



PREZYDENT MIASTA PŁOCKA

Zarządzenie Nr 1511/2026

**Prezydenta Miasta Płocka
z dnia 8 stycznia 2026 roku**

w sprawie zmiany Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Miasta Płocka

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz.U. z 2024, poz. 288) oraz § 10 ust.1 Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miasta Płocka wprowadzonego Zarządzeniem Nr 900/2025 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 30 kwietnia 2025 r. ze zm. zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, zwanym dalej Regulaminem, stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 3964/2023 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 4 stycznia 2023 roku, zmienionego: Zarządzeniem Nr 4851/2023 z dnia 29 grudnia 2023 roku, Zarządzeniem Nr 613/2024 z dnia 31 grudnia 2024 roku oraz Zarządzeniem Nr 1006/2025 z dnia 11 czerwca 2025 roku, wprowadzam następujące zmiany:

1) dotychczasowy załącznik nr 8 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku do Zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorowi Wydziału Organizacyjnego.

§ 3

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 roku.

2. Do pracowników, o których mowa w § 18 ust.3 Regulaminu mają zastosowanie dotychczasowe przepisy.

Prezydent Miasta Płocka
/-/Andrzej Nowakowski

Załącznik Nr 8
do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

TABELE DOPLAT DO ŚWIADCZEŃ Z FUNDUSZU

I. Tabele dopłat do wypoczynku pracowników organizowanego we własnym zakresie.

Wypoczynek pracowników organizowany we własnym zakresie - dotyczy pracownika prowadzącego gospodarstwo domowe wraz z rodziną oraz pracownika prowadzącego gospodarstwo domowe jednoosobowe.

<i>Próg dochodowy</i>	<i>Dochód przypadający na członka rodziny (netto)</i>		<i>Dopłata do wypoczynku (brutto)</i>
1		do 2.200,00 zł	2.400,00 zł
2	powyżej 2.200,00 zł	do 3.300,00 zł	2.200,00 zł
3	powyżej 3.300,00 zł		2.000,00 zł

	<i>Dochód pracownika prowadzącego jednoosobowe gospodarstwo domowe (netto)</i>	
4	do 5.000,00zł	2.200,00 zł
5	powyżej 5.000,00 zł	2.000,00 zł

II. Tabela dopłat do wypoczynku dzieci.

<i>Próg dochodowy</i>	<i>Dochód przypadający na członka rodziny (netto)</i>		<i>Dopłata do wypoczynku (brutto) (na jedno dziecko)</i>
1		do 2.200,00 zł	700,00 zł
2	powyżej 2.200,00 zł	do 3.300,00 zł	600,00 zł
3	powyżej 3.300, 00 zł		500,00 zł

III. Tabela wysokości przyznanych pożyczek na cele mieszkaniowe.

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wysokość pożyczki dla :</i>	
	<i>pracownika</i>	<i>emeryta/rencisty</i>
Budowa lub rozbudowa domu mieszkalnego lub mieszkania w domu wielorodzinnym, wykup mieszkania i spłatę kredytu mieszkaniowego, zakup domu mieszkalnego lub mieszkania, zamiana mieszkania lub domu mieszkalnego, kaucja w sytuacji najmu mieszkania, uzupełnienie wpłaty na wkład budowlany, nabycie spółdzielczego prawa do lokalu, umowa z deweloperem, przystosowanie mieszkania dla potrzeb osób niepełnosprawnych, partycypacje w towarzystwie budownictwa społecznego	do 10.000,00 zł	do 3.000,00 zł
Modernizacja lub remont domu lub mieszkania	do 8.000,00 zł	do 1.500,00 zł

IV. Tabela dopłat do karty podarunkowej dla dzieci.

<i>Próg dochodowy</i>	<i>Dochód przypadający na członka rodziny</i>	<i>Wartość karty podarunkowej</i>
1	do 2.200,00 zł	250,00 zł
2	powyżej 2.200,00 zł	230,00 zł

V. Tabela dopłat do imprez rekreacyjnych- bilety wstępu: basen, parki rozrywki, rejsy statkiem, spływy, parki narodowe, skanseny, teatr, kin, ogrodu zoo, muzeum, galeria, amfiteatr, orkiestry symfoniczne, oper, cyrk, występy estradowe oraz imprezy sportowe (mecze sportowe).

<i>Próg dochodowy</i>	<i>Dochód przypadający na członka rodziny</i>	<i>Dofinansowanie %</i>
1	do 2.200,00 zł	75% ceny biletu
2	powyżej 2.200,00 zł do 3.300,00 zł	50 % ceny biletu
3	powyżej 3.300,00 zł	25% ceny biletu

VI. Tabela dopłat do zapomóg z tytułu śmierci pracownika, małżonka, dziecka.

<i>Próg dochodowy</i>	<i>Dochód przypadający na członka rodziny</i>	Wartość zapomogi
1	do 2.200,00 zł	4.000,00 zł
2	powyżej 2.200,00 zł	3.000,00 zł