



SEKRETARZ MIASTA PŁOCKA

WOP-I-ZO.0003.1766.2022.AK

Płock, dnia 23 czerwca 2022 r.

Szanowna Pani
Anna Derlukiewicz
Radna Miasta Płocka

Odpowiadając na Pani interpelację z dnia 8 czerwca 2022 r., dotyczącą podwyżki wynagrodzeń pracowników w Urzędzie Miasta Płocka, uprzejmie informuję, że Prezydent Miasta Płocka, doceniając trud i zaangażowanie pracowników włożone w działania na rzecz lokalnej społeczności, zawsze stara się uwzględniać ich potrzeby.

Podwyżki wynagrodzeń to, ze względów budżetowych, temat zawsze trudny, a w tym roku szczególnie, ze względu na wysoką inflację w Polsce. Samorządy lokalne nie posiadają instrumentów do walki z narastającą inflacją, a działania rządowe zmniejszyły dochody budżetu miasta Płocka w 2022 r. o blisko 45 mln zł. W takich okolicznościach bardzo trudno wygospodarować dodatkowe fundusze na wzrost wynagrodzeń, a regulacje prawne tj. zapisy ustawy o finansach publicznych, nakładające obowiązek efektywnego wykorzystania środków, nie dają zbyt wiele możliwości na wydatkowanie zasobów pieniężnych na wynagrodzenia przekraczających założenia Wieloletniego Planu Finansowego.

W Polsce, w ostatnich latach obserwujemy dynamiczny wzrost płacy minimalnej. W latach 2015 – 2022 minimalne wynagrodzenie wzrosło o 72% tj. z kwoty 1750 zł w 2015 r. do 3010 zł w 2022 r. Pomimo tak dużej podwyżki, pracodawca stara się zapobiec spłaszczeniu wynagrodzeń. Potwierdzeniem tego są chociażby ubiegłoroczne regulacje płacowe, które objęły ogół zatrudnionych, a nie tylko osoby zajmujące stanowiska o najniższym wynagrodzeniu. Dotyczyło to zarówno pracowników Urzędu Miasta Płocka, jak również jednostek i zakładów budżetowych, generując łączny roczny koszt w wysokości ok. 15 mln zł.

Wynagrodzenia za pracę w Urzędzie Miasta Płocka są zgodne z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, natomiast wynagrodzenia za pracę nowozatrudnionych pracowników są ustalane w zależności od posiadanych kwalifikacji, doświadczenia, zajmowanego stanowiska oraz rodzaju wykonywanej pracy.

Odnosząc się do kwestii dotyczącej przedstawienia informacji w zakresie kwotowego zróżnicowania wynagrodzeń pracowników na tych samych stanowiskach w poszczególnych wydziałach Urzędu Miasta Płocka z uwzględnieniem stażu pracy, informuję, iż w orzecznictwie Sądu Najwyższego z dnia 16 lipca 1993 r., sygn. akt I PZP 28/93 publ. OSNCP 1994/1/2 stwierdzono, że ujawnienie przez pracodawcę bez zgody pracownika, niebędącego funkcjonariuszem publicznym, wysokości jego wynagrodzenia za pracę może stanowić naruszenie dobra osobistego w rozumieniu art. 23 i 24 Kodeksu cywilnego. Mimo niepodawania imienia i nazwiska poszczególnych pracowników Urzędu Miasta Płocka, wnioskowane dane pozwolą na łatwą ich identyfikację, co może spowodować odpowiedzialność odszkodowawczą ze strony pracodawcy, dlatego nie powinny być one ujawnione.

Otrzymują:

1. Adresat
2. Wydział Obsługi Rady Miasta
3. WOP
4. WOP-I-ZK. a/a

SEKRETARZ MIASTA PŁOCKA
Andrzej Krakowski
Andrzej Krakowski

Urząd Miasta Płocka
pl. Stary Rynek 1, 09-400 Płock
tel.: 24 367 14 06, faks: 24 367 17 14, krzysztof.krakowski@plock.eu, www.plock.eu

URZĄD MIASTA PŁOCKA
Wydział Obsługi Rady Miasta
09-400 Płock, pl. Stary Rynek 1
2022 -06- 23