną populację bezrobotnych bez zawodu tworzą osoby bez kwalifikacji zawodowych dodatkowo nie mające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie co najmniej 6 miesięcy w tym samym zawodzie. Niestety, na rynku pracy, który wymaga elastyczności i ciągłego rozwoju w obszarze kompetencji, sytuacja osób, które nie mogą zrównoważyć ani braków kwalifikacyjnych doświadczeniem zawodowym, ani braku doświadczenia kwalifikacjami jest bardzo trudna, a ich możliwości ograniczone.

## 7. Podsumowanie

Rok 2020 przyniósł nieoczekiwane – na skalę globalną – wyzwania. To z nimi przyjdzie mierzyć się społeczeństwu w najbliższych tygodniach, miesiącach i latach.

Mimo względnego uspokojenia koniunktury w gospodarce w ostatnim czasie, trudno na razie mówić o pełnej stabilizacji, a tym bardziej porywać się na próby określenia, jak dokładnie będzie wyglądał rynek



pracy po pandemii. Przy dynamicznie rozwijającej się sytuacji każda kolejna prognoza może okazać się nietrafiona, a na długofalowe skutki nałożonych ograniczeń przyjdzie nam jeszcze poczekać.

Z drugiej strony, możemy być pewni, że zmiany nastąpią, a wprowadzane doraźnie rozwiązania zostaną z nami na dłużej. Dotyczy to chociażby świadczenia pracy na odległość (i wszelkich regulacji jakie się z tym wiążą), czy zwiększonego wykorzystania e-możliwości, już nie tylko w biznesie, ale także w edukacji czy administracji.

Na dążenie do powrotu do stanu sprzed pandemii trzeba jednak spojrzeć przez pryzmat lokalnych uwarunkowań niezależnych od chwilowych wydarzeń, a kształtowanych raczej przez wieloletnie procesy demograficzne, warunki geograficzne czy specyfikę miejsca, które to uwarunkowania mogą sprzyjać bądź hamować tempo zmian.

W przypadku lokalnego rynku jakim jest Płock, mówiąc o MOCNYCH I SŁABYCH STRONACH, można mówić o:

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> <li>- centralne usytuowanie miasta na mapie Polski zapewniające spore możliwości rozwoju społeczno-gospodarczego (które jednak tracą na wartości przez problemy komunikacyjne – patrz słabe strony);</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- brak dobrego skomunikowania miasta z obszarami pozamiejskimi, w tym z innymi dużymi miastami; okrojona oferta połączeń kolejowych zawęża wybór środków transportu osobowego do przewoźników autobusowych lub prywatnego transportu samochodowego;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozwinięte sektory: przemysłowy, budowlany, handlu i pozostałych usług, które skupiają największą liczbę pracujących;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- stały ubytek liczby mieszkańców będący rezultatem ruchu naturalnego (ujemny przyrost naturalny) oraz czasowego lub stałego przemieszczania się (ujemne saldo migracji);</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- profesjonalna kadra pracująca, wykwalifikowana w kierunkach wynikających z profilu głównej działalności miasta, a z drugiej strony - spore zaplecze osób (bezrobotnych) mogących podjąć zatrudnienie w zawodach nie wymagających szczególnych kwalifikacji;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- duża płynność zasobów pracy oraz sezonowość zatrudnienia w sektorach będących podstawą działalności gospodarczej w mieście (handel/budownictwo/usługi);</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- pozytywne nastawienie władz miasta względem nowych inicjatyw i przedsięwzięć społeczno-gospodarczych;</li> <li>- poprawna (dotychczasowa) współpraca z pracodawcami i partnerami rynku pracy;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sformalizowanie procedur i ograniczenia prawne w obszarze bezrobocia;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- możliwość pozyskiwania środków finansowych na rozwój i aktywizację (w tym aktywizację zawodową osób bezrobotnych);</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wysoki odsetek bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (przede wszystkim bezrobotnych długotrwale) w ogóle zarejestrowanych;</li> <li>- trudność aktywizacji zawodowej (przywracania na rynek pracy) niektórych grup bezrobotnych (np. kobiet, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych czy o niskich kwalifikacjach), co wynika ściśle ze specyfiki danej populacji;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- zróżnicowana oferta szkolnictwa (kształcenie na wszystkich poziomach edukacji);</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- populacja osób młodych kształconych w kierunkach, na które nie ma większego zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy (administracja/ekonomia/zarządzanie/pedagogika);</li> </ul>

	- niezadawalający poziom wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych zwiększający ryzyko bezrobocia długotrwałego;
- obserwowany od kilku lat wzrost wskaźników kojarzonych z pozytywnymi trendami na rynku pracy, tj. wzrost liczby podmiotów gospodarczych, przyrost liczby osób pracujących, stopniowy spadek liczby biernych zawodowo, wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto, czy wreszcie (relatywnie) niska (w warunkach pandemii) liczba zarejestrowanych bezrobotnych i stopa bezrobocia oraz stosunkowo wysoki odsetek podjęć pracy (zwłaszcza pracy niesubsydiowanej) wśród zarejestrowanych bezrobotnych, w tym w warunkach pandemii (2020 r.).	- starzenie się społeczeństwa; stały przyrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym przy równoczesnym spadku udziału osób w wieku przed- i produkcyjnym w ogóle mieszkańców;  - przewaga kobiet w kategoriach wiekowych uznawanych za niemobilne zawodowo (45+).

Identyfikacja mocnych i słabych stron prowadzi w rezultacie do określenia potencjalnych SZANS I ZAGROŻEŃ dla podejmowanych działań, tj:

SZANSE	ZAGROŻENIA
- aktywizacja bezrobotnych i nadbudowywanie ich deficytów w zakresie doświadczenia zawodowego i kwalifikacji m.in. poprzez organizację szkoleń, staży i promocję samozatrudnienia;	- spowolnienie gospodarcze wywołane trudnymi do przewidzenia sytuacjami kryzysowymi mającymi wpływ na szeroko pojęty rynek pracy i zachodzące na nim procesy społeczno-gospodarcze;
- popularyzacja idei łączenia nauki z pracą w celu nabywania doświadczenia zawodowego jeszcze przed formalnym zakończeniem edukacji oraz idei kształcenia ustawicznego w celu nabywania nowych umiejętności/kwalifikacji, zwłaszcza tych, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy;	- ograniczenie gamy dostępnych metod aktywizacji lokalnego rynku pracy poprzez koncentrację wyłącznie na działaniach przynoszących łatwe do rozliczenia rezultaty oraz na grupach bezrobotnych, które łatwiej aktywizować;
- zacieśnianie współpracy międzysektorowej w obszarze edukacji, rynku pracy i polityki społecznej;	- dalekosiężne predykcje obarczone marginesem błędu;
- możliwość pozyskiwania dodatkowych środków finansowych na realizację zadań, w tym środków pochodzących z Unii Europejskiej i rezerw;	- utrzymujące się niekorzystne mechanizmy populacyjne, tj. starzenie się społeczeństwa; odpływ (pracujących) mieszkańców miasta, itp.;
- szersze wykorzystanie nowych technologii (e-usług) pozwalających na komunikowanie się z klientem „bez wychodzenia z domu”;	- fakt, iż w swoich działaniach urzędy pracy opierają się głównie na danych o bezrobociu rejestrowanym, tymczasem rzeczywista skala zjawiska jest znacznie większa, gdyż wielu bezrobotnych nigdy nie trafia do ewidencji urzędu poszukując pracy samodzielnie;
	- duża częstotliwość zmian w zakresie regulacji prawnych.

### Cel główny:

**Zapobieganie wykluczeniu społeczno-zawodowemu mieszkańców miasta Płocka oraz ograniczenie negatywnych skutków bezrobocia (w szczególności długotrwałego) poprzez wsparcie aktywności zawodowej i przedsiębiorczości płocczan, a także zapewnienie wysokiej jakości usług rynku pracy.**

### Kierunki działania:

I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy przy wykorzystaniu dostępnych usług rynku pracy oraz wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy.

- II. Promocja i wspieranie zatrudnienia, samozatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy przy wykorzystaniu dostępnych instrumentów rynku pracy oraz innych form aktywizacji.
- III. Wysoka jakość instytucjonalnej obsługi rynku pracy.
- IV. Sprzyjanie rozwojowi kształcenia odpowiadającego potrzebom lokalnego rynku pracy.
- V. Otwarty dialog i współpraca z partnerami rynku pracy.
- VI. Monitorowanie lokalnego rynku pracy w obszarze bezrobocia.

### **Zadania i formy ich realizacji:**

#### **Kierunek I.**

#### **Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy przy wykorzystaniu dostępnych usług rynku pracy oraz wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy**

##### **Zadanie 1. Nieodpłatne, powszechnie dostępne pośrednictwo pracy.** Formy realizacji:

- 1) kontakty z pracodawcami i pozyskiwanie ofert pracy,
- 2) pozyskiwanie do współpracy nowych zakładów pracy i utrzymywanie trwałych relacji z pracodawcami już współpracującymi,
- 3) upowszechnianie ofert pracy przekazanych do realizacji przez inne urzędy pracy,
- 4) współpraca z partnerami rynku pracy, w tym z agencjami zatrudnienia, w zakresie wymiany informacji i doświadczeń,
- 5) monitorowanie, rozpoznawanie i analiza bieżących potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców i optymalizacja procesu doboru odpowiednich kandydatów do zatrudnienia spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 6) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia m.in. poprzez udostępnianie informacji o ofertach pracy będących w dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku,
- 7) organizacja spotkań grupowych, giełd i targów pracy w celu ułatwienia osobom bezrobotnym lub/i poszukującym pracy bezpośrednich kontaktów z pracodawcami,
- 8) promowanie rejestracji i innych usług mobilnych za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl),
- 9) realizacja usług EURES i popularyzacja mobilności zawodowej,
- 10) rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.

##### **Zadanie 2. Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego.** Formy realizacji:

- 1) świadczenie porad w formie indywidualnej i grupowej, w tym porad zawodowych dla pracodawcy i jego pracowników,
- 2) monitorowanie, rozpoznawanie i analiza bieżących potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców i optymalizacja procesu doboru odpowiednich kandydatów do zatrudnienia spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 3) badanie postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,

- 4) udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w zakresie poruszania się na rynku pracy oraz planowania i rozwoju kariery zawodowej,
- 5) organizacja i udział w spotkaniach z młodzieżą uczącą się m.in. na temat rejestracji w urzędzie pracy, praw i obowiązków osoby bezrobotnej, usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez urząd, itp.
- 6) współpraca z lokalnymi instytucjami i organizacjami w zakresie aktywizacji zawodowej wykluczonych społecznie i zawodowo mieszkańców Płocka zgodnie z zapotrzebowaniem,
- 7) współpraca z partnerami rynku pracy, w zakresie wymiany informacji i doświadczeń.

**Zadanie 3. Inicjowanie i organizacja szkoleń.** Formy realizacji:

- 1) promowanie szkoleń jako formy aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) monitorowanie rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje oraz monitorowanie zapotrzebowania na szkolenia po stronie osób uprawnionych i kierowanie ich na kursy,
- 3) sporządzanie i udostępnianie planu szkoleń zgodnie z zapotrzebowaniem;
- 4) analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń,
- 5) realizacja szkoleń w ramach trójstronnych umów szkoleniowych zgodnie z zapotrzebowaniem,
- 6) finansowanie szkoleń, egzaminów lub/i kosztów uzyskania licencji,
- 7) finansowanie pożyczek, studiów podyplomowych i wypłata stypendiów szkoleniowych zgodnie z zapotrzebowaniem.

**Zadanie 4. Wspieranie inwestorów i przedsiębiorców, w tym tworzących nowe miejsca pracy.**

Formy realizacji:

- 1) zapewnienie kompleksowej i rzeczowej informacji na temat usług świadczonych na rzecz przedsiębiorców oraz możliwości wsparcia w ramach realizowanych programów,
- 2) organizowanie i finansowanie programów wspierających tworzenie nowych miejsc pracy,
- 3) profesjonalne pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe – optymalizacja procesu doboru odpowiednich kandydatów do zatrudnienia spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 4) udzielanie informacji o Krajowym Funduszu Szkoleniowym i kompleksowa obsługa podmiotów zainteresowanych podjęciem wsparcia w tym zakresie,
- 5) finansowanie ze środków KFS przedsięwzięć w przedmiocie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców,
- 6) monitorowanie efektów udzielonego wsparcia w ramach KFS.

**Kierunek II.**

**Promocja i wspieranie zatrudnienia, samozatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy przy wykorzystaniu dostępnych instrumentów rynku pracy oraz innych form aktywizacji**

**Zadanie 1. Organizowanie aktywnych programów rynku pracy.** Formy realizacji:

- 1) bieżąca analiza struktury osób bezrobotnych, zwłaszcza będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,

zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku pod kątem możliwości skierowania ich do aktywnych programów rynku pracy,

2) przeciwdziałanie zjawisku nieuzasadnionej dezaktywacji zawodowej poprzez promowanie zasady równego dostępu do rynku pracy i programów aktywizujących grupy defaworyzowane, w tym m.in. osoby niepełnosprawne, starsze, kobiety,

3) stała współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Płocku w zakresie wymiany informacji o klientach oraz podejmowanie wspólnych inicjatyw na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu bezrobocia,

4) organizowanie prac społecznie użytecznych, staży, nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, prac interwencyjnych, udzielanie bonów na zasiedlenie oraz realizacja innych programów i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

5) optymalizacja procesu wydatkowania środków finansowych przeznaczonych na aktywne programy rynku pracy i dążenie do zwiększenia efektywności kosztowej i zatrudnieniowej,

6) propagowanie wśród pracodawców idei zatrudniania osób bezrobotnych po zakończeniu udziału w subsydiowanych formach aktywizacji, poprzez system zachęt i wskazywanie korzyści płynących z dalszego ich zatrudnienia,

7) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł z przeznaczeniem na realizację aktywnych programów rynku pracy.

**Zadanie 2. Obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.** Formy realizacji:

1) wspieranie zachowań przedsiębiorczych oraz promowanie samozatrudnienia i zasady równości szans na rynku pracy wśród osób bezrobotnych,

2) udział w przedsięwzięciach zachęcających do wymiany doświadczeń i dobrych praktyk w zakresie pracy na własny rachunek,

3) organizowanie szkoleń tematycznych dotyczących małej przedsiębiorczości zgodnie z zapotrzebowaniem,

4) promocja ekonomii społecznej poprzez udział w inicjatywach wspierających m.in. tworzenie spółdzielni socjalnych lub wspieranie już istniejących poprzez dostępne programy rynku pracy,

5) doradztwo w przedmiocie spełniania wymogów formalno-prawnych, niezbędnej dokumentacji czy procedur obowiązujących przy ubieganiu się o środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej,

6) udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa w tym zakresie lub na tworzenie spółdzielni socjalnych,

7) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł z przeznaczeniem na udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

### **Kierunek III.**

#### **Wysoka jakość instytucjonalnej obsługi rynku pracy**

**Zadanie 1. Profesjonalizacja i doskonalenie zawodowe kadry pracowniczej Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku.** Formy realizacji:

- 1) zagwarantowanie, zgodnie z obowiązującymi wytycznymi, minimalnej liczby pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta,
- 2) podwyższanie kwalifikacji zawodowych pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku m.in. poprzez ich udział w szkoleniach, kursach, seminariach, itp.,
- 3) dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych dla pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku,
- 4) zapewnienie pracownikom wglądu do materiałów i publikacji branżowych związanych z pełnionymi obowiązkami,
- 5) upowszechnianie i popularyzacja roli poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- 6) prowadzenie obsługi klientów zgodnie z obowiązującymi wytycznymi, w tym m.in. z poszanowaniem zasad dostępności, dobrowolności, równości i bezpłatności,
- 7) zapewnienie obsługi klientów online m.in. za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) i platformy ePUAP.

### **Kierunek IV.**

#### **Sprzysianie rozwojowi kształcenia odpowiadającego potrzebom lokalnego rynku pracy**

**Zadanie 1. Współpraca ze szkołami i pracodawcami przy ustalaniu kierunków kształcenia w szkołach zawodowych lub/i wyższych oraz wymiana doświadczeń w tym zakresie.** Formy realizacji:

- 1) diagnoza lokalnego rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na zawody i specjalności oraz udostępnianie tej wiedzy placówkom oświatowym/szkołom różnego szczebla np. poprzez publikację wyników analiz,
- 2) zacieśnienie współpracy ze szkołami funkcjonującymi na terenie miasta Płocka w zakresie wymiany informacji i doświadczeń,
- 3) popularyzacja idei łączenia nauki z pracą i kształcenia przez całe życie,
- 4) organizowanie i udział doradców klienta w spotkaniach z młodzieżą uczącą się w celu upowszechniania wiedzy na temat lokalnego rynku pracy,
- 5) pogłębianie wiedzy i umiejętności młodzieży uczącej się, związanych z planowaniem kariery zawodowej poprzez identyfikację własnych preferencji związanych z pracą i wyborem zawodu oraz właściwe rozpatrzenie oczekiwań pracodawców, z uwzględnieniem realiów współczesnego rynku pracy; promowanie lokalnego rynku pracy.

### **Kierunek V.**

#### **Otwarty dialog i współpraca z partnerami rynku pracy**

**Zadanie 1. Rozwój i wzmocnienie współpracy z partnerami rynku pracy.** Formy realizacji:

- 1) organizacja przedsięwzięć na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej lokalnej społeczności, w tym osób narażonych na wykluczenie społeczne z powodu bezrobocia, z udziałem lokalnych władz, przedstawicieli instytucji rynku pracy, organizacji pozarządowych i innych podmiotów zainteresowanych sytuacją na rynku pracy,
- 2) udział w projektach i wydarzeniach związanych z szeroko pojętym rynkiem pracy organizowanych przez instytucje zewnętrzne,
- 3) udział w warsztatach dobrych praktyk celem poznania rozwiązań systemowych przyjętych przez partnerów rynku pracy oraz wymiana informacji i doświadczeń w przedmiocie polityki społecznej,
- 4) promocja działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, w tym programów realizowanych ze środków funduszy europejskich, w mediach i w Internecie.

## **Kierunek VI.**

### **Monitorowanie lokalnego rynku pracy w obszarze bezrobocia**

#### **Zadanie 1. Bieżąca analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy.** Formy realizacji:

- 1) stała analiza struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku i prowadzenie sprawozdawczości w tym zakresie,
- 2) monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- 3) prowadzenie cyklicznych badań i analiz własnych, w tym m.in. badań dotyczących postaw i oczekiwań osób bezrobotnych i/lub pracodawców oraz opracowywanie wyników,
- 4) regularna analiza efektów działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku i prowadzenie sprawozdawczości w tym zakresie,
- 5) współpraca z instytucjami, urzędami i organizacjami prowadzącymi badania rynku pracy w zakresie wymiany informacji i materiałów z badań.

#### **Podstawowe wskaźniki realizacji poszczególnych zadań:**

##### **1. Liczba osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców objętych usługami rynku pracy, w tym m.in.:**

- liczba pracodawców, z którymi pracownicy MUP w Płocku nawiązali współpracę,
- liczba pozyskanych do realizacji wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będących w dyspozycji urzędu pracy, w tym liczba ofert pracy upowszechnionych i przekazanych do upowszechnienia w innych urzędach,
- liczba propozycji (pracy, stażu, PSU, itp.) przedłożonych klientom urzędu,
- liczba spotkań informacyjnych, giełd i targów pracy zorganizowanych z inicjatywy urzędu lub na zlecenie pracodawcy,
- liczba innych wydarzeń, w których uczestniczyli pracownicy MUP w Płocku, a na których promowane były usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez urząd,
- liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,

- liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca,
- liczba osób bezrobotnych objętych usługą poradnictwa zawodowego, w tym osób objętych Indywidualnym Planem Działania,
- liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy skierowanych na kursy i szkolenia,
- liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którym sfinansowano koszty studiów podyplomowych, egzaminów i licencji,
- liczba pracodawców i pracowników, którzy skorzystali ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

**2. Liczba osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców objętych instrumentami rynku pracy oraz innymi formami aktywizacji, w tym m.in.:**

- liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy objętych aktywnymi programami rynku pracy, w tym m.in. skierowanych do odbycia stażu lub którym udzielono wsparcia w formie bonu na zasiedlenie,
- liczba osób bezrobotnych skierowanych do odbycia prac społecznie użytecznych,
- liczba osób bezrobotnych skierowanych na miejsca pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy lub prac interwencyjnych,
- liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy podejmujących własną działalność gospodarczą w ramach udzielonego wsparcia,
- liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy objętych pozostałymi instrumentami i metodami aktywizacji,
- liczba projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej realizowanych na rzecz osób bezrobotnych,
- rodzaj i suma środków finansowych pozyskanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, poszukujących pracy i wsparcie dla pracodawców,

**3. Liczba pracowników MUP w Płocku pełniących funkcję doradcy klienta,**

**4. Liczba pracowników MUP w Płocku uczestniczących w kształceniu ustawicznym, w tym w szkoleniach,**

**5. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (tzw. absolwenci) według wykształcenia,**

**6. Liczba osób bezrobotnych i pracodawców objętych analizą w ramach badań własnych i sposób przeprowadzenia tych badań,**

**7. Opublikowane sprawozdanie roczne z działalności MUP w Płocku,**

**8. Opublikowane wyniki badania pn. Barometr Zawodów.**

**Oczekiwane rezultaty:**

1. Podjęcie zatrudnienia (lub innej pracy zarobkowej) przez jak największą liczbę osób bezrobotnych, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
2. Stworzenie (poprzez finansowe wsparcie) jak największej liczby miejsc pracy dla osób bezrobotnych, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
3. Zwiększenie zainteresowania pracą na własny rachunek jako alternatywy dla osób pozostających poza



rynkiem pracy,

4. Wzrost aktywności i mobilności zawodowej bezrobotnych mieszkańców miasta, w tym zagrożonych wykluczeniem społecznym,
5. Podniesienie jakości świadczonych usług,
6. Wzmocnienie zdolności i roli Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w zakresie kształtowania lokalnej polityki rynku pracy w obszarze bezrobocia,
7. Wzmocnienie i upowszechnienie idei uczenia się przez całe życie, łączenia nauki z pracą oraz kształcenia zawodowego odpowiadającego potrzebom lokalnego rynku pracy,
8. Dopasowanie realizowanych działań do aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy w obszarze bezrobocia i skuteczniejsze reagowanie na zachodzące na nim zmiany, a tym samym efektywniejsze wykorzystanie dostępnych instrumentów wsparcia.