

URZĄD MIASTA PŁOCKA

wydział Organizacyjny
Referat Organizacji i Kadry
Zespół Organizacyjny

Społeczność Wpłynęło dnia 19.05.2026
Miejskiego Przedszkola L.dz. Podpis
z Oddziałami Integracyjnymi nr 3
w Płocku

Płock, dn. 15.05.2026 r.

57127.2026
URZĄD MIASTA PŁOCKA
Sekretariat Prezydenta Miasta Płocka

WPLYNIĘŁO

2026-05-19

Poz. Podpis

Pan Andrzej Nowakowski
PREZYDENT MIASTA PŁOCKA
Pl. Stary Rynek
09-400 Płock

URZĄD MIASTA PŁOCKA
Sekretariat Sekretarza Miasta Płocka

WPLYNIĘŁO

2026-05-20

Poz.

PETYCJA

W związku z sytuacją jaka zaistniała podczas obrad komisji konkursowej powołanej w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora **Miejskiego Przedszkola z Oddziałami Integracyjnymi nr 3** w Płocku - konkurs nie został rozstrzygnięty - My, niżej podpisani zwracamy się do Pana Prezydenta z bardzo serdeczną prośbą o dokładne przeanalizowanie sytuacji i podjęcie słusznej decyzji.

Uważamy, że powierzenie stanowiska dyrektora w naszym przedszkolu panu [redacted] byłoby najlepszym rozwiązaniem.

[redacted] jest kandydatem, który spełnia wszystkie wymogi formalne do zajmowania stanowiska dyrektora placówki oświatowej, złożona przez niego dokumentacja nie zawierała błędów formalnych (został dopuszczony do konkursu).

Od 12 lat jest nauczycielem naszego przedszkola, zdobywał swoje doświadczenie zawodowe będąc nauczycielem języka angielskiego, nauczycielem wychowania przedszkolnego prowadzącym grupy kolejnych roczników oraz nauczycielem współorganizującym wspierającym wychowanków z orzeczoną niepełnosprawnością, zaburzeniami rozwojowymi i chorobami przewlekłymi.

Jest nauczycielem dyplomowanym. Posiada wykształcenie jakiego oczekuje się od nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu z oddziałami integracyjnymi – należy dodać, że swoje kwalifikacje systematycznie wzbogaca. Ma doświadczenie jako opiekun praktyk zawodowych dla studentów Akademii Mazowieckiej w Płocku – chętnie dzieli się wiedzą i skutecznymi metodami pracy z przyszłymi nauczycielami.

Posiada cechy charakteru i umiejętności, które predysponują go do pełnienia funkcji kierowniczej – łatwo nawiązuje kontakty, komunikuje się w sposób zrozumiały dla rozmówcy, potrafi słuchać, posiada umiejętność motywowania zespołu do działania i przydzielania zadań i celów tak, by każdy mógł się wykazać, z jednoczesnym zapewnianiem narzędzi i warunków do pracy, umie wysłuchać propozycji innych i przyznawać się do własnych błędów (wykazał się tym przy okazji organizacji licznych imprez przedszkolnych, pełnienia funkcji kierownika wycieczek, przewodniczenia zespołom tematycznym), potrafi zachować spokój w trudnych, nieprzewidzianych sytuacjach i podejmować konkretne decyzje. Cechuje go odpowiedzialność, pokora i empatia, pozytywne nastawienie i konsekwencja w działaniu, asertywność, kulturalne i etyczne zachowanie. Szanuje i docenia wszystkich współpracowników.

W roku szkolnym 2026/2027 dwójka doskonałych nauczycieli (wieloletnich pracowników przedszkola) jest zagrożona utratą pracy (organizacja grup ogólnodostępnych z kształceniem specjalnym zamiast grup integracyjnych – znikają 2 etaty nauczyciela współorganizującego). Wybór nauczyciela z naszego przedszkola na stanowisko dyrektora to szansa na utrzymanie miejsca pracy dla tych nauczycieli.

Kandydaturę pana [REDAKTED] popiera cała społeczność przedszkola – nauczyciele, pracownicy administracji i obsługi, rodzice/opiekunowie prawni wychowanków.

Mamy nadzieję, że Pan Prezydent weźmie pod uwagę nasze argumenty, a podejmując ostateczną decyzję będzie miał na myśli dobro placówki, jej pracowników i wychowanków.

Z poważaniem