



PREZYDENT MIASTA PŁOCKA

Zarządzenie Nr 93/2024 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 24 czerwca 2024 roku

w sprawie zasad przyznawania dodatku specjalnego oraz nagród dla pracowników Urzędu Miasta Płocka zatrudnionych na podstawie powołania.

Na podstawie art. 36 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530, zm. Dz. U. z 2024 r., poz. 721) oraz § 10 ust. 1 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Płocka wprowadzonego zarządzeniem Nr 4576/2023 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 29 września 2023 r. w sprawie nadania Urzędowi Miasta Płocka Regulaminu organizacyjnego, zm. zarządzeniem Nr 4853/2023 z dnia 29 grudnia 2023 r., zarządzeniem Nr 4929/2024 z dnia 31 stycznia 2024 r., zarządzeniem Nr 5000/2024 z dnia 01 marca 2024 r. zarządza się, co następuje:

§ 1

Zarządzenie stosuje się do pracowników Urzędu Miasta Płocka zatrudnionych na podstawie powołania na nw. stanowiskach:

- 1) Zastępcy Prezydenta Miasta Płocka ds. Polityki Społecznej
- 2) Zastępcy Prezydenta Miasta Płocka ds. Komunalnych
- 3) Zastępcy Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju i Inwestycji
- 4) Skarbnika Miasta Płocka

- zwanych pracownikami.

I. Zasady przyznawania dodatku specjalnego

§ 2

1. Pracownikom może być przyznany dodatek specjalny, zwany dalej dodatkiem, z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek może być przyznany na czas określony.

§ 3

1. Dodatek jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 60 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika i przyznawany jest w formie kwotowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 1.

3. W przypadku zwolnienia lekarskiego pracownika przyznana kwota dodatku specjalnego pomniejszana jest proporcjonalnie za czas choroby analogicznie jak w przypadku wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek specjalny jest wliczany do podstawy wynagrodzenia chorobowego po uzupełnieniu do przyznanego dodatku specjalnego.

§ 4

1. Dodatek przyznaje Prezydent z własnej inicjatywy.
2. Wpłata dodatku specjalnego za dany miesiąc dokonywana będzie w dniu wypłaty wynagrodzenia za pracę.

II. Warunki przyznawania i wypłacania nagród (innych niż nagroda jubileuszowa)

§ 5

W ramach utworzonego funduszu nagród dla pracowników Urzędu Miasta Płocka, pracownikom może być przyznana nagroda.

§ 6

1. Nagroda może być przyznana dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Prezydent z własnej inicjatywy.
3. Nagrody mogą być przyznawane pracownikom w ciągu całego roku.
4. Wszystkie nagrody wypłacane pracownikom są pomniejszane w inny sposób niż proporcjonalnie za czas choroby i są wliczane w kwocie wypłaconej do podstawy chorobowego.

III. Postanowienia końcowe

§ 7

W przypadku zmiany treści aktów prawnych wymienionych w niniejszym zarządzeniu lub miejsca ich publikacji, po wejściu w życie zarządzenia należy stosować akty prawne z uwzględnieniem tych zmian.

§ 8

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta Płocka i Skarbnikowi Miasta Płocka.

§ 9

Traci moc zarządzenie Nr 640/2015 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 26 maja 2015 roku w sprawie zasad przyznawania dodatku specjalnego oraz nagród dla pracowników Urzędu Miasta Płocka zatrudnionych na podstawie powołania zmienione zarządzeniem Nr 1132/2019 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 18 grudnia 2019 roku.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Płocka
/-/ Andrzej Nowakowski