

Projekt

z dnia 1 lutego 2023 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA PŁOCKA**

z dnia 2023 r.

**w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym,
rodzinom zastępczym zawodowym specjalistycznym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka.**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a i art. 12 pkt 11, w związku z art. 91 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 85 ust. 1 i art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 447, ze zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 1700 i poz. 2140) uchwała się co następuje:

§ 1. Podnosi się wysokość miesięcznego wynagrodzenia, przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym, rodzinom zastępczym zawodowym specjalistycznym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka, o którym mowa w art. 85 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, do kwoty nie niższej niż 4 650 zł (słownie: cztery tysiące sześćset pięćdziesiąt złotych) brutto.

§ 2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1, podnosi się dodatkowo w następujący sposób:

- 1) jeżeli w rodzinie zastępczej zawodowej lub rodzinnym domu dziecka przebywać będzie więcej niż troje dzieci lub osób, o których mowa w art. 37 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, wynagrodzenie będzie się zwiększać o 300 zł (słownie: trzysta złotych) brutto na każde kolejno przyjęte dziecko do rodziny zastępczej zawodowej lub rodzinnego domu dziecka, proporcjonalnie do liczby dni pobytu tego dziecka w danym miesiącu kalendarzowym;
- 2) jeżeli w rodzinie zastępczej zawodowej specjalistycznej przebywać będzie więcej niż jedno dziecko lub osoba, o której mowa w art. 37 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, wynagrodzenie będzie się zwiększać o 300 zł (słownie: trzysta złotych) brutto na każde kolejno przyjęte dziecko do rodziny zastępczej zawodowej specjalistycznej, proporcjonalnie do liczby dni pobytu tego dziecka w danym miesiącu kalendarzowym.

§ 3. Traci moc uchwała nr 563/XXXIII/2021 Rady Miasta Płocka z dnia 26 sierpnia 2021 roku w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka na terenie Miasta Płocka.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Płocka.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 lutego 2023 roku.

Przewodniczący Rady Miasta
Płocka

Artur Jaroszewski

**PREZYDENT
Miasta Płocka**

Andrzej Nowakowski

**DYREKTOR
Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych**

Agnieszka Busz

DYREKTOR

Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku

Mirosław Chyba

**ZASTĘPCA PREZYDENTA
Miasta Płocka**

Roman Szymiutkowski

SKARBNIK MIASTA PŁOCKA

Wojciech Ostrowski

**Paweł Drewniak
ADWOKAT**

UZASADNIENIE

Zgodnie z założeniami ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej jednym z zadań powiatu jest tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych oraz rodzinnych domów dziecka. Obecnie mamy sześć rodzinnych domów dziecka oraz osiem rodzin zastępczych zawodowych, w tym jedną rodzinę zastępczą zawodową specjalistyczną i trzy rodziny zastępcze zawodowe pełniące funkcję pogotowia rodzinnego.

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w art. 85 ust. 1 ustala minimalne miesięczne wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka. Zgodnie z brzmieniem art. 85 ust. 1 obowiązującym do 31 stycznia 2023 roku było ono określone w wysokości nie niższej niż kwota 2 000 zł miesięcznie.

Zgodnie z art. 91 w/w ustawy, rada powiatu może w drodze uchwały podnieść kwoty minimalnego wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka powyżej określonej przez ustawodawcę wysokości. Korzystając z powyższej kompetencji, Rada Miasta Płocka, uchwałą nr 563/XXXIII/2021 z dnia 26 sierpnia 2021 roku w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka na terenie Miasta Płocka, podniosła wysokość minimalnego wynagrodzenia dla w/w rodzin do kwoty nie niższej niż 3 269 zł brutto miesięcznie oraz wprowadziła dodatkowe zwiększenie wynagrodzenia o 300 zł brutto na każde kolejne dziecko przyjęte ponad określoną liczbę dzieci, odpowiednio: w przypadku rodziny zastępczej zawodowej i rodzinnego domu dziecka powyżej trojga dzieci, a w przypadku rodziny zastępczej zawodowej specjalistycznej powyżej dwójga dzieci.

Określona powyżej wysokość wynagrodzenia, zgodnie z art. 86 ust. 1 cytowanej ustawy, po waloryzacji, która miała miejsce w 2021 roku, w związku ze średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń określonym w ustawie budżetowej dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, obecne wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka wynosi 3 454 zł brutto miesięcznie.

Na mocy art. 1 pkt 30 lit. a ustawy z dnia 7 października 2022 roku o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 2140) ustawodawca z dniem 1 lutego 2023 roku wprowadził zmianę art. 85 ust. 1 w/w ustawy określając, że rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż kwota 4 100 zł miesięcznie. W związku z powyższymi zmianami wymaga obowiązująca dotychczas uchwała Rady Miasta Płocka.

Niewątpliwym jest, że pełnienie funkcji rodzica zastępczego nie jest łatwe, bowiem podejmując się tej funkcji rodzic zastępczy przyjmuje na siebie ciężar całodobowej odpowiedzialności za opiekę i wychowanie powierzonych dzieci. Z uwagi na to, że co do zasady, rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzący rodzinne domy dziecka pełnią opiekę nad dziećmi w systemie całodobowym, nie mogą podejmować dodatkowego zatrudnienia. Codzienne przebywanie z dziećmi, troska o nie, a także ogrom spraw do załatwienia wymaga od rodziców zastępczych siły, determinacji i nieustającej motywacji. Biorąc pod uwagę wymagania stawiane rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka, predyspozycje osobowościowe, doświadczenie, nakład pracy oraz zaangażowanie w opiekę i wychowanie dzieci uzasadnione jest podniesienie ustalonej w ustawie kwoty minimalnego miesięcznego wynagrodzenia.

Zwiększenie wynagrodzenia rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka stanie się zapewne ważnym dodatkowym czynnikiem motywującym do podjęcia decyzji, co do pełnienia tak istotnej roli społecznej. Odpowiednia gratyfikacja finansowa stanowi bowiem nie tylko wyraz docenienia za ciężką i odpowiedzialną pracę istniejących rodzin, ale może stać się też zachętą dla innych.

Proponuje się zatem podnieść wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym, rodzinom zastępczym zawodowym specjalistycznym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka w sposób określony w przedłożonym projekcie uchwały.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Płocku

Miroslaw Chyba

DYREKTOR
Wydziału Zarówno- i Współpracy Społecznych

Agnieszka Busz

ZASTĘPCA PREZYDENTA
Miasta Płocka

Roman Siemiątkowski