

Projekt

z dnia 11 maja 2026 r.

Zatwierdzony przez

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA PŁOCKA

z dnia 2026 r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym (w tym rodzinom zastępczym zawodowym specjalistycznym oraz rodzinom zastępczym zawodowym pełniącym funkcję pogotowia rodzinnego), prowadzącym rodzinne domy dziecka oraz za sprawowanie funkcji rodziny pomocowej.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a i art. 12 pkt 11, w związku z art. 91 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684, ze zm. Dz. U. z 2026 r. poz. 252), art. 85 ust. 1 i ust. 2 oraz art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 49, ze zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 1301, Dz. U. z 2026 r. poz. 187 i poz. 203) uchwała się co następuje:

§ 1. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych w następujący sposób:

- 1) w przypadku sprawowania opieki nad 1 dzieckiem lub osobą, która osiągnęła pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o której mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osobą opuszczającą rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnia, o której mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 5 950,00 zł (słownie: pięć tysięcy dziewięćset pięćdziesiąt złotych 00/100) brutto miesięcznie;
- 2) w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 7 550,00 zł (słownie: siedem tysięcy pięćset pięćdziesiąt złotych 00/100) brutto miesięcznie;
- 3) w przypadku sprawowania opieki nad 3 lub większą liczbą dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 9 150,00 zł (słownie: dziewięć tysięcy sto pięćdziesiąt złotych 00/100) brutto miesięcznie.

§ 2. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych oraz dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego w taki sposób, że wynosi ono nie mniej niż 9 150,00 zł (słownie: dziewięć tysięcy sto pięćdziesiąt złotych 00/100) brutto miesięcznie.

§ 3. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla prowadzących rodzinny dom dziecka w następujący sposób:

- 1) w przypadku sprawowania opieki nad 1-5 dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 7 000,00 zł (słownie: siedem tysięcy złotych 00/100) brutto miesięcznie;
- 2) w przypadku sprawowania opieki nad 6 dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny

i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 14 000,00 zł (słownie: czternaście tysięcy złotych 00/100) brutto miesięcznie;

3) w przypadku sprawowania opieki nad 7 dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 15 600,00 zł (słownie: piętnaście tysięcy sześćset złotych 00/100) brutto miesięcznie;

4) w przypadku sprawowania opieki nad 8 lub większą liczbą dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 17 200,00 zł (słownie: siedemnaście tysięcy dwieście złotych 00/100) brutto miesięcznie.

§ 4. Ustala się wynagrodzenie za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej w ten sposób, że rodzina zastępcza niezawodowa, rodzina zastępcza zawodowa (w tym rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna oraz rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego) oraz prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymują 100% wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 pkt 1 proporcjonalnie do liczby dni pobytu tego dziecka w danym miesiącu kalendarzowym.

§ 5. Traci moc Uchwała Nr 230/XI/2025 Rady Miasta Płocka z dnia 27 marca 2025 roku w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym (w tym rodzinom zastępczym zawodowym specjalistycznym oraz rodzinom zastępczym zawodowym pełniącym funkcję pogotowia rodzinnego), prowadzącym rodzinne domy dziecka oraz za sprawowanie funkcji rodziny pomocowej.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Płocka.

§ 7. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 01 czerwca 2026 roku.

Przewodniczący Rady Miasta
Płocka

Artur Jaroszewski

DYREKTOR
Ośrodka Rodzinnej Pieczy Zastępczej
w Płocku

Monika Wierkiewicz

RADA PRAWNY
Jacek Łakomy
WA-P-283

DYREKTOR
Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych

Agnieszka Busz

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA PŁOCKA

Łukasz Jankowski

UZASADNIENIE

Jednym z zadań własnych powiatu, określonych w *ustawie z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej*, jest zapewnienie warunków do tworzenia i działania rodzin zastępczych oraz rodzinnych domów dziecka. Obecnie na zlecenie Gminy-Miasto Płock prowadzonych jest siedem rodzinnych domów dziecka, dwie rodziny zastępcze zawodowe, jedna rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna oraz dwie rodziny zastępcze zawodowe pełniące funkcję pogotowia rodzinnego.

Projekt uchwały przewiduje podwyższenie wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych, w tym rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych oraz rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz dla prowadzących rodzinne domy dziecka, w związku z Obwieszczeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2026 roku (M. P. z 2026 r. poz. 341), zgodnie, z którym kwoty określone w umowach dotyczące wynagrodzenia należy zwaloryzować o nie mniej niż 7,3296%.

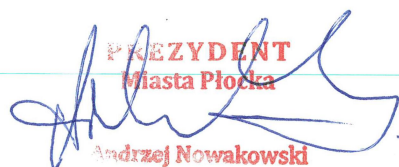
Pomimo podwyższenia wynagrodzeń w ubiegłym roku, na mocy Uchwały Nr 230/XI/2025 Rady Miasta Płocka z dnia 27 marca 2025 roku w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym (w tym rodzinom zastępczym zawodowym specjalistycznym oraz rodzinom zastępczym zawodowym pełniącym funkcję pogotowia rodzinnego), prowadzącym rodzinne domy dziecka oraz za sprawowanie funkcji rodziny pomocowej, utrzymujący się wzrost kosztów życia oraz rosnące wymagania związane z pełnieniem funkcji opiekuńczo-wychowawczej uzasadniają wprowadzenie kolejnej zmiany wynagrodzeń.

Należy podkreślić jak ważną społecznie rolę pełnią rodziny zastępcze zawodowe oraz rodzinne domy dziecka. Przejmują one na siebie całodobową opiekę i odpowiedzialność za powierzone im dzieci oraz trud ich wychowania.

Stanowiący rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzący rodzinne domy dziecka pełnią szczególnie istotną rolę w systemie pieczy zastępczej, zapewniając dzieciom pozbawionym opieki rodzicielskiej stabilne i bezpieczne środowisko wychowawcze. W ostatnim czasie zauważalny jest wzrost liczby dzieci wymagających specjalistycznego wsparcia, w tym dzieci z doświadczeniem traumy, zaburzeniami emocjonalnymi oraz trudnościami wychowawczymi. Opieka nad takimi dziećmi wymaga ponadprzeciętnego zaangażowania, ciągłego podwyższania własnych kompetencji, a także dużej dyspozycyjności i prężności psychicznej. Proponowane zmiany mają na celu wzmocnienie i rozwój systemu pieczy zastępczej na terenie Gminy-Miasto Płock oraz zapewnienie stabilności funkcjonowania rodzin zastępczych zawodowych i rodzinnych domów dziecka.

W związku z faktem, iż stanowiący rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzący rodzinne domy dziecka nie mogą podejmować dodatkowego zatrudnienia, z uwagi na ogrom spoczywających na nich obowiązków, uzasadnione jest podniesienie kwoty ich wynagrodzeń.

Płocka Rada Rodzinnej Pieczy Zastępczej, która została powołana Zarządzeniem Nr 786/2025 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 07 marca 2025 roku, zmienionym Zarządzeniem Nr 1646/2026 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 05 marca 2026 roku, pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

**PREZYDENT
Miasta Płocka**

Andrzej Nowakowski

DYREKTOR
Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych

Agnieszka Busz

**ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA PŁOCKA**

Łukasz Jankowski

DYREKTOR
Ośrodka Rodzinnej Pieczy Zastępczej

Monika Wierciewicz